

# BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

## Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2022 sur le site emploi-territorial.fr

### Note méthodologique

La bourse de l'emploi permet une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales. Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2022 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94). Le site **emploi-territorial.fr** regroupe sur un site unique des offres de l'ensemble du territoire.

### Avertissement

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **335** employeurs territoriaux de la petite couronne.

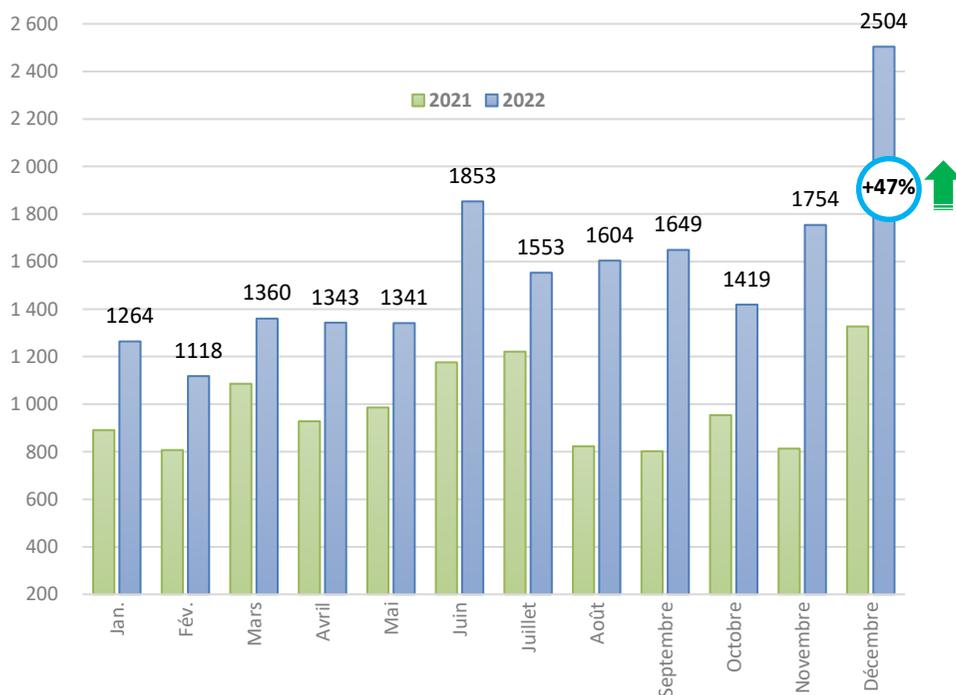
### Cadrage général

Entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2022, **18 667** offres d'emploi ont été publiées sur le site **emploi-territorial.fr** par 228 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne soit en moyenne 75 offres par collectivité.

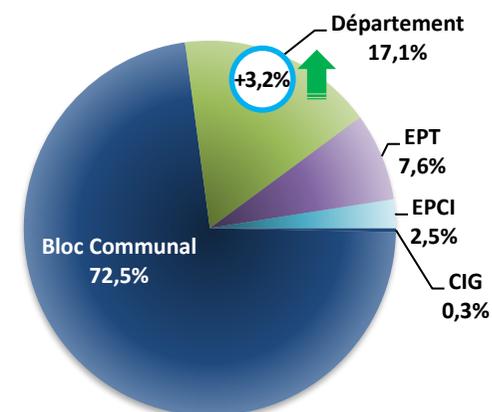
La hausse observée en 2021 s'est encore accentuée en 2022 avec une progression de 58,1 % du nombre d'offre diffusées sur un an. L'augmentation des publications est particulièrement marquée à partir du mois de juin puis pendant tout le second semestre (+76,5 %). On remarque également un pic annuel dans le volume des publications qui a presque doublé en décembre (+47,0 %).

Sur la période, la répartition des offres publiées par département place la Seine-Saint-Denis en tête du volume des publications avec 37,7 % devant les Hauts-de-Seine et le Val-de-Marne, tous deux à 30,0 %. En un an, la part des offres publiées dans les Hauts-de-Seine a progressé de 2,7 points. Si le bloc communal reste largement en tête de la répartition des offres par type d'employeur, on constate néanmoins une érosion sensible (-2,5 points) par rapport à 2021, principalement au profit des départements (+3,2 points). Le volume des offres publiées par les départements a en effet pratiquement doublé sur un an (+94,2 %).

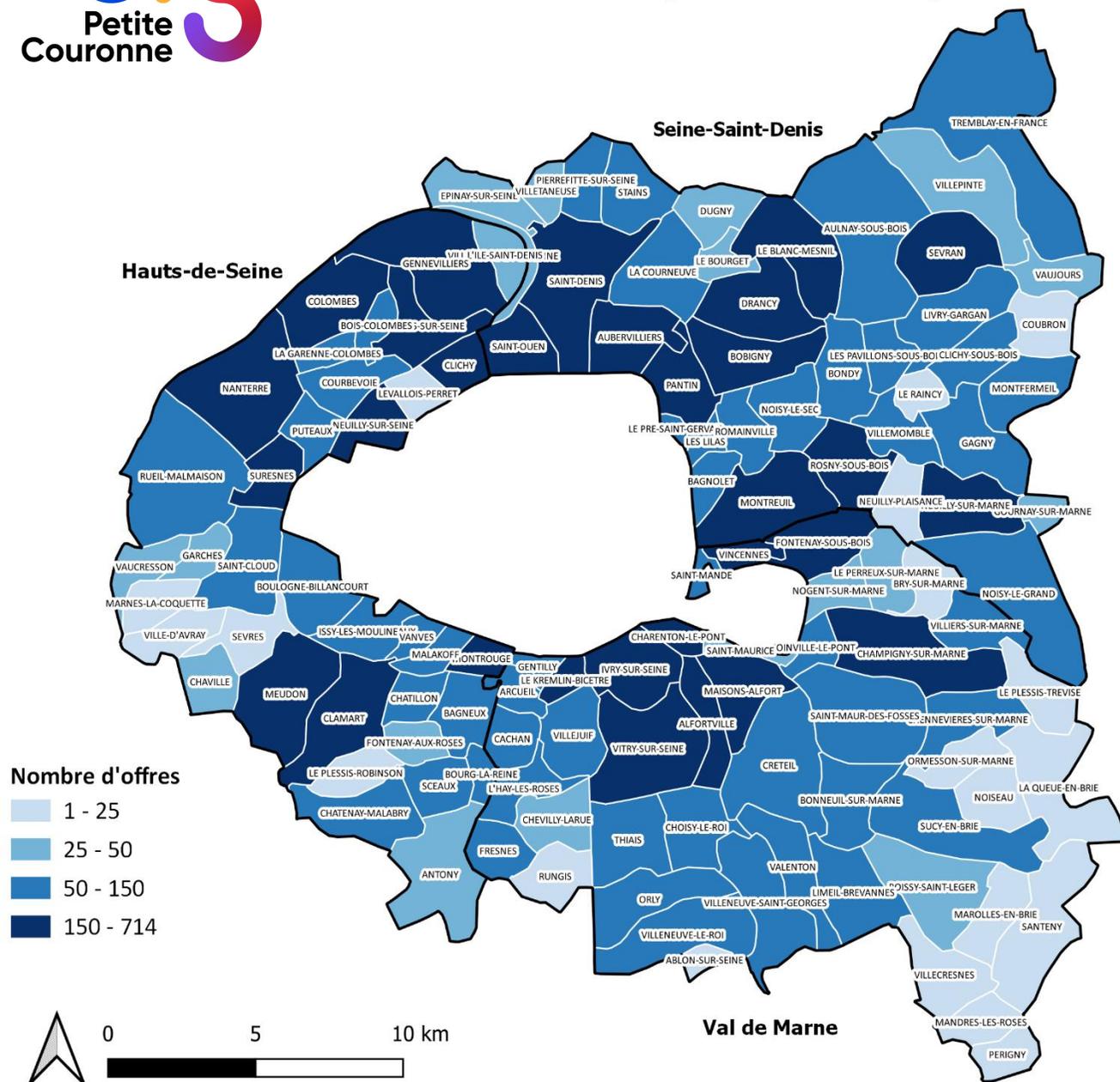
Nombre d'offres publiées chaque mois sur le site emploi-territorial.fr en 2021 et 2022



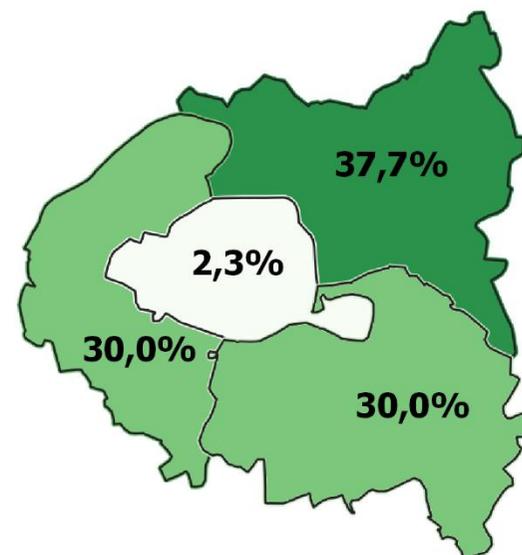
Répartition des offres publiées sur emploi-territorial.fr en 2022 selon le type d'employeur



## Nombre d'offres diffusées sur emploi-territorial.fr par les communes de petite couronne en 2022



## Poids des offres par département

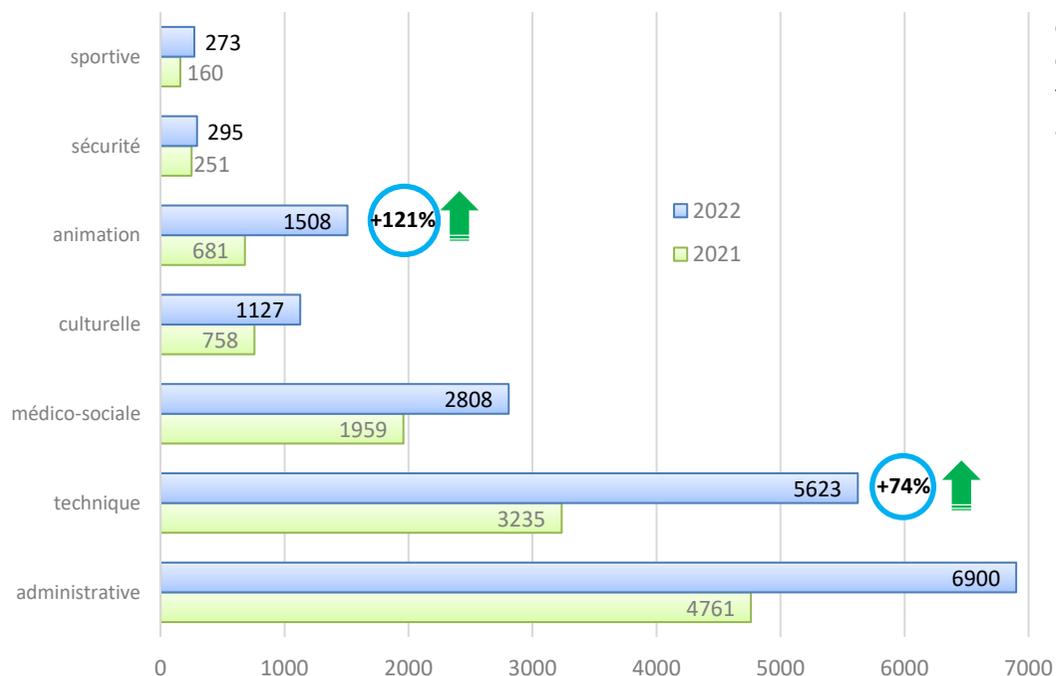


## Catégories, filières et types de collectivité

La part des offres d'emplois publiées en catégorie C est devenue la plus importante en 2022 avec 40,5 % du total (et un différentiel de +5,9 % par rapport à 2021), la plaçant devant la catégorie A à 34,4 % (-4,4 %) et la catégorie B à 25,1 % (-1,6 %). Le volume total d'offres catégorisées en C a, lui, presque doublé sur un an (+86,0 %). Ce sont les départements qui enregistrent la plus forte progression du volume des offres catégorisées en C sur un an (+241,9 %), dont près de la moitié d'entre elles dans la seule filière technique.

Type de collectivité	A	B	C	Total	Part (en %)
Bloc Communal	3869	3413	6255	13 537	72,5%
CIG	34	15	15	64	0,3%
Département	1680	671	841	3192	17,1%
EPCI	206	148	110	464	2,5%
EPT	588	436	386	1410	7,6%
<b>Total général</b>	<b>6377</b>	<b>4683</b>	<b>7607</b>	<b>18 667</b>	<b>100%</b>

Répartition des offres publiées sur emploi-territorial.fr en 2021 et 2022 selon la filière



Principaux cadres d'emplois*	Nombre d'offres d'emplois	Part (en %)	Evolution/année N-1 (en %)
Attaché	3351	17,9	47,9%
Adjoint technique territorial	3239	17,3	117,4%
Adjoint administratif territorial	1893	10,1	61,2%
Rédacteur	1620	8,6	29,2%
Adjoint d'animation	1105	5,9	95,5%
Technicien	1038	5,5	38,8%
Ingénieur	1014	5,4	69,2%
Auxiliaire de puériculture	533	2,8	47,6%
Assistant d'enseignement artistique	417	2,2	28,7%
Assistant socio-éducatif	413	2,2	51,5%
<b>Total des offres</b>	<b>14 623</b>	<b>77,9</b>	-

\* Cadre d'emplois du premier grade renseigné dans l'offre d'emploi

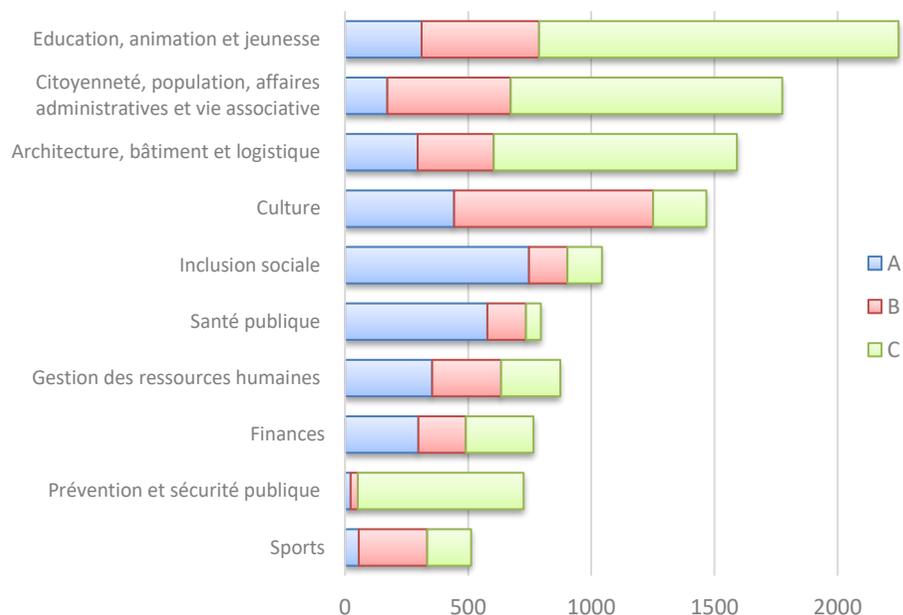
Les 10 cadres d'emplois présentés dans le tableau ci-dessus représentent près de 8 offres sur 10 (77,9 %) du total des offres d'emploi publiées en 2022. Les 4 premiers, qui restent globalement identiques d'une année sur l'autre, représentent plus de la moitié du total (53,9 %). Parmi les cadres d'emplois les plus représentés, ce sont ceux d'adjoint technique territorial (+117,4 %) et d'adjoint d'animation (+95,5 %) dont le volume d'offres a le plus progressé sur un an.

La majorité des offres publiées en 2022 sont multigrades. Près de 7 offres sur 10 (68,6 %) comportent au moins 2 grades et la moitié (50,3 %) en comporte au moins 3.

Si la filière administrative reste en tête des publications d'offres d'emploi sur site emploi-territorial en 2022 (+37,2 %), ce sont les offres publiées en filières animation (+121,4 %) et technique (+73,8 %) dont le volume a le plus progressé sur un an. Dans les deux cas, c'est la hausse importante du nombre d'offres positionnées sur la catégorie C qui explique cette progression.

## Métiers, spécialités et types d'emploi

Répartition des offres publiées sur emploi-territorial.fr en 2022 selon la spécialité et la catégorie



### Focus sur les établissements publics territoriaux

Les offres publiées par les établissements publics territoriaux (EPT) en 2022 ont progressé de 51,9 % par rapport à 2021. La filière administrative arrive en tête avec une offre sur quatre (39,8 %), suivie de la filière technique (34,7 %) et la filière culturelle (19,7 %). Près de la moitié des besoins exprimés dans les EPT sont concentrés sur 3 spécialités :

- Culture (21,7 %) dont environ la moitié des offres dans les établissements patrimoniaux et les bibliothèques et l'autre dans les conservatoires
- Ingénierie écologique (12,2 %) dont la majorité des offres catégorisées en C
- Voirie et infrastructures (10,8 %) dont près d'une moitié d'offres en catégorie C.

Les 5 métiers pour lesquels les offres sont les plus diffusées sont respectivement enseignant ou enseignante artistique (8,7 %), bibliothécaire (5,9 %), assistant ou assistante de gestion administrative (3,9 %), animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif (3,5 %) et chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement (3,3 %), qui représentent environ ¼ du total des offres publiées.

Métiers les plus représentés parmi les offres publiées	Nombre d'offres publiées en 2022	Part parmi l'ensemble des offres (en %)
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	984	5,3%
Assistant ou assistante de gestion administrative	764	4,1%
Assistant ou assistante éducatif petite enfance	683	3,7%
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	534	2,9%
Enseignant ou enseignante artistique	515	2,8%
Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines	402	2,2%
Travailleur ou travailleuse social	379	2,0%
Agent de propreté des espaces publics	365	2,0%
Assistant ou assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable	350	1,9%
Chargé ou chargée d'accueil	314	1,7%
<b>Total des 10 métiers les plus représentés</b>	<b>5290</b>	<b>28,3%</b>
<b>Total ensemble des offres</b>	<b>18 667</b>	<b>-</b>

Les 10 métiers listés ci-dessus sont les plus représentés parmi les offres d'emploi publiées en 2022. La liste est relativement stable par rapport à 2021. Le nombre d'offre publiées pour le métier d'animateur ou animatrice enfance-jeunesse a plus que doublé sur un an (225 %) et confirme les tensions observées également au niveau national sur le secteur de l'animation. On notera également l'apparition notable dans cette liste du métier d'agent de propreté des espaces publics, dont le volume d'offre a pratiquement triplé en un an (+320 %). Parmi les métiers qui ont enregistré une hausse importante de publication en 2022 :

- Agent de restauration (+171 %)
- Agent de surveillance des voies publiques (+157 %)
- Chargé ou chargée d'accueil (+126 %)

La répartition des offres par spécialités montre que près des 2/3 des offres dans la spécialité Education, animation et jeunesse relèvent de la seule catégorie C. La catégorie C représente également plus de 6 offres sur 10 dans les spécialités Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative et Architecture, bâtiment et logistique, dont les métiers les plus diffusés sont respectivement ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments et assistant ou assistante de gestion administrative.

Plus de la moitié des besoins dans la spécialité Culture relèvent de la catégorie B, dont près de la moitié sur le métier d'enseignant ou enseignante artistique.

Plus de 7 offres sur 10 dans les spécialités Inclusion sociale et Santé appartiennent à la catégorie A, avec respectivement les métiers de travailleur ou travailleuse social et psychologue en tête des publications.