

## Note méthodologique

Le site emploi territorial permet une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les **offres publiées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin 2025 par les collectivités de petite couronne** (départements 92, 93, 94).

## Précision

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **329** employeurs territoriaux de petite couronne. Cependant, près de trois quarts des employeurs territoriaux du territoire ont publié au moins une offre sur le site emploi-territorial (70 %).

## Tendances générales

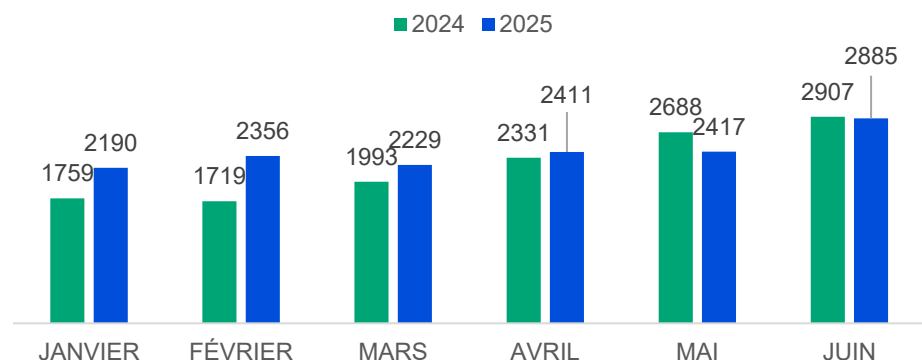
**Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin 2025, 14 488 offres d'emploi** ont été publiées sur le site emploi-territorial.fr par **231 collectivités territoriales et établissements publics** de petite couronne soit en moyenne 63 offres par collectivité.

Les **offres diffusées au premier semestre 2025** sont **en progression** par rapport au premier semestre 2024 avec plus de 1 091 offres supplémentaires **(+8 %)**. L'augmentation des publications est particulièrement marquée en février (+37 % par rapport à 2024), mais aussi en janvier (+25 % par rapport à 2024) et en mars (+12 % par rapport à 2024). La baisse du nombre d'offres observée au mois de mai (-10 % par rapport à 2024) peut s'expliquer notamment par une diminution d'activités suite aux ponts du mois de mai 2025.

La répartition des offres par type de collectivités place **le bloc communal en tête des publications avec 77 % des offres**, cette part ayant progressé de 3 points entre 2024 et 2025. Le nombre d'offres diffusées par le bloc communal a connu une augmentation significative de 12 % (+ 1 170 offres). Le nombre d'offres publiées par les EPCI et les établissements publics progresse également, enregistrant une hausse d'un point entre les premiers semestres 2024 et 2025. À l'inverse, la part des offres émanant des départements recule de 2 points, représentant 16 % des offres en 2025, tandis que celle des EPT diminue d'un point.

Sur la période, **les employeurs territoriaux de Seine-Saint-Denis publient le plus grand nombre d'offres (43 %)**, devant le Val-de-Marne (32 %) et les Hauts-de-Seine (24 %). En 2025, la diffusion d'offres au sein des collectivités des Hauts-de-Seine a diminué de 6 points par rapport à 2024, tandis que celles des collectivités de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne ont enregistré une hausse respectivement de 5 et 2 points sur la même période.

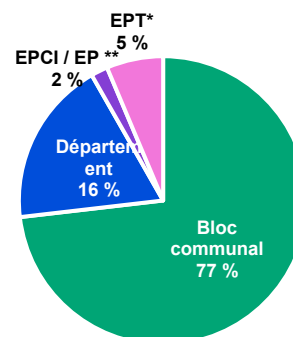
Nombre d'offres mensuelles publiées aux premiers semestres 2024 et 2025



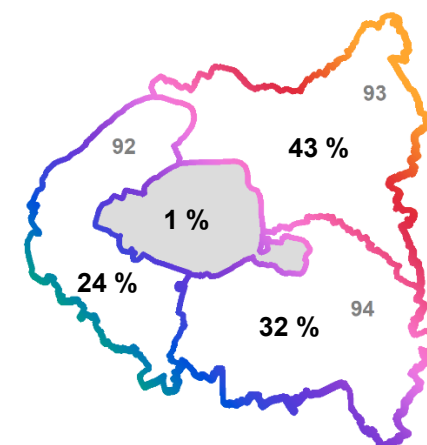
\* EPT : Etablissement Public Territorial

\*\* EPCI / EP : Etablissements publics de coopération intercommunale et établissements publics

Répartition des offres au premier semestre 2025 selon le type d'employeur



Poids des offres par département



Catégorie, filière et cadre d'emplois

- Répartition des offres par catégorie (hors vacataires) et type de collectivités

Avec plus d'une offre sur deux (53 %), la catégorie C représente la part la plus importante des offres d'emploi publiées. Les offres de catégorie C ont enregistré une augmentation de 16 % par rapport à 2024.

Le bloc communal se distingue par une part supérieure d'offres publiées en catégorie C (58 %), tandis que les catégories A et B sont diffusées en proportions quasi équivalentes (respectivement 19 % et 23 %). Le bloc communal domine non seulement en termes de volume global, mais également dans toutes les catégories.

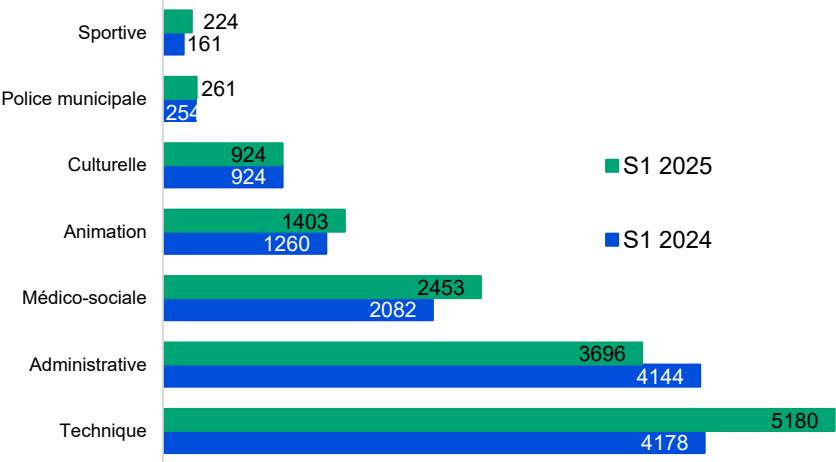
Dans les départements, la catégorie A reste prédominante, représentant 41 % des offres, suivie par la catégorie C (38 %) et la catégorie B (21 %).

Au premier semestre 2025, la répartition des offres au sein des EPCI et établissements publics a évolué en faveur des catégories A. Alors qu'elle s'établissait au 1er semestre 2024 à 29 % pour les catégories A, 43 % pour les B et 28 % pour les C, elle est désormais de 39 % pour les A, 36 % pour les B et 24 % pour les C.

Les EPT, quant à eux, enregistrent une baisse globale de 17 % des offres publiées, principalement portée par une diminution des offres de catégories A (-31 %) et B (-13 %).

| Type de collectivités | A     | B     | C     | Total  |
|-----------------------|-------|-------|-------|--------|
| Bloc Communal         | 2 113 | 2 533 | 6 391 | 11 037 |
| Département           | 932   | 488   | 857   | 2 277  |
| EPCI et EP            | 122   | 113   | 76    | 311    |
| EPT                   | 229   | 288   | 273   | 790    |
| Total                 | 3 396 | 3 422 | 7 597 | 14 415 |

Répartition des offres par filière en 2024 et 2025



- Répartition des offres par cadre d'emplois

| Principaux cadres d'emplois                     | Catégorie | Nombre d'offres d'emploi | Part |
|-------------------------------------------------|-----------|--------------------------|------|
| Adjoint technique                               | C         | 3 981                    | 27 % |
| Attaché                                         | A         | 1 558                    | 11 % |
| Adjoint d'animation                             | C         | 1 178                    | 8 %  |
| Adjoint administratif                           | C         | 1 117                    | 8 %  |
| Rédacteur                                       | B         | 1 013                    | 7 %  |
| Auxiliaire de puériculture                      | B         | 658                      | 5 %  |
| Assistant d'enseignement artistique             | B         | 527                      | 4 %  |
| Technicien                                      | B         | 516                      | 4 %  |
| Ingénieur                                       | A         | 423                      | 3 %  |
| Educateur de jeunes enfants                     | A         | 322                      | 2 %  |
| Total des cadres d'emplois les plus représentés |           | 11 293                   | 78 % |

Les 10 cadres d'emplois mentionnés représentent près de 80 % du total des offres d'emploi publiées au 1er semestre 2025. Comme en 2024, le top 10 des cadres d'emplois reste quasiment inchangé, à l'exception du cadre d'emplois d'éducateur de jeunes enfants, qui prend la place d'assistant socio-éducatif.

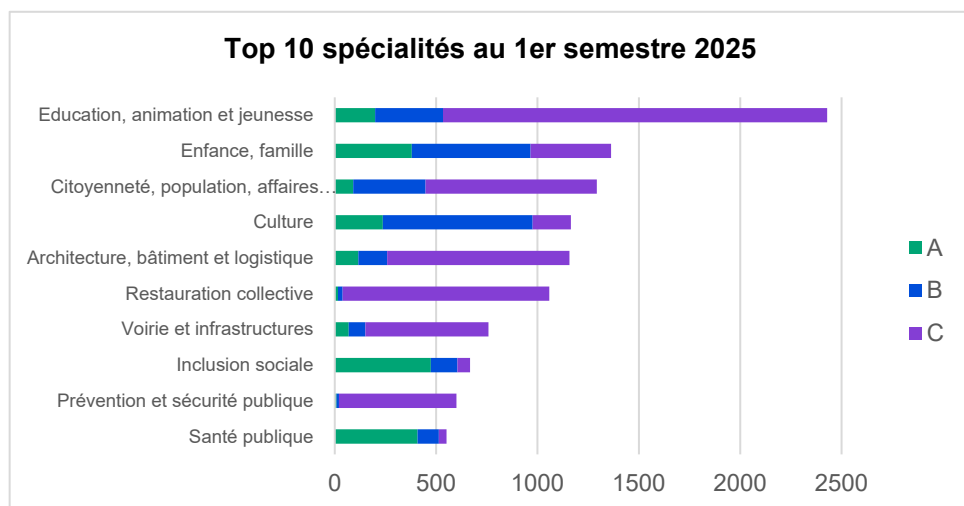
Parmi les évolutions notables, on note une forte augmentation des offres d'éducateur de jeunes enfants (+52 % par rapport au 1er semestre 2024), d'adjoint technique (+44 %) et d'auxiliaire de puériculture (+25 %). En revanche, le nombre d'offres a diminué pour les attachés (-8 %) et les adjoints d'animation (-6 %).

Dans le top 10, les filières administrative (grades d'attaché, rédacteur et d'adjoint administratif) et technique (grades d'adjoint technique, technicien et d'ingénieur) restent les plus représentées.

Le nombre d'offres par filière révèle une croissance particulièrement marquée au sein des filières sportive (+39 %), technique (+24 %) et médico-sociale (+18%) entre les premiers semestres 2024 et 2025. On observe cependant un léger recul de 11 % du nombre d'offres publiées dans la filière administrative entre les deux périodes. Cette filière demeure toutefois la deuxième plus représentée après la filière technique.

## Spécialités et métiers

### • Répartition des offres par spécialité



Le top 10 des spécialités au premier semestre 2025 est identique à celui du premier semestre 2024.

La **spécialité enfance et famille progresse** significativement dans le classement, passant de la 5<sup>e</sup> à la **2<sup>e</sup> position en 2025**. Les spécialités inclusion sociale et voirie et infrastructures ont, quant à elles, échangé leurs places : la première recule à la 8<sup>e</sup> position, tandis que la seconde gagne une place pour se positionner en 7<sup>e</sup> position. Un changement similaire s'observe en bas du classement : prévention et sécurité publique prend désormais la 9<sup>e</sup> place, devançant santé publique, qui se retrouve en 10<sup>e</sup> position.

Le **nombre d'offres dans la spécialité restauration collective** a enregistré une **hausse** notable de **37 %** entre les premiers semestres 2024 et 2025, passant de 770 à 1 058 offres. Des augmentations significatives sont également observées dans d'autres spécialités : voirie et infrastructures progresse de 23 %, avec 758 offres contre 615 l'année précédente. Les spécialités prévention et sécurité publique et enfance et famille connaissent respectivement une croissance de 21 %, avec une progression de 496 à 600 offres pour la première, et de 1 132 à 1 368 offres pour la seconde.

### Focus chargé de propreté des locaux

Le chargé de propreté des locaux garantit l'hygiène, la propreté et l'entretien régulier de divers types de locaux, qu'ils soient administratifs, techniques ou spécialisés. Il assure également la gestion logistique liée à l'entretien, notamment le contrôle des stocks de matériel et de produits. En complément, il peut être chargé de l'entretien du linge et veille à l'utilisation correcte et sécurisée des équipements mis à sa disposition. Ce poste s'inscrit essentiellement dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (98 %). La majorité des recrutements (84 %) concerne des postes vacants, tandis que 12 % répondent au remplacement d'agents absents, et 4 % à des créations de postes.

Ces postes ont généré près de 32 387 consultations au premier semestre 2025, se hissant à la 15<sup>e</sup> place des offres les plus vues par les candidats. Les offres sont majoritairement publiées par les communes (90 %), les départements (8 %) et EPCI et EP (hors EPT) (2 %).

### • Répartition des offres par métier

| Métiers les plus représentés parmi les offres publiées | Nombre d'offres publiées en 2025 | Part parmi l'ensemble des offres | % d'évolution des offres (2024/2025) |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant       | 993                              | 7 %                              | +116 %                               |
| Assistant éducatif petite enfance                      | 913                              | 6 %                              | +16 %                                |
| Animateur enfance-jeunesse                             | 855                              | 6 %                              | +11 %                                |
| Agent de restauration                                  | 769                              | 5 %                              | +38 %                                |
| Enseignant artistique                                  | 605                              | 4 %                              | +11 %                                |
| Assistant gestion administrative                       | 528                              | 4 %                              | -17 %                                |
| Agent de propreté des espaces publics                  | 468                              | 3 %                              | +41 %                                |
| Chargé de propreté des locaux                          | 331                              | 2 %                              | +62 %                                |
| Chargé d'accueil                                       | 299                              | 2 %                              | -21 %                                |
| Travailleur social                                     | 268                              | 2 %                              | +7 %                                 |
| <b>Total des 10 métiers les plus représentés</b>       | <b>6 029</b>                     | <b>42 %</b>                      | <b>+22 %</b>                         |
| <b>Total ensemble des offres</b>                       | <b>14 415</b>                    |                                  |                                      |

Le tableau met en évidence les métiers les plus représentés parmi les offres publiées sur le site :

- **Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant** arrive en tête avec 993 offres, représentant 7 % de l'ensemble des offres, avec une augmentation significative de 116 % par rapport à 2024.
- **Assistant éducatif petite enfance** suit de très près, avec 913 offres (6 %), malgré une hausse moins notable de 16 %.
- Les métiers ayant connu une croissance exceptionnelle sont ceux de **chargé de propreté des locaux** avec une augmentation de 62 %, totalisant 331 offres, **agent de propreté des espaces publics** +41 % avec 468 offres et **agent de restauration** + 38 % avec 769 offres.

Le **métier de chargé de propreté des locaux a fait son apparition dans le top 10 des métiers** les plus représentés au premier semestre 2025 au dépend du métier d'ouvrier de maintenance des bâtiments qui redescend à la 24<sup>ième</sup> place.