

**Rencontre
de la prévention**

cig
Petite
Couronne

ATELIER : ANALYSE D'UN ACCIDENT EN PISCINE MUNICIPALE

2024

Animateurs : Service EIPRP

cig
Petite
Couronne



Atelier – Parcours piscine



Analyse d'un accident de travail mortel et de ses conséquences.

Présentation des faits :

«Le matin du 15 juillet 2023, Vanessa Vonnage, agent d'entretien à la piscine municipale de Valermel, a été découverte au fond du bassin principal par Nicolas Queduc, maître-nageur, au moment de commencer son service. En outre, l'autolaveuse qu'elle utilisait pour nettoyer les installations a également été retrouvée au fond du bassin. Nicolas a immédiatement sorti Vanessa de l'eau et lui a prodigué les premiers secours après avoir alerté ses collègues. »

Objectifs et modalités de l'atelier



L'objectif de cet atelier est de mettre en lumière les **causes de cet accident** et de déterminer les **moyens** à mettre en place pour prévenir d'autres accidents et permettant d'**accompagner** le maître-nageur, témoin de la situation.

Chaque groupe travaillera sur les éléments suivants:



Analyse de l'accident de Vanessa Vonnage, l'agent d'entretien:

- Analyse des causes de l'accident de Vanessa Vonnage
- Moyens à mettre en place



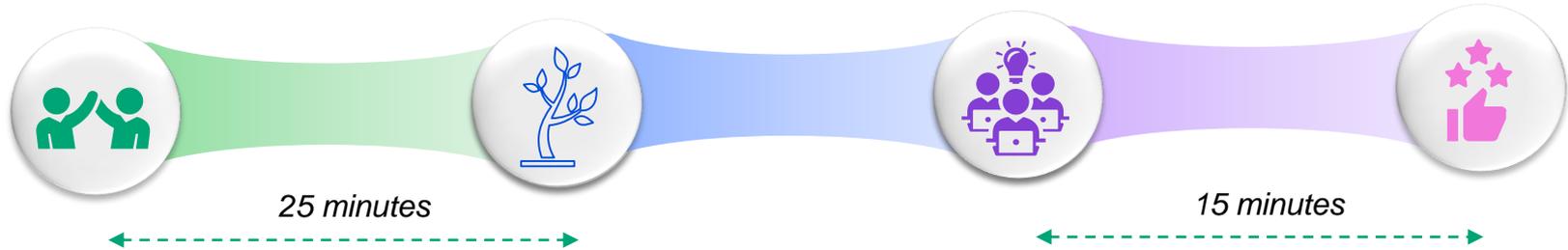
Accompagnement de Nicolas Queduc, le maître-nageur:

- Analyse des conséquences pour le maître-nageur après l'accident
- Moyens à mettre en place

ANALYSE DE L'ACCIDENT DE VANESSA VONNAGE, L'AGENT D'ENTRETIEN



CONSIGNES DE L'ANALYSE DE L'ACCIDENT



Analyser les documents

Lister les éléments ayant contribué à l'accident

Construire l'arbre des causes

A partir des faits relevés

Déterminer les actions

A partir de votre arbre des causes

Construire le plan d'actions

Lister dans le tableau les actions à mettre en œuvre en intégrant aussi les actions pour la prise en charge des agents

A VOTRE DISPOSITION

Le dossier de l'accident

- Formulaire déclaration accident;
- Déclaration d'un incident antérieur à l'accident;
- Fiche de poste;
- Témoignage du directeur;
- Témoignage du maître nageur;
- Témoignage des représentants du personnel;
- Photo du lieu de l'accident.



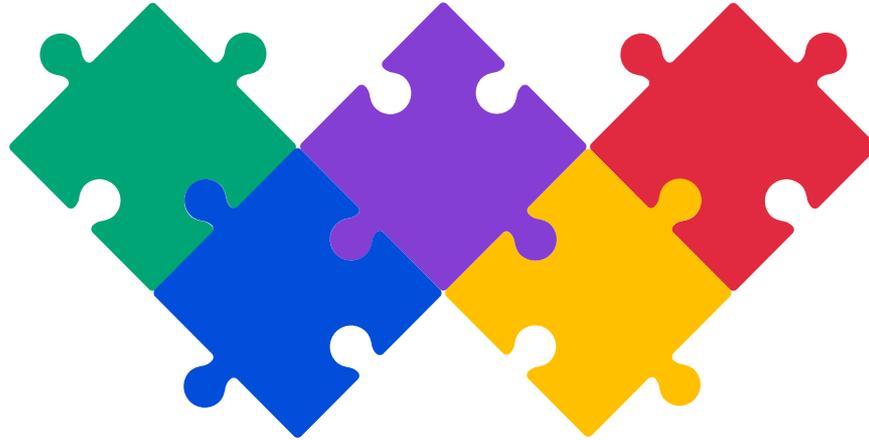
Un plan d'actions à compléter

Action	But	Responsables / Responsabilités	Début / Fin	Prévisibilité / Risque
Former les employés aux usages d'équipement en cas d'urgence	Permettre aux employés de réagir efficacement en cas d'urgence	Dirige le personnel		Risque: HSE
Rédiger un plan de gestion des incidents	Identifier les besoins de formation en matière de sécurité et d'évacuation pour toutes les catégories de postes, et d'identifier les zones de rassemblement et les itinéraires de formation	Comité de sécurité		Prévisibilité: Contrôle de sécurité
Rédiger un règlement SA	Fournir des instructions dans le développement et l'élaboration des procédures de travail et des protocoles de travail et des protocoles de travail	Comité de sécurité		Prévisibilité: Contrôle de sécurité
Rédiger une procédure de gestion des incidents	Établir une procédure de gestion des incidents et s'assurer que les employés sont conscients de leur responsabilité et de leur rôle dans la gestion des incidents	Comité de sécurité / Département HSE		Risque: HSE
Former les employés à l'utilisation correcte des équipements de protection individuelle	Rédiger de 2010 les protocoles de travail des employés concernés	Département HSE		Risque: HSE
Rédiger une procédure de gestion des déchets	Établir une procédure de gestion des déchets et s'assurer que les employés sont conscients de leur responsabilité et de leur rôle dans la gestion des déchets	Comité de sécurité		Prévisibilité: Contrôle de sécurité
Rédiger un guide pour le système de management de l'environnement	Établir le système de management de l'environnement et s'assurer que les employés sont conscients de leur responsabilité et de leur rôle dans la gestion de l'environnement	Comité de sécurité		Prévisibilité: Contrôle de sécurité



PHASE I

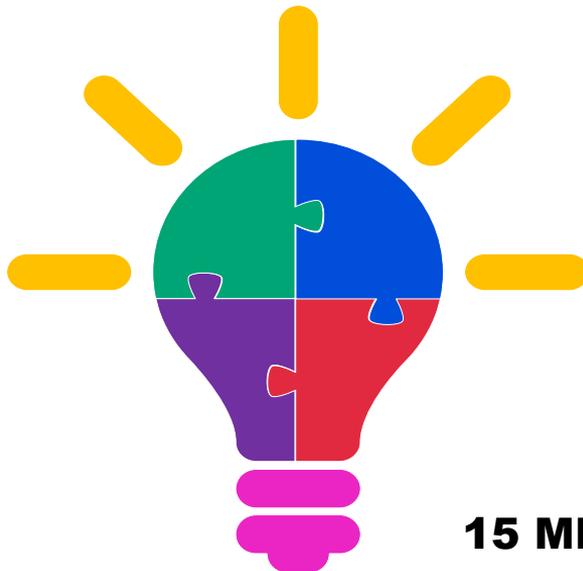
ANALYSER LES DOCUMENTS ET CONSTRUIRE L'ARBRE DES CAUSES



25 MINUTES

PHASE II

DÉTERMINER LES ACTIONS ET CONSTRUIRE LE PLAN D' ACTIONS



15 MINUTES

RESTITUTION



RESTITUTION



01

Rassemblement des groupes pour la restitution

02

Présentation d'une proposition d'arbre des causes

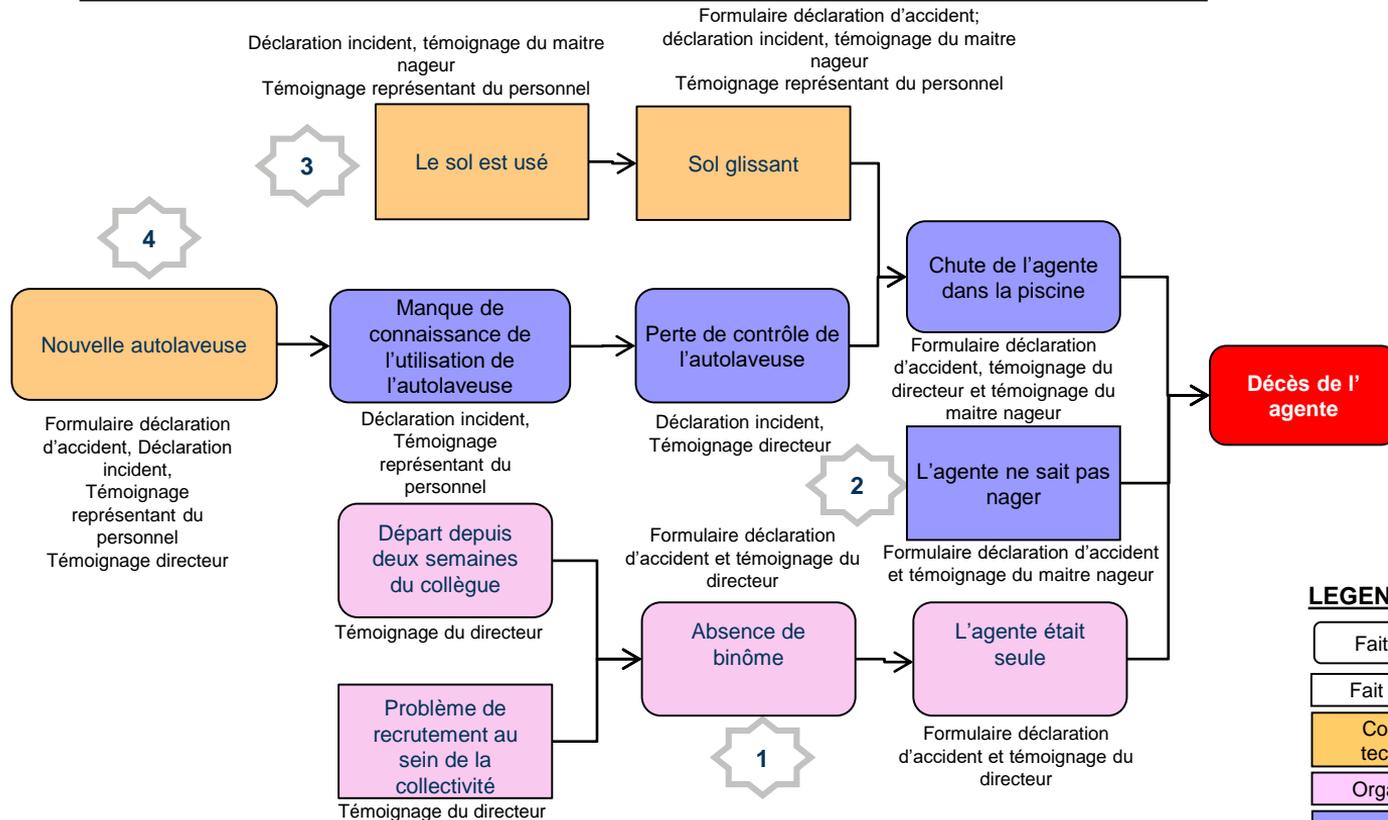
03

Présentation des actions par les différents groupes

04

Présentation d'exemples d'actions à mettre en œuvre.

EXEMPLE : ARBRE DES CAUSES



LEGENDE :

Fait ponctuel
Fait récurrent
Conditions techniques
Organisation
Humain

PRÉSENTATION DES ACTIONS PAR LES DIFFÉRENTS GROUPES

L'organisation du travail	Formations/informations des agents	Installations et équipements	Accompagnement des agents
<ul style="list-style-type: none">• Mettre en place une organisation en cas d'absence du binôme pour le dispositif de protection du travailleur isolé (PTI)• Prévoir des remplacements en cas de départ d'agents• Établir une procédure stipulant l'obligation de travailler en binôme	<ul style="list-style-type: none">• Organiser des réunions d'équipe régulières avec un rappel des règles• Former les agents à la natation et instaurer des restrictions pour les non-nageurs• Mettre en place un accueil sécurité• Formation à l'utilisation de la nouvelle autolaveuse• Fiche d'utilisation de l'autolaveuse	<ul style="list-style-type: none">• Vérifier et mettre en place des équipements de protection individuelle, tels que des chaussures antidérapantes et des gilets de sauvetage• Mise en place d'une signalétique pour les zones présentant des risques• Mise en place d'une procédure de maintenance pour l'autolaveuse• Installer un fond amovible dans la piscine• Installer un signal sonore en cas de proximité excessive avec le bord de la piscine• Installer une garde-corps amovible• Remise en état du sol• Vérifier l'ambiance lumineuse• Mise en place d'un défibrillateur	<ul style="list-style-type: none">• Mettre en place une cellule de soutien psychologique• Informer la F3SCT• Informer le médecin de prévention

EXEMPLES D' ACTIONS : ACCIDENT DE VANESSA

VONNAGE

Absence de binôme

01

- Mettre en place un protocole qui exige la présence de deux agents minimum dans les zones à risque (comme une piscine) pour pouvoir réagir en cas d'incident.
- Installer des dispositifs d'alerte ou de surveillance (comme des caméras ou des systèmes d'alarme) qui peuvent être activés en cas d'urgence.

L'agente ne sait pas nager

02

- Former l'agent (et les futurs agents) à la natation, surtout si leur poste les expose à un environnement aquatique.
- Prévoir une formation de sécurité obligatoire pour tout le personnel travaillant à proximité d'une piscine.

Le sol est usé

03

- Traiter ou remplacer le sol pour éliminer le risque de glissement. Utiliser des matériaux antidérapants.
- Installer des panneaux signalétiques pour alerter du risque de glissade lorsque le sol est humide.
- Effectuer une inspection régulière de l'état des sols pour anticiper l'usure et prévoir les interventions nécessaires.

Nouvelle autolaveuse

04

- Assurer une formation spécifique pour les nouveaux équipements introduits dans l'environnement de travail.
- Réaliser des essais de sécurité avant l'introduction de nouveaux équipements pour identifier d'éventuels problèmes d'utilisation.

EXEMPLES D' ACTIONS ACCOMPAGNEMENT DES AGENTS

Réévaluation des procédures

Organiser une session de débriefing avec Nicolas et les autres membres du personnel pour revoir en détail les événements du jour et identifier les points à améliorer dans les procédures.

Soutien psychologique

Mettre en place un soutien psychologique immédiat pour les agents et un accompagnement

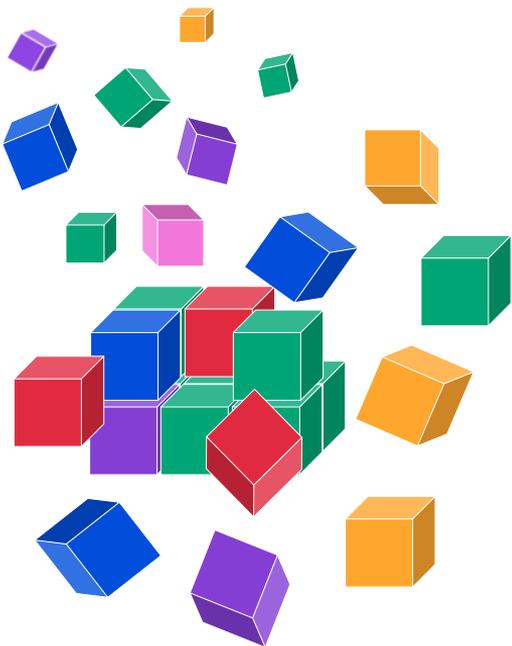
Formation secouriste en premiers secours en santé mentale

Former un agent de la piscine apte à fournir les premiers secours en santé mentale.

Création d'une cellule

Mise en place d'une cellule dédiée à la gestion de ce type d'événements et les actions qui en découlent.

CONCLUSION



01

Effectuer ou mettre à jour l'évaluation des risques professionnels en tenant compte des risques spécifiques à chaque métier

02

Suivre les différentes actions dans un plan d'actions

03

Intégrer les retours des agents, en particulier ceux issus du registre santé et sécurité au travail.

04

Élaborer une procédure de gestion de crise qui inclut les différents acteurs concernés, définit les étapes de communication interne et externe, et précise les actions à entreprendre.

**Rencontre
de la prévention**

cig'
Petite
Couronne

MERCI !

cig'
Petite
Couronne