

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2019 sur le site RDVemploipublic.fr

Cadrage général

Note méthodologique

Les centres de gestion d'Île-de-France proposent un portail commun de l'emploi public, **RDVemploipublic.fr**, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier 2019 et le 31 décembre 2019 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94).

Avertissement

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **370** employeurs territoriaux de la petite couronne.

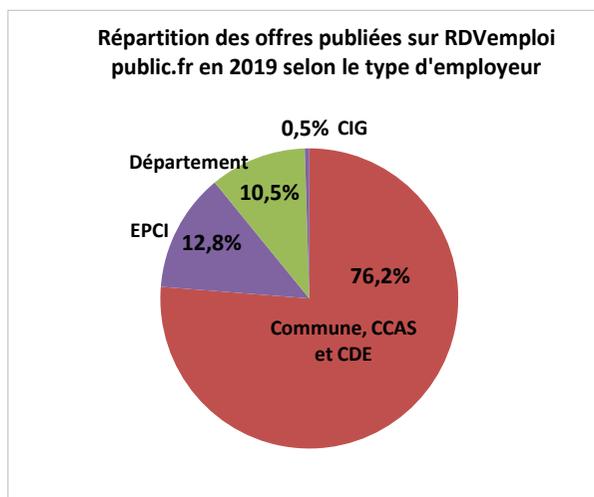
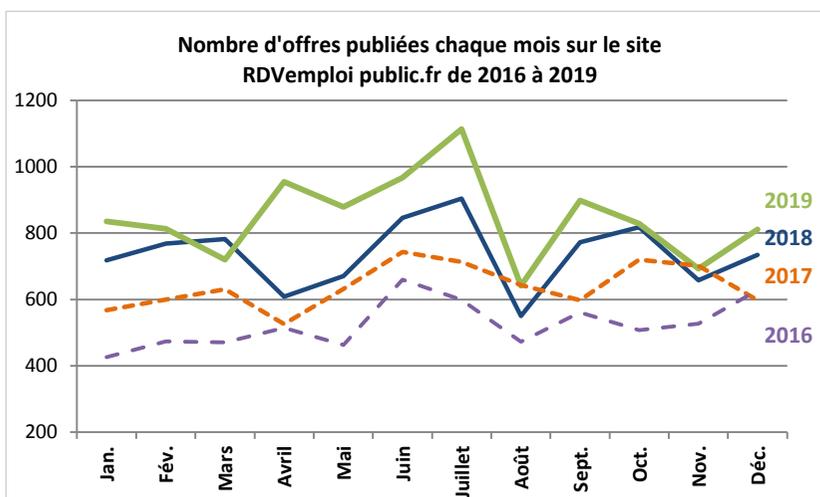
Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2019, **10 152 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr par 217 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne**. Le nombre d'offres publiées a progressé de 1 324 offres par rapport à l'année 2018, soit une hausse de +15 %. C'est la quatrième année consécutive de hausse du nombre d'offres publiées sur la bourse de l'emploi RDVemploipublic.fr.

217 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne ont publié des offres sur RDVemploipublic.fr, un total inférieur à l'année 2018 (-11). Le nombre moyen d'offres publiées par collectivité est de 47, en progression par rapport à l'année précédente (+8).

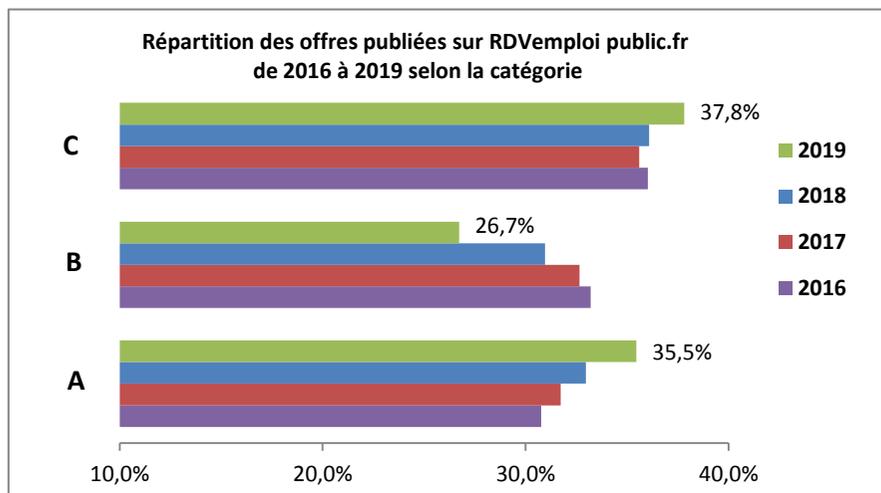
La répartition par type d'employeur place le bloc communal (communes, CCAS et CDE) en tête des publications, avec une part (76,2 %) qui tend à s'éroder (-0,5 %) au profit des départements (+1,7 %), une tendance qui se confirme depuis les trois dernières années.

La diffusion des offres sur l'ensemble de l'année 2019 est globalement **conforme aux variations saisonnières** observées lors des trois années précédentes. Cependant, elle se démarque par une répartition inhabituelle du volume de publications aux autres années entre mars et avril : un creux suivi d'un pic en avril (avec une hausse notable des publications dans les communes et EPT).

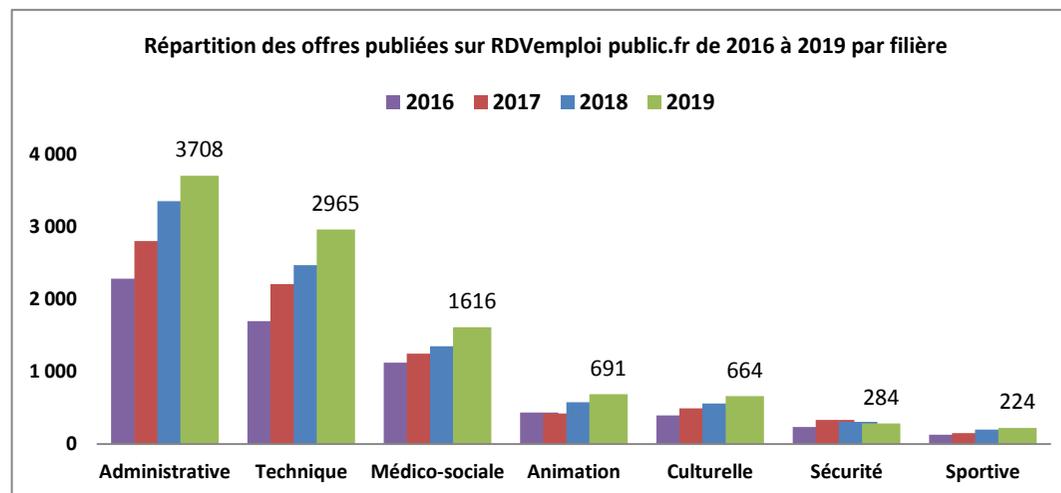
En termes de répartition géographique, ce sont les offres des collectivités situées dans les Hauts-de-Seine qui progressent le plus (+1,6 %) au détriment de celles du Val-de-Marne (-1,5 %). La Seine-Saint-Denis reste cependant le territoire qui totalise le plus gros volume d'offres dans des proportions stables (-0,3 %). Le volume d'offres publiées par les établissements dont le siège se trouve à Paris reste marginal (2,5 %).



Catégories et filières



La part des postes en catégorie B accentue son recul en 2019 (-4,2 %). Depuis 2015, alors qu'elle constituait la catégorie la plus importante en volume d'offre, la catégorie B n'a cessé de reculer (-9,8 % sur quatre ans), essentiellement au profit de la catégorie A, en progression constante depuis 2016 (+3,7 %).



Conformément à 2018, la filière administrative reste celle qui représente le plus grand nombre d'offres (36,5 % du total). La part des offres de la filière administrative dans le volume total a cependant légèrement reculé sur l'année écoulée (-1,5 %). La filière technique est la seconde plus importante en volume avec 29,2 % des offres (en hausse de 1,2 %), dont plus de la moitié en catégorie C (51,4 %).

63,0 % des offres en filière médico-sociale concernent des emplois de catégorie A. Au sein de la filière, les cadres d'emplois d'éducateurs territoriaux de jeunes enfants* et d'assistants territoriaux socio-éducatifs* représentent plus de la moitié des offres de catégorie A (52,8 %).

Toutes les filières voient leur volume de publication augmenter, à l'exception de la filière sécurité qui poursuit son recul depuis 2017 (-8,0 % sur l'année).

Les 15 cadres d'emplois présentés dans le tableau ci-contre regroupent 87,7 % de l'ensemble des offres publiées en 2019. Les cadres d'emplois en gras sont ceux dont le ratio a le plus évolué par rapport à 2018 :

- Les adjoints techniques territoriaux (+1,6 %), les attachés territoriaux (+1,3 %) et les éducateurs territoriaux de jeunes enfants (+0,9 %) sont les cadres d'emplois qui ont le plus progressé.
- Les agents de police municipale (-0,6 %), les éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives (-0,5%) et les ingénieurs territoriaux (-0,5 %) sont les cadres d'emplois qui ont le plus reculé.

* Les cadres d'emplois d'assistants territoriaux socio-éducatifs et d'éducateurs territoriaux de jeunes enfants relèvent de la catégorie A depuis le 1^{er} février 2019.

Principaux cadres d'emplois	Nombre d'offres d'emplois	Part (en%)
Attachés territoriaux	1755	17,4
Adjoints techniques territoriaux	1361	13,5
Rédacteurs territoriaux	988	9,8
Adjoints administratifs territoriaux	940	9,3
Techniciens territoriaux	797	7,9
Ingénieurs territoriaux	614	6,1
Adjoints territoriaux d'animation	409	4,1
Auxiliaires de puériculture territoriaux	299	3,0
Animateurs territoriaux	282	2,8
Educateurs territoriaux de jeunes enfants	276	2,7
Agents de police municipale	268	2,7
Assistants territoriaux socio-éducatifs	263	2,6
Assistants territoriaux d'enseignement artistique	256	2,5
Agents de maîtrise territoriaux	174	1,7
Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives	160	1,6
Total des principaux cadres d'emplois	8842	87,7

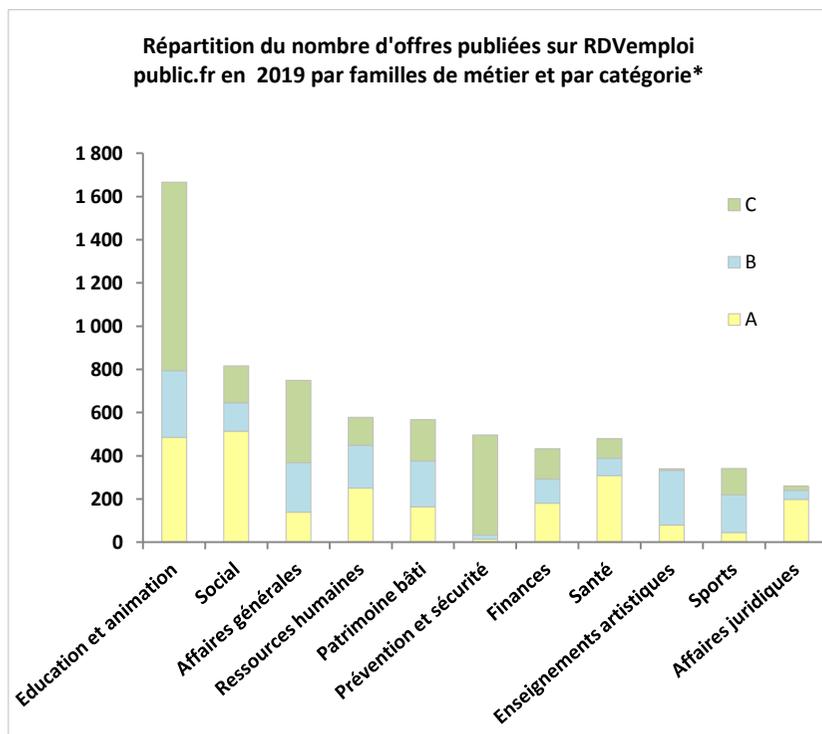
Métiers

35 familles de métiers territoriaux sont représentées parmi les offres publiées en 2019. Les métiers classés en **Education et animation** se maintiennent en tête des familles de métiers les plus représentées et leur part progresse légèrement par rapport à 2018 (+0,6).

La famille de métiers du **Social** totalise à elle seule 21,6 % de l'ensemble des offres publiées par les départements. Dans cette famille, le premier métier en volume d'offres publiées est celui de travailleuse / travailleur social-e avec 57,2 % du total (et 12,3 % de l'ensemble des offres des départements).

7,0 % du total des annonces sont à temps non complet.

Parmi les familles de métiers les plus représentées, les métiers catégorisés en **Social (+29,1 %)** et **Affaires générales (+28,5 %)** ont connu les plus fortes progressions en volume d'offres publiées entre 2018 et 2019.



Famille de métiers	Nombre d'offres publiées	Part totale (%)	Commune, CCAS, CDE %	EPCI %	Département %
Education et animation	1666	16,4	21,1	0,5	2,4
Social	817	8,0	7,3	1,6	21,6
Affaires générales	749	7,4	6,3	9,8	12,4
Ressources humaines	578	5,7	5,3	6,4	6,1
Patrimoine bâti	568	5,6	5,9	3,0	6,8
Prévention et sécurité	497	4,9	6,3	0,3	0,2
Santé	480	4,7	5,5	0,3	4,4
Finances	432	4,3	3,8	4,9	6,5
Sports	342	3,4	3,0	7,8	0,7
Enseignements artistiques	340	3,3	2,5	11,1	0,0
Systèmes d'information et TIC	297	2,9			
Espaces verts et paysage	286	2,8	3,0	1,8	3,0
Bibliothèques et centres documentaires	278	2,7	2,7	5,1	0,5
Développement territorial	268	2,6	1,9	5,7	4,3
Infrastructures	267	2,6	2,0	2,9	7,1
Affaires juridiques	260	2,6	2,3	3,2	3,4
Entretien et services généraux	239	2,4			
Urbanisme et aménagement	239	2,4	2,5	3,3	0,3
Communication	205	2,0	2,1	1,7	2,2
Restauration collective	200	2,0	2,3	0,5	1,6
Propreté et déchets	184	1,8	1,4	5,9	0,0
Eau et assainissement	154	1,5	0,0	8,5	3,9
Services culturels	134	1,3	1,4	0,8	1,3
Habitat et logement	118	1,2	1,0	2,4	0,9
Population et funéraire	108	1,1	1,3	0,3	0,0
Ateliers et véhicules	101	1,0	1,2	0,0	0,5
Direction générale	97	1,0	0,9	0,8	1,6
Arts et techniques du spectacle	93	0,9	0,8	2,0	0,2
Environnement	60	0,6	0,4	1,4	0,8
Etablissements et services patrimoniaux	44	0,4	0,4	0,6	0,3
Transports et déplacements	24	0,2			
Imprimerie	10	0,1	0,1	0,0	0,0
Formation professionnelle	9	0,1	0,0	0,5	0,2
Incendie et secours	7	0,1	0,1	0,0	0,1
Laboratoires	1	0,0	0,0	0,1	0,0
Total offres	10152	100,0	100,0	100,0	100,0

205 des 239 métiers répertoriés dans la fonction publique territoriale ont été recensés parmi les offres publiées au cours de l'année 2019.

Les 20 métiers présentés ci-dessous regroupent à eux seuls 38,4 % des offres.

Par rapport à 2018, on peut noter la forte progression des métiers suivant :

- Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant (+55,2%)
- Agente / Agent de surveillance des voies publiques (+55,2%)
- Jardinière / Jardinier (+40,7%)
- Educatrice / Educateur de jeunes enfants (+32,7%)

A contrario, les métiers qui ont le plus reculés sont :

- Responsable des affaires juridiques (-30,1%)
- Chargée / Chargé de communication (-20,7%)

Métier	Nombre d'offres publiées	Part parmi l'ensemble des offres (%)	part des offres en temps non complet (%)	évolution /2018 (%)
Assistante / Assistant de gestion administrative	321	3,2%	2%	20,2%
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	321	3,2%	0%	18,5%
Enseignante / Enseignant artistique	312	3,1%	0%	11,0%
Policrière / Policier municipal-e	264	2,6%	0%	-6,4%
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	262	2,6%	27%	4,4%
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	236	2,3%	0%	-1,7%
Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	222	2,2%	5%	55,2%
Travailleuse / Travailleur social-e	218	2,1%	1%	3,3%
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	207	2,0%	1%	32,7%
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	184	1,8%	0%	-3,2%
Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	179	1,8%	11%	19,3%
Jardinière / Jardinier	159	1,6%	0%	40,7%
Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	150	1,5%	0%	2,0%
Chargée / Chargé de la commande publique	147	1,4%	1%	-10,9%
Assistante / Assistant de direction	146	1,4%	0%	12,3%
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	127	1,3%	1%	9,5%
Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	122	1,2%	0%	-10,9%
Responsable de structure d'accueil de loisirs	112	1,1%	4%	0,9%
Bibliothécaire	106	1,0%	12%	6,0%
Infirmière / Infirmier	104	1,0%	6%	15,6%
Total des 20 métiers les plus représentés	3 899	38,4%	-	-
Total ensemble des offres	10 152	100%	7,0%	8 828