



FORUM DE L'APPRENTISSAGE

**DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE EN
PETITE COURONNE**

BILAN – EDITION 2024



Délégation Île-de-France



LE FORUM EN CHIFFRES





DES COLLECTIVITES ET DES ETUDIANTS AU RENDEZ-VOUS

**24 collectivités
présentes**

**174 étudiants
accueillis**

**110 étudiants
reçus en
coaching**



Délégation Île-de-France





DES INTERVENTIONS TOUT AU LONG DE LA JOURNÉE

Programme des évènements

Brief et débrief

- **11h : Identité professionnelle et apprentissage**, par *Marnia Allek et Marie Peretti-Ndiaye*
- **13h45 : Réseaux sociaux et apprentissage**, par *Joris Taïeb, Account director à LinkedIn*
- **15h : Accueillir un apprenti en situation de handicap**, par *Thierry Martin, Cap emploi 92 et Hubert de Vaublanc, France Travail*
- **16h30 : Devenir apprenti dans le secteur public : quel statut, quels droits et obligations ?** par *Mina Quenum-Sanfo, Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités*

Quiz et pitch sur la territoriale

- **10h15 : Présentation du Département des Hauts-de-Seine**
- **10h30 : Quizz**
- **11h15 : Quizz**
- **11h45 : Présentation de la Mairie de Levallois-Perret**
- **12h : Quizz**
- **13h30 : Présentation de la Mairie de Vitry-sur-Seine**
- **14h : Quizz**
- **14h30 : Présentation de GPSEA**
- **14h45 : Quizz**
- **16h : Présentation de Plaine Commune**
- **16h15 : Quizz**



216 offres diffusées sur le site du CIG



| | Nombre d'offres reçues |
|-------------------------------------|------------------------|
| Administration | 86 |
| Espaces verts – Réseaux et Bâtiment | 41 |
| Petite enfance | 38 |
| Informatique | 15 |
| Transition écologique | 4 |
| Autre | 32 |

Répartition des apprentis par type de diplôme



| | Nombre d'apprentis |
|----------------------------|--------------------|
| AUXILIAIRE DE PUERICULTURE | 4 |
| BAC | 19 |
| BAC PRO | 42 |
| BTS | 43 |
| BUT | 2 |
| CAP | 10 |
| INGENIEUR | 2 |
| LICENCE | 20 |
| MASTER | 21 |



Délégation Île-de-France

1 VAE et 10 jeunes n'ont pas renseigné le diplôme visé



Podium par domaine



**Une forte représentation des étudiants en
« administration »**

| | Position |
|--------------------------------------|----------|
| ADMINISTRATION | 53 |
| INFORMATIQUE | 42 |
| PETITE ENFANCE | 39 |
| AUTRE | 25 |
| ESPACES VERTS / RESEAUX/BATIMENTS | 12 |
| TRANSITION ECOLOGIQUE | 3 |

Une moyenne de 27 étudiants reçus par collectivité*

**Source : formulaire de satisfaction des collectivités – 592 entretiens pour l'ensemble des collectivités sur la journée*



**VOTRE AVIS
COMPTE !**

***RETOUR SUR LE
QUESTIONNAIRE***





QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION

24 questionnaires
transmis

23
questionnaires
reçus

MERCI !



QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION

Avez-vous rencontré des candidats pouvant être potentiellement recrutés ?

23
collectivités
ont dit **OUI** !

Avez-vous eu la possibilité de suivre une conférence ?
Si oui qu'en avez-vous pensé ?

15
collectivités
ont dit **OUI** !

Seriez-vous intéressé(e) pour participer au prochain forum de l'apprentissage en 2025 ?

20
collectivités
ont dit **OUI** !

La conférence « Devenir apprenti dans le secteur public » a remporté un vif succès



QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION

Avez-vous eu la possibilité d'échanger avec d'autres collectivités durant le Forum ?

21
collectivités ont
dit **OUI !**

Pensez-vous que la date est adaptée ? Si non quelle période vous semblerait plus adaptée ?

16
collectivités ont
dit **OUI !**

L'organisation du forum a été fortement appréciée !



LES CONFERENCES BRIEF EN BREF





« Identité professionnelle et apprentissage »

**Les collectivités sont-elles suffisamment attractives pour les apprentis dans une période où plusieurs missions de service public reposent sur des métiers dits en tension ?
Cette question en appelle une autre : une fois recrutés, comment faire en sorte que les apprentis s'intègrent durablement au sein des collectivités ?**

Pour tenter de répondre à ces questions, une enquête a été réalisée en février 2024 auprès des apprentis et des maîtres d'apprentissage de plusieurs collectivités d'Ile-de-France (187 répondants).
La conférence « Identité professionnelle et apprentissage » animée par le CNFPT a été l'occasion de présenter plusieurs enseignements issus de cette enquête. Citons-en deux :

- ❖ L'apprentissage est une période de transition professionnelle donc identitaire. Les maîtres d'apprentissage et au-delà les acteurs de la collectivité (notamment RH) ont un rôle de « passeur » à jouer.
- ❖ La socialisation en milieu professionnel est cruciale. Ce point invite à questionner les contraintes de temps, et les espaces de rencontres, d'interactions avec les apprentis.

Ces réflexions ont été mises en débat avec la salle, ouvrant ainsi des perspectives d'actions au sein des collectivités. Que les participants soient remerciés pour ces ouvertures !
Le CNFPT va proposer, courant 2025, un évènementiel sur cette thématique « Identité professionnelle et apprentissage » à destination des maîtres d'apprentissage, des encadrants et des acteurs RH. Une information plus précise vous sera adressée prioritairement.



« LinkedIn - Réseaux sociaux et apprentissage »

Joris Taïeb est disponible selon votre demande :

LinkedIn



Joris TAÏEB

Référent Secteur Public
IDF & Grand-Ouest

+33 (0) 6 77 61 51 40
jtaieb@linkedin.com

« Accueillir un apprenti en situation de handicap » – Cap emploi et France Travail



Lors de cette conférence la France Travail et Cap Emploi ont pu apporter leur expertise et éclairer le public sur comment :

- Sensibiliser au recrutement
- Recueillir et analyser les besoins de recrutements
- Anticiper les difficultés de recrutements
- Identifier les candidats
- Présenter les candidats
- Intégrer et (maintenir) dans l'emploi

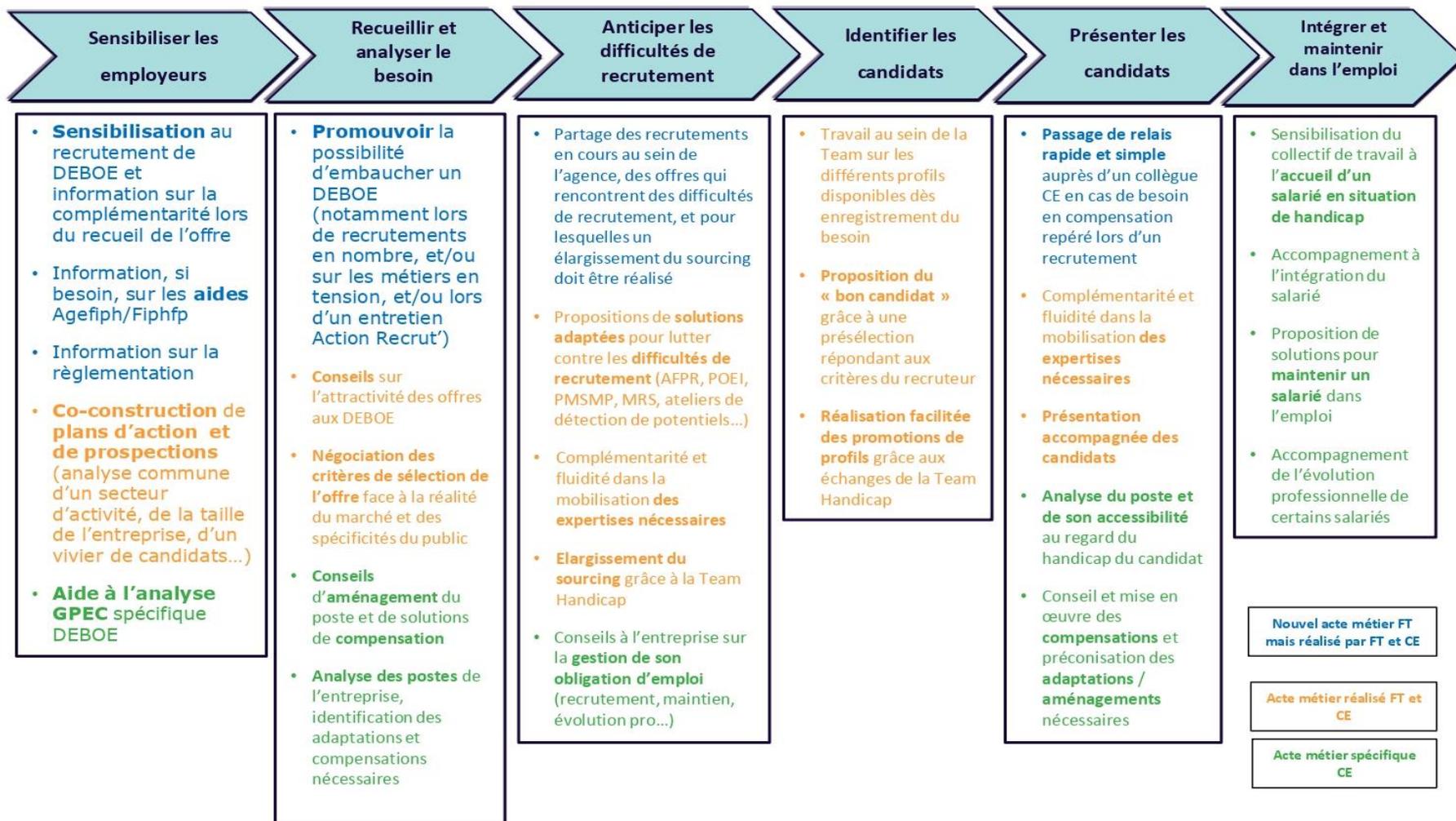


Délégation Île-de-France



« Accueillir un apprenti en situation de handicap »

– Cap emploi et France Travail



« Devenir apprenti dans le secteur public » - DRIEETS

Lors de cette conférence la DRIEETS a pu éclairer le public sur :

- le statut de l'apprenti et son contrat (condition d'âge, nature du contrat, maître d'apprentissage, résiliation du contrat, droits sociaux, services accomplis).
- les conditions de travail (durée du travail, repos, congés, rémunération, santé au travail)
- les litiges ou atteinte à sa santé/sécurité (les interlocuteurs et moyens d'action avec un focus sur les harcèlements moral et sexuel)



Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Accueil | [Le Portail de l'Alternance \(emploi.gouv.fr\)](https://emploi.gouv.fr)



Délégation Île-de-France





MERCI !



Délégation Île-de-France

