

Evolution du REC 2019 par rapport au REC 2017

Intitulé et temporalité des indicateurs

REC 2019	Objet	Modifié	Créé	Temporalité	Effectif concerné
1.1.0	Emplois fonctionnels			31/12/2019	31/12/2019
1.1.1	Nombre de fonctionnaires par grade, sexe et temps de travail			31/12/2019	31/12/2019
1.1.2	Nombre de fonctionnaires par filière, cadre d'emplois, sexe et quotité de travail			31/12/2019	31/12/2019
1.1.3	Nombre de fonctionnaires à temps complet et à temps partiel			31/12/2019	31/12/2019
1.1.4	Nombre de fonctionnaires en ETP rémunéré par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière	X		Année 2019	
1.2.1	Nombre de contractuels sur emploi permanent par cadre d'emplois, type de recrutement, sexe, temps de travail et ancienneté	X		31/12/2019	31/12/2019
1.2.2	Nombre de contractuels sur emploi permanent par cadre d'emplois, sexe et quotité de travail			31/12/2019	31/12/2019
1.2.3	Nombre de contractuels sur emploi permanent à temps complet et à temps partiel			31/12/2019	31/12/2019
1.2.4	Nombre de contractuels sur emploi permanent en ETP rémunéré par filière et par sexe	X		Année 2019	
1.3.1 (1)	Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique	X		31/12/2019 + année 2019	
1.3.1 (2)	Autres contractuels sur emploi non permanent en ETP rémunéré	X		Année 2019	
1.3.2	Personnel temporaire par filière	X		31/12/2019 + année 2019	
1.4.1 - 1.4.4	Positions statutaires particulières - Détachements - Mis à dispo - Pris en charge			31/12/2019	31/12/2019
1.5.0	Départs	X		Année 2019	
1.5.1	Arrivées d'agents sur emplois fonctionnels			Année 2019	31/12/2019
1.5.2	Arrivées de fonctionnaires par type de recrutement, sexe et temps de travail	X		Année 2019	31/12/2019
1.5.3	Arrivée de contractuels sur emploi permanent par type de recrutement, sexe et temps de travail			Année 2019	31/12/2019
1.5.4 - 1.5.5	Titularisations - Avancements/Promotions	X		Année 2019	
1.5.6	Avancements de grade par filière, sexe et catégorie			Année 2019	31/12/2019
1.5.7	Nombre d'agents ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle, par catégorie hiérarchique et par sexe		X	Année 2019	
1.6.1	Nombre d'agents en situation de handicap			31/12/2019	31/12/2019
1.6.2	Respect des obligations d'emploi et dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi			Année 2019	
1.7.1	Répartition par âge, sexe et statut	X		31/12/2019	31/12/2019
2.1.0	Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents	X		Année 2019	
2.1.1	Nombre de fonctionnaires absents, nombre de jours, nombre d'arrêts par motif, par sexe et par âge	X		Année 2019	31/12/2019
2.1.2	Nombre de contractuels sur emploi permanent absents, nombre de jours, nombre d'arrêts par motif, par sexe et par âge	X		Année 2019	31/12/2019
2.1.3	Nombre de non permanents absents, nombre de jours, nombre d'arrêts par motif, par sexe et par âge	X		Année 2019	31/12/2019
2.1.4	Nombre de congés paternité : nombre d'agents et nombre de journées d'absence			Année 2019	
2.1.5	Nombre de congés présence parentale : nombre d'agents et nombre de journées d'absence			Année 2019	
2.1.6	Nombre de congés solidarité familiale : nombre d'agents et nombre de journées d'absence			Année 2019	
2.1.7	Entretien avant et après congés de six mois ou plus	X		Année 2019	
2.2.1	Modalité d'organisation du temps de travail	X		31/12/2019	31/12/2019
2.2.2	Contraintes particulières concernant le temps de travail			31/12/2019	31/12/2019

2.2.3	CET	X		Année 2019	31/12/2019
		X		Année 2019 +	31/12/2019
2.2.4	Télétravail			31/12/2019	
2.2.5	Charte du temps			31/12/2019	
2.2.6	Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes		X	Année 2019	
2.2.7	Modalités de contrôle des arrêts maladie		X	Année 2019	
2.3.1	Temps partiel			Année 2019	
3.1.1 - 3.2.1	Rémunérations des titulaires et contractuels sur emploi permanent par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière	X		Année 2019	Agents présents au cours de l'année 2019
3.3.1	Rémunérations des contractuels sur emploi non permanent			Année 2019	Agents présents au cours de l'année 2019
3.4.1	Indemnisation du chômage pour les titulaires			Année 2019	
3.4.2	Indemnisation du chômage pour les contractuels			Année 2019	
3.4.3	Maintien des primes en cas de congé maladie ordinaire		X	Année 2019	
3.4.4	Heures supplémentaires et complémentaires	X		Année 2019	
3.4.5	Dépenses de fonctionnement et de personnel			Année 2019	
4.1.1	Agents affectés à la prévention	X		31/12/2019	31/12/2019
4.1.2	Actions liées à la prévention			Année 2019	31/12/2019
4.1.3	Nombre de visites médicales sur demande de l'agent	X		Année 2019	
4.1.4	DUERP			31/12/2019	31/12/2019
4.1.5	Plan de prévention des RPS			31/12/2019	31/12/2019
4.1.6	Démarches de prévention des risques			Année 2019	
4.1.7	Registre de santé et de sécurité au travail			31/12/2019	
4.2.1	Accidents du travail par cadre d'emplois et par sexe			Année 2019	
4.2.2	Maladies professionnelles ou à caractère professionnel par cadre d'emplois et par sexe			Année 2019	
4.2.3	Inaptitudes par sexe	X		Année 2019	
4.2.4	Nombre d'ATI			Année 2019	
4.2.5	Recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie		X	Année 2019	
4.3.1	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel	X		Année 2019	
5.1.1 (1) (2)	(1) Agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une formation (2) Journées de formation suivies par ces agents	X		Année 2019	31/12/2019
5.1.2 (1) (2)	(1) Journées de formation suivies par les agents sur emploi non permanent (2) Agents sur emploi non permanent ayant participé au moins à une formation	X		Année 2019	31/12/2019
5.1.3	Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation			Année 2019	31/12/2019
5.1.4	Coûts de formation			Année 2019	
6.1.1	Réunions statutaires	X		Année 2019	
6.1.2	Droits syndicaux			Année 2019	
6.1.3	Conflits du travail : grèves	X		Année 2019	
6.1.4	Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année par sexe et par type et motif de sanctions	X		Année 2019	
7.1.1	Œuvres sociales à destination du personnel			Année 2019	
7.1.2	Prestations servies directement par la coll.	X		Année 2019	
7.1.3	Aides à la garde d'enfants	X		Année 2019	
7.1.4	Protection sociale complémentaire			Année 2019	31/12/2019

Ajouts d'indicateurs

Code indicateur	Libellé
1.5.7	Nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent) ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle, par catégorie hiérarchique et par sexe
2.1.5	Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels par catégorie hiérarchique
2.1.6	Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels par catégorie hiérarchique
2.2.6	Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique (pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent et non permanent) et montants des sommes brutes retenues
2.2.7	Modalités de contrôle des arrêts maladie
3.4.3	Maintien des primes en cas de congé maladie
4.2.5	Recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie.

Suppression d'indicateur

Code indicateur	Libellé abrégé	Raisons
Ex 1.5.6	Titularisations dans le cadre de la loi Sauvadet du 12 mars 2012	Fin du dispositif

Modifications d'indicateurs

Code indicateur	Libellé abrégé	Description de l'évolution
1.1.4	ETPR Fonctionnaires	- Suppression des colonnes pour l'année N-1 - Détail par catégorie pour chaque filière
1.2.1	Effectifs des agents contractuels sur emploi permanent	Modification de forme pour les quatre dernières colonnes de cet indicateur (CDI Hommes/CDI Femmes/CDD Hommes/CDD Femmes). Auparavant, Hommes CDI/Hommes CDD/Femmes CDI/Femmes CDD
1.2.4	ETPR Contractuels sur emploi permanent	- Suppression des colonnes pour l'année N-1 - Détail par catégorie pour chaque filière
1.3.1 (1)	Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique	- Désormais une seule ligne pour les "Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé" - Ajout d'une ligne "Vacataires (hors jury de concours)"
1.3.1 (2)	Autres contractuels sur emploi non permanent en ETPR	- Désormais une seule ligne pour les "Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé" - Ajout d'une ligne "Vacataires (hors jury de concours)"

		- Suppression des colonnes pour l'année N-1
1.3.2	Recours à du personnel temporaire	> Désormais, le détail par filière est demandé pour les "Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion"
1.5.0.1	Départs des fonctionnaires	- Distinction entre mise en disponibilité de droit et mise en disponibilité sur demande
1.5.0.2	Départs des contractuels sur emploi permanent	- Distinction entre "Fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1" et "Fin de contrat d'agent sauf remplacement article 3-1"
1.5.2	Arrivées de fonctionnaires	- Suppression des colonnes "dont PACTE" - Ajout de colonnes afin de faire la distinction entre contractuels permanents et contractuels non permanents pour les recrutements directs et pour les lauréats de concours ou de sélection pro
1.5.4	Titularisations et stages au cours de l'année 2019	- Ajout de lignes afin de faire la distinction entre contractuels permanents et contractuels non permanents
1.7.1	Répartition par sexe et âge des effectifs des agents titulaires et stagiaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2019	- Modification du champ, désormais sur les agents présents au 31/12/N. Auparavant, agents présents dans l'année.
2.1.0	Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents	- Ajout d'une ligne pour une question Oui/Non, Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal hors droits acquis et jours de fractionnement ?
2.1.1, 2.1.2, 2.1.3	Absence	- Modification du champ, désormais sur les agents présents au 31/12/N. Auparavant, agents présents dans l'année.
2.1.5	Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus	- Remplacement des tableaux par des questions
2.2.1	Modalités d'organisation du temps de travail	- Ajout d'une question oui/non (Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ?)
2.2.3	Compte épargne-temps	- Ajout de colonne pour "Nombre de jours donnés au bénéficiaire de proches"
2.2.4	Télétravail	- Modification de l'intitulé de la première question "Votre collectivité est-elle concernée par le télétravail au 31/12/2017 ?" remplacée par "Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ?" - Tableau Distinction entre "Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail" et "Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail"
3.1.1 - 3.2.1	Rémunération	- Ajout de questions "Au 31/12/2019, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour au moins un cadre d'emplois ?" et "Si oui, avez-vous délibéré sur la mise en place d'une

		<i>part CIA ?"</i> <i>- Modification des tableaux, désormais par filière et catégorie, auparavant seulement par catégorie</i>
3.4.4	Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2019 par sexe, filière et cadre d'emplois	<i>- Ajout de la distinction selon le statut Fonctionnaires/Contractuels et pour les Fonctionnaires (temps complet / temps non complet)</i>
4.1.1	Agents affectés à la prévention	<i>- Précisions dans l'intitulé des lignes ACFI et médecins de préventions, "agents de la collectivité"</i>
4.2.3	Inaptitudes au cours de l'année 2019	<i>- Ajout des lignes "Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année", "Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année", "Période de préparation au reclassement refusée au cours de l'année", "Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement"</i> <i>-Distinction Hommes/Femmes</i>
4.3.1	Nombre d'actes de violence physiques et de signalements pour actes de violences sexuelles, agissements sexistes, harcèlement moral et sexuel envers le personnel au cours de l'année 2019	<i>- Ajout de tableaux pour les signalements pour harcèlement moral et les signalements pour harcèlement sexuel ou agissements sexistes</i>
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3	Formation	<i>- Modification du champ, désormais sur les agents présents au 31/12/N. Auparavant, agents présents dans l'année.</i>
6.1.1	Réunions statutaires	<i>- Ajout d'une ligne pour les commissions consultatives paritaires</i> <i>- Ajout des lignes "Nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT" et "Nombre de jours d'activité du secrétaire du CHSCT"</i>
6.1.3	Conflits du travail : grèves	<i>- N'est conservée que l'année N (suppression N-1)</i>
6.1.4	Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année	<i>- Distinction Hommes/Femmes</i>
7.1.2	Prestations servies directement ou via un Comité d'Œuvres Sociales par la collectivité territoriale	<i>- Ajout d'une ligne "Prestations servies via un Comité d'Œuvres Sociales"</i>
7.1.3	Aides à la garde d'enfants y compris accordées par un Comité d'Œuvres Sociales	<i>- Ajout d'une ligne en champ libre pour préciser les autres aides</i>