

MARDI
22
NOVEMBRE
2016



Bibliographie sur les risques psychosociaux

Réalisée par le Service Documentation/Archives du CIG

Mise à jour : octobre 2016

Sommaire :

I Sélection d'ouvrages

II Sélection d'articles

III Le "kit" d'outils d'accompagnement réalisé par le Ministère de la Fonction Publique

IV Les textes de référence

I Sélection d'ouvrages

Prévenir les risques psychosociaux : outils et méthodes pour réguler le travail [Ouvrage] / Philippe Douillet, Auteur . - Lyon : ANACT, 2013 . - 159p.. - (Agir sur ...)

A travers le livre "Prévenir les risques psychosociaux", Philippe Douillet présente les outils et méthodes du réseau Anact-Aract pour conduire une démarche de prévention des risques psychosociaux. Guide pratique et synthétique, l'ouvrage s'appuie sur une approche renouvelée des liens entre santé et travail



Harcèlement moral et souffrance au travail dans le service public : diagnostic, prévention, contentieux [Ouvrage] / Christelle Mazza, Auteur . - Héricy : Editions du Puits Fleuri, 2014 . - 346 p.. - (Le Conseiller juridique pour tous; 301)

La couverture porte en plus : "spécificités du service public, prévenir le risque psychosocial, réparer et combattre le harcèlement moral, analyse de cas pratiques".

Contient une bibliographie.

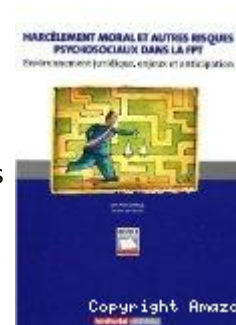
Cet ouvrage issu d'une pratique de 10 années auprès des agents et des administrations et de la rencontre de spécialistes sur la souffrance au travail revient sur les outils que le droit met à disposition des avocats et des juges pour trancher le contentieux difficile de la souffrance au travail, en droit public et en droit pénal.



■ Harcèlement moral et autres risques psychosociaux dans la FPT : environnement juridique, enjeux et anticipation [Ouvrage] / Anne Duriez, Auteur . - Voiron : Territorial éditions, 2008 . - 198 p.. - (Dossier d'experts) .

En appendice, choix de textes législatifs et réglementaires
Contient une bibliographie

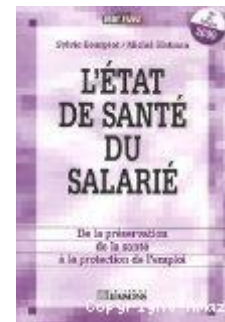
L'ouvrage analyse l'environnement juridique du harcèlement moral et des autres risques psychosociaux dans la fonction publique territoriale. La prévention des risques psychosociaux y devient un enjeu majeur pour les collectivités territoriales, qui vont devoir orienter leur gestion des ressources humaines en ce sens. D'autant qu'une partie de l'absentéisme au sein de celles-ci résulte notamment du développement de ce type de risques professionnels. C'est pourquoi l'auteure expose aussi des méthodologies utiles à la mise en place de dispositifs de prévention des risques psychosociaux. À l'heure où, au-delà d'une préoccupation gouvernementale, la prévention de ce type de risques constitue une obligation légale, cet ouvrage est un outil de base indispensable pour anticiper ou se mettre en conformité avec ces modifications.



■ L' état de santé du salarié [Ouvrage] / Sylvie Bourgeot, Auteur ; Michel Blatman, Auteur . - 2ème édition. . - Rueil-Malmaison : Editions Liaisons, 2009 . - 486 p.. - (Droit vivant) .

La couverture. porte en plus : "de la préservation de la santé à la protection de l'emploi".

Depuis 2002, le droit du travail est passé de "l'hygiène-sécurité" à la "santé physique et mentale " au travail et le stress a fait l'objet d'un accord interprofessionnel en juillet 2008. Cet ouvrage traite des questions juridiques liées à l'état de santé du salarié, analyse les réformes intervenues au cours des dernières années et les jurisprudences de la Cour de cassation, notamment l'arrêt du 5 mars 2008. Le système de prévention des risques professionnels et de protection de la santé au travail, l'évaluation a priori des risques et sa traduction en un document unique ; l'action de la médecine du travail ; le rôle du CHSCT, et l'obligation de sécurité pesant sur l'employeur mais aussi sur le salarié ; le droit de retrait ; le harcèlement moral sont autant de thèmes abordés au cours d'une première partie. Tandis que la deuxième partie de l'ouvrage examine les conséquences de l'état de santé du salarié sur son contrat de travail, les modalités de réparation du risque professionnel, et le traitement de l'inaptitude au travail, quelle qu'en soit l'origine.



La prise en compte des risques psychosociaux dans les collectivités territoriales [Ouvrage] / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, Auteur . - Paris : CNFPT, 2012 . - 20 p.

Après avoir rappelé le fondement juridique existant et procédé à une définition des risques psychosociaux (RPS) et de leurs causes, la présente étude fait état d'une enquête opérée fin 2011 auprès d'une vingtaine de collectivités territoriales, d'établissements publics, de plusieurs centres de gestion et d'un service d'incendie et de secours, soit environ une centaine de personnes rencontrées. L'ensemble des administrations questionnées prend en compte l'existence des RPS et a mis en place des comités et groupes divers sur le mode paritaire afin de gérer cette question. Ces dispositifs s'avèrent en général plus théoriques que pratiques, complexes et trop axés sur la question médicale, la gestion des problèmes s'effectuant souvent au cas par cas et non à une échelle collective. Par ailleurs, les agents cachent souvent leur souffrance au travail, tout particulièrement les cadres.

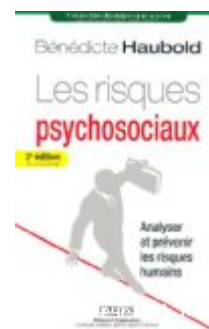
La reconnaissance au travail [Ouvrage] / Christian Jouvenot, Auteur ; Christèle Pierre, Auteur . - Lyon : ANACT, 2010 . - 101 p.. - (Agir sur ...)

Les salariés se sentent très souvent peu pris en considération, malmenés dans leur organisation, insuffisamment impliqués dans les projets... Les sondages reflètent ce manque de reconnaissance. Cet ouvrage pose la question suivante : « Et si une entreprise avait intérêt à reconnaître ses salariés ? ». Certaines entreprises ont mis en place des moyens, un mode de management et une gestion des ressources humaines favorisant l'implication des salariés dans les projets. Ce guide clarifie la notion de reconnaissance, propose une démarche pour agir illustrant son propos par des exemples d'entreprises.



Les risques psychosociaux : analyser et prévenir les risques humains [Ouvrage] / Bénédicte Haubold, Auteur . - 2ème édition . - Paris : Eyrolles, Editions d'Organisation, 2010 . - 296 p.. - (Ressources humaines)

Cet ouvrage, face à la question des risques psychosociaux tente de répondre aux questions suivantes : comment très concrètement, initier une démarche de prévention des risques humains au travail?, quelle méthode utiliser ?, qui impliquer dans l'organisation pour assurer les conditions du succès ? De nombreux témoignages de DRH, chercheurs et acteurs du monde du travail viennent compléter cet ouvrage.



Maîtriser les risques professionnels [Ouvrage] / Ministère du travail, de l'emploi et de la santé, Auteur . - 2ème édition. - Paris : La documentation Française, 2012 . - 108 p.. - (Travailler mieux).

La couverture porte en plus "guide pratique et thématique" et "système de questions-réponses, fiches techniques, références et exemples précis".

Le système de questions-réponses, fiches techniques, références et exemples précis sont réunis dans ce guide afin de répondre aux problématiques suivantes :

- Quels sont les différents types de risques ?
- Quelles menaces pour les salariés ?
- Qu'est-ce que le droit d'alerte ?
- Quelles obligations pour l'employeur ?

Il s'agit, par la maîtrise des risques professionnels de mettre en place un environnement de travail sécurisé, de garantir le bien-être des salariés et de créer un cadre favorable au développement de la performance de l'entreprise.



Pour une prévention durable des risques psychosociaux dans les fonctions publiques territoriale et hospitalière [Rapport] . - 2013 . - 44 p.

Rapport issu d'un groupe de travail réuni à l'initiative du Fonds national de prévention de la CNRACL et animé par Sciences Po Bordeaux

Ce rapport, décrit, dans une première partie, l'émergence et l'évolution de la notion de risques psychosociaux (RPS). Dans une seconde partie, il rapproche ces RPS de l'évolution des modes d'organisation du travail ainsi que des rapports au travail et remarque que, pour le secteur public, de multiples réformes ont été engagées depuis les années 1990, que l'impact de ces mutations peut, pour certains agents, s'envisager sur trois niveaux : les conflits éthiques, l'articulation entre le groupe et l'individu, la nature du travail et le sentiment d'utilité au travail. La troisième partie du rapport présente des points sur lesquels la hiérarchie doit être vigilante et qui sont les cultures professionnelles, la qualité du et au travail ainsi que le bon usage des instances et des procédures. Pour les collectivités territoriales, il recommande de clarifier le rôle des élus et des cadres dirigeants mais aussi de revoir la position des ACFI (agents chargés d'une fonction d'inspection).

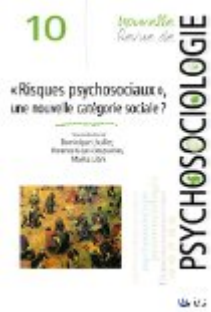
Prévenir la pénibilité : des engagements aux plans d'actions [Ouvrage] / Nicole Raoult ; François Guérin, Auteur . - Paris : Editions Liaisons, 2013 . - 333 p.. - (Liaisons sociales) .

Pénibilité, usure professionnelle, risques psychosociaux, bien-être au travail...les maladies professionnelles sont en progression en France et les pouvoirs publics, alertés, ont amplifié l'impulsion d'actions de prévention en matière de la santé physique et mentale des salariés. Par ailleurs, une obligation légale incite les entreprises à agir pour diminuer ou supprimer les facteurs de pénibilité. Cet ouvrage collectif analyse la problématique dans son ensemble, de ces différentes facettes de la pénibilité et de l'évolution de la santé au travail, à la négociation en entreprise pour la mise en place d'un plan d'actions



Risques psychosociaux : Une nouvelle catégorie sociale ? [Ouvrage] . - Toulouse : Editions Erès, 2010 . - 255 p.

L'avènement d'une nouvelle catégorie de risques, « les risques psychosociaux » dans le champ de la santé et de la sécurité au travail a fait l'objet de nombreuses publications dans lesquelles sont évoqués différents termes tels « facteurs psychosociaux de risques », « agents psychosociaux pathogènes », troubles psychosociaux », « RPS », qui regroupent stress, harcèlement moral, souffrance, suicides, dépressions, TMS, addictions, etc. La revue s'interroge sur la construction sociale et idéologique que révèle la notion de RPS en retenant trois axes d'investigation : que recouvre la catégorie RPS? quels sont les usages sociaux de cette catégorie par les différents acteurs qui s'en saisissent et contribuent par là même à son développement? et dans quelle mesure l'émergence de cette catégorie transforme-t-elle les pratiques d'intervention et d'accompagnement dans le milieu du travail ?



Santé mentale : les risques du travail [Ouvrage] / Hubert Seillan, Directeur de publication, rédacteur en chef . - Bordeaux : Editions Préventique, 2012 . - 231 p.. - (Les Cahiers de Préventique) .


Les relations entre le travail et la santé mentale font désormais l'objet d'une attention soutenue, regroupées sous l'appellation de «risques psychosociaux. Stress, harcèlements et autres souffrances mentales sont dévoilés au grand jour. Toutefois, même si le travail est en cause, il n'est pas le seul facteur : le salarié transportant vie sociale et familiale au travail. Les auteurs de cet ouvrage commencent par redéfinir les risques dits psychosociaux au profit du terme risques du travail pour la santé mentale afin de traiter les RPS comme tous les autres risques professionnels.



Stress et risques psychosociaux au travail [Ouvrage] / Annie Thébaud-Mony, Auteur ; Nathalie Robatel, Auteur . - Paris : La documentation Française, 2009 . - 120 p.

Présente un recueil d'articles qui analysent l'évolution de la question du mal-être au travail et la montée des risques psychosociaux et leurs manifestations. Plusieurs secteurs professionnels sont particulièrement : infirmiers, cadres, ouvriers, opératrices de renseignements téléphoniques...Sont présentées les perspectives offertes au législateur, aux instances européennes et aux acteurs du travail, tandis que le gouvernement français annonce un plan d'urgence contre le stress alors que tentent les suicides sur le lieu du travail.

Problèmes politiques et sociaux » ; n°965, Octobre 2009

 Vécu du travail : reconnaissance, conflits de valeurs, insécurité et changements dans le travail : enquêtes "Conditions de travail" [Ouvrage] / DARES, Auteur . - 2016 . - 157 p.

Cet ouvrage détaille différents aspects des rapports sociaux au travail, en présentant les résultats issus de l'enquête "Conditions de travail", qui recueille le point de vue et les connaissances du salarié sur son travail, depuis 1978. Les résultats sont ventilés par sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle, secteur d'activité, type d'employeur en distinguant les trois versants de la fonction publique. Dans ce volume sont analysés trois des six axes déterminant les risques psychosociaux, construits par le collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail, la mauvaise qualité des rapports sociaux au travail (axe 4), les conflits de valeurs (axe 5) et l'insécurité de la situation de travail (axe 6).

Synthèse.stat,n° 21, juillet 2016.- 157 p.

https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=56288

Consulter l'ouvrage en ligne à partir de l'adresse URL suivante


 Les rapports sociaux au travail : enquêtes "Conditions de travail" [Ouvrage] / DARES, Auteur . - 2016 . - 175 p.

Cet ouvrage regroupe différents aspects des rapports sociaux au travail en présentant les résultats issus de l'enquête "Conditions de travail" qui recueille le point de vue et les connaissances du salarié sur son travail, depuis 1978. La taille de l'échantillon a été augmentée par rapport à l'édition de 2005 : 34 000 contre 18 000, du fait de l'ajout de deux ensembles, la fonction publique et le secteur hospitalier ainsi que les DOM. Les formes de coopération au sein du collectif de travail, les relations avec le public et les exigences émotionnelles, les différentes formes de désaccords et de violence au travail, les situations de tensions aux agressions et l'autonomie collective et la participation sont abordées.

Synthèse.stat,n°20, juin 2016.- 175 p.

https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=56111

Consulter l'ouvrage en ligne à partir de l'adresse URL suivante

 Mesurer les facteurs psychosociaux de risque au travail pour les maîtriser : rapport du collège d'expertise sur le suivi des risques psychosociaux au travail, faisant suite à la demande du Ministre du travail, de l'emploi et de la santé [Rapport] . - [S.l.] : Site internet du ministère du travail, 2011 . - 223 p.

Permalink : https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=4576

Consulter le document numérique à partir de l'adresse URL suivante


Sélection d'articles

 **Commission de réforme : une démarche inadaptée aux RPS ? in LETTRE DU CADRE TERRITORIAL, n°500 (Août - septembre 2016)**

Cet article pose la question de l'adaptation de la commission de réforme pour juger de l'imputabilité d'un burn-out ou d'une dépression. Après avoir rappelé les textes en vigueur et les missions de la commission de réforme, l'auteur défend l'argument selon lequel les choix techniques opérés occultent l'organisation du travail et réduisent la complexité de l'analyse, dans le cadre des RPS. Plus particulièrement le choix d'un expert opérant dans le champ de la psychiatrie positionnera le débat sur la seule sphère médicale occultant le champ organisationnel. En conclusion de son article, l'auteur propose de changer de paradigme, en matière de RPS, afin de ne plus poser le problème uniquement en termes de responsabilités et d'intégrer dans l'analyse la question de l'organisation du travail mise en place par l'employeur.

 **Les groupes de pairs au secours des agents in LETTRE DU CADRE TERRITORIAL, n°497 (Avril 2016)**

Cet article décrit les nouveaux outils RH destinés à gérer l'usure au travail, l'atelier d'échange des pratiques professionnelles et les groupes de co-développement. Les règles à respecter pour les rendre efficaces sont analysées.

 **La prévention des RPS crée-t-elle des RPS ? in LETTRE DU CADRE TERRITORIAL, n°496 (Mars 2016)**

Dix ans après l'émergence du thème des RPS et en lien avec l'obligation faite aux employeurs publics d'élaborer un plan d'évaluation et de prévention, cet article dresse un bilan autour de quelques questions clefs : dix ans de prévention pour quels résultats ? La prévention crée-t-elle des RPS ?

En conclusion, l'auteur, consultant, évoque les limites des réponses actuelles. Selon lui, c'est en posant l'enjeu de la qualité du service public que les services des ressources humaines et de la prévention des RPS pourraient prendre toute leur dimension stratégique en se donnant pour objectif que les agents soient en permanence à même d'y répondre.

- ✓ **Etablir le document unique d'évaluation des risques.**
Liaisons sociales, 20 février 2015, 6p.

Ce dossier donne l'ensemble des règles applicables à l'élaboration du document unique obligatoire pour élaborer le plan de prévention des risques professionnels. Il détaille son contenu, les informations sur lesquelles s'appuyer, les modalités de son actualisation et de sa consultation, les sanctions applicables en cas de non-respect des obligations liées à ce document ainsi que son articulation avec les autres documents liés à la santé et sécurité au travail.

✓ **Risques psychosociaux : un traitement encore inégal**
La Gazette, 3 novembre 2014, pp. 17-22

Le protocole d'accord relatif à la prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique était signé le 22 octobre 2013, prévoyant que chaque employeur public élabore un plan d'évaluation et de prévention des RPS d'ici à 2015. La revue s'interroge sur l'état des lieux de cette échéance dans les collectivités. Les collectivités qui se sont engagées dans cette démarche ont souvent été accompagnées par des structures expertes. Il est, par ailleurs rappelé que les centres de gestion (CDG) doivent mettre en place « un dispositif d'information, d'appui et d'échange dédié spécifiquement à la prévention des RPS ». Témoignages et expériences de différentes collectivités sur cette question.

✓ **L'intégration des risques psychosociaux dans une démarche globale de prévention**
La Lettre de l'employeur territorial, n° 1418, 28 octobre 2014, pp.6-7

Depuis deux ans, le gouvernement s'est engagé dans une démarche de modernisation du dialogue social et de la gestion des ressources humaines. Cette démarche s'est traduite par la signature d'un accord sur la prévention des risques psychosociaux le 22 octobre 2013. Chaque employeur public s'est engagé à réaliser un diagnostic des facteurs de RPS. Quatre indicateurs doivent être suivis :

- le taux d'absentéisme pour raisons de santé,
- le taux de rotation des agents,
- le taux de visite sur demande chez le médecin de prévention,
- le taux d'actes de violence physique envers le personnel.

✓ **Les responsables de la prévention des risques psychosociaux**
La Lettre de l'employeur territorial, n° 1419, 4 novembre 2014, pp.6-7

Ce dossier rappelle que l'absence de mise en œuvre du document unique engage la responsabilité civile et pénale de l'employeur, que celui-ci peut s'appuyer sur les assistants de prévention et les agents experts pour définir les indicateurs permettant la consolidation nationale des risques, que le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail joue un rôle pivot et que les centres de gestion peuvent mettre en place un dispositif d'information, d'appui et d'échanges.

✓ **Dossier. – Les risques psychosociaux**
Les Cahiers de la fonction publique, n°349, novembre 2014, pp. 26-43.

Ce dossier rassemble un entretien avec M. Jacques Toubon, Défenseur des droits, sur les risques psychosociaux (RPS) que l'institution qu'il dirige peut être amenée à constater dans la fonction publique, un article relatif aux dispositions et à la mise en œuvre de l'accord du 22 octobre 2013, une contribution portant sur les différents accords ainsi que sur la formation initiale et continue à la prévention des RPS, le point de vue d'un syndicaliste, un article relatif au cas particulier de la fonction publique territoriale ainsi qu'une bibliographie.

✓ **Des risques psychosociaux à la qualité de vie au travail. Quels enjeux pour la fonction publique ?**

Les Cahiers de la fonction publique, n°349, novembre 2014, pp. 45-49.

Partant d'un exemple de situation qui peut relever soit du harcèlement, soit de risques psychosociaux, l'auteur de l'article constate une évolution des demandes portant sur les problématiques liées aux conditions de travail pour chacune des trois fonctions publiques, des malaises liés aux réorganisations, au sentiment d'une augmentation de la charge de travail et de faible marge de manœuvre, au manque de communication, à la confusion dans les circuits de décision, à des difficultés d'ordre matériel ainsi qu'au positionnement des instances représentatives du personnel. Il donne les dispositifs et outils qui peuvent être utilisés ainsi que les méthodologies qui peuvent être suivies.

✓ **L'exposition aux risques selon les métiers de la fonction publique.**
Les Cahiers de la fonction publique, n°349, novembre 2014, pp. 49-50.

A partir de l'enquête SUMER (Surveillance médicale des risques professionnels) 2009-2010, la direction générale de l'administration et de la fonction publique a rédigé un dossier sur l'exposition aux risques professionnels dans la fonction publique, dossier intégré dans le dernier rapport annuel sur l'état de la fonction publique. Cet article reprend les facteurs de risques identifiés, les comportements hostiles du public, le sentiment des agents sur leur état de santé ainsi que la liste des familles de métiers et des statuts des agents qui les composent.

✓ **Risques psychosociaux : ce qu'offre la PNL**
La Lettre du cadre territorial, 15 janvier 2015.

L'article aborde l'approche opérationnelle de la programmation neurolinguistique (PNL) dans la prévention des risques psycho-sociaux.

Le "kit" d'outils d'accompagnement réalisé par le Ministère de la Fonction Publique

Mise en oeuvre du plan national d'action pour la prévention des risques psychosociaux dans les trois fonctions publiques [Ouvrage] / Ministère de la décentralisation et de la fonction publique (France), Auteur . - Paris : DGAFP, 2014. - (Outils de la GRH) .

Ce guide fait partie de la boîte à outils des employeurs publics, prévue par le protocole d'accord du 22 octobre 2013.

Permalink : https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=56663
Consulter le document numérique à partir de l'adresse URL suivante

Guide méthodologique d'aide à l'identification , l'évaluation et la prévention des RPS dans la fonction publique [Ouvrage] / Ministère de la décentralisation et de la fonction publique (France), Auteur . - Paris : DGAFP, 2014. - (Outils de la GRH) .

Ce guide fait partie de la boîte à outils des employeurs publics, prévue par le protocole d'accord du 22 octobre 2013 : livret 3

Ce guide réalisé dans le cadre d'un groupe de travail mis en place en 2011 entre l'administration et les organisations syndicales a été conçu pour aider les employeurs et l'ensemble des acteurs impliqués dans la prévention des RPS à mener à bien leur phase de diagnostic, puis l'élaboration et la mise en oeuvre de leur plan d'action de prévention des RPS.

Permalink https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=4666
Consulter le document numérique à partir de l'adresse URL suivante

La prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique [Ouvrage] / Ministère de la réforme de l'Etat, de la décentralisation et de la fonction publique (France), Auteur . - Paris : DGAFP, 2014. - (Les essentiels) .


Permalink : https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=56664

Indicateurs de diagnostic des risques psychosociaux [Ouvrage] / Ministère de la décentralisation et de la fonction publique (France), Auteur . - Paris : DGAFP, 2014. - (Outils de la GRH) .

Ce guide fait partie de la boîte à outils des employeurs publics, prévue par le protocole d'accord du 22 octobre

ce guide propose une liste non exhaustive d'indicateurs susceptibles d'être mis en place dans le cadre des plans locaux de prévention des risques psychosociaux, à des fins de diagnostic et de suivi.

Permalink https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=56661
Consulter le document numérique à partir de l'adresse URL suivante

 **Référentiels de formation portant sur la prévention des RPS dans la fonction publique [Ouvrage] / Ministère de la décentralisation et de la fonction publique (France), Auteur . - Paris : DGAFP, 2014. - (Outils de la GRH) .**

Ce guide fait partie de la boîte à outils des employeurs publics, prévue par le protocole d'accord du 22 octobre 2013 : livret 4


Le présent référentiel comprend un référentiel d'activités, de compétences et de formations relatif à la prévention des RPS. Ce référentiel thématique répertorie les niveaux souhaitables de maîtrise des différents items, selon les publics, les pré-requis et les objectifs de formation répertoriés.

Compte tenu de son caractère inter-fonction publique, le maillage des thématiques est compris largement afin de prendre en compte les diverses organisations des trois fonctions publiques (exemple : un inspecteur hygiène santé au sein de la FPT a une mission de contrôle (n'intègre pas la prévention dans son action, contrairement aux inspecteurs de la FPE).

Permalink: https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=56660

Consulter le document numérique à partir de l'adresse URL suivante

Les textes de référence

 **Circulaire n°5705/SG du 20 mars 2014 du Premier ministre relative à la mise en oeuvre du plan national d'action pour la prévention des risques psychosociaux dans les trois fonctions publiques [Texte] . - 2014**

Suite à la signature de l'accord le 22 octobre 2013, le Premier ministre rappelle que chaque employeur public doit élaborer un plan d'action de prévention des RPS au plus tard en 2015 à partir des diagnostics des facteurs de risques réalisés avec les agents et leurs représentants, les CHSCT devant être associés étroitement à ce processus. Des instructions spécifiques à chaque fonction publique viendront préciser ce dispositif.

https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=54530

Permalink

Consulter le circulaire à partir de l'adresse URL suivante

📄 Protocole d'accord relatif à la prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique [Ouvrage] / Ministère de la réforme de l'Etat, de la décentralisation et de la fonction publique (France), Auteur . - Paris : DGAFP, 2014. - (Outils de la GRH) .

Ce guide fait partie de la boîte à outils des employeurs publics, prévue par le protocole d'accord du 22 octobre 2013 : livret 2

Permalink : https://cig929394.docressources.fr/index.php?lvl=notice_display&id=56662

Consulter le protocole à partir de l'adresse URL suivante.