

Synthèse des résultats de la collecte 2010 des indicateurs RH

• Hauts-de-Seine • Seine-Saint-Denis • Val-de-Marne

Ce document présente la synthèse des informations recueillies lors de la troisième collecte relative aux indicateurs RH en petite couronne, menée de juillet à décembre 2010. Au total, 135 collectivités y ont participé.

Les informations collectées qui portent sur l'année 2009, ont été, dans la mesure du possible, complétées par les données du REC 2009.

Le souhait des services des ressources humaines de disposer d'éléments de comparaison en RH s'est traduit par une forte augmentation de leur participation à cette démarche.

Ce constat renforce la volonté du CIG de développer la mise en place d'outils pertinents en GRH, et plus largement, d'améliorer la lisibilité de la situation de l'emploi territorial en petite couronne.



157 avenue Jean Lolive
93698 Pantin Cedex

Un taux de participation en forte hausse

- Cette synthèse porte sur 71 054 agents territoriaux occupant un emploi permanent, soit 63 % des effectifs recueillis dans le cadre du bilan social 2009. Le nombre de collectivités participantes a doublé par rapport aux deux premières collectes pour atteindre en 2010, 135 collectivités.
- Les collectivités répondantes se répartissent de la façon suivante :
 - 46 communes (37 %*),
 - Les 3 conseils généraux (100 %*),
 - 22 CCAS (22 %*),
 - 10 CDE (31 %*),
 - 32 EPCI, dont 5 communautés d'agglomération (44 %*),
 - 22 OPH (47 %*).

*Ratio entre le nombre de répondants et le nombre total de collectivités en petite couronne

L'analyse des données

► Cadrage général

	Fiches Profil 2008	Fiches Profil 2009
Agent de catégorie A	13 %	13 %
Agent de catégorie B	16,5 %	16 %
Agent de catégorie C	70,5 %	71 %
Part des non-titulaires	17,7 %	15,7 %
Parts des agents sur emploi non permanent	19,3 %	15,9 %
Age moyen	43 ans	43,2 ans
Part des agents de moins de 30 ans	9,4 %	12,8 %
Part des agents de plus de 50 ans	33,5 %	31,3 %
Taux de départ en formation	43 %	36,5 %
Nombre moyen de jours de formation	2,3	2,1
Nombre moyen de jours d'arrêt par agent en MO	12,5	8,8
Nombre moyen de jours d'arrêt par agent en MO (titulaires)	12,8	10,7
Nombre moyen de jours d'arrêt par agent en MO (non-titulaires)	7,4	5,6

► Stabilité structurelle des effectifs

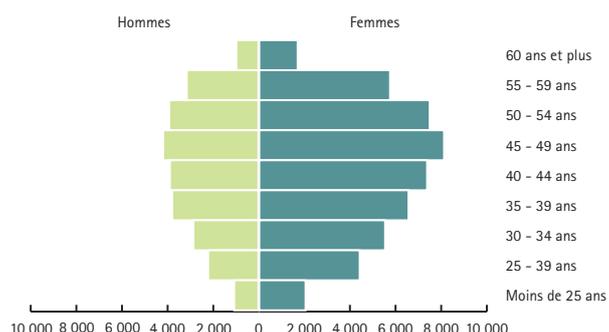
- **La répartition des agents par catégorie hiérarchique demeure stable depuis trois ans.** En 2009, les effectifs se répartissent de la manière suivante : 71 % de catégorie C, 16 % de catégorie B et 13 % de catégorie A. A l'image des précédentes collectes, la part des agents de catégorie A est particulièrement élevée au sein des EPCI et des conseils généraux (respectivement 20,9 % et 18,2 %).

- **Les agents non titulaires représentent 15,7 %** des effectifs sur emploi permanent et ce sont les EPCI qui enregistrent comme les années précédentes le taux le plus fort (23,9 %).
- Avec un taux de 43,8 % en 2009, **la part de la masse salariale dans le budget de fonctionnement a légèrement baissé** par rapport à la précédente collecte (47,7 %).

► Stabilité démographique

- **L'âge moyen des agents territoriaux de petite couronne reste stable : 43 ans et 2 mois en 2009** contre 43 ans en 2008. Les moyennes d'âge les plus élevées s'observent au sein des OHP (46,7 ans) et des conseils généraux (44,2 ans). A l'inverse, c'est au sein des EPCI que la moyenne d'âge est la plus faible (41,5 ans).
- **Un tiers des agents territoriaux de la petite couronne ont 50 ans ou plus.** L'âge moyen de départ à la retraite est de 59,9 ans (moyenne identique en 2008).

Pyramide des âges (effectifs)



► Hausse de la mobilité interne

- **La part de la mobilité interne parmi les recrutements ne cesse d'augmenter depuis 3 ans**, de 26 % en 2007, à 31 % en 2008, elle atteint en 2009, 38,5 %. La mobilité interne est particulièrement importante au sein des conseils généraux (44,4 %).
- **Le taux de turn-over** est en net diminution entre 2008 et 2009 (respectivement 7,7 % et 4,3 %). Ce sont les com-

munes qui enregistrent la moyenne la plus élevée avec 5,7%. Quant au taux de départ volontaire, il reste stable entre les deux derniers recensements (4,4 % en 2008 contre 4,6 % en 2009).

- **L'ancienneté moyenne des agents est de 13,2 ans** et ce sont les OPH qui enregistrent l'ancienneté moyenne la plus élevée et les EPCI la plus faible.

► Légère baisse du nombre d'agents arrêtés en maladie ordinaire

- **Le taux d'absence médicale est stable depuis 3 ans** (5,8 % en 2009).
- **Une légère baisse du nombre d'agents arrêtés en maladie ordinaire** est observée entre 2008 et 2009 (50,5 % en 2009 contre 55 % en 2008). Sur la même période, le nombre moyen de jours d'arrêt par agent arrêté au moins une

fois en maladie ordinaire est également stable avec une moyenne de 21,6 jours par an.

- **L'indice de fréquence des accidents de service**, c'est-à-dire le nombre d'accidents de service suivis d'arrêt pour 1 000 agents, **a fortement diminué entre 2008 et 2009** (respectivement 64,6 contre 47).

Conclusion

La collecte des indicateurs RH, menée depuis trois ans par le CIG, a pour objectif de fournir aux collectivités répondantes un cadrage statistique en RH personnalisé, accompagné d'éléments de comparaison établis en fonction du type de collectivité.

Depuis cette année, la démarche « *Des familles d'indicateurs*

en ressources humaines » est complétée par une étude sur les indicateurs de performance en GRH, réalisée en partenariat avec des professionnels des ressources humaines de la petite couronne. Cette nouvelle publication est disponible sur le site internet du CIG : www.cig929394.fr dans la rubrique « Publications ».