

INDICATEUR 1

NOMBRE MOYEN DE JOURS D'ARRÊT PAR AGENT EN MALADIE ORDINAIRE

LES OBJECTIFS

- Disposer d'un indicateur d'exposition au risque "absence".
- Connaître le nombre moyen de jours de travail "perdus" par agent.
- Contribuer à l'évaluation du climat social.

LE CALCUL

Nombre de jours calendaires d'absence
pour MO

Effectif* physique moyen payé

**Tous agents sur emploi permanent et non permanent*

Pour ce calcul, voir aussi l'indicateur 1 de la
FAMILLE "EFFECTIFS"

LES DÉCLINAISONS

- Ensemble des agents
- Uniquement pour les agents titulaires et stagiaires
- Uniquement pour les agents non titulaires

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple :

La commune de C... compte 500 agents (350 titulaires, 100 non titulaires et 50 agents sur emploi non permanent), 4 600 jours d'absence en maladie ordinaire pour l'ensemble de ses agents (3 500 pour les titulaires, 800 pour les non titulaires et 300 pour les agents sur emploi non permanent).

- Nombre moyen de jours d'arrêt par agent : $4\,600 / 500 = 9,2$ jours
- Nombre moyen de jours d'arrêt par agent titulaire : $3\,500 / 350 = 10$ jours
- Nombre moyen de jours d'arrêt par agent non titulaire : $800 / 100 = 8$ jours

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".



INDICATEUR 2

NOMBRE MOYEN DE JOURS D'ARRÊT PAR AGENT ARRÊTÉ AU MOINS UNE FOIS DANS L'ANNÉE EN MALADIE ORDINAIRE

LES OBJECTIFS

- Disposer d'un indicateur d'exposition au risque "absence".
- Connaître le nombre moyen de jours de travail "perdus" par agent.
- Caractériser la concentration des absences dans les effectifs par l'analyse de la différence entre cet indicateur et l'indicateur 1.

LE CALCUL

Nombre de jours calendaires d'absence
pour MO

Nombre d'agents* arrêtés au moins une fois
dans l'année en MO

**Tous agents sur emploi permanent et non permanent*

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple :

La commune de C... compte 500 agents et 4 600 jours d'absence en maladie ordinaire pour l'ensemble de ses agents. 200 agents se sont arrêtés au moins une fois dans l'année en maladie ordinaire.

- *Nombre moyen de jours d'arrêt par agent arrêté :
 $4\ 600 / 200 = 23$ jours*



INDICATEUR 3

PART DES AGENTS ARRÊTÉS AU MOINS UNE FOIS



LES OBJECTIFS

- Connaître la proportion des agents ayant eu au moins un arrêt dans l'année
→ indicateur de concentration des absences.

LE CALCUL

$$\frac{\text{Nombre d'agents arrêtés au moins une fois}}{\text{Effectif* physique moyen payé}} \times 100$$

*Tous agents sur emploi permanent et non permanent

Pour ce calcul, voir aussi l'indicateur 1 de la FAMILLE "EFFECTIFS"

LES DÉCLINAISONS

- Ensemble des absences pour raisons médicales, soit MO + AS + MP + CLM + CLD + maternité, paternité, adoption,
- Uniquement pour la maladie ordinaire,
- Chacun de ces indicateurs est décliné par statut (titulaires / non titulaires / sur emploi non permanent).

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple : la commune de C... compte 500 agents (350 titulaires, 100 non titulaires et 50 agents sur emploi non permanent).

- Exemple de calcul pour la part des agents titulaires arrêtés au moins une fois pour raisons médicales :
(228/350) X 100 = 65,1 %

	Agents titulaires	Agents non titulaires	Agents sur emploi non permanent	Total
Nombre d'agents arrêtés au moins une fois pour raisons médicales	228	60	20	308
Dont nombre d'agents arrêtés au moins une fois pour maladie ordinaire	193	50	15	258
Par des agents arrêtés au moins une fois pour raisons médicales	65 %	60 %	40 %	62 %
Par des agents arrêtés au moins une fois pour maladie ordinaire	55 %	50 %	30 %	52 %

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".



INDICATEUR 4

TAUX D'ABSENTÉISME "COMPRESSIBLE"



LES OBJECTIFS

- Connaître la part du temps de travail "perdu" en raison des absences dites "compressibles".

LE CALCUL

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence pour MO et AS}}{\text{Effectif* physique moyen payé} \times \text{nombre de jours de la période}} \times 100$$

**Tous agents sur emploi permanent et non permanent*

Pour ce calcul, voir aussi l'indicateur 1 de la FAMILLE "EFFECTIFS"

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple :

La commune de C... compte 500 agents et 5 600 jours d'absence pour maladie ordinaire et accident de service.

- Taux d'absentéisme compressible : $[5\,600 / (500 \times 365)] \times 100 = 3,1\%$

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".



INDICATEUR 5

TAUX D'ABSENTÉISME POUR MALADIE ORDINAIRE



LES OBJECTIFS

- Connaître la part du temps de travail "perdu" en raison des absences pour maladie ordinaire.

LE CALCUL

Nombre de jours calendaires
d'absence pour MO

$$\frac{\text{Effectif* physique moyen payé}}{\text{X nombre de jours de la période}} \times 100$$

**Tous agents sur emploi permanent et non permanent*

Pour ce calcul, voir aussi l'indicateur 1 de la
FAMILLE "EFFECTIFS"

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple :

La commune de C... compte 500 agents et 4 000 jours d'absence pour maladie ordinaire.

- *Taux d'absentéisme pour maladie ordinaire : $[4\,000 / (500 \times 365)] \times 100 = 2,2\%$*

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".



INDICATEUR 6

TAUX D'ABSENTÉISME POUR ACCIDENT DE SERVICE



LES OBJECTIFS

- Connaître la part du temps de travail "perdu" en raison des absences pour accidents de service.

LE CALCUL

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence pour AS}}{\text{Effectif* physique moyen payé} \times \text{nombre de jours de la période}} \times 100$$

**Tous agents sur emploi permanent et non permanent*

Pour ce calcul, voir aussi l'indicateur 1 de la FAMILLE "EFFECTIFS"

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple :

La commune de C... compte 500 agents et 1 000 jours d'absence pour accident de service.

- *Taux d'absentéisme pour accident de service : $[1\ 000 / (500 \times 365)] \times 100 = 0,5\ %$*

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".



INDICATEUR 7

TAUX D'ABSENTÉISME MÉDICAL



LES OBJECTIFS

- Connaître la part du temps de travail "perdu" en raison des absences pour raisons médicales.

LE CALCUL

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence pour raisons médicales}}{\text{Effectif* physique moyen payé} \times \text{nombre de jours de la période}} \times 100$$

**Tous agents sur emploi permanent et non permanent*

Pour ce calcul, voir aussi l'indicateur 1 de la FAMILLE "EFFECTIFS"

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple :

La commune de C... compte 500 agents et 7 000 jours d'absence pour raisons médicales.

- *Taux d'absentéisme médical : $[7000 / (500 \times 365)] \times 100 = 3,8\%$*

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".



INDICATEUR 8

NOMBRE MOYEN DE JOURS D'ARRÊT PAR AGENT POUR ACCIDENT DE SERVICE

LES OBJECTIFS

- Rendre compte de la gravité des accidents de service.

LE CALCUL

Nombre de jours d'arrêt pour accidents de service suivis d'arrêt

Effectif* physique moyen payé

**Tous agents sur emploi permanent et non permanent*

Pour ce calcul, voir aussi l'indicateur 1 de la
FAMILLE "EFFECTIFS"

LES DÉCLINAISONS

- Par âge
- Par service
- Par métier
- Accidents de travail/de service
- Accidents de trajet
- Agents sur emploi permanent (cf. Indicateur 2 FAMILLE "EFFECTIFS")
- Agents sur emploi non permanent (cf. Indicateur 3 FAMILLE "EFFECTIFS")
- Agents titulaires (accident de service)
- Agents non titulaires (accident de travail)

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> **Exemple :**

La commune de C... compte 900 agents. Elle a recensé au total 27 100 jours d'arrêts pour accident de service suivi d'arrêt sur une année.

- *Nombre moyen de jours d'arrêt par agent pour accident de service : $27\ 100 / 900 = 30.1$ jours*

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".



INDICATEUR 9

TAUX DE REMPLACEMENT DES ABSENCES POUR RAISONS MÉDICALES

LES OBJECTIFS

- Évaluer les reports de charges de travail au sein de l'organisation.
- Observer les coûts des remplacements des agents absents pour raisons médicales.

LE CALCUL

Nombre d'absences pour raisons
médicales remplacées totalement
ou partiellement

Nombre total d'absences
pour raisons médicales

X 100

Attention : seules les absences d'une durée égale ou supérieure à 24h sont à prendre en compte dans le calcul.

LES DÉCLINAISONS

- Par service
- Par métier
- Par filières
- Par motifs d'absence pour raisons médicales : MO, AS, MP, CLM, CLD
- Agents sur emploi permanent (cf. Indicateur 2 FAMILLE "EFFECTIFS")
- Agents sur emploi non permanent (cf. Indicateur 3 FAMILLE "EFFECTIFS")
- Agents titulaires
- Agents non titulaires

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple :

La commune de C... comptabilise 50 absences pour raisons médicales. Parmi elles, 15 ont été effectivement remplacées totalement ou partiellement.

- Part des absences pour raisons médicales remplacées totalement ou partiellement : $(15/50) \times 100 = 30\%$

Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".

CIG petite couronne



INDICATEUR 10

PYRAMIDE DES ÂGES DES AGENTS ABSENTS



LES OBJECTIFS

- Connaître les tranches d'âge les plus concernées par le phénomène "absences".
- Déterminer une sous ou sur-représentation d'une classe d'âge dans les absences.

LE CALCUL

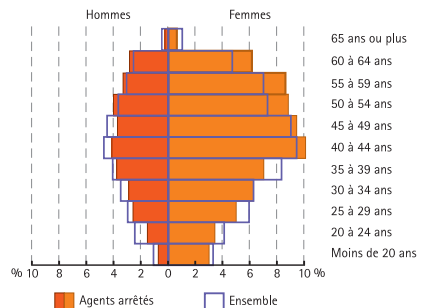
Superposer la pyramide des âges par sexe et par tranche de 5 années de l'ensemble des effectifs physiques et celle des agents absents au moins une fois dans l'année (titulaires et non titulaires).

Pour des astuces méthodologiques, voir aussi l'indicateur 1 de la FAMILLE "ÂGE-ANCIENNETÉ"

LA PÉRIODICITÉ : annuelle

> Exemple : la commune de C... compte 450 agents sur emploi permanent. 308 de ces agents se sont arrêtés au moins une fois dans l'année pour raison médicale. Ces effectifs se répartissent par tranche d'âge de la façon suivante. Les pourcentages sont calculés sur l'ensemble des agents du groupe considéré, hommes et femmes confondus :

	Part des agents arrêtés au moins une fois		Part des agents dans le total des effectifs	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Moins de 20 ans	0,6	3,2	1,3	3,6
20 à 24 ans	1,6	3,6	2,2	4,2
25 à 29 ans	2,3	5,2	2,7	6,0
30 à 34 ans	2,6	6,2	3,3	6,2
35 à 39 ans	3,9	7,5	4,0	8,2
40 à 44 ans	4,2	10,1	4,9	9,6
45 à 49 ans	3,9	9,7	4,4	9,3
50 à 54 ans	4,2	8,8	3,8	7,1
55 à 59 ans	3,6	8,4	3,3	6,7
60 à 64 ans	3,2	6,2	2,9	4,9
65 ans ou plus	0,3	0,6	0,4	0,9
Total	30,5	69,5	33,3	66,7



Pour aller plus loin : créer des indicateurs adaptés à vos objectifs internes, réaliser des études ponctuelles... Consulter la carte "CIG".

