



Pantin, le 13 octobre 2025

COMMUNIQUÉ

Une nouvelle cartographie statistique et interactive de la petite couronne

Le CIG Petite Couronne a réalisé pour les employeurs territoriaux un ensemble de 13 cartes numériques sur les principaux indicateurs statistiques qui peuvent les intéresser dans leurs politiques en matière de ressources humaines. Cet outil innovant est accessible sur le site Internet du centre de gestion.

Une cartographie interactive, accessible en quelques clics et qui permet de visualiser les principaux indicateurs socio-démographiques (population, âges, activité, niveau de vie, effectifs territoriaux...) : c'est le nouvel outil numérique récemment mis au point par le CIG Petite Couronne, au service notamment des employeurs territoriaux qui lui sont affiliés.

Au total, ce sont 13 cartes qui sont proposées, à partir des données du recensement 2022 de l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) :

- population des communes de petite couronne ;
- évolution de la population entre 2018 et 2022 ;
- part des 75 ans et plus ;
- part des moins de 25 ans ;
- taux de pauvreté ;
- médiane du niveau de vie ;
- part des cadres et professions intellectuelles supérieures ;
- taux de chômage ;
- part des non ou peu diplômés ;
- effectifs des agents sur emploi permanent des communes et établissements communaux ;
- taux d'administration des communes ;
- part des fonctionnaires parmi l'ensemble des agents sur emploi permanent ;
- part des agents âgés de 55 ans et plus.

« Cette série de cartes offre un panorama de la petite couronne très précieux pour mieux appréhender les caractéristiques sociodémographiques du territoire, explique Solenne Lépingle, directrice de l'emploi territorial du CIG Petite Couronne. Ces données constituent des repères utiles pour contextualiser les enjeux territoriaux et alimenter la réflexion stratégique des collectivités en matière de pilotage des ressources humaines et des politiques publiques. »

Grâce à des paramètres préétablis, il est possible de naviguer de manière interactive dans ces cartes, par exemple en zoomant sur une commune ou encore en sélectionnant des filtres correspondant à la tranche de population ou au territoire auxquels on s'intéresse. Cela permet ainsi de réaliser des comparatifs entre communes de strates similaires.

Comme le rappelle Jean Gheroldi, chargé d'études à l'observatoire Emploi/RH du centre de gestion, « le CIG Petite Couronne a notamment pour vocation de recueillir et d'analyser les données sur l'emploi et les RH en petite couronne. Par ailleurs, nous accompagnons les employeurs territoriaux dans l'exploitation de ces éléments et dans la création d'outils de pilotage RH. Enfin, nous alimentons et animons les échanges sur les données et les pratiques de gestion des ressources humaines. »

Cette cartographie interactive s'inscrit dans la démarche d'innovation portée par le CIG à travers le projet d'établissement Proximité II, afin de mieux répondre aux besoins de ses collectivités et établissements publics affiliés. Elle est consultable sur le site internet du centre de gestion, à cette adresse : <https://www.cig929394.fr/grh/emploi/cartographie-petite-couronne> .

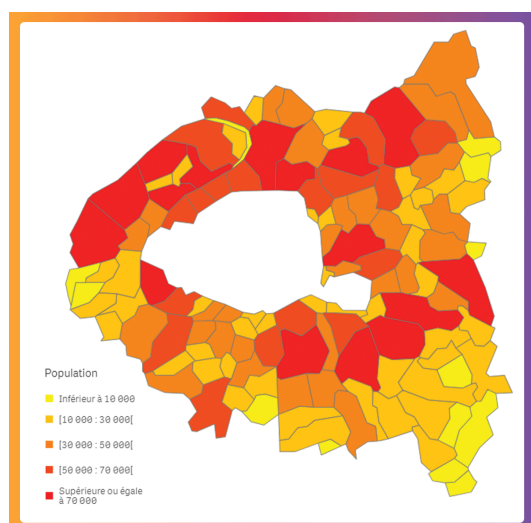
À propos du CIG Petite Couronne :

Établissement public créé en 1984 et spécialisé dans la gestion des ressources humaines, le Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne de la région Île-de-France intervient pour le compte de quelque 330 collectivités territoriales et établissements publics des Hauts-de-Seine, de la Seine–Saint-Denis et du Val-de-Marne.

Parce que chaque problématique RH mérite une réponse précise et adaptée, apportée par un expert du sujet, parce que chaque collectivité a ses propres spécificités, parce que dans RH il y a Humain, les décisions à prendre dans ce domaine sont toujours plus sensibles. C'est pourquoi le CIG Petite Couronne :

- *accompagne les collectivités au plus près du terrain sur des problématiques complexes ;*
- *prépare les collectivités à faire face aux défis RH de demain, dans un esprit visionnaire, innovateur et animé par l'intérêt général ;*
- *fait vivre des communautés de personnes motivées autour des questions et des évolutions des RH.*

Illustration :



Légende :

Aperçu de l'une des cartographies interactives réalisées par le CIG Petite Couronne (population des communes de petite couronne au 1^{er} janvier 2022 - source : Insee)

Contact presse :

Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne

- **Gaël Chartier**
Chargé de projets communication
Direction de la communication
01 56 96 83 42 / communication@cig929394.fr