

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours du 1^{er} semestre 2014 sur le site de RDVemploipublic.fr

Note méthodologique

Depuis 2009, les CIG de la petite couronne (92,93,94) et de la grande couronne (78,91,95) proposent un portail commun de l'emploi public, RDVemploipublic.fr, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi territoriales.

Les données présentées dans cette étude portent sur les offres publiées sur ce site entre le 1^{er} janvier 2014 et le 30 juin 2014 par les collectivités de petite couronne.

Avertissement

Les offres d'emploi du baromètre ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités ni la totalité des 386 employeurs territoriaux de la petite couronne.

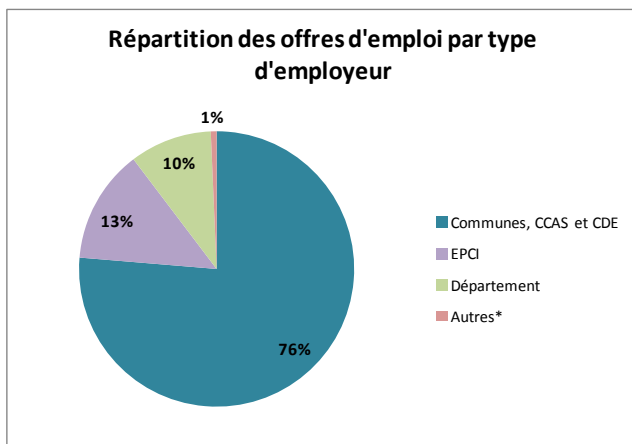
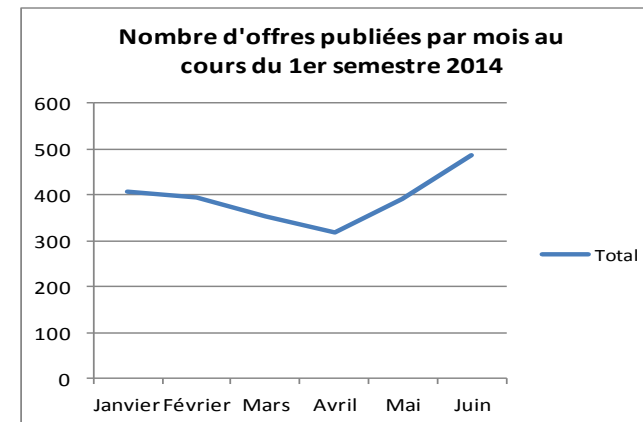
Cadrage général

Entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2014, **2 352 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr par 110 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne.**

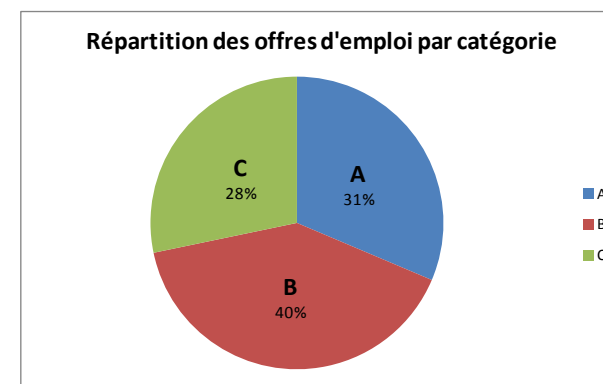
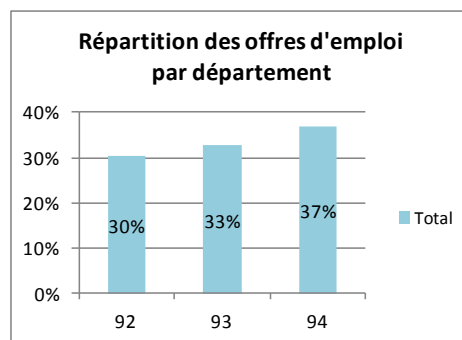
Les principaux employeurs identifiés dans cette étude sont : les communes, CCAS et CDE (concernant 76 % des offres), les EPCI (13 %) et les conseils généraux (10%).

Les offres se répartissent à peu près équitablement sur le territoire entre les Hauts-de-Seine (30%), la Seine-St-Denis (33%) et le Val-de-Marne (37%).

Alors que les offres d'emploi concernent en majorité des postes de catégorie A et B (respectivement 31 % et 40 %), la faible représentation des offres de catégorie C (28 %) s'explique par la possibilité du « recrutement direct », sans concours, sur les grades de 2^{ème} classe des emplois de catégorie C.

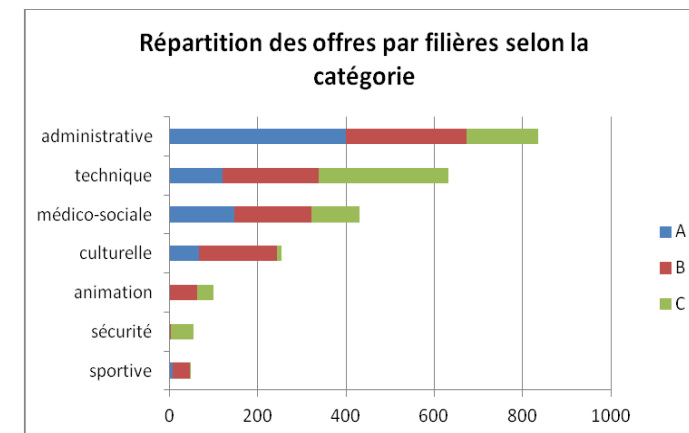


* regroupent : les OPH, établissement public de santé et centre de gestion



➡ Répartition par famille de métiers et selon le type de collectivité

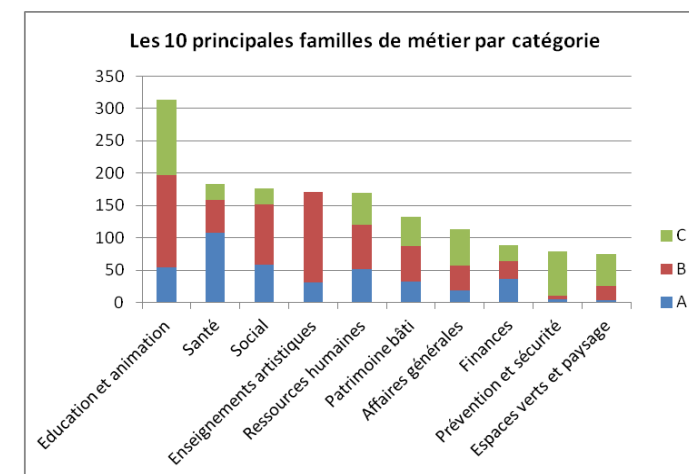
Famille de métier	Nombre d'offres publiées	Part totale	EPCI	Communes, CCAS et CDE	Conseil Général
Education et animation	314	13%	1%	17%	2%
Santé	183	8%	-	9%	11%
Social	176	7%	3%	7%	15%
Enseignements artistiques	171	7%	24%	5%	-
Ressources humaines	169	7%	5%	7%	6%
Patrimoine bâti	132	6%	3%	6%	8%
Affaires générales	113	5%	7%	4%	9%
Finances	88	4%	4%	4%	4%
Prévention et sécurité	79	3%	-	4%	-
Espaces verts et paysage	75	3%	5%	3%	3%
Systèmes d'information et TIC	73	3%	3%	3%	7%
Sports	70	3%	5%	3%	1%
Affaires juridiques	63	3%	3%	2%	4%
Entretien et services généraux	62	3%	1%	3%	4%
Bibliothèques et centres documentaires	61	3%	5%	3%	-
Restauration collective	61	3%	2%	2%	5%
Communication	59	3%	2%	3%	1%
Urbanisme et aménagement	46	2%	3%	2%	2%
Infrastructures	43	2%	4%	2%	1%
Développement territorial	41	2%	3%	1%	3%
Direction générale	40	2%	2%	2%	-
Propreté et déchets	39	2%	7%	1%	-
Services culturels	32	1%	-	1%	3%
Eau et assainissement	27	1%	3%	-	5%
Habitat et logement	25	1%	-	1%	-
Etablissements et services patrimoniaux	24	1%	1%	1%	3%
Ateliers et véhicules	23	1%	-	1%	-
Arts et techniques du spectacle	21	1%	2%	1%	-
Population et funéraire	21	1%	-	1%	-
Environnement	7	0%	1%	-	-
Imprimerie	6	0%	-	-	-
Transports et déplacements	6	0%	1%	-	1%
Incendie et secours	1	0%	-	-	-
Formation professionnelle	1	0%	-	-	-
Total général	2352	100%	100%	100%	100%



Les filières administrative et technique regroupent à elles seules **63% des offres**.

34 des 35 familles* de métiers territoriaux sont représentées parmi les offres publiées, dont 13% dans la famille éducation et animation, 8% dans la santé, 7% dans le social, 7% dans l'enseignement artistique et 7% dans les ressources humaines.

*La famille manquante est celle des Laboratoires.



➔ Répartition des offres par principaux grades

Principaux grades	Catégorie	Nombre d'offres d'emploi	Part
Attaché	A	378	16%
Rédacteur	B	247	11%
Technicien	B	175	7%
Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	C	157	7%
Adjoint administratif de 2 ^{ème} classe	C	129	5%
Ingénieur	A	111	5%
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe	B	79	3%
Assistant socio-éducatif	B	74	3%
Adjoint technique de 1 ^{ère} classe	C	67	3%
Animateur	B	63	3%
Educateur de jeunes enfants	B	62	3%
Auxiliaire de puériculture de 1 ^{ère} classe	C	52	2%
Agent de maîtrise	C	51	2%
Gardien de police municipale	C	49	2%
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{ère} classe	B	38	2%
Total		1732	74%

Les 15 premiers grades représentent **près de ¾ de l'ensemble des offres diffusées.**

➔ Répartition des principaux métiers par cadre d'emplois

Sur les 239 métiers répertoriés dans la fonction publique territoriale, **194 ont été recensés** dans les offres publiées au 1^{er} semestre 2014 en petite couronne.

10 principaux métiers, déclinés ci-contre par cadre d'emplois, regroupent **34 % des offres.**

Métier	Principaux cadres d'emplois	Nombre d'offres	Part
Enseignante / Enseignant artistique*	Assistants territoriaux d'enseignement artistique	135	6%
	Professeurs territoriaux d'enseignement artistique	23	1%
Total		158	7%
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	Educateurs territoriaux de jeunes enfants	57	2%
	Total	57	2%
Travailleuse / Travailleur social-e	Assistants territoriaux socio-éducatifs	47	2%
	Total	47	2%
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	Adjointes administratives territoriales	36	2%
	Rédacteurs territoriaux	15	1%
Total		51	2%
Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	Attachés territoriaux	17	1%
	Animateurs territoriaux	16	1%
	Rédacteurs territoriaux	9	-
Total		42	2%
Policier / Policière municipal-e	Agents de police municipale	48	2%
	Total	48	2%
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	Auxiliaires de puériculture territoriaux	44	2%
	Total	44	2%
Responsable de la gestion administrative du personnel	Rédacteurs territoriaux	25	1%
	Attachés territoriaux	12	1%
	Adjointes administratives territoriales	10	-
Total		47	2%
Gestionnaire technique bâtiment	Techniciens territoriaux	36	2%
	Adjointes techniques territoriales	5	-
Total		41	2%
Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives	37	2%
	Total	37	2%

*Les offres pour le métier d'enseignant artistique, si elles sont les plus nombreuses, portent à près de **90% sur des temps non complet**, pour une moyenne de 9 heures hebdomadaires.