



Ouverture de Sylvie Husson

Merci d’être venus nombreuses et nombreux à cette 17^{ème} édition de la journée santé et sécurité au travail.

Les équipes de la direction de la santé et de l’action sociale ont choisi de traiter cette année le sujet de la qualité de vie au travail. Il s’agit d’une notion dont on entend de plus en plus parler dans les entreprises et les collectivités. Elle s’inscrit dans la lignée de la prévention des risques psycho-sociaux.

Aujourd’hui, nous allons faire en sorte d’interroger cette notion : qu’est-ce que la qualité de vie au travail ? Quel périmètre recouvre-t-elle ? Quel lien entre QVT et qualité du travail ?

Autant de questions de fond qui ont des implications concrètes dans la vie des collectivités notamment en termes d’enjeux. Je pense également aux espaces dans lesquels le travail est mis en débat : comité technique, CHSCT, espaces de discussion sur le travail, par exemple dans le cadre de l’élaboration du document unique...

Les intervenants de la journée, que je remercie chaleureusement de leur présence, sauront nous apporter leur éclairage sur ces sujets et alimenter nos réflexions en vue de mettre en place des actions qui nous sembleront alors pertinentes.

Je profite de ce mot d’ouverture pour vous rappeler également que le CIG a organisé et va organiser un certain nombre d’événements autour de la mise en œuvre de la loi du 6 août de transformation de la fonction publique. Ce cycle de rencontre se poursuivra sur l’année 2020, afin d’accompagner les collectivités dans la déclinaison opérationnelle de cette loi.

Pour revenir au domaine santé et sécurité au travail

Bien sûr, nous serons très attentifs aux ordonnances santé, qui vont venir reformer le fonctionnement de la santé au travail dans la fonction publique, et impacter la médecine de prévention, la médecine agréée, les instances médicales, et la protection sociale complémentaire. Autant de sujets sur lesquels nous devrions voir

plus clair à l'été et à l'automne 2020. Nous serons à vos côtés pour expliciter les textes et vous accompagner dans leur mise en œuvre.

Le CIG continue à adapter son organisation à l'évolution de ses missions. Au conseil d'administration du CIG à la fin de ce mois-ci, nous allons proposer une baisse de votre cotisation d'affiliation, à compter de janvier 2020.

En parallèle, nous continuons de développer des prestations pour répondre à vos enjeux et attentes :

- 19 décembre : en direction des élus « Politique RH » : impacts pour le CIG.
- Fin janvier : en direction des DG, DGA et DRH « Canal RH »
- Les 19 et 25 novembre : Le « CITIS » dans le cadre des Rencontres de gestionnaires pour l'application technique des mesures législatives et réglementaires
- 4 février 2020 : rencontre Emploi-RH : « Recrutement »
- Développement d'un cycle de formation co-organisé avec le CNFPT, à destination des DRH sur « le maintien dans l'emploi »
- Proposition d'une convention pour la période de préparation au reclassement (voté au conseil d'administration de septembre)
- Proposition d'un accompagnement pour l'application des 1607h
- Partenariat avec l'ARACT Ile de France pour la mise en place d'un cluster sur l'usure professionnelle

Etc.

Afin de vous tenir au courant de l'actualité du CIG et des prestations proposées, je vous invite à vous abonner à la newsletter que le CIG a mise en place depuis cet été.

Je remercie enfin tous les collègues qui ont participé à l'organisation de cette journée et remercie vivement les intervenants internes et externes et vous remercie tous de l'intérêt que vous portez à cette initiative.

La complémentarité des profils des intervenants ne pourra qu'enrichir vos et nos réflexions et suis sûre de la qualité de cette journée.

Je passe la parole à Jeanne Billion, directrice de la santé et de l'action sociale, qui va animer la première table ronde : « au cœur de la qualité de vie au travail : le travail ».

Je vous souhaite une excellente journée.