

JEUDI 29 NOVEMBRE 2018

L'absentéisme :

un enjeu de la prévention des risques professionnels

16^e édition :
Journée santé et
sécurité au travail

CIG petite couronne 

ABSSENTÉISME

Définition et mesures de l'absentéisme

ABSENTÉISME

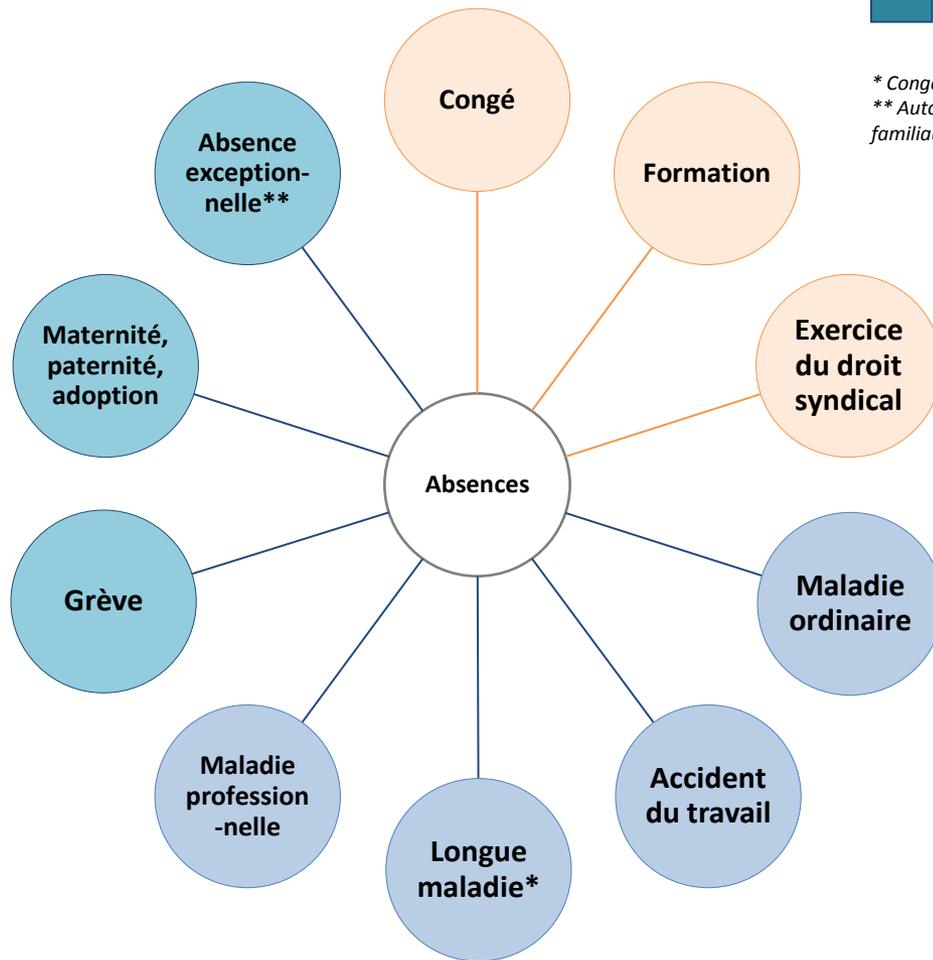
Absence

Absentéisme

ABSENTÉISME

- Absences prévisibles
- Absences non prévisibles - raisons médicales
- Absences non prévisibles - autres motifs

* Congé Longue Maladie, Congé Grave Maladie et Congé Longue Durée
** Autorisations Spéciales d'Absence (ASA) : enfant malade, évènements familiaux...



ABSENTÉISME

Le taux

ABSENTÉISME

Nombre total de jours d'arrêts sur
l'année considérée

$$\frac{\text{-----}}{\text{Nombre d'ETP sur emplois permanents au 31 décembre}} \times 100$$

Nombre de jours calendaires
d'arrêts sur l'année considérée

$$\frac{\text{-----}}{\text{Effectif physique moyen payé} \times 365} \times 100$$

Nombre de jours d'arrêts * 100

$$\frac{\text{-----}}{\text{Effectif} * \text{nombre de jours travaillés}}$$

Nombre total de jours d'absence *
5/7

$$\frac{\text{-----}}{\text{Effectif étudié} * \text{nombre de jours travaillés par an et par agent}}$$

ABSENTÉISME

Nombre de
jours
d'absence*
5/7

Jours
calendaires

Jours
ouvrés

Unités

Motifs

Raisons de
santé

Tous
motifs, y
compris
non
médicaux

Effectifs

Durée

Emplois
permanents

ETP au 31
décembre

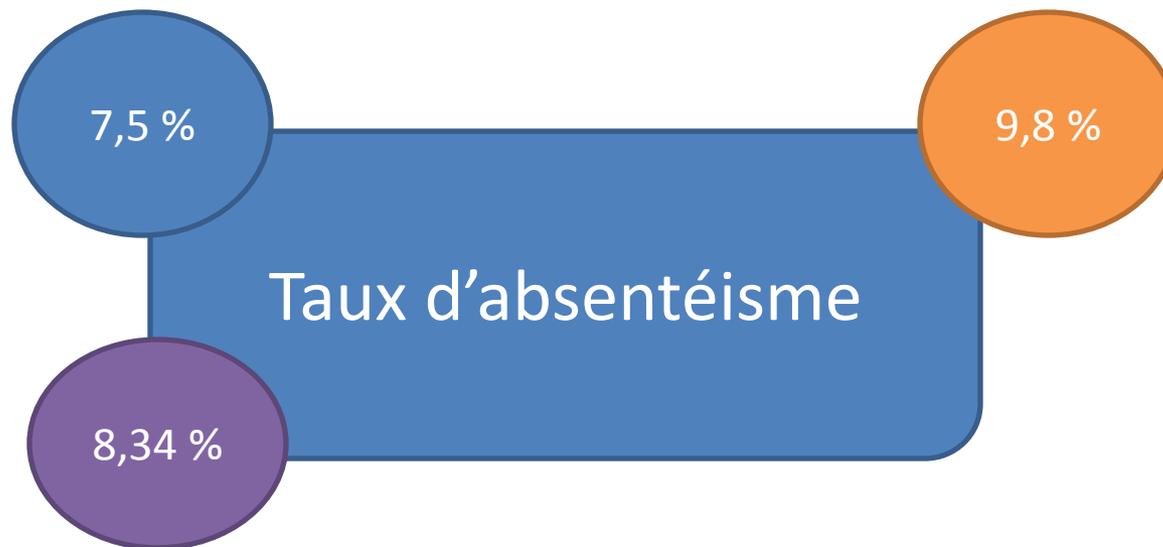
Effectifs au
31
décembre

Effectif
physique
moyen payé

Jours ouvrés

Jours
calendaires

ABSENTÉISME



CIG petite couronne – bilan social 2015

Benchmark HAVASU – ANDRHGCT - 2017

Sofaxis – panorama des absences 2017

ABSENTÉISME

Les indicateurs

ABSENTÉISME

Exposition

Part des agents concernés par un arrêt en pourcentage

Nombre d'agents ayant présenté au moins un arrêt sur la période

----- x 100

Nombre total d'agents

Fréquence

Nombre moyen d'arrêt par agent

Nombre d'arrêts enregistrés

Nombre d'agents arrêtés au moins une fois

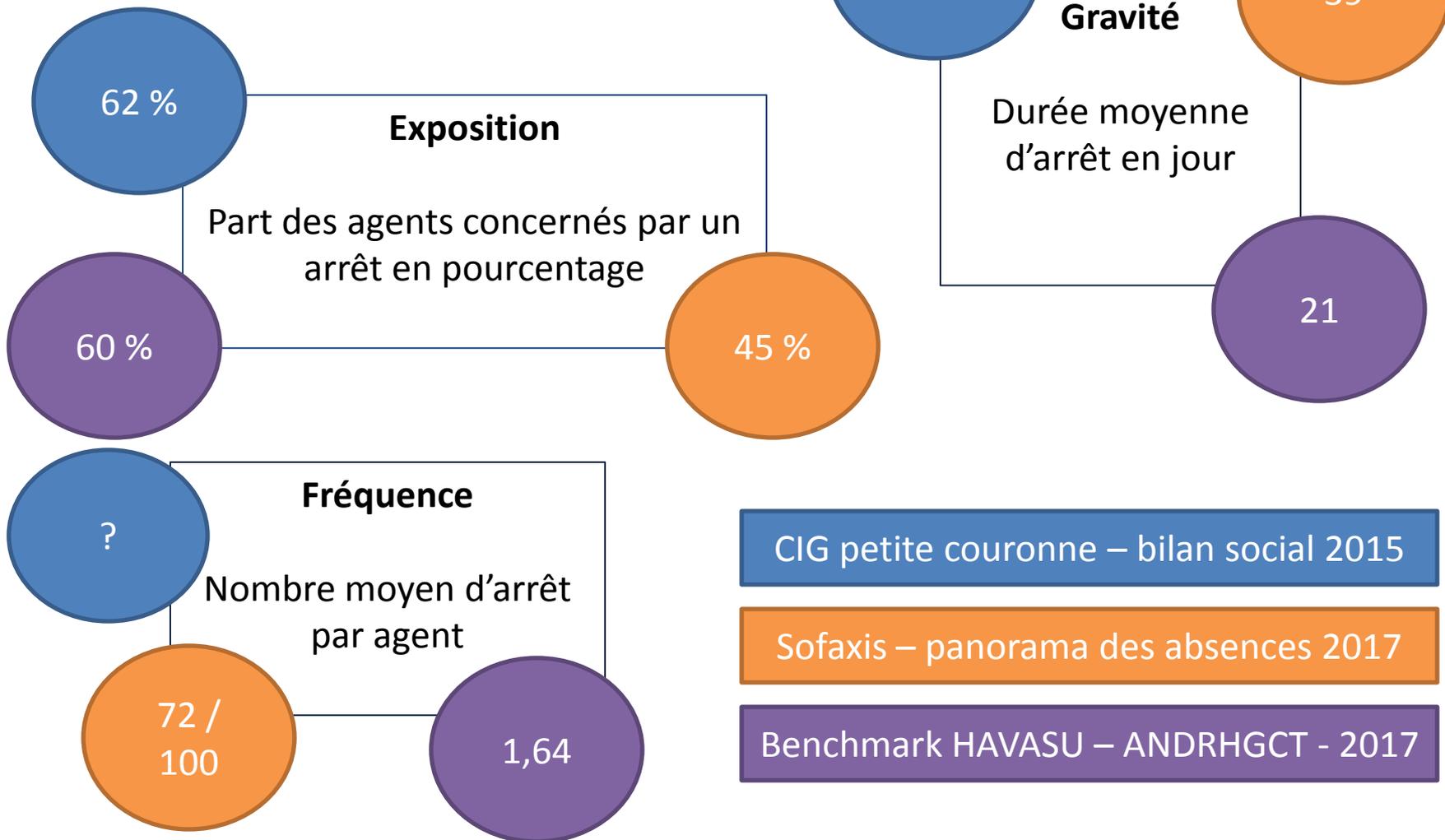
Gravité

Durée moyenne d'arrêt en jour

Nombre de jours d'arrêts

Nombre d'arrêts

ABSENTÉISME



ABSENTÉISME

Taux d'absentéisme	Commune A	Commune B	Commune C	Moyenne petite couronne
Maladie ordinaire	4,1%	4,9%	3,4%	4,0%
Accidents du travail	0,8%	1,0%	1,4%	1,1%
Longue maladie	2,7%	1,6%	2,9%	2,2%
Maladie professionnelle	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Compressible (MO + AT)	4,9%	5,9%	4,7%	5,1%
Médical	7,7%	7,7%	7,8%	7,5%

Source : REC 2015 - exploitation CIG Petite couronne

Champ : absences pour raison médicale, agents sur emploi permanent.

Communes A, B et C : 3 communes de petite couronne ayant participé au REC 2015, employant plus de 1000 agents sur emploi permanent.

ABSENTÉISME

Quelques certitudes ?

ABSENTÉISME

Au plan des résultats

- La gravité des absences pour raisons de santé au travail progresse un peu plus chaque année en France
- Dans la FPT, la maladie ordinaire est la nature d'absence la plus importante
- Les filières techniques et médico-sociale sont les plus touchées par l'absentéisme, mais n'est-ce pas un effet volume ?
- La catégorie C est la plus touchée par l'absentéisme, mais est-ce le facteur explicatif ?

ABSENT ISM

Au plan de la méthode

- Les enjeux de la mesure : suivre les évolutions, se comparer, partager
- La donnée doit être travaillée dans son environnement
- Des indicateurs et des données pour ouvrir des portes, pour mettre le travail en débat

ABSENT ISM

*« Les absences relèvent des **réalités du travail**, de son **organisation concrète**, et de la façon dont il est **managé**.*

Comprendre leurs caractéristiques et leurs manifestations – au plus près du terrain – permet d'agir efficacement sur les mécanismes qui conduisent un salarié à s'absenter. »

ANACT – 10 questions sur l'absentéisme