

## Note méthodologique

La bourse de l'emploi permet une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les **offres publiées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2023 par les collectivités de petite couronne** (départements 92, 93, 94).

## Précision

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **332** employeurs territoriaux de la petite couronne. Cependant, près des trois quarts des employeurs territoriaux de petite couronne ont publié au moins une offre sur le site emploi-territorial (73 %).

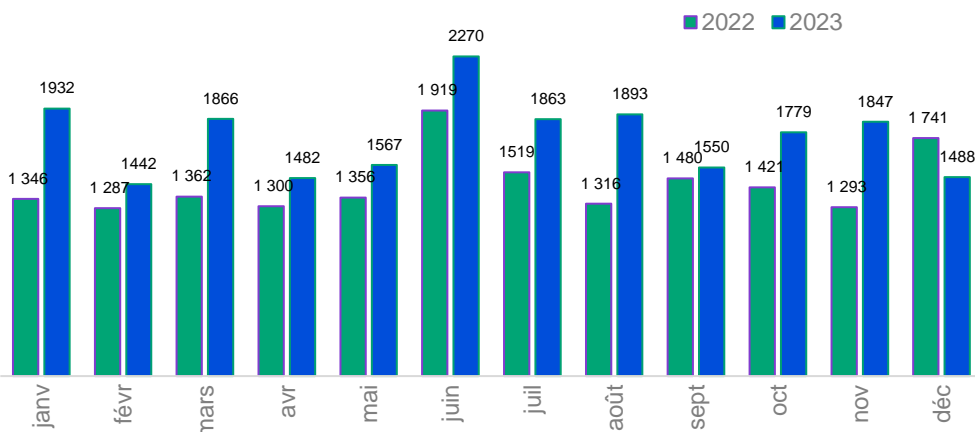
## Tendances générales

**Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023, 20 979 offres d'emploi** ont été publiées sur le site emploi-territorial.fr par **241 collectivités territoriales et établissements publics** de la petite couronne soit en moyenne 87 offres par collectivité.

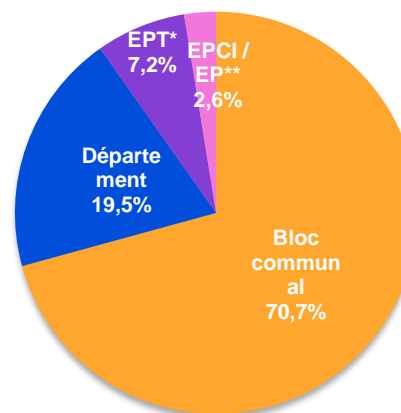
Les offres diffusées en 2023 sont en progression par rapport à 2022 avec plus de 3 639 offres supplémentaires (+21 %). L'augmentation des publications est particulièrement marquée en janvier (+44 % par rapport à 2022), mais aussi en mars (+37 % par rapport à 2022). Le mois de juin reste, quant à lui, le plus important de l'année en volume avec 2 270 offres (soit +18 % d'offres par rapport à mai 2022). La baisse du nombre d'offre observée au mois de décembre (-15 % par rapport à 2022) peut s'expliquer notamment par une diminution des recrutements en fin d'année en lien avec l'inflation et l'attente de la validation des budgets.

La répartition des offres par type de collectivités place le bloc communal en tête des publications avec quasiment 71 % des offres, bien que sa part ait diminué de presque 2 points entre 2022 et 2023. En 2023, les départements continuent de progresser avec une augmentation de 2,5 points de la part d'offres diffusées. Sur la période, les employeurs territoriaux de Seine-Saint-Denis publient le plus grand nombre d'offres (38,4 %), devant les Hauts-de-Seine (30,3 %) et le Val-de-Marne (29,7 %).

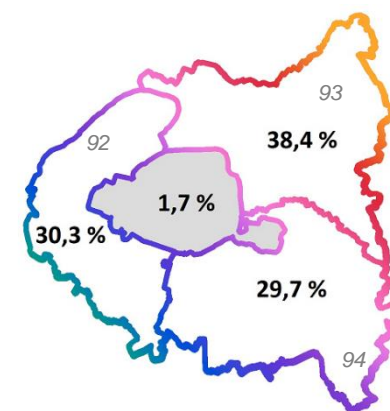
Nombre d'offres publiées chaque mois sur le site emploi-territorial.fr en 2022 et 2023



Répartition des offres publiées sur emploi-territorial.fr en 2023 selon le type d'employeur



Poids des offres par départements



\* EPT : Etablissement Public Territorial

\*\* EPCI / EP : Etablissements publics de coopération intercommunale et Etablissements Publics

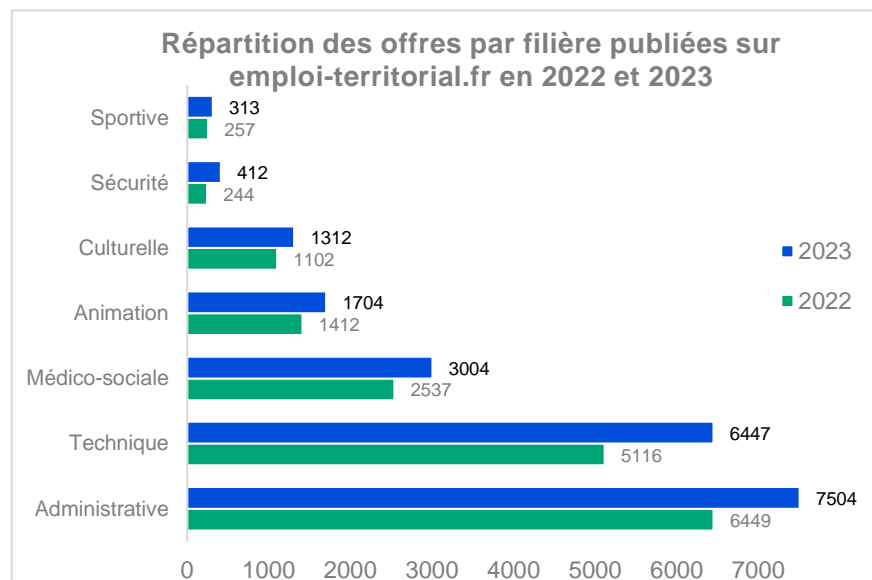
## Catégorie, filière et cadre d'emplois

- Répartition des offres par catégorie et type de collectivité (hors vacataires)

Tout comme en 2022, la part des offres d'emplois publiées en catégorie C reste la plus importante, à hauteur de 4 offres sur 10 (43 %). En progression globale de 19 %, les offres en catégorie C publiées par les départements ont quasiment été multipliées par 2 ; celles publiées par le bloc communal représentent 49 % du total d'offres publiées, soit plus d'une offre sur 2, en progression de 15 %.

Les offres de catégorie A représentent un tiers du volume total des offres (33 %), mais pour les EPCI, EP et départements une offre sur 2 appartient à cette catégorie. La catégorie B, quant à elle, avec un quart des offres, constitue une part plus conséquente parmi les EPT (31 %) et les EPCI et EP (30 %).

Type de collectivité	A	B	C	Total
Bloc Communal	3 999	3 550	7 218	14 767
Département	1 981	836	1 264	4 081
EPCI et EP	272	157	106	535
EPT	572	475	469	1 516
<b>Total général</b>	<b>6 824</b>	<b>5 018</b>	<b>9 057</b>	<b>20 899</b>



- Répartition des offres par cadre d'emplois

Principaux cadres d'emplois	Catégorie	Nombre d'offres d'emploi	Part
Adjoint technique	C	4 080	19,5 %
Attaché	A	3 593	17,2 %
Adjoint administratif	C	2 190	10,5 %
Rédacteur	B	1 729	8,3 %
Adjoint d'animation	C	1 302	6,2 %
Ingénieur	A	1 083	5,2 %
Technicien	B	996	4,8 %
Assistant d'enseignement artistique	B	600	2,9 %
Auxiliaire de puériculture de classe normale	B	558	2,7 %
Educateur de jeunes enfants	A	416	2,0 %
<b>Total des cadres d'emplois les plus représentés</b>		<b>16 547</b>	<b>79,3 %</b>

**Les 10 cadres d'emplois ci-dessus concernent près de 80 % du total des offres d'emploi publiées en 2023.** A l'instar de l'année 2022, les 4 premiers cadres d'emplois restent les mêmes avec une part globalement constante excepté pour le grade des adjoints techniques qui connaît une augmentation de plus de 2 points et se place désormais en tête des cadres d'emplois les plus représentés.

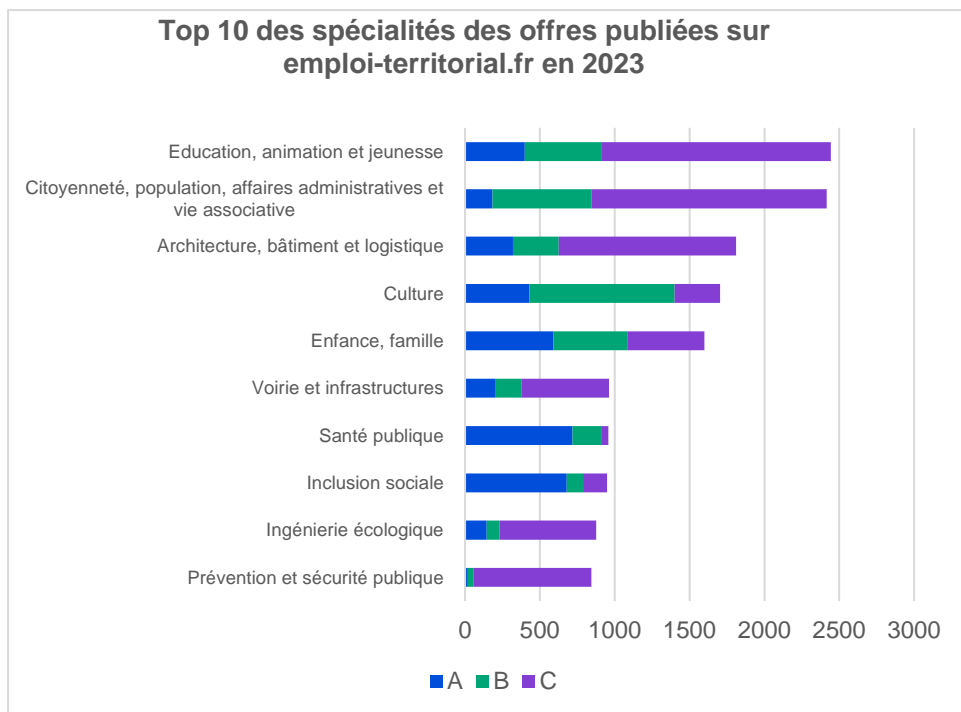
Parmi les évolutions notables, le volume d'offres a quasi doublé pour les assistants d'enseignement artistique (+44 %), alors que l'on constate un recul relatif pour les assistants socio-éducatifs (-6 %), laissant la place aux éducateurs de jeunes enfants qui font désormais partie du top 10 des cadres d'emplois les plus représentés.

Au sein du top 10, la filière administrative dont les grades d'attaché, de rédacteur et d'adjoint administratif et la filière technique dont les grades d'adjoint technique, de technicien et d'ingénieur restent les plus représentées.

Le nombre d'offres par filière montre une progression particulièrement marquée des filières sécurité (+40 %), technique et sportive (+15 %) entre 2022 et 2023.

## Spécialités et métiers

### • Répartition des offres par spécialité



### Focus sur les trois premiers métiers par type d'employeur

Type de collectivité	Métier	Nb de poste	Part par type de collectivité	Part
Bloc Communal	Animateur enfance-jeunesse	1120	7,5 %	5,3 %
	Assistant éducatif petite enfance	821	5,5 %	3,9 %
	Enseignant artistique	531	3,6 %	2,5 %
Département	Assistant de gestion administrative	359	8,8 %	1,7 %
	Chargé d'accueil	246	6,0 %	1,2 %
	Jardinier	198	4,8 %	0,9 %
EPCI et EP	Chargé de maintenance du patrimoine bâti	44	8,2%	0,2 %
	Assistant de gestion administrative	35	6,5 %	0,2 %
	Chargé d'études	22	4,1 %	0,1 %
EPT	Enseignant artistique	156	10,3 %	0,7 %
	Bibliothécaire	86	5,7 %	0,4 %
	Assistant de gestion administrative	73	4,8 %	0,3 %

### • Répartition des offres par métier

Métiers les plus représentés parmi les offres publiées	Nombre d'offres publiées en 2023	Part parmi l'ensemble des offres	% d'évolution des offres (2022/2023)
Animateur enfance-jeunesse	1 134	5,4 %	+15,2 %
Assistant de gestion administrative	987	4,7 %	+29,2 %
Assistant éducatif petite enfance	893	4,3 %	+30,7 %
Enseignant artistique	697	3,3 %	+35,3 %
Chargé d'accueil	623	3,0 %	+98,4 %
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	513	2,4 %	-3,9 %
Jardinier	490	2,3 %	+98,4 %
Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines	388	1,8 %	-3,5 %
Policier municipal	381	1,8 %	+62,8 %
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	374	1,8 %	+6,9%
<b>Total des 10 métiers les plus représentés</b>	<b>6 480</b>	<b>30,8 %</b>	<b>+28,9 %</b>
<b>Total ensemble des offres</b>	<b>20 979</b>		

\* TNC : Temps non complet

La liste ci-dessus présente les 10 métiers les plus représentés parmi les offres d'emploi publiées en 2023. Comme pour l'ensemble des offres, la part de ces 10 métiers a progressé de 22 % par rapport à 2022 et montre une augmentation particulièrement forte des besoins sur certains métiers ciblés, notamment :

- Chargé ou chargée d'accueil (+98 %)
- Jardinier ou jardinière (+98 %)
- Policier ou policière municipal (+63 %)

Cette hausse exceptionnelle des publications sur certains métiers ciblés fait écho à des secteurs également en tension au niveau national tels que l'animation, la police municipale et la petite enfance.

Toutefois, il est à noter que parmi le Top 10, les postes à temps non complet représentent 16% des offres : 26% des offres d'animateurs enfance-jeunesse, 1% des offres d'assistant éducatif de petite enfance, 84% des offres d'enseignant artistique, 2% des offres de chargé d'accueil et 26% des offres d'agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant.

Le tableau ci-contre révèle que les trois premiers métiers varient en fonction du type de collectivité. Dans le bloc communal, les métiers de l'enfance et de l'éducation sont les plus recherchés, tandis que dans les départements, ce sont plutôt les métiers administratifs qui prédominent.

Le volume d'offres des EPCI et EP est moindre. Tout comme pour les EPT, les métiers sont plus spécifiques et correspondent aux activités de ces établissements.