

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2015 sur le site de RDVemploipublic.fr

Note méthodologique

Depuis 2009, les CIG de la petite couronne (92,93,94) et de la grande couronne (78,91,95) proposent un portail commun de l'emploi public, RDVemploipublic.fr, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi territoriales.

Les données présentées dans cette étude portent sur les offres publiées sur ce site entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015 par les collectivités de petite couronne.

Avertissement

Les offres d'emploi du baromètre ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités ni la totalité des 386 employeurs territoriaux de la petite couronne.

Cadrage général

Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2015, 4 635 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr par 187 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne. Le nombre d'offres diffusées est stable d'une année à l'autre avec seulement 46 offres de moins en 2015 qu'en 2014. En revanche, le nombre de collectivités augmente de 57 % avec 68 collectivités supplémentaires ayant eu recours à RDVemploipublic.fr en 2015.

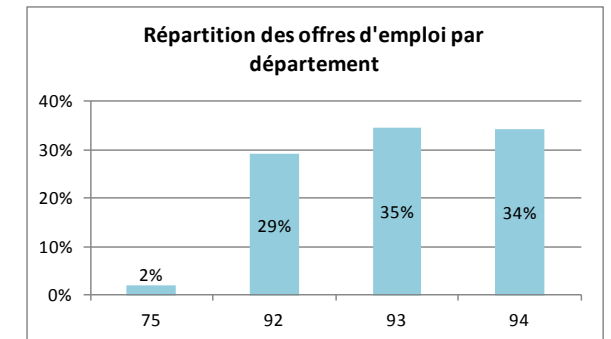
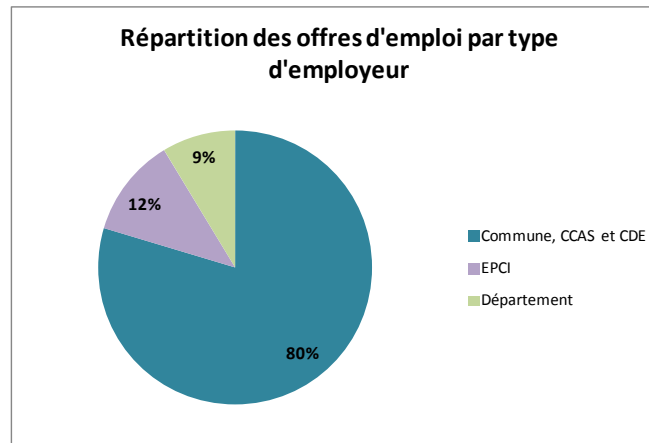
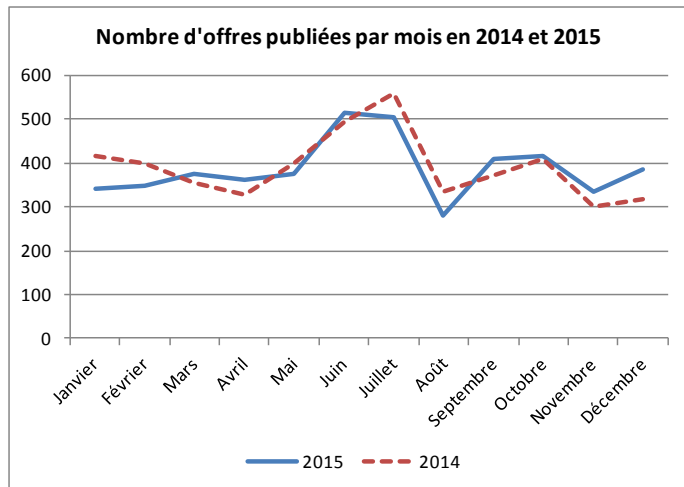
En conséquence, on observe une diminution du nombre d'offres moyen diffusé par collectivité qui passe à près de 40 en 2014 à 25 offres par collectivité en 2015.

La diffusion d'offres d'emploi est assez sensible aux variations saisonnières récurrentes, comprenant un pic en juin-juillet et une reprise en septembre après une baisse d'activité en août. On retrouve globalement des tendances d'évolution similaires d'une année sur l'autre.

90 % des offres portent sur des emplois permanents et plus de 90 % d'entre elles sont à temps complet.

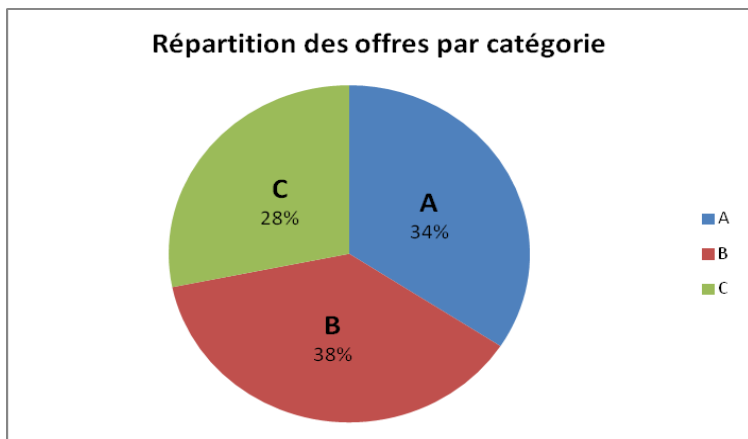
Les principaux employeurs identifiés dans cette étude sont : les communes, CCAS et CDE (concernant 80 % des offres), les EPCI (12 %) et les conseils départementaux (9 %). En 2015, le nombre d'offres diffusées par les communes a légèrement progressé (2 % de plus qu'en 2014), au détriment des conseils départementaux (-10 %) mais surtout des EPCI qui enregistrent une baisse de 89 offres en 2015 par rapport à 2014.

Les offres se localisent sur le territoire des Hauts-de-Seine (29%), de la Seine-St-Denis (35%), du Val-de-Marne (34%) et 2% pour les établissements dont le



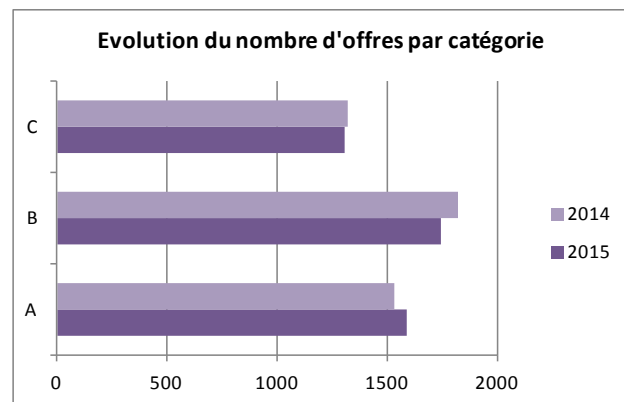
Sont comptabilisées dans le département 75 les offres d'emploi des établissements publics territoriaux dont le siège est à Paris, et non les offres d'emploi de la Mairie de Paris.

➔ Répartition des offres par catégorie hiérarchique



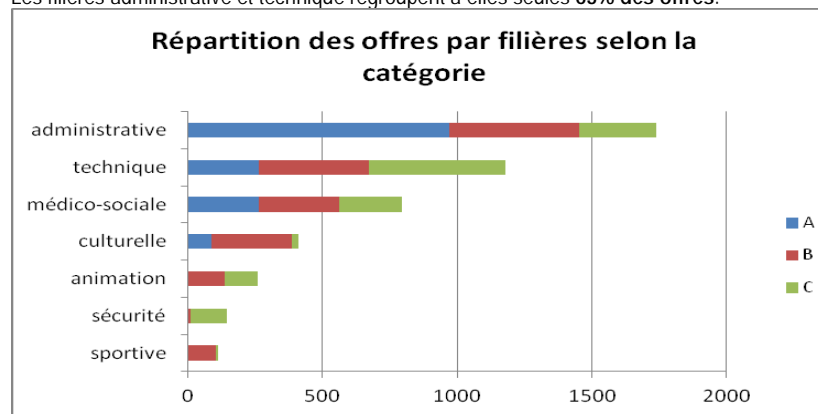
Alors que les offres d'emploi concernent en majorité des postes de catégorie A et B (respectivement 34 % et 38 %), la faible représentation des offres de catégorie C (28 %) s'explique par la possibilité du « recrutement direct », sans concours, sur les grades de 2^{ème} classe des emplois de cette catégorie.

En comparaison de l'année 2014, on observe une légère progression de la part d'annonces de catégorie A (+4 %) au détriment de celles de catégorie B (-5 %).



➔ Répartition des offres par filière

Les filières administrative et technique regroupent à elles seules 63% des offres.



La filière administrative est la filière qui totalise le plus d'offres d'emploi de catégorie A (56 %).

Les filières culturelle et sportive recensent les plus fortes proportions d'offres d'emploi de catégorie B (respectivement 73 % et 93 %).

La filière police municipale se caractérise par une forte demande de postes de catégorie C (92 %).

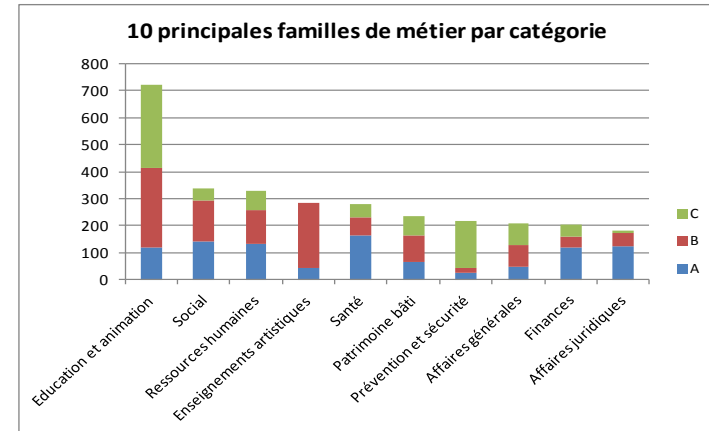
➔ Répartition des offres par principaux grades

Principaux grades	Catégorie	Nombre d'offres d'emploi	Part
Attaché	A	906	20%
Rédacteur	B	462	10%
Technicien	B	340	7%
Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	C	315	7%
Ingénieur	A	251	5%
Adjoint administratif de 2 ^{ème} classe	C	221	5%
Animateur	B	128	3%
Educateur de jeunes enfants	B	127	3%
Auxiliaire de puériculture de 1 ^{ère} classe	C	127	3%
Assistant socio-éducatif	B	115	2%
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe	B	114	2%
Gardien de police municipale	C	102	2%
Adjoint technique de 1 ^{ère} classe	C	99	2%
Educateur des activités physiques et sportives	B	98	2%
Adjoint d'animation de 2 ^{ème} classe	C	90	2%
Total		3495	75%

On peut noter une forte concentration dans les 15 premiers grades qui représentent les ¾ de l'ensemble des offres diffusées. L'ordre d'importance est quasiment identique à l'année précédente pour les 6 premiers grades, qui réunissent plus de la moitié des offres.

➔ Répartition par famille de métiers et selon le type de collectivité

Famille de métier	Nombre d'offres publiées	Part totale	EPCI	Commune, CCAS et CDE	Conseil Départemental
Education et animation	721	16%	-	97%	3%
Social	336	7%	2%	79%	19%
Ressources humaines	331	7%	7%	85%	8%
Enseignements artistiques	284	6%	38%	62%	-
Santé	280	6%	1%	82%	16%
Patrimoine bâti	233	5%	12%	80%	7%
Prévention et sécurité	217	5%	-	100%	-
Affaires générales	207	4%	12%	73%	15%
Finances	204	4%	12%	73%	15%
Affaires juridiques	181	4%	10%	66%	24%
Systèmes d'information et TIC	148	3%	27%	52%	21%
Sports	143	3%	18%	82%	-
Communication	130	3%	5%	91%	4%
Développement territorial	123	3%	18%	75%	7%
Urbanisme et aménagement	115	2%	12%	84%	3%
Bibliothèques et centres documentaires	112	2%	24%	73%	3%
Infrastructures	107	2%	28%	64%	7%
Restauration collective	92	2%	7%	86%	8%
Espaces verts et paysage	90	2%	20%	74%	6%
Entretien et services généraux	79	2%	5%	84%	11%
Direction générale	73	2%	8%	85%	7%
Eau et assainissement	72	2%	74%	-	4%
Ateliers et véhicules	59	1%	12%	81%	7%
Services culturels	49	1%	-	86%	14%
Propreté et déchets	47	1%	36%	62%	-
Population et funéraire	46	1%	-	100%	-
Habitat et logement	44	1%	14%	75%	11%
Arts et techniques du spectacle	42	1%	29%	71%	-
Environnement	23	-	-	-	9%
Etablissements et services patrimoniaux	21	-	-	-	-
Transports et déplacements	13	-	-	-	38%
Imprimerie	6	-	-	-	-
Formation professionnelle	4	-	-	-	-
Incendie et secours	2	-	-	-	-
Laboratoires	1	-	-	-	-
Total général	4635	100%	100%	100%	100%



L'ensemble des 35 familles de métiers territoriaux sont représentées parmi les offres publiées, dont **16 % dans la famille éducation et animation**, **7 % dans le social**, **7 % dans les ressources humaines**, **6 % dans l'enseignement artistique** et **6 % dans la santé**. Si l'ordre n'est pas exactement identique, on retrouve néanmoins ces mêmes 5 familles en tête pour l'année 2014.

La famille des affaires juridiques et celle de la prévention et sécurité connaissent en 2015 une progression particulièrement marquée par rapport à l'année précédente.

Famille de métier	2015	2014	Evolution
Education et animation	721	661	↗ 9%
Social	336	341	↘ -1%
Ressources humaines	331	317	↗ 4%
Enseignements artistiques	284	321	↘ -12%
Santé	280	324	↘ -14%
Patrimoine bâti	233	221	↗ 5%
Prévention et sécurité	217	161	↗ 35%
Affaires générales	207	235	↘ -12%
Finances	204	195	↗ 5%
Affaires juridiques	181	145	↗ 25%

→ Répartition des offres par principaux métiers

Sur les 239 métiers répertoriés dans la fonction publique territoriale, **190 ont été recensés** dans les offres publiées au cours de l'année 2015 en petite couronne. 12 principaux métiers regroupent **près d'un tiers des offres**, déclinés ci-contre en fonction du temps de travail, du nombre moyen d'offres diffusées par collectivité et de l'évolution du nombre d'offres entre 2014 et 2015.

Métier	Nombre d'offres	Part totale	Part d'offres en temps	Nb moyen d'offres par collectivité	Evolution 2014 - 2015
Enseignante / Enseignant artistique	266	7%	89%	9,9	↓ -10%
Assistante / Assistant de gestion des ressources humaines	125	3%	-	2,2	↑ 19%
Policrière / Policier municipal-e	124	3%	-	2,2	↑ 31%
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	116	3%	-	2,1	↑ 10%
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	115	3%	6%	2,4	↑ 53%
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	103	3%	3%	1,8	→ -6%
Chargée / Chargé de la commande publique	97	2%	-	1,9	↑ 21%
Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	92	2%	12%	2,6	→ 6%
Travailleuse / Travailleur social-e	79	2%	6%	2,5	↓ -22%
Assistante / Assistant de gestion administrative	76	2%	-	1,7	→ -8%
Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	69	2%	1%	1,5	↓ -16%
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	69	2%	-	1,9	↑ 15%
Total	1331	33%	20%	2,7	→ 4%

- Un métier d'enseignant artistique qui totalise le plus grand nombre d'offres mais dont l'importance est à nuancer au regard du poids des temps non complets d'une moyenne de 10 heures par offre et de la concentration des employeurs (27 en 2015) qui diffusent en moyenne près de 10 offres par an pour ce métier.
- On constate une forte augmentation des offres relatives au métier d'animateur enfance-jeunesse, qui peut être liée à l'obligation de mise en œuvre de la réforme des rythmes scolaires à la rentrée 2015. Les offres diffusées pour les métiers de policier municipal et de chargé de la commande publique ont également été plus nombreuses qu'en 2014.
- En revanche, une diminution des offres pour les métiers de travailleur social et coordonnateur enfance-jeunesse est à noter entre l'année 2014 et l'année 2015.