



MOBILISER LES AGENTS AUTOUR DE LA PREVENTION RETOUR D'EXPERIENCE DU FORUM DE LA PREVENTION 2018

Rencontre de la prévention
27 juin 2019



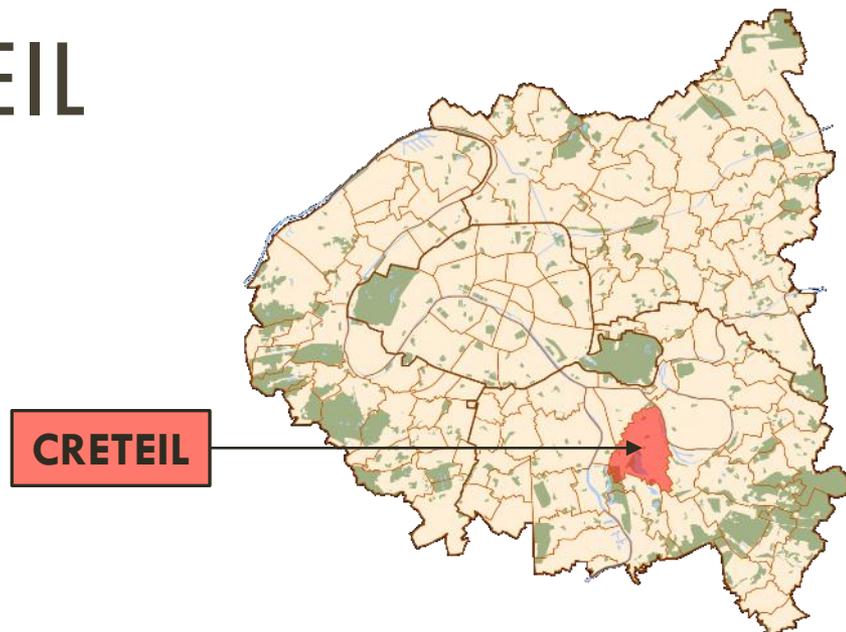
SOMMAIRE

- Présentation de Créteil
- Présentation du Forum de la prévention 2018
- Focus sur l'organisation
- Bilan et perspectives



PRESENTATION DE CRETEIL

- 90 000 habitants
- 2200 agents (Ville et CCAS)
- Direction de la prévention santé au travail rassemblant :
 - Un pôle médico-social composé de 8 agents (médecins, psychologue, assistantes sociales, assistantes administratives)
 - Un pôle ergonomie santé de 5 agents (ergonome, préventeurs, responsable administrative).
- Réseau de 12 assistants de prévention.



POURQUOI UN FORUM DE LA PREVENTION ?

- Réflexion dans le cadre du plan de prévention des absences au travail élaboré en 2017 intégrant un axe « renforcement de la politique de prévention santé au travail »
- Objectifs de l'évènement :
 - Créer un événement centré sur la sécurité et la prévention au travail, favorisant l'échange entre agents et la cohésion interne ;
 - Présenter les actions et les acteurs de la collectivité dans le domaine de la prévention et de la qualité de vie au travail ;
 - Sensibiliser les agents aux risques de manière participative.



FORUM DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Quand ?

- Le mardi 12 juin 2018
- De 8h à 17h30

Où ?

- Palais des Sports Robert Oubron – 5000 m²
- 150 mètres linéaires de cloisons installés dans la halle par un prestataire

Pour qui ?

- Agents de la collectivité sur la base de volontariat





FORMAT DE LA JOURNEE

2 formats complémentaires :

- 10 ateliers intégrés dans un parcours avec inscription préalable (pour la demi-journée)
 - Participation à 2 ateliers au choix parmi les 6 thématiques
 - Durée : 45 minutes par atelier
 - Groupes de 12 agents sur 8 créneaux horaires.

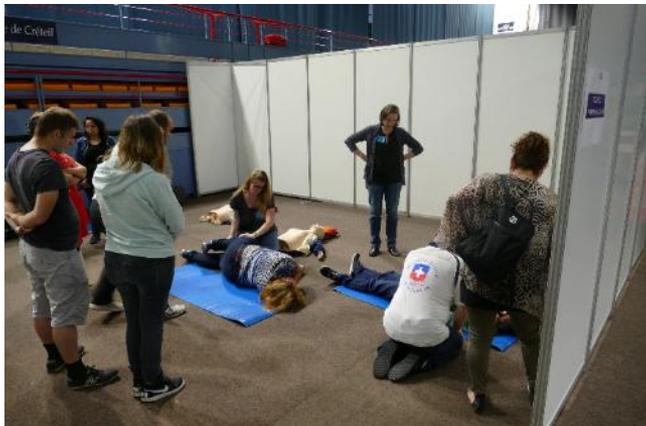
8h30-9h15	9h30-10h15	10h30-11h15	11h30-12h15	13h30-14h15	14h30-15h15	15h30-16h15	16h30-17h15
-----------	------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

- Un parcours libre sans inscription préalable.



10 ATELIERS AVEC 6 THÉMATIQUES

Thématique	Intervenant
Risque incendie	Néofis
Bruit au travail	3M
Premiers secours (X2)	Croix Blanche
Réveil musculaire (X2)	Mon Coach Sport Santé
Gestion du stress (X2)	Sophrologue et psychologue
Gestion de situations sensibles (X2)	Sport au travail



PARCOURS LIBRE

Conférences :

- Gestes et postures au travail - ostéopathe
- Risque chimique – CIG petite couronne
- Chutes et glissades – Gras Savoye

Stands

- Risque routier – GMF et Police Nationale
- Massages AMMA ASSIS – Sport au travail
- Cyclo-smoothies
- Echafaudage – ACA formation
- Gyropodes – Paris Concept
- Chasse aux risques – Assistants de prévention
- Test audiométrique – Médecine préventive
- Jeu sur le surendettement – Assistante sociale
- Prévention des addictions – Drogues et société
- Exposition des affiches EPI – pôle santé ergonomie



PROCESSUS D'INSCRIPTION

J-90

- Réunion d'information et mail aux responsables de service
- Article sur l'intranet et affichage dans les services
- Envoi des formulaires papier de pré-inscription

J-50

- Réception et saisie des formulaires
- Pointage des agents disponibles avec les chefs de service
- Répartition des agents dans les groupes

J-20

- Envoi des confirmations aux agents avec les ateliers retenus



ACTION COLLECTIVE

- Pôles santé et ergonomie au travail - coordination
- Assistants de prévention - accueil et orientation des participants dans les différentes activités, animation de l'atelier chasse aux risques
- Pôle médico-social - examens audiométriques et jeu de société sur le surendettement



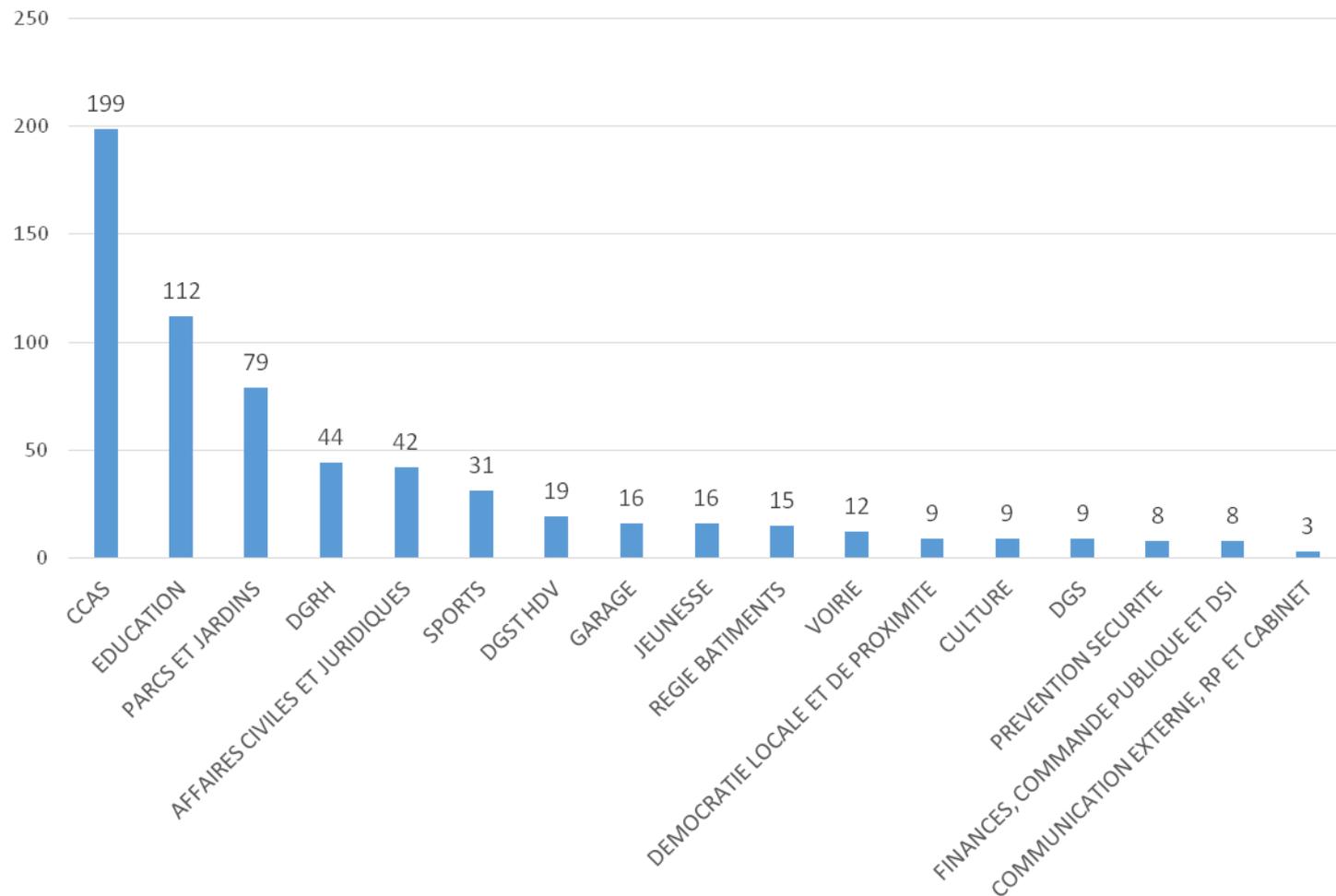
ACTION COLLECTIVE

Les participants à l'organisation :

- Palais des sports - préparation du lieu et logistique
- Relations publiques - décoration et sonorisation
- Parcs et jardins - décoration florale
- Magasin général - livraison de panneaux signalétique
- Régie bâtiment - raccordements électriques, installation de tentes et d'un échafaudage
- Imprimerie-reprographie - réalisation d'affiches et de dépliants
- Pôle multimédia - articles sur l'intranet, prise de photos et montage vidéo
- Jeunesse - animation au micro et prêt de tapis
- Direction des Systèmes d'Information - installation de matériel de projection
- Restaurants administratifs - accueil café et repas des intervenants
- ASVP - sécurisation du parking

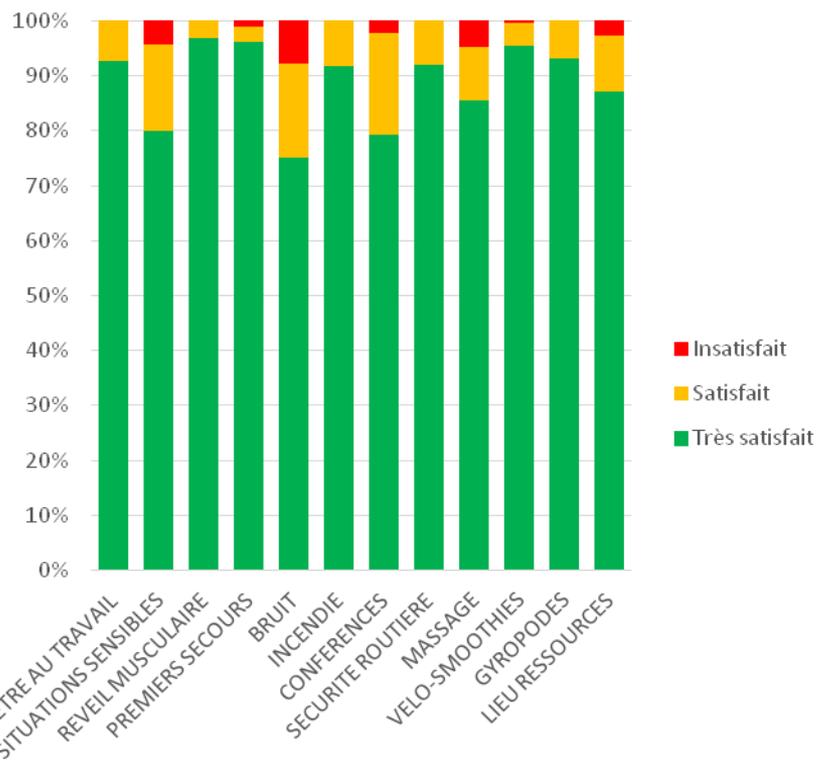


700 PARTICIPANTS

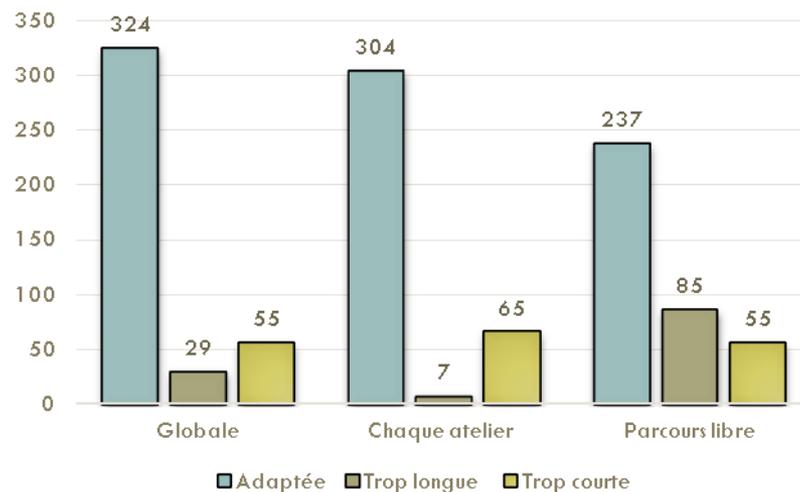


BILAN DES QUESTIONNAIRES DE SATISFACTION

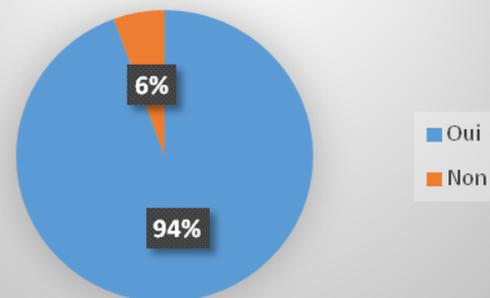
Taux de satisfaction



Durée



Intérêt pour participer à une future manifestation de ce type ?



PERSPECTIVES

- Bilan présenté en CHSCT du 15/11/2018
Secrétaire du CHSCT : « *les représentants du personnel ont eu de très bons échos de la part des agents et ceux-ci sont demandeurs d'une nouvelle édition.* »
- Volonté de la Direction Générale de reconduire le forum en 2019 sur le même format
- Certaines thématiques reconduites suivant les résultats des questionnaires de satisfaction et développement des ateliers liés aux TMS et à la QVT



CONTACT

Paul Idris : paul.idris@ville-creteil.fr

Boris Maerten : boris.maerten@ville-creteil.fr

