

Nathalie BERTRAND, Directrice Générale des Services et conseillère en prévention

- ❖ Un environnement exceptionnel : le domaine national de Saint-Cloud (460 ha), l'hippodrome de Saint-Cloud et de nombreux parcs et jardins
- ❖ Nombre d'habitants : 30 797
- ❖ Nombre d'agents : 516 agents Ville et 140 Caisse des écoles (8 % catégorie A, 14 % catégorie B, et 78 % catégorie C)
- ❖ Moyenne d'âge des agents : 45 ans
- ❖ BP 2019 en fonctionnement : 57 M €, en investissement : 14 M €
- ❖ Politique de prévention réaffirmée en 2016 : recrutement d'une nouvelle coordinatrice prévention sécurité, nomination d'une conseillère de prévention et de 14 assistants de prévention



Robert FIGUERAS, Directeur des Services Techniques adjoint

- ❖ Communauté de communes, puis communauté d'agglomération de 2001 à 2016, Plaine Commune est devenue, depuis le 1er janvier 2016, un établissement public territorial (EPT), suite à l'entrée en vigueur de la métropole du Grand Paris.
- ❖ Dans le cadre de transferts de compétences, les villes ont confié à Plaine Commune des secteurs d'activité essentiels comme l'aménagement urbain, le développement économique et les services à la population (gestion de l'espace public, lecture publique, maisons de l'emploi...)
- ❖ Nombre d'agents : 2270 agents



Muscler notre management de la sécurité

Quatre « univers » qui s'emboîtent

L'agent au quotidien	Les équipements et véhicules	L'agent conducteur	Le plan de prévention, le protocole de déchargement, la coordination CSPS
<p>Les outils</p> <p>Le livret de consignes de sécurité au travail, le livret Interventions sur la voie publique</p> <p>Les +</p> <p>Des consignes formalisées de manière pédagogique</p> <p>Les –</p> <p>Port des EPI et visites médicale non systématiques</p> <p>Une gestion des formations sécurité pas suffisamment formalisée et tracée</p>	<p>Les outils</p> <p>Le logiciel Park, des tableurs Excel</p> <p>Les +</p> <p>une gestion rigoureuse au niveau de certaines UTs</p> <p>Les –</p> <p>Des outils de gestion non homogénéisés, des disparités de pratiques importantes, des écarts à la réglementation</p>	<p>Les outils</p> <p>L'autorisation de conduite, la gestion des compétences de conduite</p> <p>Les +</p> <p>une gestion rigoureuse et homogène des compétences de conduite</p> <p>Les –</p> <p>Mais cette gestion n'est pas encore exhaustive (traçabilité de la formation aux engins, aux protocoles)</p>	<p>Les outils</p> <p>Des documents type disponibles, la mise au point d'une « boîte à outils »</p> <p>Les +</p> <p>La systématisation en cours des protocoles de chargement/déchargement et l'enregistrement des agents formés</p> <p>Les –</p> <p>Un sujet encore très méconnu par les agents</p> <p>La liste des activités soumis à plan de prévention ou à une coordination CSPS n'a pas été dressée</p>

Arnaud Le PORS, direction général adjoint chargé des ressources humaines

- ❖ 45 000 habitants
- ❖ 1600 agents permanents
- ❖ Dont :
 - ❖ 230 agents d'entretien et de restauration dans les écoles
 - ❖ 85 agents à la voirie
 - ❖ 40 agents au service des espaces verts
 - ❖ 75 agents dans les crèches
 - ❖ 50 agents techniques au service des sports
- ❖ Ressources prévention
 - ❖ 1 ergonome
 - ❖ 1 médecin de prévention
 - ❖ 1 assistante sociale
 - ❖ 1 psychologue du travail
 - ❖ 1 correspondante sociale

