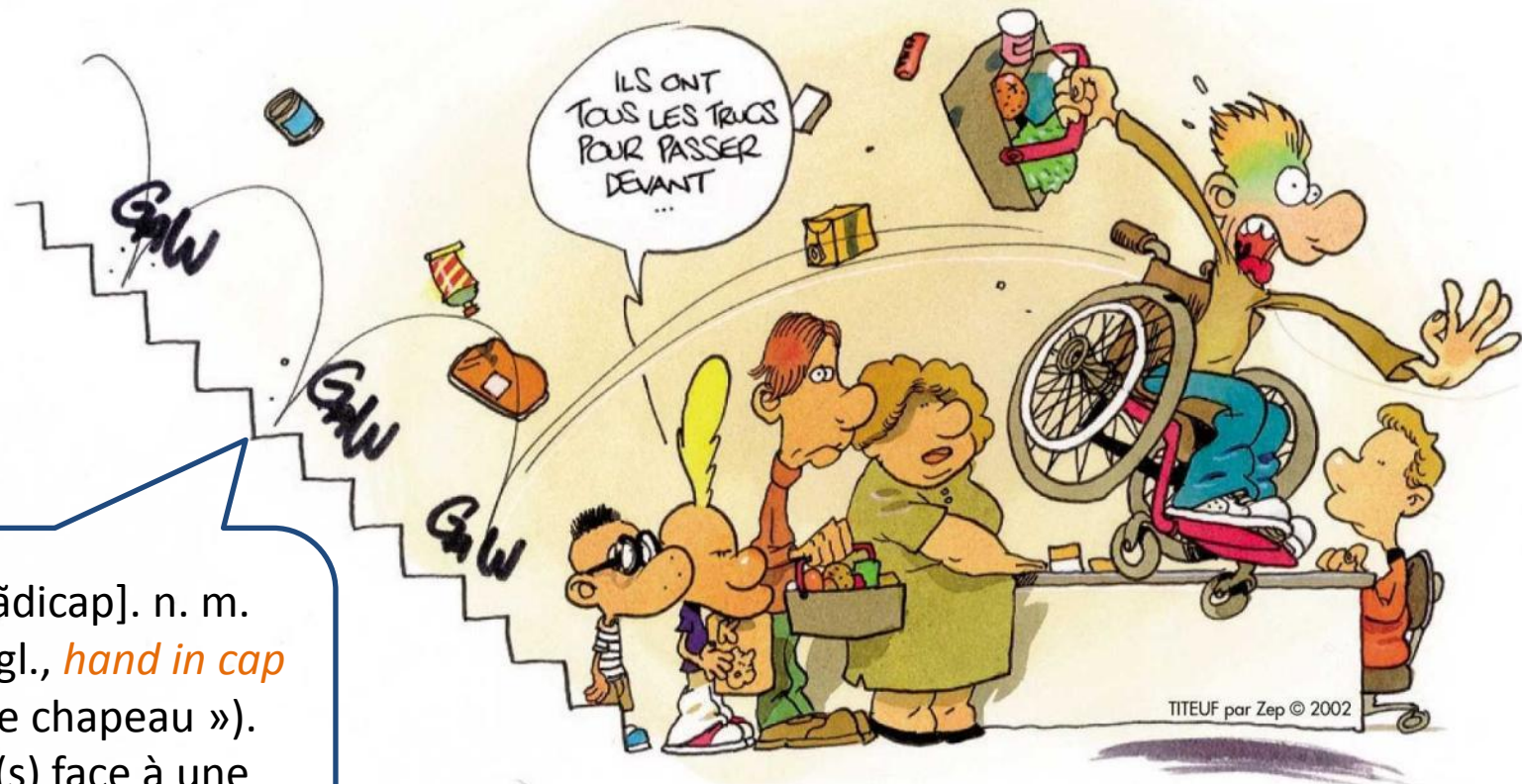


Handicap  
Maintien dans l'emploi  
Ergonomie

# Aménager une situation de travail

Principes, exemples...

# Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?



HANDICAP [ˈɑ̃dicap]. n. m.  
(1827 ; mot angl., *hand in cap*  
« main dans le chapeau »).  
Désavantage(s) face à une  
situation donnée

# Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

« Puisque les personnes présentant un handicap ont les mêmes droits que tout le monde, ils doivent pouvoir vivre et travailler comme tout le monde »

C'est ce que dispose la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées et il s'agit du fondement de la notion de « compensation du handicap ».

# Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Quelques notions sur la diversité des handicaps et des désavantages qu'ils constituent pour la personne...

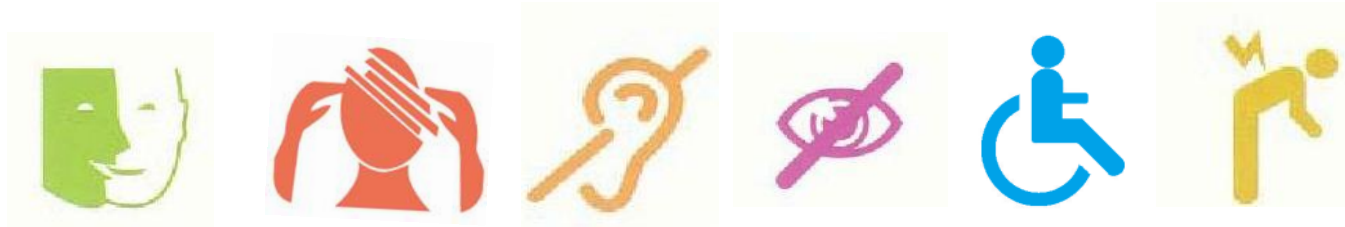


Des désavantages liés à l'accessibilité des bâtiments, de la voirie, des transports...

Des désavantages liés à l'accessibilité aux équipements de travail (informatique, outils, rangements...)

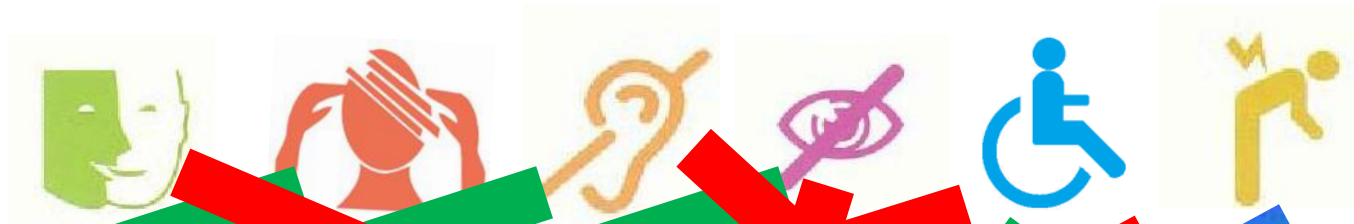
# Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Des désavantages liés aux manifestations des troubles ou déficiences (difficultés de communication, douleurs, fluctuations de l'état de santé, besoin de soins, incapacité à réaliser certains actes...)



# Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Diversité des handicaps et des situations de handicap



Accéder à un bâtiment



Circuler sur la voirie



Conduire un véhicule





# Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Diversité des handicaps et des situations de handicap



Utiliser des supports papier, un écran, un clavier

Utiliser des outils

Accéder à des rangements

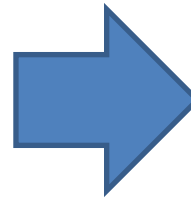
# Compenser les conséquences du handicap : pourquoi ?

Objectif : maintien dans l'emploi

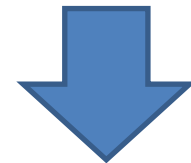
Restriction d'aptitude,  
Inaptitude, permanente  
ou temporaire ?

ou

Handicap reconnu (RQTH)



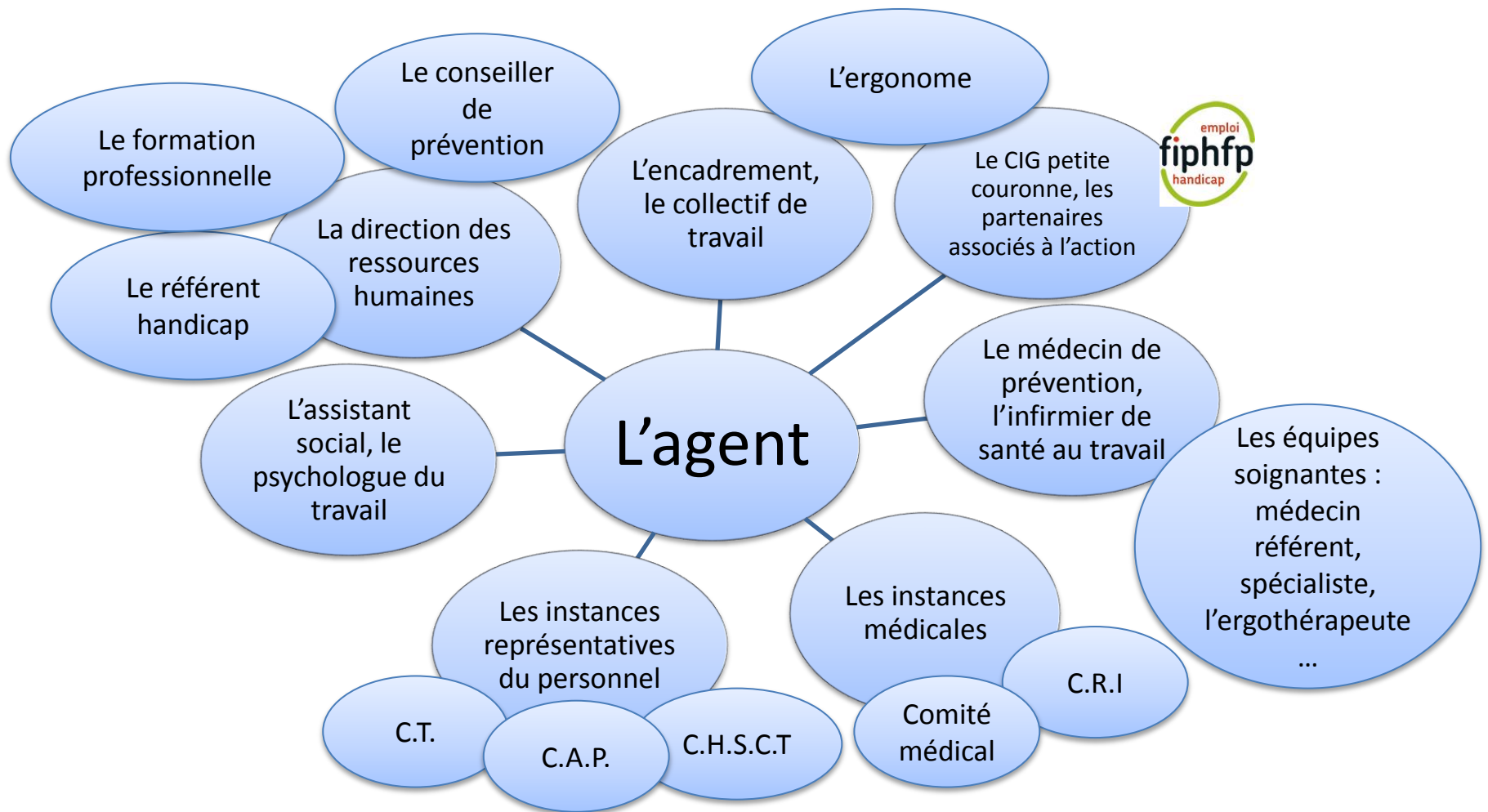
Sur prescription  
du médecin de  
prévention



Aménager les situations de travail aux capacités de  
l'agent = Compenser les désavantages



# Maintenir dans l'emploi : comment ?



# Maintenir dans l'emploi : comment ?

*C'est quoi l'ergonomie ?*

*A quoi ça sert ?*

*Que fait l'ergonome ?*

# Maintenir dans l'emploi : comment ?



C'est quoi l'ergonomie ?



Regarder de près



Voir loin



Un projet,  
un problème...



Des « acteurs »



Garder des traces de  
ce qu'on a fait



Des points de vue



Une mécanique  
complexe : le travail



Des choix à faire

# Maintenir dans l'emploi : comment ?

L'objectif de l'ergonomie c'est d'aider à comprendre comment se déroule le travail, de manière à trouver des réponses à un problème posé.



# Maintenir dans l'emploi : comment ?

Lorsqu'une personne souffre des conséquences d'un handicap au travail, l'objectif de l'ergonomie est de définir ce qui va devoir être mis en place pour éviter les « situations de handicap ».

*A quoi ça sert ?*



# Maintenir dans l'emploi : comment ?

Les « situations de handicap » passent parfois inaperçues... mais si on regarde au bon endroit...

*A quoi ça sert ?*



... il devient possible de mieux penser le travail

# Maintenir dans l'emploi : comment ?

L'ergonome procède par étapes successives :

Que cherche  
t'on à faire ?

Quel est le  
problème ?

Analyser la  
demande

Que sait on pour  
le moment?

Comment ça se passe  
aujourd'hui ?

Observer l'activité

Sur la santé

Sur le travail

Poser un  
diagnostic

Qu'est-ce qui fait que ça  
marche aujourd'hui ?

Au « prix » de quoi ?

Et si on essayait de faire  
autrement, quelles  
conséquences ça aurait ?

Accompagner la  
transformation

Que fait l'ergonome ?

Avec les personnes concernées par la  
situation de travail

# Maintenir dans l'emploi : comment ?

Des aménagements adaptés à chaque handicap et à chaque situation, concernant :



Les aides techniques,  
matériel, le mobilier adapté



Les déplacements



La formation

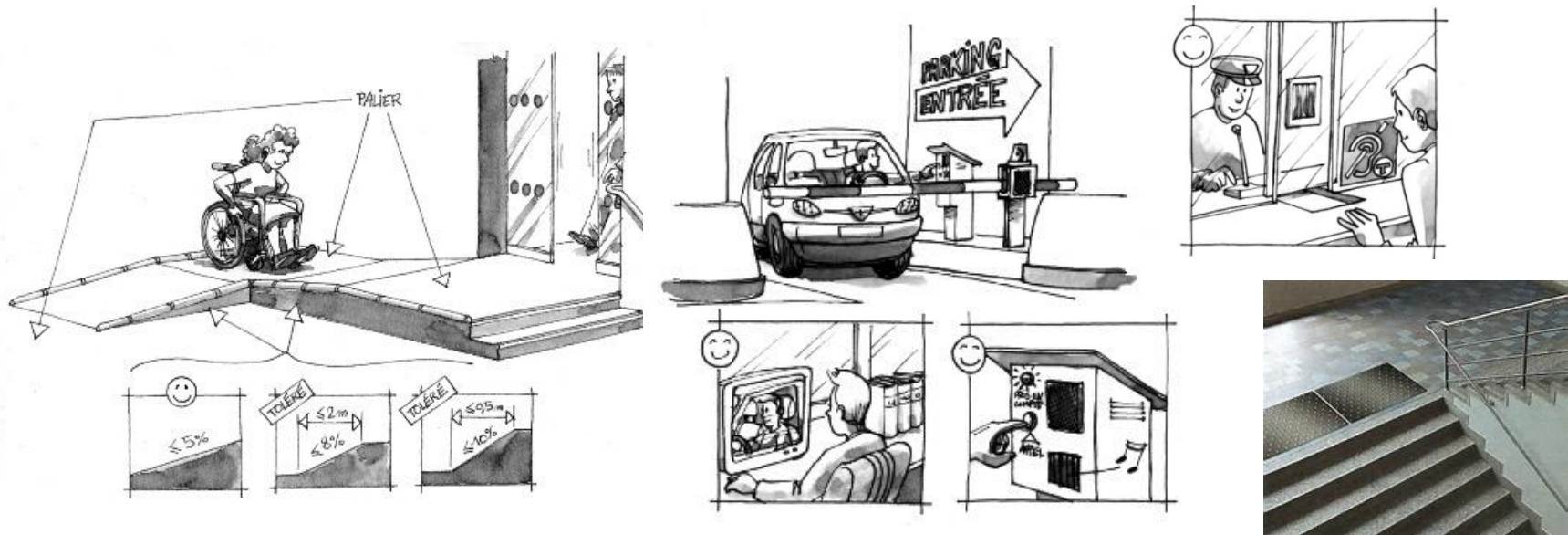


L'organisation du travail



# Des exemples d'aménagements


L'accessibilité à un lieu et à un poste de travail, sous l'angle particulier de la personne et de ses missions.




Des solutions souvent inspirées des mesures destinées au public, mais adaptées au contexte de travail

# Des exemples d'aménagements


Les aides techniques, le matériel, le mobilier adapté...




Support pour  
double écran  
facilement  
reconfigurable




Siège à vérin très  
court, assise  
« selle » et  
support lombaire



Rangements  
accessibles en  
position assise



Chariot manipulable  
sans prise manuelle  
forcée (paumes  
seules)



Dictée vocale  
(handicap visuel  
ou moteur)

# Des exemples d'aménagements

Les aides techniques, le matériel, le mobilier adapté...



Source : LENOIR  
HANDICONSEIL

Combiné  
accélérateur-  
frein au volant



Source : VERMOP

Entretien des sols :  
franges pré-  
imprégnation



« GRELINETTE »  
Travail de la terre