

SYNTHESE DES RESULTATS DE LA COLLECTE 2013 DES INDICATEURS RH

Ce document présente la synthèse des informations recueillies lors de la quatrième collecte relative aux indicateurs RH en petite couronne, menée de mai à juillet 2013. Au total, 72 collectivités y ont participé.

Les informations collectées qui portent sur l'année 2011, ont été, dans la mesure du possible, complétées par les données du REC 2011.

La volonté du CIG de développer la mise en place d'outils pertinents en GRH, et plus largement, d'améliorer la lisibilité de la situation de l'emploi territorial en petite couronne s'est traduite en 2013 par la mise en place de nouveaux indicateurs relatifs à l'organisation des directions des ressources humaines au sein des établissements territoriaux.



- Cette synthèse porte sur **83 911 agents territoriaux** occupant un emploi permanent, soit **68 %** des effectifs recueillis dans le cadre du bilan social 2011.
- Les collectivités répondantes se répartissent de la façon suivante :
 - Les 3 conseils généraux (100%*),
 - 61 communes (50%*),
 - 8 intercommunalités de projet : 6 communautés d'agglomération et 2 communautés de communes (47%*).

*Ratio entre le nombre de répondants et le nombre total de collectivités en petite couronne.

CADRAGE STATISTIQUE « RH » PAR TYPE DE COLLECTIVITES

	Communes				Intercommunalités de projet	Conseils généraux	Ensemble
	Moins de 500 agents*	Entre 500 et 999 agents*	1000 agents* ou plus	Ensemble			
Agent de cat.A	8,2 %	8,5 %	8,5 %	8,5 %	27 %	19,6 %	11,1 %
Agent de cat.B	12,8 %	13,3 %	13,2 %	13,3 %	27,1 %	22 %	15,2 %
Agent de cat.C	79 %	78,2 %	78,3 %	78,2 %	45,9 %	58,4 %	73,7 %
Part des non titulaires	19,4 %	19,2 %	19,6 %	19,5 %	19,4 %	11 %	19,5 %
Taux d'encadrement	10,8 %	10,9 %	11,1 %	10,9 %	11 %	15,8 %	12,2 %
Age moyen	43 ans	43,2 ans	43 ans	43 ans	43,2 ans	45,1 ans	43,2 ans
Part des 55 ans ou plus	15,4 %	15,6 %	15,7 %	15,6 %	15,6 %	21,6 %	15,6 %
Taux de remplacement	117 %	116 %	114 %	115 %	126 %	92 %	115 %
Taux de turn-over	10,7 %	10,6 %	10,7 %	10,7 %	7,8 %	6,3 %	10,3 %
Taux de départ en formation	48,3 %	48,9 %	49,3 %	49,2 %	50,1 %	61,8 %	49,9 %
Taux d'absentéisme médical	6,4 %	6,6 %	6,7 %	6,6 %	5 %	6,7 %	6,4 %
Nombre moyen de jours d'arrêt par agent arrêté au moins une fois en MO	21,5 j	21,6 j	21,5 j	21,5 j	22,7 j	26,4 j	21,5 j

*agents sur emploi permanent (titulaires et non titulaires)

➤ Les effectifs sur emploi permanent

- **La répartition des agents par catégorie hiérarchique demeure stable identique à 2009.** En 2011, les effectifs se répartissent de la manière suivante : 74 % de catégorie C, 15 % de catégorie B et 11 % de catégorie A. A l'image des précédentes collectes, la part des agents de catégorie A est particulièrement élevée au sein des EPCI et des conseils généraux (respectivement 27 % et 19,6 %).
- En moyenne, **le taux d'encadrement s'élève à 12,2 %** au sein des collectivités de la petite couronne. Il est de 10,9 % pour les communes, de 11 % pour les intercommunalités de projet et de 15,8 % pour les conseils généraux.
- **L'effectif sur emploi fonctionnel** (DGS, DG, DGA, DGST et DST) est de 4 agents, dont 40 % sont des femmes.
- Le **taux d'agents non titulaires s'élève en moyenne à 19,7 %** sur l'ensemble des effectifs sur emploi permanent.
- **L'âge moyen des agents territoriaux de petite couronne reste stable : 43 ans et 2 mois en 2011.** Les moyennes d'âge les plus élevées s'observent au sein des conseils généraux (45 ans).
- **Près de 16 % des agents sur emploi permanent ont plus de 55 ans.** L'âge moyen de départ à la retraite est d'environ de 59 ans.

➤ Organisation des Directions des Ressources Humaines (DRH)

- **Les agents travaillant au sein de la DRH représentent en moyenne 2 %** des effectifs sur emploi permanent. La part de la masse salariale du personnel affecté à la DRH s'élève à 2,2% dans le budget de fonctionnement.
- Au sein de la DRH, **le nombre de recrutement effectué en moyenne par agent en charge du recrutement est de 38** en 2011.
- En **moyenne, 273 paies sont réalisées mensuellement** par agent en charge de la confection de la paie (élus compris).

➤ Les mouvements de personnel

- **La part de la mobilité interne parmi les recrutements est de 36 % en 2011.** A l'image de la précédente collecte, la mobilité interne demeure particulièrement importante au sein des conseils généraux (48 %).
- Avec un taux de remplacement de 92 %, **les départs des agents sont supérieurs aux arrivées au sein des conseils généraux.** La tendance des mouvements est inversée au sein des intercommunalités de projet et des communes **avec des taux de remplacement s'élevant respectivement à 126 % et 115 %.**
- Quant au **taux de départ volontaire** (démissions, mutations et détachements), il est **en baisse par rapport aux deux derniers recensements** (4,4 % en 2008, contre 4,6 % en 2009 et **2,7 % en 2011**).
- **L'ancienneté moyenne des agents sur emploi permanent** en petite couronne est de **12,7 ans.**

➤ Les absences

- **Le taux d'absence médicale est de 6,4 % en 2011.** Il est en augmentation par rapport à 2009 (5,8 %).
- **Plus d'un agent sur 2 a été arrêté au moins une fois en maladie ordinaire** au cours de l'année 2011. Sur la même période, le nombre moyen de jours d'arrêt par agent arrêté au moins une fois en maladie ordinaire est de **21 jours et demi.** Cette moyenne est semblable à celle recensée lors de la précédente collecte (21,6 jours en 2009). A l'image des précédentes collectes, le nombre moyen de jours d'arrêt en maladie ordinaire est plus élevé parmi les titulaires (22,4 jours) que chez les non titulaires (15,6 jours).

Conclusion

La collecte des indicateurs RH, menée depuis cinq ans par la Direction de l'emploi, fournit aux collectivités répondantes un cadrage statistique en RH personnalisé, accompagné d'éléments de comparaison établis en fonction du type de collectivité. Afin d'alléger le travail de recueil des données, cette enquête vient compléter les informations statistiques issues du REC, rapport établi tous les deux ans par les collectivités territoriales.

La démarche « Des familles d'indicateurs en ressources humaines » est consultable sur le site internet du CIG : www.cig929394.fr dans les rubriques : Emploi / Observer pour Agir / Boite à outils.