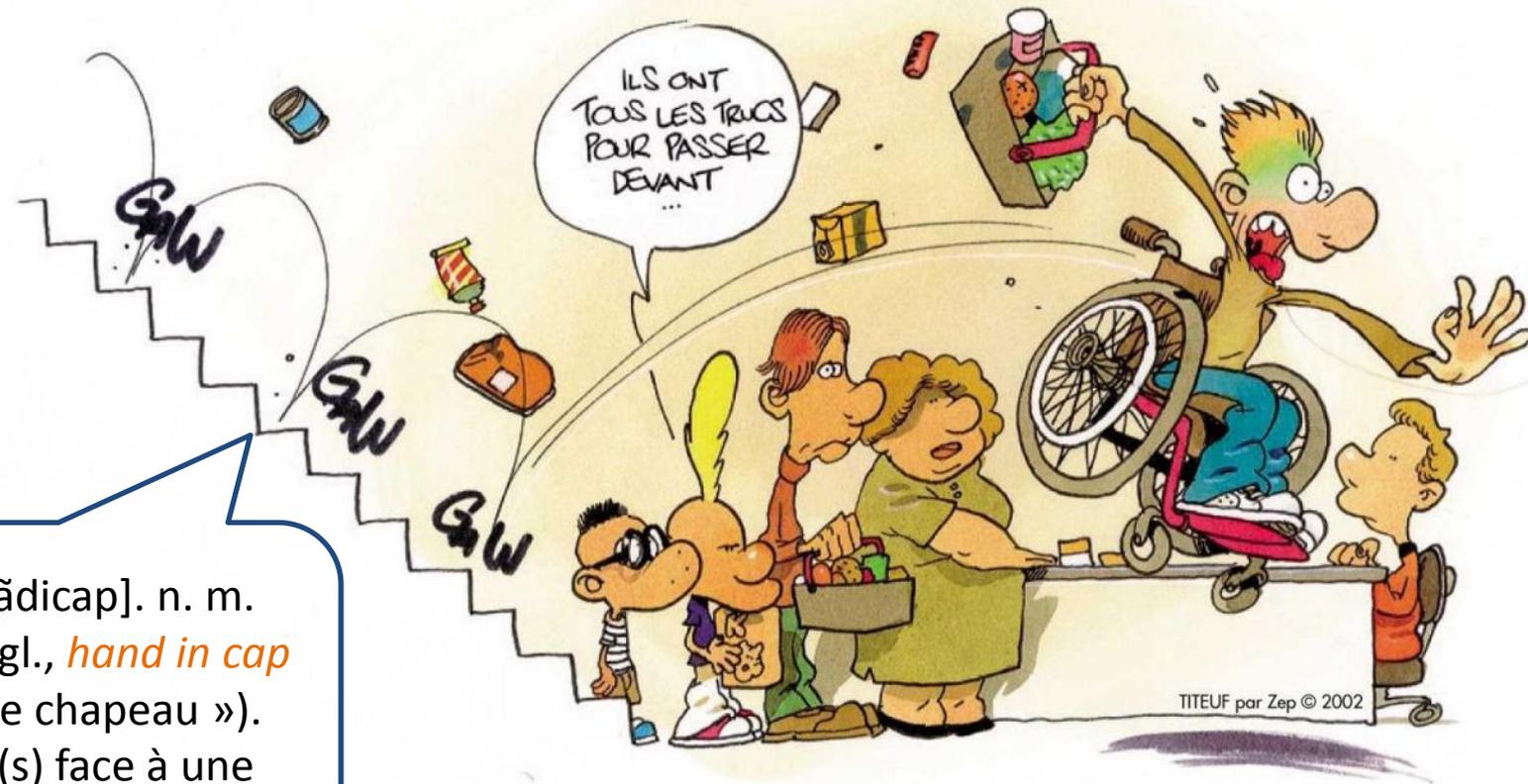


Handicap
Maintien dans l'emploi
Ergonomie

Aménager une situation de travail

Principes, exemples...

Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?



HANDICAP [ˈɑ̃dicap]. n. m.
(1827 ; mot angl., *hand in cap*
« main dans le chapeau »).
Désavantage(s) face à une
situation donnée

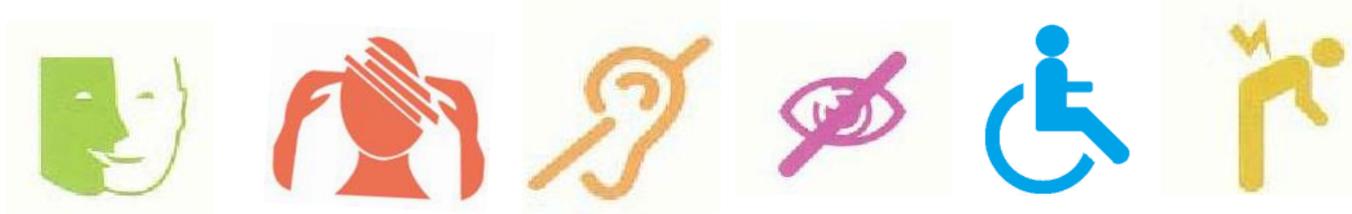
Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

« Puisque les personnes présentant un handicap ont les mêmes droits que tout le monde, ils doivent pouvoir vivre et travailler comme tout le monde »

C'est ce que dispose la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées et il s'agit du fondement de la notion de « compensation du handicap ».

Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Quelques notions sur la diversité des handicaps et des désavantages qu'ils constituent pour la personne...

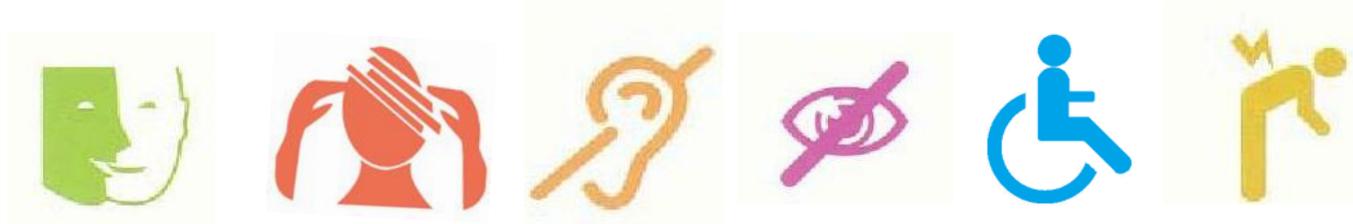


Des désavantages liés à l'accessibilité des bâtiments, de la voirie, des transports...

Des désavantages liés à l'accessibilité aux équipements de travail (informatique, outils, rangements...)

Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Des désavantages liés aux manifestations des troubles ou déficiences (difficultés de communication, douleurs, fluctuations de l'état de santé, besoin de soins, incapacité à réaliser certains actes...)



Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Diversité des handicaps et des situations de handicap



Accéder à un bâtiment



Circuler sur la voirie



Conduire un véhicule





Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Diversité des handicaps et des situations de handicap



Utiliser des supports papier, un écran, un clavier



Accéder à des rangements



Utiliser des outils

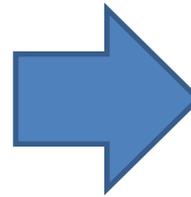
Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Objectif : maintien dans l'emploi

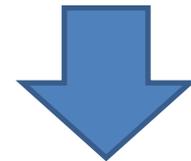
Restriction d'aptitude,
Inaptitude, permanente
ou temporaire ?

ou

Handicap reconnu (RQTH)

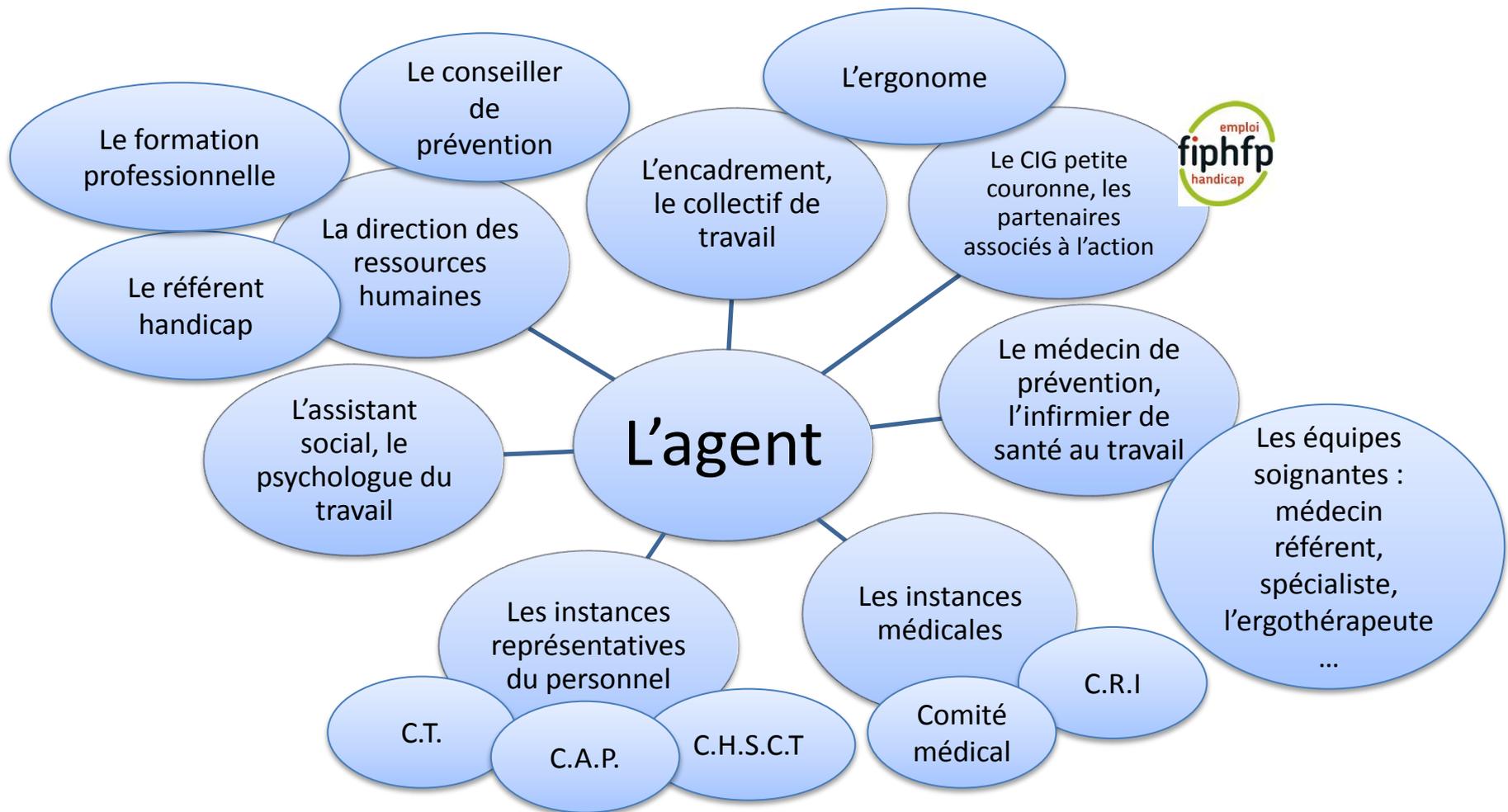


Sur prescription
du médecin de
prévention



Aménager les situations de travail aux capacités de
l'agent = Compenser les désavantages

Maintenir dans l'emploi : comment ?



Maintenir dans l'emploi : comment ?

C'est quoi l'ergonomie ?

A quoi ça sert ?

Que fait l'ergonome ?

Maintenir dans l'emploi : comment ?



C'est quoi l'ergonomie ?



Regarder de près



Voir loin



Un projet,
un problème...



Des « acteurs »



Garder des traces de
ce qu'on a fait



Des points de vue



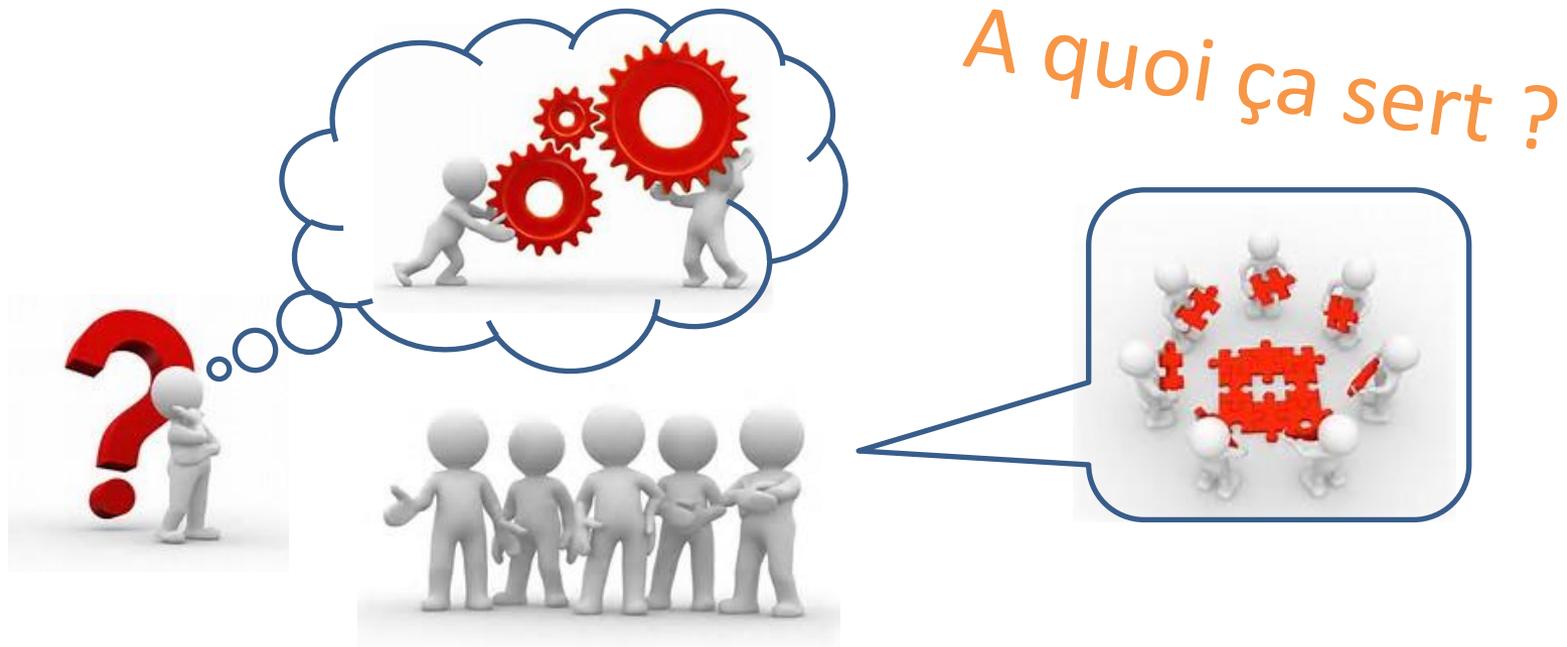
Une mécanique
complexe : le travail



Des choix à faire

Maintenir dans l'emploi : comment ?

L'objectif de l'ergonomie c'est d'aider à comprendre comment se déroule le travail, de manière à trouver des réponses à un problème posé.



Maintenir dans l'emploi : comment ?

Lorsqu'une personne souffre des conséquences d'un handicap au travail, l'objectif de l'ergonomie est de définir ce qui va devoir être mis en place pour éviter les « situations de handicap ».

A quoi ça sert ?



Maintenir dans l'emploi : comment ?

Les « situations de handicap » passent parfois inaperçues... mais si on regarde au bon endroit...

A quoi ça sert ?



... il devient possible de mieux penser le travail

Maintenir dans l'emploi : comment ?

L'ergonome procède par étapes successives :

Que cherche t'on à faire ?

Quel est le problème ?

Analyser la demande

Que sait on pour le moment?

Comment ça se passe aujourd'hui ?

Observer l'activité

Sur la santé

Sur le travail

Poser un diagnostic

Qu'est-ce qui fait que ça marche aujourd'hui ?

Au « prix » de quoi ?

Et si on essayait de faire autrement, quelles conséquences ça aurait ?

Accompagner la transformation

Que fait l'ergonome ?

Avec les personnes concernées par la situation de travail

Maintenir dans l'emploi : comment ?

Des aménagements adaptés à chaque handicap et à chaque situation, concernant :



Les aides techniques,
matériel, le mobilier adapté



Les déplacements



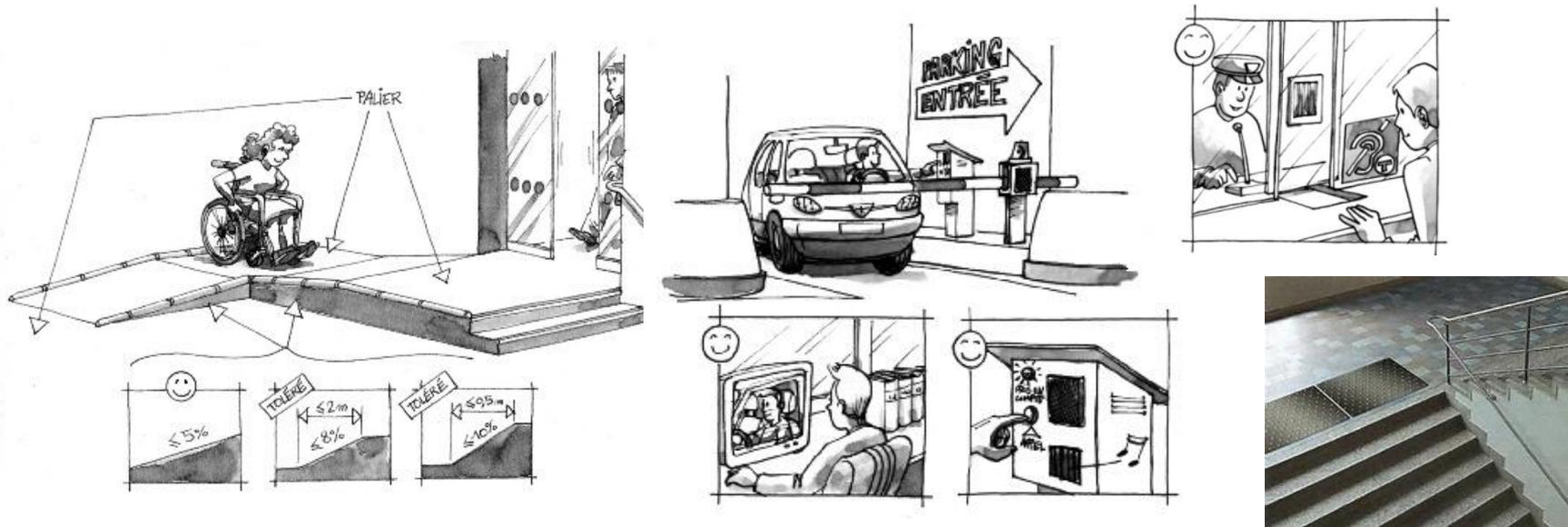
La formation



L'organisation du travail

Des exemples d'aménagements

L'accessibilité à un lieu et à un poste de travail, sous l'angle particulier de la personne et de ses missions.



Des solutions souvent inspirées des mesures destinées au public, mais adaptées au contexte de travail

Des exemples d'aménagements

Les aides techniques, le matériel, le mobilier adapté...



Support pour
double écran
facilement
reconfigurable

Siège à vérin très
court, assise
« selle » et
support lombaire



Rangements
accessibles en
position assise

Chariot manipulable
sans prise manuelle
forcée (paumes
seules)



Dictée vocale
(handicap visuel
ou moteur)



Des exemples d'aménagements

Les aides techniques, le matériel, le mobilier adapté...



Source : LENOIR
HANDICONSEIL

Combiné
accélérateur-
frein au volant



Source : VERMOP

Entretien des sols :
franges pré-
imprégnation



« GRELINETTE »
Travail de la terre