

COLLECTIVITÉS

Le journal du CIG destiné aux collectivités territoriales et établissements publics affiliés



**CONSEIL D'ADMINISTRATION
D'INSTALLATION DU 30 JUIN :
UN ACTE FONDATEUR**



Édito

Un nouveau conseil d'administration représentatif, paritaire et influent

Le 30 juin 2026 s'est tenu le conseil d'administration d'installation du CIG Petite Couronne.

Les élus et élus de ce nouveau conseil d'administration sont issus de la liste d'union que j'ai pilotée. Elle reflète les résultats des dernières élections municipales, rassemblant les sensibilités du territoire, garantissant les équilibres départementaux et la parité.

Avec une majorité de maires, des parlementaires et même un ancien ministre, la composition de cette liste renforce la légitimité du CIG Petite Couronne auprès des institutions et des pouvoirs publics. D'ailleurs, plus de la moitié des membres du conseil d'administration et du bureau sont des maires.

Je suis particulièrement fier d'avoir été réélu président du CIG Petite Couronne à l'unanimité par ce nouveau conseil d'administration. Cette réélection m'honore et m'oblige.

M'honore, car j'y vois une reconnaissance du processus d'accélération de la modernisation de l'établissement - pour le plus grand bénéfice des collectivités et établissements publics de la petite couronne - menée durant la précédente mandature.

M'oblige, car le contexte de la nouvelle mandature 2026-2032 apparaît encore plus complexe que les années précédentes : les contraintes financières se durcissent, l'attractivité des métiers recule, les transitions s'accroissent.

Mais notre établissement a des atouts, à commencer par la mobilisation de toutes les élus et tous les élus du conseil d'administration, de la direction générale et de l'ensemble des agents vers un objectif clair. Celui de faire du CIG Petite Couronne un acteur RH territorial incontournable au niveau national, le référent RH unique des employeurs territoriaux de la petite couronne et le pilier du statut de la fonction publique territoriale.

Le président, Jacques Alain Bénisti

Maire de Villiers-sur-Marne,
Vice-président de la Métropole du Grand Paris,
Député honoraire.

SOMMAIRE

3. Événement

➤ Le CIG et la DGCL renforcent leurs échanges au service des affiliés

4. GRH

Elecpro 2026 : les 7 points essentiels pour la constitution des listes électorales

5. Enjeux

➤ Élus employeurs : nouveaux mandats, nouveaux défis

6-7. Conseil d'administration

➤ Un nouveau conseil d'administration issu d'une liste unique, représentative, paritaire et politiquement forte

8. En bref

➤ Brèves d'actualités

9. Expertise

➤ Un nouvel outil pour sécuriser les échanges électroniques avec les affiliés

10. En images

➤ L'actualité du CIG en images

11. Emploi

➤ Salon Cap Service Public : une nouvelle édition pour l'attractivité et l'emploi en petite couronne

12. Publicité

➤ Élections professionnelles : le CIG vous accompagne

« COLLECTIVITÉS » CHANGE DE FORMULE

À nouvelle mandature, nouvelle maquette ! Dans son prochain numéro, votre journal devient un magazine. Plus aérée, plus visuelle, plus lisible, cette nouvelle formule fera 16 pages et paraîtra en octobre.



LE CIG ET LA DGCL RENFORCENT LEURS ÉCHANGES AU SERVICE DES AFFILIÉS

Mardi 12 mai, le président du CIG Petite Couronne Jacques Alain Bénisti a rencontré Cécile Raquin*, directrice générale des collectivités locales. Cette entrevue a permis de poser les bases d'un travail dans la durée, au bénéfice des collectivités et de leurs agents.

Avec un territoire couvrant plus de 4,7 millions d'habitants et 320 collectivités affiliées (dont 122 communes) employant 140 000 agents territoriaux (soit 8 % des effectifs territoriaux nationaux), le CIG Petite Couronne occupe une place toute particulière parmi les centres de gestion. De fait, il possède une représentativité précieuse pour rapprocher les préoccupations des employeurs territoriaux et celles des administrations centrales et contribuer à résoudre les problématiques qui se posent aux collectivités et à leurs agents. Il a en effet une voix assez forte pour alerter sur les incohérences, les complexités ou les fragilités normatives concernant le statut de la FPT.

Tout en restant attaché à une indispensable relation partenariale avec ses homologues des autres départements et avec les instances nationales existantes (FNCDG, ANDCDG), le CIG Petite Couronne travaille donc à renforcer ses liens avec les pouvoirs publics.

Faire bouger les lignes législatives et réglementaires

Mardi 12 mai, le président du CIG Petite Couronne, Jacques Alain Bénisti, a ainsi rencontré Cécile Raquin, directrice générale des collectivités locales, dans les locaux du ministère de l'Intérieur. Cette rencontre était destinée à sensibiliser les interlocuteurs de la DGCL sur les spécificités du CIG et des employeurs de la petite couronne au regard des normes en vigueur et en projet.

* qui a quitté ses fonctions fin juin.



À la veille de la codification du décret du 26 juin 1985 au sein du livre IV du Code général de la fonction publique, il était important de mettre en lumière certains points de vigilance. Le président Bénisti a également évoqué avec la DGCL plusieurs thématiques sur lesquelles le CIG espère faire bouger les lignes législatives et réglementaires, afin d'agir de manière plus efficace au service de ses collectivités et établissements affiliés et de leurs agents : médecine du travail, réforme de la prévoyance, avenir des concours de la fonction publique territoriale, dialogue social, instances paritaires, promotion interne (ex : filière police municipale), réforme de la haute fonction publique.

Dans la foulée de cette rencontre, l'objectif est d'organiser des rendez-vous et des temps de travail réguliers entre le CIG Petite Couronne et la DGCL, pour avancer sur toutes ces problématiques. ●

LES 7 POINTS ESSENTIELS POUR LA CONSTITUTION DES LISTES ÉLECTORALES

Dans le cadre de la préparation des élections professionnelles de décembre 2026, les collectivités affiliées et le CIG Petite Couronne travaillent actuellement sur la constitution et la vérification des listes électorales. Cette étape est essentielle pour garantir le bon déroulement des scrutins. Voici 7 éléments à garder en tête pour les acteurs RH concernés.

1 UNE DISTINCTION ENTRE EFFECTIFS ET ÉLECTEURS

Le recensement des effectifs au 1^{er} janvier, précédemment transmis au CIG, a permis de calculer le nombre de sièges à pourvoir et la répartition entre femmes et hommes dans chaque instance. Les listes électorales recensent quant à elles les agents ayant la qualité d'électeur à la date de début du scrutin concerné (en l'occurrence le 3 décembre 2026 pour les opérations de vote organisées par le CIG).

2 L'ENJEU DE L'EXACTITUDE DES LISTES ÉLECTORALES

Fournir au CIG des listes électorales établies rigoureusement est l'un des facteurs qui permettra de garantir la participation des agents. C'est donc le moyen d'agir, *in fine*, pour la légitimité des instances consultatives. Pour les collectivités, cela permettra de favoriser la prévention des contentieux et d'assurer la sécurité juridique des décisions RH, mais aussi d'apporter transparence et confiance en matière de dialogue social.

3 UN CALENDRIER SERRÉ

La publicité des listes électorales doit intervenir le 2 octobre prochain. En tenant compte des congés d'été, il est donc essentiel de constituer les listes électorales sans tarder, car une fois les informations transmises au CIG, les choses ne sont pas terminées : un indispensable travail de vérification devra être effectué sur toutes les listes fournies.

4 UNE COLLABORATION ENTRE LE CIG ET LES COLLECTIVITÉS POUR VÉRIFIER LES DONNÉES

La vérification des listes électorales après leur envoi au CIG va représenter une activité très importante jusqu'au 2 octobre. Elle va nécessiter des échanges entre le centre de gestion et les collectivités afin de fiabiliser les données, en particulier les adresses postales des agents. Le matériel de vote sera en effet transmis par courrier à la mi-novembre. Il est donc nécessaire de prévenir toute erreur d'adressage qui pourrait s'avérer préjudiciable en termes de participation.

5 BLUEFILES, UNE SOLUTION POUR L'ENVOI SÉCURISÉ DE VOS DONNÉES

Pour permettre aux collectivités d'adresser leurs données en toute sécurité, le CIG les invite à utiliser sa nouvelle application de transfert dématérialisée baptisée BlueFiles. Retrouvez plus d'informations à ce sujet en page 9.

6 DES OUTILS À LA DISPOSITION DES COLLECTIVITÉS

Une question sur les élections ? Le CIG met à votre disposition un panel d'outils pour vous accompagner. Une page Internet compile les informations nécessaires aux collectivités et la mission Elecpro est également là pour vous répondre (cf. ci-dessous). Enfin, un canal de communication spécifique est proposé, via la plateforme collaborative Teams, aux personnes identifiées par le CIG comme référentes élections professionnelles.

La prochaine rencontre de gestionnaires destinée à ces référents aura lieu le 22 septembre 2026 au CIG à Pantin.

7 UNE CAMPAGNE DE COMMUNICATION À DÉPLOYER DÈS CET ÉTÉ

Au-delà des démarches liées à l'organisation des élections, l'un des aspects primordiaux de cette période est la communication autour des élections professionnelles en direction des agents électeurs. Affiches, cartes postales, infographie, vidéo, articles prêts à l'emploi pour vos supports de communication interne... Le CIG a conçu et va encore réaliser de multiples supports pour vous accompagner. Tous ces éléments seront progressivement disponibles sur la page Internet destinée aux affiliés (cf. ci-dessous).

EN SAVOIR PLUS

- Mission élections professionnelles : elecpro2026@cig929394.fr
- Ressources en lignes sur Internet : www.cig929394.fr/je-souhaite-un-accompagnement-dans-la-gestion-des-rh/instances-et-dialogue-social/elections-professionnelles-2026-ressources/



Élus employeurs : nouveaux mandats, nouveaux défis

Une 2^e édition de la Rencontre des élus employeurs territoriaux aura lieu au CIG Petite Couronne le mardi 6 octobre. Ce rendez-vous est destiné à accompagner les élues et élus du territoire dans un pilotage efficace de leurs politiques RH.

Pour les élues et élus issus des élections municipales de mars dernier, la question est désormais d'impulser une dynamique, notamment en matière de ressources humaines, afin de mettre en œuvre le mandat qui leur a été confié. Afin de les y aider, le CIG Petite Couronne organise une 2^e édition de sa Rencontre des élus employeurs territoriaux.

Accompagner les maires, présidents, adjoints aux maires et vice-présidents en charge des RH, c'est en effet l'ambition portée par le centre de gestion. C'est un moyen de consolider les liens qui l'unissent à ses collectivités affiliées. Cela permettra aussi d'apporter

à ces élus des clés de compréhension et une meilleure connaissance des outils dont ils disposent pour piloter efficacement leur politique RH et améliorer les conditions de travail de leurs agents ainsi que la qualité du service public rendu aux usagers. Cette journée vise notamment à rappeler le rôle stratégique du CIG Petite Couronne pour accompagner les employeurs publics locaux sur la période du mandat 2026-2032.

Regards d'élus et d'experts

Cette rencontre s'articulera autour de plusieurs interventions, présentées par des membres du conseil d'administration du CIG, eux-mêmes

élus en collectivités. Du caractère essentiel d'une stratégie d'influence de la part des employeurs territoriaux (relations institutionnelles et attractivité), aux principaux aspects de la prévention des risques professionnels et de la responsabilité sociale des organisations, en passant par la sécurisation des procédures RH et la promotion d'un dialogue social de qualité, autant d'enjeux qui seront évoqués au cours de cet événement. ●

Rencontre des élus employeurs territoriaux

« Nouveaux mandats, nouveaux défis : le rôle stratégique du CIG Petite Couronne pour accompagner les employeurs publics locaux (2026-2032). Un cadre collectif renforcé pour répondre aux défis humains, juridiques et organisationnels du mandat »

Mardi 6 octobre

- 9 h à 12 h 45 (suivie d'un déjeuner sur place)
- CIG Petite Couronne, à Pantin

Programme détaillé et inscriptions :

↳ www.cig929394.fr/nouveaux-mandats-nouveaux-defis-le-role-strategique-du-cig-petite-couronne-pour-accompagner-les-employeurs-publics-locaux-2026-2032/





Un nouveau conseil d'administration issu d'une liste unique, représentative, paritaire et politiquement forte

Mardi 30 juin s'est tenue la séance d'installation du conseil d'administration du CIG Petite Couronne issu des élections organisées du 11 au 18 juin. Jacques Alain Bénisti, maire de Villiers-sur-Marne, vice-président de la Métropole du Grand Paris et député honoraire, a été réélu à la présidence de l'établissement.

Représentants titulaires des communes affiliées :

- **Jaques Alain Bénisti**, maire de Villiers-sur-Marne, président du CIG*
- **Philippe Laurent**, maire de Sceaux, 1^{er} vice-président du CIG, en charge des relations institutionnelles et des contrats collectifs*
- **Françoise Kern**, adjointe au maire de Pantin, 2^e vice-présidente du CIG, en charge du dialogue social et des dispositifs de médiation*
- **Anthony Mangin**, adjoint au maire de Drancy, 3^e vice-président du CIG, en charge de la performance et du pilotage RH*
- **Hélène Cillières**, maire de Bagneux, 4^e vice-présidente du CIG, en charge des parcours professionnels et de l'emploi*
- **Igor Semo**, maire de Saint-Maurice, 5^e vice-président du CIG, en charge de la prévention, de la santé au travail, de la responsabilité sociale et de l'égalité femmes/hommes*
- **Laurence Grandjean**, maire de Chennevières-sur-

Marne, 6^e vice-présidente du CIG, en charge du conseil statutaire et de la sécurisation juridique *

- **Sabrina Assayag**, adjointe au maire des Pavillons-sous-Bois*
- **Bernard Foisy**, conseiller municipal du Plessis-Robinson*
- **Patrick de la Marque**, adjoint au maire de Meudon*
- **Aurore Thiroux**, adjointe au maire de Champigny-sur-Marne*
- **Virginie de Carvalho**, maire de Tremblay-en-France*
- **Imène Soud**, maire d'Orly*
- **Isabelle Florennes**, conseillère municipale de Suresnes, sénatrice des Hauts-de-Seine
- **Daniel Guiraud**, adjoint au maire des Lilas, 1^{er} vice-président du conseil départemental des Hauts-de-Seine
- **Francis Sellam**, maire de Joinville-le-Pont
- **Narguesse Nazer**, adjointe au maire de Cachan
- **Rolin Cranoly**, maire de Gagny
- **Marie-Pierre Limoge**, adjointe au maire de Courbevoie, 2^e vice-présidente du conseil départemental des Hauts-de-Seine



Les chiffres des scrutins

Élection des représentants des communes :

Participation :

77,7 % (94
électeurs sur 121)

Élection des représentants des établissements publics locaux :

Participation :

47,8 % (77
électeurs sur 161)

- >>> • **Patrice Leclerc**, maire de Gennevilliers
• **Christel Royer**, maire du Perreux-sur-Marne, présidente
déléguee de la Région Ile-de-France
• **Patrice Calmejane**, maire de Villemomble
• **Fabienne Monot**, adjointe au maire de Rueil-Malmaison
• **Mélissa Youssouf**, maire de Villepinte, vice-présidente
du conseil départemental de la Seine-Saint-Denis

* Membre du bureau

Représentants titulaires des établissements publics locaux affiliés :

- **Zartosht Bakhtiari**, président de l'EPT Grand Paris Grand Est
- **Hélène Bousset**, conseillère territoriale de l'EPT de Plaine Commune

Représentants des départements :

- **Yves Coscas**, conseiller départemental des Hauts-de-Seine (92)
- **Julien Weil**, vice-président du conseil départemental du Val-de-Marne (94)

La représentante ou le représentant du conseil départemental de la Seine-Saint-Denis (93) est en cours de désignation.

Un numéro spécial du magazine « Collectivités »

Dans notre édition du mois d'octobre, nous vous proposerons une série d'interviews du président et des vice-présidents du CIG Petite Couronne, pour évoquer les défis que ce nouveau conseil d'administration va devoir relever, en particulier les 6 orientations stratégiques adoptées par l'ensemble des élus du conseil d'administration pour la mandature 2026-2032, socle du prochain projet d'établissement en cours d'élaboration :

1. Devenir un partenaire institutionnel incontournable,
2. Installer une culture partagée du dialogue social et de la médiation,
3. Être un levier de performance RH,
4. Dynamiser les concours et les parcours au service de l'emploi public,
5. Promouvoir une politique globale de prévention, de santé et de responsabilité sociale,
6. Constituer une référence en matière de sécurité juridique et statutaire.

Dans ce même numéro, le directeur général, Xavier Bastard, s'exprimera, quant à lui, notamment sur la façon dont sera mis en œuvre le projet politique des élus.

Journée santé et sécurité au travail : à vos agendas !

La 23^e édition de la Journée santé et sécurité au travail se déroulera le jeudi 12 novembre au CIG Petite Couronne, à Pantin. Destinée aux responsables RH et aux acteurs de la prévention des collectivités, cette JSST sera intitulée : « **Nouvelle mandature, nouvelle ambition : faire de la prévention un pilier RH** ».

2026 a été et sera marquée par trois échéances électorales (élections municipales en mars, élections au conseil d'administration du CIG en juin, élections professionnelles en décembre). Une nouvelle impulsion a par ailleurs été donnée par le ministère du Travail et des Solidarités avec le plan santé au travail 2026-2030, qui entend notamment renforcer les actions en matière de prévention.

Rencontre de la prévention : lumière sur le secteur de la culture

Le secteur culturel territorial connaît de profondes évolutions qui impactent directement les conditions de travail des agents : variation importante des rythmes de travail, contraintes budgétaires, accueil des publics dans et hors les murs, intermittence... Mardi 29 septembre 2026, le CIG Petite Couronne vous invite à une journée consacrée à la prévention dans le secteur de la culture (médiathèques, conservatoires, scènes de spectacle...), pour mieux comprendre les enjeux actuels et partager des pistes d'action concrètes.

Au programme : conférences et échanges avec des intervenants du secteur, théâtre-forum autour des réalités de terrain et de la place de la prévention, puis, l'après-midi, retours d'expériences et ateliers thématiques. Cette journée s'adresse aux acteurs de la prévention, aux professionnels de la culture et régisseurs, ainsi qu'aux personnels des ressources humaines. ●

Inscrivez-vous dès maintenant :



➤ <https://iel.cig929394.fr/evenement/rencontre-prevention-lumiere-secteur-culture-renfor-cons-prevention>



C'est donc le moment idéal pour faire de la prévention et de la santé au travail le point de départ et le levier d'une politique RH permettant aux collectivités de concrétiser les ambitions politiques affirmées pour la mandature qui s'ouvre.

Le programme de cette journée sera disponible dès l'ouverture des inscriptions, le 14 septembre, sur le site Internet ci-dessous. ●

➤ Pour en savoir plus et vous inscrire : www.cig929394.fr

Formation de gestionnaires finances et RH : anticipez dès maintenant vos besoins de recrutement

Cet automne, un nouveau dispositif de formation GFI-RH va être mis en place par le CIG Petite Couronne. Objectif : offrir un tremplin vers les métiers territoriaux à des personnes en recherche d'emploi, tout en répondant aux besoins de recrutement des collectivités, en particulier sur les fonctions de gestionnaire comptable et de gestionnaire carrière-paie. Après une formation théorique de 34 jours et 16 jours d'immersion en collectivité, les personnes formées via le dispositif GFI-RH pourront venir renforcer vos services dans le cadre d'un remplacement, d'un renfort ou d'un prérecrutement, en mission d'intérim de 6 mois. Vous êtes intéressés ? Alors contactez vite la mission d'intérim territorial du CIG Petite Couronne pour anticiper les procédures nécessaires, notamment la signature d'une convention. Vous serez ainsi prêts à recruter ces agents dès la fin de l'année. ●

➤ Contact : interim@cig929394.fr



La nouvelle chargée des relations extérieures

En janvier 2023, le CIG Petite Couronne a créé un poste de chargé des relations extérieures. Rattachée à la direction de la communication, cette mission a été assurée par Geoffrey Kergoat, un agent expérimenté présent au CIG depuis plusieurs années. À la

suite d'une mobilité interne en janvier 2026, il a été remplacé par Anaïs Vial, anciennement juriste au CIG.

Après une immersion de plusieurs mois dans les directions de l'établissement pour bien connaître le fonctionnement et l'offre

du CIG, elle est aujourd'hui pleinement opérationnelle pour devenir l'une de vos interlocutrices privilégiées, que vous soyez DGS, DGA-RH ou DRH.

L'objectif est de vous aider à mieux connaître la diversité de l'offre du CIG et les réponses que le centre de gestion est en capacité de vous apporter face aux problématiques que vous rencontrez dans le fonctionnement quotidien de votre collectivité. ●

Anaïs Vial

Chargée des relations extérieures
CIG Petite Couronne

01 56 96 87 76 / 06 19 13 74 45

relations-externes@cig929394.fr

Un nouvel outil pour sécuriser les échanges électroniques avec les affiliés

Depuis le 1^{er} juin, le CIG Petite Couronne utilise la plateforme française BlueFiles pour l'échange sécurisé de fichiers avec ses partenaires. Explications sur les évolutions que cela induit pour les collectivités.

Garantir la protection des données sensibles dans le cadre de ses échanges électroniques avec ses collectivités affiliées est pour le CIG Petite Couronne une volonté affirmée. C'est la raison pour laquelle le CIG met en œuvre, depuis le 1^{er} juin 2026, la solution française BlueFiles, dédiée au transfert sécurisé de messages et de documents.

BlueFiles permet d'envoyer ou de recevoir, de manière ponctuelle et temporaire, des fichiers contenant des données personnelles, confidentielles ou de grande volumétrie. Cette solution s'inscrit pleinement dans les engagements du CIG en matière de sécurité des systèmes d'information et de conformité réglementaire, notamment au regard des exigences du Règlement général sur la protection des données (RGPD).



Les atouts de BlueFiles

Une sécurité renforcée, avec un chiffrement de bout en bout. Les fichiers sont automatiquement supprimés après un délai adapté à la nature des données (maximum 45 jours).

Une mise en conformité réglementaire, puisque l'outil respecte les principes de sécurité, de confidentialité et de limitation de l'accès aux données prévus par le RGPD.

L'utilisation de serveurs certifiés pour l'hébergement des données de santé (HDS).

Fiabilité et traçabilité, les transferts étant suivis et horodatés, pour apporter visibilité et maîtrise sur l'ensemble des échanges.

La possibilité de transférer des fichiers volumineux (jusqu'à 4 Go), sans risque de blocage ou de saturation comme dans les messageries classiques.

Comment utiliser BlueFiles ?

Un agent du CIG souhaite vous transmettre des documents sensibles et/ou volumineux :

1. Vous recevez un e-mail avec un lien sécurisé vous invitant à télécharger les documents.
2. Vous devez vous authentifier, soit via votre compte professionnel Microsoft ou Google, soit via la création d'un mot de passe.
3. Après validation de votre adresse e-mail, vous accédez au message et aux documents envoyés par votre interlocuteur.

Vous souhaitez transmettre des documents sensibles et/ou volumineux à un ou des agents du CIG :

1. Vous devez accéder à la page de dépôt sécurisée de votre interlocuteur CIG dont l'URL vous aura été fournie au préalable (de type <https://bluefiles.com/cigpetitecouronne/xxx>).
2. Après avoir saisi et validé votre adresse e-mail, vous accédez à la page de dépôt où vous pouvez ajouter un message et des fichiers jusqu'à 4 Go.

Si vous utilisez un outil sécurisé de filtrage des messages électroniques tel que « Mailinblack », nous vous invitons à vous rapprocher en premier lieu de votre support technique afin d'autoriser la réception des e-mails envoyés par « no-reply@bluefiles.com ».

Des guides d'utilisation sont à votre disposition en ligne, ainsi que l'enregistrement du webinaire de présentation de l'outil, organisé en mai dernier. Pour y accéder, adressez une demande via l'adresse :

➤ support.extranet@cig929394.fr

Pour toute question éventuelle sur l'utilisation de BlueFiles, une assistance dédiée est à votre disposition par e-mail à l'adresse suivante :

➤ helpdesk@bluefiles.com



Bien préparer sa retraite avec le CIG

Près de 300 visiteurs étaient attendus jeudi 4 juin pour le premier rendez-vous du forum « Objectif retraite » 2026, à La Défense/Courbevoie (92). Tout au long de la journée, ils ont pu assister à des conférences et poser toutes leurs questions, afin de préparer sereinement cette nouvelle étape de leur vie. Deux autres rendez-vous du forum « Objectif retraite », destiné aux agents territoriaux à moins de 5 ans de leur départ à la retraite, sont prévus cette année :

- jeudi 24 septembre, à l'annexe du CIG à Villiers-sur-Marne,
- mardi 17 novembre, au CIG Petite Couronne, à Pantin. ●

Inscriptions : www.forum-objectif-retraite.fr

Assistants sociaux du travail : une nouvelle journée d'échanges

« Le maintien dans l'emploi : accompagner, anticiper et agir » : c'était le thème central de la 6^e rencontre du réseau des assistants sociaux du travail, le jeudi 4 juin. Organisée deux fois par an par le CIG Petite Couronne, cette journée a réuni 37 professionnels de l'action sociale. Le réseau des AST a pour vocation de favoriser les échanges, le partage d'expériences et l'enrichissement des connaissances entre pairs, afin de répondre aux besoins des agents et des collectivités sur le terrain. À travers ces rencontres, le CIG Petite Couronne propose également un temps d'information et de réflexion autour du travail social et des enjeux qui traversent la profession, afin d'accompagner les assistants sociaux du travail dans l'évolution de leurs pratiques. ●



Les lignes directrices de gestion au programme de la Rencontre emploi-RH

Vendredi 19 juin, le CIG Petite Couronne a accueilli la 8^e édition de la Rencontre emploi-RH. Lors de cet événement, une soixantaine d'acteurs RH des collectivités et établissements publics de la petite couronne étaient présents pour échanger autour de la thématique : « Les lignes directrices de gestion : 6 ans après, enseignements et perspectives. Et si les LDG devenaient un outil RH structurant ? » L'année 2026 marque en effet la période de révision des LDG pour de nombreuses collectivités. ●

Salon Cap Service Public : une nouvelle édition pour l'attractivité et l'emploi en petite couronne

Après le succès de la 1^{re} édition l'an dernier, le CIG Petite Couronne organise un 2^e salon Cap Service Public, le 9 novembre 2026.

Objectif : prolonger la dynamique de promotion de l'emploi et de l'attractivité de la fonction publique territoriale en petite couronne.

Avec un seuil symbolique de 1 000 visiteurs franchi lors de la première édition, le 27 novembre 2025, le salon Cap Service Public s'est immédiatement positionné comme un temps fort de l'année pour les employeurs territoriaux comme pour les personnes en recherche d'emploi ou de mobilité sur le territoire de la petite couronne. Plus de 2 600 postes étaient proposés par la cinquantaine de collectivités partenaires du CIG lors de cette journée.

« Nous avons clairement constaté que cette initiative répondait à un réel besoin de nos collectivités affiliées, souligne Solenne Lépingle, directrice de l'emploi territorial au CIG. Les 50 stands proposés dans le cadre de l'édition 2025 ont très rapidement trouvé preneurs et la dynamique se confirme pour l'édition 2026. Il faut préciser que les collectivités peuvent participer gratuitement à Cap Service Public. C'est donc une occasion exceptionnelle pour elles de disposer d'un espace de rencontre privilégié avec une multitude de candidats potentiels. » « Le CIG Petite Couronne porte l'ambition de déployer de nouvelles réponses pour favoriser l'attractivité de l'emploi territorial sur toute la petite couronne, rappelle Hélène Cillières, 4^e vice-présidente du CIG déléguée aux parcours professionnels et à l'emploi. Le plan d'action que nous déployons depuis 2023 sur cette thématique se veut d'ailleurs agile et évolutif dans le temps. »

CAP SERVICE PUBLIC

Le salon de l'emploi et de l'attractivité de la territoriale en petite couronne

2^e édition

Lundi 9 novembre 2026

de 9 h 30 à 17 h au CIG Petite Couronne, à Pantin

Les collectivités intéressées pour participer peuvent réserver leur stand via un formulaire de demande en ligne :

➤ <https://iel.cig929394.fr/evenement/salon-cap-service-public-reservez-votre-stand-0>



Passer le « cap »

L'autre point fort du salon Cap Service Public, c'est d'être ouvert à un public très large : étudiants, lauréats de concours, apprentis, demandeurs d'emploi, agents publics en recherche de mobilité, professionnels du privé en reconversion... L'entrée du salon est d'ailleurs libre et sans inscription. « Nous souhaitons créer des vocations pour les emplois territoriaux parmi toutes ces personnes, en particulier celles qui ne connaissent pas la fonction publique territoriale, explique Sophie Bataille, cheffe du service promotion de l'emploi territorial au CIG. Cap Service Public leur offre, en l'espace d'une journée, un panorama à la fois large et détaillé des opportunités professionnelles existantes dans la FPT, via des conférences et des témoignages d'agents. Elles peuvent d'ailleurs passer le "cap" directement, en déposant leur candidature auprès des collectivités disposant d'un stand sur place. » Troisième atout du salon Cap Service Public : la capacité du CIG à fédérer, autour de cet événement, un réseau de partenaires institutionnels, parmi lesquels on retrouve LinkedIn le CNFPT, France Travail, La Gazette des Communes, Cap Emploi ou encore l'association La Cordée. ●

ÉLECPRO
2026

cig
Petite
Couronne

Même en été, il faut penser aux échéances de fin d'année.



Sécuriser vos décisions RH...

Améliorer le dialogue social...

Favoriser la transparence et la confiance...

Prévenir les contentieux...

Les instances consultatives sont là pour tout ça !

Alors, préparez dès maintenant les élections professionnelles de décembre 2026 !

Organisation, communication... Le CIG vous accompagne.



Retrouvez toutes **les informations utiles** concernant
les élections professionnelles sur notre site Internet :

➤ [Elecpro 2026 - Ressources](#)

cig
Petite
Couronne