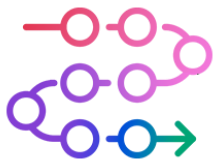


ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

17 MARS 2026



1. Recensement des effectifs / Répartition des sièges :

- Commissions Administratives Paritaires
- Commission Consultative Paritaire
- Comité Social Territorial – Général
- Comité Social Territorial (CIG)

2. Les futures échéances

RECENSEMENT DES EFFECTIFS / RÉPARTITION DES SIÈGES





CAP - A

Effectif recensé : 11 012 agents (- 960 par rapport à 2022)

- Femmes : 8 015 (72,78 %)
- Hommes : 2 997 (27,22 %)

Nombre total de candidats titulaires et suppléants : 8

Répartitions possibles :

- 5 femmes – 3 hommes
- 6 femmes – 2 hommes

La composition va être arrêtée par le Président du CIG



CAP – B

Effectif recensé : 12 073 agents (- 326 par rapport à 2022)

- Femmes : 8 661 (71,74 %)
- Hommes : 3 412 (28,26 %)

Nombre total de candidats titulaires et suppléants : 8

Répartitions possibles :

- 5 femmes – 3 hommes
- 6 femmes – 2 hommes

La composition va être arrêtée par le Président du CIG



CAP – C

Effectif recensé : 55 566 agents (- 6 319 par rapport à 2022)

- Femmes : 33 461 (60,22 %)
- Hommes : 22 105 (39,78 %)

Nombre total de candidats titulaires et suppléants : 10

Répartitions possibles :

- 6 femmes – 4 hommes
- 7 femmes – 3 hommes

La composition va être arrêtée par le Président du CIG



CCP

Effectif recensé : 42 147 agents (+ 9 141 par rapport à 2022)

- Femmes : 28 180 (66,86%)
- Hommes : 13 967 (33,14%)

Nombre total de candidats titulaires et suppléants : 8

Répartitions possibles :

- 5 femmes – 3 hommes
- 6 femmes – 2 hommes

La composition va être arrêtée par le Président du CIG



CST – G

Effectif recensé : 894 agents (- 82 par rapport à 2022)

- Femmes : 556 (62,19 %)
- Hommes : 338 (37,81 %)

Nombre total de candidats titulaires et suppléants : 6

Répartitions possibles :

- 3 femmes – 3 hommes
- 4 femmes – 2 hommes

La composition va faire l'objet d'une délibération lors du conseil d'administration du 7 avril 2026 après consultation du CST.



CST - CIG

Effectif recensé : 360 agents

- Femmes : 271 (75,28 %)
- Hommes : 89 (24,73 %)

Nombre total de candidats titulaires et suppléants : 4

Répartitions possibles :

- 2 femmes – 2 hommes
- 3 femmes – 1 homme

La composition va faire l'objet d'une délibération lors du conseil d'administration du 7 avril 2026 après consultation du CST.



NOMBRE DE CANDIDATS PAR SCRUTIN

Code	Nombre de sièges	Liste de candidats complète	Nombre minimum de candidats	Nombre maximum de candidats	Répartition des sièges par genre		Répartition des sièges par genre	
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CAP A	8	16	10	32	3	5	2	6
CAP B	8	16	10	32	3	5	2	6
CAP C	10	20	10	40	4	6	3	7
CCP	8	16	8	32	3	5	2	6
CST-G	6	12	8	24	3	3	2	4
CST-S	4	8	6	16	2	2	1	3

LES FUTURES ÉCHÉANCES





PROCHAINES ÉCHÉANCES

Période	Événement
30 juin 2026	Première transmission des listes électorales par les collectivités et établissements publics
4 octobre 2026	Affichage des listes électorales
21 octobre 2026	Date limite des dépôts de candidature et des professions de foi
18 novembre 2026	Date limite de réception du matériel de vote par les électeurs (liste de candidats, professions de foi, modalités de vote)
Du 3 au 10 décembre 2026	Elections

MERCI !

Des questions ?

Contactez Gladys GAVIEIRO GONZALEZ

T. +33 1 56 96 87 94

elecpro2026@cig929394.fr