

RENCONTRES

Emploi RH



PROGRAMME

4 février 2020

« Les nouveaux enjeux du recrutement : attractivité, efficacité, évolution des parcours professionnels »

Elargissement des compétences, évolution des métiers à l'ère du numérique, contexte concurrentiel entre collectivités et avec le secteur privé, image dégradée de la fonction publique... autant de réalités qui nécessitent une véritable transformation de la stratégie de recrutement intégrée à une politique RH globale.

- Comment repenser les processus de recrutement pour attirer et fidéliser les profils idoines dans un contexte concurrentiel et peu attractif de la fonction publique ?
- Comment recruter aujourd'hui pour demain, et actionner des leviers efficaces pour surmonter les difficultés rencontrées ?
- Comment repenser l'évolution des parcours professionnels à moyen terme et optimiser la politique de mobilité interne ?

Autant de thématiques que nous vous proposons d'aborder tout au long de la Rencontre Emploi-RH organisée par le CIG petite couronne dans ses locaux.

DÉROULÉ DE LA JOURNÉE

8 h 45 – 9 h 15

Accueil

9 h 15 – 9 h 30

*Amphithéâtre
Caravelle*

Ouverture de la journée par **Sylvie HUSSON** - Directrice générale du CIG petite couronne

9 h 30 – 11 h

*Amphithéâtre
Caravelle*

Table ronde – Diversité des profils, diversité des statuts et nouveaux métiers: les enjeux du recrutement en 2020 dans la FPT ?

Animation : **Sarah DESLANDES** - Directrice générale adjointe Emploi, Concours, Santé et action sociale - CIG petite couronne

Intervenants :

Sigrid BERGER – Fondatrice de Profil Public

Johan THEURET - Président de l'association des DRH des grandes collectivités territoriales - Directeur général adjoint chargé du Pôle Ressources de Rennes Métropole et de la ville de Rennes

Jean-Robert MASSIMI - Directeur général du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT)

11 h – 11 h 15

PAUSE

11 h 15 – 11 h 30

*Amphithéâtre
Caravelle*

Présentation de l'étude CIG petite couronne : Les pratiques de recrutement des collectivités de petite couronne

11 h 30 – 13 h

*Amphithéâtre
Caravelle*

Regards croisés – Recruter autrement

Animation : **Karine TIREL** - Chargée d'études - Service emploi-études - CIG petite couronne

▪ **La diversité des pratiques de recrutement et leur ajustement**

Emmanuelle MARCHAL - Sociologue au Centre de sociologie des organisations (Sciences Po – CNRS)

▪ **Le recrutement des agents publics fédéraux Belges : démarches et outils**

Ana SANTOS DE OLIVEIRA - Direction Recrutement et développement - SELOR-BOSA (Belgique)

13 h – 14 h 15

Salle Catamaran

PAUSE DÉJEUNER

14 h 15 – 15 h 30

*Amphithéâtre
Caravelle*

Atelier - débat : Panorama des innovations dans le recrutement : demain dans les collectivités ?

Animé par **Laurène MAYER** - Coordinatrice pôle Transformation 

Différentes étapes de l'expérience « candidate » de Caroline, jeune diplômée à la recherche de l'employeur idéal seront décrites par le prisme de solutions concrètes de startups innovantes en RH et retour d'expérience de grandes organisations qui se présenteront au fil de son parcours.

14 h 15 – 15 h 30

Salle Péniche

Retour d'expérience : Recruter sur les métiers en tension : faire de la mobilité interne un levier de recrutement ?

Animé par **Solenne LEPINGLE** - Cheffe du service emploi-études au CIG petite couronne

Intervenants :

Marie-Noëlle DESPLANCHES - Directrice de l'université des cadres, chef de projet GPMC (Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences) - Mairie de Paris

Frédéric JALIER - Directeur général adjoint du département Ressources - Mairie de Pantin

15 h 30 – 15 h 45

PAUSE

15 h 45 – 17 h

*Amphithéâtre
Caravelle*

Atelier - débat : Panorama des innovations dans le recrutement : demain dans les collectivités ?

Animé par **Laurène MAYER** - Coordinatrice pôle Transformation au 

Différentes étapes de l'expérience « candidate » de Caroline, jeune diplômée à la recherche de l'employeur idéal seront décrites par le prisme de solutions concrètes de startups innovantes en RH et retour d'expérience de grandes organisations qui se présenteront au fil de son parcours.

15 h 45 – 17 h

Salle Péniche

Retour d'expérience : Développer une stratégie d'attractivité : un incontournable ?

Animé par **Pascal JEANNEL** - Directrice de l'emploi au CIG petite couronne

Intervenantes

Sonia LOUKIL - Directrice adjointe des ressources humaines du Département des Hauts-de-Seine

Marie AGOUZOU - Chef du service communication interne du Département des Hauts-de-Seine

Magali LAPEYRE - Consultante relations entreprises – APEC IDF 93

LISTE DES INTERVENANTS



Sigrid BERGER

Sigrid Berger est administratrice territoriale. Elle a travaillé à la tête de la Direction de la communication de la Région Hauts-de-France et à la Direction générale de Pôle emploi, puis elle a lancé la startup [Profil Public](#), 1^{re} plateforme d'emploi public centrée autour de l'attractivité RH. L'enjeu ? Donner envie aux candidats de rejoindre le service public et aider les institutions à développer leur marque employeur.



Jean-Robert MASSIMI

Directeur de cabinet du président du CNFPT de 2002 à 2008, Jean-Robert Massimi a ensuite été directeur général du CNFPT de 2008 à 2010, puis conseiller du chef de la mission de facilitation de l'accueil dans les fonctions publiques au Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi. Il exerce, depuis 2012, les fonctions de directeur général du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale. Il est par ailleurs professeur d'université à l'École des hautes études en sciences de l'information et de la communication (Celsa) de l'Université Paris-IV. Il est notamment l'auteur du *Dictionnaire de l'intercommunalité*.



Johan THEURET

Johan Theuret, président de l'Association des DRH des grandes collectivités, est administrateur territorial hors-classe (ancien élève de l'INET et de l'École normale supérieure de Cachan) actuellement directeur général adjoint du pôle ressources de la Ville et Métropole de Rennes. Auparavant, il a notamment été rapporteur à la Cour des comptes à Paris, DGA des Villes de Clermont-Ferrand et Laval.



Emmanuelle MARCHAL

Emmanuelle Marchal est directrice de recherche CNRS au Centre de sociologie des organisations (CNRS/Sciences Po). Ses travaux et enquêtes sont centrés sur le fonctionnement du marché du travail, analysé à partir des modes de recrutement et d'évaluation des compétences. Elle a publié de nombreux articles et ouvrages sur le sujet, et notamment *Les embarras des recruteurs* (Ed. EHESS).



Ana SANTOS DE OLIVEIRA

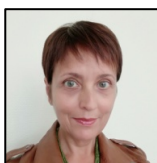
Ana Santos de Oliveira travaille au SELOR depuis 19 ans. Elle a commencé sa carrière comme consultante en sélection. Depuis 7 ans, elle est gestionnaire de relations. Ses domaines d'expertise sont le recrutement et la sélection. Le fait de travailler au SPF BOSA lui permet de maintenir à jour ses connaissances et de les développer. L'une de ses missions est de partager son expertise avec d'autres experts en RH.



Laurène MAYER

LeLabRH

Laurène Mayer a rejoint il y a 2 ans Le Lab RH, un écosystème qui fédère plus de 300 acteurs de l'innovation RH en France. Elle pilote le Pôle transformation, au sein duquel elle conçoit avec l'aide d'une communauté d'entrepreneurs et d'experts RH, des dispositifs innovants au service de la transformation managériale et culturelle des organisations. Elle est speaker sur les thèmes de l'innovation RH et facilitatrice d'ateliers de partage de bonnes pratiques entre grandes organisations membres du Lab RH.



Marie-Noëlle DESPLANCHES

Marie-Noëlle Desplanches coordonne la mission prospective métiers-compétences à la Ville de Paris. Spécialiste du développement des ressources humaines depuis plus de 25 ans, elle a piloté des politiques et des projets de GPMC (Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences), de formation, de recrutement, de gestion des mobilités et des parcours professionnels et plus récemment d'accompagnement au changement et de développement managérial. Son expérience au sein des deux autres versants de la fonction publique lui a permis d'appréhender la diversité des environnements professionnels, tout comme la transversalité des problématiques.



Frédéric JALIER

Après avoir commencé sa carrière dans le contrôle de gestion et le conseil dans le secteur privé, Frédéric Jalier s'est orienté vers les structures publiques et exerce désormais les fonctions de directeur général adjoint (DGA) en charge des Ressources à la Ville de Pantin (Seine-Saint-Denis) et est membre actif de l'association des DRH des grandes collectivités.



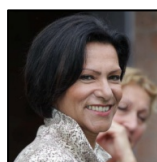
Sonia LOUKIL

Sonia Loukil est directrice adjointe des Ressources humaines au Département des Hauts-de-Seine, pilote entre autre l'Université du Management. Après presque 8 ans dans la fonction RH dont DRH opérationnel dans un grand groupe français où elle a principalement travaillé sur les thématiques de la vie au travail, la GPEEC et plus globalement l'accompagnement des transformations, elle met aujourd'hui ses compétences au service de la fonction publique.



Marie AGOUZOUL

Marie Agouzoul est chef du service communication interne au Département des Hauts-de-Seine, en charge notamment de la communication autour de la marque employeur. Elle a participé à de nombreux projets managériaux et de conduite du changement, et est également auteure d'ouvrages pédagogiques sur la fonction publique.



Magali LAPEYRE

Magali Lapeyre est consultante RH APEC depuis plus de 15 ans sur le centre de Montreuil (93) et consultante Relations Entreprises de la Seine-Saint-Denis à l'APEC Vincennes (94) depuis 2013. De formation en droit social et relations professionnelles mais aussi en psychologie du travail (Paris X), elle a commencé sa carrière comme consultante sur l'International en cabinet de recrutement et a occupé les fonctions de responsable pédagogique à l'INA (Institut national de l'audiovisuel).

CIG petite couronne



CIG petite couronne

Centre Interdépartemental de Gestion

De la petite couronne de la région d'île-de-France

1 rue Lucienne Gérard 93698 Pantin CEDEX

Tél. + 33 (0) 1 56 96 80 80

www.cig929394.fr