

Note méthodologique

La bourse de l'emploi permet une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2024 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94).

Précision

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **332** employeurs territoriaux de la petite couronne. 68 % des employeurs territoriaux de petite couronne ont publié au moins une offre sur le site emploi-territorial au 1^{er} semestre 2024.

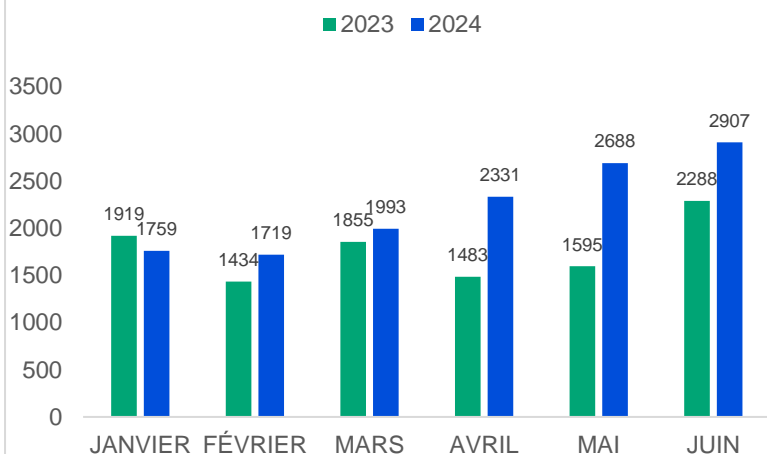
Cadrage général

Entre le 1er janvier et le 30 juin 2024, 13 397 offres d'emploi ont été publiées sur le site emploi-territorial.fr par **225 collectivités territoriales et établissements publics** de la petite couronne soit en moyenne 60 offres par collectivité.

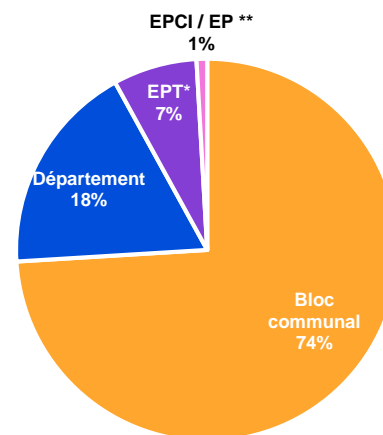
Le nombre d'offres diffusées durant le 1^{er} semestre 2024 est en forte progression par rapport au 1^{er} semestre 2023 avec plus de 2800 offres supplémentaires (+27 %). On remarque des pics de publications d'offres en avril (+57 % par rapport à 2023), mais aussi en mai (+69 % par rapport à 2023). Le mois de juin reste le mois qui compte le volume d'offre le plus important en 2023 et 2024. En revanche, le mois de janvier 2024 a connu une légère baisse de diffusion des offres en comparaison à janvier 2023 (-8 %).

La répartition des offres publiées par département place la Seine-Saint-Denis en tête avec près de 4 offres sur 10 (39 %), suivie du Val-de-Marne et des Hauts-de-Seine (30 % chacun). La répartition des offres par type d'employeur montre une hausse du volume d'offres publiées par le bloc communal (+39 %) et par les EPT (+27 %) par rapport au 1^{er} semestre 2023. En revanche, les offres diffusées par les EPCI et EP ont connu une baisse de 62 % entre le 1^{er} semestre 2023 et le 1^{er} semestre 2024.

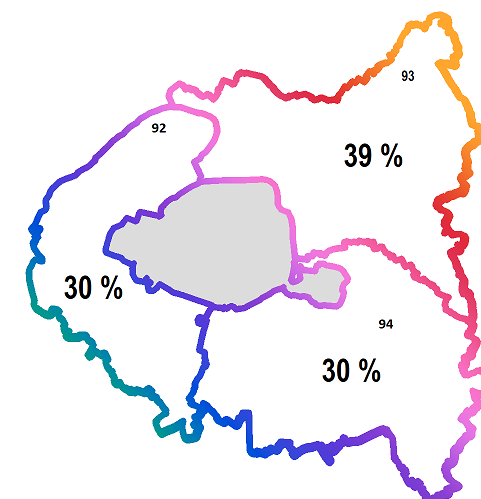
Nombre d'offres publiées chaque mois sur le site emploi-territorial.fr aux premiers semestres 2023 et 2024



Répartition des offres publiées sur emploi-territorial.fr en 2023 selon le type d'employeur



Poids des offres par départements



* EPT : Etablissement Public Territorial

** EPCI / EP : Etablissements publics de coopération intercommunale et Etablissements Publics

Catégorie, filière et cadre d'emplois

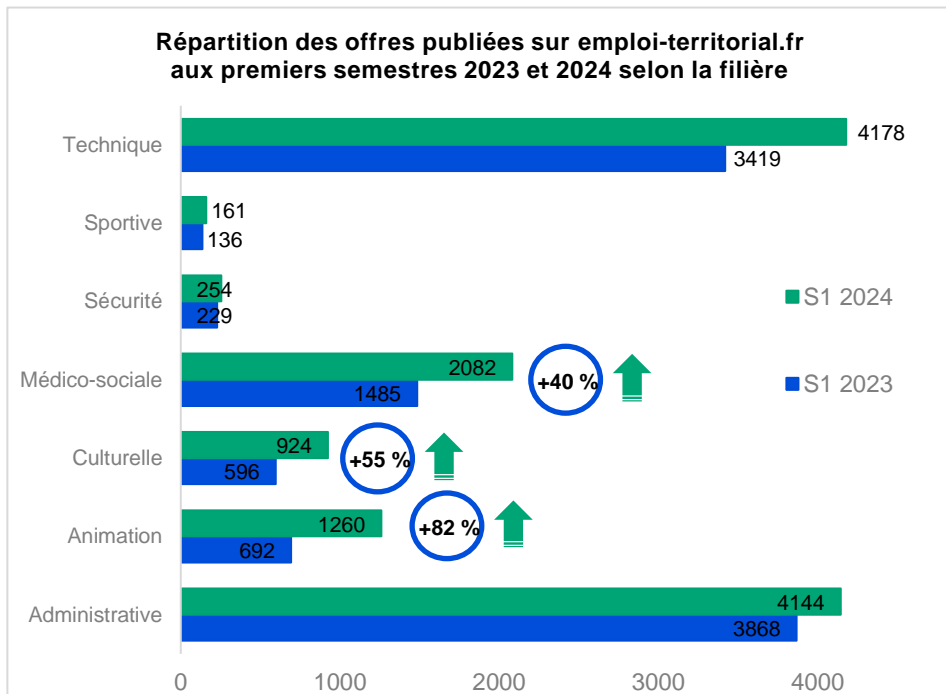
- Répartition des offres par catégorie et type de collectivité (hors vacataires)

Les offres d'emploi de catégorie C sont les plus volumineuses et représentent près de la moitié des offres (49 %), en progression de 5 points par rapport à 2023. Les offres en catégorie C publiées par le bloc communal ont augmenté de 58 % représentant plus d'une offre sur 2 (55 %) du total des offres publiées par ce type de collectivité.

Les offres de catégorie B représentent 25 % des offres et sont essentiellement diffusées au sein du bloc communal et des EPT ; les offres de catégorie A (26 %) sont, quant à elles, essentiellement diffusées au sein du bloc communal et des départements.

Type de collectivité	A	B	C	Total
Bloc Communal	2142	2318	5396	9856
Département	997	577	833	2407
EPCI et EP	35	52	33	120
EPT	333	332	284	949
Total général	3507	3279	6546	13 332

- Répartition des offres par filière



- Répartition des offres par cadre d'emplois

Principaux cadres d'emplois	Catégorie	Nombre d'offres d'emploi	Part
Adjoint technique	C	2771	21 %
Attaché	A	1698	13 %
Adjoint administratif	C	1258	10 %
Rédacteur	B	1166	9 %
Adjoint d'animation	C	974	7 %
Ingénieur	A	527	4 %
Technicien	B	486	4 %
Assistant d'enseignement artistique	B	467	4 %
Auxiliaires de puériculture	B	422	3 %
Assistant socio-éducatifs	A	296	2 %
Total des cadres d'emplois les plus représentés		10 065	77 %

Les 10 cadres d'emplois dans le tableau ci-dessus représentent 77 % du total des offres d'emploi publiées au premier semestre 2024. A l'instar du premier semestre 2023, les 4 premiers cadres d'emplois restent les mêmes avec une part globalement constante (53 %).

La répartition par catégorie des 10 cadres d'emplois les plus représentés a connu une légère modification entre les premiers semestres 2023 et 2024.

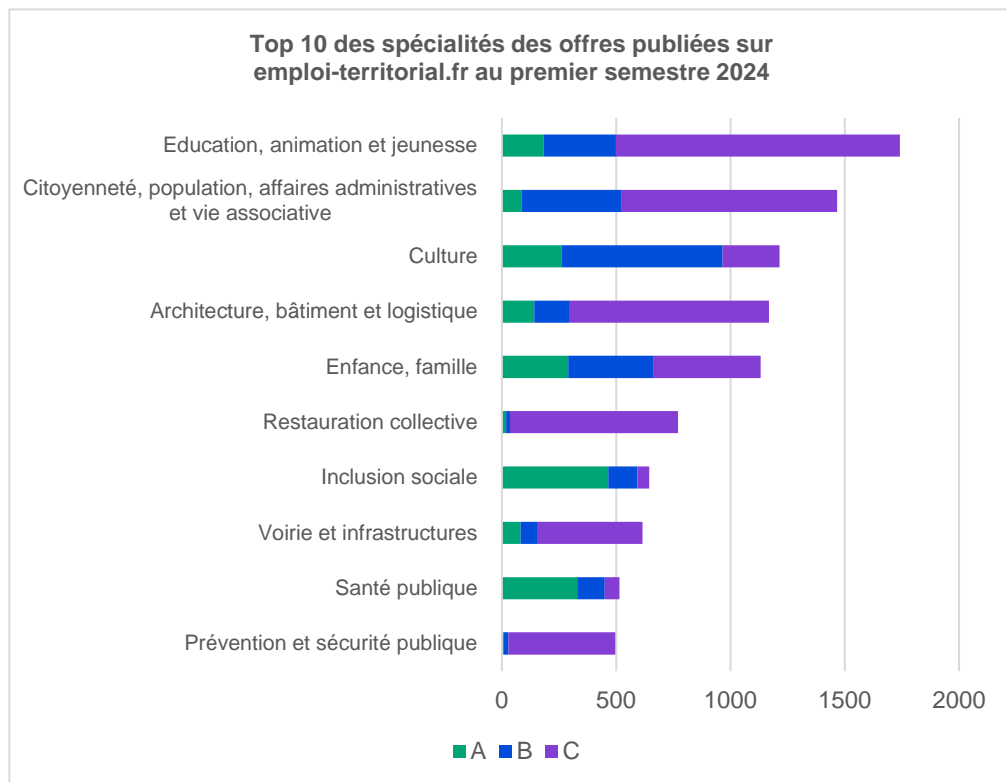
On observe une nette progression des offres d'adjoint d'animation qui sont passées de la 7^{ème} à la 5^{ème} place des cadres d'emplois les plus représentés et dont le nombre d'offres a évolué de +120 %. On remarque également que le volume d'offres d'assistant d'enseignement artistique a connu une forte augmentation (+143%) le plaçant de la 10^{ème} position à la 8^{ème} position du top 10 des cadres d'emplois les plus représentés.

En revanche, on constate un recul des offres d'éducateur de jeunes enfants passant de la 9^{ème} à la 15^{ème} place des cadres d'emplois les plus représentées (-5 %).

Le nombre d'offres par filière montre une progression importante des filières animation (+82 %), culturelle (+55 %) et médico-sociale (+40 %) entre les premiers semestres 2023 et 2024. Cette progression corrobore l'évolution des volumes d'offres des cadres d'emplois d'adjoint d'animation, d'assistant d'enseignement artistique ou encore d'auxiliaire de puériculture et assistant socio-éducatif pour la filière médico-sociale.

Spécialités et métiers

- Répartition des offres par spécialité



- Répartition des offres par métier

Métiers les plus représentés parmi les offres publiées	Nombre d'offres publiées au premier semestre 2024	Part parmi l'ensemble des offres
Assistant éducatif petite enfance	789	6 %
Animateur enfance-jeunesse	767	6 %
Assistant de gestion administrative	638	5 %
Agent de restauration	559	4 %
Enseignant artistique	545	4 %
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	460	3 %
Chargé d'accueil	380	3 %
Agent de propreté des espaces publics	333	2 %
Ouvrier de maintenance des bâtiments	262	2 %
Travailleur social	250	2 %
Total des 10 métiers les plus représentés	4 983	37 %
Total ensemble des offres	13 332	

La liste ci-dessus présente les 10 métiers les plus représentés parmi les offres d'emploi publiées durant le premier semestre 2024. La part de ces 10 métiers a progressé de 49 %, ce qui tend à montrer une concentration des besoins sur certains métiers, notamment :

- Animateur enfance-jeunesse (+89 %)
- Enseignement artistique (+82 %)
- Assistant éducatif petite enfance (+20 %)

Cette hausse exceptionnelle des publications sur certains emplois fait écho à des secteurs également en tension au niveau national tels que l'animation et la petite enfance.

Focus animateur enfance-jeunesse

L'animateur enfance-jeunesse accueille un groupe d'enfants ou de jeunes, conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service ou de l'équipement. Ces postes sont principalement occupés dans les accueils de loisirs, les structures de jeunesse ou les ludothèques.

Postes attractifs, ils ont comptabilisé près de 31 000 vues au 1^{er} semestre 2024, se classant ainsi dans le top 10 des offres les plus consultées par les candidats. Les offres publiées, exclusivement par les communes, sont à 89 % des postes de catégorie C (cadre d'emplois des adjoints d'animation) et à 11 % de catégorie B (cadre d'emplois des animateurs). Près de 4 offres sur 10 sont diffusées en mai notamment pour les renouvellements de contrats ou en prévision d'embauches pour les accueils en centres de loisirs d'été et/ou de la rentrée.

Au premier semestre 2024, les offres d'animateur enfance-jeunesse ont été publiées à 42 % par des collectivités du 92, 40 % par des collectivités du 93 et 18% par des collectivités du 94 (au 1^{er} semestre 2023, ces taux étaient respectivement 46 %, 36 % et 19 %). Bien que le nombre d'offres d'animateur enfance-jeunesse ait augmenté de 89 % entre le 1^{er} semestre 2023 et le 1^{er} semestre 2024, la proportion de postes à temps complet a diminuée de 9 points. Cela pourrait résulter de l'adaptation des emplois aux contraintes budgétaires des collectivités et/ou aux besoins des collectivités.