

# PRÉSENTATION D'OÏRA CLUBS SPORTIFS : RÉALISER VOTRE DU N'EST PLUS UNE COURSE D'OBSTACLES

*Olivier Le Berre - Chef du  
Département Etudes, Veille et Assistance  
Documentaires*

# OIRA CLUBS SPORTIFS

*Votre DU n'est plus une course  
d'obstacles !*

  
15 OCTOBRE 2023

# PRÉSENTATION DE L'INRS

Poser une question à l'INRS | Espace Presse | Flux RSS | Tous nos sites | 2024 | Ma sélection

**inrs** Santé et sécurité au travail

Rechercher sur le site... OK

INRS | Actualités | Démarches de prévention | Risques | Métiers et secteurs d'activité | Services aux entreprises | Publications et outils

**FORMATION**

**Catalogue des formations INRS 2025**

Le nouveau catalogue des formations INRS vient de paraître. Il présente près de 60 formations accessibles en présentiel ou en distanciel.

ET AUSSI...

**DÉPLIANT**  
**LA MAIN ET LES PRODUITS CHIMIQUES**  
Ce dépliant de sensibilisation, destiné à un large public, attire l'attention sur les risques liés à l'utilisation des produits chimiques sur la santé et les mains.

**DOSSIER**  
**Addictions**  
Au travail, les consommations de substances psychoactives comportent des risques pour la santé et la sécurité des salariés. Voici quelques conseils pour évaluer des risques et mettre en place des mesures de prévention adaptées.

**BROCHURE**  
**Déchets infectieux. Élimination des Dastri et pièces anatomiques**  
Les déchets d'activités de soins à risques infectieux (Dastri) et assimilés peuvent exposer les salariés qui produisent, collectent, transportent et traitent ces déchets à des agents biologiques pathogènes.

**DÉPLIANT**  
**Risques chimiques ou biologiques. Retirer**

**DÉPLIANT**  
**Télétravail**

**FOCUS**  
**Le comité social et économique (CSE)**

## Institut National de Recherche et de Sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles

Organisme paritaire généraliste en santé et sécurité au travail.

Branche Assurance Maladie Risques Professionnels.

580 personnes, 4 modes d'action : recherche, formation, information et assistance aux entreprises.

# UNE OFFRE POUR LES CLUBS SPORTIFS

The screenshot shows the INRS website interface. At the top left is the INRS logo with the tagline 'Santé et sécurité au travail'. A search bar is located at the top right. The main navigation bar includes 'Actualités', 'Démarches de prévention', 'Risques', 'Métiers et secteurs d'activité', 'Services aux entreprises', and 'Publications et outils'. The breadcrumb trail reads 'Accueil > Métiers et secteurs d'activité > Sport et associations > Clubs sportifs'. The page title is 'Club sportif' with the subtitle 'Prévenir les risques professionnels'. A text block states: 'Les activités au sein des clubs sportifs exposent les salariés à des risques professionnels de diverses natures : chutes, glissades, trébuchements, chutes de hauteur, douleurs au dos, horaires atypiques... Voici des ressources pour mieux comprendre ces risques, mieux les prévenir et réaliser votre document unique d'évaluation.' Below this is an illustration of a coach and a player on a tennis court. A navigation bar contains icons for home, search, print, social media, and font size. The main content area features a 'RISQUE MOYEN FORT' assessment tool, a 'DEPLIANT' (brochure) titled 'Club sportif', and 'FICHES PRATIQUES' (practical sheets) for 'Solutions de prévention'. A footer navigation bar includes: 'Les risques du métier', 'Évaluez les risques dans votre entreprise', 'Passez à l'action', and 'Des solutions pour agir'.

Une offre dédiée à votre secteur sur le site de l'INRS [www.inrs.fr/clubs-sportifs](http://www.inrs.fr/clubs-sportifs)

De nombreuses ressources disponibles.

Un outil en ligne pour vous permettre de réaliser votre Document Unique.

# RAPPEL SUR LE DUERP

Obligatoire dès le premier salarié,

Formalise les résultats de l'évaluation des risques professionnels,

Aucun formalisme n'est imposé par la réglementation,

Mise à jour annuelle pour toutes les entreprises de plus de 11 salariés,

Mise à jour lors de toute décision d'aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail,

Doit se traduire par la mise en place de mesures de prévention appropriées.



Santé et sécurité au travail

Rechercher sur le site... OK

INRS | Actualités | Démarches de prévention | Risques | **Métiers et secteurs d'activité** | Services aux entreprises | Publications et outils

Accueil > Métiers et secteurs d'activité > Sport et associations > Clubs sportifs

## Club sportif

### Prévenir les risques professionnels

Les activités au sein des clubs sportifs exposent les salariés à des risques professionnels de diverses natures : chutes, glissades, trébuchements, chutes de hauteur, douleurs au dos, horaires atypiques... Voici des ressources pour mieux comprendre ces risques, mieux les prévenir et réaliser votre document unique d'évaluation.



© Émilienne Lepik pour INRS/2021

Les risques du métier	Évaluez les risques dans votre entreprise	Passez à l'action	Des solutions pour agir
-----------------------	---	-------------------	-------------------------

Les risques du métier

Quelques chiffres

📄 ✉️ 🖨️ 📧 A+ A A-

### CLUBS SPORTIFS

Évaluez les risques avec notre outil en ligne

DÉPLIANT

**Club sportif**  
Ce dépliant présente les principaux risques professionnels rencontrés dans les clubs sportifs ainsi que les mesures de prévention à mettre en oeuvre.

### FICHES PRATIQUES

## Solutions de prévention

Réalisez votre plan d'actions  
Découvrez nos fiches pratiques pour vous



Santé et sécurité au travail

Rechercher sur le site... OK

INRS | Actualités | Démarches de prévention | Risques | Métiers et secteurs d'activité | Services aux entreprises | Publications et outils

Accueil > Publications et outils > Outil d'évaluation des risques professionnels - Club sportif

Navigation icons: home, mail, print, share, zoom in, zoom out, zoom reset

Consulter l'outil



## Outil d'évaluation des risques professionnels - Club sportif

OUTIL

Elaboré par l'INRS et l'Assurance Maladie risques professionnels, cet outil permet aux clubs sportifs de réaliser leur évaluation des risques et d'éditer un plan d'action. Pour chaque risque identifié, une liste de mesures de prévention est proposée. Il est également possible d'ajouter des risques ou des mesures en fonction de la situation de chaque entreprise.

En cliquant sur le lien ci-dessus, vous allez accéder au site Internet qui héberge l'outil. Nous vous recommandons de vous inscrire en créant un compte, anonyme et gratuit, pour sauvegarder et télécharger votre évaluation.

Référence INRS	outil99
Nature	Logiciel en ligne
Date de publication	10/2021

### Toutes les publications de l'INRS

Risques liés à l'activité physique de travail

Horaires décalés et travail de nuit



Outil d'évaluation des risques en ligne

Adresse e-mail

Mot de passe

Garder ma session active

**Connexion**

- Pas encore de compte ? Veuillez tout d'abord [vous inscrire](#).
- [J'ai oublié mon mot de passe](#)
- [En savoir plus sur OIRA](#)





Outil d'évaluation des risques en ligne

## Inscription

Prénom (optionnel)

Nom (optionnel)

Adresse e-mail

Mot de passe souhaité

Répétez le mot de passe

Le mot de passe doit être composé d'au moins 12 caractères et contenir au moins une lettre majuscule, une minuscule et un chiffre.

J'accepte les avis relatif à la protection des données

Inscription



Clubs sportifs France Français

Commencer la session

# Clubs sportifs

L'évaluation des risques professionnels (EvRP) consiste à identifier et hiérarchiser les risques auxquels sont soumis les salariés d'un établissement, en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes.

L'EvRP s'inscrit dans le cadre de la responsabilité de l'employeur, qui a une obligation générale d'assurer la sécurité et de protéger la santé de ses salariés. L'évaluation requiert l'implication et la participation des salariés. Elle doit être mise à jour annuellement et à chaque changement d'organisation ou de techniques de travail.

Cet outil "OIRA Clubs sportifs" vous permettra de répondre à cette obligation réglementaire et d'engager (ou poursuivre) une politique de prévention des risques professionnels.

L'EvRP est une démarche structurée dont les résultats sont formalisés dans un "document unique", elle suit les étapes suivantes :

- Préparer l'évaluation des risques
- Identifier les risques
- hiérarchiser les risques
- Proposer des actions de prévention
- Editer le "Document unique"

Cet outil vous accompagnera dans la démarche.

Vous trouverez également des informations utiles depuis le site internet de l'INRS.



# Clubs sportifs

L'évaluation des risques professionnels (ERP) consiste à identifier et hiérarchiser les risques auxquels sont soumis les salariés d'un établissement, en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes.

**Nouvelle session**

Choisissez votre secteur dans le menu déroulant ci-dessous

- Commencer une nouvelle évaluation
- Partir d'une évaluation des risques existante

Commencer une nouvelle évaluation.

---

**Commencer la session** Annuler

- Proposer des actions de prévention
- Identifier les risques
- Hiérarchiser les risques
- Proposer des actions de prévention
- Editer le "Document unique"

Cet outil vous accompagnera dans la démarche.

Vous trouverez également des informations utiles depuis le site internet de l'OSHA.



- Préparation
- Impliquer
- Evaluation
- Rapport
- Avancement
- Quitter

# Clubs sportifs

[En savoir plus sur cet outil...](#)

Entrez un titre pour votre évaluation des risques **i**

Présentation CIG929394

Inscrivez-moi à la lettre d'information de cet outil

Commencer

- Préparation
- Impliquer**
- Evaluation
- Rapport
  
- Avancement
- Quitter

# Implication des salariés

Les salariés sont des acteurs essentiels à la mise en œuvre de la démarche de prévention. Leur connaissance pratique des postes de travail leur donne un rôle important notamment pour identifier les risques, pour suggérer des améliorations et proposer des mesures de prévention adaptées à leur activité.

L'implication des salariés est un gage de réussite et d'efficacité de la démarche de prévention.

A vous de décider de la meilleure manière d'associer votre personnel : vous pouvez par exemple organiser une réunion ou un groupe de réflexion avec les salariés et passer en revue les différentes questions proposées dans l'outil Oira. Pour cela, vous pouvez télécharger ou imprimer le contenu de l'outil et le partager pour échanger avec vos salariés et préparer votre évaluation des risques.

En imprimant le contenu de l'outil ci-dessous, vous trouverez également une présentation du fonctionnement d'Oira.

[Suivant](#) [Imprimer le contenu d'un outil](#) [Télécharger le contenu d'un outil](#)

- Préparation
- Impliquer**
- Evaluation
- Rapport
- Avancement
- Quitter

sur le bouton « ajouter une autre mesure ». Vous pouvez compléter les cases restées vides (responsable, budget, date de commencement, date de fin).

#### 4. Editer votre rapport et/ou votre plan d'action dans la partie rapport

Nous vous encourageons à personnaliser les contenus proposés pour décrire au mieux la situation de votre entreprise, en renseignant le cadre « commentaire » présent sur chaque page. Vous pouvez aussi utiliser la fonction Risques ajoutés pour intégrer des risques supplémentaires propres à votre établissement.

[Imprimer le contenu d'un outil](#)

## Clubs sportifs

### Locaux administratifs

- L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?**

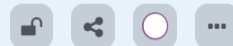
La répartition de l'espace pour l'ensemble des bureaux et les aménagements intérieurs peuvent exposer autant à des risques liés à l'activité physique qu'aux risques psychosociaux. Un aménagement proposant une diversité d'espaces adaptés aux contraintes et besoins des activités (ex. bureaux fermés, espaces d'accueil, salles de réunion, bulles de concentration, salle de pause...) permet de limiter ces risques.

  - Prévoir un espace individuel suffisant.
  - Implanter des bureaux permettant de se voir sans être en face-à-face.
  - Séparer dans la mesure du possible les postes de travail de l'accueil du public

ne de prévention. Leur connaissance pratique  
fier les risques, pour suggérer des améliorations  
arche de prévention.  
is pouvez par exemple organiser une réunion ou  
questions proposées dans l'outil Oira. Pour cela,  
our échanger avec vos salariés et préparer votre  
ne présentation du fonctionnement d'Oira.

[Télécharger le contenu d'un outil](#)





## 1 Locaux administratifs

- **1.1 L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?**
- **1.2 L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?**
- **1.3 L'aménagement des zones de travail et de circulation permet-il de limiter le risque de chutes ?**
- **1.4 L'aménagement des postes et l'organisation du travail sont-ils adaptés au travail sur écran ?**

## Locaux administratifs

L'aménagement des locaux et des postes de travail joue un rôle majeur notamment en matière de risques liés aux ambiances physiques (bruit ambiant, qualité thermique, humidité, etc.) qui peuvent altérer la santé et la productivité des salariés.

D'après la législation, les salariés doivent avoir à disposition des toilettes équipées de papier toilette et une salle de détente confortable.

Pour plus d'informations, consulter la brochure INRS "[ED 23 - L'aménagement des bureaux. Les enjeux ergonomiques](#)".

[Suivant](#)





Préparation

Impliquer

Evaluation

1 Locaux administratifs

- 1.1 L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?
- 1.2 L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?
- 1.3 L'aménagement des zones de travail et de circulation permet-il de limiter le risque de chutes ?
- 1.4 L'aménagement des postes et l'organisation du travail sont-ils adaptés au travail sur écran ?

2 Manutention et stockage

3 Activités sportives

4 Activités réalisées en centres aquatiques

5 Risques psychosociaux

6 Organisation du travail

Risques personnalisés

- Sans réponse
- A faire
- OK
- Attention

Rapport

Avancement

## L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?

Sélectionner ou ajouter les mesures **déjà en place**.

- Prévoir un espace individuel suffisant.
- Implanter des bureaux permettant de se voir sans être en face-à-face.
- Séparer dans la mesure du possible les postes de travail de l'accueil du public
- Associer les services techniques des collectivités territoriales dans la réflexion de l'aménagement de l'espace de travail lorsqu'ils sont propriétaires des locaux.

[Ajouter une autre mesure](#)

### Le risque est-il maîtrisé ?

- Oui, les mesures en place sont suffisantes
- Non, des mesures sont à ajouter au plan d'actions (**à compléter ci-dessous**)

### Information

La répartition de l'espace pour l'ensemble des bureaux et les aménagements intérieurs peuvent exposer autant à des risques liés à l'activité physique qu'aux risques psychosociaux. Un aménagement proposant une diversité d'espaces adaptés aux contraintes et besoins des activités (ex. bureaux fermés, espaces d'accueil, salles de réunion, bulles de concentration, salle de pause...) permet de limiter ces risques.



Passer

Sauvegarder

Enregistrer et continuer



🏠 Préparation

🗨️ Impliquer

📌 Evaluation

1 Locaux administratifs

- 1.1 L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?
- 1.2 L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?
- 1.3 L'aménagement des zones de travail et de circulation permet-il de limiter le risque de chutes ?
- 1.4 L'aménagement des postes et l'organisation du travail sont-ils adaptés au travail sur écran ?

2 Manutention et stockage

3 Activités sportives

4 Activités réalisées en centres aquatiques

5 Risques psychosociaux

6 Organisation du travail

☐ Risques personnalisés

- Sans réponse  A faire  OK  Attention

📄 Rapport

🚀 Avancement

✓ Mesure déjà en place ajoutée

➕ Ajouter une autre mesure

Le risque est-il maîtrisé ?

- Oui, les mesures en place sont suffisantes
- Non, des mesures sont à ajouter au plan d'actions (à compléter ci-dessous)

Mesures

Sélectionnez ou décrivez les éventuelles mesures supplémentaires pour réduire le risque.

➕ Sélectionner des mesures standards

➕ Ajouter une mesure supplémentaire

**L'espace de travail n'est pas aménagé de façon à réduire les contraintes et à participer au confort des salariés.**

Sélectionnez la priorité de ce risque

- Faible
- Moyenne
- Élevée



Passer

Sauvegarder

Enregistrer et continuer

Préparation

Impliquer

Evaluation

1 Locaux administratifs

- 1.1 L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?
- 1.2 L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?
- 1.3 L'aménagement des zones de travail et de circulation permet-il de limiter le risque de chutes ?
- 1.4 L'aménagement des postes et l'organisation du travail sont-ils adaptés au travail sur écran ?

2 Manutention et stockage

3 Activités sportives

4 Activités réalisées en centres aquatiques

5 Risques psychosociaux

6 Organisation du travail

Risques personnalisés

- Sans réponse
- A faire
- OK
- Attention

Rapport

Avancement

Mesure déjà en place ajoutée

Ajouter une autre mesure

Le risque est-il maîtrisé ?

- Oui, les mesures en place sont suffisantes
- Non, des mesures sont à ajouter au plan d'actions (à compléter ci-dessous)

Mesures standards

Sélectionner une ou plusieurs des mesures communes connues fournies.

Séparer dans la mesure du possible les postes de travail de l'accueil du public

Ajouter

Associer les services techniques des collectivités territoriales dans la réflexion de l'aménagement de l'espace de travail lorsqu'ils sont propriétaires des locaux.

Ajouter

Sélectionnez la priorité de ce risque

- Faible
- Moyenne
- Élevée

mesures supplémentaires pour réduire le risque.

Ajouter une mesure supplémentaire

à réduire les contraintes et à participer au confort des salariés.



Passer

Sauvegarder

Enregistrer et continuer

Préparation

Impliquer

Evaluation

1 Locaux administratifs

- 1.1 L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?
- 1.2 L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?
- 1.3 L'aménagement des zones de travail et de circulation permet-il de limiter le risque de chutes ?
- 1.4 L'aménagement des postes et l'organisation du travail sont-ils adaptés au travail sur écran ?

2 Manutention et stockage

3 Activités sportives

4 Activités réalisées en centres aquatiques

5 Risques psychosociaux

6 Organisation du travail

Risques personnalisés

Séparer dans la mesure du possible les postes de travail de l'accueil du public

Supprimer

Description

Séparer dans la mesure du possible les postes de travail de l'accueil du public

Qui est responsable ?

Léon M.

Budget

Date de commencement prévue

September 2024

	Dim.	Lun.	Mar.	Mer.	Jeu.	Ven.	Sam.
36	1	2	3	4	5	6	7
37	8	9	10	11	12	13	14
38	15	16	17	18	19	20	21
39	22	23	24	25	26	27	28
40	29	30					

Sauvegarder

Enregistrer et continuer



Préparation

Impliquer

**Evaluation**

1 Locaux administratifs

- 1.1 L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?
- 1.2 L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?**
- 1.3 L'aménagement des zones de travail et de circulation permet-il de limiter le risque de chutes ?
- 1.4 L'aménagement des postes et l'organisation du travail sont-ils adaptés au travail sur écran ?

2 Manutention et stockage

3 Activités sportives

4 Activités réalisées en centres aquatiques

5 Risques psychosociaux

6 Organisation du travail

7 Risques personnalisés

Sans réponse A faire OK Attention

Rapport

Avancement



## L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?

Sélectionner ou ajouter les mesures **déjà en place**.

- Privilégier l'éclairage naturel.
- Veiller à ce que les réserves et les escaliers soient bien éclairés : mettre en place si nécessaire un éclairage par détecteur de présence.
- Si besoin, prévoir la possibilité d'occulter la lumière provenant des baies vitrées.
- Réduire le bruit à la source et agir sur la propagation du bruit (traitement acoustique des locaux, cloisonnement...).
- Séparer les espaces de travail administratif des zones d'activités sportives intérieures et mettre en place une bonne isolation sonore entre les deux zones.
- Au moment de l'achat, privilégier les matériels et équipements les moins bruyants (ordinateurs, imprimantes...).
- Prévoir un système de ventilation adapté (VMC, aération naturelle des locaux...). Veiller à l'entretien régulier des systèmes de ventilation (filtre).

[Ajouter une autre mesure](#)

### Le risque est-il maîtrisé ?

- Oui, les mesures en place sont suffisantes
- Non, des mesures sont à ajouter au plan d'actions (**à compléter ci-dessous**)

**Information**

Le bruit, l'éclairage, la température ambiante comme la qualité de l'air peuvent constituer des nuisances



Passer

Sauvegarder

Enregistrer et continuer

## 2 Manutention et stockage

- **2.1** Des moyens sont-ils mis à disposition des salariés pour déplacer les matériels lourds (équipements sportifs, cartons...) entre les lieux de livraison, de stockage et les lieux d'exercice de l'activité sportive ?
- **2.2** Sur les zones de livraison, les parkings... la circulation des piétons est-elle bien séparée de celles des véhicules ou engins ?
- **2.3** Les interventions en hauteur sont-elles sécurisées (nettoyage, accrochage...) ?
- **2.4** Le stockage des matériels est-il bien organisé ?
- **2.5** La gestion et le stockage des produits chimiques (produits de nettoyage...) sont-ils adaptés et organisés?

# Manutention et stockage

La livraison, réception, manutention et stockage comportent de nombreux risques (chutes, collisions, MS, blessures, etc.).



Suivant

### 3 Activités sportives

3.1 L'aspect sécurité est-il pris en compte lors de l'acquisition d'un matériel en lien avec l'activité sportive?

3.2 Les sols des espaces sportifs (salles multisports, dojo, courts de tennis, terrains divers, plateaux, centre aquatique, vestiaires, etc...) et de circulation sont-ils maintenus propres, secs et dégagés ?

3.3 Les installations de renouvellement d'air permettent-elles d'assurer une qualité de l'air intérieure satisfaisante ?

3.4 Des mesures ont-elles été prises pour maîtriser la température des salles de sport, des vestiaires ?

3.5 Les conditions météorologiques sont-elles prises en compte pour les activités sportives en extérieur ?

3.6 Des mesures ont-elles été prises pour maîtriser le niveau sonore lors des activités sportives ?

3.7 Des mesures de prévention sont-elles mises en place pour prévenir le risque routier ?

OIRA

## sportives

elles présentent une grande diversité de situations, de matériels et de risques. Ces risques doivent faire l'objet de mesures afin de prendre des mesures visant la protection des salariés.

Suivant



## 4 Activités réalisées en centres aquatiques

- 1
- 2
- 3
- 4 **4.1** Des mesures sont-elles prévues pour prévenir les risques liés à l'exposition à la trichloramine ?
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28
- 29
- 30
- 31
- 32
- 33
- 34
- 35
- 36
- 37
- 38
- 39
- 40
- 41
- 42
- 43
- 44
- 45
- 46
- 47
- 48
- 49
- 50
- 51
- 52
- 53
- 54
- 55
- 56
- 57
- 58
- 59
- 60
- 61
- 62
- 63
- 64
- 65
- 66
- 67
- 68
- 69
- 70
- 71
- 72
- 73
- 74
- 75
- 76
- 77
- 78
- 79
- 80
- 81
- 82
- 83
- 84
- 85
- 86
- 87
- 88
- 89
- 90
- 91
- 92
- 93
- 94
- 95
- 96
- 97
- 98
- 99
- 100

## Activités réalisées en centres aquatiques

...ques concernant les activités réalisées en milieu aquatique clos (piscines et centres aquatiques).  
...ivités proposées par votre club ont-elles lieu en centres aquatiques ?

Précédent Suivant





## 5 Risques psychosociaux

ORA



4 Activités

5 Risques

5.1 La  
perso5.2 Po  
fourni  
agres:  
physic5.3 La  
échan

6 Organisa

Risques

Sans r

⊗ Attenti

📄 Rapport

🏠 Avance

✖ Quitter



**5.1** La charge de travail est-elle équilibrée entre les personnels, les tâches diversifiées et planifiées ?



**5.2** Pour les salariés en relation avec le public ou des fournisseurs, la prévention des incidents et agressions (verbales, comportementales ou physiques) est-elle organisée ?



**5.3** L'ambiance de travail est-elle calme et les échanges respectueux ?

# psychosociaux

...issant de salariés déclarent souffrir de symptômes liés à des risques psychosociaux. Ce phénomène n'épargne aucun secteur d'activité. Indépendamment de leurs caractéristiques, les risques psychosociaux ont un impact sur le fonctionnement des entreprises (absentéisme, turnover, ambiance de travail...). Il est possible de les prévenir.

Pour plus d'informations sur l'évaluation des risques psychosociaux dans votre entreprise, se reporter à [ce point RPS](#)".

[Suivant](#)

## 6 Organisation du travail

RA

5 Risques psychosoci

6 Organisation du trav

6.1 Des mesures de mises en place en c

6.2 Les nouveaux er et apprentis sont-ils sécurité et la santé :

6.3 Existe-t-il une pr situations d'urgence

6.4 Existe-t-il des règ concernant les cons ou de médicaments

7 Risques personnal

🕒 Sans réponse

🚨 Attention

📄 Rapport

🔄 Avancement

✖ Quitter

➔ **6.1 Des mesures de prévention adaptées sont-elles mises en place en cas de travail en horaires décalés ?**

➔ **6.2 Les nouveaux embauchés, salariés temporaires et apprentis sont-ils accueillis et informés sur la sécurité et la santé au travail ?**

➔ **6.3 Existe-t-il une procédure connue pour gérer les situations d'urgence ?**

➔ **6.4 Existe-t-il des règles claires et connues de tous concernant les consommations d'alcool, de drogues ou de médicaments psychotropes ?**



# tion du travail

raires et du rythme de travail, des modes de de communication, de l'accueil és, l'organisation du travail joue un rôle majeur en matière de prévention des els.

consulter la brochure INRS "[ED 936 - De l'évaluation des risques au santé et de la sécurité au travail](#)".

**Suivant**

Préparation

Impliquer

**Evaluation**

- 1 Locaux administratifs
- 2 Manutention et stockage
- 3 Activités sportives
- 4 Activités réalisées en centres aquatiques
- 5 Risques psychosociaux
- 6 Organisation du travail
- 7 Risques personnalisés**

Sans réponse  A faire  OK  Attention

**Rapport**

Avancement

Quitter



# Risques personnalisés

Si vous avez identifié des risques qui ne sont pas abordés par l'outil, vous pouvez les ajouter ici.

**Ajoutez un risque personnalisé**

**Important:** Afin d'éviter les doublons, nous vous recommandons au préalable de bien parcourir l'ensemble des modules si ce n'est déjà fait.

Si vous ne devez pas ajouter de risques, veuillez continuer.

Précédent

Passer au rapport

Préparation

Impliquer

Evaluation

- 1 Locaux administratifs
- 2 Manutention et stockage
- 3 Activités sportives
- 4 Activités réalisées en centres aquatiques
- 5 Risques psychosociaux
- 6 Organisation du travail
- Risques personnalisés
- 0.1 RISQUE PERSONNALISE

○ Sans réponse   ○ A faire   ○ OK   ○ Attention

Rapport

Avancement

Quitter



## RISQUE PERSONNALISE

Ajouter les mesures **déjà en place**.

✓ Mesure personnalisée

➕ Ajouter une autre mesure

### Le risque est-il maîtrisé ?

- Oui, les mesures en place sont suffisantes
- Non, des mesures sont à ajouter au plan d'actions

### Information

Votre commentaire sera retranscrit dans le rapport. Reporter ici toute information que vous jugez utiles au sujet de ce risque.



Télécharger image



Sauvegardez et terminez

Sauvegardez et ajoutez un autre risque

- Préparation
- Impliquer
- Evaluation
- Rapport**
- Avancement
- Quitter



# Rapport

Sauvegardez votre rapport sur votre ordinateur et imprimez-le. Vous pouvez également le modifier ou introduire des informations supplémentaires. Notez que les changements introduits dans le document sur votre ordinateur ne seront pas sauvegardés dans votre session OIRA.

## Full Report

[Télécharger](#)

- Format: Word (.docx)
- Contenus: toutes les informations et contributions que vous avez renseignées durant le processus d'évaluation des risques.

**Utilisez-le:**

- Comme support d'information** qui pourra être transmis aux personnes concernées : salariés, délégués du personnel, experts en santé et sécurité au travail, autorités de contrôle (inspection du travail);

## Plan d'action

[Télécharger](#)

# OIRA

## Clubs sportifs- Evaluation des risques professionnels

Titre **Présentation CIG929394** Le cas échéant : personnes consultées (nom, fonction...) Date d'édition **17 septembre 2024**

Activité	Description du risque <i>Mesures déjà en place</i>	Le risque est-il maîtrisé ?	Mesures à mettre en oeuvre
Locaux administratifs	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>L'espace de travail est-il aménagé afin de réduire les contraintes et de participer au confort des salariés ?</b> <i>Priorité: élevé</i> La répartition de l'espace pour l'ensemble des bureaux et les aménagements intérieurs peuvent exposer autant à des risques liés à l'activité physique qu'aux risques psychosociaux. Un aménagement proposant une diversité d'espaces adaptés aux contraintes et besoins des activités (ex. bureaux fermés, espaces d'accueil, salles de réunion, bulles de concentration, salle de pause...) permet de limiter ces risques.</li> </ul> <p><i>Mesures déjà en place :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prévoir un espace individuel suffisant.</li> <li>- Implanter des bureaux permettant de se voir sans être en face-à-face.</li> <li>- Mesure déjà en place ajoutée</li> </ul>	Non	<ul style="list-style-type: none"> <li>Séparer dans la mesure du possible les postes de travail de l'accueil du public <i>Responsable : Mr Robert</i> <i>Date de fin : 31.10.2024</i></li> <li>Associer les services techniques des collectivités territoriales dans la réflexion de l'aménagement de l'espace de travail lorsqu'ils sont propriétaires des locaux.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>L'environnement de travail (niveau sonore, éclairage, ventilation) est-il adapté ?</b> <i>Priorité: élevé</i> Le bruit, l'éclairage, la température ambiante comme la qualité de l'air peuvent constituer des nuisances majeures dans le milieu professionnel s'ils ne sont pas correctement régulés. Ils peuvent</li> </ul>	Oui	

Fichier Accueil Insertion Mise en page Formules Données Révision Affichage Power Pivot Dites-nous ce que vous voulez faire... Connexion Partager

Couper Copier Reproduire la mise en forme Presse-papiers Police Alignement Nombre Style Cellules Somme automatique Remplissage Effacer Trier et Rechercher et filtrer sélectionner

Calibri 18 A A Renvoyer à la ligne automatiquement Standard Mise en forme conditionnelle Mettre sous forme de tableau Normal Insatisfaisant Neutre Satisfaisant Insérer Supprimer Format

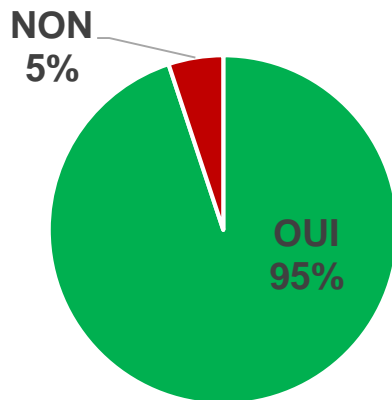
A1 Clubs sportifs - Plan d'action

Clubs sportifs - Plan d'action									
Titre				Présentation CIG929394		Date d'édition		17 septembre 2024	
Section	Description du risque	Code situation	Priorité	Mesures	Début	Date Limite	Responsable	Budget	Etat avancement (à faire/en cours/te
Locaux administratifs	L'espace de travail n'est pas aménagé de façon à réduire les contraintes et à participer au confort des salariés.	1.1	élevé	Associer les services techniques des collectivités territoriales dans la réflexion de l'aménagement de l'espace de travail lorsqu'ils sont propriétaires des locaux.					
Locaux administratifs	L'espace de travail n'est pas aménagé de façon à réduire les contraintes et à participer au confort des salariés.	1.1	élevé	Séparer dans la mesure du possible les postes de travail de l'accueil du public	2024-10-15	2024-10-31	Mr Robert	-	
Locaux administratifs	L'aménagement des zones de travail et de circulation ne permet pas de suffisamment limiter le risque de chutes.	1.3	élevé	Sécuriser les escaliers (main courante et bande "agrippante" en nez de marche).					
Locaux administratifs	L'aménagement des zones de travail et de circulation ne permet pas de suffisamment limiter le risque de chutes.	1.3	élevé	Entretien des sols et réparation des zones dégradées.					
Locaux administratifs	L'aménagement des zones de travail et de circulation ne permet pas de suffisamment limiter le risque de chutes.	1.3	élevé	Supprimer les dénivelés ou à défaut les signaler.					

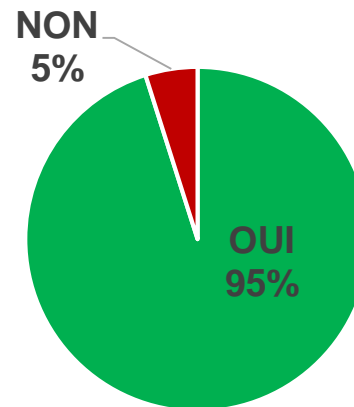
Plan d'action

# ENQUETE SATISFACTION OIRA CLUBS SPORTIFS

Cet outil OiRA a-t-il répondu à votre besoin ?



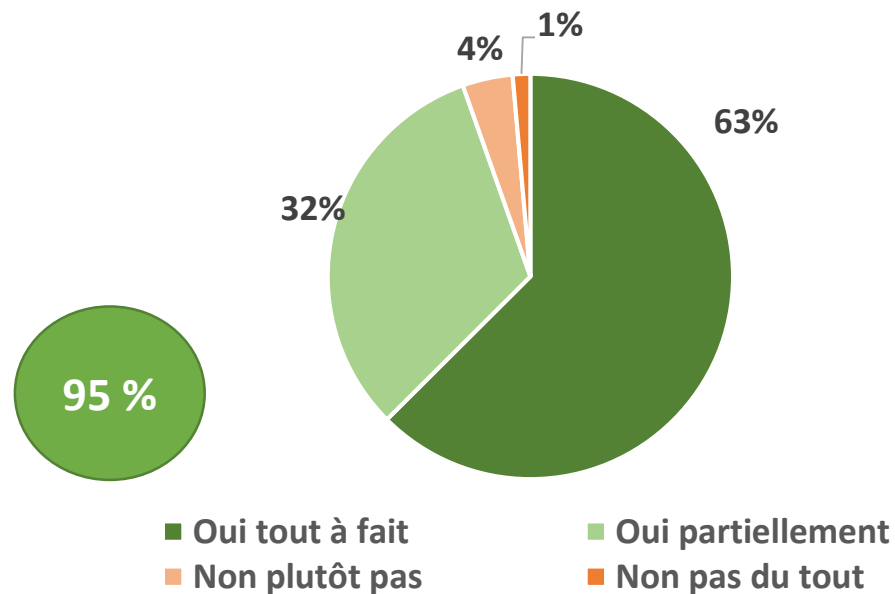
Conseilleriez-vous cet outil à une entreprise similaire à la vôtre ?



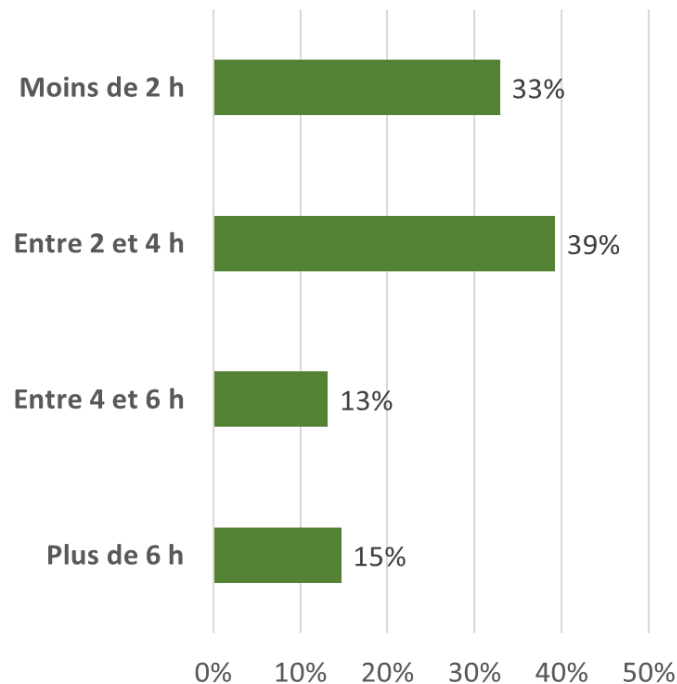


# ENQUETE SATISFACTION OIRA

## OIRA a-t-il répondu à votre besoin ?



## Estimation du temps passé



# DE NOMBREUSES RESSOURCES DISPONIBLES



Dossiers Web

Fiches solution

Brochures

Webinaires (TMS, RPS...)

Outils en ligne

Faire le point RPS

Agir après un accident du travail

# MERCI !

**Des questions ?**

Contactez  
Service d'assistance INRS

