

LE **BAROMÈTRE**

DES OFFRES D'EMPLOI 2025

DE LA PETITE COURONNE



ANALYSE DES OFFRES D'EMPLOI

PUBLIÉES AU COURS DE L'ANNÉE 2025 SUR LE SITE EMPLOI TERRITORIAL

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

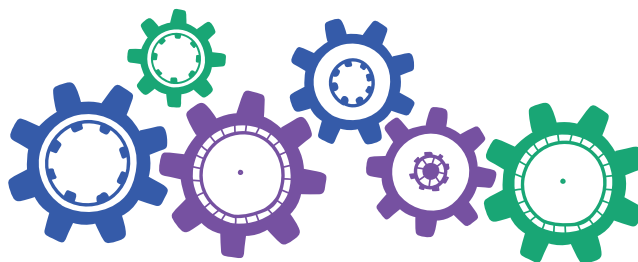
Le site emploi territorial, géré par les Centres de gestion et le CNFPT, constitue l'outil de référence pour la diffusion et la consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

En déposant leurs offres sur emploi territorial, les collectivités satisfont à leurs obligations réglementaires : celles-ci sont ensuite automatiquement rediffusées vers Choisir le Service Public.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94). Tous les types de besoins sont recensés, y compris les offres d'apprentissage ou de contrat de projet.

PRÉCISION

Les **offres** d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement** des collectivités ni la totalité des **321 employeurs territoriaux** de petite couronne. Cependant, **plus de trois quarts des employeurs territoriaux** du territoire ont publié au moins une offre sur le site emploi territorial (77 %).



TENDANCES GÉNÉRALES



- Hausse de 3 % du nombre d'offres publiées entre 2024 et 2025



- Les trois quarts des offres proviennent du bloc communal, soit une progression de 8 % par rapport à 2024



- Quatre offres sur dix sont diffusées par les employeurs de Seine-Saint-Denis



- Plus de la moitié des offres concernent la catégorie C



- Près d'un tiers des offres relève de la filière technique, majoritairement sur le grade d'adjoints techniques



- Les métiers de l'éducation, de l'animation et de la jeunesse représentent le volume d'offres le plus important



- Le top 10 des métiers les plus représentés parmi les offres demeure identique entre 2024 et 2025, révélant une stabilité des besoins.

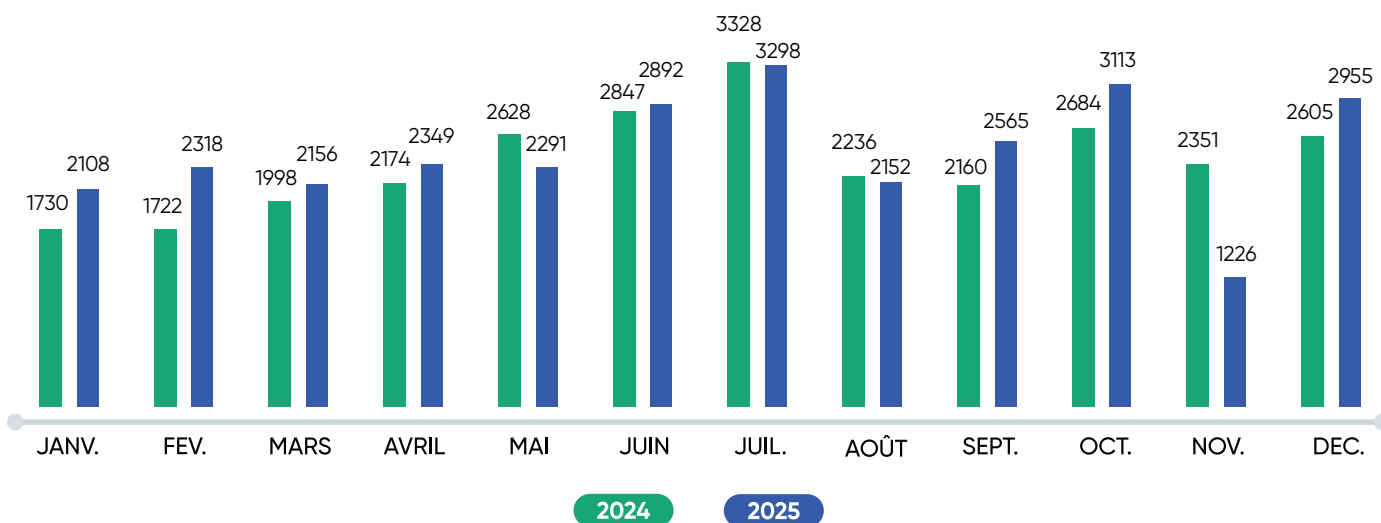
Une augmentation de 3 % du nombre d'offres publiées entre 2024 et 2025

Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2025, **29 423 offres d'emploi** ont été publiées sur le site emploi-territorial.fr par **247 collectivités territoriales et établissements publics** de petite couronne soit en moyenne 119 offres par collectivité.

Les **offres diffusées en 2025** sont **en progression** par rapport à 2024 avec plus de 960 offres supplémentaires **(+3 %)**.

L'augmentation des publications est particulièrement marquée sur le premier trimestre 2025 (+21 % d'offres ce qui correspond à + 1 132 offres sur la période).

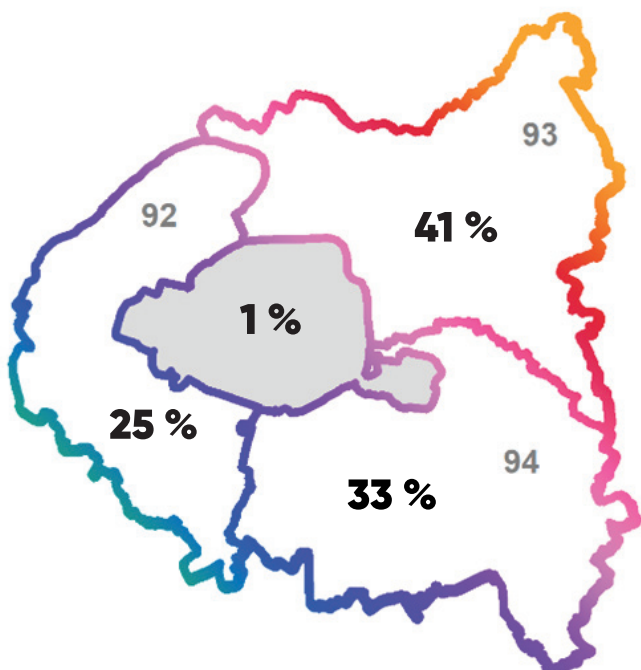
Nombre d'offres mensuelles publiées en 2024 et 2025



4 offres sur 10 diffusées par les employeurs de la Seine Saint Denis

Sur la période, les employeurs territoriaux de Seine-Saint-Denis publient le plus grand nombre d'offres (41 %), alors qu'ils ne représentent que 33 % des collectivités de petite couronne. Ils sont suivis par ceux du Val-de-Marne, qui concentrent 33 % des offres pour 37 % des collectivités, puis par les Hauts-de-Seine, avec 25 % des offres pour 27 % des collectivités.

Entre 2024 et 2025, la diffusion d'offres dans les collectivités des Hauts-de-Seine a enregistré une baisse d'un point, tandis que les collectivités de Seine-Saint-Denis ont connu une hausse de deux points sur la même période.

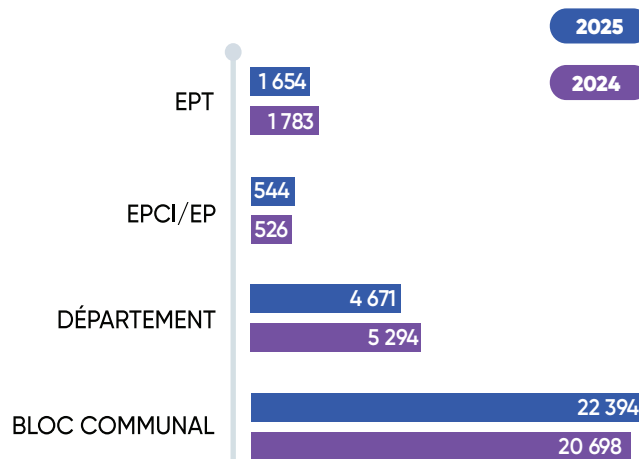


Hausse de 8 % des offres diffusées par le bloc communal en 2025

Alors que **le nombre d'offres diffusées par le bloc communal progresse de 8 % entre 2024 et 2025** (+1 696 offres), celui des départements recule de 12 % sur la même période (-263 offres). Les EPCI et établissements publics enregistrent une légère hausse de 3 % (+18 offres), tandis que les EPT affichent une baisse de 7 % (-129 offres).



Evolution du nombre d'offres par type de collectivité

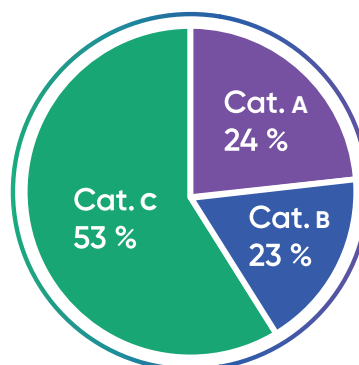


Plus de la moitié des offres diffusées sont de catégorie C

La quasi-équivalence des volumes d'offres en catégories A et B traduit un équilibre entre les métiers de conception, de direction et d'encadrement supérieur et les métiers de d'application, de rédaction et d'encadrement intermédiaire. **La prédominance des offres de catégorie C**, représentant plus de la moitié des besoins, traduit des recherches de profils sur les fonctions d'exécution ou d'emplois opérationnels

En 2024, les effectifs des collectivités de petite couronne se répartissent ainsi : 65 % en catégorie C, 18 % en catégorie B et 17 % en catégorie A. Cette structure met en évidence une surreprésentation des offres publiées en catégories A et B, tandis que les offres de catégorie C demeurent sous-représentées, malgré une progression de 3 points par rapport à l'année précédente..

Répartition des offres par catégorie



Catégorie A

Catégorie B

Catégorie C

Des dynamiques spécifiques :

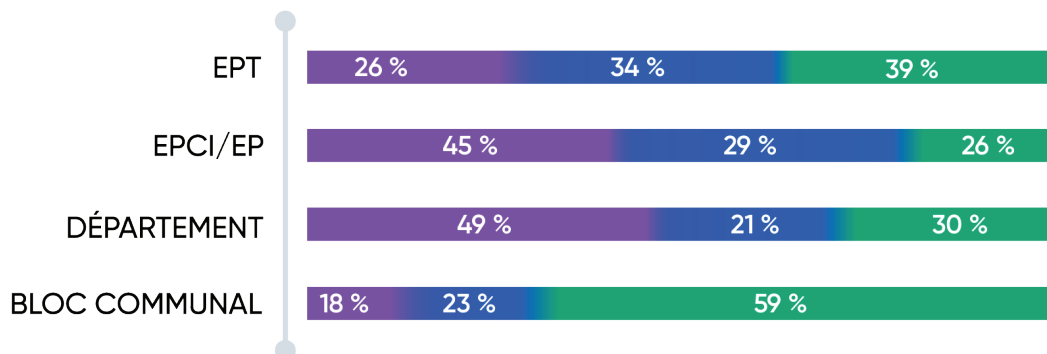
le bloc communal concentre les offres de catégorie C, les départements celles de catégorie A

Répartition des offres par catégorie et type de collectivités

Catégorie A

Catégorie B

Catégorie C



La répartition des offres par catégorie varie selon le type de collectivité.

Les offres diffusées par le bloc communal sont majoritairement de catégorie C, celles-ci représentant plus de la moitié des offres, ce qui traduit une forte demande sur les fonctions d'exécution et les emplois opérationnels.

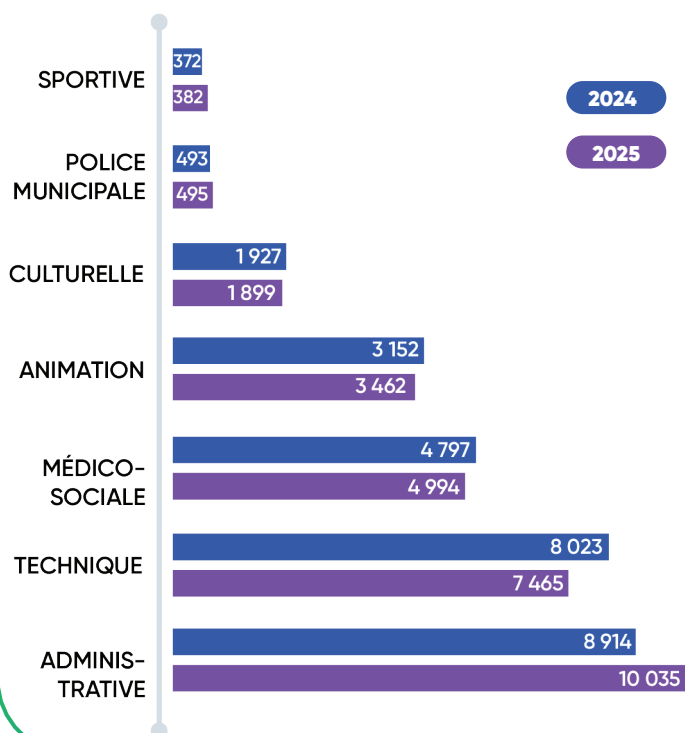
À l'inverse, les départements et les EPCI/EP se caractérisent par une part prépondérante d'offres de catégorie A, qui concentrent près de la moitié des

recrutements (respectivement 49 % et 45 %), illustrant une demande accrue en fonctions de conception, de pilotage et d'encadrement supérieur.

Enfin, les EPT présentent une répartition par catégorie globalement équilibrée (26 % en catégorie A, 34 % en catégorie B et 39 % en catégorie C), avec une légère surreprésentation de la catégorie C, témoignant d'une recherche de profils avec un positionnement intermédiaire entre encadrement et fonctions opérationnelles.

Près d'un tiers des offres relève de la filière technique

Répartition des offres par filière en 2024 et 2025



Les offres de la filière technique sont en augmentation de 13 % par rapport à 2024 et représentent près d'un tiers des offres diffusées en 2025. On observe un léger recul de 7 % du nombre d'offres publiées dans la filière administrative entre les deux périodes. Cette filière demeure toutefois la deuxième plus représentée après la filière technique.

Un quart des offres concernent le cadre d'emploi des adjoints techniques

TOP 10 des cadres d'emplois les plus représentés en 2025

Principaux cadres d'emplois	Catégorie	Nombre d'offres d'emplois	Part
Adjoints techniques	C	7 259	25 %
Attachés	A	3 207	11 %
Adjoints territoriaux d'animation	C	2 856	10 %
Adjoints administratifs	C	2 173	7 %
Rédacteurs	B	2 130	7 %
Auxiliaires de puériculture	B	1 111	4 %
Assistants d'enseignement artistique	B	1 066	4 %
Techniciens	B	1 008	3 %
Ingénieurs	A	839	3 %
Educateurs de jeunes enfants	A	795	3 %
Total des cadres d'emplois les plus représentés		22 444	76 %

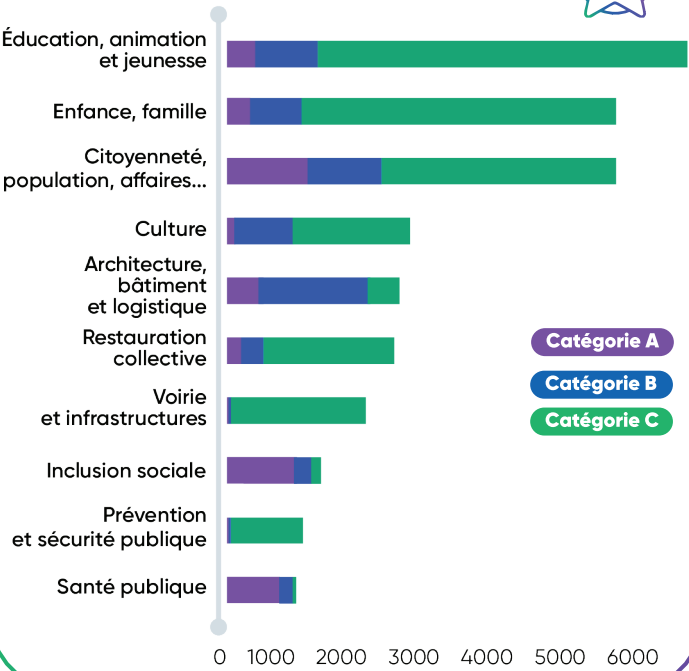
Les 10 cadres d'emplois mentionnés représentent plus de trois quarts des offres d'emploi publiées en 2025. Comme en 2024, le top 10 des cadres d'emplois reste quasiment inchangé, à l'exception du cadre d'emplois d'éducateur de jeunes enfants (10^e place), qui prend la place d'assistant socio-éducatif. Ce dernier descend à la 15^e place.

Parmi les évolutions notables, on note une augmentation des offres d'éducateurs de jeunes enfants (+39 % par rapport à 2024), d'adjoints techniques (+10 %), d'adjoint d'animation (+10 %). En revanche, le nombre d'offres a diminué pour les auxiliaires de puériculture (-16 %), les ingénieurs (-13 %) et les adjoints administratifs (-12 %).

Les métiers de l'éducation, de l'animation et de la jeunesse sont particulièrement représentés parmi les offres en petite couronne



Top 10 des spécialités en 2025



Le top 10 des spécialités des offres 2025 est identique à celui de 2024.

La spécialité **éducation, animation et jeunesse** regroupe près d'un quart des offres du top 10 dont 8 offres sur 10 de catégorie C (animateur enfance jeunesse, agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant). Elle enregistre une hausse de 13 % correspondant à 634 offres en plus en 2025.

La **spécialité enfance et famille progresse** d'une place dans le classement, atteignant la **2^e position en 2025**. Elles enregistrent une hausse de 17 % (429 offres en plus en 2025).

Le **nombre d'offres dans la spécialité restauration collective** a enregistré également une **hausse de 15 %** entre 2024 et 2025, passant de 1 704 à 1 958 offres. Des augmentations significatives sont également observées dans la spécialité voirie et infrastructures qui progresse de 12 %, avec 1 509 offres contre 1 342 l'année précédente.

**Un top 10 des métiers identique en 2024 et 2025 :
une stabilité des besoins**

Métiers les plus représentés parmi les offres publiées	Nombre d'offres publiées en 2025	Part parmi l'en- semble des offres	% d'évolution des offres (2024/2025)
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	2031	7 %	20 %
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	1954	7 %	19 %
Assistant ou assistante éducatif petite enfance	1639	6 %	-4 %
Agent de restauration	1489	5 %	15 %
Enseignant ou enseignante artistique	1227	4 %	2 %
Assistant ou assistante de gestion administrative	1047	4 %	-9 %
Agent de propreté des espaces publics	834	3 %	22 %
Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire	735	2 %	1 %
Chargé ou chargée de propreté des locaux	704	2 %	34 %
Chargé ou chargée d'accueil	648	2 %	-2 %
Total des 10 métiers les plus représentés	12 308	42 %	9 %
Total ensemble des offres	29 423		

Le **top 10 des métiers regroupant le plus d'offres en 2025** demeure globalement **identique à celui de 2024**, avec seulement quelques mouvements au sein du classement.

En tête du palmarès, **le métier d'animateur ou animatrice jeunesse** progresse d'une place pour atteindre **la 1^{re} position**, porté par **plus de 2 000 offres**, soit une **hausse de 20 %** par rapport à 2024.

Le **métier d'agent d'accompagnement à l'éducation** gagne également une place et s'installe en **2^e position**, avec près de **2 000 offres**, ce qui représente une **augmentation de 19 %** sur un an.

À l'inverse, **le métier d'assistant ou assistante éducatif petite enfance**, précédemment en tête du classement en 2024, recule de deux rangs et se place désormais en **3^e position**. Il enregistre par ailleurs une **baisse de 4 %** du nombre d'offres publiées entre 2024 et 2025.

En milieu de classement, les métiers **d'agent de propreté des espaces publics** et **d'animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire** échangent leurs positions, et occupent respectivement **les 7^e et 8^e places** en 2025. Une évolution similaire est observée pour les métiers de **chargé ou chargée de propreté des locaux** et de **chargé ou chargée d'accueil**, qui se situent désormais en **9^e et 10^e positions**.

Les volumes d'offres témoignent également d'une dynamique soutenue sur les offres de **chargé(e) de propreté des locaux** qui augmentent de **34 %**, passant de **525 en 2024 à 704 en 2025** et celles d'**agent de propreté des espaces publics** qui progressent de **22 %**, évoluant de **685 à 834 offres** sur la même période.

