



16 décembre 2025

**COMMUNIQUÉ**

## **Un nouveau partenariat pour aller plus loin dans la promotion de l'emploi territorial**

***Jeudi 27 novembre, le CIG Petite Couronne et France Travail Île-de-France ont signé une convention de partenariat pour œuvrer ensemble à la valorisation de l'emploi dans la fonction publique territoriale. Les deux établissements travaillent déjà de concert sur cette thématique depuis 2023. Ce nouveau partenariat développe leur collaboration jusqu'en 2027.***

C'est dans les locaux du CIG, à Pantin, et en ouverture de la toute première édition du salon Cap Service Public, pour l'emploi et l'attractivité dans la fonction publique territoriale, que Jacques Alain Bénisti, président du centre interdépartemental de gestion de la petite couronne, et Sophie Damolida, directrice départementale de France Travail 93 (représentante de Nadine Crinier, directrice régionale de France Travail Île-de-France) ont signé une convention prolongeant la collaboration des deux établissements, en présence d'Anthony Mangin, vice-président du CIG en charge de l'emploi et des concours et délégué régional Île-de-France du CNFPT.

Depuis 2023, France Travail et le CIG Petite Couronne sont en effet engagés dans un partenariat visant à accompagner les employeurs publics territoriaux de la petite couronne dans la gestion de leurs difficultés de recrutement. La mise en œuvre de ce partenariat a permis la réalisation de différentes actions : campagnes de recrutement et de formation aux métiers de gestionnaire finances-RH, forums de l'apprentissage, sessions de découverte des métiers (par exemple autour du métier de policier municipal), salon Cap Service Public...

*« En coordonnant nos actions, nous avons pu renforcer notre efficacité, en touchant de nouveaux publics et en faisant la promotion auprès des personnes en recherche d'emploi des opportunités de postes proposées par les collectivités et les établissements publics de petite couronne, explique Solenne Lépingle, directrice de l'emploi territorial au CIG. Pour nos collectivités affiliées, il est également intéressant de mieux leur faire connaître l'offre de service de France Travail, dont l'implantation et la capacité de relais sur le terrain sont de véritables atouts pour élargir leur vivier de candidats. »*

*« Ce partenariat et nos échanges avec le CIG nous permettent d'avoir une connaissance plus fine des spécificités de l'emploi territorial, souligne de son côté Célia Itamouna, chargée de mission institutionnelle / relations élus - réseaux consulaires, à la direction régionale de France Travail. Après une période charnière pour notre établissement, avec une nouvelle*

*identité et une nouvelle organisation, plus départementalisée, nous souhaitons consacrer encore plus d'énergie à faire vivre cette collaboration. »*

### **Trois axes prioritaires d'intervention**

Sur la base de ces deux premières années de collaboration, France Travail et le CIG Petite Couronne ont ainsi défini trois priorités d'action pour prolonger leur travail commun et répondre de manière concertée aux tensions de recrutement dans la fonction publique territoriale en petite couronne.

Le premier axe consiste à agir sur **l'attractivité des métiers de la fonction publique territoriale**, par exemple à travers une meilleure information des demandeurs d'emploi et des employeurs sur les événements emploi qui peuvent les intéresser. Des webinaires et des réunions permettront de mettre en lumière les métiers, les opportunités, les parcours d'accès et les perspectives d'évolutions dans la fonction publique territoriale ainsi que les ressources disponibles auprès du CIG Petite Couronne (concours, fiches métiers, vidéos et infographies...). De plus, une communication spécifique concernera le dispositif d'immersion professionnelle et la plateforme « Immersion facilitée », destinée à faciliter l'accueil des candidats en découverte de métier au sein des collectivités et établissements publics de petite couronne.

Le second axe de travail va porter sur **l'inclusion et le développement de compétences des candidats qui souhaitent intégrer un emploi territorial en petite couronne**. Pour cela, les dispositifs d'adaptation des compétences en amont du recrutement (POEI - préparation opérationnelle à l'emploi individuel -, formations courtes, tutorat) seront présentés à ces candidats. Les employeurs territoriaux seront, de leur côté, invités à participer aux événements emploi inclusifs organisés sur le territoire (que ce soit en direction de personnes en situation de handicap, seniors, jeunes, allocataires du RSA, signataires d'un contrat d'intégration républicain, etc.). Par ailleurs, des sessions de recrutement et de formation GFI-RH (gestionnaire finances – RH) seront à nouveau organisées pour préparer des candidats aux métiers de gestionnaires carrières et paie et de gestionnaires comptabilité et finance.

Troisième et dernier axe : **l'accompagnement des employeurs territoriaux de la petite couronne dans leurs projets de recrutements**, par exemple en leur présentant l'offre de service France Travail Pro et en les incitant à publier leurs offres sur [www.francetravail.fr](http://www.francetravail.fr) et sur « [Mon emploi en Île-de-France](#) ». Le renouvellement de l'organisation du salon Cap Service Public sera aussi proposée pour répondre aux besoins des employeurs publics territoriaux et favoriser leur attractivité.

Afin de garantir l'atteinte de ces objectifs, la professionnalisation des équipes est essentielle et impliquera notamment un partage accru des ressources et des données et un effort de coordination renforcé, pour un déploiement efficace de ce partenariat sur le terrain.

### **Photos :**

**Signature de la convention, jeudi 27 novembre, par Jacques Alain Bénisti, président du centre interdépartemental de gestion de la petite couronne, et Sophie Damolida, directrice départementale de France Travail 93 (représentante de Nadine Crinier, directrice régionale de France Travail Île-de-France) en présence d'Anthony Mangin, vice-président du CIG en charge de l'emploi et des concours, et délégué régional Île-de-France du CNFPT.**



### **À propos du CIG Petite Couronne :**

*Établissement public créé en 1984 et spécialisé dans la gestion des ressources humaines, le Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne de la région Île-de-France intervient pour le compte de quelque 330 collectivités territoriales et établissements publics des Hauts-de-Seine, de la Seine–Saint-Denis et du Val-de-Marne.*

*Parce que chaque problématique RH mérite une réponse précise et adaptée, apportée par un expert du sujet, parce que chaque collectivité a ses propres spécificités, parce que dans RH il y a Humain, les décisions à prendre dans ce domaine sont toujours plus sensibles. C'est pourquoi le CIG Petite Couronne :*

- accompagne les collectivités au plus près du terrain sur des problématiques complexes ;
- prépare les collectivités à faire face aux défis RH de demain, dans un esprit visionnaire, innovateur et animé par l'intérêt général ;
- fait vivre des communautés de personnes motivées autour des questions et des évolutions des RH.

### **À propos de France Travail Île-de-France :**

*En tant qu'opérateur, France Travail est notamment chargé d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner les personnes à la recherche d'un emploi, d'une formation ou d'un conseil professionnel et de veiller à la continuité de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Il prescrit toutes les actions utiles pour développer leurs compétences professionnelles et améliorer leur employabilité. Il favorise leur reclassement, leur promotion professionnelle, ainsi que leur mobilité géographique et professionnelle. France Travail aide et conseille les entreprises dans leurs recrutements, prospecte le marché du travail et a également pour mission de développer une expertise sur l'évolution des emplois et qualifications*

*La direction régionale Île-de-France de France Travail accompagne le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et les recrutements des entreprises, avec :*

- 125 agences de proximité et relais de proximité,
- 8 directions territoriales,
- plus de 9 000 collaborateurs dont 1 000 conseillers France Travail Pro.

## **Contact presse :**

### **Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne**

- **Gaël Chartier**  
Chargé de projets communication  
Tél. : 01 56 96 83 42  
[communication@cig929394.fr](mailto:communication@cig929394.fr)