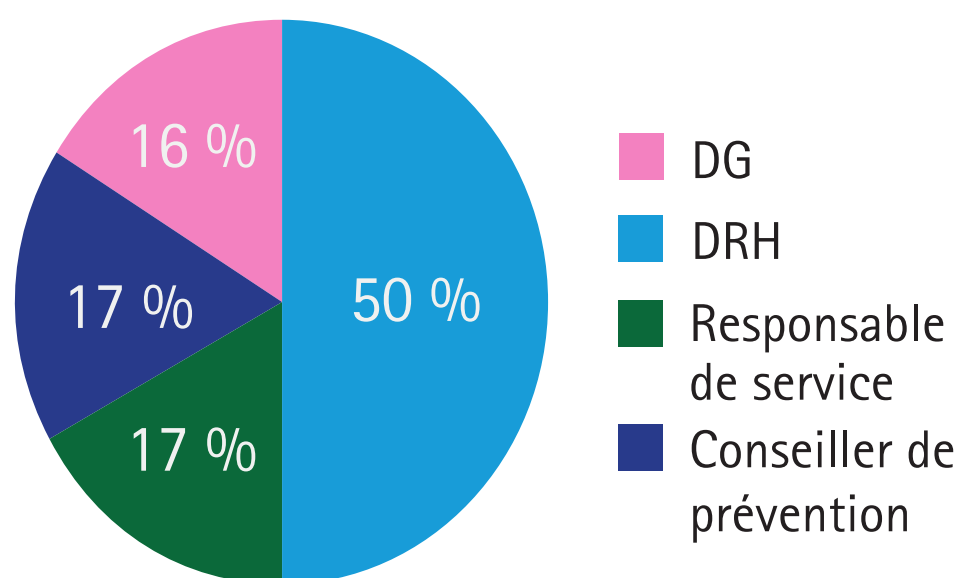


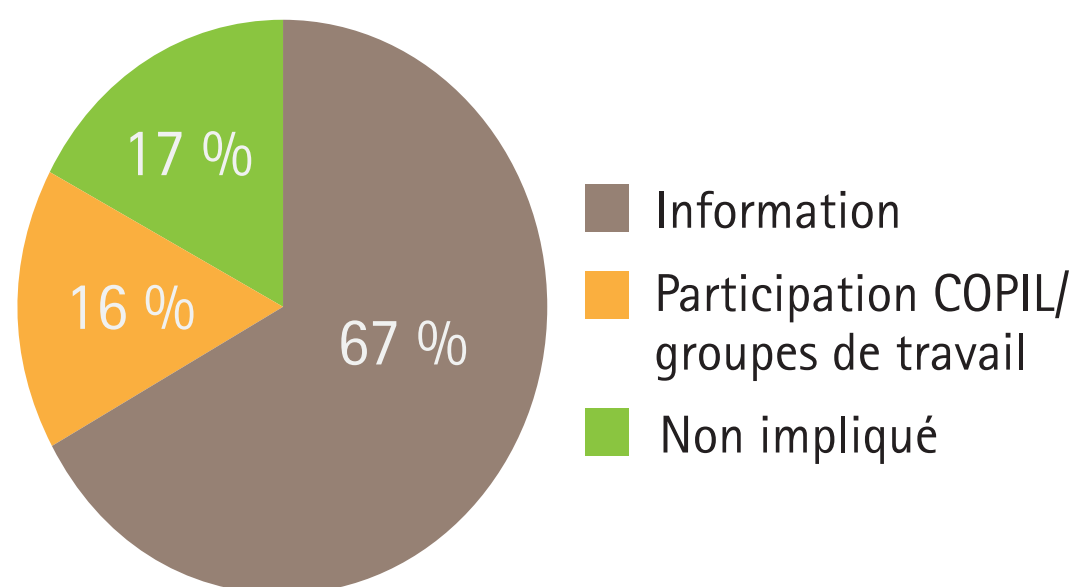


Démarche RPS externalisée

Pilotage



Participation du CHSCT



Déroulé

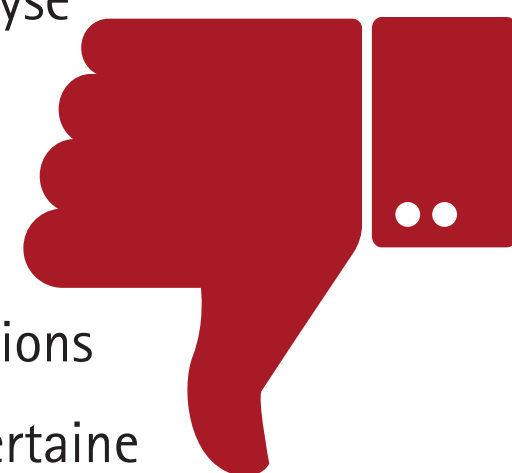
Pré-requis : Budget dédié, désignation d'un référent



- ✓ Regard extérieur
- ✓ Peut être facilitant en cas de dialogue social dégradé
- ✓ Permet un état des lieux des perceptions individuelles, via un questionnaire



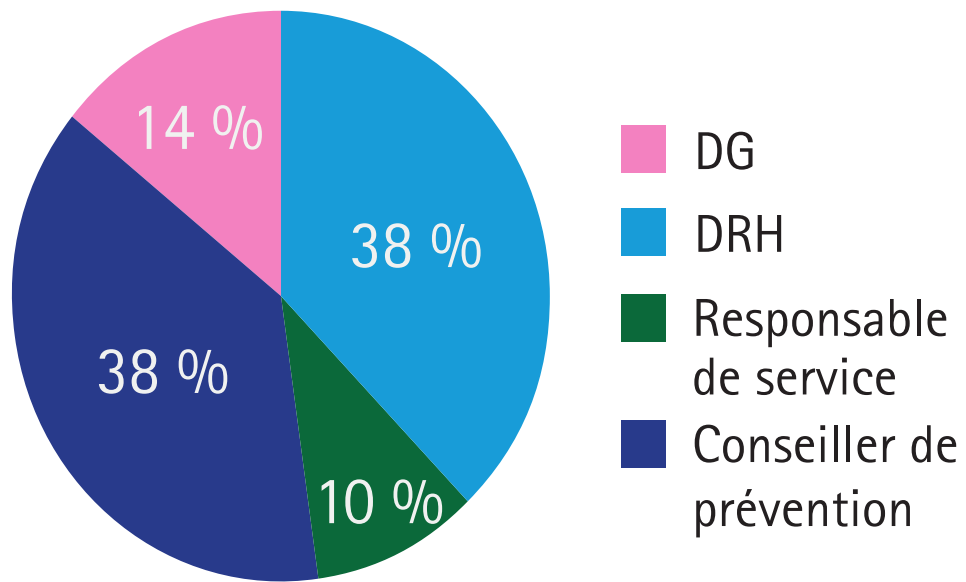
- ✓ Création d'un cahier des charges pour l'appel d'offres et analyse des réponses
- ✓ Coût
- ✓ Difficultés à s'approprier les résultats et le plan d'actions
- ✓ Objectivation du risque incertaine
- ✓ Risque d'essoufflement de la démarche au départ du prestataire



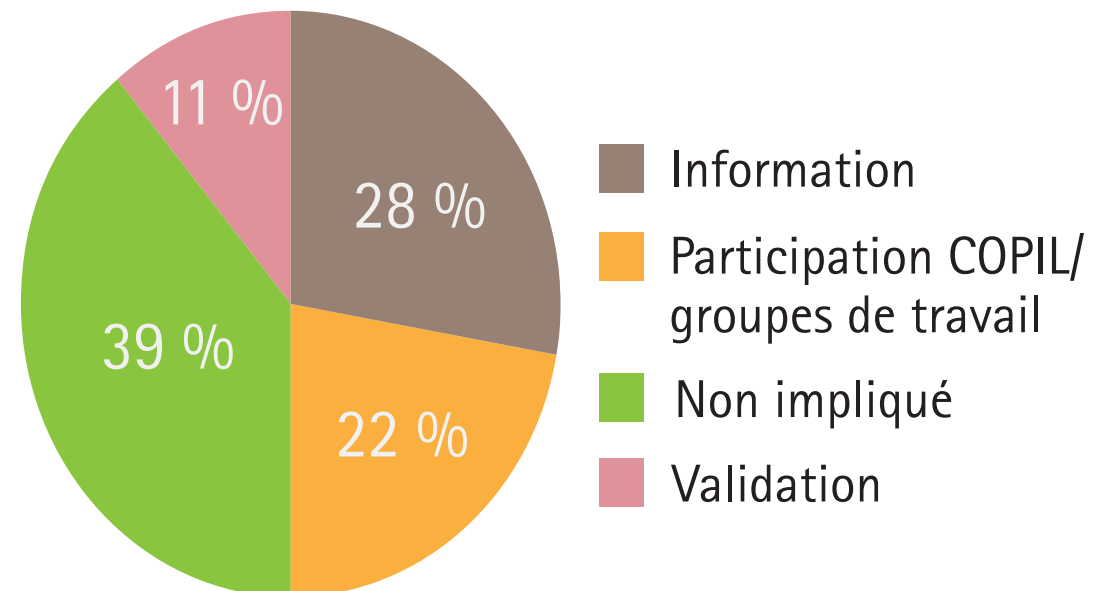


Démarche RPS « intégrée »

Pilotage



Participation du CHSCT



Déroulé

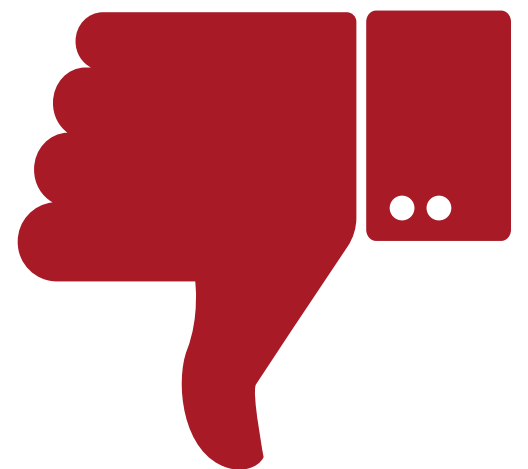
Pré-requis : portage par la direction générale et fonctionnement en mode projet



- ✓ Démarche unique
- ✓ Vision globale et collective
- ✓ Dédramatisation des RPS
- ✓ Gain de temps sur l'évaluation des risques



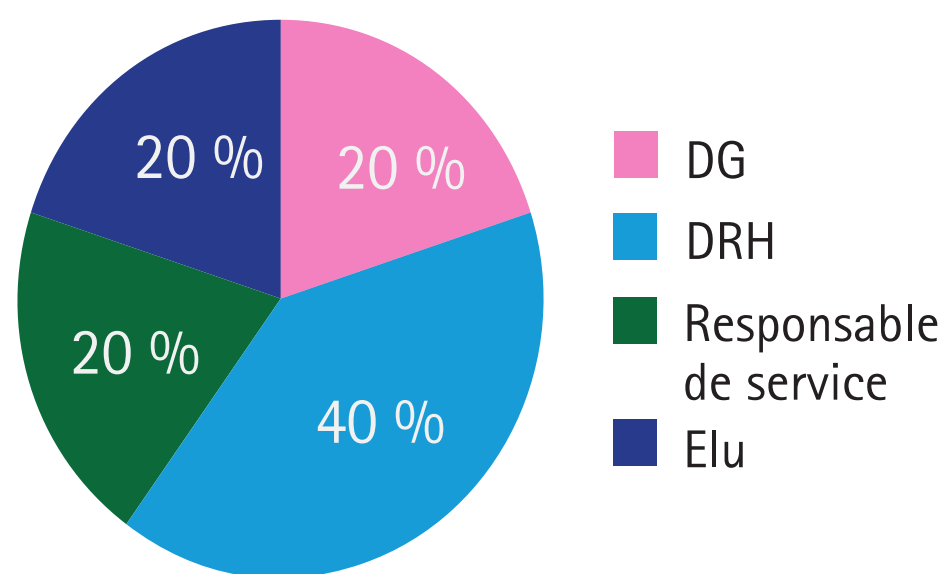
- ✓ Niveau de précision restreint



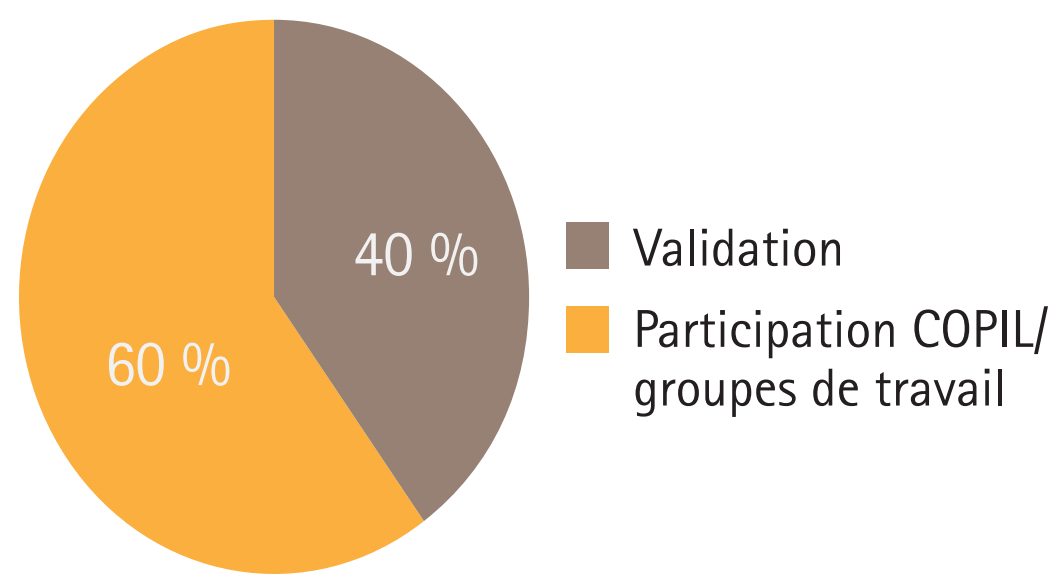


Démarche RPS spécifique

Pilotage



Participation du CHSCT

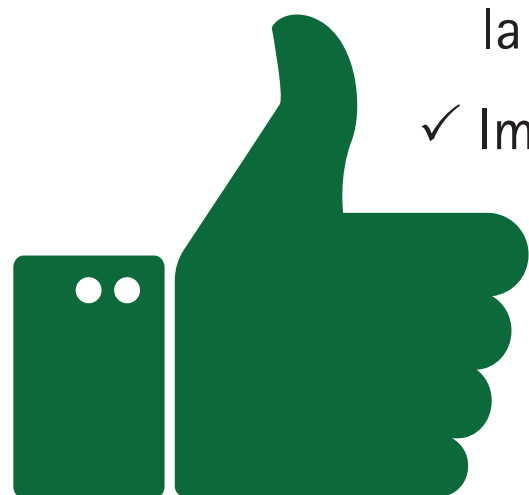


Déroulé

Pré-requis : document unique élaboré et mis à jour, portage de la direction générale, compétences techniques en RPS, fonctionnement en mode projet



- ✓ Analyse fine
- ✓ Création d'une dynamique autour de la démarche dans la collectivité
- ✓ Implication du CHSCT



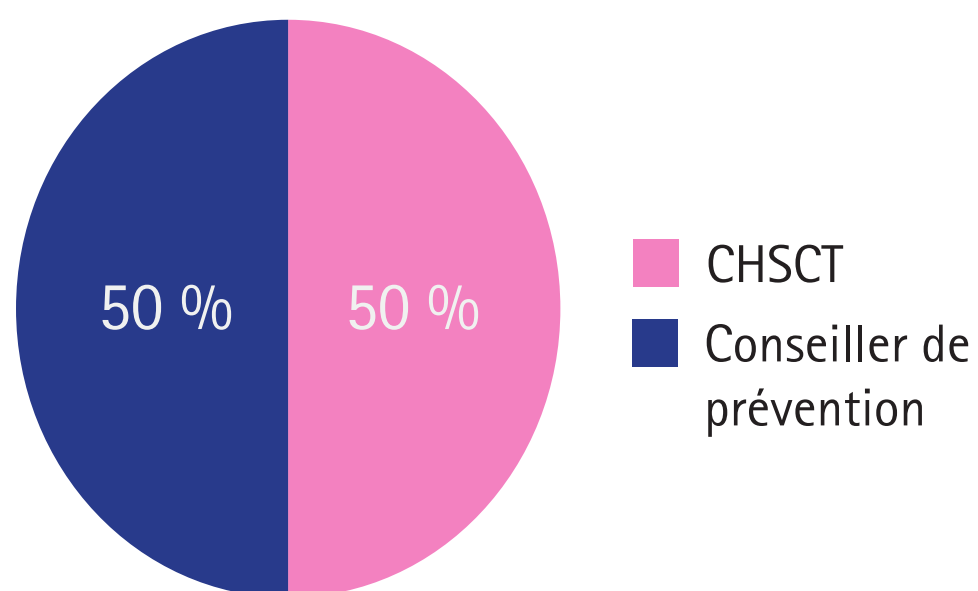
- ✓ Focalisation sur un type de risque, risque de négligence des autres risques
- ✓ Chronophage



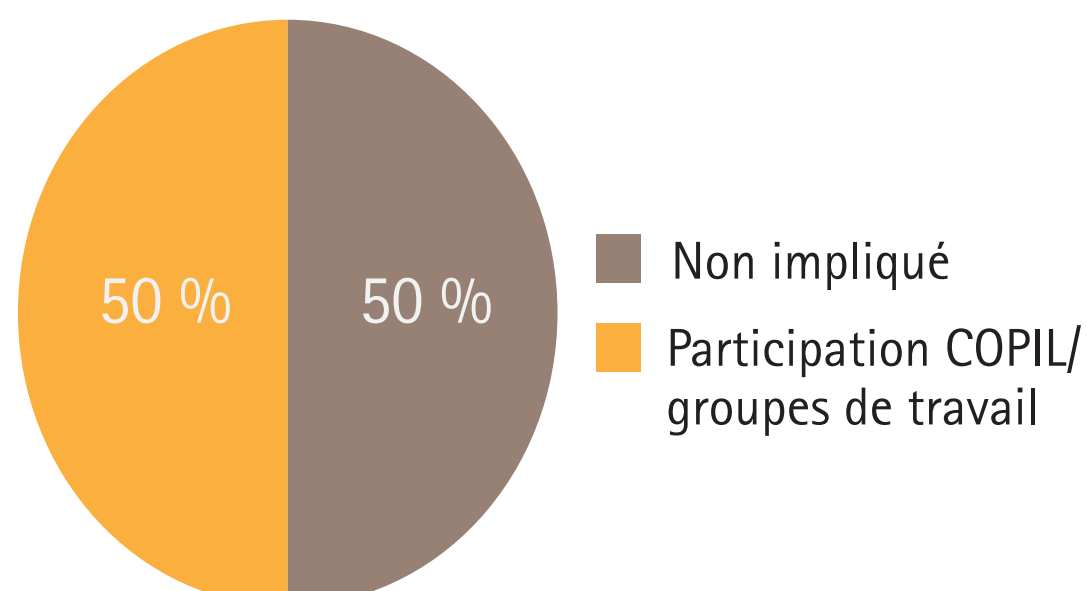


Démarche RPS en situation de crise

Pilotage



Participation du CHSCT



Déroulé

Contexte : Présence d'une situation de crise



- ✓ Pas de pré-requis spécifique
- ✓ Action pluridisciplinaire ciblée sur un service
- ✓ Réactivité sur la mise en place du plan d'actions
- ✓ Sensibilise la collectivité sur la nécessité de mettre en place une démarche de prévention des RPS

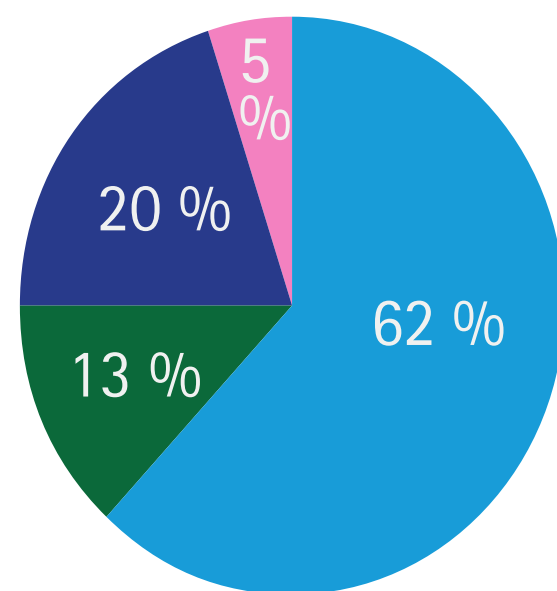
- ✓ Déploiement tel quel sur l'ensemble de la collectivité complexe et chronophage
- ✓ Pas de vision globale
- ✓ Ne répond pas à la réglementation
- ✓ Réparation plutôt que prévention
- ✓ Risque d'absence de portage



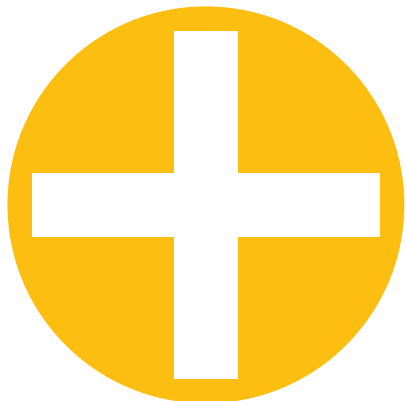


Retour d'expérience sur les démarches RPS accompagnées par le CIG petite couronne

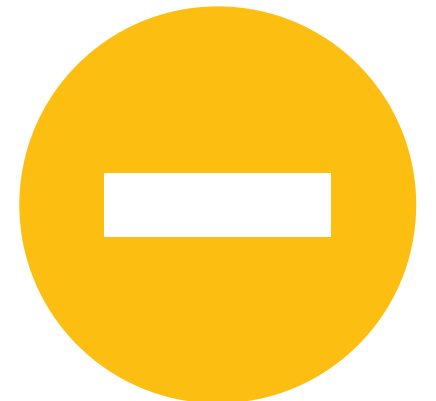
Répartition des types de démarche



- Démarche RPS « intégrée »
- Démarche RPS spécifique
- Démarche RPS externalisée
- Démarche RPS en situation de crise



- ✓ Portage par l' élu et/ou la direction générale
- ✓ Implication du DRH et des acteurs de la prévention
- ✓ Document unique exhaustif et mis à jour
- ✓ Bonne connaissance de la collectivité par les acteurs de la démarche
- ✓ Accompagnement du CIG sur la montée en compétence des acteurs internes
- ✓ Communication tout au long de la démarche
- ✓ Capacité à travailler en pluridisciplinarité
 - ✓ Peu ou pas de situation de crise
 - ✓ Démarche en mode projet



- ✓ Absence de portage de la direction générale
- ✓ Vacance de poste (acteurs de la prévention, DRH, DGS...)
- ✓ Dialogue social compliqué
- ✓ Existence de troubles psychosociaux ou événements traumatiques récents dans la collectivité
- ✓ Manque de compétences techniques sur les RPS
- ✓ Réseau d'assistants de prévention peu développé, voire absent
- ✓ Document unique pas à jour ou incomplet
- ✓ Evaluation des RPS réalisée sans communication et formation des encadrants
- ✓ Restructuration et changement d'organigramme en cours de démarche
- ✓ Multiplication des projets dans la collectivité sans priorisation
- ✓ Précipitation dans la démarche (délais inappropriés pour le diagnostic)