



L'accueil sécurité

Un outil de prévention efficace



GRAS SAVOYE
Direction Prévoyance Collectivités Locales



L'Accueil Sécurité

Introduction

Il est vrai que l'Accueil Sécurité et formation au poste de travail est avant tout une obligation légale.

Concrètement ...

Force est de constater que dans bien des cas, cette démarche de prévention n'est pas mise en place.

Pourquoi ?

Les collectivités sont écrasées par le poids des obligations réglementaires en matière d'Hygiène et Sécurité.

Il existe une multitude de démarches de Prévention à mettre en place. Il est difficile, alors aujourd'hui, d'en cerner l'intérêt et d'organiser sa mise en œuvre.

Pourtant ...

Au-delà d'une obligation légale, l'Accueil Sécurité est un véritable outil de Communication et de Prévention.



L'accueil Sécurité et la Prévention

L'Accueil Sécurité

Intérêts de la démarche

Pourquoi mettre en place une démarche d'Accueil Sécurité au sein de sa collectivité ?

Bien plus qu'une obligation légale, l'Accueil Sécurité dans la collectivité est une étape nécessaire et pertinente pour pérenniser la politique Hygiène et Sécurité.

En quoi impacte-t-elle la politique H & S ?

Présenter l'engagement de la collectivité en terme d'H & S

Faire découvrir et sensibiliser l'agent à l'Hygiène et la Sécurité,

Responsabiliser l'agent

Impliquer et susciter des vocations chez l'agent

GRAS SAVOYE
Direction Prévoyance
Collectivités Locales



L'accueil Sécurité et la Prévention

L'Accueil Sécurité

Quand et Qui ?

Pour qui ?

Les bénéficiaires de la formation sont les agents lors de leur prise de poste (entrée en fonction).

Par qui ?

Encadrant, acteurs interne de la prévention (ACMO), membres du CHS / CTP, Médecin de prévention.

Quand ?

Le plus rapidement possible lors de l'arrivée dans la collectivité du nouvel agent.

Autres cas ...

Lors de l'exposition à des risques nouveaux suite à un changement de fonction, de technique, de matériel, de locaux ;

En cas d'accident de service grave ou de maladie professionnelle présentant un caractère répété à un même poste (ou postes similaires) ou une même fonction (ou fonction similaire).

Sur demande du service de médecine professionnelle, après un arrêt de travail suite à un accident ou une maladie professionnelle.

GRAS SAVOYE
Direction Prévoyance
Collectivités Locales



L'accueil Sécurité et la Prévention

L'accueil sécurité

Comment ?

1ère phase : Collective

Accueil collectif (oral)

Présentation, explication et définition de ce qu'est l'Hygiène et la Sécurité

Présentation de la politique H & S de la collectivité

Écrit : Livret d'accueil sécurité et autres documents

2nde phase : Individuelle (poste de travail)

Accueil individuel (oral)

Livret individuel propre au poste de travail remis en mains propres



L'accueil Sécurité et la Prévention

L'Accueil Sécurité

Thématiques à aborder

Pour être un outil efficace, ce livret doit être approprié et pratique, il abordera :

- ü Les conditions de circulation sur les lieux de travail
- ü La connaissance des issues et dégagements de secours
- ü Les conditions d'exécution du travail (individuel)
- ü Les comportements à observer aux postes de travail (individuel)
- ü Le fonctionnement des dispositifs de protection et de secours
- ü Les dispositions à prendre en cas d'accident
- ü Les dispositions à prendre en cas de sinistre
- ü Les responsabilités encourues
- ü Etc.

GRAS SAVOYE
Direction Prévoyance
Collectivités Locales



L'accueil Sécurité et la Prévention

L'Accueil Sécurité

Au poste de travail

Lors de la prise de poste

Présentation à l'ensemble de l'équipe

Présentation à un référent (hiérarchique ou tuteur)

Présentation du poste de travail (production, qualité, tâches, lien avec les autres postes, etc.)

Description des risques et des mesures de prévention

S'assurer par oral ou par écrit que l'agent a assimilé les informations durant 1 à 2 semaines



L'accueil Sécurité et la Prévention

L'Accueil Sécurité

Résultats sur le terrain

D'un point de vue relationnel et humain

Montrer au nouvel agent qu'il intègre une collectivité sensible à l' H & S

Accompagner l'intégration pour assurer une progression dans l'acquisition des savoirs et des savoir faire

Faciliter la communication et le dialogue en terme d' H & S

D'un point de vue méthode et organisation de l' H & S

Garder la traçabilité de l'Accueil Sécurité

Augmenter le nombre d'acteurs de la prévention

Pérenniser une politique de prévention efficace et dynamique

D'un point de vue réglementaire

Présentation, respect et connaissance des obligations réglementaires

Ce qu'il faut retenir

A l'origine du risque, donc du danger, l'homme est le seul à pouvoir mettre en oeuvre la prévention afin d'essayer d'atteindre la sécurité.

Seule une démarche de prévention avec la participation de **TOUS LES ACTEURS** peut y concourir.

La sécurité est alors l'affaire de tous et le devoir de chacun.

Il s'agit de développer une véritable culture Sécurité et cela prend du temps.

Le facteur essentiel étant l'Apprentissage de bonnes habitudes présent dans le travail et le développement d'une mentalité H & S chez les agents.

L'Accueil Sécurité s'avère être un outil de prévention efficace à ce niveau.

