



*S'engager, avoir confiance, se perfectionner, se projeter, ici chacun-e a les moyens de prendre en main sa carrière et d'être utiles. Ici, chaque expérience fait progresser et est valorisée. Ici, on se forme, on gagne en responsabilités. Ici, quand on est utile aux autres, on est aussi utile à soi-même.*

ENCADRE

**seine-saint-denis**  
LE DÉPARTEMENT

## UN·E APPRENTI·E EXPERT INTELLIGENCE DÉCISIONNELLE F/H

### Présentation de la direction

La direction Données, études et connaissances a été créée en 2020 afin d'assurer une maîtrise globale de la production et de la valorisation (depuis 2023) de connaissances au sein du conseil départemental, dans l'objectif d'améliorer les politiques publiques départementales. Cette mission recouvre les besoins en termes d'études (connaissance du territoire et des usagers et usagères, analyse des politiques, animation/coordination d'un réseau), d'analyse statistique (exploitation fine des données, création de tableaux de bords d'indicateurs, circulation des données) et de gouvernance des données (catalogage du patrimoine de données, amélioration de leurs qualité et usages). À ce titre, la mission a en charge la mise en place d'une politique de maîtrise des données et indicateurs produits par les différentes directions du département, afin d'en assurer la meilleure utilisation possible pour l'amélioration des politiques départementales.

### Missions principales

Sous la responsabilité du maître d'apprentissage et dans les conditions prévues par la réglementation relative à l'apprentissage, vous participerez aux missions suivantes :

- Participer aux projets de cartographie des données/indicateurs dans les périmètres métier sur les différentes phases du processus (localisation des dictionnaires de variables des SI, mise en place des catalogues de données, etc.) ;
- Mettre en œuvre des plans de résolution des problèmes identifiés sur les données avec les directions métiers (requêtes à corriger/faire évoluer, traitements complexes pour production d'indicateurs, champs à créer dans les SI, encodage etc.) ;
- Mettre en place des requêtes de contrôle dans les SI métiers, visant à mesurer l'évolution de la qualité des données/indicateurs ;
- Construire des requêtes dans des bases de données répondant à des besoins métiers (extraction de données à des fins d'étude, création d'indicateurs de reporting) ;
- Configurer des outils d'analyse, de reporting et de tableaux de bord et appuyez l'ensemble de la collectivité dans l'utilisation d'un outil de datavisualisation ;
- Appuyer les directions métiers dans la production d'une documentation sur les indicateurs.

### Profil recherché

Niveau d'études : Master miage

Compétences requises :

- Connaissances et compétences solides pour la mise en place de requêtes en SQL.
- Connaissances et compétences sur les outils de l'informatique décisionnelle et les outils de datavisualisation

### Informations complémentaires et atouts rh

**Le contrat d'apprentissage du secteur public** est ouvert aux jeunes de 16 à 29 ans, sans limite d'âge pour les candidats reconnus travailleurs handicapés (RQTH). **Attention le contrat de professionnalisation ne peut être conclu avec un établissement du secteur public.**

### Les atouts rh

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- de tarifs avantageux sur un catalogue de loisirs et de sorties culturelles (théâtre, concerts, voyages...) grâce au comité des oeuvres sociales du Département (CDOS) ;
- de prix imbattables pour des activités sportives (musclation, sophrologie, aquagym, futsal, danse...) grâce à l'association sportive des agent·e·s du Département ;
- Vous bénéficiez d'un accompagnement bienveillant ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;

- de 25 jours de congés annuels ;
- des opportunités d'emplois dès la fin de la formation.