

# LES ÉLÉMENTS DE PAIE

## DANS LA FONCTION PUBLIQUE

1 RUE LUCIENNE GERAIN  
93698 PANTIN CEDEX  
N° SIRET : 287500060 00028  
N° URSSAF : 117000001530464887  
Code APE 8411Z  
Convention collective: Statut de la Fonction publique



### BULLETIN DE PAIE

| PERIODE DE PAIE               |             | PERIODE DE RELEVÉ       |               |
|-------------------------------|-------------|-------------------------|---------------|
| 01-04-2023 - 30-04-2023       |             | 01-04-2023 - 30-04-2023 |               |
| MATRICULE                     | SIT.        | N° SECURITE SOCIALE     | DATE D'ENTRÉE |
| 00.....                       | C           | .....                   | 11-04-2022    |
| EMPLOI / POSTE                |             | ECH.                    | VAL. POINT    |
| Attaché                       |             | 00                      | 5820.04       |
| STRUCTURE                     |             | POSITION ADMINISTRATIVE |               |
| Mission d'Intérim Territorial |             | Contractuel Indiciaire  |               |
| IND. REMUN.                   | INDICE BRUT | IND. MAJORE             | TAUX EMPLOI   |
| 390                           | 0           |                         | 100.00        |

Prénom NOM

Adresse

CP VILLE

| CODE   | LIBELLÉ                        | BASE ou NOMBRE | TAUX     | MONTANT  | COTISATIONS PATRONALES |                 |
|--|--------------------------------|----------------|----------|----------|------------------------|-----------------|
|  |                                |                |          |          | TAUX                   | MONTANT         |
| 13   | Traitement de base indice RG   | 1 891.51       | 30.0000  | 1 891.51 |                        | 49.73           |
| 17   | Indemnité de Résidence RG      | 1 891.51       | 3.0000   | 56.74    |                        | 13.81           |
| 1592   | IFSE RG                        | 650.00         | 100.0000 | 650.00   |                        | 15.47           |
| 7444   | Prime mensuelle RG             | 164.28         | 100.0000 | 164.28   |                        | 81.49           |
|  |                                |                |          |          |                        | 116.03          |
| 55   | CSG Déductible RG              | 2 714.19       | 6.8000   | -184.56  |                        | 13.81           |
| 56   | CSG non déductible RG          | 2 714.19       | 2.4000   | -65.14   |                        | 24.86           |
| 57   | CRDS RG                        | 2 714.19       | 0.5000   | -13.57   |                        | 2.76            |
| 59   | Urssaf MaladiePP RG            | 2 762.53       |          |          | 7.0000                 |                 |
| 4050   | Urssaf Maladie compl PP RG     | 2 762.53       |          |          | 6.0000                 | 79.80           |
| 61   | Urssaf Vieillesse Plafond RG   | 2 762.53       | 6.9000   | -190.61  | 8.5500                 |                 |
| 332  | Urssaf solid.autonomiePP RG    | 2 762.53       |          |          | 0.3000                 |                 |
| 299  | Urssaf Vieillesse Tot RG       | 2 762.53       | 0.4000   | -11.05   | 1.9000                 |                 |
| 64   | Urssaf Allocations Familial RG | 2 762.53       |          |          | 3.4500                 |                 |
| 1525   | Urssaf Alloc.Familial Compl RG | 2 762.53       |          |          | 1.8000                 |                 |
| 1251   | Urssaf FNAL totalité RG        | 2 762.53       |          |          | 0.5000                 |                 |
| 66   | Urssaf AT RG                   | 2 762.53       |          |          | 0.5000                 |                 |
| 75   | Urssaf MobilitéPP RG           | 2 762.53       |          |          | 2.9500                 |                 |
| 67   | Retraite IrcantecTRA RG        | 2 762.53       | 2.8000   | -77.35   | 4.2000                 |                 |
| 73   | Centre de Gestion RG           | 2 762.53       |          |          | 0.5000                 |                 |
| 74   | C.N.F.P.T RG                   | 2 762.53       |          |          | 0.9000                 |                 |
| 1966   | C.N.F.P.T Majoration RG        | 2 762.53       |          |          | 0.1000                 |                 |
| 7580   | Remb. titre transport mensuel  |                |          | 63.08    |                        |                 |
| 7250   | Chèques Déjeuners 7,00 Euros   | 19.00          | 2.8000   | -53.20   | 4.2000                 |                 |
| 1584   | MONTANT NET SOCIAL             | 2 220.25       |          |          |                        | 0.00            |
|  |                                |                |          |          |                        | 595.48          |
|  | Totaux                         |                | Gains    | 2 825.61 | Cotisations            | 1 149.18        |
| <b>NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU</b> |                                |                |          |          |                        | <b>2 230.13</b> |

| Impôt sur le revenu                     |          | Base      | Taux personnalisé                    | Montant |
|---|----------|-----------|--------------------------------------|---------|
| Impôt sur le revenu prélevé à la source |          | 2 298.96  | 0.00                                 |         |
| Cumuls                                  |          | Paiement  |                                      |         |
| Brut fiscal                             | 2 762.53 | 11 050.12 |                                      |         |
| Net fiscal                              | 2 298.96 | 9 195.84  |                                      |         |
| Avantage en nature                      |          |           | Banque FR.....                       |         |
| Nombre d'heures                         | 151.67   |           | Total des retenues                   |         |
| Impôt prélevé                           |          |           | Total versé par l'employeur 3 911.71 |         |
|   |          |           | Net payé en euros 2 230.13           |         |

OBSERVATIONS (calebulind 5.6.24) DANS VOTRE INTERET ET POUR VOUS AIDER A FAIRE VALOIR VOS DROITS, CONSERVEZ CE BULLETIN DE PAIE SANS LIMITATION DE DUREE.

À chaque échelon d'un grade correspond un indice brut de référence prévu dans le statut de la fonction publique territoriale (lois, décrets). Une correspondance réglementaire permet pour chaque indice brut de connaître l'indice majoré. Cet indice majoré permet de déterminer le traitement de base en fonction de la valeur du point (4,92 euros depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2023). Dans l'exemple ci-contre l'indice majoré est de 390 et la valeur du point de 4,92 euros (390 x 4,92 = 1 918,80 euros de traitement de base).

Le montant de l'indemnité de résidence auquel a droit un agent public est calculé en appliquant au traitement brut un taux variable (zone territoriale de la commune) où il exerce ses fonctions. Ile de France : 3 % du traitement de base.

Les primes et indemnités sont communément appelées « régime indemnitaire ». C'est une part complémentaire et facultative de la rémunération des agents publics, qui tient compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP), fixée par l'autorité par délibération/ arrêté.

Remboursement titre transport : les abonnements des agents aux transports publics (ex : carte Navigo) sont remboursés pour moitié par l'employeur.

Le titre-restaurant (Pass restaurant, Resto Flash, Ticket restaurant, etc.) est un titre de paiement qui vous permet de payer votre repas, si vous n'avez pas de cantine. La remise de titres-restaurant n'est pas une obligation pour l'administration employeur.

Le supplément familial de traitement est calculé en fonction du nombre d'enfants à charge, du traitement indiciaire (indice majoré) de l'agent (avec comme limites un indice plancher à 449 et un indice plafond à 717) et de la NBI si elle est versée.

Selon leur politique sociale, les collectivités peuvent proposer des mutuelles complémentaires de santé et prévoyance facultatives tout en participant financièrement aux cotisations des agents.