

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

| Exemples de motifs de saisines | Avis / information | Références juridiques | Fiche BIP |
|--|-----------------------|--|-------------------------|
| ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DES SERVICES | | | |
| Plan de continuité de l'activité (PCA) | Avis | CGFP (art. L.253-5 et R.253-7 1°) | |
| Organigramme | Avis | CGFP (art. L.253-5 et R.253-7 1°) | |
| Mode de gestion des services : délégation de service public, régie, mise à disposition de services | Avis | CGFP (art. L.253-5 et R.253-7 1°) | |
| Réorganisation de services (impliquant notamment une modification d'organigramme) | Avis | CGFP (art. L.253-5 et R.253-7 1°) | |
| Règlement (règlement intérieur, charte informatique, règlement d'utilisation des véhicules,...) | Avis | CGFP (art. L.253-5 et R.253-7 1°) | |
| Suppression d'un emploi (même vacant) ou de tous les emplois (dissolution d'établissement) | Avis | CGFP (art. L.542-2 et R.253-7 14°) | SUPEMP |
| Télétravail (instauration, modalités, forfait télétravail) | Avis | CGFP (art. L.253-5) Décret n°2016-151 | TELTRA |
| TEMPS DE TRAVAIL ET CET | | | |
| Règles relatives au temps de travail : "1607 heures", journée de solidarité, sujétions particulières, cycles de travail, horaires variables, autorisations spéciales d'absence (ASA), etc. | Avis | CGFP (art. L.253-5, L. 611-1 et R.253-7 17° et 18°) Décret n°2001-623 & décret n°2004-626 | DURTRA |
| Obligations liées au travail : astreintes ou permanences | Avis | CGFP (art. R.253-7 17°) Décret n°2001-623 (art. 9) Décret n°2005-542 | INDAST |
| Compte épargne-temps : règles d'ouverture, de fonctionnement, de gestion et de fermeture / monétisation | Avis | CGFP (art. L.253-5, L.621-5 et R.253-7 17°) Décret n°2004-878 | COEPTÉ |
| POLITIQUE RH - PARCOURS PROFESSIONNELS | | | |
| Critères d'appréciation de la valeur professionnelle (critères CREP) | Avis | CGFP (art. L.253-5 et R.253-7 11°) Décret n°2014-1526 (art. 4) | ENTPRO |
| Taux de promotion pour l'avancement de grade (ratio promu/promouvables) | Avis | CGFP (art. L522-11 et L.522-27) R. 253-7 12° | AVAGRA |
| Lignes directrices de gestion (LDG) relatives à : - la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines - la promotion et à la valorisation des parcours professionnels (dont avancement de grade) | Avis | CGFP (art. L.413-3 et R.253-7 8°) Décret n°2019-1265 (art. 13 à 20) | LIDIGE |
| Dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes | Information | CGFP (art. L. 135-6 et 253-5- 5° et R.135-7) | DISIGN |
| Plan de formation annuel ou pluriannuel, règlement de formation | Avis | CGFP (art. L.423-3 et R.253-7 13°) | FORGEN |
| Apprentissage : recours à l'apprentissage, conditions d'accueil et de formation des apprentis | Avis | Code du Travail (art. L.6211-1 et suivants) | APPREC |
| RÉGIME INDEMNITAIRE ET ACTION SOCIALE | | | |
| Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) | Avis | CGFP (art. L.253-5 6°, L.714-4 et R.253-7 19°) Décret n°91-875 & Décret n°2014-513 | RIFSEEP |
| Prime d'intéressement tenant compte de la performance collective des services | Avis | CGFP (art. L. 714-7 et R.253-7 20°) Décret n°2012-624 | PRIREC |
| Heures supplémentaires : emplois dont les missions ouvrent droit aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) | Avis | CGFP (R.253-7 19°) Décret n°91-875 | HORSUP |
| Protection sociale complémentaire (santé/prévoyance) : modalité (labellisation/convention) et montant de la participation employeur | Avis | CGFP (art. L.253-6 et R.253-7 21°) Décret n°2011-1474 & Décret n°2022-581 | PARTIC |
| Prestations d'action sociale individuelles ou collectives : titres-restaurant, aides aux vacances, convention COS/CNAS, ... | Avis | CGFP (art. L.253-5 6°, L. 731-4 et R.253-7 21°) | PRESOC |
| INFORMATION AUX MEMBRES | | | |
| Suites données aux propositions et avis émis par le comité social territorial (dans un délai de deux mois) | Information | CGFP (art. R.254-74) | |

FORMATION SPÉCIALISÉE EN MATIÈRE DE SANTÉ, DE SÉCURITÉ ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL

| Exemples de motifs de saisines | Avis / information | Références juridiques | Fiche BIP |
|--|-----------------------|--|------------------------|
| ACTEURS DE LA PREVENTION | | | |
| Adhésion obligatoire à un service de médecine préventive | Avis | CGFP (art. L. 812-3 à 812-5) Décret n°85-603 (art. 10 à 26-1) | HYGMOY |
| Rapport annuel établi par le médecin du travail | Information | CGFP (art. L. 812-3 à 812-5 et R.253-33) Décret n°85-603 (art. 14-1 et 26) | MEDPRE |
| Fiche des risques professionnels établie par le médecin du travail en lien avec l'assistant de prévention | Avis | CGFP (art. L. 812-3 à 812-5) Décret n°85-603 (art. 14-1) | MEDPRE |
| Désignation obligatoire d'un agent chargé d'assurer une fonction d'inspection (ACFI) et transmission pour information de sa lettre de mission | Avis | CGFP (art. L. 452-44 et L. 812-2) Décret n°85-603 (art. 5) | HYGMOY |
| Visites et observations de l'ACFI et réponses de l'administration à ces observations | Information | CGFP (art. L. 812-2 et R.253-32) Décret n°85-603 (art. 5) | HYGMOY |
| Désignation obligatoire d'un assistant de prévention et transmission pour information de sa lettre de cadrage | Avis | Décret n°85-603 (art. 4, 4-1 et 4-2) | HYGMOY |
| DOCUMENTS DE LA PREVENTION | | | |
| Elaboration obligatoire (et chaque mise à jour) du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) et définition d'actions de prévention des risques | Avis | Code du travail (art. L. 4121-3 et L. 4121-3-1 et R. 4121-1 et suivants et R.253-24 6°) Décret n°85-603 (art. 14-1) | DUERP |
| Mise en place obligatoire du registre coté de santé et de sécurité au travail ou du registre spécial (de signalement des dangers graves et imminents) | Avis | CGFP (art. R.253-18 et R.253-58 à R.253-60) Décret n°85-603 (art. 3-1) | HYGMOY |
| Observations et suggestions relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail consignées sur le registre coté de santé et sécurité au travail | Information | CGFP (art. R.253-35) | HYGMOY |
| Décisions prises à la suite d'une enquête consécutive au signalement d'un danger grave et imminent consigné dans le registre spécial | Information | CGFP (art. R.253-60) | HYGMOY |
| Tout document en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (règlement, consigne, procédure d'alerte et de retrait,...) | Avis | CGFP (art. R.253-18) | HYGMOY |
| Projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail | Avis | Décret n°2021-571 (art. 70) R.253-25 1° | HYGMOY |
| INFORMATION AUX MEMBRES | | | |
| Suites données aux propositions et avis émis par la formation spécialisée (dans un délai de deux mois) | Information | CGFP (art. R.254-74) | |



Direction des organismes paritaires
Secrétariat du comité social territorial
01 56 96 81 79
cst@cig929394.fr

*Retrouvez toutes les informations sur le site internet du
 CIG petite couronne : www.cig929394.fr
 Rubrique "Gestion des ressources humaines" / "Organismes placés
 auprès du CIG" / "Comité social territorial (CST)"*