

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2016 sur le site de RDVemploipublic.fr

Note méthodologique

Depuis 2009, les CIG de la petite couronne (départements 92, 93, 94) et de la grande couronne (départements 78, 91, 95) proposent un portail commun de l'emploi public, **RDVemploipublic.fr**, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2016 par les collectivités de petite couronne.

Avertissement

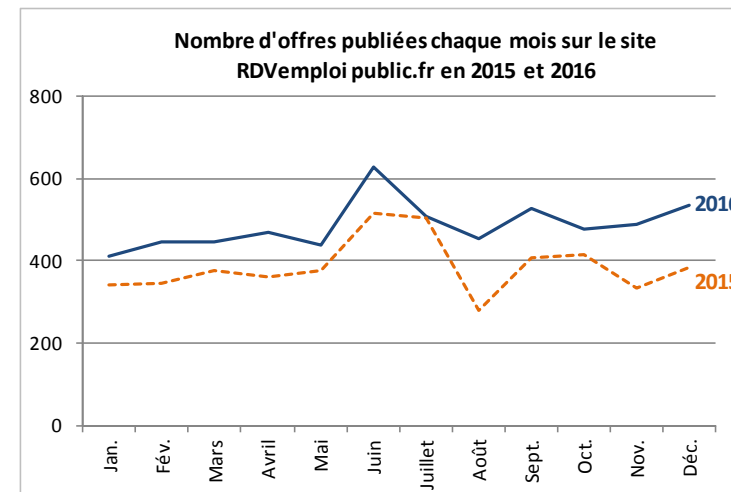
Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **384** employeurs territoriaux de la petite couronne.

Cadrage général

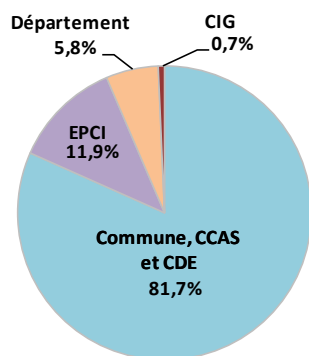
Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2016, **5 837 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr** (+ 1 202 par rapport à l'année 2015, soit une hausse de + 25,9 %).

184 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne ont eu recours à RDVemploipublic.fr pour diffuser leurs offres (187 en 2015). **Le nombre moyen d'offres publiées par chaque collectivité a nettement progressé**, passant de 25 en 2015 à 32 en 2016.

La diffusion des offres est assez **sensible aux variations saisonnières**, avec un pic au moins de juin, une baisse sur la période estivale et une reprise au mois de septembre. Ces évolutions sont assez similaires d'une année sur l'autre.



Répartition des offres publiées sur RDVemploi public.fr en 2016 selon le type d'employeur



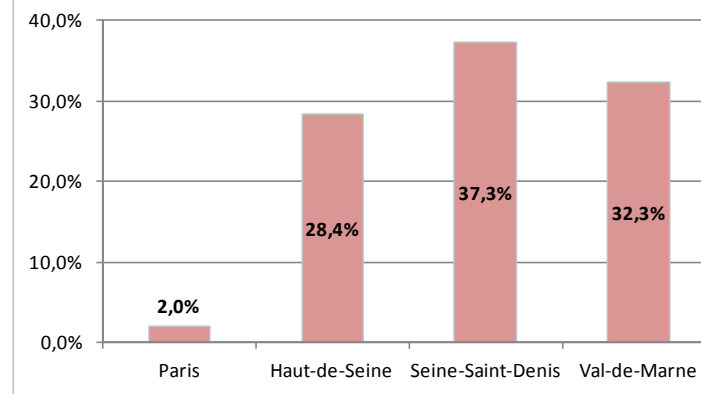
Les offres publiées sur RDVemploipublic.fr émanent très majoritairement des **communes, CCAS et CDE** (81,7 %).

La répartition par type d'employeur a peu évolué entre 2015 et 2016. Toutefois, la part occupée par les **Départements** a connu **une baisse assez significative** (8,6 % en 2015 contre 5,8 % en 2016).

La Seine-Saint-Denis est le territoire qui totalise le plus grand nombre d'offres (37,3 %) suivi par le Val-de-Marne (32,3 %) et les Hauts-de-Seine (28,4 %).

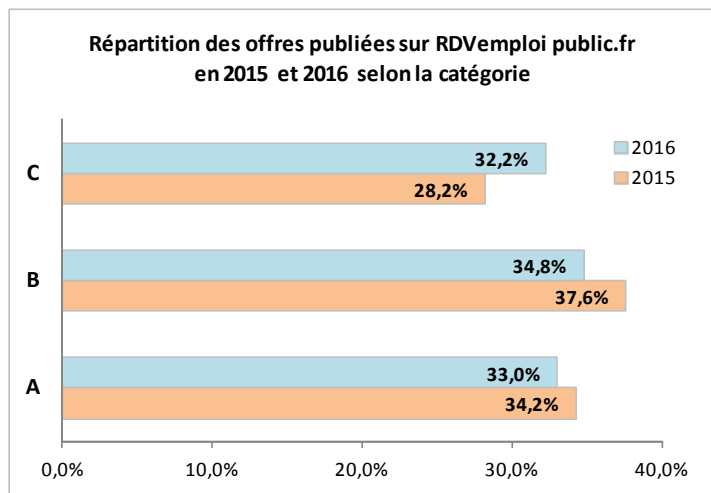
Les établissements publics territoriaux, dont le siège est à Paris, étant relativement peu nombreux, leurs offres ne représentent que 2,0 % du total.

Répartition des offres publiées sur RDVemploi public.fr en 2016 selon le département



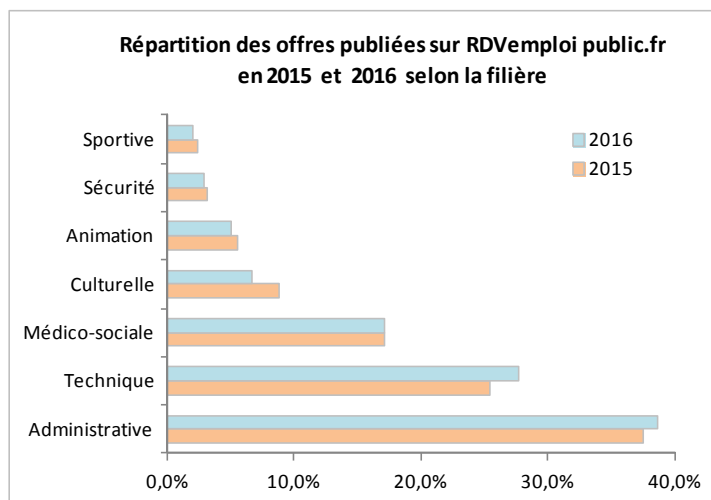
Sont comptabilisées à Paris uniquement les offres d'emploi publiées par les établissements publics territoriaux qui y sont implantés (les offres de la Mairie de Paris et de la Région Ile-de-France ne font pas partie du champ d'étude).

Catégories et filières



La répartition des offres selon la catégorie hiérarchique est assez équilibrée.

La part de la catégorie C a sensiblement augmenté entre 2015 et 2016.



La filière administrative est celle qui totalise le plus grand nombre d'offres, tant en 2015 qu'en 2016. Plus de la moitié des emplois proposés dans cette filière sont des postes de catégorie A.

La filière technique représente, quant à elle, 27,7 % des offres (25,4 % en 2015). Vient ensuite la filière médico-sociale à hauteur de 17,1 % (même proportion en 2015).

Médico-sociale : filières sociale, médico-sociale et médico-technique

Grades

Principaux grades	Catégorie	Nombre d'offres d'emploi	Part
Attaché	A	1 086	18,6%
Rédacteur	B	596	10,2%
Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	C	462	7,9%
Technicien	B	457	7,8%
Adjoint administratif de 2 ^{ème} classe	C	367	6,3%
Ingénieur	A	318	5,4%
Auxiliaire de puériculture de 1 ^{ère} classe	C	181	3,1%
Educateur de jeunes enfants	B	165	2,8%
Animateur	B	141	2,4%
Gardien de police municipale	C	129	2,2%
Adjoint d'animation de 2 ^{ème} classe	C	126	2,2%
Assistant socio-éducatif	B	125	2,1%
Adjoint technique de 1 ^{ère} classe	C	125	2,1%
Agent de maîtrise	C	118	2,0%
Educateur des activités physiques et sportives	B	102	1,7%
Total		4 498	77,1%

Les 15 grades présentés dans le tableau ci-dessus regroupent 77,1 % de l'ensemble des offres publiées en 2016.

L'ordre d'importance est quasiment le même qu'en 2015 avec, pour les deux années considérées, plus de la moitié des offres qui se concentre sur 5 grades (attaché, rédacteur, adjoint technique de 2^{ème} classe, technicien et adjoint administratif de 2^{ème} classe).

Métiers

L'ensemble des 35 familles de métiers territoriaux est représenté parmi les offres publiées en 2016.

Tous types de collectivités confondus, se sont les métiers de l'éducation et de l'animation qui concentrent le plus grand nombre d'offres, suivis par les ressources humaines et le champ du social.

Les écarts observés entre communes, EPCI et Départements sont étroitement liés aux compétences exercées par chaque niveau de collectivité.

Famille de métier	Nombre d'offres publiées	Part totale	Commune, CCAS et CDE	EPCI	Département
Education et animation	940	16,1%	19,4%	0,6%	3,9%
Ressources humaines	393	6,7%	6,4%	6,6%	6,8%
Social	361	6,2%	6,1%	2,2%	14,6%
Santé	333	5,7%	6,4%	-	8,3%
Finances	317	5,4%	4,6%	8,9%	9,5%
Patrimoine bâti	311	5,3%	5,8%	2,9%	4,5%
Affaires générales	306	5,2%	4,8%	8,2%	5,4%
Prévention et sécurité	273	4,7%	5,6%	0,6%	0,9%
Enseignements artistiques	234	4,0%	3,5%	9,7%	-
Systèmes d'information et TIC	228	3,9%	2,9%	6,9%	11,0%
Affaires juridiques	217	3,7%	3,0%	5,5%	9,2%
Sports	180	3,1%	2,9%	6,3%	-
Développement territorial	162	2,8%	2,5%	5,3%	2,4%
Communication	154	2,6%	2,9%	1,9%	1,5%
Urbanisme et aménagement	149	2,6%	2,7%	2,9%	0,6%
Bibliothèques et centres documentaires	141	2,4%	2,5%	3,3%	0,3%
Infrastructures	132	2,3%	1,9%	2,3%	7,1%
Restauration collective	119	2,0%	2,2%	1,6%	0,9%
Espaces verts et paysage	119	2,0%	2,3%	0,7%	1,5%
Propreté et déchets	106	1,8%	1,7%	3,5%	-
Entretien et services généraux	96	1,6%	1,8%	0,7%	0,9%
Eau et assainissement	90	1,5%	0,2%	9,7%	4,5%
Population et funéraire	82	1,4%	1,7%	-	-
Direction générale	78	1,3%	1,2%	2,3%	1,2%
Ateliers et véhicules	76	1,3%	1,5%	0,9%	-
Services culturels	58	1,0%	0,9%	2,2%	-
Arts et techniques du spectacle	51	0,9%	0,8%	2,0%	0,3%
Habitat et logement	39	0,7%	0,7%	1,0%	0,3%
Environnement	31	0,5%	0,6%	0,1%	0,9%
Etablissements et services patrimoniaux	29	0,5%	0,5%	0,1%	1,5%
Autres familles*	32	0,5%	0,4%	1,2%	2,1%
Total offres	5 837	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Transports et déplacements, imprimerie, incendie et secours, laboratoires, formation professionnelle

Sur les 239 métiers répertoriés dans la fonction publique territoriale, **194 ont été recensés parmi les offres publiées au cours de l'année 2016. Les 16 métiers présentés ci-dessous regroupent à eux seuls 1/3 des offres.**

Le métier d'enseignant-e artistique totalise un très grand nombre d'offres. Il est toutefois important de souligner que la très grande majorité d'entre-elles concernent des emplois à **temps non complets** (près de 90 % des offres pour environ 8h hebdomadaires en moyenne). De plus, ces offres se concentrent sur un **nombre assez restreint de collectivités** (33) qui diffusent en moyenne 6 offres par an pour cette profession.

Métier	Nombre d'offres publiées en 2016	Part parmi l'ensemble des offres	Part des offres à temps non complet	Nombre moyen d'offres par collectivité
Enseignante / Enseignant artistique	203	3,5%	89,7%	6,2
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	198	3,4%	-	2,7
Policière / Policier municipal-e	153	2,6%	-	2,3
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	151	2,6%	-	2,0
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	141	2,4%	1,4%	2,0
Chargée / Chargé de la commande publique	122	2,1%	-	2,1
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	119	2,0%	0,8%	2,0
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	117	2,0%	11,1%	2,0
Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	111	1,9%	0,9%	1,9
Assistante / Assistant de gestion administrative	110	1,9%	1,8%	1,7
Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	98	1,7%	12,2%	2,4
Assistante / Assistant de direction	97	1,7%	2,1%	1,7
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	93	1,6%	-	2,0
Responsable de gestion budgétaire et financière	92	1,6%	-	1,9
Médecin	88	1,5%	67,0%	2,4
Travailleuse / Travailleur social-e	84	1,4%	2,4%	2,0
Total des métiers les plus représentés	1 977	33,9%	14,0%	2,2
Total ensemble des offres	5 837	100,0%	6,9%	1,8