

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours du 1^e semestre 2021 sur le site RDVemploipublic.fr

Note méthodologique

Les centres de gestion d'Île-de-France proposent un portail commun de l'emploi public, **RDVemploipublic.fr**, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier 2021 et le 30 juin 2021 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94).

Avertissement

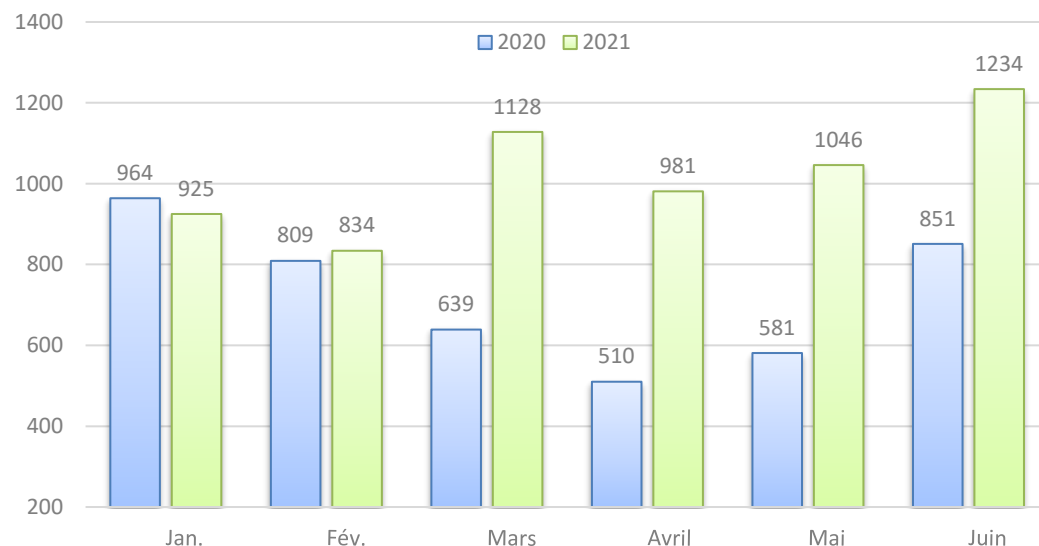
Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **360** employeurs territoriaux de la petite couronne.

Cadrage général

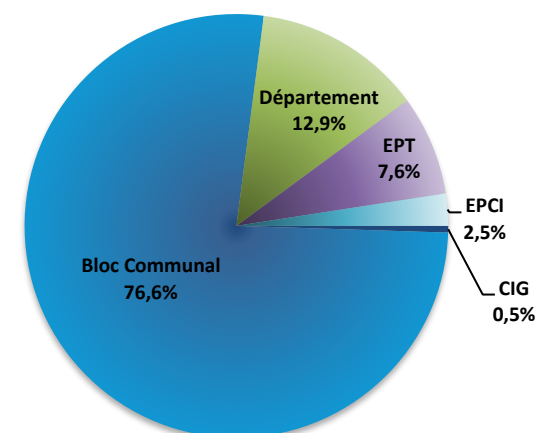
Entre le 1^{er} janvier 2021 et le 30 juin 2021, **6 148 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr** par 209 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne soit en moyenne 29 offres par collectivité. **Le nombre d'offres diffusées durant le premier semestre est en forte hausse (+41,2 %) entre 2020 et 2021.** Cette évolution doit être relativisée au regard de la crise sanitaire qui avait impacté la diffusion d'annonces lors du premier semestre 2020. Néanmoins, la hausse reste substantielle, même par rapport au nombre d'offres publiées en 2019 (+35%). On constate un écart grandissant à compter de mars, mois marqué par le premier confinement l'année précédente, avec un différentiel supérieur de plus de 2/3 entre le second trimestre 2020 et 2021 (+67,9%).

La répartition des offres publiées par département montre une progression de la part des publications en Seine-Saint-Denis (+2,9%), principalement au détriment des Hauts-de-Seine (-2,9%).

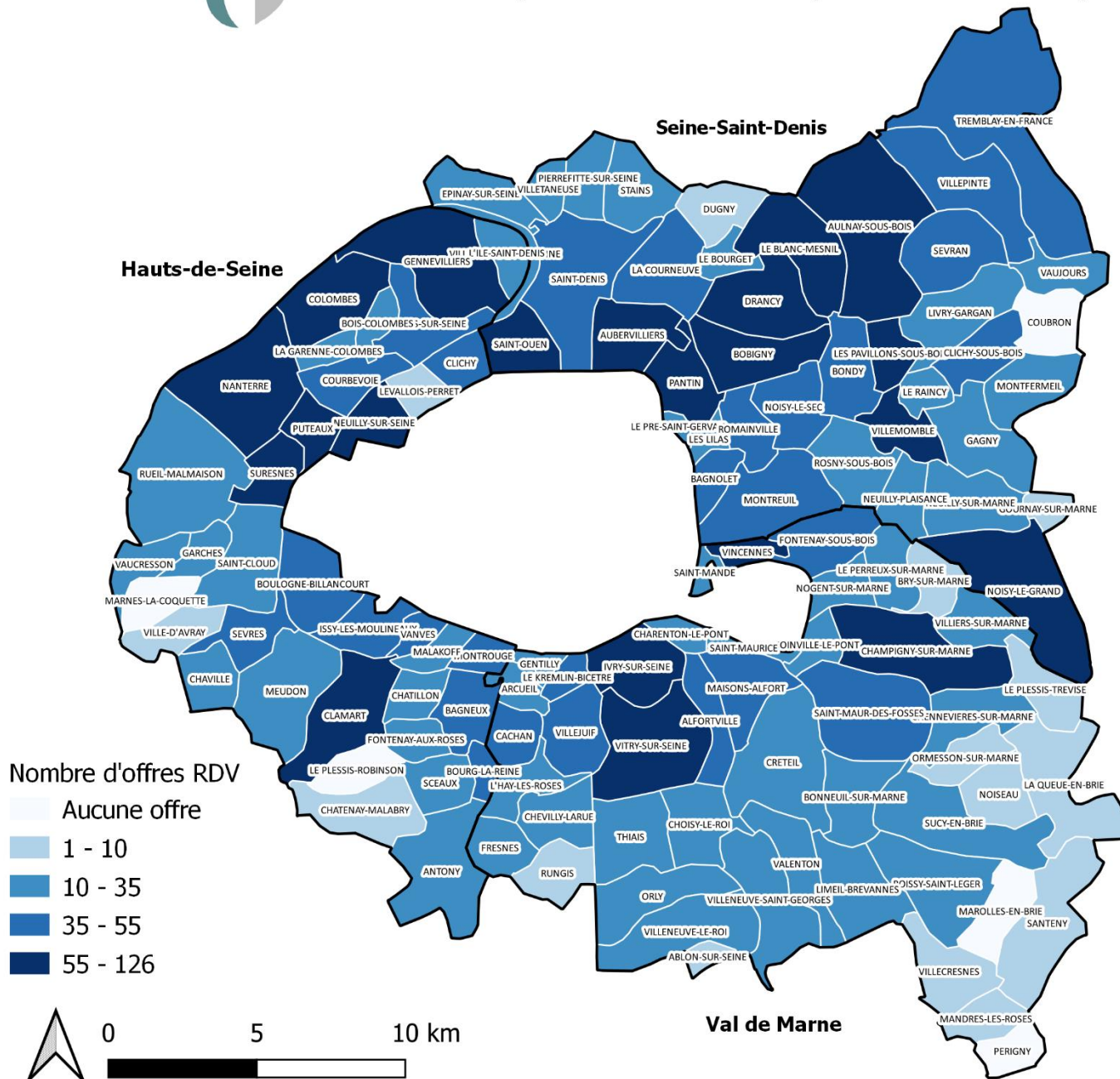
Nombre d'offres publiées chaque mois sur le site RDVemploi public.fr au 1^e semestre 2020 et 2021



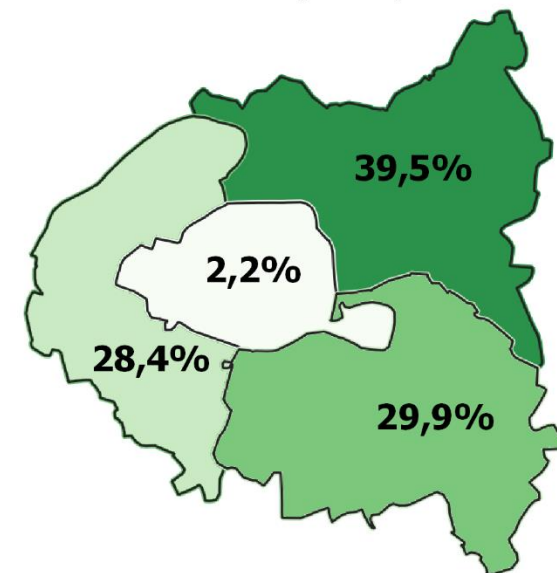
Répartition des offres publiées sur RDVemploi public.fr pendant le premier semestre 2021 selon le type d'employeur



Nombre d'offres diffusées sur RDVemploipublic.fr par les communes de petite couronne au premier semestre 2021



Poids des offres RDV par département

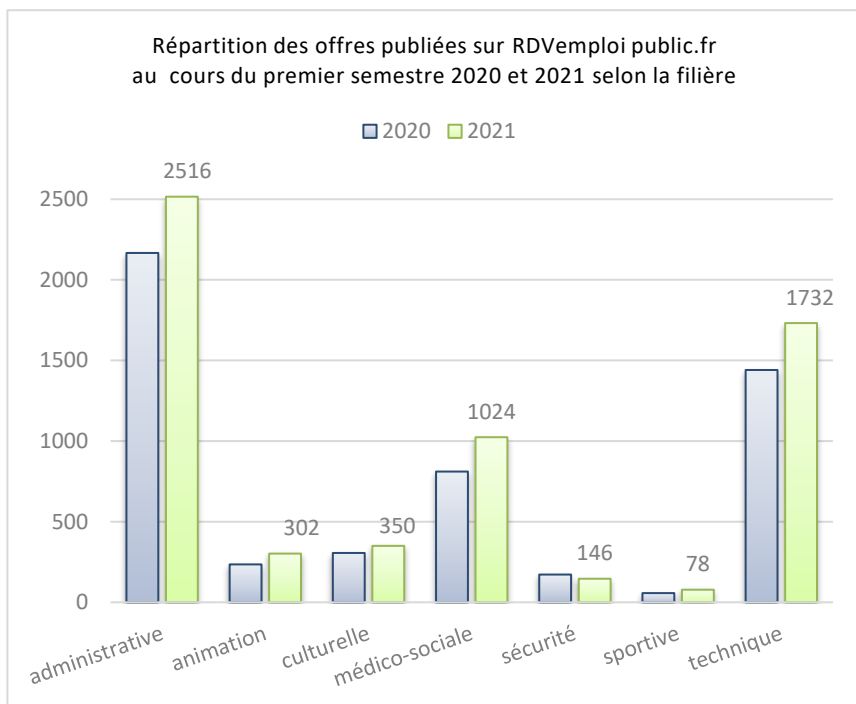


Catégories, filières et types de collectivité

Type de collectivité	A	B	C	Total	Part en %
Bloc Communal	1676	1154	1877	4707	76,6%
CIG	18	8	5	31	0,5%
Département	491	192	108	791	12,9%
EPCI	57	60	34	151	2,5%
EPT	181	148	139	468	7,6%
Total général	2 423	1 562	2 163	6148	100%

On constate une **hausse importante de la part des offres ouvertes en priorité sur un grade de catégorie A** (+4,5%) au premier semestre 2021 par rapport à 2020. Les offres en catégorie A, qui concernent principalement des emplois d'encadrement ou d'expertise, représentent aujourd'hui près de 4 offres sur 10 sur la bourse de l'emploi. Cette évolution s'inscrit en effet dans la continuité d'une hausse de la part des offres en catégorie A déjà observée depuis un an.

Parmi les différents types d'employeurs du territoire, c'est le département qui est le plus caractéristique de cette évolution, avec plus de 6 offres sur 10 en catégorie A.



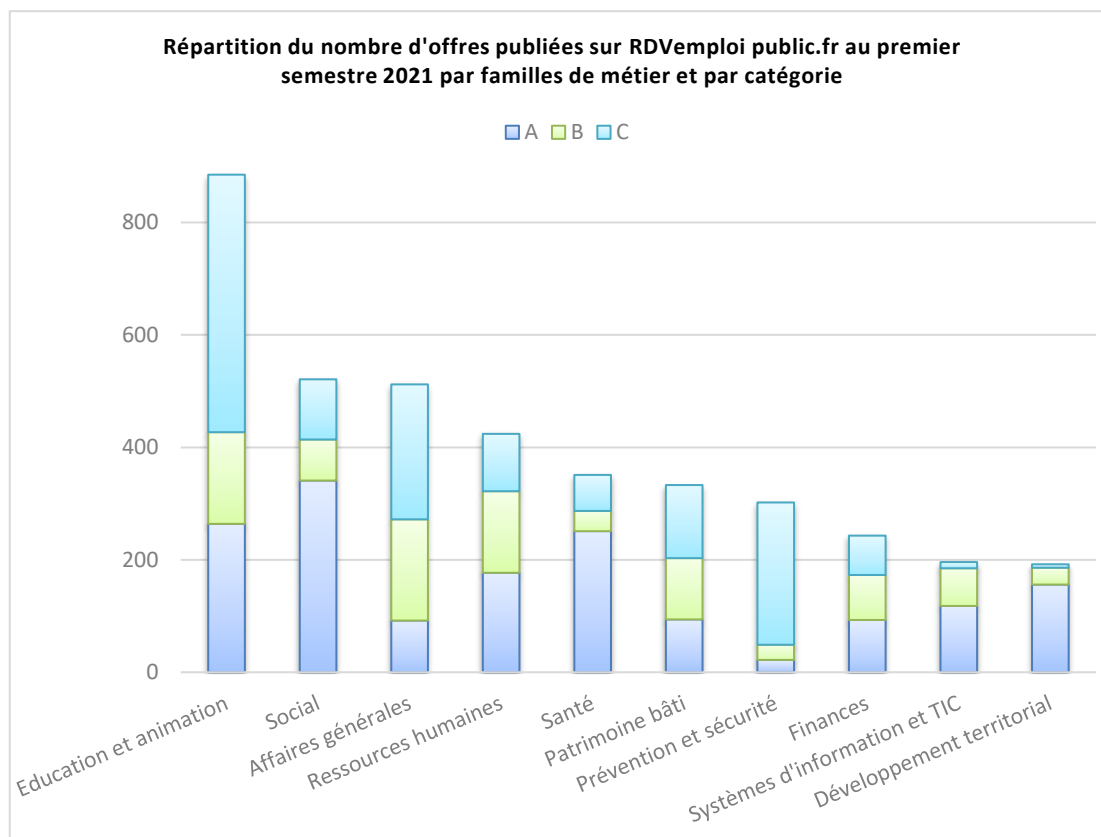
Principaux cadres d'emplois	Nombre d'offres d'emplois	Part en %
Attachés territoriaux	1193	17,4
Adjointes techniques territoriaux	733	10,5
Rédacteurs territoriaux	690	9,0
Adjointes administratifs territoriaux	582	8,3
Techniciens territoriaux	438	6,2
Ingénieurs territoriaux	423	5,5
Auxiliaires de puériculture territoriaux	186	2,6
Adjointes territoriaux d'animation	171	2,4
Educateurs territoriaux de jeunes enfants	135	2,3
Animateurs territoriaux	131	2,2
Total des cadres d'emplois les plus représentés	4682	66,4

Environ deux tiers des offres d'emplois sont publiées avec l'un des 10 cadres d'emplois présentés dans le tableau ci-dessus. La liste des six premiers cadres d'emplois les plus représentés reste la même entre les premiers semestres 2020 et 2021, mais on peut par ailleurs remarquer la hausse du nombre de publications pour les cadres d'emplois de la petite enfance et de l'animation : éducateurs territoriaux de jeunes enfants (+20), auxiliaires de puériculture territoriaux (+48), animateurs territoriaux (+27), adjointes territoriaux d'animation (+17).

Le nombre d'offres progresse de manière homogène pour l'ensemble des filières au premier semestre entre 2020 et 2021. Seule exception néanmoins : la filière sécurité en recul de 17,8% sur un an.

La filière administrative totalise 40,9% des offres, dont près de la moitié en catégorie A (49,4 %). La filière technique représente 28,2% de l'ensemble des offres, dont la moitié en catégorie C (49,8%).

Métiers



La hausse du nombre de publications par rapport à 2020 est généralisée et concerne l'ensemble des familles de métiers. Cependant, on peut noter des variations plus importantes pour certains secteurs :

Famille de métiers	Nombre d'offres publiées en 2020	Nombre d'offres publiées en 2021	Evolution 2020-2021
Santé	253	351	38,7%
Patrimoine bâti	241	333	38,2%
Ressources humaines	340	424	24,7%
Education et animation	714	885	23,9%
Affaires juridiques	150	180	20,0%

Au premier semestre 2021, les emplois permanents représentent 9 offres publiées sur 10 (89,9 %), une part stable par rapport à 2020.

Les offres concernant des contrats de projet représentent 1,2 % du total des publications.

Le tableau ci-dessous recense les 10 métiers les plus publiés sur la bourse de l'emploi, qui représentent 23,1 % du volume total des offres publiées.

Métiers les plus représentés parmi les offres publiées	Nombre d'offres publiées au premier semestre 2021	Part parmi l'ensemble des offres	Evolution par rapport au premier semestre 2020
Assistante / Assistant de gestion administrative	233	4,5%	39,5%
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	173	3,3%	19,3%
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	156	3,0%	59,2%
Enseignante / Enseignant artistique	151	2,9%	2,7%
Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	148	2,9%	14,7%
Policrière / Policier municipal-e	133	2,6%	-11,3%
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	115	2,2%	17,3%
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	107	2,1%	37,2%
Médecin	107	2,1%	94,5%
Travailleuse / Travailleur social-e	103	2,0%	-15,6%