

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2017 sur le site RDVemploipublic.fr

Note méthodologique

Les centres de gestion d'Île-de-France proposent un portail commun de l'emploi public, **RDVemploipublic.fr**, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94).

Avertissement

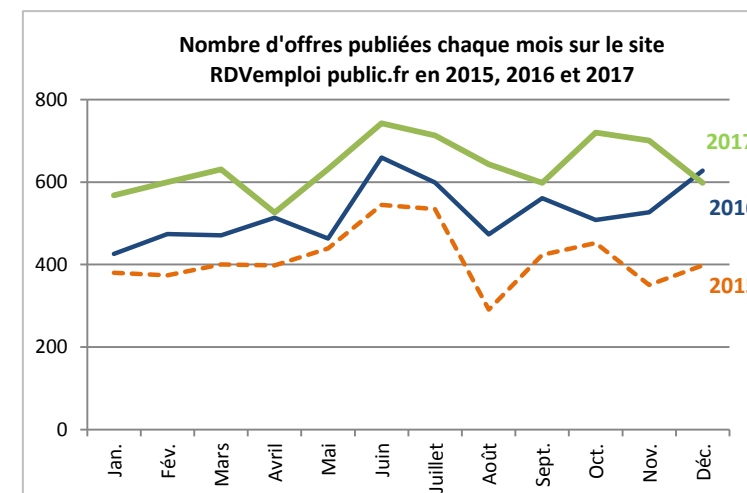
Les offres d'emploi du baromètre ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités ni la totalité des 374 employeurs territoriaux de la petite couronne.

Cadrage général

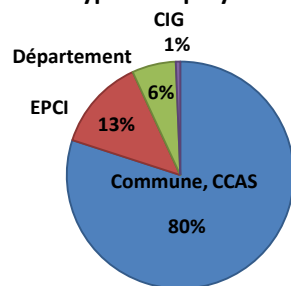
Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2017, **7673 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr** (+ 1 369 par rapport à l'année 2016, soit une hausse de +22 %).

208 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne ont eu recours à RDVemploipublic.fr pour diffuser leurs offres (contre 184 en 2016). Le nombre moyen d'offres publiées par collectivité est de 37, en légère hausse par rapport à l'année précédente (34 en 2016).

La diffusion des offres apparaît **sensible aux variations saisonnières**, avec un pic au mois de juin, une baisse sur la période estivale et une reprise en octobre. Si les évolutions sont globalement assez similaires d'une année sur l'autre, la hausse entre octobre et novembre contraste singulièrement avec la stabilité observée en 2016 à la même période.



Répartition des offres publiées sur RDVemploi public.fr en 2017 selon le type d'employeur

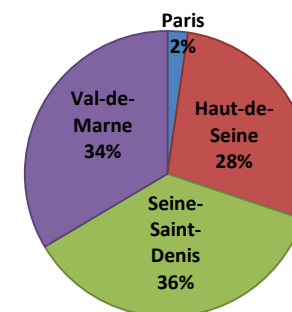


Les offres publiées sur RDVemploipublic.fr émanent très majoritairement des **communes, CCAS et CDE** (79,4 %). La répartition par type d'employeur a peu évolué entre 2016 et 2017.

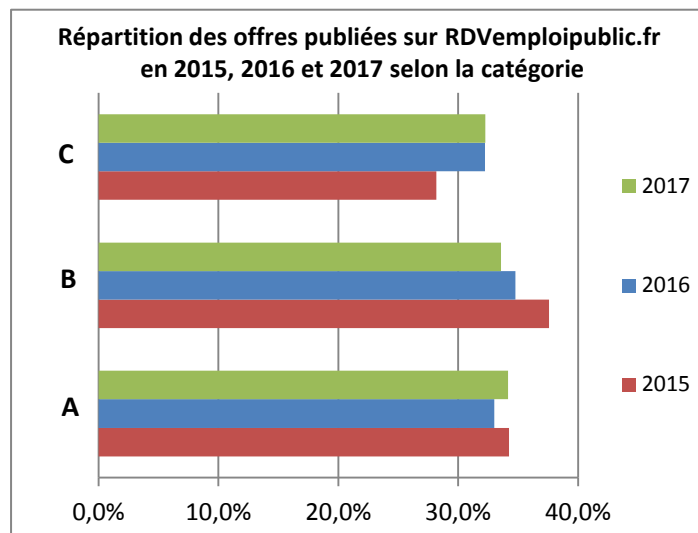
La Seine-Saint-Denis est le territoire qui totalise le plus grand nombre d'offres (36,2 %) suivi par le Val-de-Marne (33,3 %) et les Hauts-de-Seine (28,3 %).

Les établissements publics territoriaux, dont le siège est à Paris, sont relativement peu nombreux. Leurs offres ne représentent que 2,3 % du total.

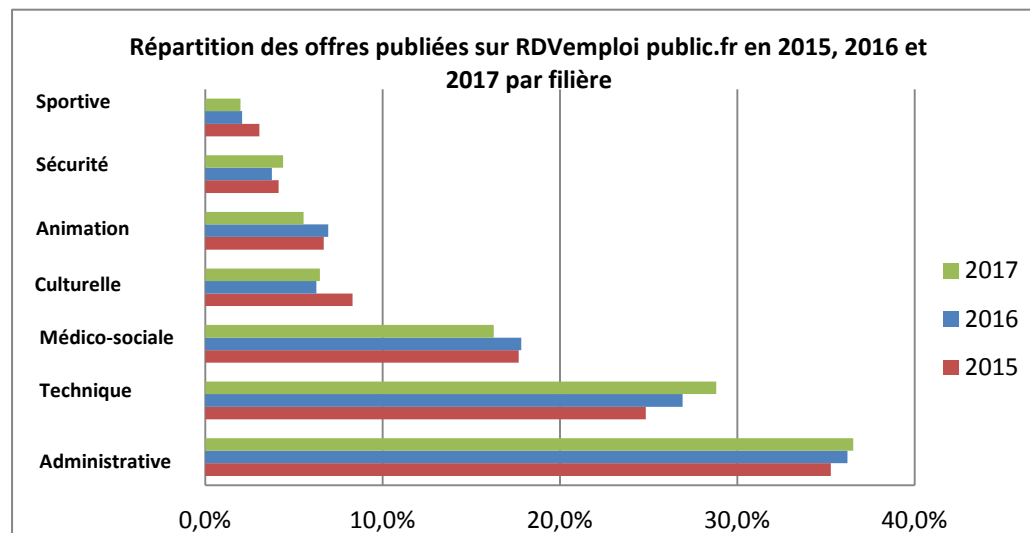
Répartition des offres en 2017 selon le département



Catégories et filières



La répartition des offres selon la catégorie hiérarchique est assez équilibrée. La part des offres de la catégorie A a légèrement augmenté entre 2016 et 2017.



La filière administrative est celle qui totalise le plus grand nombre d'offres, tant en 2016 qu'en 2017. Plus de la moitié des emplois proposés dans cette filière sont des postes de catégorie A.

Cadres d'emplois

Principaux cadres d'emplois	Nombre d'offres d'emplois	Part (en%)
Attachés territoriaux	1371	17,9
Adjoints techniques territoriaux	945	12,3
Rédacteurs territoriaux	781	10,2
Adjoints administratifs territoriaux	622	8,1
Techniciens territoriaux	602	7,8
Ingénieurs territoriaux	528	6,9
Agents de police municipale	330	4,3
Auxiliaires de puériculture territoriaux	260	3,4
Assistants territoriaux d'enseignement artistique	233	3,0
Adjoints territoriaux d'animation	229	3,0
Educateurs territoriaux de jeunes enfants	220	2,9
Assistants territoriaux socio-éducatifs	200	2,6
Animateurs territoriaux	196	2,6
Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives	135	1,8
Agents de maîtrise territoriaux	121	1,6

Les 15 cadres d'emplois présentés dans le tableau ci-contre regroupent **88,3 % de l'ensemble des offres publiées en 2017**.

Métiers

L'ensemble des 35 familles de métiers territoriaux est représenté parmi les offres publiées en 2017.

Tous types de collectivités confondus, ce sont les métiers de l'éducation et de l'animation qui concentrent le plus grand nombre d'offres, suivis par les ressources humaines et le champ du social.

Les écarts observés entre communes, EPCI et départements sont étroitement liés aux compétences exercées par chaque niveau de collectivité.

Les métiers relatifs aux affaires générales (+44,4%), à la prévention et sécurité (+39,5%), et aux ressources humaines (+37,7%) ont connu les plus fortes progressions en volume d'offres publiées.

Famille de métiers	2015	2016	2017	Evolution
Education et animation	872	1204	1238	2,8%
Ressources humaines	339	398	548	37,7%
Social	338	373	507	35,9%
Prévention et sécurité	284	362	501	38,4%
Affaires générales	211	309	446	44,3%
Patrimoine bâti	234	314	388	23,6%
Santé	286	336	383	14,0%
Finances	205	323	348	7,7%
Enseignements artistiques	285	237	307	29,5%
Systèmes d'information et TIC	147	228	268	17,5%
Affaires juridiques	181	218	246	12,8%

Famille de métiers	Nombre d'offres publiées	Part totale (%)	Commune, CCAS, CDE %	EPCI %	Département %
Education et animation	1238	16,1	19%	0%	10%
Ressources humaines	548	7,1	7%	6%	6%
Social	507	6,6	6%	2%	20%
Prévention et sécurité	501	6,5	8%	0%	0%
Affaires générales	446	5,8	5%	11%	4%
Patrimoine bâti	388	5,1	6%	3%	5%
Santé	383	5,0	6%	0%	4%
Finances	348	4,5	4%	8%	6%
Enseignements artistiques	307	4,0	3%	12%	0%
Systèmes d'information et TIC	268	3,5	3%	6%	5%
Affaires juridiques	246	3,2	3%	4%	4%
Espaces verts et paysage	238	3,1	3%	1%	10%
Urbanisme et aménagement	237	3,1	3%	5%	1%
Sports	233	3,0	3%	4%	1%
Communication	203	2,6	3%	2%	1%
Infrastructures	185	2,4	2%	3%	8%
Développement territorial	177	2,3	2%	3%	2%
Bibliothèques et centres documentaires	173	2,3	2%	4%	1%
Restauration collective	136	1,8	2%	2%	3%
Entretien et services généraux	131	1,7	2%	1%	1%
Propreté et déchets	131	1,7	1%	6%	0%
Eau et assainissement	124	1,6	0%	11%	3%
Direction générale	89	1,2	1%	1%	1%
Ateliers et véhicules	87	1,1	1%	0%	0%
Population et funéraire	73	1,0	1%	0%	0%
Arts et techniques du spectacle	59	0,8	1%	1%	0%
Habitat et logement	57	0,7	1%	1%	1%
Services culturels	53	0,7	1%	1%	1%
Environnement	50	0,7	0%	2%	2%
Etablissements et services patrimoniaux	30	0,4	0%	0%	0%
Imprimerie	12	0,2	0%	0%	0%
Transports et déplacements	9	0,1	0%	0%	1%
Incendie et secours	3	0,0	0%	0%	0%
Laboratoires	2	0,0	0%	0%	0%
Formation professionnelle	1	0,0	0%	0%	0%
Total offres	7673	100,0	100%	100%	100%

Sur les 239 métiers répertoriés dans la fonction publique territoriale, **201 ont été recensés parmi les offres publiées au cours de l'année 2017. Les 16 métiers présentés ci-dessous regroupent à eux seuls plus d'un tiers des offres.**

Conformément au constat national, **le métier de policier municipal** totalise le plus grand nombre d'offres. Les **322 offres** ont été publiées par 77 communes qui diffusent **en moyenne 4 offres par an pour ce métier.**

Métier	Nombre d'offres publiées en 2017	Part parmi l'ensemble des offres (%)
Policrière / Policier municipal-e	322	4,2
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	272	3,5
Enseignante / Enseignant artistique	268	3,5
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	243	3,2
Assistante / Assistant de gestion administrative	201	2,6
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	190	2,5
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	186	2,4
Travailleuse / Travailleur social-e	161	2,1
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	157	2,0
Jardinière / Jardinier	148	1,9
Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	139	1,8
Chargée / Chargé de la commande publique	134	1,7
Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	119	1,6
Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	116	1,5
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	101	1,3
Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	91	1,2
Total des métiers les plus représentés	2848	37,1
Total ensemble des offres	7673	100,0