



CIG petite couronne



## Retour d'expérience Ville de Puteaux : de l'appropriation à l'action

**Présentation :**

**Marie Angélique DALOUZE – Responsable du Service Garage – Ville de Puteaux**

**William RAMOS – Conseiller de prévention – Ville de Puteaux**

**Date : 27/06/2019**

I. Présentation

II. Contexte

III. Démarche globale EvRP

IV. Témoignage de la cheffe service garage

V. Bilan et perspective

## PUTEAUX

Département : Hauts-de-Seine  
 Région : Ile-de-France  
 EPT : Paris Ouest La Défense (POLD)  
 Site internet : [www.puteaux.fr](http://www.puteaux.fr)  
 Code postal : 92800

## POPULATION

45 146 habitants (sources Insee 2015)

Habitants : les Putéoliens  
 les Putéoliennes

## SUPERFICIE

Puteaux est située sur la rive gauche de la Seine. Sur le nord du territoire, est implantée une large part du quartier d'affaires de la Défense.

- **330** hectares
- Altitude : **78** m au rond point des Bergères  
**29** m sur les quais
- Espaces verts publics : **28,5** ha de végétation  
**23** ha de pelouse
- Voirie municipale : **30** km

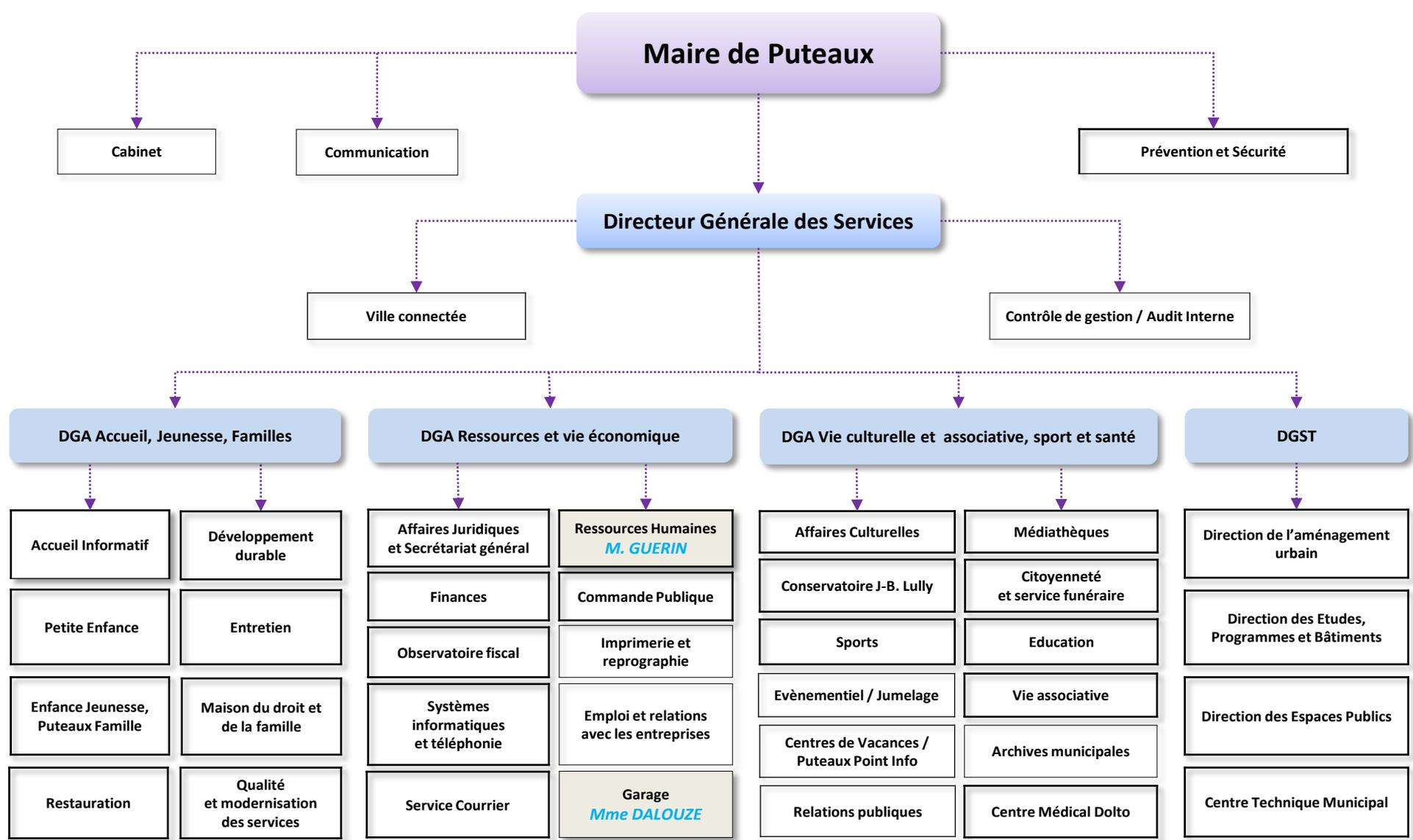
## POLD

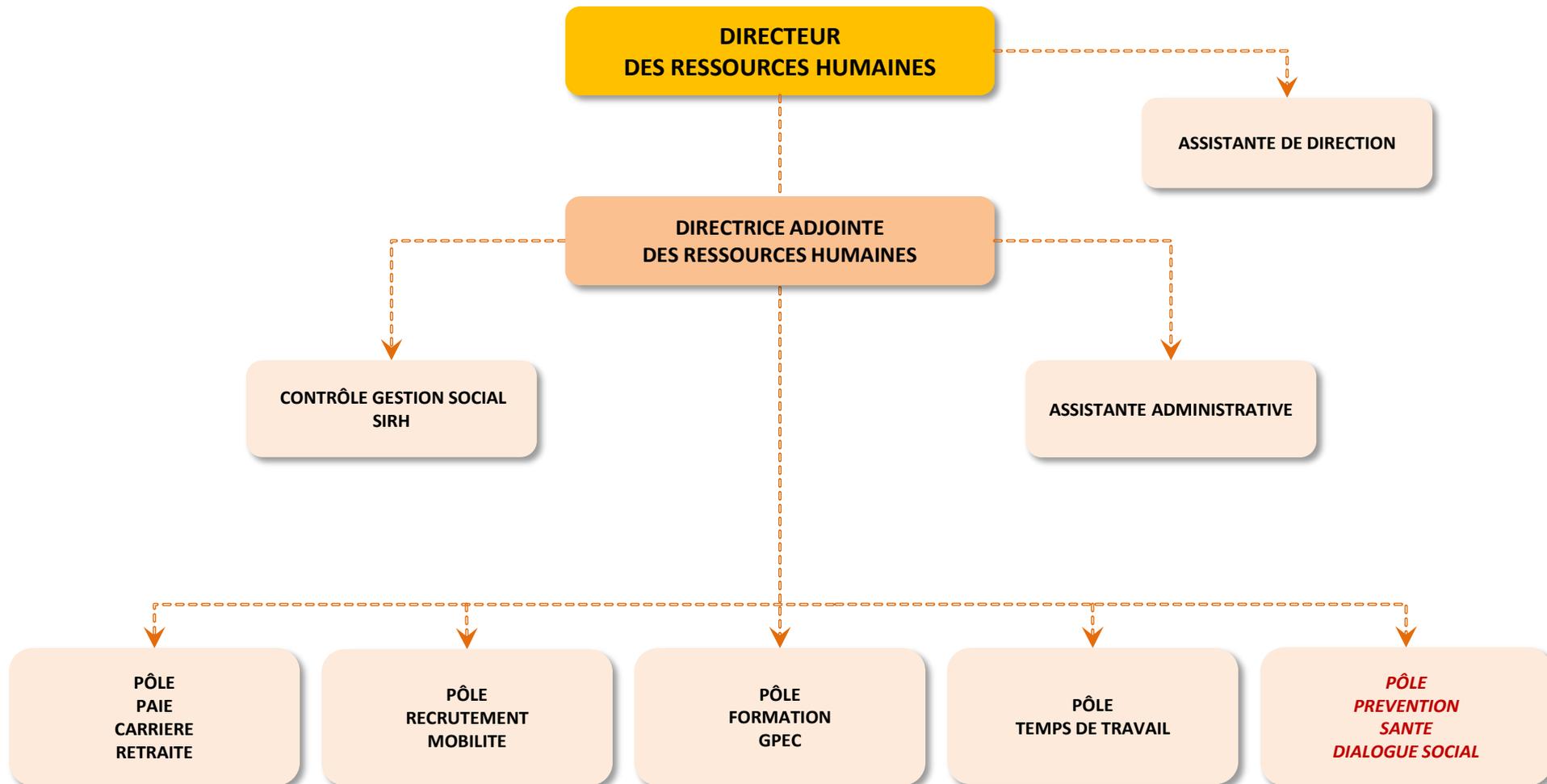
Création le 1<sup>er</sup> janvier 2016

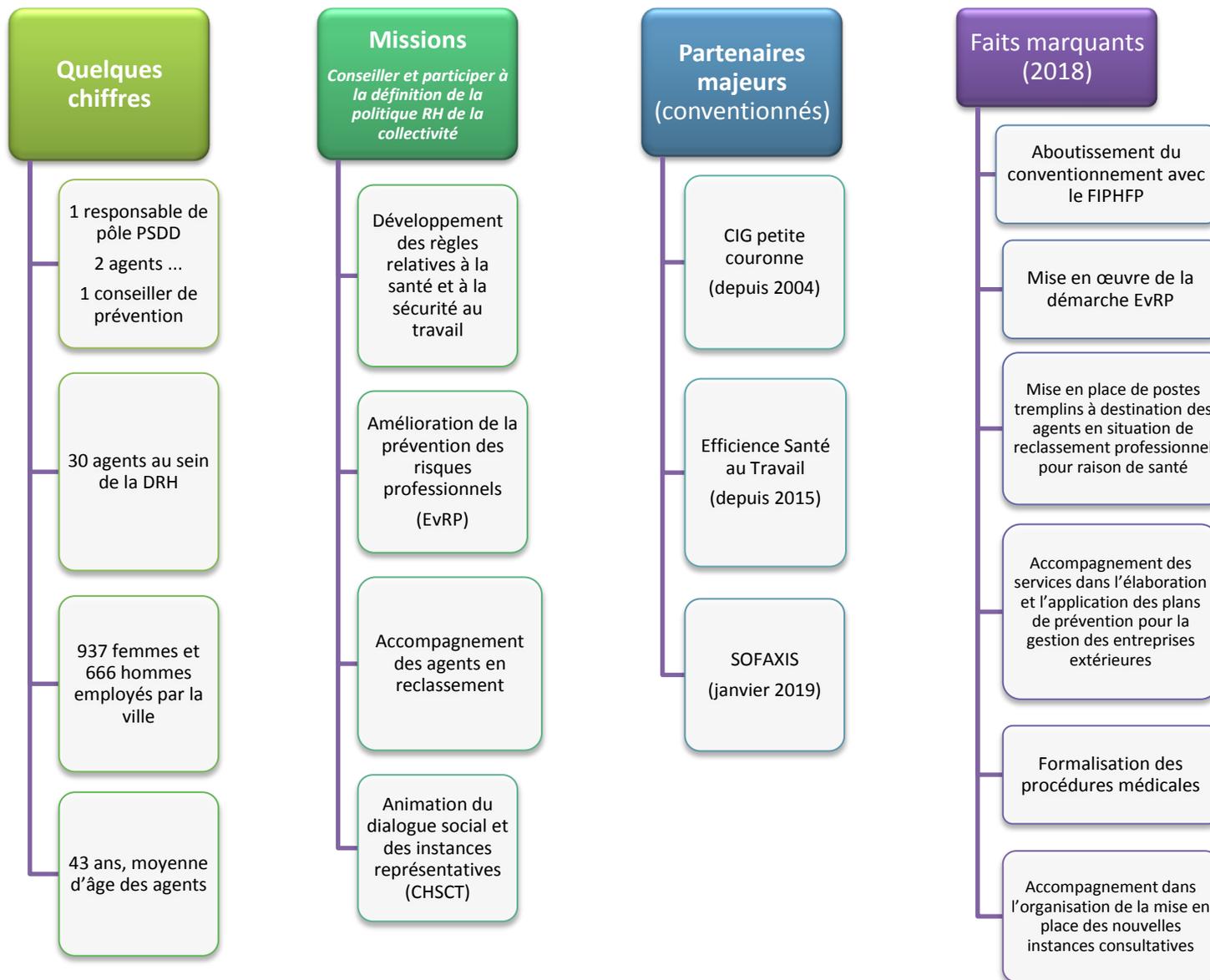
- **11** communes
- **559 982** habitants

Le territoire est composé des villes de Puteaux, Garches, Saint-Cloud, Vaucresson, Nanterre, Rueil-Malmaison, Suresnes, Courbevoie, La Garenne-Colombes, Levallois-Perret et Neuilly-sur-Seine.

- **90** conseillers territoriaux (**7** pour Puteaux)
- **14** conseillers métropolitains (**1** pour Puteaux)



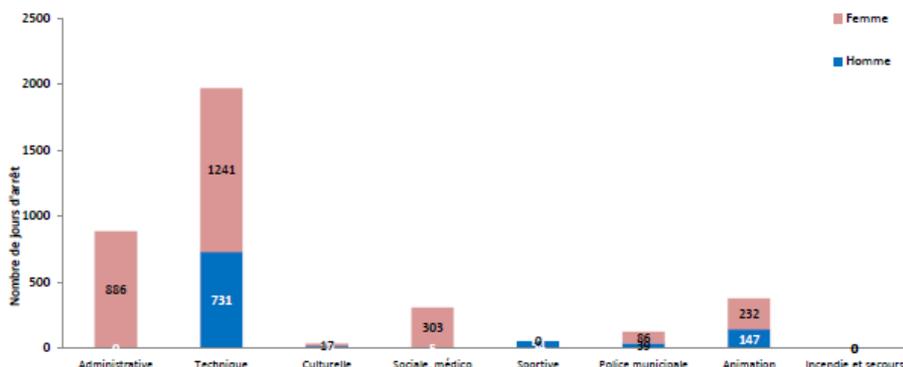




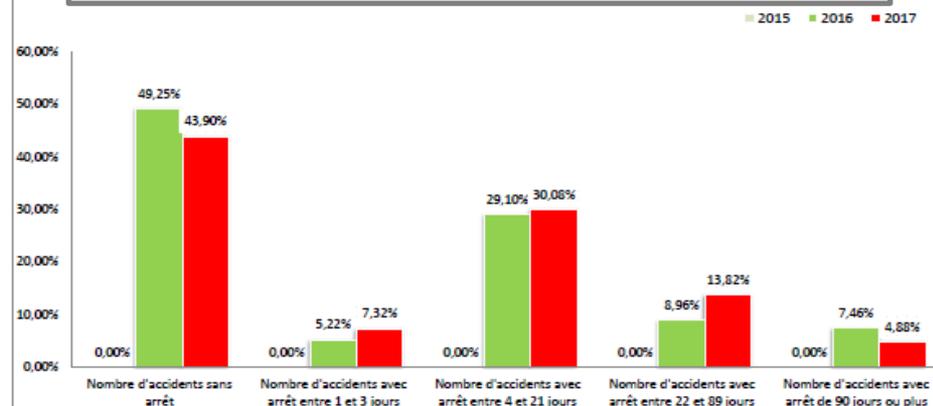
## RAPPORT ANNUEL SUR LA SANTE, LA SECURITE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL 2017

DONNEES : LOGICIEL PRORISQ

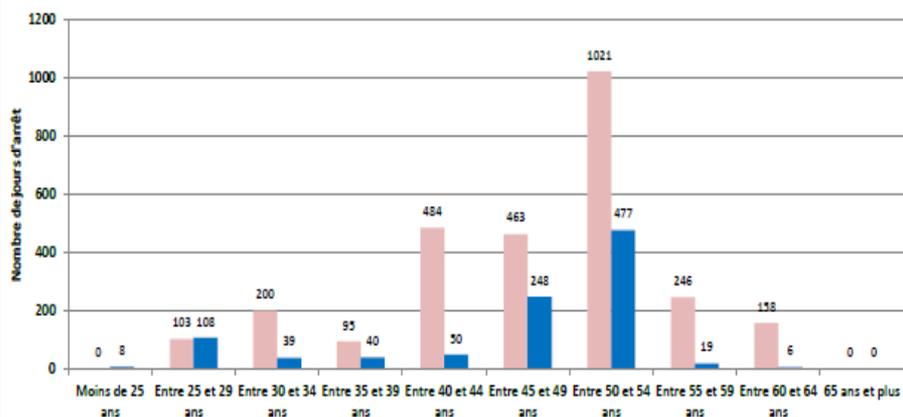
Nombre de jours d'arrêt pour les accidents du travail / de service survenus en 2017 par filière et par sexe



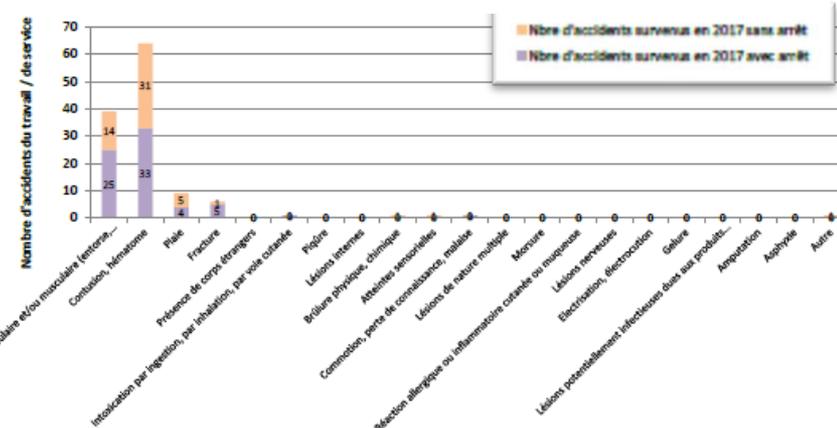
Part des accidents du travail / de service en fonction des durées d'arrêt

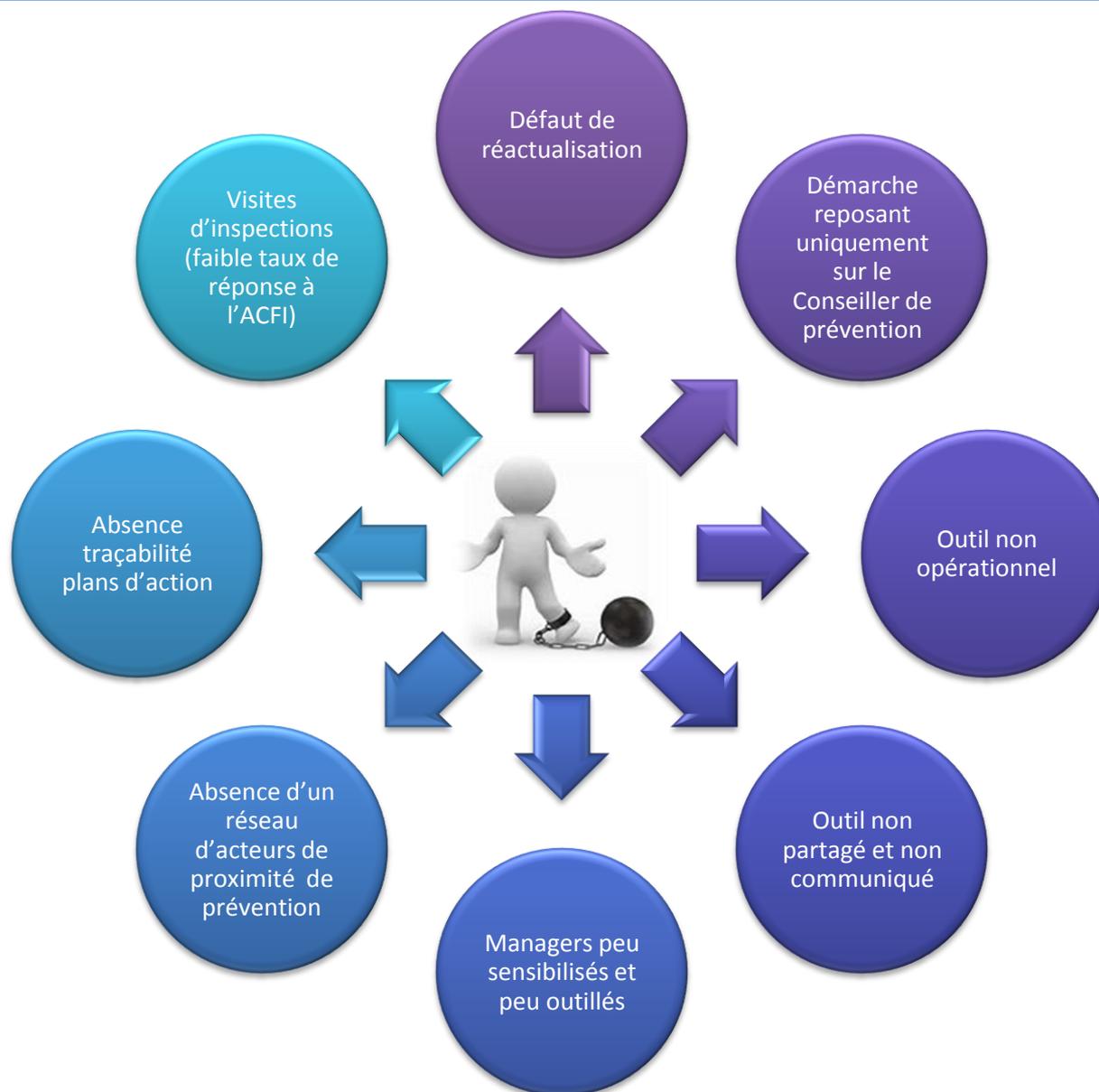


Nombre de jours d'arrêt pour les accidents survenus en 2017 par tranche d'âge et par sexe



Nombre d'accidents du travail / de service survenus en 2017 avec arrêt et sans arrêt suivant la nature des lésions



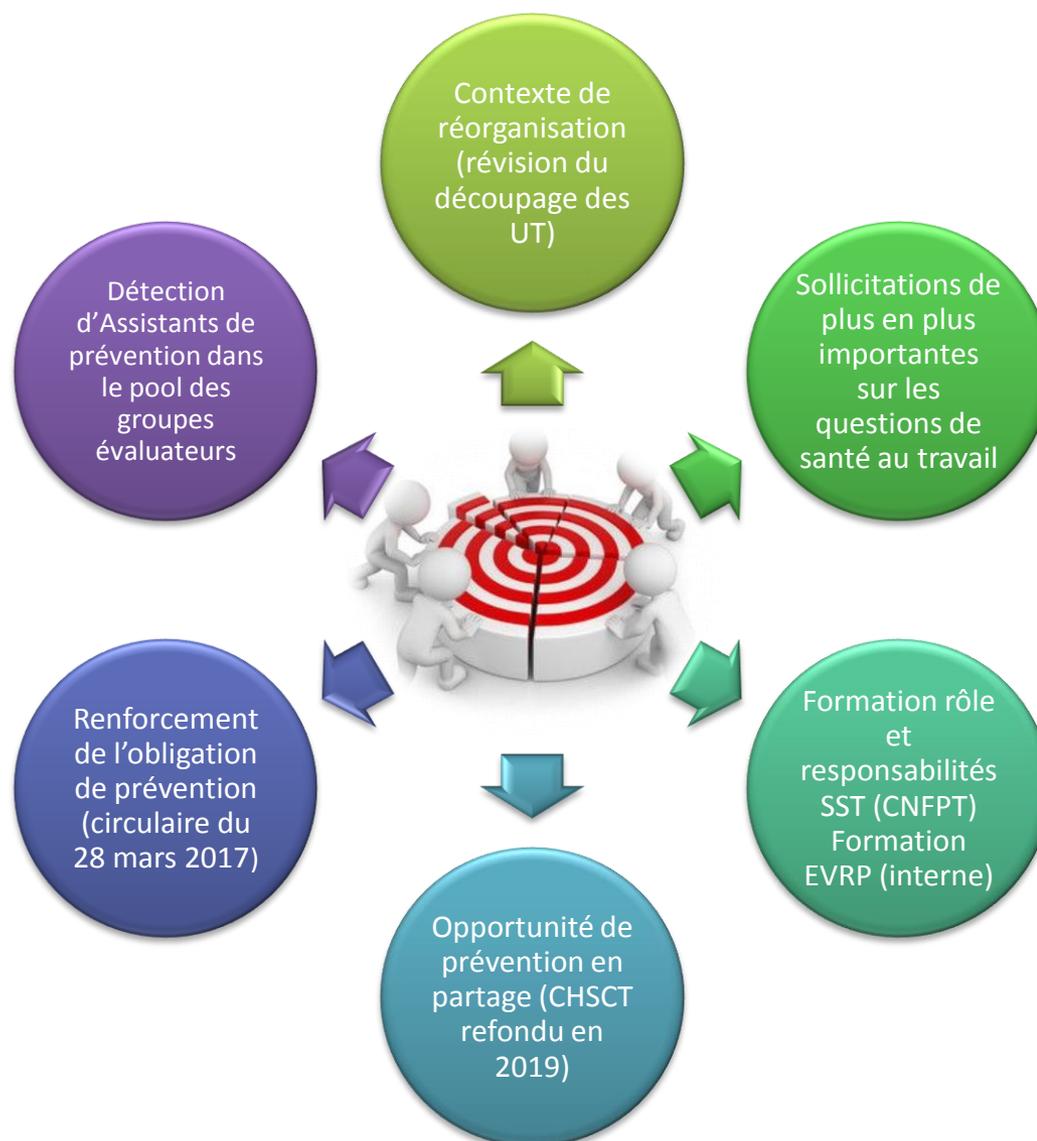


2009 – 2016

EvRP

Document unique

Plans d'actions



2017 – 2019

EvRP  
Document unique  
Plans d'actions

- ✓ Structurer une démarche d'évaluation des risques professionnels, dynamique, adaptée **au fonctionnement des Services, à ses contraintes, sa culture**, de manière à obtenir une **connaissance des risques liée aux réalités de terrain**.
- ✓ Mettre à jour les évaluation des risques professionnels dans le cadre d'une **démarche participative**.
- ✓ Développer une **culture de management de la sécurité**, dans laquelle chaque agent devient acteur de sa propre sécurité.
- ✓ Mettre en place un **système de management intégré de la santé sécurité au travail** au sein des Directions et Services
- ✓ Renforcer **l'organisation santé sécurité au travail** à moyen terme.





**101 unités de travail  
réalisées sur 181 UT  
programmées au total**

**807 actions enregistrées**

**41 évaluateurs formés  
(dont 10 chefs de  
service) sur 70 prévus au  
total**

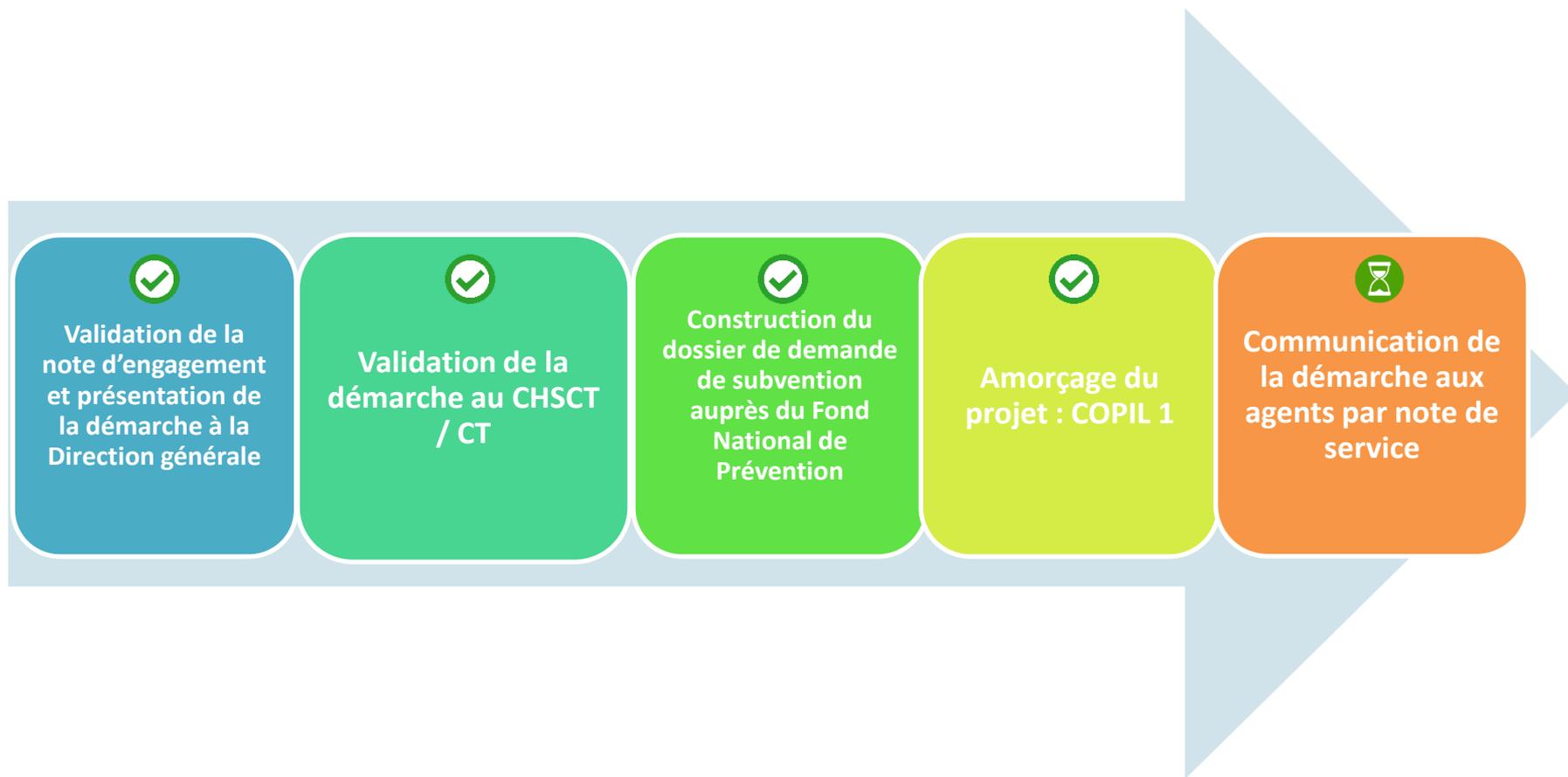
**907 situations  
dangereuses**

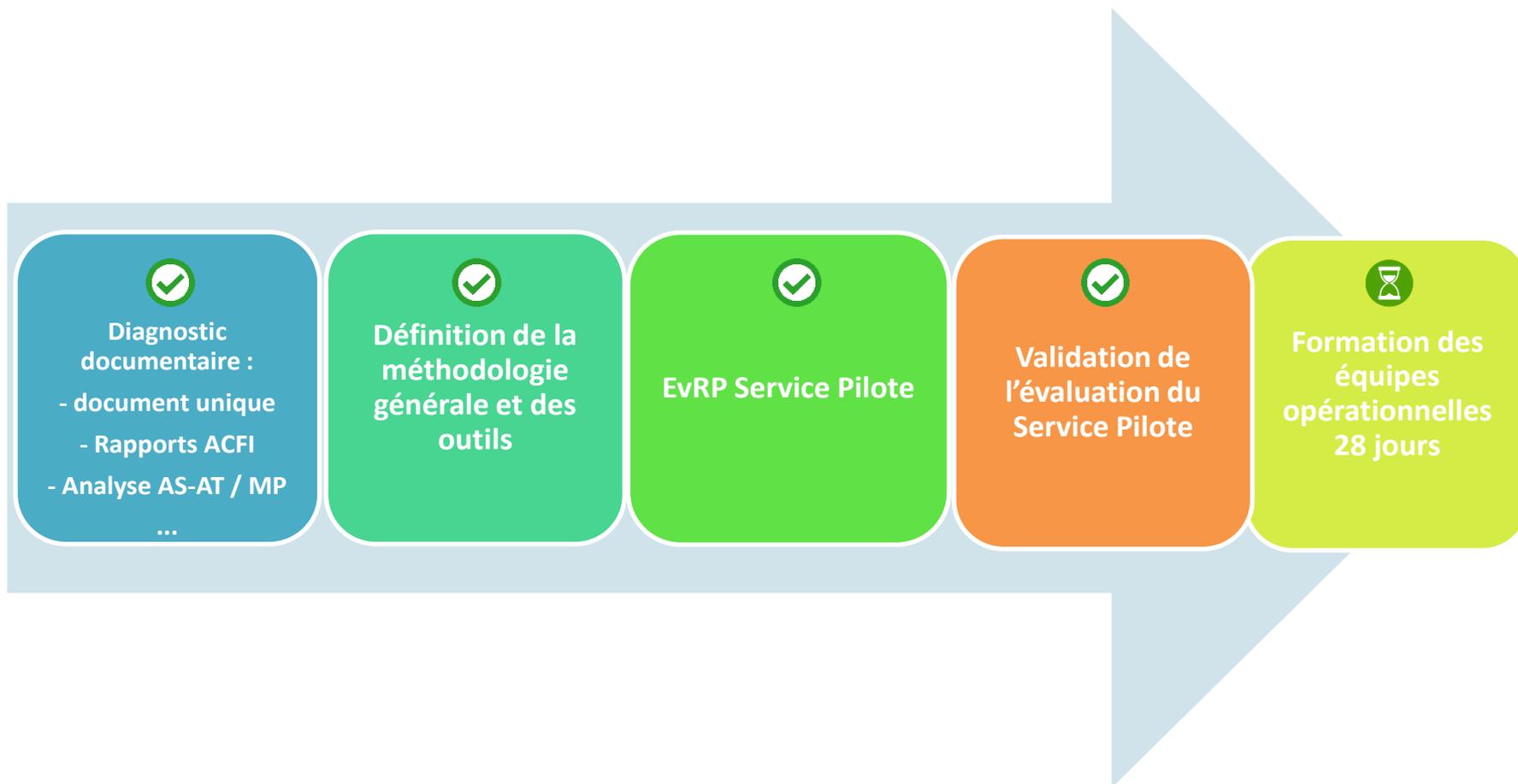
PREPARATION

MISE EN  
ŒUVRE

BILAN

Fin 2017 → 2019





Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3
Résultats EvRP attendus : <b>Fin premier trimestre 2019</b>	Résultats EvRP attendus : <b>Début troisième trimestre 2019</b>	Résultats EvRP attendus : <b>Début quatrième trimestre 2019</b>
<p>CTM / Patrimoine Espaces publics</p> <p>Imprimerie / Reprographie</p> <p><b>Garage</b></p> <p>Petite enfance Entretien Restauration</p> <p>Sports</p> <p>Prévention / Sécurité</p> <p>CCAS</p>	<p>DEPB Service incendie</p> <p>Communication</p> <p>Courrier</p> <p>Accueil informatif Education Enfance / Jeunesse</p> <p>Affaires culturelles Médiathèques Conservatoire</p> <p>CMD</p>	<p>Direction Générale</p> <p>Cabinet du Maire</p> <p>Aménagement urbain Affaires juridiques / Secrétariat général Ressources humaines Informatique Finances / Puteaux famille Commande Publique Vie économique et emploi Citoyenneté Vie associative Evènementiel Relation publique Centres de vacances / PPI Archives</p>
<b>10 entités</b>	<b>11 entités</b>	<b>15 entités</b>

Réalisation de la démarche EvRP par les Equipes Opérationnelles

COPIL Intermédiaires

Mise en œuvre et suivi des plans d'actions

COPIL Final



- EvRP Groupe 1 (82 UT)  
*Janvier / Mars 2019*

- EvRP Groupe 2  
*Avril 2019 / Juillet 2019*

- EvRP Groupe 3  
*Septembre 2019 / Novembre 2019*



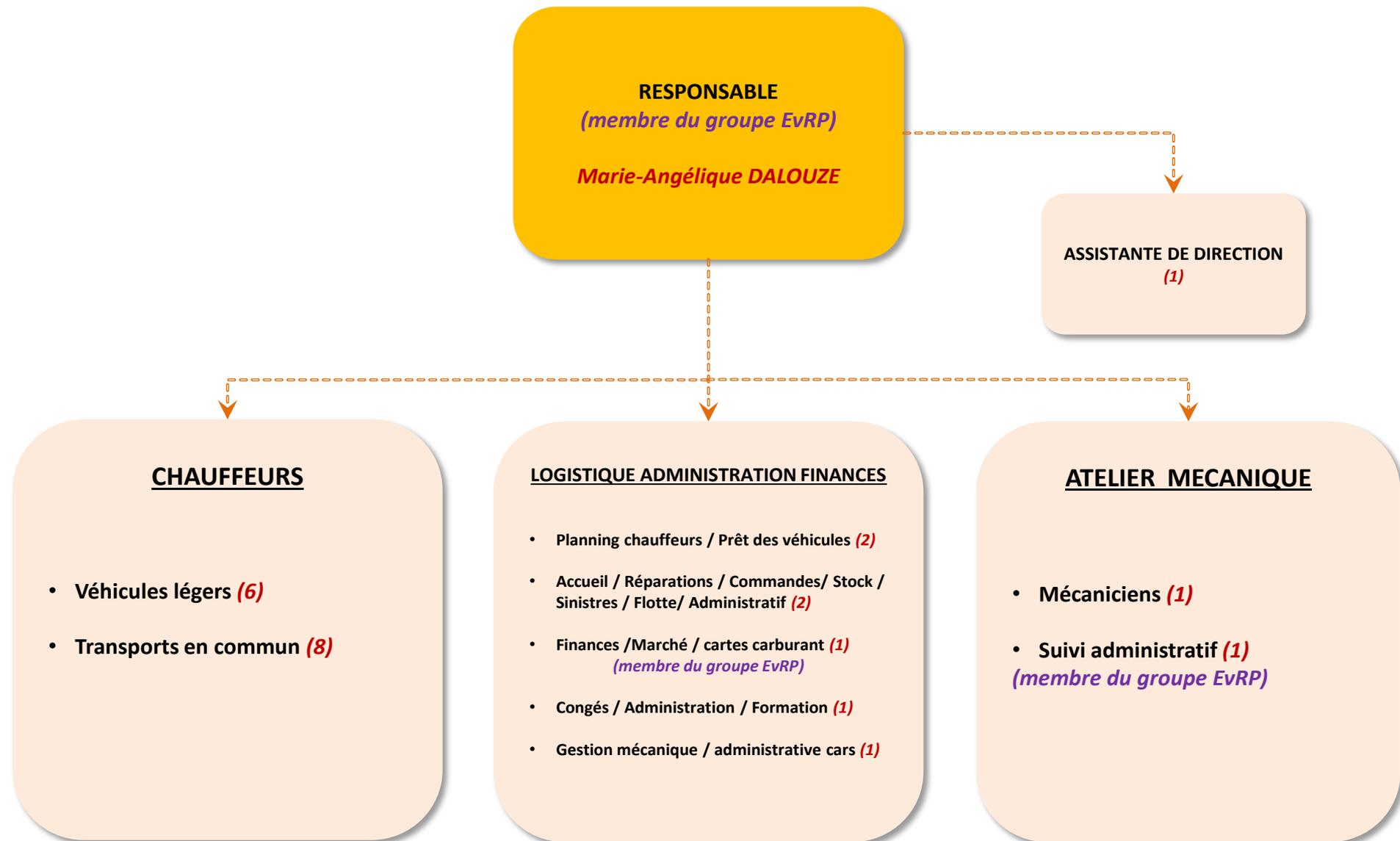
- Point étape sur le planning projet
- Résolution des points de difficultés
- Suivi des indicateurs de pilotage et des plans d'action  
*Février / Mars 2019*

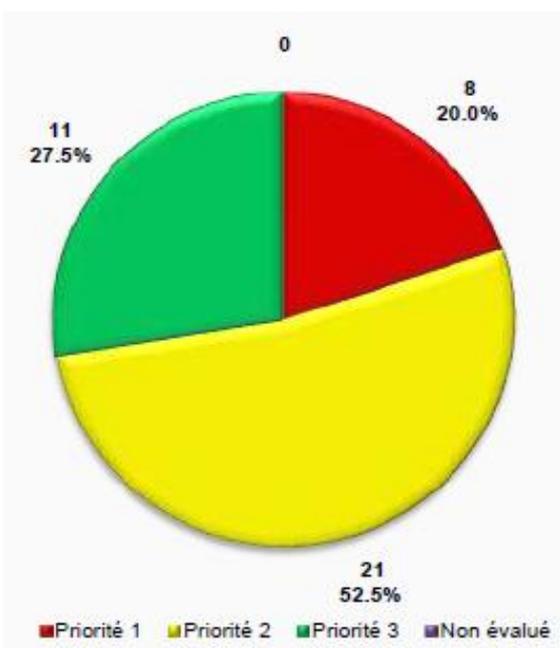


- Résultats DU et PA à transmettre au :
  - CHSCT & CT  
*Mars / Juillet / Décembre 2019*
  - FNP  
*Août 2019*



- Bilan du projet
- Contrôle du suivi des plans d'action
- Contrôle de la planification de réactualisation du document unique  
*Décembre 2019*





### Répartition des risques par niveau de priorité

Nombre total de situations dangereuses :

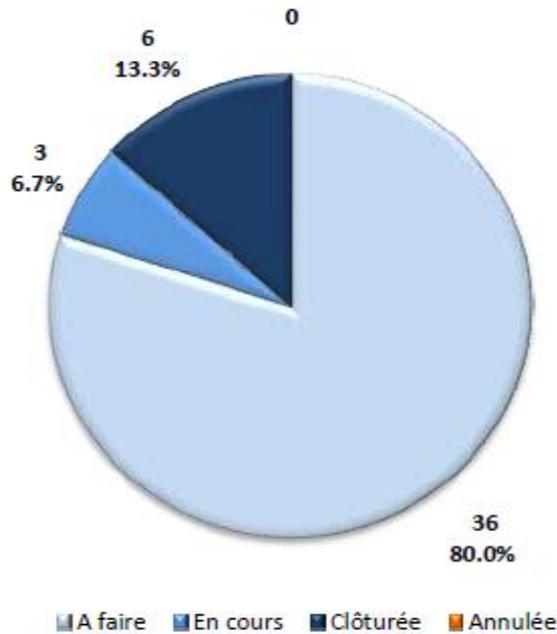
Nombre de risques de priorité 1 : 8

Familles de danger significatifs de priorités 1 & 2 :

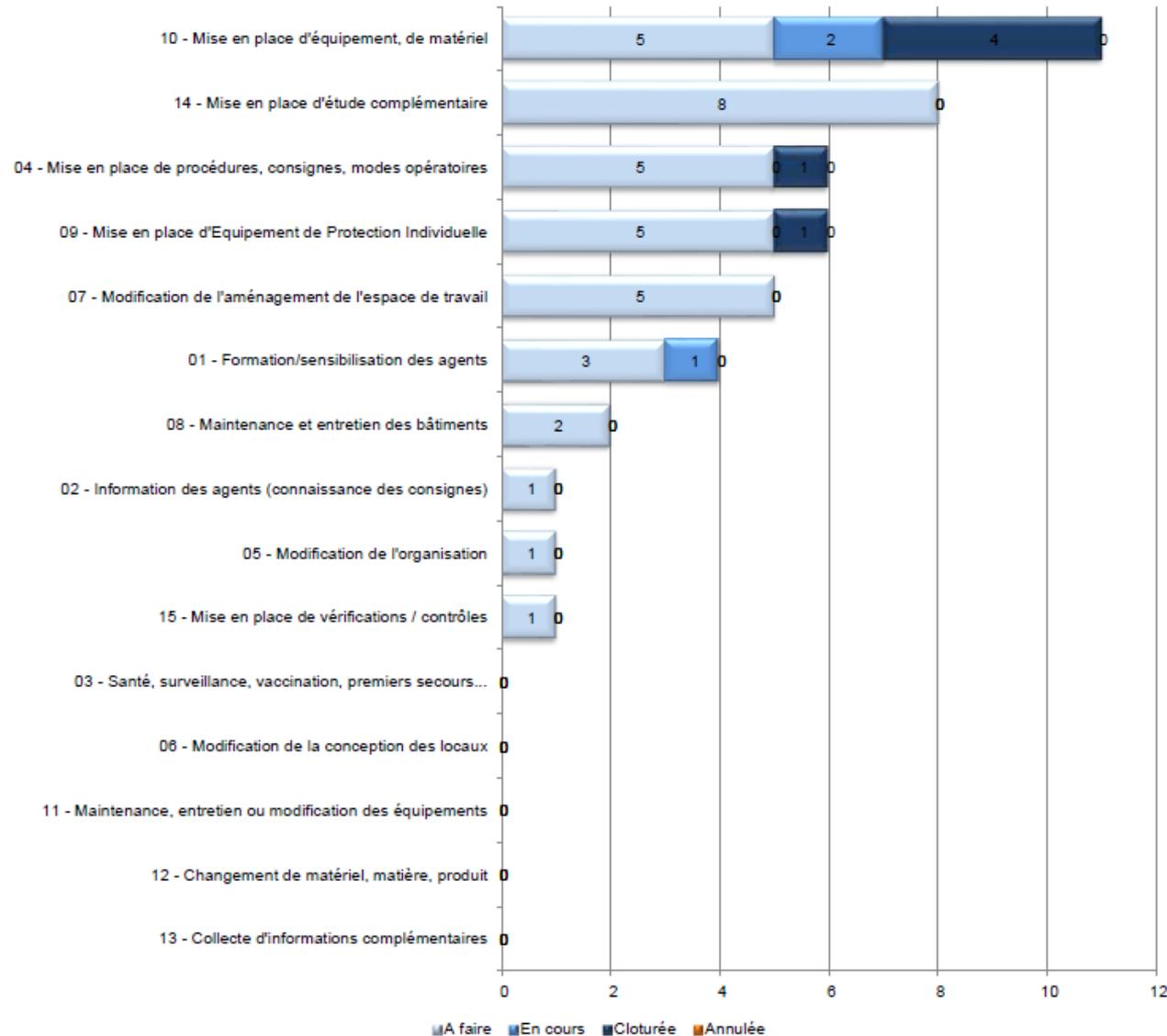
- Agents chimiques : 4
- Déplacement de plain-pied : 3
- Manutention manuelle : 3
- Circulation et déplacements : 2
- Bruit : 2

### Répartition des risques priorisés par familles de dangers

**Etat d'avancement des actions**



**Répartition des risques par niveau de priorité**



Nombre d'actions restant à réaliser\* : **39**

**Données hors graphiques**

Nombre d'actions à faire de priorité 1 : **14**

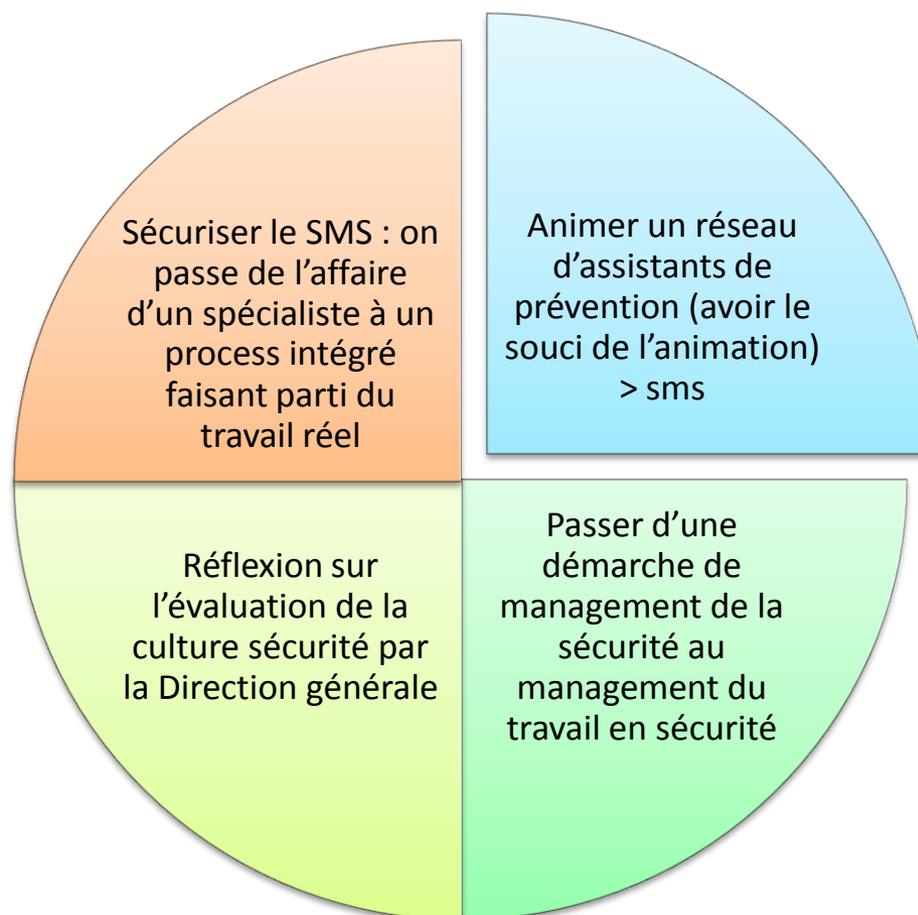
Familles d'actions significatives de priorité 1 & 2 :

- 14 – Mise en place d'étude complémentaire : **8**
- 09 – Mise en place d'EPI : **5**
- 10 – Mise en place d'équipement : **4**
- 04 – Mise en place de procédures : **4**

*\*Des réunions plans d'actions seront organisées afin d'arbitrer et planifier les mesures de prévention.*

	<u>Action</u>	<u>Statut</u> : Validé	<u>Etat</u> : A faire	<u>Etat d'avancement et responsable</u>
Plan d'action	<p><u>Famille d'action</u> : 15 - Mise en place de vérifications / contrôles  <u>Action</u> : s'assurer que les contrôles des installations sont réalisés aux échéances réglementaires.  <u>Complément d'action</u> : consigner dans le registre de sécurité incendie par le technicien habilité la nature et la date de son intervention. Par la suite, une copie du rapport d'inspection sera annexée au registre. Dans le cas contraire, des indications y seront inscrites pour donner les moyens de consulter le document.</p>			<p><u>Echéance le</u> : 31/12/2019  <u>Resp. de mise en place</u> : 35. Responsable Entité - Etudes, programmation et Bâtiment  <u>Resp. suivi</u> : 13. Référent EVRP - Imprimerie et Reprographie  <u>Suivi de l'action</u> : Action retenue</p>
	<p><u>Moyen à mettre en place</u></p>			
	<p><u>Objectif</u> : mettre à disposition les éléments de vérification dans un registre sécurité permettant à l'exploitant des locaux (Responsable de service) d'être en mesure d'apprécier l'état de conformité des installations dans lesquels évoluent les agents sous sa responsabilité.  <u>Suivi</u> : Responsable DEPB établit la planification des interventions avec le prestataire habilité. Il veille à ce que chaque intervention soit retranscrite dans le registre sécurité incendie avec une copie du rapport d'intervention.  <u>Ressources</u> : Marché public : Bureau Veritas - Organisme habilité à procéder aux vérifications obligatoires sur l'ensemble des bâtiments de la Ville de Puteaux.</p>			

Forces de la démarche	Point de vigilance
<ul style="list-style-type: none"><li>- Portage de la démarche par l'autorité territoriale (Note projet)</li><li>- Capitalisation lors de la phase test – Service pilote</li><li>- Actions de sensibilisation réalisées en interne afin de s'adapter à la nature de chaque service.</li><li>- Monter en compétences des encadrants (groupe évaluateur dans la démarche de prévention) pour répondre au principe d'autonomie.</li><li>- Amélioration de l'exploitation de l'outil d'évaluation.</li><li>- Naissance d'une culture plan d'actions</li><li>- Opportunité d'exploiter et d'affiner les indicateurs SST (Challenge)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Animation des plans d'actions Mise en route d'un réseau d'assistants de prévention (fin 2019) Workflow applicatif Synchronisation avec les rounds budgétaires Implication des Directions supports</li><li>- Processus de formation interne pérennisé</li><li>- Recentré le document unique dans une vision RH (Plan de formation, Accueil nouvel arrivant, recrutement, surveillance médicale ...)</li></ul>



Merci pour votre attention