

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2021 sur les sites RDVemploipublic.fr et emploi-territorial.fr

Note méthodologique

La bourse de l'emploi permet une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2021 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94).

Les centres de gestion d'Île-de-France ont changé de portail commun de l'emploi public au cours de l'année 2021. Le site **emploi-territorial.fr** a remplacé **RDVemploipublic.fr** depuis le 15 novembre 2021 permettant le regroupement sur un site unique des offres de l'ensemble du territoire.

Avertissement

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **346** employeurs territoriaux de la petite couronne.

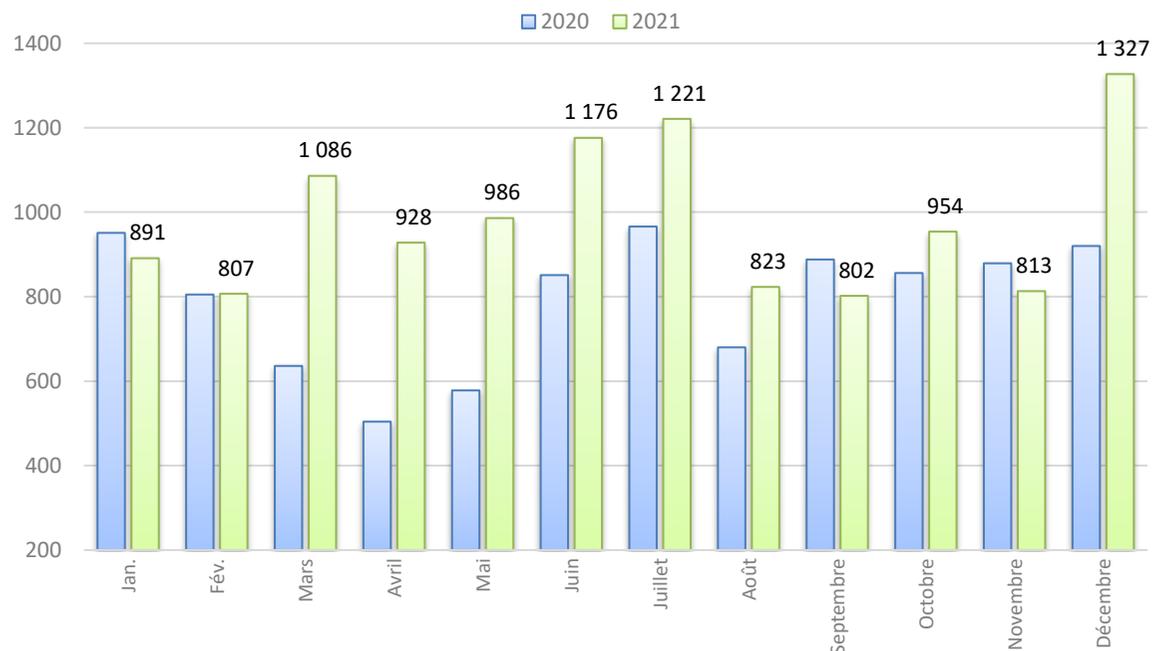
Cadrage général

Entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2021, **11 805** offres d'emploi ont été publiées sur les sites **RDVemploipublic.fr** et **emploi-territorial.fr** par 223 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne soit en moyenne 53 offres par collectivité.

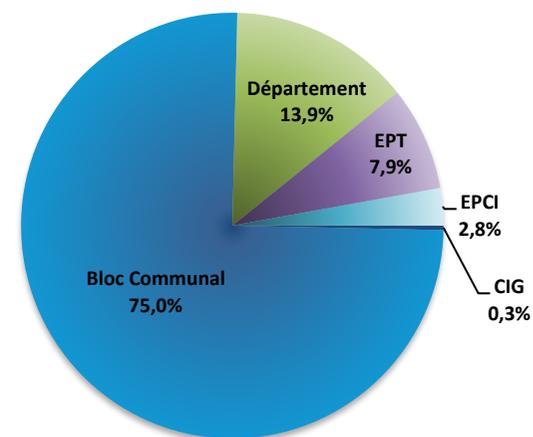
L'année 2021 a été marquée par une forte reprise de publications d'offres d'emploi par rapport à 2020. Le nombre d'offres diffusées durant le premier semestre a beaucoup progressé (+41,2 %) par rapport à 2020, dont la première moitié de l'année avait notamment été impactée par l'état d'urgence sanitaire. La progression est moins marquée au second semestre avec cependant un pic annuel en décembre (+44,2 % sur le mois). On peut noter que la fin de l'année fut marquée par le changement de plateforme de publication des offres au cours du mois de novembre, qui a pu se répercuter sur les volumes de saisie pour les deux derniers mois de l'année.

La répartition des offres publiées par département montre pour la deuxième année consécutive une progression de la part des publications en Seine-Saint-Denis (+2,5%) avec une baisse comparable de celles des Hauts-de-Seine (-2,9%). Les offres d'emploi localisées en Seine-Saint-Denis représentent dorénavant plus de 4 offres sur 10 sur le total annuel.

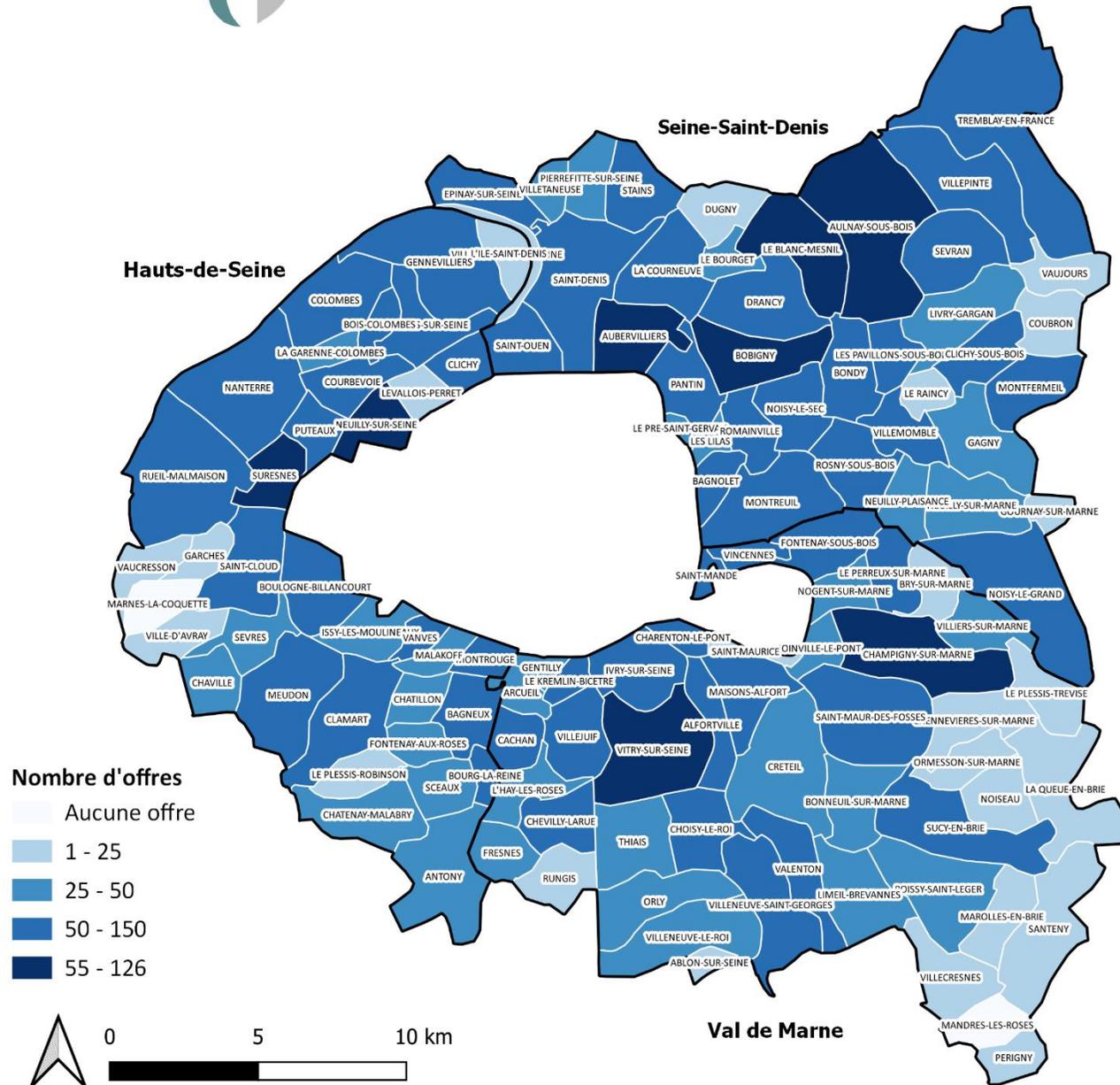
Nombre d'offres publiées chaque mois sur les sites RDVemploipublic.fr et emploi-territorial.fr en 2020 et 2021



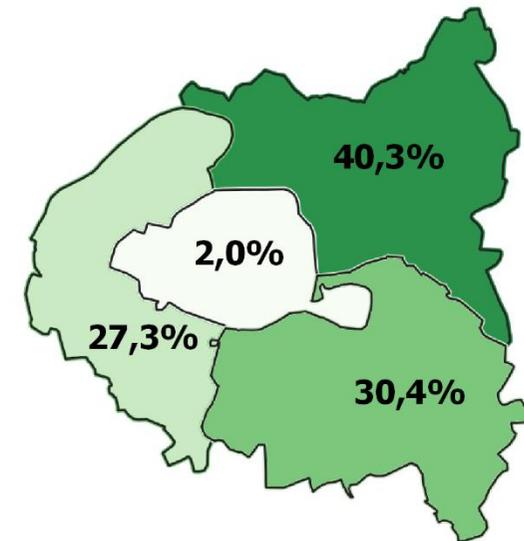
Répartition des offres publiées sur RDVemploipublic.fr et emploi-territorial.fr en 2021 selon le type d'employeur



Nombre d'offres diffusées sur RDVemploipublic.fr et emploi-territorial.fr par les communes de petite couronne en 2021



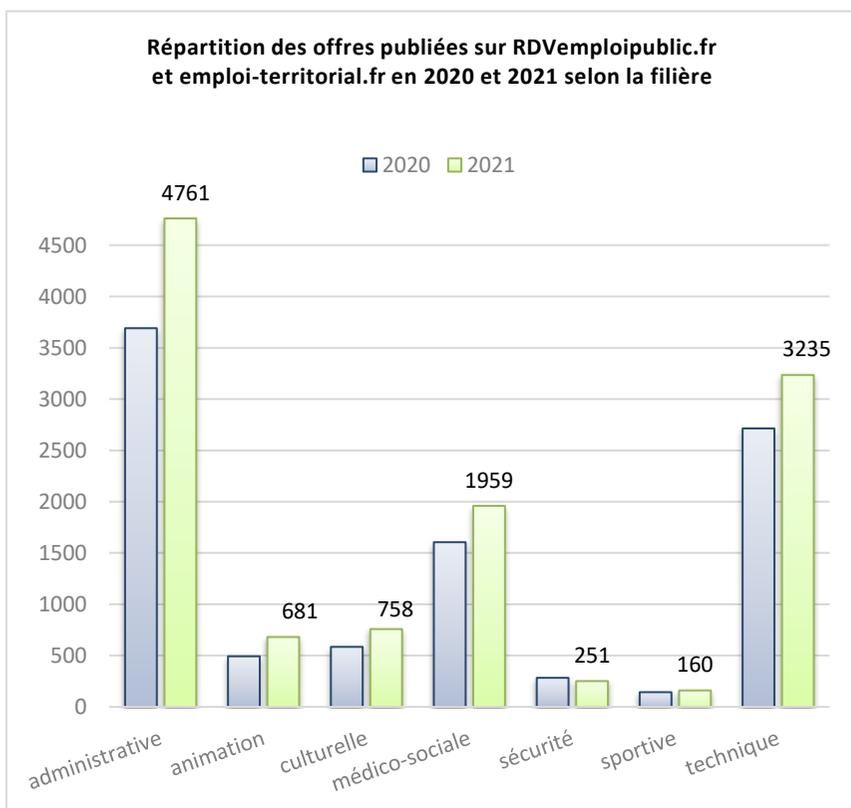
Poids des offres par département



Catégories, filières et types de collectivité

Type de collectivité	A	B	C	Total	Part en %
Bloc Communal	3022	2330	3506	8858	75,0
CIG	27	7	6	40	0,3
Département	985	412	246	1643	13,9
EPCI	144	122	70	336	2,8
EPT	392	280	256	928	7,9
Total général	4570	3151	4084	11805	100

La part des offres d'emploi ouvertes en priorité sur un grade de catégorie A en 2021 représente près d'un quart du total des offres publiées (38,7 %). Les départements publient en majorité des offres d'emploi en catégorie A (60,0 %) alors que les communes proposent en priorité des offres de catégorie C (39,6 %).



Principaux cadres d'emplois	Nombre d'offres d'emplois	Part (en%)
Attaché	2266	19,2
Adjoint technique territorial	1490	12,6
Rédacteur	1300	11,0
Adjoint administratif territorial	1097	9,3
Technicien	749	6,3
Ingénieur	744	6,3
Adjoint d'animation	390	3,3
Auxiliaire de puériculture	361	3,1
Assistant d'enseignement artistique	324	2,7
Animateur	291	2,5
Total des offres	9012	76,3

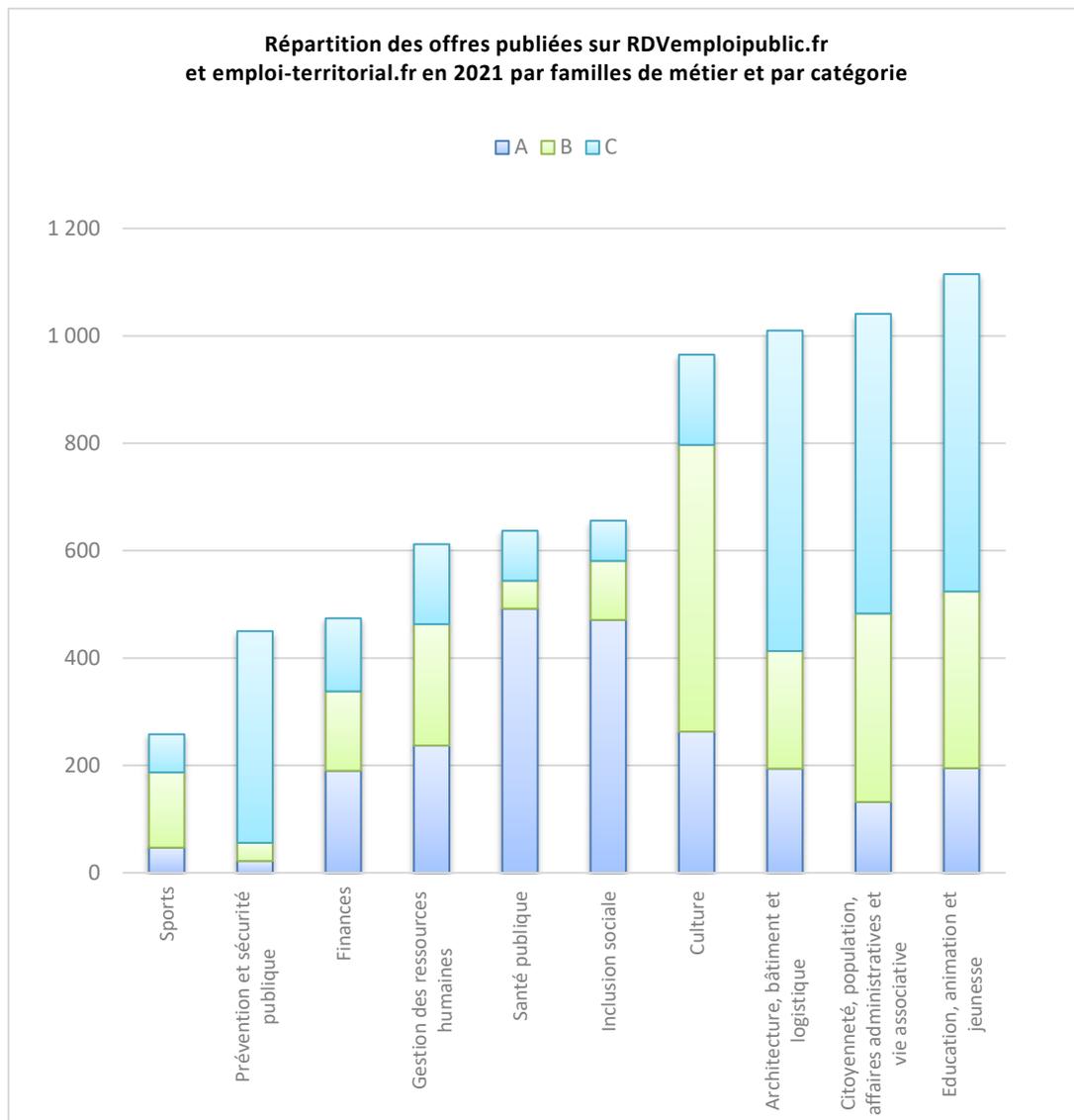
Les 10 cadres d'emplois présentés dans le tableau ci-dessus représentent plus des trois quarts du total des offres publiées en 2021. Les 4 premiers cadres d'emplois constituent un socle constant d'une année sur l'autre et agrègent plus de la moitié du total des offres en 2021 (52,1 %).

Les offres d'emploi multigrades sont majoritaires. Les offres publiées avec au moins 2 grades représentent 60,3 % du total et celles avec au moins 3 grades 38,7 %.

Le nombre d'offres par filière montre une progression quasi-généralisée entre 2020 et 2021, avec l'exception notable de la filière sécurité dont le volume recule de 11,9 % sur un an. C'est la filière animation qui a le plus progressé dans l'année (+38,1 %), mais la filière administrative enregistre le plus gros différentiel en volume, avec plus de 1000 offres supplémentaires en 2021.

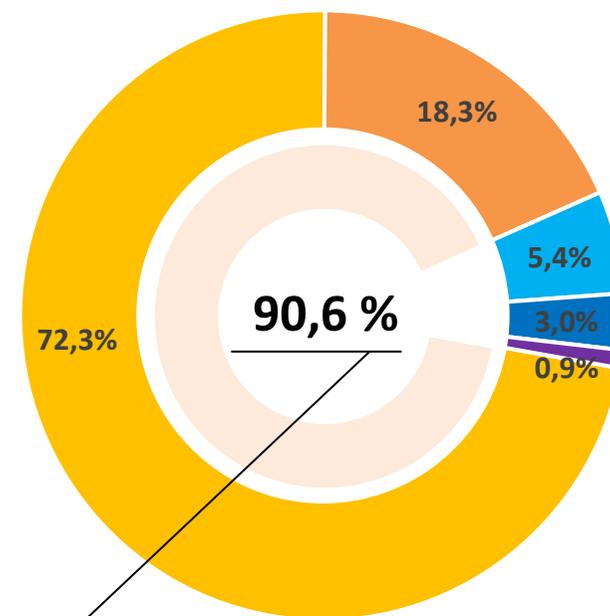
La filière administrative et la filière technique représentent à elles deux les deux tiers des offres publiées en 2021 mais avec des écarts importants en termes de catégorie. La moitié des offres administratives relèvent de la catégorie A (49,5 %) ; a contrario plus de la moitié des offres techniques sont classées en catégorie C (52,8%).

Spécialités, types d'emploi



L'année 2021 est marquée par une forte hausse des besoins par rapport à 2020, exprimée sur la majorité des métiers référencés, notamment sur certains métiers de catégorie C, dont : assistant ou assistante de gestion administrative (+64 %), assistant ou assistante éducatif petite enfance (+71 %), ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments (+67 %). Cependant, quelques métiers, historiquement parmi les plus représentés sur la bourse de l'emploi, n'ont quasiment pas progressé, voir reculé, dont : éducateur ou éducatrice de jeunes enfants (+5 %), travailleur ou travailleuse social (0 %), policier ou policière municipal (-11 %).

Répartition des offres publiées sur RDVEmploipublic.fr et emploi-territorial.fr en 2021 par type d'emploi



En 2021, les emplois permanents (créations et vacances) représentent 9 offres publiées sur 10 (90,6 %), une part stable par rapport à 2020.

- Emploi permanent - vacance d'emploi
- Emploi permanent - création d'emploi
- Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent
- Emploi temporaire
- Contrat de projet

Focus sur la diffusion et la consultation des offres

Métier	Nombre d'offres publiées en 2021	Nombre moyen de jours de diffusion
Jardinier ou jardinière	148	21,3
Responsable de gestion comptable	119	21,2
Travailleur ou travailleuse social	212	19,6
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	103	18,4
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	197	18,0
Assistant ou assistante éducatif petite enfance	214	18,0
Policier ou policière municipal	173	17,2
Ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments	252	17,2
Instructeur ou instructrice gestionnaire des marchés publics	148	16,7
Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation	166	16,6

Les 10 métiers ci-dessus correspondent à ceux dont les offres d'emploi ont eu la durée moyenne de publication la plus importante au cours de l'année 2021 (parmi les métiers avec au moins 100 offres publiées dans l'année). Avec la même méthodologie, pour les familles de métiers, les emplois avec la plus longue durée moyenne de diffusion sont ceux répertoriés en Procédure budgétaire et comptable, Eau et assainissement et Architecture, construction, réhabilitation, avec plus de 20 jours de diffusion chacun.

On peut établir une moyenne de fréquentation pour chaque métier à partir du nombre total de consultations par les visiteurs rapporté au nombre d'offres publiées. Parmi les métiers avec au moins 100 offres publiées dans l'année, les 10 métiers ci-dessous correspondent à ceux dont la moyenne de fréquentation sur le site est la plus élevée.

Métiers	Nombre d'offres publiées en 2021	Nombre total de consultations	Moyenne de fréquentation*
Responsable de gestion comptable	119	14108	118,6
Chargé ou chargée d'accueil	124	14454	116,6
Responsable des affaires juridiques	113	12849	113,7
Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation	166	18384	110,7
Jardinier ou jardinière	148	16387	110,7
Travailleur ou travailleuse social	212	22293	105,2
Bibliothécaire	120	12614	105,1
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	103	10638	103,3
Assistant ou assistante éducatif petite enfance	214	21554	100,7
Instructeur ou instructrice gestionnaire des marchés publics	148	14638	98,9
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	197	19474	98,9
Policier ou policière municipal	173	17001	98,3
Assistant ou assistante de direction	174	16302	93,7
Chargé ou chargée de communication	124	11489	92,7

*Les offres publiées pour le métier de responsable de gestion comptable ont été consultées en moyenne 118 fois parmi celles diffusées en 2021