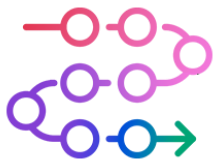


ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

5 MAI 2026



- 1. Présentation de la solution de vote (SLIB)**
- 2. Point d'étape sur les listes électorales**
- 3. Dépôt des listes candidates**
- 4. Campagne de communication**
- 5. Points Divers**

PRÉSENTATION DE LA SOLUTION DE VOTE ELECTRONIQUE



LA SOLUTION DE VOTE ELECTRONIQUE

- ☐ La **démonstration opérationnelle** la solution de vote électronique
- ☐ La **cellule d'assistance**
- ☐ Le **scellement de l'urne électronique et le tableau de bord des membres du bureau**

POINT D'ÉTAPE SUR LES LISTES ÉLECTORALES



CALENDRIER LISTES ELECTORALES

Avril
2026

Mai
2026

Juin
2026

Eté
2026

Octobre
2026

Information aux
collectivités sur la
qualité des données
et le calendrier à venir

**19 mai : rencontre de
gestionnaires sur le
dépôt des listes
électorales**
+ circulaire

**Du 17 au 30 juin :
Campagne de dépôt
des listes électorales**
dans l'application
ELECPRO

Travail sur les listes
électorales
+ dépôt listes
complémentaires
+ contrôle des
adresses postales

**2 octobre : publicité
des listes et des
extraits de listes**

Du 3 au 14 octobre :
demandes de
rectification des listes
(ajouts, modifications
et suppressions)

DÉPÔT DES LISTES CANDIDATES



RECEVABILITÉ DES LISTES DE CANDIDATS

CGFP
Art. L211-1

Les organisations syndicales admissibles à déposer des listes de candidats :

- ✓ constituées depuis au moins deux ans à compter de la date de dépôt légal des statuts et satisfont aux critères de respect des valeurs républicaines et d'indépendance
- ✓ affiliées à une union de syndicats de fonctionnaires



NOMBRE DE CANDIDATS PAR SCRUTIN

Scrutin	Nombre de sièges de titulaires	Liste de candidats complète	Nombre minimum de candidats liste incomplète	Nombre maximum de candidats liste excédentaire	Répartition des sièges par genre (ex : liste complète)		Répartition des sièges par genre (ex : liste complète)	
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CAP A	8	16	10	32	5	11	4	12
CAP B	8	16	10	32	5	11	4	12
CAP C	10	20	10	40	8	12	7	13
CCP	8	16	8	32	6	10	5	11
CST-G	6	12	8	24	5	7	4	8
CST-S	4	8	6	16	4	4	3	5

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITE **DES CANDIDATS**

Sont éligibles les agents remplissant les conditions pour être électeurs, sauf :

CGFP
Art. R.211-40
Art. R.211-203
Art. R.211-341
Art. L6 du code électoral

Conditions d'inéligibilité	CAP	CCP	CST
Agents en congés de maladie	Congé de longue maladie, de longue durée, de grave maladie	Congé de grave maladie	Congé de longue maladie, de longue durée, de grave maladie
Agents frappés par une sanction disciplinaire	Rétrogradation ou exclusion temporaire de fonctions de 16 jours à 2 ans	Exclusion temporaire de fonctions d'au moins seize jours	Rétrogradation ou une exclusion temporaire de fonctions de 16 jours à 2 ans
Agents ayant perdu le droit de vote et d'éligibilité	Interdit par les tribunaux de droit de vote et d'élection	Interdit par les tribunaux de droit de vote et d'élection	Interdit par les tribunaux de droit de vote et d'élection

CALENDRIER LISTES CANDIDATS

Octobre 2026			Novembre 2026		
JEU	1		D	1	
VEN	2	Publicité listes électorales	LUN	2	
SAM	3		MAR	3	
D	4		MER	4	Rectification, modification, retrait de liste
LUN	5		JEU	5	
MAR	6		VEN	6	
MER	7		SAM	7	
JEU	8		D	8	
VEN	9	Période de rectification des listes électorales	LUN	9	Date limite envoi listes candidats et profession de foi au prestataire
SAM	10		MAR	10	
D	11		MER	11	
LUN	12	Dépôt des listes de candidats	JEU	12	
MAR	13		VEN	13	
MER	14		SAM	14	
JEU	15		D	15	
VEN	16		LUN	16	
SAM	17		MAR	17	
D	18		MER	18	Réception du matériel de vote par les électeurs
LUN	19		JEU	19	
MAR	20		VEN	20	
MER	21		SAM	21	
JEU	22	Date limite de dépôt de liste de candidats	D	22	
VEN	23	Irrecevabilité de liste Publicité listes candidats	LUN	23	
SAM	24		MAR	24	
D	25		MER	25	
LUN	26		JEU	26	
MAR	27		VEN	27	
MER	28		SAM	28	
JEU	29		D	29	
VEN	30	Inéligibilités candidats	LUN	30	
SAM	31				

FORMULAIRES ET LOGOS

☐ Modèles de formulaires :

- ✓ Dépôt de liste
- ✓ Candidatures



☐ Logos en format .gif 70 x 70

- ✓ En cas de liste commune les 2 logos doivent constituer 1 seule image au format ci-dessus



CAMPAGNE DE COMMUNICATION



PUBLICS & OBJECTIFS DE COMMUNICATION



EMPLOYEURS

- **Intermédiaires avec les électeurs**
- Leur transmettre les informations utiles à la bonne organisation des élections.
- Leur permettre de promouvoir ces élections auprès des électeurs.
- Leur rappeler le rôle de ces instances, les procédures...



AGENTS DU CIG en lien avec affiliés

- Relayer auprès des DRH et des agents.



PARTENAIRES SOCIAUX

- Leur permettre de promouvoir ces élections auprès des électeurs.



MEDIAS

- Les sensibiliser aux enjeux et à l'ampleur de ces élections en petite couronne pour qu'ils s'en fassent l'écho.

UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION EN 2 PHASES TEMPORELLES



1^{re} phase : 1^{er} semestre 2026

Une communication axée sur **le rôle des instances paritaires & des représentants du personnel**



2^e phase : 2^e semestre 2026

Une communication axée sur **les élections professionnelles**

LES SUPPORTS DU 1^{ER} SEMESTRE



Campagne publicitaire (affiches et flyers)

Vidéos d'animation

www.elecpro2026.fr



Infographie

Réseaux sociaux

Relations presse

Agents du CIG

Médias des collectivités

LE CONCEPT PUBLICITAIRE RETENU : LE PÈRE NOËL

Un concept à l'humour décalé et marquant
avec une **référence culturelle commune** appréciée.

Un concept qui **ancrer dans les esprits**
que les élections auront lieu en **décembre 2026**.

Un concept **facilement déclinable**
tout au long de la campagne :
mai/juin/juillet/août ; septembre/octobre ; novembre.

**Mai/juin/
juillet/août**

Version avec
le CST placé
auprès du
CIG et version
sans CST

ÉLECPRO
2026

cig

Même en été, il faut penser
aux échéances de fin d'année.



Les élections professionnelles
de décembre 2026,
c'est comme les fêtes, ça se prépare !



Découvrez le rôle de vos représentantes et représentants
au sein des instances paritaires (CAP, CCP, CST)
placées auprès du CIG Petite Couronne
sur www.elecpro2026.fr

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP), commission consultative paritaire (CCP) et comité social territorial (CST). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires, mise en place d'un régime indemnitaire, d'une réorganisation de service, mesures d'égalité professionnelle, actions sociales et protection sociale complémentaire... Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO
2026

cig

Même en été, il faut penser
aux échéances de fin d'année.



Les élections professionnelles
de décembre 2026,
c'est comme les fêtes, ça se prépare !



Découvrez le rôle de vos représentantes et représentants
au sein des instances paritaires (CAP, CCP)
placées auprès du CIG Petite Couronne
sur www.elecpro2026.fr

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP) et commission consultative paritaire (CCP). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires... Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO
2026

cig

Même en été, il faut penser
aux échéances de fin d'année.



**Les élections professionnelles
de décembre 2026,
c'est comme les fêtes, ça se prépare !**



Découvrez le rôle de vos représentantes et représentants
au sein des instances paritaires (CAP, CCP, CST)
placées auprès du CIG Petite Couronne
sur www.elecpro2026.fr

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP), commission consultative paritaire (CCP) et comité social territorial (CST). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires, mise en place d'un régime indemnitaire, d'une réorganisation de service, mesures d'égalité professionnelle, actions sociales et protection sociale complémentaire...
Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO
2026

cig

Même en été, il faut penser
aux échéances de fin d'année.



**Les élections professionnelles
de décembre 2026,
c'est comme les fêtes, ça se prépare !**



Découvrez le rôle de vos représentantes et représentants
au sein des instances paritaires (CAP, CCP)
placées auprès du CIG Petite Couronne
sur www.elecpro2026.fr

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP) et commission consultative paritaire (CCP). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires...
Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO
2026

cig

Même en été, il faut penser
aux échéances de fin d'année.



Les élections professionnelles
de décembre 2026,
c'est comme les fêtes, ça se prépare !



Découvrez le rôle de vos représentantes et représentants
au sein des instances paritaires (CAP, CCP, CST)
placées auprès du CIG Petite Couronne
sur www.elecpro2026.fr

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP), commission consultative paritaire (CCP) et comité social territorial (CST). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires, mise en place d'un régime indemnitaire, d'une réorganisation de service, mesures d'égalité professionnelle, actions sociales et protection sociale complémentaire... Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO
2026

cig

Même en été, il faut penser
aux échéances de fin d'année.



Les élections professionnelles
de décembre 2026,
c'est comme les fêtes, ça se prépare !



Découvrez le rôle de vos représentantes et représentants
au sein des instances paritaires (CAP, CCP)
placées auprès du CIG Petite Couronne
sur www.elecpro2026.fr

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP) et commission consultative paritaire (CCP). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires... Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

cig
Petite
Couronne

Septembre,
octobre

Version avec
le CST placé
auprès du
CIG et version
sans CST



**ÉLECPRO
2026**

cig

Pour Noël,
je veux...
un représentant
qui sache se faire
ENTENDRE
pour défendre
mes droits !



Du 3 au 10 décembre 2026
À vous de choisir qui vous défend,
VOTEZ pour élire vos représentantes
et représentants du personnel

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP), commission consultative paritaire (CCP) et comité social territorial (CST). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires, mise en place d'un régime indemnitaire, d'une réorganisation de service, mesures d'égalité professionnelle, actions sociales et protection sociale complémentaire...
Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne



**ÉLECPRO
2026**

cig

Pour Noël,
je veux...
un représentant
qui sache se faire
ENTENDRE
pour défendre
mes droits !



Du 3 au 10 décembre 2026
À vous de choisir qui vous défend,
VOTEZ pour élire vos représentantes
et représentants du personnel

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP) et commission consultative paritaire (CCP). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires...
Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO
2026

cig



Pour Noël,
je veux...
quelqu'un qui
prenne le "renne"
PAR LES CORNES
pour me défendre !



Du 3 au 10 décembre 2026
À vous de choisir qui vous défend,
VOTEZ pour élire vos représentantes
et représentants du personnel

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP) et commission consultative paritaire (CCP). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires... Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO
2026

cig



Pour Noël,
je veux...
quelqu'un qui
prenne le "renne"
PAR LES CORNES
pour me défendre !



Du 3 au 10 décembre 2026
À vous de choisir qui vous défend,
VOTEZ pour élire vos représentantes
et représentants du personnel

Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026, votez pour vos représentantes et vos représentants au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne : commissions administratives paritaires (CAP), commission consultative paritaire (CCP) et comité social territorial (CST). Ces instances rendent des avis sur des décisions individuelles ou collectives de votre employeur : révision du compte rendu d'entretien professionnel, refus de temps partiel, refus de titularisation, sanctions disciplinaires, mise en place d'un régime indemnitaire, d'une réorganisation de service, mesures d'égalité professionnelle, actions sociales et protection sociale complémentaire... Les représentantes et représentants du personnel, élus par vous, défendent vos intérêts.

cig
Petite
Couronne

cig
Petite
Couronne

2^e quinzaine de novembre

ÉLECPRO
2026

cig

Agents territoriaux :
en décembre, vous pouvez
faire votre liste au père Noël...



... mais pour défendre vos droits, **VOTEZ** pour
la liste de votre choix aux élections professionnelles !

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026



Agents territoriaux, du 3 au 10 décembre 2026,
ont lieu les élections professionnelles.

Le vote s'effectue exclusivement par voie électronique.

Muni de votre code d'accès, rendez-vous sur : www.nomdusitepourvoter.fr,
du jeudi 3 au jeudi 10 décembre 2026 à 17 h.

Ces élections vont vous permettre d'élire les représentants qui défendent vos intérêts
au sein des instances paritaires placées auprès du CIG Petite Couronne :

- Commissions administratives paritaires (CAP) si vous êtes fonctionnaire,
- Commission consultative paritaire (CCP) si vous êtes contractuel,
- Comité social territorial (CST) si votre employeur a moins de 50 agents.

cig
Petite
Couronne

cig
Petite
Couronne

ÉLECPRO 2026

cig
Petite
Couronne

LES SUPPORTS DU 2^E SEMESTRE



2 jeux de 2 affiches et flyers en septembre



Réseaux sociaux



Relations presse



Médias des collectivités



Agents du CIG



1 affiche et un flyer fin novembre



Notice de vote et tutoriel



POINTS DIVERS



MERCI !

Des questions ?

Contactez Gladys GAVIEIRO GONZALEZ

T. +33 1 56 96 87 94

elecpro2026@cig929394.fr