

**JEUDI 26 JUIN 2025** de 9 h à 12 h 30  
au CIG Petite Couronne à Pantin,  
dans l'amphithéâtre Caravelle



**Attirer, fidéliser, dynamiser :**

**Miser sur les mobilités professionnelles**

## PROGRAMME

Nouveaux défis, équilibre de vie, développement de compétences : les raisons d'une mobilité choisie sont nombreuses. Dans un contexte de tension sur le recrutement, les employeurs ont tout intérêt à accompagner ces démarches. La mobilité choisie peut-elle devenir un levier de fidélisation ? Quelles sont les grandes tendances actuelles et l'impact des dispositifs d'accompagnement ? Autant de questions abordées lors de la Rencontre emploi-RH 2025 du CIG Petite Couronne.

**8 h 30 - 9 h 15**

**ACCUEIL CAFÉ**

**9 h 15 - 9 h 30**

**OUVERTURE DE LA JOURNÉE**

par **Anthony MANGIN** - 1<sup>er</sup> adjoint au maire de Drancy,  
délégué régional Île-de-France du CNFPT,  
Vice-président concours et emploi au CIG Petite Couronne

**9 h 30 - 10 h**

**CONFÉRENCE INTRODUCTIVE**

par **Delphine REMILLON** - Directrice de recherche,  
Institut national des études démographiques (Ined)

*Quels sont les principaux ressorts de la mobilité professionnelle et son évolution ? Quels sont les facteurs qui influencent la mobilité ? Existe-t-il des freins selon les différents profils de salariés et d'employeurs ?*

**10 h - 11 h 15**

**TABLE RONDE // Investir dans une politique de mobilités : quel intérêt pour l'employeur ? //**



Alors que l'accompagnement des mobilités subies est une problématique de longue date, pourquoi aujourd'hui s'intéresser aux mobilités choisies ? Pour quelles raisons intégrer la mobilité à la politique RH au regard des enjeux de fidélisation dans un contexte de tension du marché du travail ? Comment les différents dispositifs statutaires peuvent-ils être mobilisés ?

**Animation : Solenne LEPINGLE** - Directrice de l'emploi territorial, CIG Petite Couronne

### Intervenants :

**Raphaël BOUTES** - Chef du centre des transitions professionnelles, Ville de Paris

**Vincent DONNE** - Chef de projet Formation professionnelle et compétences, France stratégie

**Gaël TREHIN** - Chef du Pôle Défense mobilité Île-de-France, Outre-mer et Etranger, Défense mobilité

**Juliette LEBAS** - Coordinatrice du conseil et de l'expertise statutaires, Direction du conseil et de l'expertise statutaire, CIG Petite Couronne

11 h 15 - 11 h 30

PAUSE

11 h 30 - 12 h 30

**TABLE RONDE // Quelles pratiques mettre en œuvre pour impulser une stratégie de parcours professionnels ? //**



Du projet professionnel à l'intégration dans un nouveau poste, les agents peuvent être accompagnés selon différentes modalités : formations, coaching, appui des conseillers-mobilité. Comment identifier les agents susceptibles d'évoluer en interne ? Quel dispositif mettre en place pour les accompagner ? Jusqu'où la RH doit-elle aller dans le suivi des parcours individuels ?

**Animation : Jean GHEROLDI** - Chargé d'études et conseil RH, Direction de l'emploi territorial, CIG Petite Couronne

### Intervenantes :

**Pauline LEBLANC** - Adjointe à la Cheffe du service Emploi et Compétences, Direction des ressources humaines, Conseil départemental des Hauts-de-Seine

**Marjorie de PRIESTER** - Responsable du service emploi et compétences, Direction des ressources humaines, Commune de Clamart

**Cathy CHEVALLOT** - Cheffe de service du conseil juridique et contentieux, Direction de la diffusion statutaire, documentation et affaires juridiques, CIG Petite Couronne

12 h 30 - 12 h 35

**CLÔTURE DE LA JOURNÉE //**

par **Diana DEVY** - Directrice déléguée chargée aux ressources humaines, à l'emploi territorial et à l'assistance RH aux collectivités, CIG Petite Couronne

Stand d'information  
sur les dispositifs du CIG

Venez vous renseigner auprès des conseillères orientation mobilité !