

LE RÉSEAU DES TRAVAILLEURS SOCIAUX DE LA PETITE COURONNE

1ère rencontre : 7 avril 2023

PROGRAMME



MATIN

- 9h00-9h30 : **Accueil-petit déjeuner** (*salle Catamaran*)
En présence de Benoît HAUDIER, DGA Chargé des Concours, de la Santé et de l'Action Sociale
- 9h30 - 10h45 : **Présentation de l'institution/Présentation du service social du travail** (*salle Drakkar – 6ème*)
Pause 10h45-11h00
- 11h00 - 12h30 : **Présentation des missions des professionnels du service / Introduction du projet réseau**
Repas - 12h30-13h30 salle Catamaran (RDC)

APRÈS-MIDI

- 13h30-16h30 : **Co-construction du réseau** (*salle Drakkar-6ème*)
 - Qu'est-ce qu'un réseau ?
Pause - 15h00-15h15
 - Comment faire vivre un réseau ?
- 16h30 – **Bilan**

PRÉSENTATION DU CIG



LE CIG ?

Centre
Interdépartemental
de Gestion de la
petite couronne de
la
Région d'Ile-de-
France

- Un établissement public à caractère administratif créé par la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale
- Un établissement aux missions définies par la loi portant sur la gestion des agents territoriaux employés en petite couronne (plus de 150 000 agents)
- Un établissement financé par les collectivités territoriales et les établissements publics de son ressort géographique
- Un établissement qui permet de mutualiser des ressources afin de disposer d'outils, conseils et prestations dans le domaine de la gestion des ressources humaines efficaces et aux meilleurs coûts.

LES MISSIONS DU CIG

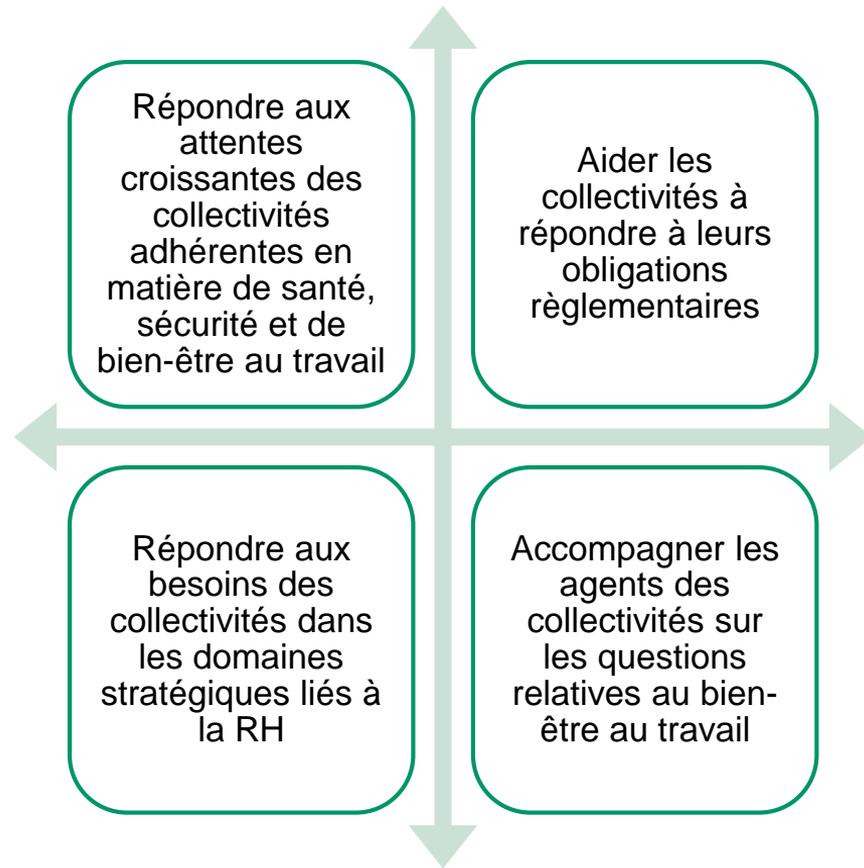


- Les employeurs publics
- Ressort géographique
- Missions obligatoires
- Missions facultatives

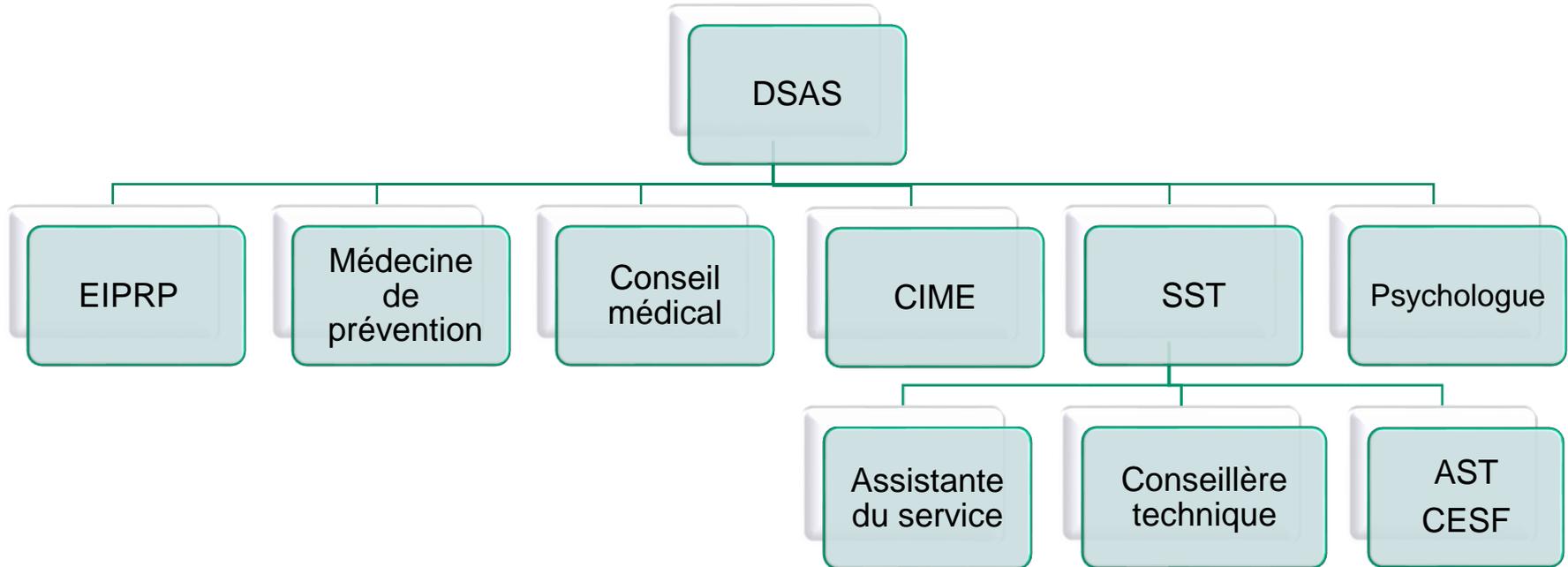
PRÉSENTATION DE LA DSAS



LES OBJECTIFS DE LA DSAS



LES SERVICES DE LA DSAS



PRÉSENTATION DU SST



Rézika
BENRAHOU

L'ACTION SOCIALE DANS LE FPT

Circulaire de
1946 référence
aux prestations
de l'Etat

Loi n° 2007-148
du 2 février
2007 dite de
modernisation
de la fonction
publique

Loi n° 2007-209
du 19 février
2007 relative à
la fonction
publique
territoriale.

Titre V du livre
IV de la
Fonction
publique

Focus sur les fondements de
l'accompagnement social dans
le fonction publique territoriale



CREATION ET EVOLUTION DU SST



Le Service
Social du
Travail

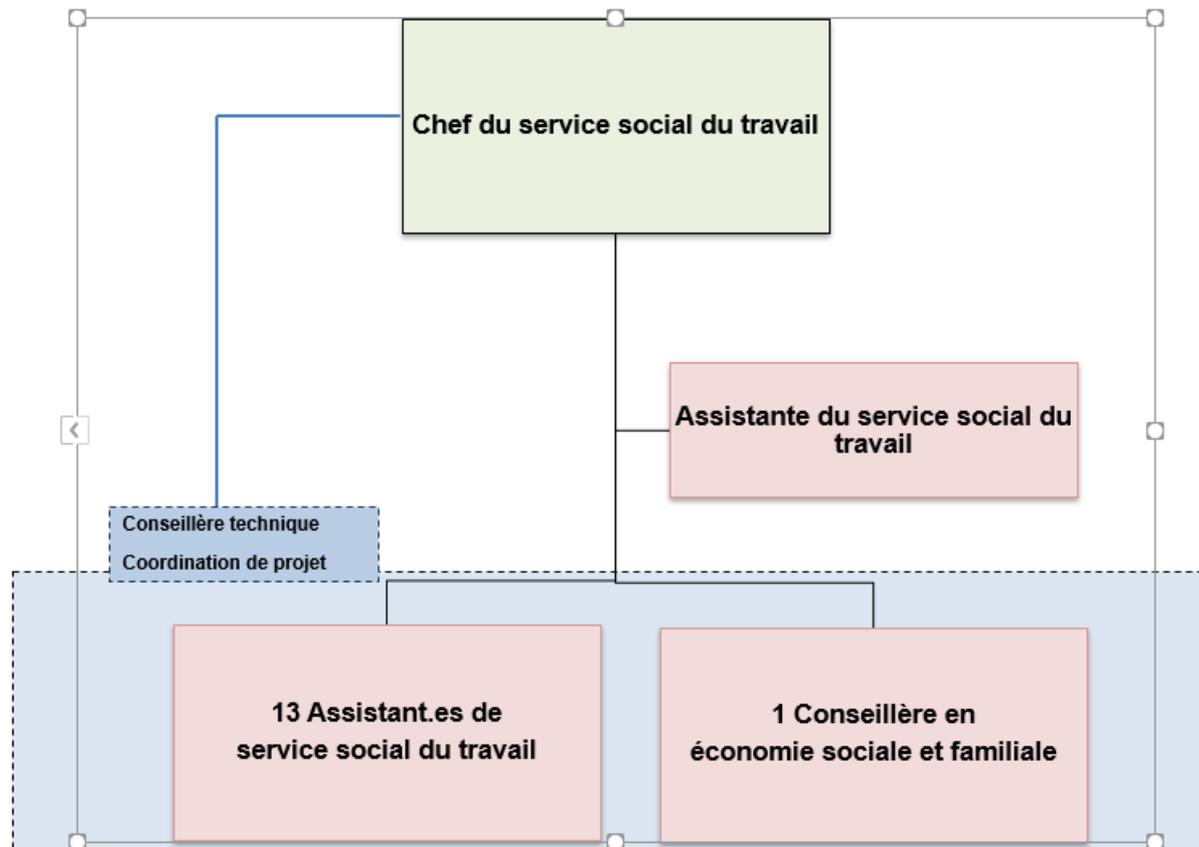
2002

Création du service des assistant.es socia.les du personnel du CIG

2009

Évolution et orientation vers le service des assistant.es socia.les (AST) du travail et des psychologues du travail en valorisant la dimension des risques psychosociaux

L'ORGANIGRAMME DU SST



LES SECTEURS D'INTERVENTION : 16

▪ Nbre de collectivités adhérentes : 48

▪ Nbre de CT adhérentes à la convention dite ponctuelle : 7

▪ Secteurs vacants : 160%



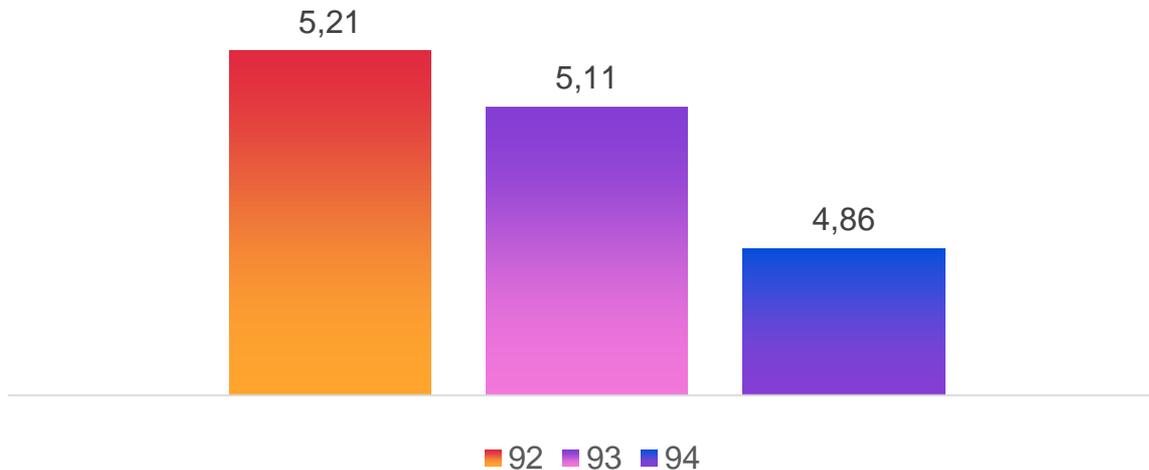
18 collectivités adhérentes

18 collectivités adhérentes

5 collectivités adhérentes

L'ACTIVITÉ DU SERVICE EN 2022

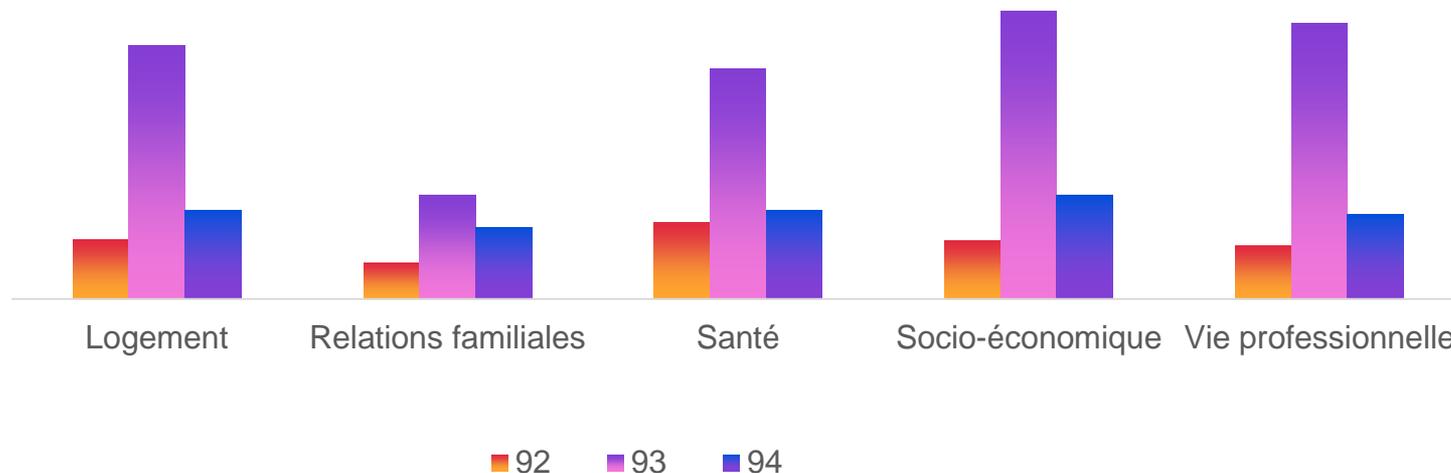
Agents reçus en %



Effectif total : 24 364 agents
Global % d'agents reçus : 4,40%

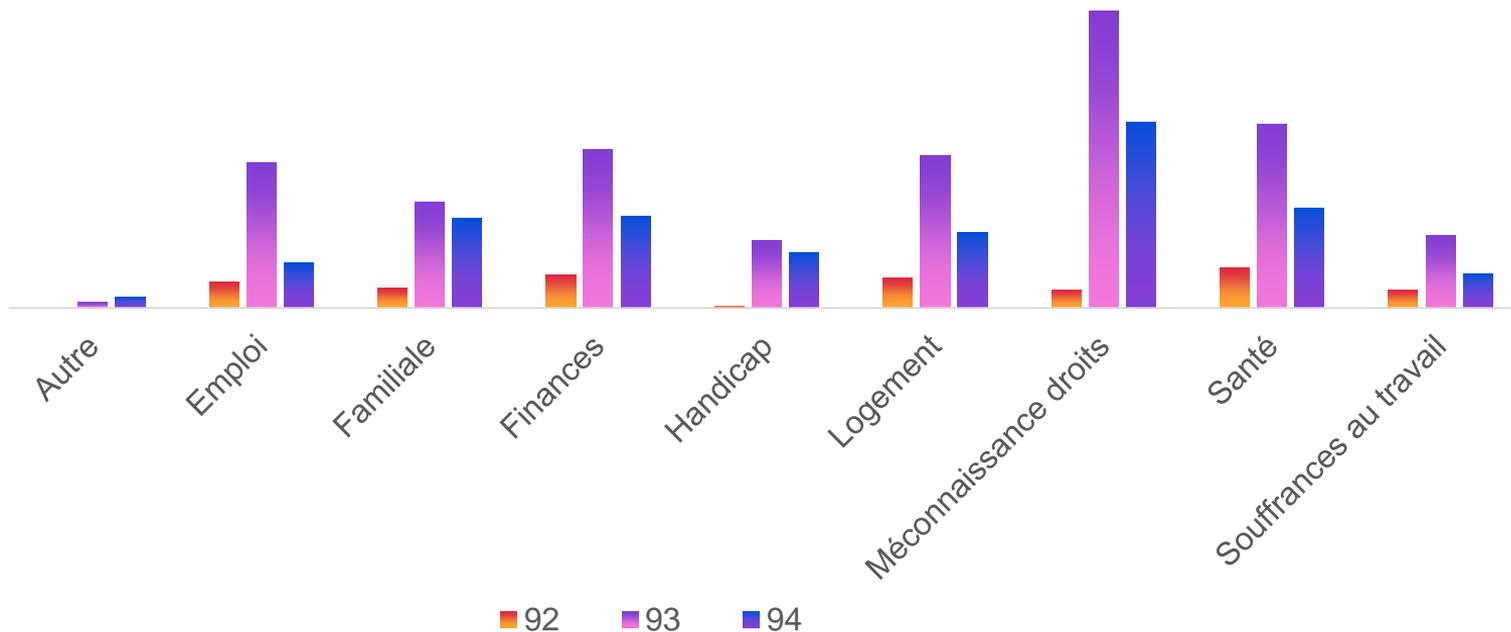
L'ACTIVITÉ DU SERVICE EN 2022

Demands formulées par l'agent



L'ACTIVITÉ DU SERVICE EN 2022

Les problématiques repérées



LES OBJECTIFS DU SST PAR PUBLIC CIBLE

Les RH des CT

- **Rendre visible** l'activité du service
- **Se positionner** en qualité de conseiller et d'expert
- **Être force de proposition**

Les agents des CT

- **Valoriser** la présence de l'AST
- **Communiquer** autour des missions
- **Faciliter** la prise de contact

Les travailleurs sociaux

- **Favoriser et animer** les échanges
- **Se positionner** en qualité d'expert du social
- **Former** les AS en petite couronne

Les partenaires

- **Développer** les partenariats
- **Faciliter** les accès aux dispositifs

Nos collègues

- **Faire connaître** notre activité
- **Développer la transversalité**
- **Proposer et/ ou participer** à des projets communs

LES ACTIONS 2022/2023

Valorisation des accompagnements des AST

- Descriptif

Sensibilisation

- L'écoute psychosociale
- L'Absentéisme
- L'addiction
- Les récits d'agents

Participation aux instances proposées par la collectivité

Plan de communication

- Flyers,
- Carte postale
- Affiche
- Site internet
- Fiches techniques

Fiches techniques

- Santé mentale
- Retraite
- Logement
- Prévoyance
- Commission pluridisciplinaire

Les grandes thématiques

- Santé mentale
- Inclusion numérique
- Violence conjugale

PAUSE 10H45 – 11H00

LES MISSIONS DES PROFESSIONNELLS DU SST

Christiane
BESSABIS



Participe à l'amélioration des conditions de vie au travail de l'agent et de son bien-être

Conseille en matière de politique sociale grâce à une veille mise en place au sein du service ou par les formations

Accompagne l'agent et/ou la collectivité : intervention sociale d'aide à la personne et intervention social d'intérêt collectif (informations collectives sur les droits sociaux type reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, addictions, préparation à la retraite, sensibilisation au surendettement, maintien dans l'emploi des personnes handicapées...),

Fait le lien entre la situation professionnelle et personnelle de l'agent et joue le **rôle d'interface** entre l'agent et sa collectivité,

Assure un lien avec les autres services du CIG : médecine préventive, EIPRP, les instances médicales...

Garantit **une prestation externe permettant un accueil neutre et bienveillant** des agents territoriaux,

Assure un temps de prestation adapté aux besoins de l'agent (intervention ponctuelle ou accompagnement)



LES MISSIONS DES PROFESSIONNELLS DU SST

«
Equilibre entre
la sphère
privée
et la sphère
professionnelle
des agents.
»



Rôle d'alerte, reclassement
professionnel, maintien dans l'emploi,
RPS, retraite...



Informations sur leurs droits et devoirs
lors d'un congé de maladie (CLM, CLD,
MO, retraite pour invalidité, handicap,
RQTH...)



Difficultés financières et budgétaires,
accès aux droits sociaux, relations
familiales, logement...

DE LA COORDINATION EN TRAVAIL SOCIAL AU RÉSEAU DE LA PETITE COURONNE



HISTORIQUE ET RETOUR D'EXPERIENCE DU SST

Bénédicte
COLIN

La
coordination

Les Clicoss

Le réseau

Retour
d'expérience
du SST

« Ce qui est donc à retenir est que la
coordination ne se décrète pas elle
se construit ! »

« FOCUS SUR LES ECUEILS A EVITER POUR PERENNISER UN RESEAU »»

Aggou
EL-MOUDDEN

La vie du réseau

- La confidentialité
- Le portage,
- La participation
- La communication,
- Le lien

La rôle de l'institution

- Le portage
- La logistique
- Les moyens
- L'espace d'échanges



Pourquoi ce projet :

- Relancer les réseaux professionnels
- Répondre aux demandes récurrentes des professionnels en CT
- Positionner le SST en organisme de références pour nos jeunes pairs

REPAS 12H30 – 13H30

LE RÉSEAU PLUS QUE JAMAIS D'ACTUALITÉ...

Aggou
EL-MOUDDEN

**Les crises
successives:
sanitaire,
économique, de
confiance, les effets
de la
dématérialisation...**

**La complexité
des
problématiques**

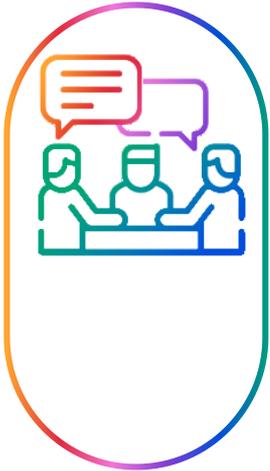
**Isolement
des
professionnels**

**Besoin
d'échanger sur
ses pratiques**

CO-CONSTRUCTION DU RESEAU DES TRAVAILLEURS SOCIAUX DE LA PC



LES ATELIERS DE L'APRES-MIDI



- 1- Selon vous qu'est-ce qu'un réseau, en 5 mots ?

- 2 - Selon vous comment faire vivre un réseau ?

NUAGE DE MOTS : SELON VOUS QU'EST-CE QU'UN RESEAU ?

<https://my.beekast.com/kast/642ab94b5cffb6add1afc895/presentation>

QUELQUES DEFINITIONS

« Le réseau constitue, à un moment donné, sur un territoire donné, la réponse organisée d'un ensemble de professionnels et/ou de structures, à un ou des problèmes précis ». *Pierre VIDAL NAQUET : Sociologue*

Ensemble formé de lignes ou d'éléments qui communiquent ou s'entrecroisent

« La mise en place de réseau a pour objectif de permettre aux professionnels de mieux se connaître, d'échanger sur leurs pratiques, de réfléchir de façon pluri-professionnelle et pluri-institutionnelle aux évolutions de l'action sociale ». *CLICOSS*

PAUSE 15H00 – 15H15

SELON VOUS COMMENT FAIRE VIVRE UN RESEAU ?

6 groupes
de six
personnes
répartis en
salle
Drakkar et
salle
Frégate

A vos
portables !

Alors ! c'était comment ?

MERCI !

Des questions ?

Contactez
Service Social du Travail
T. +33 1 56 96 81 91
aspt@cig929394.fr