

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2018 sur le site RDVemploipublic.fr

Cadrage général

Note méthodologique

Les centres de gestion d'Île-de-France proposent un portail commun de l'emploi public, **RDVemploipublic.fr**, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier 2018 et le 31 décembre 2018 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94).

Avertissement

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **374** employeurs territoriaux de la petite couronne.

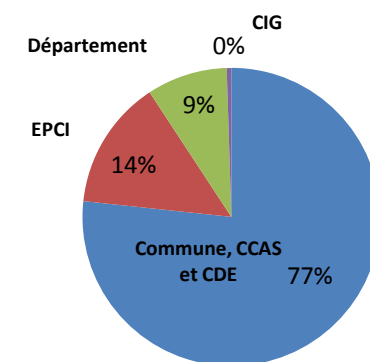
Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018, **8 828 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr**. Le volume de publication est en progression de 1 155 offres par rapport à l'année 2017, soit une hausse de +15 %. C'est la troisième année consécutive de hausse du nombre d'offres publiées sur la bourse de l'emploi RDVemploipublic.fr.

228 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne ont eu recours à RDVemploipublic.fr pour diffuser leurs offres, un total en légère progression sur l'année écoulée (+20). Le nombre moyen d'offres publiées par collectivité est de 39, stable par rapport à l'année précédente (37 en 2017).

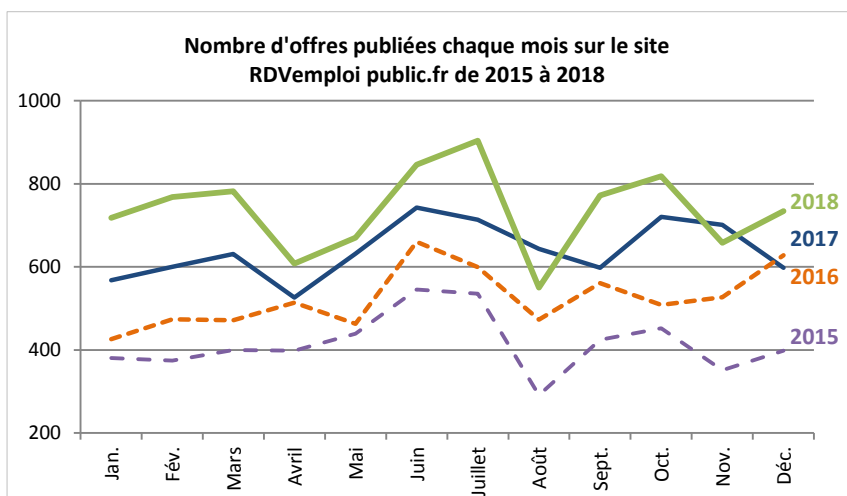
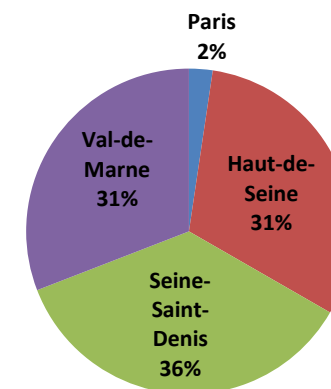
La répartition par type d'employeur a peu évolué entre 2017 et 2018. Les **communes, CCAS et CDE** sont toujours les principaux employeurs à publier des offres sur RDVemploipublic.fr, même si leur part (76,7%) est en diminution (-5,7%) sur les deux dernières années au profit des départements (+3,1%) et EPCI (+2,8%).

La diffusion des offres est **sensible aux variations saisonnières récurrentes**, avec un pic marqué entre les mois de juin et juillet, suivi d'une baisse importante en août et d'une reprise en septembre.

Répartition des offres publiées sur RDVemploi public.fr en 2018 selon le type d'employeur

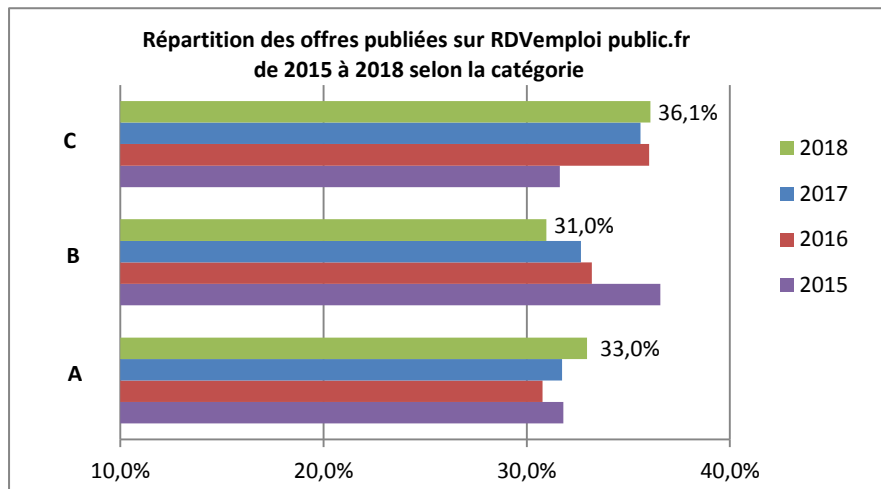


Répartition des offres en 2018 selon le département



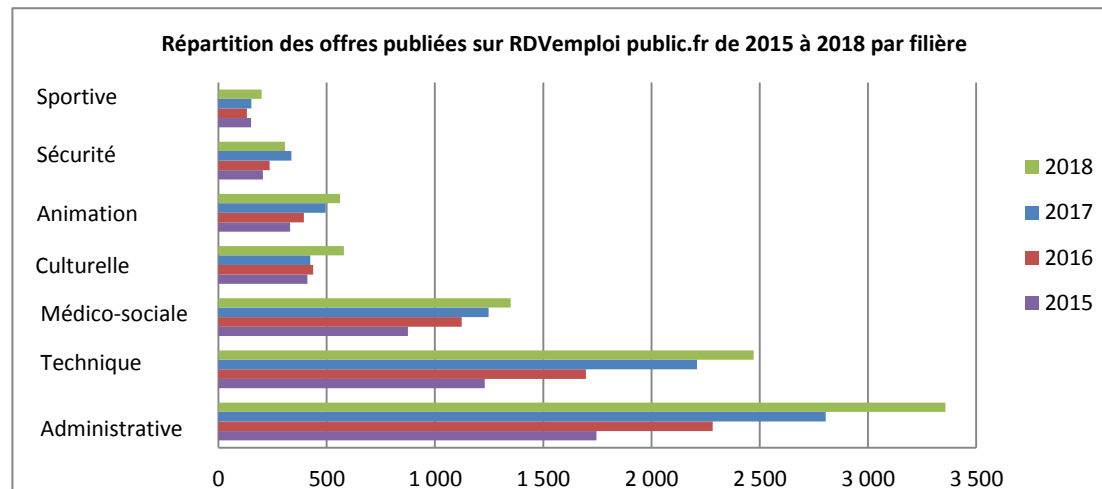
La Seine-Saint-Denis est le territoire qui totalise le plus grand nombre d'offres (35,8 %), devant les Hauts-de-Seine (31 %) et le Val-de-Marne (30,9 %), alors que les établissements publics territoriaux dont le siège est à Paris ne représentent que 2,3 % du total.

Catégories et filières



Si la répartition des offres selon la catégorie hiérarchique reste assez équilibrée, la part des offres de la catégorie A progresse sensiblement entre 2017 et 2018 et devient proportionnellement plus importante que celle de la catégorie B, en recul constant depuis 2015.

Principaux cadres d'emplois	Nombre d'offres d'emplois	Part (en%)
Attachés territoriaux	1627	18,4
Adjoints techniques territoriaux	1046	11,8
Rédacteurs territoriaux	865	9,8
Adjoints administratifs territoriaux	823	9,3
Techniciens territoriaux	695	7,9
Ingénieurs territoriaux	579	6,6
Adjoints territoriaux d'animation	353	4,0
Agents de police municipale	290	3,3
Auxiliaires de puériculture territoriaux	247	2,8
Assistants territoriaux d'enseignement artistique	239	2,7
Animateurs territoriaux	226	2,6
Assistants territoriaux socio-éducatifs *	207	2,3
Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives	181	2,1
Educateurs territoriaux de jeunes enfants *	166	1,9
Agents de maîtrise territoriaux	130	1,5



La filière administrative totalise le plus grand nombre d'offres (38% du total). La moitié des emplois proposés dans cette filière sont des postes de catégorie A (soit 57% du total des annonces en catégorie A).

La filière technique représente 28 % des offres, dont 37% en catégorie C.

Les filières administrative et technique sont celles qui bénéficient de la plus forte progression entre 2015 et 2019. Le volume d'offres publiées sur ces filières a enregistré une hausse de près de 50% sur la période.

Le total d'offres d'emploi dans la filière culturelle a progressé de 13% en 2018, dont 43% des offres concernent le cadre d'emplois d'Assistant territorial d'enseignement artistique. 91% des offres en filière sportive concernent le cadre d'emplois d'Educateur territorial des activités physiques et sportives.

Les 15 cadres d'emplois présentés dans le tableau ci-contre regroupent 86,9 % de l'ensemble des offres publiées en 2018.

* Les cadres d'emplois d'Assistants territoriaux socio-éducatifs et d'Educateurs territoriaux de jeunes enfants relevaient de la catégorie B jusqu'au 1^{er} février 2019.

Métiers

34 familles de métiers territoriaux sont représentées parmi les offres publiées en 2018. Les métiers de **l'éducation et de l'animation** concentrent le plus grand nombre d'offres (15,8%), toutes collectivités confondues.

7% du total des annonces sont à temps non complet, dont 80% des offres d'**enseignements artistiques**.

Parmi les familles métiers les plus représentées, les métiers relatifs au **patrimoine bâti (+39,9%)**, aux **affaires générales (+30,7%)**, et aux **sports (+27%)** ont connu les plus fortes progressions en volume d'offres publiées entre 2017 et 2018.

Famille de métiers	2015	2016	2017	2018	Evolution
Education et animation	872	1204	1238	1391	12,4%
Social	338	373	507	633	24,9%
Affaires générales	211	309	446	583	30,7%
Ressources humaines	339	398	548	566	3,3%
Patrimoine bâti	234	314	388	543	39,9%
Prévention et sécurité	284	362	501	455	-9,2%
Finances	205	323	348	422	21,3%
Santé	286	336	383	406	6,0%
Enseignements artistiques	285	237	307	307	0,0%
Sports	193	197	233	296	27,0%

Famille de métiers	Nombre d'offres publiées	Part totale (%)	Commune, CCAS, CDE %	EPCI %	Département %
Education et animation	1391	15,8	20,0	0,5	3,6
Social	633	7,2	6,9	1,4	19,3
Affaires générales	583	6,6	5,8	8,2	11,4
Ressources humaines	566	6,4	6,1	5,0	8,7
Patrimoine bâti	543	6,2	6,5	2,6	9,2
Prévention et sécurité	455	5,2	6,5	1,2	0,0
Finances	422	4,8	4,0	7,8	7,0
Santé	406	4,6	5,1	0,2	8,0
Enseignements artistiques	307	3,5	2,4	11,6	0,1
Sports	296	3,4	3,3	5,3	0,9
Affaires juridiques	286	3,2	3,1	2,9	4,5
Développement territorial	252	2,9	2,2	7,1	1,9
Communication	251	2,8	3,1	2,1	1,6
Systèmes d'information et TIC	249	2,8	2,4	4,7	3,1
Urbanisme et aménagement	237	2,7	2,8	3,4	0,9
Infrastructures	220	2,5	1,9	3,1	6,3
Bibliothèques et centres documentaires	219	2,5	2,3	5,2	0,1
Espaces verts et paysage	198	2,2	2,6	1,0	1,4
Eau et assainissement	154	1,7	0,0	9,4	4,7
Propreté et déchets	152	1,7	1,3	5,3	0,0
Entretien et services généraux	150	1,7	2,0	0,7	0,5
Restauration collective	144	1,6	1,8	0,6	1,8
Population et funéraire	118	1,3	1,7	0,1	0,0
Ateliers et véhicules	113	1,3	1,5	0,6	0,3
Direction générale	92	1,0	0,9	1,7	1,4
Services culturels	89	1,0	1,0	0,8	1,2
Habitat et logement	85	1,0	0,9	1,9	0,4
Environnement	69	0,8	0,5	2,7	0,4
Arts et techniques du spectacle	66	0,7	0,7	1,4	0,3
Etablissements et services patrimoniaux	32	0,4	0,4	0,2	0,1
Transports et déplacements	24	0,3	0,1	1,0	0,3
Imprimerie	11	0,1	0,2	0,0	0,0
Incendie et secours	8	0,1	0,1	0,0	0,3
Formation professionnelle	7	0,1	0,0	0,4	0,3
Total offres	8828	100,0	100,0	100,0	100,0

207 des 239 métiers répertoriés dans la fonction publique territoriale ont été recensés parmi les offres publiées au cours de l'année 2018.

Les 16 métiers présentés ci-dessous regroupent à eux seuls 35,6% des offres.

Parmi les métiers les plus représentés, ceux comportant le plus d'offres en temps non complet sont : Enseignante / Enseignant artistique (83%), Médecin (72%) et Psychologue (63%).

Métier	Nombre d'offres publiées en 2018	Part parmi l'ensemble des offres	Part des offres en temps non complet
Policière / Policier municipal-e	282	3,2%	-
Enseignante / Enseignant artistique	281	3,2%	83%
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	271	3,1%	29%
Assistante / Assistant de gestion administrative	267	3,0%	1%
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	251	2,8%	1%
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	240	2,7%	-
Travailleuse / Travailleur social-e	211	2,4%	3%
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	190	2,2%	-
Chargée / Chargé de la commande publique	165	1,9%	-
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	156	1,8%	-
Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	150	1,7%	19%
Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	147	1,7%	-
Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	143	1,6%	6%
Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	137	1,6%	-
Assistante / Assistant de direction	130	1,5%	2%
Chargée / Chargé de communication	121	1,4%	1%