

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

75

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
75	EPTB Seine grands lacs	Ingénieur Ingénieur principal.	Urbanisme et aménagement Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12081
<p>Intitulé du poste: Cheffe/Chef de projet - aménagement de la Bassée, conducteur (trice) d'opération</p> <p>L'aménagement de la Bassée est le grand projet d'aménagement hydraulique porté par l'EPTB Seine Grands Lacs. Cet aménagement consiste en un ensemble de casiers qui permettront l'écrêtement des crues importantes sur toute la région Île-de-France. Cet aménagement augmentera jusqu'à 50% le niveau de protection apporté aujourd'hui par les 4 lacs-réservoirs de l'EPTB. L'opération de site pilote de la Bassée constitue la première phase du projet d'aménagement. Cette opération porte : •La création d'un aménagement hydraulique pouvant stocker 10 millions de m3 d'eau. Ce stockage temporaire interviendra en moyenne tous les six ans et durera 15 jours. •Des actions écologiques visant à restaurer les milieux dégradés de la Bassée.</p>								
75	EPTB Seine grands lacs	Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12082
<p>Intitulé du poste: gestionnaire marchés publics</p> <p>• Gestion et suivi juridique des procédures de marchés publics de l'EPTB (travaux, fournitures et services, prestations intellectuelles et NTIC) : planification, préparation, publicités, contrôle des rapports d'analyse des offres, attributions, contrôle de légalité, notifications, exécution (avenants, actes de sous-traitance, reconductions...), suivi des dossiers précontentieux ou contentieux liés à la passation, • Conseils et assistance aux services pour la formalisation de tous documents relatifs à la commande publique (analyse des besoins et choix adaptés des procédures), • Rédaction, contrôle des pièces des marchés publics, • Gestion des procédures dématérialisées obligatoires, • Préparation et secrétariat de la commission d'appel d'offres et des jurys, • Rédaction de notes de synthèse sur des sujets spécifiques relevant du domaine de la commande publique et aide à la décision, • Veille juridique et réglementaire. • Archivage des documents relatifs à la commande publique,</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12083

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission – Logistique Urbaine</p> <p>Le chargé de mission a la charge d'une activité, avec un haut degré d'autonomie et dans une logique partenariale, sur son périmètre d'expertise au sein d'un Service ou d'une Direction. Il participe à la définition et joue un rôle déterminant dans la mise en œuvre des politiques de la Métropole. Il collecte et organise le traitement des informations émises par la Métropole ou adressées à elle sur son domaine d'expertise. Il intervient sur l'instruction des dossiers, l'application et le respect des procédures relatives à son domaine d'expertise. Il met en place et réalise les différentes actions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés sur son activité, y compris en mode-projet. Il participe le plus souvent à l'animation d'un réseau d'experts locaux impliqués sur ses thématiques de travail.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12084
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission prévention des inondations- suivi opérationnel de la gestion des ouvrages de protection H/F</p> <p>Le chargé de mission a la charge d'une activité, avec un haut degré d'autonomie et dans une logique partenariale, sur son périmètre d'expertise au sein d'un Service ou d'une Direction. Il participe à la définition et joue un rôle déterminant dans la mise en œuvre des politiques de la Métropole. Il collecte et organise le traitement des informations émises par la Métropole ou adressées à elle sur son domaine d'expertise. Il intervient sur l'instruction des dossiers, l'application et le respect des procédures relatives à son domaine d'expertise. Il met en place et réalise les différentes actions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés sur son activité, y compris en mode-projet. Il participe à l'animation d'un réseau d'experts locaux impliqués sur ses thématiques de travail.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Patrimoine bâti Gestionnaire de flux	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12085
<p>Intitulé du poste: Technicien - Econome de flux pour l'accompagnement des communes</p> <p>Le technicien apporte son expertise en matière de savoir technique dans son domaine d'intervention, contribuant dans son périmètre au bon fonctionnement de la Métropole. Il assure une optimisation des procédures, grâce aux planifications et à la gestion des prestations techniques, qu'il réalise ou fait mettre en œuvre dans le respect des instructions. Il est positionné auprès d'un Chef de Service ou d'un Responsable de Pôle pour assurer la réalisation de la bonne exécution des processus et missions confiés.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Patrimoine bâti Gestionnaire de flux	B	Contrat de projet	tmpCom		CIGPC-2021-07-12086

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Technicien - Econome de flux pour l'accompagnement des communes H/F</p> <p>Le technicien apporte son expertise en matière de savoir technique dans son domaine d'intervention, contribuant dans son périmètre au bon fonctionnement de la Métropole. Il assure une optimisation des procédures, grâce aux planifications et à la gestion des prestations techniques, qu'il réalise ou fait mettre en œuvre dans le respect des instructions. Il est positionné auprès d'un Chef de Service ou d'un Responsable de Pôle pour assurer la réalisation de la bonne exécution des processus et missions confiés.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12087
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission prévention des inondations - PAPI H/F</p> <p>Le chargé de mission a la charge d'une activité, avec un haut degré d'autonomie et dans une logique partenariale, sur son périmètre d'expertise au sein d'un Service ou d'une Direction. Il participe à la définition et joue un rôle déterminant dans la mise en œuvre des politiques de la Métropole. Il collecte et organise le traitement des informations émises par la Métropole ou adressées à elle sur son domaine d'expertise. Il intervient sur l'instruction des dossiers, l'application et le respect des procédures relatives à son domaine d'expertise. Il met en place et réalise les différentes actions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés sur son activité, y compris en mode-projet. Il participe à l'animation d'un réseau d'experts locaux impliqués sur ses thématiques de travail.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Contrat de projet	tmpCom		CIGPC-2021-07-12088
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission économe de flux : pilotage du programme ACTEE - H/F</p> <p>Le chargé de mission a la charge d'une activité, avec un haut degré d'autonomie et dans une logique partenariale, sur son périmètre d'expertise au sein d'un Service ou d'une Direction. Il participe à la définition et joue un rôle déterminant dans la mise en œuvre des politiques de la Métropole. Il collecte et organise le traitement des informations émises par la Métropole ou adressées à elle sur son domaine d'expertise. Il intervient sur l'instruction des dossiers, l'application et le respect des procédures relatives à son domaine d'expertise. Il met en place et réalise les différentes actions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés sur son activité, y compris en mode-projet. Il participe à l'animation d'un réseau d'experts locaux impliqués sur ses thématiques de travail.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12089

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission économie circulaire, économie sociale et solidaire H/F</p> <p>Le chargé de mission a la charge d'une activité, avec un haut degré d'autonomie et dans une logique partenariale, sur son périmètre d'expertise au sein d'un Service ou d'une Direction. Il participe à la définition et joue un rôle déterminant dans la mise en œuvre des politiques de la Métropole. Il collecte et organise le traitement des informations émises par la Métropole ou adressées à elle sur son domaine d'expertise. Il intervient sur l'instruction des dossiers, l'application et le respect des procédures relatives à son domaine d'expertise. Il met en place et réalise les différentes actions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés sur son activité, y compris en mode-projet. Il participe le plus souvent à l'animation d'un réseau d'experts locaux impliqués sur ses thématiques de travail.</p>								
75	Pôle supérieur d'enseignement artistique Paris Boulogne-Billancourt	Rédacteur pr. 1re cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Démission	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12090
<p>Intitulé du poste: CHARGE(E) DE LA PRODUCTION</p> <p>Préparation de la saison annuelle, coordination technique et logistique des activités publiques, estimation des projets transmis par les coordinateurs et conseillers et suivi budgétaire, établissement des contrats des artistes invités, établissement des conventions de partenariat, gestion et suivi logistique des partitions et des instruments, organisation et coordination des sessions d'orchestre, assurer le lien avec la communication, recherche de lieux de diffusion et de partenaires et recrutement des personnels techniques complémentaires.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Adjoint technique	Eau et assainissement Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12091

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable zone process SEC 078</p> <p>Sous l'autorité du responsable de secteur, le responsable zone process a pour mission : - S'informer auprès du poste de commande du fonctionnement de sa zone et donner ses consignes - Faire la tournée de sa zone et noter tout dysfonctionnement - Procéder aux analyses nécessaires ou en prendre connaissance auprès du laboratoire pour établir les consignes et effectuer les réglages nécessaires - Valider les données concernant son process sur l'outil bilan et être force de proposition concernant l'optimisation de son process - Etre l'interlocuteur principal pour toute question relative au process dont il a la charge - Prendre toute mesure de sauvegarde concernant son secteur - Participer aux réunions et rédiger des documents concernant sa zone - Identifier les opérations de nettoyages, batardages et vidanges des ouvrages, nécessaires et coordonner les actions - Participer aux opérations de dépotage et évacuation des déchets si les conditions d'exploitation le nécessitent - Rédiger, le cas échéant, les modes opératoires pour toute opération du secteur sous sa responsabilité - Coordonner et réaliser les travaux de maintenance de 1er niveau - Elaborer un support de traçabilité sur les suivis des pannes, des interventions des exploitants et des modifications des consignes ainsi que sur l'optimisation des process * Activités liées à la Qualité : - Participer à la conception et à l'évolution du système qualité * Activités liées à l'Hygiène et à la Sécurité : - Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et sécurité du site - Utiliser les équipements de protection individuelle (EPI) adaptés à son activité - Respecter les bonnes pratiques de manipulation des équipements et/ou produits utilisés - Signaler à son N+ 1 toute intervention présentant un risque * Activités liées à l'Environnement : - Respecter et faire respecter la politique environnementale du site - Appliquer et faire appliquer les procédures liées à l'environnement pour son secteur d'activités - Maîtriser les aspects environnementaux significatifs qui sont de son ressort - Appliquer les bonnes pratiques en matière d'environnement</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Adjoint technique	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12092

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé d'étude et d'expertise - DI 016</p> <p>Au sein du SIAAP, la Direction de l'Innovation (DI) assure le maintien d'une activité de recherche appliquée en phase avec les enjeux industriels et environnementaux actuels et à venir du SIAAP. L'objectif est de maintenir l'adéquation entre l'activité d'innovation et les besoins du SIAAP, en termes de gestion du patrimoine industriel, de maîtrise et d'optimisation de l'exploitation du système d'assainissement et de préparation des évolutions techniques et réglementaires. Dans ce contexte, la DI assure une double mission : (1) Coordination de la programmation scientifique du SIAAP et (2) Apport d'une expertise sur un périmètre allant de l'exploitation des systèmes de transport et traitement à l'impact environnemental des activités du SIAAP. Le service Mécanismes épuratoires est en charge du développement de la connaissance scientifique sur les processus épuratoires. Ses missions principales sont : (1) Générer la connaissance scientifique sur les problématiques industrielles et environnementales inhérentes au traitement des eaux usées et à la valorisation matière par la réalisation d'études à différentes échelles (laboratoire, pilote, prototype, usine), notamment dans le cadre de programme de recherche, (2) Assurer le développement de cinq plateformes techniques : membranes, corrosion des matériaux, rhéologie, réactifs, mesure in situ. Sous la responsabilité du chef de service, le technicien du service Mécanismes Epuratoires a pour mission de participer à la déclinaison des orientations de la direction par la prise en charge des études et projets techniques. A ce titre, il assure : * La réalisation des projets / études scientifiques et techniques. - Définition et suivi des tâches. - Acquisition, gestion et traitement des données expérimentales nécessaires à la compréhension des mécanismes épuratoires. - Acquisition des connaissances théoriques nécessaires à la compréhension des mécanismes épuratoires, via la réalisation synthèses bibliographiques. - Gestion des relations avec les différents intervenants techniques internes ou externes. - Rédaction des documents techniques (notes, rapports, articles de synthèse techniques). * La participation aux actions de recherche de la programmation scientifique de la direction, pour les périmètres scientifiques couverts par le service. - Suivi des collaborations scientifiques. - Prise en charge de tâches scientifiques et techniques nécessaires à la mise en oeuvre du programme scientifique (synthèse bibliographique, traitement et interprétation de données, mise en oeuvre et suivi d'expérimentations). * Le respect de la politique de management HQSE de la direction : applique et fait appliquer les règles de sécurité en vigueur.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Systèmes d'information et TIC Responsable sécurité des systèmes d'information	B	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12093

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Administrateur SIG - DT 110</p> <p>Au sein du service Gestion du patrimoine et de la nouvelle organisation, la Direction Technique, le gestionnaire technique du patrimoine SIAAP travaille en étroite relation avec les services exploitant, les usines et réseaux sur les aspects méthodes de maintenance, sûreté de fonctionnement et sécurité industrielle. En outre, il a en charge l'administration fonctionnelle des outils de gestion du patrimoine SIAAP. Description des activités principales : 1) Activités de gestion de données géographiques : Acquisition et production de données géographiques Qualification et contrôle de qualité Structuration, sauvegarde, stockage, gestion des accès Structuration, renseignement, mise à jour, diffusion des métadonnées Production, mise à jour et diffusion du catalogue des données Analyse des données Conception cartographique, impression, pliage 2) Gestion du parc logiciel : Participation à la conception, gestion, évolution du parc logiciel en partenariat avec la DAM-SSI et les services utilisateurs Résolution des pannes 3) Relations avec les clients internes et externes : Formation et assistance aux utilisateurs Sensibilisation et communication auprès des utilisateurs et directions Rencontres avec des partenaires (paragonnage) Contribution à des publications et présentations scientifiques/techniques Déplacements ponctuels à prévoir 4) Activités support : Veille technique et juridique Participation à la gestion des moyens (budget, recrutement) Pilotage et gestion des marchés et conventions</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Systèmes d'information et TIC Responsable sécurité des systèmes d'information	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12094
<p>Intitulé du poste: Administrateur SIG - DT 110</p> <p>Au sein du service Gestion du patrimoine et de la nouvelle organisation, la Direction Technique, le gestionnaire technique du patrimoine SIAAP travaille en étroite relation avec les services exploitant, les usines et réseaux sur les aspects méthodes de maintenance, sûreté de fonctionnement et sécurité industrielle. En outre, il a en charge l'administration fonctionnelle des outils de gestion du patrimoine SIAAP. Description des activités principales : 1) Activités de gestion de données géographiques : Acquisition et production de données géographiques Qualification et contrôle de qualité Structuration, sauvegarde, stockage, gestion des accès Structuration, renseignement, mise à jour, diffusion des métadonnées Production, mise à jour et diffusion du catalogue des données Analyse des données Conception cartographique, impression, pliage 2) Gestion du parc logiciel : Participation à la conception, gestion, évolution du parc logiciel en partenariat avec la DAM-SSI et les services utilisateurs Résolution des pannes 3) Relations avec les clients internes et externes : Formation et assistance aux utilisateurs Sensibilisation et communication auprès des utilisateurs et directions Rencontres avec des partenaires (paragonnage) Contribution à des publications et présentations scientifiques/techniques Déplacements ponctuels à prévoir 4) Activités support : Veille technique et juridique Participation à la gestion des moyens (budget, recrutement) Pilotage et gestion des marchés et conventions</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

92

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	CCAS de Boulogne-Billancourt	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12095
<p>Intitulé du poste: 24 - régisseur titulaire / gestionnaire budget</p> <p>égisseur titulaire - Gestionnaire budget : Procéder à l'encaissement des recettes du service de portage de repas à domicile et de la téléassistance Tenir les comptabilités associées aux opérations et en rendre compte au comptable public Mise en place des outils et procédures pour garantir la fiabilité des opérations, notamment en cas de relais par le régisseur suppléants et pour les régisseurs mandataires Organiser le planning de la régie</p> <p>Gestionnaire budget En binôme, édition des pièces comptables (actes d'engagement, bons de commande ..) sur Grand Angle et liquidation des factures. Référent ASPH et AVH Binome secours d'urgence</p>								
92	CCAS de Clamart	Infirmier soins généraux cl. norm. Infirmier soins généraux cl. sup. Infirmier soins généraux hors cl	Education et animation Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12096
<p>Intitulé du poste: Directrice adjointe crèche</p> <p>Directrice adjointe de crèche 104 berceaux</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Santé Aide-soignante / Aide-soignant	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12097
<p>Intitulé du poste: AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (H/F) NS</p> <p>Au sein de l'unité Accompagnement du SST, l'Auxiliaire de Puériculture contribue au suivi et l'accompagnement de situations sociales et médico-sociales.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12098
<p>Intitulé du poste: TRAVAILLEUR SOCIAL STIPPV (H/F)</p> <p>Au sein de la direction des Solidarités Territoriales et sous l'autorité du chef du service Traitement des Informations Préoccupantes et personnes Vulnérables, chargé de coordonner toutes les interventions départementales relatives aux informations préoccupantes tant en matière de protection de l'enfance que de protection des majeurs vulnérables (IP, signalements, évaluations...) la mission repose notamment sur la coordination entre services départementaux et institutions judiciaires (Parquet notamment) et sur une expertise juridique et technique dans ces domaines</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12099
<p>Intitulé du poste: TRAVAILLEUR SOCIAL STIPPV (H/F)</p> <p>Au sein de la direction des Solidarités Territoriales et sous l'autorité du chef du service Traitement des Informations Préoccupantes et personnes Vulnérables, chargé de coordonner toutes les interventions départementales relatives aux informations préoccupantes tant en matière de protection de l'enfance que de protection des majeurs vulnérables (IP, signalements, évaluations...) la mission repose notamment sur la coordination entre services départementaux et institutions judiciaires (Parquet notamment) et sur une expertise juridique et technique dans ces domaines</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12100
<p>Intitulé du poste: TRAVAILLEUR SOCIAL STIPPV (H/F)</p> <p>Au sein de la direction des Solidarités Territoriales et sous l'autorité du chef du service Traitement des Informations Préoccupantes et personnes Vulnérables, chargé de coordonner toutes les interventions départementales relatives aux informations préoccupantes tant en matière de protection de l'enfance que de protection des majeurs vulnérables (IP, signalements, évaluations...) la mission repose notamment sur la coordination entre services départementaux et institutions judiciaires (Parquet notamment) et sur une expertise juridique et technique dans ces domaines</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12101
<p>Intitulé du poste: TRAVAILLEUR SOCIAL- REFERENT DE PARCOURS (H/F) SJ</p> <p>Dans le cadre de la politique médico-sociale du département, au sein de l'unité Accompagnement du SST, vous êtes chargé de prendre en charge les situations de vulnérabilité sur un secteur géographique défini ainsi que d'assurer des missions de référents sur des parcours individualisés et un suivi mobilisant d'autres intervenants sociaux et médico-sociaux.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Puér. cl. normale	Santé Infirmière / Infirmier	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12102

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Infirmière évaluation</p> <p>Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques</p> <p>L'évaluation multidimensionnelle de les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p> <p>MISSIONS : Au sein de l'unité évaluation d'un service des solidarités territoriales, vous êtes chargé (e) de l'évaluation sociale et médico-sociale des situations. Vous participez et mettez en œuvre des actions de promotion et d'éducation à la santé et à la prévention. ACTIVITES : Contribuer à la politique interdépartementale de prévention et de promotion de la santé auprès des jeunes enfants, en réalisant les bilans des enfants de 3-4 ans en école maternelle. Intervenir dans la prise en charge globale des publics (enfants ou personnes fragiles, en perte d'autonomie) et contribuer à une évaluation multidimensionnelle de la situation de la personne et de son entourage. Assurer des consultations afin de soutenir les parents dans leur parentalité, apporter conseils pour les soins aux enfants notamment en matière d'alimentation allaitement mais également de surveiller le développement des enfants présentant des vulnérabilités. Elaborer une évaluation multidimensionnelle de la personne et de son aidant tels que définis dans les référentiels nationaux (CNSA) dans le cadre des évaluations médico-sociales liées à la perte d'autonomie. Participer à l'évaluation des situations relevant de la protection de l'enfance, en élaborant un diagnostic partagé avec les différents professionnels concernés, en signalant une situation préoccupante ou des situations à risque, en analysant les situations et en repérant les situations de maltraitance. Organiser des campagnes de prévention et d'éducation à la santé.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Espaces verts et paysage Chargée / Chargé de travaux espaces verts	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12103
<p>Intitulé du poste: Chef d'unité arboricole</p> <p>Responsable de la gestion arboricole du patrimoine arboré des parcs, des routes départementales du secteur nord du département et de l'ensemble des collèges, des établissements sociaux et des propriétés départementales. Assurer le suivi de la veille phytosanitaire des arbres, des expertises, des plans de gestion arboricole et des bases de données "arbres". Gestion des projets de rénovation des arbres des parcs et des voies départementales. Rédaction des pièces techniques des marchés internes et externes à la direction et analyse des offres. Organisation et contrôle des prestations des entreprises y compris en zone urbaine sensible. Assurer l'exécution budgétaire de l'unité. Manager 5 personnes.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Espaces verts et paysage Responsable de production végétale	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12104

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: TECHNICIEN SPECIALISE EN VEGETAUX (H/F) - MLS.20.139</p> <p>Cotation : 6.1 Technicien espaces verts La direction des parcs, des paysages et de l'environnement est responsable de la préservation du patrimoine vert sur le territoire des Hauts-de-Seine. Chargée de la gestion et de l'aménagement de 20 parcs et jardins départementaux (14 millions de visiteurs par an), dont 16 labellisés EVE® (espace végétal écologique), elle veille aussi sur les 33 000 arbres d'alignement des routes départementales et développe la trame des parcours de promenade dans le département. La direction est également dépositaire de la politique environnementale de la collectivité : nouvelle « stratégie nature » en cours d'élaboration, lutte contre la pollution de l'air, actions de diffusion et de sensibilisation. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Ingénieur Ingénieur principal.	Développement territorial Chargée / Chargé d'études	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12105
<p>Intitulé du poste: Chargé d'études environnement et réglementation</p> <p>contribue en partenariat avec les services concernés à la promotion des politiques et stratégies environnementales</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12106
<p>Intitulé du poste: AGENT ADMINISTRATIF FONCTION SUPPORT H/F SD</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'unité Accueil, relation au public, et appui, vous appuyez l'équipe d'encadrement sur les fonctions supports du service</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12107
<p>Intitulé du poste: UN GESTIONNAIRE OFFRE DE SERVICE (H/F)</p> <p>Cotation - Gestionnaire administratif 6.1 Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en-compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de- Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12108
<p>Intitulé du poste: REFERENT RH og.21.447</p> <p>MISSION PRINCIPALE DU POSTE : Sous l'autorité de la cheffe de service, vous pilotez des projets transverses et venez en appui dans le suivi des dossiers. A ce titre, vous conduisez et accompagnez les projets d'évolution et de restructuration des services (ouverture de site, fusion des services) et proposer des process harmonisés liés à la gestion RH pour la Direction de la Culture, la Direction des Archives et la Mission Vallée de la Culture. En binôme avec l'autre référente RH du service, vous participez à la gestion RH opérationnelle de ces trois entités.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché principal	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12109
<p>Intitulé du poste: Cartographe</p> <p>Au sein du service informatique, vous êtes en charge d'analyser, traiter, valoriser des données géographiques et statistiques sous forme de cartes et d'infographies.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Asst conservation Asst conservation pr. 2e cl. Asst conservation pr. 1re cl.	Etablissements et services patrimoniaux Chargée / Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12110
<p>Intitulé du poste: CHARGE DES RESERVATIONS ET DE LA BILLETTERIE DES MUSEES (H/F)</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du chef de l'unité publics et valorisation du Musée départemental Albert-Kahn, vous assurez la gestion opérationnelle de la billetterie et de l'accueil des publics individuels pour les trois musées (Musée départemental Albert-Kahn, Musée du Domaine départemental de Sceaux et Maison de Chateaubriand). Vous coordonnez toutes les étapes de la relation avec les groupes en lien avec les différents services internes.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Adjoint patrimoine Adjoint patr. princ. 2e cl. Adjoint patr. princ. 1e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12111
<p>Intitulé du poste: AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE (H/F)</p> <p>Assurer l'accueil et la surveillance des parcs et jardins départementaux, être en charge de la préservation du patrimoine naturel et culturel, ainsi que les relations avec les usagers.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Adjoint patrimoine Adjoint patr. princ. 1e cl. Adjoint patr. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12112
<p>Intitulé du poste: Garde equestre d'accueil et de surveillance</p> <p>Veiller à la tranquillité des parcs et jardins : accueillir, renseigner, guider les usagers. Faire appliquer le règlement et rédiger les rapports d'intervention. Participer à la protection des biens et des personnes . Participer au bon fonctionnement des parcs : préservation du patrimoine , les dysfonctionnements techniques et matériels. Participer à l'entretien des écuries, et aux soins des chevaux. Participer aux patrouilles et travail quotidien du cheval, aux patrouilles à pieds , en scooter et à vélo.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Adjoint patrimoine Adjoint patr. princ. 1e cl. Adjoint patr. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12113
<p>Intitulé du poste: Garde equestre d'accueil et de surveillance</p> <p>Veiller à la tranquillité des parcs et jardins : accueillir, renseigner, guider les usagers. Faire appliquer le règlement et rédiger les rapports d'intervention. Participer à la protection des biens et des personnes . Participer au bon fonctionnement des parcs : préservation du patrimoine , les dysfonctionnements techniques et matériels. Participer à l'entretien des écuries, et aux soins des chevaux. Participer aux patrouilles et travail quotidien du cheval, aux patrouilles à pieds , en scooter et à vélo.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Adjoint patrimoine Adjoint patr. princ. 2e cl. Adjoint patr. princ. 1e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12114
<p>Intitulé du poste: AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE (H/F)</p> <p>Assurer l'accueil et la surveillance des parcs et jardins départementaux, être en charge de la préservation du patrimoine naturel et culturel, ainsi que les relations avec les usagers.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Adjoint patrimoine Adjoint patr. princ. 2e cl. Adjoint patr. princ. 1e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12115
<p>Intitulé du poste: AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE (H/F)</p> <p>Assurer l'accueil et la surveillance des parcs et jardins départementaux, être en charge de la préservation du patrimoine naturel et culturel, ainsi que les relations avec les usagers.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Espaces verts et paysage Responsable de production végétale	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12116
<p>Intitulé du poste: CHARGE DE PRESERVATION DE LA BIODIVERSITE</p> <p>Vous assurez la conservation et le développement de la biodiversité et promouvez la protection biologique intégrée et les services écosystémiques dans les parcs départementaux. Vous assurez le suivi de la labellisation et la mise en oeuvre des projets d'amélioration dans le cadre de la démarche environnementale.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Environnement Chargée / Chargé d'animation à l'éducation au développement durable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12117
<p>Intitulé du poste: CHARGÉ DE SENSIBILISATION À L'ENVIRONNEMENT ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE (H/F)</p> <p>Sous l'autorité du Chef d'unité, vos missions principales sont : - Assurer la conception, l'organisation et la réalisation d'animations visant à sensibiliser aux enjeux environnementaux dans la cadre du dispositif Eco-collèges 92 - Participer à la promotion, évaluer et améliorer le dispositif Eco-collèges 92 - Organiser le concours annuel Trophées IDEES</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12118
<p>Intitulé du poste: AUDITEUR (H/F) OG.21.417</p> <p>Cotation : 4.2 Auditeur La direction de l'audit, du contrôle et de l'évaluation des politiques publiques inscrit son action dans les projets stratégiques départementaux. Elle est, notamment, chargée de conduire les missions d'audit, d'évaluation et de contrôle des établissements sociaux et médico-sociaux, relevant de l'autorisation du Président du Département. Elle œuvre également à optimiser les modes de fonctionnement de l'administration, à diffuser la culture et la pratique de l'évaluation au sein des services et à transformer les pratiques managériales. En rejoignant le Département, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12119

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ASSISTANT EN CHARGE DE LA GESTION DES ASSISTANTS FAMILIAUX (H/F)</p> <p>Cotation : 6.2 Assist.Tech/Adm. Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction du pilotage des établissements et services, est chargée de piloter les établissements et services, qu'ils soient départementaux ou non : la contractualisation, tarification et contrôle des ESSMS, le service de l'accueil familial et les trois établissements publics de protection de l'enfance. Elle a vocation à évoluer vers une direction unifiée Hauts-de-Seine-Yvelines, afin d'harmoniser les pratiques, de mutualiser et de moderniser l'offre de service et d'accueil à destination des enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance, des personnes handicapées et des personnes âgées. Son action s'inscrit dans le cadre du schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Affaires générales Responsable des affaires générales	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12120
<p>Intitulé du poste: RÉGULATEUR RÉFÉRENT DES ADMISSIONS EN ACCUEIL FAMILIAL (H/F)</p> <p>Cotation : 4.1 Référent métier. Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction du pilotage des établissements et services, est chargée de piloter les établissements et services, qu'ils soient départementaux ou non : la contractualisation, tarification et contrôle des ESSMS, le service de l'accueil familial et les trois établissements publics de protection de l'enfance. Elle a vocation à évoluer vers une direction unifiée Hauts-de-Seine-Yvelines, afin d'harmoniser les pratiques, de mutualiser et de moderniser l'offre de service et d'accueil à destination des enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance, des personnes handicapées et des personnes âgées. Son action s'inscrit dans le cadre du schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Finances Responsable de gestion budgétaire et financière	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12121
<p>Intitulé du poste: CADRE DE GESTION ET D'APPUI ADMINISTRATIF ET FINANCIER (H/F) OG.21.418</p> <p>Cotation : 4.2 Cadre d'appui La direction de l'audit, du contrôle et de l'évaluation des politiques publiques inscrit son action dans les projets stratégiques départementaux. Elle est, notamment, chargée de conduire les missions d'audit, d'évaluation et de contrôle des établissements sociaux et médico-sociaux, relevant de l'autorisation du Président du Département. Elle œuvre également à optimiser les modes de fonctionnement de l'administration, à diffuser la culture et la pratique de l'évaluation au sein des services et à transformer les pratiques managériales. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Finances Responsable de gestion comptable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12122

Intitulé du poste: COMPTABLE EXPERT (H/F) OG.21.422

Cotation : 4.2 Cadre d'appui La direction des finances et du contrôle de gestion agit en soutien de l'ensemble de la collectivité. Elle élabore, dans un dialogue avec chacune des autres directions, une stratégie budgétaire pour les exercices à venir. Elle permet au Département de mettre en œuvre au quotidien les politiques publiques en assurant une chaîne comptable fluide et un système d'information financier performant. La sincérité, la fiabilité, l'objectivité sont autant de finalités que poursuivent ses travaux et auxquelles doit en particulier contribuer un contrôle de gestion rigoureux. La direction s'appuie sur une équipe solide qui permet au Département de figurer parmi les collectivités les moins endettées. L'agence de notation Standard & Poor's lui attribue la note AA, soit la plus haute possible. Avec un budget de 2 Md€ et des compétences départementales très étendues, la direction se trouve au cœur de projets aussi variés qu'enthousiasmants. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.

92	Département des Hauts-de-Seine		Social Référénte / Référént insertion socioprofessionnelle et professionnelle	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12123
----	--------------------------------	--	---	---	----------------	--------	--	---------------------

Intitulé du poste: CONSEILLER REFERENT SOCIAL EVALUATION (H/F) MV.21.132

Cotation : 5.1 Travailleur Social Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : - Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques - L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics - La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.

92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché principal	Etablissements et services patrimoniaux Régisseuse / Régisseur d'œuvres	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12124
----	--------------------------------	------------------------------	--	---	----------------	--------	--	---------------------

Intitulé du poste: CHARGE DE GESTION DES COLLECTIONS ET DES RECHERCHES (H/F)

Sous la direction du responsable de l'unité conservation-documentation-recherche, vous participez à la mise en oeuvre de la politique de conservation et d'enrichissement des collections et suivez les opérations liées à toute la chaîne de la gestion des collections

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Ressources humaines Chargée / Chargé de projet GPEEC	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12125
<p>Intitulé du poste: CHARGE DE LA GPEC (H/F) OG.21.423</p> <p>Cotation du poste : 4.2 Cadre d'appui La direction des ressources humaines (DRH) est responsable de la gestion statutaire et de la rémunération des 4 700 agents du Département. Chargée du recrutement des agents et de leur accompagnement individualisé tout au long de leur carrière (formation, mobilité interne et externe), la DRH conduit une gestion prévisionnelle des emplois et compétences. Ses missions s'exercent dans le respect des objectifs de maîtrise de la masse salariale, de diffusion d'une culture managériale partagée et de modernisation des modes de travail (télétravail, etc.). En rejoignant le Département, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12126
<p>Intitulé du poste: CHARGÉ(E) DE LA CONTRACTUALISATION, DE LA TARIFICATION ET DU CONSEIL AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX (H/F) KNS.21.445</p> <p>Cotation : 4.2 Audit/Eval. Gr.2 Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction du pilotage des établissements et services, est chargée de piloter les établissements et services, qu'ils soient départementaux ou non : la contractualisation, tarification et contrôle des ESSMS, le service de l'accueil familial et les trois établissements publics de protection de l'enfance. Elle a vocation à évoluer vers une direction unifiée Hauts-de-Seine-Yvelines, afin d'harmoniser les pratiques, de mutualiser et de moderniser l'offre de service et d'accueil à destination des enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance, des personnes handicapées et des personnes âgées. Son action s'inscrit dans le cadre du schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine. En rejoignant le Département, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Asst conservation Asst conservation pr. 2e cl. Asst conservation pr. 1re cl.	Établissements et services patrimoniaux Chargée / Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12127
<p>Intitulé du poste: CHARGE DE VALORISATION ET DE DIFFUSION DU PATRIMOINE (H/F)</p> <p>Sous l'autorité du responsable de la cellule muséographie et du chef d'unité exposition-édition-promotion, vous assurez la numérisation / import base de données / impression de l'ensemble des collections d'images et archives Albert Kahn (autochromes, papier et autres procédés) dans le cadre de l'inventaire réglementaire et des actions de valorisation et de médiation des collections.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Patrimoine bâti Gestionnaire technique bâtiment	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12128
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire d'opérations techniques (H/F) - SD.20.578</p> <p>Cotation : 6.1 Gestionnaire technique Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction de l'appui et de la transformation numérique est chargée d'accompagner les services dans la mise en oeuvre de leurs projets : déploiement des projets numériques, mise en place des process associés, mobilisation des moyens nécessaires. Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettrez en oeuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante. MISSIONS : Sous la responsabilité directe du Directeur de l'appui et de la transformation numérique, le gestionnaire est amené à prendre en charge la mise en place et le suivi d'opérations dans le cadre des projets d'implantations, de déménagements et d'aménagements des sites sociaux principaux et de proximité dans le cadre des projets d'organisation des services du Pôle Solidarité. ACTIVITES : - Recueillir des informations de terrain sur la qualité des implantations, des aménagements, des équipements mobiliers et numériques, dans une optique d'amélioration des conditions d'accueil du public et de travail des agents du Pôle ; - Intervenir et prendre en charge directement tout ou partie d'une opération ou d'un projet lors des phases de programmation, de conception et de réalisation ; - Réaliser et participer à des études d'opportunité, de faisabilité et des diagnostics techniques dans le cadre de la préparation des opérations et des projets, en relation avec les services territoriaux du PSOL ; - Assurer la coordination des acteurs mobilisés jusqu'au parfait achèvement des opérations confiées, en particulier avec les services bâtiments, commande publique, logistique, SI, logement, patrimoine, juridique, archives, communication ... ; - Suivre administrativement et financièrement les opérations et rédiger les bilans ; - Participer à l'élaboration des projets et des opérations répondant aux besoins exprimés par les services dans les délais et les coûts impartis</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12129
<p>Intitulé du poste: TRAVAILLEUR SOCIAL- REFERENT DE PARCOURS (H/F) LL</p> <p>Dans le cadre de la politique médico-sociale du département, au sein de l'unité Accompagnement du SST, vous êtes chargé de prendre en charge les situations de vulnérabilité sur un secteur géographique défini ainsi que d'assurer des missions de référents sur des parcours individualisés et un suivi mobilisant d'autres intervenants sociaux et médico-sociaux.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12130

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ASSISTANT ADMINISTRATIF TIPPV (H/F) - KNS.21.453</p> <p>Cotation du poste : 6.2 Assist.Tech/Adm. Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : - Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques - L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics - La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12131
<p>Intitulé du poste: Travailleur Social Evaluation - 20.731</p> <p>Cotation : 5.1 Travailleur Social Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques - L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics - La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Direction générale Chargée / Chargé d'évaluation des politiques publiques	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12132
<p>Intitulé du poste: CHARGÉ D'ÉVALUATION (H/F)</p> <p>A la demande du Président du Conseil Départemental (PCD) et sous l'autorité hiérarchique du Directeur général adjoint du Pôle Evaluation, Organisation et Méthodes (PEOM), du Directeur de la Direction de l'Audit, du Contrôle, et de l'Evaluation des Politiques Publiques (DACEP), et sous l'autorité fonctionnelle du Directeur de la Mission Organisation et Méthodes lors de missions de conseil, le Chargé d'Evaluation a pour missions de conduire et réaliser des missions d'évaluation de politiques ou de conseil, et participer au développement des outils et de la culture évaluative au sein du Département.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12133
<p>Intitulé du poste: Travailleur Social Evaluation - 20.72</p> <p>Cotation : 5.1 Travailleur Social Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques - L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics - La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Infirmier cl. sup. (avt. 01/01/2013)	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12134
<p>Intitulé du poste: UNE CONSEILLERE CONJUGALE ET FAMILIALE (H/F)</p> <p>Cotation du poste : Cotation 5.1 Travailleur Social Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : - Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques - L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics - La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de- Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettez en oeuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12135

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Travailleur social évaluation</p> <p>Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques - L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics - La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante. MISSIONS: Dans le cadre de la politique médico-sociale du département, au sein de l'unité Accompagnement du SST, vous êtes chargé de prendre en charge les situations de vulnérabilité sur un secteur géographique défini ainsi que d'assurer des missions de référents sur des parcours individualisés et un suivi mobilisant d'autres intervenants sociaux et médico-sociaux. ACTIVITES : Au sein d'une équipe médico-sociale pluridisciplinaire, et dans le cadre de la politique d'action médico-sociale du département, vous êtes chargé de : Participer au diagnostic de la situation individuelle des publics en lien avec l'équipe évaluation, puis élaborer des parcours personnalisés. Organiser, mettre en œuvre et ajuster un accompagnement social et médico- social global en coordonnant les actions et les partenaires autour de la personne accompagnée. Assurer le suivi des situations afin de garantir la continuité de la prise en charge (en particulier en cas de rupture de parcours). Garantir les aspects budgétaires et financiers, afin de prévenir / traiter le surendettement et aider au maintien dans les lieux, à l'accès au logement ou à la prévention des expulsions. L'accompagnement et le suivi peuvent être réalisés sur site ou à domicile. Préparer la fin de l'accompagnement et la sortie vers l'inclusion. Intervenir en collectif dans le cadre d'actions de prévention hors les murs et travailler en réseau avec l'ensemble des intervenants, institutions, professionnels et associations S'impliquer dans la vie et les projets du service, du territoire et du pôle Solidarités.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12136
<p>Intitulé du poste: RÉGULATEUR RÉFÉRENT DES ADMISSIONS EN ACCUEIL FAMILIAL (H/F)</p> <p>Sous l'autorité du responsable de l'antenne Montluçon, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous participez à l'accueil et au suivi des mineurs et jeunes majeurs confiés au titre de la protection de l'enfance, et à l'accompagnement professionnel des assistants familiaux employés par le Département des Hauts-de-Seine</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Médecin 2ème cl.	Santé Médecin	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12137

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Médecin</p> <p>Au sein du pôle solidarités, qui conduit l'action sociale sur le territoire des Hauts-de-Seine, la direction des solidarités territoriales développe une offre de service de solidarités du 1er au grand Age, pour les habitants des Hauts de Seine, pour assurer : - Un accueil pour tous, une information et une orientation complète, un soutien des usagers dans leurs démarches d'accès aux droits et d'accompagnement aux démarches numériques - L'évaluation multidimensionnelle de toutes les vulnérabilités et des besoins sociaux et médico-sociaux des publics - La construction avec les usagers, de parcours d'accompagnement, prenant en compte la personne et la famille dans toutes les dimensions de leur vie Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. En rejoignant le Département, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante. MISSIONS : Au sein du Service des Solidarités Territoriales, vous participez, dans votre domaine d'intervention au parcours de santé des publics du SST en lien avec les autres professionnels médico-sociaux ou les autres acteurs de santé du territoire. ACTIVITES : - Etablir un diagnostic de la situation médicale et élaborer le plan d'aide en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, - Elaborer des propositions en matière de prévention, de protection maternelle et infantile, d'éducation à la santé, - Réaliser des visites et/ou consultations médicales générales ou spécialisées - Faciliter l'accès aux soins, aux droits et à la prévention pour tous publics, - Collaborer avec le secteur hospitalier et libéral, ARS, CAF, etc. - Etre référent de parcours selon les publics accompagnés : o Médecin PMI : consultation, entretien et suivi au dépistage lors de bilan de santé en école maternelle. o Médecin autonomie : accompagnement des parcours de santé, en lien avec les établissements et professionnels du soin pour les sorties d'hospitalisation par exemple. PROFIL : - Médecin territorial ou diplôme de médecin et inscription au Conseil de l'Ordre des médecins, - Connaissances du cadre institutionnel, juridique de l'action sanitaire et sociale et en santé publique, - Evaluation de situation clinique, sociale ou médico-sociale d'une personne, - Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, d'observation et de communication.</p>								
92	Grand Paris Seine Ouest (T3)	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12138

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire Carrière et Rémunérations</p> <p>Mission de la direction et du service : Le service carrières et rémunérations a pour mission d'assurer le suivi de la rémunération et de la carrière des agents de Grand Paris Seine Ouest. Le service est composé : d'un chef de service carrières et rémunérations, d'un adjoint au chef de service, d'un référent paie, d'un référent retraite, de 6 gestionnaires carrières et rémunérations. Missions et tâches : Au sein du Service carrières et rémunérations, rattaché hiérarchiquement au chef de service, il assure le suivi de la rémunération et de la carrière des agents de l'Etablissement public territorial affectés dans les services dont il a la responsabilité. Le gestionnaire carrière et rémunération est en charge de la carrière et de la rémunération d'un portefeuille d'environ 250 agents des filières administrative, technique ou culturelle. Il est l'interlocuteur privilégié des agents et des responsables d'un ou plusieurs services, il est chargé d'appliquer et gérer, à partir des dispositions statutaires et réglementaires, l'ensemble des processus de paie et de déroulement de la carrière. Au sein du service, il participe à la circulation des informations et au développement de l'activité. • Vous constituez et tenez des dossiers administratifs du recrutement à la cessation de fonction, • Vous éditez des actes administratifs et vous saisissez sur le logiciel RH, • Vous assurez la gestion de la paie : saisie des éléments variables, simulations, contrôle, mandatement, • Vous assurez la gestion de la carrière des agents : traitement des demandes de temps partiel, disponibilité, suivi des agents détachés, préparation et vérification des avancements d'échelon, de grade, des dossiers de promotion interne, • Vous assurez la gestion et le suivi des dossiers « maladie » et des remboursements SOFCAP, • Vous assurez la gestion et le suivi des agents en fin d'emploi, calcul des indemnités, • Vous constituez des dossiers de validation de service, des dossiers de retraite et de congés de fin d'activité, • Vous réalisez la rédaction d'attestations, certificats et courriers divers, • Vous accueillez et renseignez les agents physiquement ou par téléphone, • Vous établissez des permanences sur les sites correspondant aux lieux de travail des agents des services en gestion.</p>								
92	Grand Paris Seine Ouest (T3)	Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Démission	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12139

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Enseignant Accompagnateur Instruments</p> <p>Positionnement Vous êtes placé sous l'autorité du Directeur de conservatoire. Missions principales • Enseignement d'une discipline artistique : - vous perfectionnez et faites évoluer les qualités techniques d'exécution et d'interprétation, - vous intégrez à votre enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique, - vous appliquez une progression et des enseignements conformes aux projets de l'établissement, - vous vous informez sur les recherches en matière de formation et d'organisation des études, - vous coordonnez vos programmes avec les autres enseignants et avec les projets d'établissement. • Organisation et suivi des élèves dans leurs études : - vous connaissez les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle, - vous adaptez vos méthodes et les modalités pédagogiques en fonction des élèves, - vous repérez et favorisez l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves, - vous développez un soutien psychologique des élèves, - vous conseillez les élèves et les accompagnez dans leurs orientations. • Vous participez à l'évaluation des élèves et au contrôle continu en respectant les modalités en usage dans l'établissement. • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective : - vous travaillez en respectant les méthodes, règles et procédures de l'établissement, - vous vous intéressez aux ressources du territoire de l'établissement, - vous participez aux instances de l'établissement d'enseignement artistique, - vous participez au développement d'une approche collective et à la dynamique des projets, - vous faites des propositions et participez à la mise en œuvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires (rencontres, médiation artistique, expositions, actions de diffusion et de création), - vous proposez des modalités de mise en œuvre des projets en cohérence avec les orientations de l'établissement, - vous êtes force de proposition en matière de partenariats en lien avec les projets. • Veille artistique et mise à niveau de sa pratique : - vous vous confrontez aux différentes productions artistiques dans votre discipline, - vous identifiez et appliquez de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques, - vous évaluez et perfectionnez votre pratique artistique et pédagogique y compris à travers des recherches personnelles, - vous effectuez des recherches dans votre spécialité pour faire évoluer vos qualités d'exécution technique et artistique, - vous développez des interventions artistiques et pédagogiques et participez au rayonnement territorial de l'établissement. • Missions annexes possibles : - autre discipline enseignée, - tâches de coordination, - rôle d'interface, - participation au conseil pédagogique. Relations fonctionnelles Relations permanentes avec les élèves et les parents d'élèves. Relations fréquentes en interne avec la direction et l'administration de l'établissement, avec les autres enseignants, avec les autres acteurs artistiques et culturels locaux lors d'événements artistiques, de représentations ou de projets à dimension pédagogique. Contraintes spécifiques Travail en salle de cours dans les locaux de l'établissement Suivi de son parc instrumental (locations, prêts aux élèves, signalement de tout besoin en entretien). Horaires de travail organisés principalement le soir, le mercredi et le samedi. Contraintes horaires et de congés. Suivi de la présence des élèves. Participation aux réunions. Aptitudes et Compétences Preuve d'un parcours artistique avéré. Techniques artistiques utilisées dans l'art (instruments, outils, logiciels). Culture générale des disciplines et pratiques enseignées. Techniques de lecture des œuvres. Répertoires, compositeurs et interprètes. Programmes et niveaux de qualification officiels. Méthodes et techniques pédagogiques. Cycles, niveaux et nomenclature des études définis par l'établissement. Méthodes et techniques d'évaluation. Cadre et conditions statutaires des prestations artistiques. Profil Cadre d'emplois des Professeurs d'Enseignement Artistique, des Assistants d'Enseignement Artistique ou équivalence. Certificat d'Aptitude dans la discipline et/ou Diplôme d'Etat de la discipline, ou encore Diplôme Universitaire de Musicien Intervenant.</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12140

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable de secteur</p> <p>Assurer l'encadrement, la gestion et l'accompagnement du personnel travaillant dans les écoles maternelles et élémentaires (40-50 agents environ). Principales activités : Management d'équipe - Animer, diriger et motiver les équipes, organiser l'évaluation et la valorisation de l'activité - Organiser l'emploi du temps des agents intervenant dans les écoles maternelles et élémentaires et de l'équipe de volantes - Gérer les conflits - Veiller à l'efficacité des procédures du service et garantir leur bonne application - Accompagner les agents dans le changement (professionnalisation des métiers) et valoriser leurs métiers Missions de transversalité interne : - Organiser de manière régulière des réunions de secteur et des réunions sur site - Organiser la communication interne au sein du secteur en cohérence avec les autres responsables de secteurs - Compléter quotidiennement les différents tableaux de bord du service (suivi des absences, gestion des remplacements, etc) Organisation du service rendu dans les écoles : - Gérer les absences des agents placés sous son autorité et organiser les remplacements - Veiller au port des vêtements de travail et des équipements de protection individuels (EPI) par les agents - Contrôler le respect de la méthode HACCP sur les offices de restauration - Contrôler le travail réalisé par les agents au niveau de l'entretien des locaux - Suivre les commandes réalisées par les agents et gérer les stocks (produits, linge, vaisselle) - Suivre les livraisons / enlèvements de matériel dans les écoles en lien avec les agents et le corps enseignant. Relations internes : - Agents des écoles - Autres pôles de la Direction Éducation - Direction de l'Enfance et les équipes d'animation dans les accueils de loisirs - Direction des Ressources Humaines - Directions des Services techniques et du Patrimoine Relations externes : - Prestataires extérieurs (restauration, etc) - Éducation Nationale (directions scolaires, enseignants), parents d'élèves...</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Attaché	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12141
<p>Intitulé du poste: Chargé de projets</p> <p>• Coordination, appui et pilotage des actions et projets transversaux pour la Direction Education concourant à la modernisation des services, • Portage de dossiers éducatifs spécifiques en lien avec les partenaires (Inspection Education nationale, directions scolaires, associations, porteurs de projets...),</p>								
92	Mairie de BOIS-COLOMBES	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12142
<p>Intitulé du poste: auxiliaire de puériculture</p> <p>au sein d'une structure d'accueil d'enfants de moins de six ans, prendre en charge l'enfant individuellement ou en groupe, participer à l'élaboration et au suivi du projet pédagogique de l'établissement, collaborer à la distribution des soins quotidiens et mener les activités qui contribuent à l'éveil de l'enfant.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de BOIS-COLOMBES	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12143
<p>Intitulé du poste: Agent de puériculture</p> <p>au sein d'une structure d'accueil d'enfants de moins de six ans, assurer le nettoyage du matériel (jeux, jouets, matériel de puériculture...), la distribution des repas, ainsi que l'entretien des locaux. Participer à l'élaboration et au suivi du projet pédagogique de l'établissement, collaborer à la distribution des soins quotidiens.</p>								
92	Mairie de BOIS-COLOMBES	Agent social Agent social princ. 2e cl. Agent social princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12144
<p>Intitulé du poste: Agent de puériculture</p> <p>au sein d'une structure d'accueil d'enfants de moins de six ans, assurer le nettoyage du matériel (jeux, jouets, matériel de puériculture...), la distribution des repas, ainsi que l'entretien des locaux. Participer à l'élaboration et au suivi du projet pédagogique de l'établissement, collaborer à la distribution des soins quotidiens.</p>								
92	Mairie de BOULOGNE-BILLANCOURT	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Restauration collective Responsable d'office	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12145
<p>Intitulé du poste: Responsable d'office RT Maitre Jacques</p> <p>Participe aux activités de production de repas, d'entretien des locaux et matériels de restauration</p>								
92	Mairie de BOULOGNE-BILLANCOURT	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12146
<p>Intitulé du poste: Poste 1557 - Lingère</p> <p>- Entretenir le linge - Laver, repasser et coudre - Entretenir le matériel et le local - Gérer le planning de distribution du linge dans les sections - Répondre aux besoins de couture de la crèche - Nettoyer les chariots et la vaisselle du goûter L'agent retenu pourra se voir confier d'autres missions afin d'assurer une certaine polyvalence au sein de la structure.</p>								
92	Mairie de CHÂTILLON	Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12147

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: POLICIER MUNICIPAL								
Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. Assure une relation de proximité avec la population								
92	Mairie de CHÂTILLON	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12148
Intitulé du poste: Assistante d'accueil petite enfance								
Accueil les enfants et parents. Transmission des informations le soir. Mise en place d'activités avec les enfants.								
92	Mairie de CHÂTILLON	Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12149
Intitulé du poste: Assistante d'accueil petite enfance								
Accueil des enfants et des parents. Veiller au bien être et à l'hygiène des enfants. Proposition d'activités diverses sous forme de petit groupe. Veiller à la sécurité. Transmission aux parents								
92	Mairie de CHÂTILLON	Attaché Attaché principal	Affaires générales Responsable des affaires générales	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12150
Intitulé du poste: RESPONSABLE ADMINISTRATION GENERALE								
Organisation et gestion des assemblées délibérantes Délégué RGPD								
92	Mairie de CLAMART	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12151
Intitulé du poste: Magasinier chauffeur répartiteur								
Situation dans l'organisation : Rattachement hiérarchique : • chef de production Postes collatéraux : • échanges avec les autres agents de la cuisine centrale afin d'optimiser l'exécution des tâches qui lui sont confiées. Relations fonctionnelles : • Le service hygiène et salubrité • Le service hygiène et Santé du Travail Dimension du poste : Fabrication de 4500 repas par jour en moyenne, en périodes scolaires, pour les écoles de Clamart, livrés dans 24 offices + une résidence Séniors + 75 repas rencontre les mardis et mercredis + Préparation de buffets lors des réceptions de la ville.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de CLAMART	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12152
<p>Intitulé du poste: Magasinier chauffeur répartiteur</p> <p>Situation dans l'organisation : Rattachement hiérarchique : • chef de production Postes collatéraux : • échanges avec les autres agents de la cuisine centrale afin d'optimiser l'exécution des tâches qui lui sont confiées.</p> <p>Relations fonctionnelles : • Le service hygiène et salubrité • Le service hygiène et Santé du Travail Dimension du poste : Fabrication de 4500 repas par jour en moyenne, en périodes scolaires, pour les écoles de Clamart, livrés dans 24 offices + une résidence Séniors + 75 repas rencontre les mardis et mercredis + Préparation de buffets lors des réceptions de la ville.</p>								
92	Mairie de CLAMART	Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12153
<p>Intitulé du poste: Cuisinier</p> <p>•?Cuisiner et préparer les plats •?Interpréter les fiches techniques et mettre en œuvre les techniques culinaires dans le respect des règles d'hygiène •?Evaluer la qualité des produits de base •?Assurer la finition et la présentation des préparations culinaires •?Vérifier les préparations culinaires (goût, qualité, présentation, etc.) •?Proposer de nouvelles recettes •?Repérer les dysfonctionnements et les signaler au responsable de production •?Respecter les procédures et effectuer les autocontrôles précisés dans le manuel qualité •?Appliquer les règles de sécurité au travail</p>								
92	Mairie de CLAMART	Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12154
<p>Intitulé du poste: Cuisinier</p> <p>•?Cuisiner et préparer les plats •?Interpréter les fiches techniques et mettre en œuvre les techniques culinaires dans le respect des règles d'hygiène •?Evaluer la qualité des produits de base •?Assurer la finition et la présentation des préparations culinaires •?Vérifier les préparations culinaires (goût, qualité, présentation, etc.) •?Proposer de nouvelles recettes •?Repérer les dysfonctionnements et les signaler au responsable de production •?Respecter les procédures et effectuer les autocontrôles précisés dans le manuel qualité •?Appliquer les règles de sécurité au travail</p>								
92	Mairie de CLAMART	Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12155

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Cuisinier</p> <p>•?Cuisiner et préparer les plats •?Interpréter les fiches techniques et mettre en œuvre les techniques culinaires dans le respect des règles d'hygiène •?Evaluer la qualité des produits de base •?Assurer la finition et la présentation des préparations culinaires •?Vérifier les préparations culinaires (goût, qualité, présentation, etc.) •?Proposer de nouvelles recettes •?Repérer les dysfonctionnements et les signaler au responsable de production •?Respecter les procédures et effectuer les autocontrôles précisés dans le manuel qualité •?Appliquer les règles de sécurité au travail</p>								
92	Mairie de CLAMART	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Patrimoine bâti Chargée / Chargé d'opération de construction	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12156
<p>Intitulé du poste: Chargé.e patrimoine bâti</p> <p>• Piloter la réalisation des études d'opportunité et de faisabilité • Piloter la réalisation du préprogramme, déterminer les coûts, délais, contraintes techniques et juridiques et organisationnelles du projet en relation avec les directions partenaires (commande publique, finances...) • Faire une évaluation du projet et tenir compte de l'évaluation des projets équivalents internes ou externes à la collectivité • Informer les différents responsables des contraintes et difficultés techniques inhérentes à certains choix • Contrôler les missions confiées aux maîtres d'œuvres et assistants à maîtrise d'ouvrage en partenariat avec le contrôleur de travaux de la direction administrative et financière de la DGST • Veiller à l'application des règles de conception des ouvrages, notamment en matière de sécurité incendie et de règles ERP en relation avec la mission sécurité de la Direction générale des services. • Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés • Faire appliquer le code de la construction et de l'urbanisme • Veiller à la concertation et la communication autour du projet Pour le patrimoine bâti existant : • Gérer les travaux de maintenance préventive et corrective du cadre bâti des bâtiments communaux : organisation, planification • Participer activement à l'audit permanent et récurrent du cadre bâti • Assurer la gestion (rédaction des cahiers des charges, procédure de consultation des entreprises, mise en place et suivi des contrats) des maintenances préventives et curatives • Etre garant de la bonne réalisation des travaux et de la préservation du patrimoine bâti de la collectivité, représenter le maître d'ouvrage durant toute l'opération • Appliquer les procédures de conduite et de direction de chantier • Contrôler l'application des normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels • Coordonner l'action des différents services de la collectivité, des intervenants externes (délégués etc.), des prestataires • Contrôler le respect des coûts, de la qualité et des délais • Organiser la concertation et la communication du projet</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Social Référente / Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12157
<p>Intitulé du poste: Animateur-médiateur</p> <p>e médiateur animateur planifie, conçoit et réalise des projets d'animation pédagogiques et d'ateliers visant à sensibiliser le public dans un futur emploi</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12158
<p>Intitulé du poste: Agent instructeur accueil</p> <p>vous assurez l'accueil physique et téléphonique des usagers, les orientez et les renseignez. Vous pouvez être amené à aider à la constitution de différents types de dossiers et à en vérifier la complétude.</p>								
92	Mairie de COLOMBES	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12159
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>- Accueil des enfants et des parents - Recueil et transmission des informations - Supervision des agents auprès des enfants - Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être et à la santé de l'enfant - Observation afin d'identifier les besoins de l'enfant et participation au dépistage - Accompagnement de l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Élaboration et mise en œuvre des projets d'activités pour les enfants - Participation à la réflexion autour du projet de l'établissement - Préparation des biberons et vérification de l'adaptation du menu à l'enfant</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet études et développement des systèmes d'information	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12160
<p>Intitulé du poste: Chef de projets SI</p> <p>: Sous l'autorité hiérarchique du/de la responsable du service des études, vous participerez à la définition de la stratégie en matière de système d'information et en assurerez la mise en œuvre. Vous participerez à la définition de l'architecture applicative, en assurerez l'interopérabilité et coordonnerez l'ensemble des projets d'informatisation de la collectivité. Vous veillerez à la bonne application du schéma directeur pluriannuel des systèmes d'information. A cet égard, vous serez notamment chargé ou chargée de : - Piloter la mise en production des applications "métiers" du système d'information (SI), - Assurer la gestion et le support fonctionnel et le suivi des progiciels utilisés par la collectivité, - Assister et appuyer la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, - Piloter et évaluer les projets transverses, - Participer à la définition des besoins d'informatisation des services, - Veiller à la bonne application du schéma directeur du système d'information (SDSI), - Participer à la documentation du SI, - Assurer la gestion budgétaire des projets, - Suivre les factures, les contrats et les marchés publics, - Veiller aux bonnes relations avec les prestataires (rôle de représentation), - Piloter l'audit de rapport du SI à l'organisation.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12161

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Glacier/surfaeur</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du directeur de la patinoire, vous effectuez l'enchaînement des travaux nécessaires aux activités loisirs et sportives et à l'entretien des locaux de la collectivité. A ce titre, vous serez notamment chargé de : - Accueillir les différents publics (public, scolaires, clubs), physiquement et par téléphone, - Assurer l'entretien technique de la glace au moyen de la surfaceuse (après formation au surfaçage), - Assurer le stockage et l'installation du matériel sportif (parfois lourd) et d'animation, - Animer les séances publiques en diffusant de la musique, - Entretenir et affûter les patins de location, - Installer les équipements spécifiques lors de manifestations.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12162
<p>Intitulé du poste: Agent de gestion technique et d'entretien (h/f)</p> <p>Rattachement au directeur d'un établissement d'accueil de jeunes enfants. Effectue seul, avec un ou plusieurs collègues, sous le contrôle du/de la responsable de l'établissement, l'ensemble des tâches de nettoyage et d'entretien des locaux. - Nettoyer, laver et désinfecter les locaux et leurs annexes (ménage, locaux poubelles ...) selon les protocoles établis, - Trier et évacuer les déchets courants, - Contrôler l'état de propreté des locaux, - Entretenir couramment et ranger le matériel utilisé, - Commander, réceptionner et contrôler l'approvisionnement en matériel et produits d'entretien, - Aider ponctuellement les personnels auprès des enfants (temps de repas, de goûter...), - Aider ponctuellement en cuisine. - Laver, repasser et assurer le petit entretien de linge, de vêtement, - Organiser la collecte et la distribution du linge, - Gérer le stock de linge et de produits de lavage. - Avoir des notions de règles d'hygiène et de sécurité, - Utiliser les produits de manière adaptée, - Techniques de nettoyage en collectivité, - Repassage, couture (lingère). - Bonne présentation et hygiène rigoureuse, - Bonne condition physique, - Rigueur et organisation, - Qualités relationnelles, - Disponibilité et sens du service public. - Avoir des notions de règles d'hygiène et de sécurité, - Utiliser les produits de manière adaptée, - Techniques de nettoyage en collectivité, - Repassage, couture (lingère). - Bonne présentation et hygiène rigoureuse, - Bonne condition physique, - Rigueur et organisation, - Qualités relationnelles, - Disponibilité et sens du service public.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12163
<p>Intitulé du poste: Surfaeur glacier</p> <p>Surfaeur glacier</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de COURBEVOIE	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Patrimoine bâti Dessinatrice / Dessinateur CAO-DAO	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12164
<p>Intitulé du poste: Dessinateur projeteur bâtiment/graphiste 3D</p> <p>: Sous l'autorité hiérarchique du responsable bureau d'études et reprographie, vous concevrez et réaliserez, à l'aide de logiciels spécialisés, des plans concernant le bâtiment, neuf ou en réhabilitation, sous forme d'avant-projet et de plan d'exécution. A cet égard, vous serez notamment en charge de : - Elaborer et modifier les documents graphiques aux différents stades d'un projet bâtiment, - Participer à l'évaluation quantitative et prévisionnelle des projets et relations avec les services externes (cadastre, entreprises, etc...), - Gérer la commande et la réalisation de tirages pour les dossiers et documents nécessaires à la communication du projet, - Gérer les matériels, logiciels de plans et supports d'information - Modélisation des projets en 3D, rendus réalistes en 3D, et animations 3D en réalité virtuelle.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Attaché hors cl.	Direction générale Directrice / Directeur général-e adjoint-e de collectivité ou d'établissement public	A	Mutation interne	TmpNon	26:44	CIGPC-2021-07-12165
<p>Intitulé du poste: DGAS service à la population</p> <p>Participe, sous l'autorité du D.G.S. et au sein d'un comité de direction, au processus de décision et à la définition d'une ligne stratégique de la collectivité (au service des politiques publiques). Assiste et conseille les élus dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques publiques. Dans son espace de délégation, le directeur général adjoint contribue à la définition des politiques publiques sectorielles, ce qui le distingue des directeurs de service. Dirige les services dans son périmètre et par délégation, met en œuvre, régule, contrôle et évalue les plans d'actions. - Assister le maître d'ouvrage pour la définition des orientations stratégiques de la collectivité ou de son secteur d'intervention, - Mettre en œuvre des politiques publiques préalablement définies dans sa sphère d'activité, - Impulser et coordonner des projets stratégiques d'un ou plusieurs secteurs d'activité, - Coordonner la définition des instruments de pilotage et de contrôle, - Mobiliser et optimiser les ressources humaines et l'ensemble des moyens d'actions, - Etre médiateur avec l'environnement institutionnel, économique et social en interface avec le pouvoir politique, - Conduire l'évaluation des résultats et de l'efficacité des moyens mis en œuvre. - Mener en transversalité des projets spécifiques tels que la démarche qualité de certification de l'accueil, - Elaborer et mettre en œuvre une stratégie financière et économique.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	TmpNon	15:00	CIGPC-2021-07-12166
<p>Intitulé du poste: Educateur des A.P.S principal de 2ème classe</p> <p>Educateur des A.P.S principal de 2ème classe</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de COURBEVOIE	Psychologue cl. norm.	Social Psychologue	A	Création d'emploi	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12167
<p>Intitulé du poste: Psychologue de classe normale</p> <p>- Participer à l'élaboration du projet institutionnel, - Conseiller sur le plan technique les professionnels médico-sociaux et éducatifs, - Animer des réunions cliniques : groupes de parole avec les équipes des sections (faciliter la prise de recul et le repositionnement dans la relation à l'enfant et sa famille), - Animer des réunions à thèmes : approfondissement des connaissances en psychologie de l'enfant, - Participer aux réunions de parents : lieu privilégié d'échanges entre la famille et l'institution - Rencontrer les parents à la demande de ceux-ci ou sur proposition de la directrice, - Orienter les familles vers des relais extérieurs (CAMPS, CMP, consultations privées, espace parent, etc.), - Visiter à domicile les assistantes maternelles dans le cadre de la crèche familiale.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet études et développement des systèmes d'information	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12168
<p>Intitulé du poste: Chef de projets SI</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du/de la responsable du service des études, vous participerez à la définition de la stratégie en matière de système d'information et en assurerez la mise en œuvre. Vous participerez à la définition de l'architecture applicative, en assurerez l'interopérabilité et coordonnerez l'ensemble des projets d'informatisation de la collectivité. Vous veillerez à la bonne application du schéma directeur pluriannuel des systèmes d'information. A cet égard, vous serez notamment chargé ou chargée de : - Piloter la mise en production des applications "métiers" du système d'information (SI), - Assurer la gestion et le support fonctionnel et le suivi des progiciels utilisés par la collectivité, - Assister et appuyer la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, - Piloter et évaluer les projets transverses, - Participer à la définition des besoins d'informatisation des services, - Veiller à la bonne application du schéma directeur du système d'information (SDSI), - Participer à la documentation du SI, - Assurer la gestion budgétaire des projets, - Suivre les factures, les contrats et les marchés publics, - Veiller aux bonnes relations avec les prestataires (rôle de représentation), - Piloter l'audit de rapport du SI à l'organisation.</p>								
92	Mairie de FONTENAY-AUX-ROSES	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021-07-12169
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'office, vous avez pour mission principale de réceptionner et distribuer les repas aux enfants et aux adultes, à ce titre vous assurez : - Le Dressage des hors d'œuvres, fromages et desserts pour les enfants de maternelle, élémentaire et adultes, - Le Service à table maternels et élémentaires, - Le Débarrassage/dérochage de l'ensemble de la vaisselle, - La Plonge - La Remise en état du matériel et des lieux - Remplir et de viser le plan de nettoyage. Une polyvalence est demandée au sein de l'ensemble des Offices et de la Cuisine centrale.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Bibliothécaire Bibliothécaire princ.	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12170
<p>Intitulé du poste: directeur (rice) adjoint (e) des médiathèques</p> <p>Sous l'autorité de la directrice/du directeur des médiathèques, le (la) directeur / directrice adjoint des médiathèques assure la responsabilité adjointe du service. En tant que chargé du développement numérique et de la politique documentaire, il / elle coordonne pour le réseau les acquisitions et le développement numérique. les missions sont les suivantes: Assurer la responsabilité adjointe du service : pilotage du service, gestion RH, conduite du changement... - Sous la responsabilité de la directrice des médiathèques, en concertation avec l'équipe de direction du réseau, participer à la redéfinition et la formalisation du projet de service et de l'organisation du service - Coordonner la définition et la construction d'outils d'évaluation adaptés à l'activité du service en lien avec la responsable de la médiathèque A. Malraux dans les domaines sous sa responsabilité - Concevoir et coordonner des dossiers et projets réseau - Etre responsable de bâtiment - Coordonner en lien avec la responsable de la discothèque la redéfinition des dimensions musique cinéma et danse dans le réseau</p> <p>En tant que chargé du développement numérique et de la politique documentaire : - Piloter la définition et la mise en œuvre d'une politique documentaire formalisée pour le service en concertation avec le responsable réseau Jeunesse - Coordonner le développement numérique sur le réseau - Assurer l'encadrement direct des agents du pôle Missions support et de l responsable du secteur adultes, et l'encadrement indirect des agents de la section Adultes et du pôle Musique cinéma danse de la médiathèque F. Rabelais - Participer à la définition de la politique d'animation et de médiation du réseau en direction des publics adultes, notamment dans le domaine du livre, de la lecture et du champ social en lien avec les responsables de médiathèques de quartier et la chargée de médiations et partenariats adultes - Accueillir et renseigner le public</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12171
<p>Intitulé du poste: Animateur Atelier Couture</p> <p>Sous l'autorité du directeur.trice du centre social et culturel, l'animateur-trice atelier couture culturel a en charge de : - D'animer des ateliers couture - Participer au projet d'animation globale porté par le Centre Social et Culturel</p> <p>Activités du poste : - Constituer les groupes et animer les ateliers couture - Evaluer les besoins du public en amont de la formation. - Elaborer les séquences et les séances pédagogiques en fonction des besoins repérés et des objectifs visés. - Concevoir les supports pédagogiques adaptés aux ateliers - Développer des projets en relations avec les activités du centre social et culturel</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12172

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Animateur Atelier Couture</p> <p>Sous l'autorité du directeur.trice du centre social et culturel, l'animateur-trice atelier couture culturel a en charge de : - D'animer des ateliers couture - Participer au projet d'animation globale porté par le Centre Social et Culturel</p> <p>Activités du poste : - Constituer les groupes et animer les ateliers couture - Evaluer les besoins du public en amont de la formation. - Elaborer les séquences et les séances pédagogiques en fonction des besoins repérés et des objectifs visés. - Concevoir les supports pédagogiques adaptés aux ateliers - Développer des projets en relations avec les activités du centre social et culturel</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police Chef police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12173
<p>Intitulé du poste: agent (e) de la police municipale</p> <p>Sous l'autorité du chef d'équipe policier, le policier municipal assure les missions suivantes : • La lutte contre les stationnements interdits, gênants et abusifs constatés sur le territoire communal : - Prescrire la mise en fourrière de véhicules en stationnement abusif - Dresser des procès-verbaux en cas d'infraction - Transmettre des informations (responsable de service, procureur de la république) - Faire remonter tous les dysfonctionnements constatés auprès du chef d'équipe ou du responsable de service. • La lutte contre les dépôts sauvages d'ordures ménagères et d'encombrants : - Surveillance du territoire (travail en collaboration avec différents services) - Suivi de la procédure mise en place centrée sur la sanction - Transmission des informations par des procès-verbaux, rapports. • Surveillance du territoire (travail en collaboration avec différents services) : - Verbaliser les activités de mécanique sauvage - Suivre la procédure mise en place. - Transmettre des informations par des procès-verbaux,</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police Chef police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12174
<p>Intitulé du poste: agent (e) de la police municipale</p> <p>Sous l'autorité du chef d'équipe policier, le policier municipal assure les missions suivantes : • La lutte contre les stationnements interdits, gênants et abusifs constatés sur le territoire communal : - Prescrire la mise en fourrière de véhicules en stationnement abusif - Dresser des procès-verbaux en cas d'infraction - Transmettre des informations (responsable de service, procureur de la république) - Faire remonter tous les dysfonctionnements constatés auprès du chef d'équipe ou du responsable de service. • La lutte contre les dépôts sauvages d'ordures ménagères et d'encombrants : - Surveillance du territoire (travail en collaboration avec différents services) - Suivi de la procédure mise en place centrée sur la sanction - Transmission des informations par des procès-verbaux, rapports. • Surveillance du territoire (travail en collaboration avec différents services) : - Verbaliser les activités de mécanique sauvage - Suivre la procédure mise en place. - Transmettre des informations par des procès-verbaux,</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12175

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ENSEIGNANT PHOTOGRAPHIE ARGENTIQUE ET NUMERIQUE</p> <p>Sous l'autorité du directeur de l'Ecole municipale des beaux-arts / galerie Edouard Manet, Il.elle aura pour missions Principales : - D'assurer un atelier pour les élèves de la classe préparatoire le jeudi matin (10h-13h), - D'assurer deux ateliers adultes de pratique amateur, numérique le mercredi soir (19-21h), argentique le jeudi soir (19h-21h), - D'enseigner les bases techniques de la photographie argentique et numérique, - D'assurer la formation des élèves sur la chaîne de production de l'image (prise de vue, développement, traitement, support de diffusion), - De proposer un enseignement qui, à partir de sujet, favorise l'émergence et le développement d'une pratique personnelle, - D'organiser des visites de musées et d'expositions et d'inciter les élèves à une pratique culturelle élargie (visites d'exposition, lectures, etc.). - D'accompagner les élèves de la classe préparatoire dans la réalisation de leur dossier et la préparation des concours.</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12176
<p>Intitulé du poste: assistante éducative</p> <p>assistante éducative dans la petite enfance</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12177
<p>Intitulé du poste: éducateur/trice de jeunes enfants</p> <p>conçoit et met en œuvre les projets pédagogiques et coordonne les projets d'activité qui en découlent. TÂCHES PRINCIPALES : • Veiller au respect du projet pédagogique dans les actes au quotidien auprès des enfants et au sein même de l'équipe. • Observer les enfants, analyser les situations afin de permettre un ajustement des pratiques de l'équipe • Accompagner l'équipe dans la mise en œuvre de ces actions d'ajustement en expliquant les raisons pédagogiques des actions à mener • Rendre compte de ces observations et des actions menées lors des réunions institutionnelles • Transmettre ses connaissances et compétences et veiller à valoriser les actions menées par l'équipe • Veiller au bon développement et au bien être de chaque enfant, sans distinction, en participant à sa prise en charge globale. - Accompagner et soutenir l'enfant, si cela s'avère nécessaire, dans les différents temps de la journée (repas, changes, accompagnement au sommeil, activités,...) • Veiller au soutien du lien parent-enfant en accompagnant le travail de séparation, en partageant avec les parents les connaissances acquises • Veiller à maintenir une bonne qualité d'accueil de l'enfant et des parents dans le respect de chacun • Veiller à favoriser les relations et interactions entre enfants au sein de la collectivité et en préservant l'individualité et la personnalité de chaque enfant. • Repérer les troubles éventuels de l'enfant et tenir informées les personnes compétentes (directeur, médecin, psychologue) • Assurer un suivi spécifique des enfants porteurs de handicap ou en collaboration avec les professionnels intervenants (psychomotriciens, médecins, ...) et soutenir l'équipe dans la prise en charge de ces enfants. • Participer aux tâches ménagères en fonction de l'organisation du service • Tenir à jour un cahier de transmissions des éléments importants de la journée, à destination des familles, des collègues, et du responsable • Participer aux réunions institutionnelles et aux réunions de parents en fonction des protocoles des l'établissement et de la demande du responsable</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12178
<p>Intitulé du poste: assistante éducative met en œuvre l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service et de la structure.</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Détachement ou intégration directe	TmpNon	10:00	CIGPC-2021- 07-12179
<p>Intitulé du poste: Professeur de flûte à bec Enseignement d'une pratique artistique spécialisée à partir d'une expertise artistique et pédagogique Développement de la curiosité et de l'engagement artistique, transmission des répertoires les plus larges possibles en inscrivant l'activité dans un projet collectif TÂCHES PRINCIPALES : Enseignement d'une discipline artistique à des élèves d'initiation, de 1er, 2ème et 3ème cycle, et dans certains cas à des élèves de classe CHAM Organisation et suivi des études des élèves Conduite de projets pédagogiques et culturels au sein de l'établissement et/ou de la politique culturelle de la Ville Veille artistique et mise à niveau de sa pratique</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12180
<p>Intitulé du poste: agent spécialisé des écoles maternelles assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants. Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12181
<p>Intitulé du poste: ASVP Verbalisation des véhicules en infraction au stationnement conformément aux dispositions du code de la route Contrôle du stationnement payant et rédaction des FPS Sécurisation des entrées et sorties des écoles Surveillance des parcs de la ville Ilotage sur la voie publique Constatations des anomalies de voie publique Participation à la lutte contre les dépôts sauvages Collaboration avec la Police Municipale dans le cadre des manifestations organisées par la ville Rédaction de rapport et compte rendu d'activité à destination de la hiérarchie.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12182
<p>Intitulé du poste: assistante éducative met en œuvre l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service et de la structure.</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12183
<p>Intitulé du poste: assistante éducative met en œuvre l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service et de la structure.</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Communication Chargée / Chargé de communication	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12184
<p>Intitulé du poste: Chef de projets évènementiels Organisation et coordination aux plans techniques, administratifs et financiers des projets évènementiels Préparation des différents projets de manifestation Recherche de concepts et d'animations pour les événements Organisation du travail des services en amont (réunions techniques, préparation de la note de service, repérages sur site...) Définition des plannings de travail des différentes équipes Suivi et coordination du travail de l'ensemble des services partenaires (PM, Services techniques, Enfance...) Gestion des différents prestataires Veiller au bon déroulement des montages et démontages Assurer l'ensemble de la logistique sur site Préparation de l'ensemble des supports de communication des événements en lien avec les équipes concernées au sein de la Direction</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Coordonnatrice / Coordonnateur d'entretien des locaux	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12185

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Mesnuisier</p> <p>participer à l'entretien du patrimoine en réalisant notamment des travaux de menuiserie. TÂCHES PRINCIPALES : conception, fabrication et pose de tout élément courant en bois, dépose et pose de différents ouvrages, remise en état des menuiseries intérieures ou extérieures (y compris quincaillerie), entretien et modifications du mobilier de la Collectivité, entretien des outils, machines et équipements de menuiserie, participation aux travaux d'installation des manifestations intérieurs et extérieurs.</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Entretien et services généraux Coordonnatrice / Coordonnateur d'entretien des locaux	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12186
<p>Intitulé du poste: menuisier</p> <p>participer à l'entretien du patrimoine en réalisant notamment des travaux de menuiserie. TÂCHES PRINCIPALES : conception, fabrication et pose de tout élément courant en bois, dépose et pose de différents ouvrages, remise en état des menuiseries intérieures ou extérieures (y compris quincaillerie), entretien et modifications du mobilier de la Collectivité, entretien des outils, machines et équipements de menuiserie, participation aux travaux d'installation des manifestations intérieurs et extérieurs.</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12187
<p>Intitulé du poste: assistante éducative</p> <p>met en œuvre l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service et de la structure.</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Période de préparation au reclassement	tmpCom		CIGPC-2021-07-12188
<p>Intitulé du poste: AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION SCOLAIRE</p> <p>•Au sein des équipes techniques chargées du service de restauration et de l'entretien des écoles afin d'assurer le respect des règles d'hygiène et d'entretien des locaux y compris sur la pause méridienne. •à aider à faire respecter les gestes barrière et l'application du protocole sanitaire en vigueur •à assurer le service de restauration scolaire en liaison froide sur la pause méridienne</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Agent maîtrise	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12189

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION SCOLAIRE</p> <p>•Au sein des équipes techniques chargées du service de restauration et de l'entretien des écoles afin d'assurer le respect des règles d'hygiène et d'entretien des locaux y compris sur la pause méridienne. •à aider à faire respecter les gestes barrière et l'application du protocole sanitaire en vigueur •à assurer le service de restauration scolaire en liaison froide sur la pause méridienne</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint tech. princ. 1e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12190
<p>Intitulé du poste: adjoint technique</p> <p>e l'entretien des locaux ; •de leur maintien en état de propreté et de leur hygiène, selon les principes décrits ci-dessus, conformément à l'organisation du service et aux fiches de protocoles établis par la directrice ; •de l'utilisation des produits selon les modalités de dosage indiquées sur les fiches techniques ; •de l'entretien du matériel utilisé, nettoyé et conservé en état de marche ; •de la gestion des stocks : réception, vérification des livraisons, rangement. du service en restauration sous l'autorité de la chef de cuisine, mise en plats, desserte, entretien office</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint tech. princ. 1e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12191
<p>Intitulé du poste: adjoint technique</p> <p>e l'entretien des locaux ; •de leur maintien en état de propreté et de leur hygiène, selon les principes décrits ci-dessus, conformément à l'organisation du service et aux fiches de protocoles établis par la directrice ; •de l'utilisation des produits selon les modalités de dosage indiquées sur les fiches techniques ; •de l'entretien du matériel utilisé, nettoyé et conservé en état de marche ; •de la gestion des stocks : réception, vérification des livraisons, rangement. du service en restauration sous l'autorité de la chef de cuisine, mise en plats, desserte, entretien office</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12192
<p>Intitulé du poste: adjoint technique</p> <p>de l'entretien des locaux ; •de leur maintien en état de propreté et de leur hygiène, selon les principes décrits ci-dessus, conformément à l'organisation du service et aux fiches de protocoles établis par la directrice ; •de l'utilisation des produits selon les modalités de dosage indiquées sur les fiches techniques ; •de l'entretien du matériel utilisé, nettoyé et conservé en état de marche ; •de la gestion des stocks : réception, vérification des livraisons, rangement. du service en restauration sous l'autorité de la chef de cuisine, mise en plats, desserte, entretien office</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12193

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: adjoint technique</p> <p>de l'entretien des locaux ; •de leur maintien en état de propreté et de leur hygiène, selon les principes décrits ci-dessus, conformément à l'organisation du service et aux fiches de protocoles établis par la directrice ; •de l'utilisation des produits selon les modalités de dosage indiquées sur les fiches techniques ; •de l'entretien du matériel utilisé, nettoyé et conservé en état de marche ; •de la gestion des stocks : réception, vérification des livraisons, rangement. du service en restauration sous l'autorité de la chef de cuisine, mise en plats, desserte, entretien office</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12194
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12195
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12196

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12197

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12198

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12199

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12200

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12201

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12202

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12203

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12204

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12205

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateurs sportifs F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	19:00	CIGPC-2021-07-12206

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	19:00	CIGPC-2021-07-12207

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-12208

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-12209

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-12210

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-12211

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-12212

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-12213

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif F/H</p> <p>ux portes de Paris, Montrouge, territoire historique d'Ile-de-France, bénéficie d'un emplacement privilégié dans le département des Hauts-de-Seine et d'un accès facilité par les transports en commun (métro 4 et 13, Tramway T3 et T6, plusieurs ligne de bus, et de stations de Vélib). La municipalité et ses 1 000 agents mettent à la disposition de ses presque 50 000 habitants toutes leurs compétences afin de répondre au fort développement humain du territoire La Ville a pour ambition de travailler sur l'excellence de la qualité des services et des espaces publics. Dans cet objectif, elle porte notamment ses efforts sur les nouvelles mobilités, ainsi que le partage adoucit et le verdissement affirmé des espaces. Elle promeut et favorise l'adaptation constante des services à l'évolution des modes de vie et des usages. La Ville de Montrouge encourage la pratique sportive, quels que soient votre âge et votre niveau. Et pour preuve, Montrouge est couronnée depuis 2017 de deux lauriers par le label « Ville Active & Sportive ». Pour favoriser la pratique sportive des jeunes Montrougiens âgés de 6 à 10 ans, la Ville de Montrouge propose, les mercredis de 8h à 18h en période scolaire, l'École municipale des sports (EMS). Des stages sont proposés pendant les vacances scolaires (sauf au mois d'août) du lundi au vendredi de 8h30 à 18h. Pour la rentrée 2021/2022, l'EMS propose une nouvelle formule « multisports » pour tous les enfants. Chacun d'eux a la possibilité de choisir un menu sportif comprenant : 2 activités sportives au 1er semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) 2 activités sportives au 2ème semestre (1 le matin + 1 l'après-midi) Dans ce contexte la direction des sports recrute : Educateur sportif H/F à temps non complet (Cadre d'emploi : Educateur des APS - Catégorie B) Poste Sous l'autorité du chef de service, vous aidez au développement et à la valorisation du public élémentaire sur la journée du mercredi en leur proposant des activités physiques et sportives adaptées. Votre mission : - Encadrement des publics scolaires. - Conception d'une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités physiques pour tous. Vous maîtrisez les techniques sportives, la réglementation et la sécurité dans les activités physiques pour tous. Profil Passionné de sport, vous êtes titulaire d'un diplôme BEESAPT, BPJEPS APT, DEUG, LICENCE ou MAITRISE STAPS, BEES... Bienveillant et pédagogue, avec une capacité d'écoute, vos connaissances techniques vous permettent d'accompagner et de fidéliser le public d'élémentaire sur l'ensemble des activités proposées. Dynamique et motivé, vous êtes prêt à devenir partenaire d'une Ville qui met le sport au service du vivre-ensemble. Vous serez force de proposition pour les ateliers sportifs, autonome et en capacité de gérer des groupes d'enfants dans leurs activités. Vous avez surtout une passion sportive que vous souhaitez transmettre, venez nous rejoindre !</p>								
92	Mairie de NANTERRE	Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12214
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE DU COURRIER</p> <p>RESPONSABLE DU COURRIER</p>								
92	Mairie de NANTERRE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12215

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur ou assistant enseingment artistique</p> <p>Enseigner une discipline artistique spécialisée (musique, danse). Développer la curiosité et l'engagement artistique de chaque élève. Transmettre les répertoires les plus larges possibles. Organiser et suivre les études des élèves. Evaluer les élèves. Appliquer le règlement intérieur du conservatoire dont les règlements des études. Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective. Travailler quotidiennement sa (ses) discipline(s) pour maintenir une excellence artistique.</p>								
92	Mairie de NANTERRE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12216
<p>Intitulé du poste: Professeur / Assistant Enseignement Artistique</p> <p>Enseigner une discipline artistique spécialisée (musique, danse). Développer la curiosité et l'engagement artistique de chaque élève. Transmettre les répertoires les plus larges possibles. Organiser et suivre les études des élèves. Evaluer les élèves. Appliquer le règlement intérieur du conservatoire dont les règlements des études. Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective. Travailler quotidiennement sa (ses) discipline(s) pour maintenir une excellence artistique.</p>								
92	Mairie de NANTERRE	Attaché	Finances Responsable de gestion budgétaire et financière	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12217
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission Prospective financière et gestion de la dette</p> <p>Assurer la gestion de la dette et de la trésorerie de la Ville. Etre garant de la prospective budgétaire pluriannuelle permettant d'arrêter la stratégie budgétaire et financière de la collectivité. Participer à la mise en place d'outils de suivi de la fiscalité. Réaliser l'ensemble des études et simulations.</p>								
92	Mairie de NANTERRE	Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12218
<p>Intitulé du poste: Assistant de médiathèque des fontenelles</p> <p>Sous l'autorité du responsable de la médiathèque, vous participez à l'accueil des publics, à la gestion des collections et à la valorisation des fonds de l'équipement et des activités du réseau. Participation aux activités d'accueil et renseignement du public.</p>								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Attaché principal	Education et animation Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12219

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Directeur de la Petite Enfance Directeur de la Petite Enfance								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12220
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12221
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12222
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12223
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12224
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12225
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12226
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12227
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12228
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12229
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12230

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12231
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12232
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12233
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12234
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12235
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12236
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12237
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12238
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12239
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12240
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12241

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Agent de propreté urbaine Agent de propreté urbaine								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Asst conservation	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12242
Intitulé du poste: Assistant de conservation de bibliothèques Assistant de conservation de bibliothèques								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Asst conservation	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12243
Intitulé du poste: Assistant de conservation de bibliothèques Assistant de conservation de bibliothèques								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Asst conservation	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12244
Intitulé du poste: Assistant de conservation de bibliothèques Assistant de conservation de bibliothèques								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Asst conservation	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12245
Intitulé du poste: Gardien de square Gardien de square								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint patrimoine	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12246
Intitulé du poste: Gardien de square Gardien de square								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Adjoint patrimoine	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12247
Intitulé du poste: Gardien de square Gardien de square								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12248
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12249
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12250
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12251
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12252

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12253
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12254
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12255
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12256
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12257
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12258
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12259
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12260
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12261
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12262
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12263

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12264
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12265
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12266
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Agent social	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12267
Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture								
Aide auxiliaire de puériculture								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Rédacteur	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12268
Intitulé du poste: Assistant de gestion budgétaire								
Assistant de gestion budgétaire								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Rédacteur	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12269
Intitulé du poste: Assistant de gestion budgétaire Assistant de gestion budgétaire								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Rédacteur	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12270
Intitulé du poste: Assistant de gestion budgétaire Assistant de gestion budgétaire								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Rédacteur	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12271
Intitulé du poste: Assistant de gestion budgétaire Assistant de gestion budgétaire								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Rédacteur	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12272
Intitulé du poste: Assistant de gestion budgétaire Assistant de gestion budgétaire								
92	Mairie de NEUILLY-SUR-SEINE	Rédacteur	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12273

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Assistant de gestion budgétaire								
Assistant de gestion budgétaire								
92	Mairie de PUTEAUX	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12274
Intitulé du poste: Agent polyvalent								
Participe aux activités de production de repas, aux missions de réception, distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché Attaché principal	Affaires générales Responsable des affaires générales	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12275
Intitulé du poste: Responsable du secrétariat général								
Placé(e) sous l'autorité du Directeur Général Adjoint en charge de l'Administration générale, de la Citoyenneté et de la vie économique, et en lien direct avec la Direction Générale des Services, les Elus et les organismes extérieurs, vous veillez au bon fonctionnement des instances municipales, contribuez à la circulation de l'information administrative entre les services, et participez à la sécurisation juridique des actes de la collectivité. Missions principales : Dans un souci constant de sécurisation des actes et procédures, vous êtes chargé(e) des missions suivants : Encadrer et animer le Secrétariat général (1 agent) ; . piloter l'organisation, la préparation et le suivi des séances du conseil municipal : projet d'ordre du jour, convocations, notes de synthèse, procès-verbaux, transmission des actes en préfecture, publication des actes au recueil des actes administratifs ; . assurer le pré-contrôle de légalité des projets de délibérations et arrêtés ; . gérer la désignation des élus au sein des organismes extérieurs ; . rédiger les correspondances courantes et autres pièces administratives ; . établir et suivre les outils de reporting (tableaux de bord, bilans d'activité).								
92	Mairie de PUTEAUX	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Arts et techniques du spectacle Technicienne / Technicien du spectacle et de l'évènementiel	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12276
Intitulé du poste: Coordinateur évènementiel								
Dans sa spécialité professionnelle, participe à la conception et met en œuvre des dispositifs techniques nécessaires à la conduite et à la sécurité d'un spectacle ou d'un événement								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12277

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINTE CLUB DIRIGER ET SUIVRE LES EQUIPES POUR LA BONNE MARCHE DU CLUB								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12278
Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINTE CLUB DIRIGER ET SUIVRE LES EQUIPES POUR LA BONNE MARCHE DU CLUB								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12279
Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINTE CLUB DIRIGER ET SUIVRE LES EQUIPES POUR LA BONNE MARCHE DU CLUB								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12280
Intitulé du poste: Professeur de piano Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	07:00	CIGPC-2021-07-12281
Intitulé du poste: Professeur de flûte à bec Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	11:30	CIGPC-2021-07-12282
<p>Intitulé du poste: Professeur d'Art dramatique</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Adjoint administratif	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Retraite	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12283
<p>Intitulé du poste: Agent de caisse</p> <p>Enregistrement des règlements</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12284
<p>Intitulé du poste: Professeur de violon</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12285
<p>Intitulé du poste: Professeur d'Art dramatique</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12286
<p>Intitulé du poste: Professeur de violon</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2021-07-12287
<p>Intitulé du poste: Educateur sportif</p> <p>Participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité. Conçoit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Urbanisme et aménagement Instructrice / Instructeur des autorisations d'urbanisme	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12288
<p>Intitulé du poste: Instructeur droits des sols</p> <p>Instruit les demandes d'autorisation en matière d'urbanisme au regard des règles d'occupation des sols au sens du code de l'urbanisme. Peut procéder à la vérification et au contrôle de la conformité des constructions et des aménagements avec les autorisations délivrées par la collectivité (sous réserve d'assermentation)</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2021-07-12289

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de basson</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12290
<p>Intitulé du poste: Professeur de guitare</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	07:00	CIGPC-2021-07-12291
<p>Intitulé du poste: Professeur de saxophone</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12292
<p>Intitulé du poste: Professeur de piano</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12293

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de guitare</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12294
<p>Intitulé du poste: Professeur de formation musicale</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-12295
<p>Intitulé du poste: Professeur de piano</p> <p>Communiquer techniquement des gestes artistiques Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle Participer à l'organisation et à la conduite de jury Identifier les ressources du territoire de l'établissement Organiser et animer des réseaux professionnels</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:00	CIGPC-2021-07-12296
<p>Intitulé du poste: Professeur de harpe</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	08:30	CIGPC-2021-07-12297

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Professeur de saxophone Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2021-07-12298
Intitulé du poste: Professeur de guitare Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12299
Intitulé du poste: Professeur de danse classique Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12300
Intitulé du poste: Professeur de batterie Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12301
Intitulé du poste: Professeur de guitare Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:30	CIGPC-2021-07-12302
<p>Intitulé du poste: Professeur de chant</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	07:30	CIGPC-2021-07-12303
<p>Intitulé du poste: Professeur de cor</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2021-07-12304
<p>Intitulé du poste: Professeur de piano</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:00	CIGPC-2021-07-12305
<p>Intitulé du poste: Professeur de salsa</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12306

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de danse</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12307
<p>Intitulé du poste: Dumiste</p> <p>le dumiste mène des projets ponctuels ou conduit des actions à long terme en suivant la progression des apprentissages sur la durée de la scolarité des enfants.</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12308
<p>Intitulé du poste: Professeur de batterie</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats.</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12309
<p>Intitulé du poste: Professeur de clarinette</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12310
<p>Intitulé du poste: Professeur de batterie</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	07:00	CIGPC-2021-07-12311
<p>Intitulé du poste: Professeur de saxophone</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12312
<p>Intitulé du poste: Juriste</p> <p>Conçoit les contrats publics et les dossiers de consultation des entreprises. Conseille les élus et les services quant aux choix des procédures et à l'évaluation des risques juridiques. Gère la politique d'achat de la collectivité dans une optique de transparence. Gère les procédures de marchés publics en liaison avec les services compétents</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12313
<p>Intitulé du poste: Juriste</p> <p>Conçoit les contrats publics et les dossiers de consultation des entreprises. Conseille les élus et les services quant aux choix des procédures et à l'évaluation des risques juridiques. Gère la politique d'achat de la collectivité dans une optique de transparence. Gère les procédures de marchés publics en liaison avec les services compétents</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12314
<p>Intitulé du poste: Juriste</p> <p>Conçoit les contrats publics et les dossiers de consultation des entreprises. Conseille les élus et les services quant aux choix des procédures et à l'évaluation des risques juridiques. Gère la politique d'achat de la collectivité dans une optique de transparence. Gère les procédures de marchés publics en liaison avec les services compétents</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-12315

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Professeur de chant Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12316
Intitulé du poste: Professeur d'art dramatique Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12317
Intitulé du poste: Professeur de formation musicale Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	11:30	CIGPC-2021-07-12318
Intitulé du poste: Professeur de contrebasse Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12319
Intitulé du poste: Professeur de chant Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12320
<p>Intitulé du poste: Professeur de chant</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12321
<p>Intitulé du poste: Professeur de piano jazz</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12322
<p>Intitulé du poste: Intervenant musicale</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	13:30	CIGPC-2021-07-12323
<p>Intitulé du poste: Professeur de formation musicale</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12324

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de danse</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12325
<p>Intitulé du poste: Professeur de chant</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12326
<p>Intitulé du poste: Professeur de flute</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12327
<p>Intitulé du poste: Professeur de chant chorale</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12328
<p>Intitulé du poste: Professeur de Théâtre</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de PUTEAUX	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:30	CIGPC-2021-07-12329
<p>Intitulé du poste: Professeur d'accordéon</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique Conception et application d'un dispositif pédagogique Mise en place et animation des manifestations culturelles dans le cadre du projet pédagogique de l'établissement Initiation, coordination et suivi des projets de médiation, d'animation, d'action culturelle, d'accueil des groupes, de partenariats</p>								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12330
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR ALSH</p> <p>Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.</p>								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12331
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR ALSH</p> <p>Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.</p>								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12332
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR ALSH</p> <p>Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.</p>								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12333

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: ANIMATEUR ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12334
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12335
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12336
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12337
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12338
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH Accueil, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12339
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH Accueil, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12340
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH Accueil, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12341
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH Accueil, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12342

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12343
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12344
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12345
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12346
Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH								
Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12347
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH</p> <p>Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.</p>								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12348
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR(TRICE) ALSH</p> <p>Accueille, encadre les enfants et met en place des activités pendant les temps périscolaires et les temps extrascolaires.</p>								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Démission	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12349
<p>Intitulé du poste: Professeur(e) de piccolo</p> <p>Dispenser l'enseignement artistique dans la discipline concernée</p>								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12350
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint club de jeunes</p> <p>Organiser et mettre en place des activités qui découlent du projet pédagogique et encadrer l'équipe d'animation de sa tranche d'âge. Seconder le responsable dans ses missions en son absence.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021-07-12351

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire petite enfance au multi-accueil Clef de sol - h/f</p> <p>Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du multi-accueil Clef de sol (structure de 40 places ouverte en janvier 2020) vous prenez soin de chaque enfant de manière individualisée ou en groupe en veillant à son confort et à sa sécurité physique et affective. Afin de connaître les habitudes de vie des enfants, vous établissez des liens privilégiés avec les familles. Vous effectuez quotidiennement des transmissions écrites et orales avec les parents mais aussi avec les membres de l'équipe. Vous maintenez et entretenez l'espace de vie des enfants.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Attaché conserv. patr.	Etablissements et services patrimoniaux Archiviste	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12352
<p>Intitulé du poste: Archiviste chargé de mission patrimoine historique (h/f)</p> <p>En collaboration avec le directeur de l'Administration générale et des partenariats, vous définissez et suivez la politique de collecte, de tri, de classement des fonds d'archives et assurez la conservation et la gestion des fonds. Vous élaborez et mettez en œuvre la politique de numérisation et de restauration des documents et assurez l'accès et la transmission des documents archivés aux services municipaux. Pédagogue, vous formez les services versants à l'archivage. Force de proposition pour valoriser l'histoire locale au travers d'expositions et d'animations, vous enrichissez les collections par des acquisitions en cas d'opportunité. Enfin, vous orientez le public dans le cadre de recherches administratives et historiques et vous enrichissez le site internet dédié aux archives.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Finances Coordonnatrice / Coordonnateur budgétaire et comptable	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12353
<p>Intitulé du poste: Chargé de gestion budgétaire et comptable (h/f)</p> <p>Au sein de l'équipe du service Finances et qualité comptable, vous êtes chargé du suivi des dépenses et des recettes de la Ville, de leur engagement à leur paiement effectif. Vous réalisez l'exécution budgétaire en dépenses et en recettes dans les délais impartis et dans le respect de l'enveloppe budgétaire : contrôle et validation des bons de commande, engagement des recettes, saisie des factures dans le logiciel de gestion comptable, saisie et contrôle des marchés dans le logiciel comptable, liquidation et mandatement des factures, suivi des délais de traitement des factures et des recettes, réalisation des opérations de fin d'exercice, mise à jour des fichiers tiers dans le respect de la norme PES V2, ... Egalement, vous participez au processus budgétaire de la Ville en contrôlant la saisie budgétaire (dépenses et recettes) et en apportant votre expertise, votre conseil et votre assistance aux services. Vous assurez une polyvalence dans le service en cas d'absence de vos collègues.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12354

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire financier et comptable (h/f)</p> <p>Au sein de l'équipe du service Finances et qualité comptable, vous êtes chargé du suivi des dépenses et des recettes de la Ville, de leur engagement à leur paiement effectif. Vous réalisez l'exécution budgétaire en dépenses et en recettes dans les délais impartis et dans le respect de l'enveloppe budgétaire : contrôle et validation des bons de commande, engagement des recettes, saisie des factures dans le logiciel de gestion comptable, saisie et contrôle des marchés dans le logiciel comptable, liquidation et mandatement des factures, suivi des délais de traitement des factures et des recettes, réalisation des opérations de fin d'exercice, mise à jour des fichiers tiers dans le respect de la norme PES V2, ... Egalement, vous participez au processus budgétaire de la Ville en contrôlant la saisie budgétaire (dépenses et recettes) et en apportant votre expertise, votre conseil et votre assistance aux services. Vous assurez une polyvalence dans le service en cas d'absence de vos collègues.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Bibliothécaire	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12355
<p>Intitulé du poste: Chef de la section jeunesse à la Bibliothèque municipale (h/f)</p> <p>La Bibliothèque municipale vient d'être totalement rénovée en 2020. Dans cet espace culturel moderne, vous dirigez la section jeunesse, composée de 3 personnes. Vous coordonnez le développement, l'entretien et la mise en valeur des collections dont vous avez la charge, notamment en proposant des animations à destination du jeune public (groupes de classe et de crèche). Vous accueillez les usagers et assurez les opérations de prêt et de retour. Vous communiquez sur l'actualité de la section via le portail de la Bibliothèque municipale, les réseaux sociaux, le magazine de la Ville. En transversalité avec les autres sections, vous participez à l'élaboration du programme d'animations. En tant qu'encadrant de la section, vous réalisez les évaluations des agents de votre équipe, vous assurez le contrôle des plannings ainsi que l'accompagnement des stagiaires professionnels. Vous impulsez le développement de projets et d'animations. Vous assurez le suivi administratif et budgétaire ainsi que l'évaluation de l'activité de votre section. Ouvert sur l'extérieur, vous collaborez avec différents partenaires : partenaires culturels de la Ville, associations, établissements scolaires, autres services municipaux, etc.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12356
<p>Intitulé du poste: Menuisier (h/f)</p> <p>Au sein du service Bâtiments et sous l'autorité directe du chef du centre technique municipal, vous réalisez les travaux de maintenance et d'entretien en menuiserie. Vous déterminez la nature des travaux de menuiserie à réaliser et vous établissez les plans ou croquis pour la réalisation des travaux d'agencement et de fabrication. Vous estimez le coût des travaux et les délais de réalisation puis vous assurez la fabrication des éléments en atelier et l'assemblage sur le chantier. Egalement, vous assurez l'approvisionnement en matériaux, outils et équipements de menuiserie ainsi que l'entretien des machines et outils. Enfin, vous participez à la logistique des manifestations et vous réalisez des travaux simples de maintenance générale.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de SCEAUX	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12357
<p>Intitulé du poste: Référent d'accueil de loisirs périscolaires et extrascolaires - h/f</p> <p>Référent de l'équipe d'animation, vous organisez et coordonnez les temps d'activité péri et extrascolaires dans l'école où vous êtes affecté. Vous êtes le garant de l'accueil des enfants à ces moments-là. Vous participez à l'élaboration du projet pédagogique. Vous encadrez également des groupes d'enfants sur les temps péri et extrascolaires. Encadrant de proximité, vous organisez et coordonnez le travail des équipes d'animation dans la mise en œuvre des activités. Sur les temps périscolaires (accueil du matin, pause méridienne, accueil du soir, mercredi), vous favorisez et développez le partenariat avec l'Education nationale. Vous contrôlez les heures de présence des animateurs ainsi que les présences des enfants, en lien avec la facturation. Sur les temps extrascolaires (vacances scolaires), vous assurez la direction de l'accueil de loisirs à certaines périodes. Vous dirigez les mini séjours, par roulement avec le reste de l'équipe.</p>								
92	Mairie de SURESNES	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Sports Responsable d'équipement sportif	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12358
<p>Intitulé du poste: Chef du service des sports F/H</p> <p>Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe à la Vie de la Cité, vous avez en charge de développer les projets liés aux Sports.</p>								
92	Mairie de SURESNES	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Affaires juridiques Responsable des affaires juridiques	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12359
<p>Intitulé du poste: Juriste - F/H</p> <p>Garantir la sécurité juridique des affaires de la Collectivité, sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique.</p>								
92	Mairie de SURESNES	Brigadier-chef princ. police Chef police Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12360
<p>Intitulé du poste: Adjoint chef de brigade jour - Police Municipale - F/H</p> <p>Placés sous la direction du chef de service, de son adjoint, vous secondez le chef de brigade dans ses missions et participez activement au maintien de la tranquillité, de la sécurité, du bon ordre et de la salubrité publiques, le respect des lois et des règlements, tout en entretenant une relation de proximité avec la population.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de VANVES	Attaché	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12361
Intitulé du poste: chargé de affaires culturelles charge des affaires culturelles								
92	Mairie de VANVES	Attaché	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12362
Intitulé du poste: chargé de affaires culturelles charge des affaires culturelles								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	05:00	CIGPC-2021-07-12363
Intitulé du poste: Enseignant violon Enseignant violon								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Ingénieur Ingénieur hors cl.	Infrastructures Chargée / Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12364
Intitulé du poste: Chargé de secteur Espace Public Chargé de secteur Espace Public								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Ingénieur Ingénieur hors cl.	Infrastructures Chargée / Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12365
Intitulé du poste: Chargé de secteur Espace Public Chargé de secteur Espace Public								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Infrastructures Chargée / Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12366
Intitulé du poste: Chef de projet voirie et infrastructure Chef de projet voirie et infrastructure								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:30	CIGPC-2021- 07-12367
Intitulé du poste: Professeur d'éveil musical Professeur d'éveil musical								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:15	CIGPC-2021- 07-12368
Intitulé du poste: Professeur de formation musicale Professeur de formation musicale								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	02:00	CIGPC-2021- 07-12369
Intitulé du poste: Enseignant viole de gambe Enseignant viole de gambe								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:30	CIGPC-2021- 07-12370
Intitulé du poste: enseignant danse contemporaine enseignant danse contemporaine								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	05:15	CIGPC-2021-07-12371
Intitulé du poste: Enseignant violon baroque Enseignant violon baroque								
92	Vallée Sud - Grand Paris (T2)	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12372
Intitulé du poste: Enseignant accompagnatrice vent Enseignant accompagnatrice vent								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

93

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	CCAS de Clichy-sous-Bois	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Social Chargée / Chargé d'accueil social	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12373
<p>Intitulé du poste: Chargée d'accueil et assistante d'animation</p> <p>Collectivité : Clichy-sous-Bois Département : Seine-Saint-Denis – 93 Cadre d'emploi : Catégorie C Grade : Adjoint administratif/ Adjoint d'animation Recrutement : par voie statutaire (mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude) ou à défaut pour voie contractuelle Poste à temps complet - Temps de travail annualisé Rémunération : Régime indiciaire + régime indemnitaire + prime annuelle Au sein de la Direction de la Solidarité et sous l'autorité de la Directrice du pôle Sénior, vous assurez les missions suivantes : Les missions du poste Mission 1 : Elaborer des activités (jeux, loisirs, ateliers.....) adaptées au profil des usagers en fonction de leur contrainte médicale et matérielle Mission 2 : Participer à l'organisation de l'anniversaire de l'usager Mission 3 : Assurer la planification des interventions + descriptifs des animations faites. Mission 4 : Tenue d'un livret individuel des suivis d'animation (// des facultés travaillées) Missions sporadiques Mission 1 : Aider à la mise à jour du listing général des nouvelles inscriptions des nouveaux retraités Mission 2 : Aider à la gestion des inscriptions pour le banquet et des colis de Noël Mission 3 : Aider à la distribution des colis et à la mise sous pli Profil recherché - Connaissance de l'environnement territorial - Connaissance du public senior - Gestion et accompagnement de groupes - Maitrise des techniques d'accueil physique et téléphonique (oralité) - Adaptabilité au public accueilli et réactivité - Aisance dans la communication et l'échange - Capacité relationnelle, d'écoute et de dialogue - Neutralité et objectivité face aux situations - Respect de la confidentialité Conditions d'exercice liées au poste Accueil : du lundi au mercredi de 10h00 à 13h30 et du jeudi au vendredi de 10h30 à 13h 30 Animation : du lundi au vendredi de 13h30 à 17h30</p>								
93	CCAS de Clichy-sous-Bois	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Social Chargée / Chargé d'accueil social	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12374

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargée d'accueil et assistante d'animation</p> <p>Collectivité : Clichy-sous-Bois Département : Seine-Saint-Denis – 93 Cadre d'emploi : Catégorie C Grade : Adjoint administratif/ Adjoint d'animation Recrutement : par voie statutaire (mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude) ou à défaut pour voie contractuelle Poste à temps complet - Temps de travail annualisé Rémunération : Régime indiciaire + régime indemnitaire + prime annuelle Au sein de la Direction de la Solidarité et sous l'autorité de la Directrice du pôle Sénior, vous assurez les missions suivantes : Les missions du poste Mission 1 : Elaborer des activités (jeux, loisirs, ateliers.....) adaptées au profil des usagers en fonction de leur contrainte médicale et matérielle Mission 2 : Participer à l'organisation de l'anniversaire de l'utilisateur Mission 3 : Assurer la planification des interventions + descriptifs des animations faites. Mission 4 : Tenue d'un livret individuel des suivis d'animation (// des facultés travaillées) Missions sporadiques Mission 1 : Aider à la mise à jour du listing général des nouvelles inscriptions des nouveaux retraités Mission 2 : Aider à la gestion des inscriptions pour le banquet et des colis de Noël Mission 3 : Aider à la distribution des colis et à la mise sous pli Profil recherché - Connaissance de l'environnement territorial - Connaissance du public senior - Gestion et accompagnement de groupes - Maitrise des techniques d'accueil physique et téléphonique (oralité) - Adaptabilité au public accueilli et réactivité - Aisance dans la communication et l'échange - Capacité relationnelle, d'écoute et de dialogue - Neutralité et objectivité face aux situations - Respect de la confidentialité Conditions d'exercice liées au poste Accueil : du lundi au mercredi de 10h00 à 13h30 et du jeudi au vendredi de 10h30 à 13h 30 Animation : du lundi au vendredi de 13h30 à 17h30</p>								
93	CCAS de Noisy-le-Grand	Attaché	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12375
<p>Intitulé du poste: Responsable de la Résidence Jean Wiener</p> <p>- Gestion d'un Établissement d'hébergement de personnes âgées comprenant 56 appartements et 4 chambres d'hôtes - Encadrement d'une équipe administrative, d'une équipe d'agents d'entretien, d'une équipe de restauration et d'agents d'assistance et d'intervention, soit 12 agents. - Gestion administrative et budgétaire - Développement et animation des partenariats Gestion et Fonctionnement de l'établissement : - Mettre en œuvre le projet d'établissement de la Résidence autonomie en référence à la loi d'Adaptation de la Société au Vieillesse de 2015, - Préparer de Comité de Pilotage en présence de la Direction et des Elus délégués pour validation, - Élaborer le budget prévisionnel et suivre l'exécution budgétaire, - Connaître les règles d'hygiène et de sécurité au sein de l'Établissement et contrôler leur application - Assurer le suivi des interventions techniques avec les services municipaux, les entreprises et prestataires. Assurer l'encadrement hiérarchique du service : - Veiller à la bonne organisation et coordination des missions des agents placés sous votre autorité, - Organiser les congés des agents dans le cadre de la continuité du service, - Elaborer un plan de formation, - Animer les réunions de service, - Etablir les entretiens d'évaluation annuelle, - Accompagnement administratif et technique des agents. Coordonner l'activité administrative du service : - Suivi des entrées et sorties des résidents - Présentation des dossiers d'admission en commission, - Gestion administrative des résidents (CAF, Caisse de retraite...), - Relations avec les familles, les professionnels de santé, du social..., - Mise en place et suivi du Conseil de Vie Sociale, - Analyse et réponse aux besoins des résidents - Rédaction des notes de synthèse et de délibération à présenter lors des Conseils d'Administration du CCAS, - Mise en place d'une démarche de prévention à l'autonomie par des projets à élaborer avec les résidents avec des partenaires institutionnels et/ou extérieurs</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	CCAS de Sevrans	Auxiliaire soins princ. 2e cl. Auxiliaire soins princ. 1e cl.	Santé Aide-soignante / Aide-soignant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12376
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de soins</p> <p>L'aide-soignant-e réalise, sans empiéter sur le rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé et relationnels pour préserver ou restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.</p>								
93	Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne	Attaché	Systèmes d'information et TIC Responsable des études et applications des systèmes d'information	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12377
<p>Intitulé du poste: INGENIEUR DEVELOPPEUR JAVA WEB</p> <p>Au sein de la DSI le concepteur développeur est chargé des études, du développement et de la maintenance des applications et sites web développés en interne, sur un périmètre défini. En collaboration étroite avec les autres membres du service (product owner, autres développeurs et administrateur fonctionnel), il utilise les méthodes agiles de gestion de projet et bonnes pratiques développement d'application pour réaliser ses missions. L'ingénieur développeur java web a en particulier la charge des éléments suivants : • Maintenance corrective et évolutive des applications Snapi (Snapi PI, Snapi collectivités et Snapi retraite) • Maintenance préventive, corrective et évolutive des routines d'intégration au SI des applications (scripts Talend) • Mise en place et maintenance du socle technique du référentiel SI (référentiel des collectivités et contacts) et de l'interfaçage de ce référentiel avec les applications du SI qui en ont besoin. Il participe également en tant qu'expert à la gestion des plateformes de développement et à l'amélioration continue des méthodes et pratiques du service. Il participe enfin aux groupes techniques des autres projets SI dans son rôle d'expert et d'intégrateur.</p>								
93	Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Responsable des études et applications des systèmes d'information	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12378

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: INGENIEUR DEVELOPPEUR JAVA WEB</p> <p>Au sein de la DSI le concepteur développeur est chargé des études, du développement et de la maintenance des applications et sites web développés en interne, sur un périmètre défini. En collaboration étroite avec les autres membres du service (product owner, autres développeurs et administrateur fonctionnel), il utilise les méthodes agiles de gestion de projet et bonnes pratiques développement d'application pour réaliser ses missions. L'ingénieur développeur java web a en particulier la charge des éléments suivants : • Maintenance corrective et évolutive des applications Snapi (Snapi PI, Snapi collectivités et Snapi retraite) • Maintenance préventive, corrective et évolutive des routines d'intégration au SI des applications (scripts Talend) • Mise en place et maintenance du socle technique du référentiel SI (référentiel des collectivités et contacts) et de l'interfaçage de ce référentiel avec les applications du SI qui en ont besoin. Il participe également en tant qu'expert à la gestion des plateformes de développement et à l'amélioration continue des méthodes et pratiques du service. Il participe enfin aux groupes techniques des autres projets SI dans son rôle d'expert et d'intégrateur.</p>								
93	Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne	Attaché	Affaires juridiques Responsable des affaires juridiques	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12379
<p>Intitulé du poste: Juriste statutaire</p> <p>Le juriste statutaire assure des missions de conseil, d'expertise et de veille en matière statutaire auprès principalement des encadrants et agents des directions des ressources humaines des collectivités et des établissements publics de la petite couronne affiliés qu'il accompagne dans la mise en œuvre des dispositions légales et réglementaires. Il exerce ses missions au sein d'une direction composée de 14 agents et est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur du conseil et de l'expertise statutaire, ainsi que sous l'autorité fonctionnelle du Coordonnateur pour les missions de conseil statutaire collectif.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Adjoint techn. étab. ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12380
<p>Intitulé du poste: 21-54 Aide de cuisine</p> <p>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire d'un EPLE et afin d'offrir un service de restauration de qualité aux collégiens, l'aide de cuisine, sous la responsabilité organisationnelle du/de la chef-fe de cuisine ou du/de la responsable d'office, participe à la confection des repas, à leur distribution, dans le respect des normes HACCP en vigueur. Il/Elle participe à l'action éducative en tant que membre de la communauté scolaire.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12381
<p>Intitulé du poste: CHARGE D'AFFAIRES INSTITUTIONNELLES H/F</p> <p>Préparer et constituer les dossiers relatifs aux politiques publiques et aux partenariats sur le champ de compétences de la culture, du sport et des loisirs (Assurer l'interface avec le vice-président sectoriellement compétent).</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Département de Seine-Saint-Denis	Attaché	Affaires générales Responsable des affaires générales	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12382
<p>Intitulé du poste: CHEF-FE DE BUREAU DE LA COORDINATION ET DU DEVELOPPEMENT H/F</p> <p>Raison d'être du poste : Sous l'autorité de la cheffe de service, en appui des services de la DCPSL et en lien avec les directions support de la collectivité, le.la chef.fe de bureau encadrer d'une équipe chargée de la coordination et du développement de fonctions relatives aux impacts du projet de direction, de pilotage de l'activité, de communication, d'évaluation, de veille, d'observation et de prospective, ainsi que de structuration des données et de stratégie numérique. Il.Elle assure la veille et l'archivage sur l'ensemble des domaines de compétences du bureau.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Ingénieur Ingénieur principal.	Développement territorial Cheffe / Chef de projet développement territorial	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12383
<p>Intitulé du poste: chef de projets FRISD</p> <p>Le Service des Projets de Transport (SPT) assure le pilotage de grands projets de transports et d'infrastructures en Seine-Saint-Denis comme le prolongement du Tramway T1, le réaménagement de la RD933 (ex RN3) pour implanter un BHNS et le Franchissement de Seine entre l'île Saint Denis et Saint Denis (FRISD).</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	05:00	CIGPC-2021-07-12384

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant de violoncelle - conservatoire de Romainville</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	02:00	CIGPC-2021-07-12385

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant musique traditionnelle - conservatoire de Montreuil</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	17:20	CIGPC-2021-07-12386

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant intervenant en milieu scolaire - conservatoire de Montreuil</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-12387

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant intervenant en milieu scolaire - conservatoire de Bagnolet</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12388

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant de cor - conservatoire de Pantin</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12389

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant danse contemporaine - conservatoire de Bagnolet</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12390

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant batterie (jazz/musiques actuelles)</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12391

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant LULL -conservatoire de Bagnolet</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	02:00	CIGPC-2021-07-12392

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant méthode Feldenkreis</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	17:25	CIGPC-2021-07-12393

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant Chant musiques actuelles + CHAM - conservatoire de Pantin</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	06:30	CIGPC-2021-07-12394

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant jazz - conservatoire de Montreuil</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-12395

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant saxophone - conservatoire de Bagnolet</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:30	CIGPC-2021-07-12396

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant danse contemporaine - conservatoire de Bagnolet</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2021-07-12397

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant danse contemporaine - conservatoire de Noisy-le-Sec</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12398

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant guitare - conservatoire de Bondy</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-12399

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant clarinette - conservatoire de Pantin</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:45	CIGPC-2021-07-12400

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant formation musicale - conservatoire de Bondy</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12401

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant saxophone - conservatoire des Lilas</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12402

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant guitare - conservatoire de Noisy-le-Sec</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12403

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant de batterie - conservatoire de Montreuil</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12404

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant accompagnement voix et instruments</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:15	CIGPC-2021-07-12405

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant accompagnement danse - conservatoire de Montreuil</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2021-07-12406

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant formation musicale</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Attaché principal	Enseignements artistiques Directrice / Directeur d'établissement d'enseignement artistique	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12407

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Directeur du conservatoire de Noisy-le-Sec (h/f)</p> <p>Au sein du réseau des conservatoires d'Est Ensemble, le Conservatoire de Musique et de Danse de Noisy-le-Sec met en œuvre les missions d'un conservatoire classé : sensibilisation et éducation artistique et culturelle, enseignement artistique spécialisé, diffusion et action culturelle. Avec 800 élèves dont 500 en musique et 300 en danse, 40 enseignants et 6 agents de l'équipe administrative et technique, le conservatoire est impliqué dans l'action culturelle de la ville et du territoire avec de nombreux partenariats institutionnels et associatifs. Le conservatoire bénéficie d'un bâtiment neuf, inauguré en 2017, dont la maîtrise d'œuvre a été assurée par le cabinet Jabok et MacFarlane. Les conditions de travail et d'enseignement y sont donc optimales. Rattaché(e) au directeur de la culture, vous contribuez à la structuration, au développement et à l'élaboration des procédures d'évaluation du réseau des conservatoires d'Est Ensemble (6500 élèves, 360 enseignants), ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement 2015-2022 du réseau des conservatoires. A ce titre, vous définissez et mettez en œuvre le projet pédagogique et artistique de votre établissement. Vous assurez le bon fonctionnement des instances internes, organisez la collaboration avec l'Education Nationale et vous inscrivez l'établissement dans des processus de collaboration et de mutualisation. Vous organisez les activités du conservatoire, l'inscription, l'orientation et le suivi des élèves et les relations avec les parents. Vous contribuez à l'innovation pédagogique et au développement des pratiques collectives au sein de l'établissement et avec les autres conservatoires du Territoire. Vous exercez les fonctions de chef d'établissement en matière de sécurité (ERP, hygiène et sécurité) et vous pilotez la gestion administrative, financière, patrimoniale et ressources humaines de cet équipement. Vous contribuez activement à la constitution et à l'animation du réseau des équipements culturels et au projet culturel territorial. Il est demandé aux candidats de prendre connaissance du projet d'établissement 2015-2022 du réseau des conservatoires d'Est Ensemble et de produire une note d'intention de 3 pages maximum illustrant leur compréhension du contexte, des enjeux et les projets qu'ils proposent de mettre en œuvre sur le site de Noisy-le-Sec.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Adjoint administratif	Etablissements et services patrimoniaux Chargée / Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	C	Disponibilité	TmpNon	08:45	CIGPC-2021-07-12408

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil et de caisse - ciné104 (h/f)</p> <p>Rattaché à la direction de la culture, sous l'autorité de l'administratrice du cinéma Ciné 104, vous aurez pour missions principales l'accueil du public, la gestion de la billetterie et le contrôle d'accès aux salles. Missions : La gestion de la billetterie comporte : la vente des billets, des cartes et des contremarques, ainsi que le comptage de la caisse et des fonds qui vous seront confiés. L'accueil et l'information du public se fait en complémentarité avec les agents d'accueil. L'accueil et le contrôle du public comportent : la bonne gestion des flux du public entrant et sortant, ainsi que l'accompagnement des personnes porteuses de handicap. La vérification des salles est à effectuer après chaque séance avec un nettoyage sommaire si besoin. Un affichage de la semaine cinématographique externe et interne et de mise en valeur des évènements (critiques de films, annonces diverses) est à effectuer tous les mardis soirs. L'archivage des affiches films est à faire une fois par mois. La participation à la fermeture de l'équipement en fin de soirée est impérative (ronde, vérification des issues de secours, des lumières, et saisie de l'alarme). L'accueil et l'information du public se font en complémentarité avec les caissiers du cinéma. Compétences : Savoir : maîtrise des outils bureautiques : Word, Excel. Connaissance du logiciel « Monnaie services ». Maîtrise nécessaire du cadre réglementaire de la gestion d'une régie de recettes. Connaissances des règles de fonctionnement des ERP. Permis de conduire souhaité. Expérience souhaitée sur un poste similaire. Savoir-faire : organisation ; rigueur ; rapidité ; esprit d'équipe ; enthousiasme ; patience ; discernement ; capacité à se former et à s'informer. Savoir être : discrétion ; empathie ; autorité ; sens de l'initiative ; sens du service public et du relationnel</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	02:00	CIGPC-2021-07-12409

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant de diction lyrique - conservatoire de Pantin</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12410

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant piano - conservatoire de Pantin (h/f)</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:50	CIGPC-2021-07-12411

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant danse classique - conservatoire de Pantin</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12412

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant cor - conservatoire de Pantin (h/f)</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	01:00	CIGPC-2021-07-12413

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant EAC - conservatoire de Pantin</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Adjoint administratif	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12414
<p>Intitulé du poste: Secrétaire de scolarité - conservatoire de Romainville (h/f)</p> <p>Sous l'autorité du Directeur du Conservatoire de Romainville vous aurez pour mission de : - Préparer la rentrée scolaire : suivi des inscriptions / des réinscriptions et affichage des places disponibles. Envoi des emplois du temps aux familles. Suivi des plannings de cours des professeurs et transmission aux familles. - Assurer un suivi des élèves en CHAM : demande d'intégration et enregistrement des demandes. Organiser la commission locale d'admission (ordre de passage, convocations...). Suivi du planning des conseils de classes et des bulletins d'évaluations (informations aux professeurs et envoi aux familles). Assurer un suivi également des autres élèves : saisie des évaluations, des attestations et mise à jour du dossier administratif. - Organiser les auditions, les concerts et les examens : suivi des plannings des manifestations et envoi des convocations aux jurys, et enregistrement des résultats. - Suivre les classes : gérer le tableau des effectifs par classe (cycle/ heure de cours/ temps disponible). Informer les familles en cas de report de cours ou d'annulation. - Etre le référent du suivi des classes préparatoires et d'enseignements spécialisés : mise à place des outils de suivi, enregistrement des dossiers, et transmission des informations pédagogiques. - Assurer l'accueil physique et téléphonique du conservatoire en cas d'absence. Travailler en étroite collaboration avec la gestionnaire administrative et financière sur le suivi des dossiers. Etre le régisseur suppléant (suivi des facturations, encaissements, clôture de la régie).</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Est Ensemble (T8)	Asst conservation Asst conservation pr. 1re cl. Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Documentaliste	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12415
<p>Intitulé du poste: Chargée de projets et de collection - bibliothèque de Montreuil (h/f)</p> <p>Implantées au sein d'un territoire particulièrement dynamique en matière culturelle, le réseau des bibliothèques de Montreuil inscrit son action en faveur de l'accès de tous au savoir et à la culture en partenariat avec de nombreux acteurs locaux, culturels mais aussi des champs sociaux et éducatifs, dans une perspective d'éducation populaire et de soutien à la création, en proposant une offre de services et d'actions culturelles larges, à destination de tous les publics. Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du secteur adulte, vous contribuerez à mettre en œuvre la politique de lecture publique et les projets de l'établissement : services aux publics, actions de médiation, de développement des publics et partenariat, actions culturelles, politique documentaire et gestion des collections, développement de projets innovants. Vos missions : Organisation et mise en œuvre du service public : accueillir, conseiller et orienter les publics, accompagner les lecteurs à l'usage des ressources documentaires. Accueil des publics individuels et collectifs et interventions auprès d'eux dans la bibliothèque et déplacements dans le cadre d'actions « hors les murs ». Promotion des collections et ressources documentaires auprès des publics : signalement, mise en valeur, médiation, actions culturelles, interventions et toutes formes de production qui contribuent à leurs découvertes. Développement des partenariats avec les acteurs culturels et sociaux du territoire. Organisation et participation aux projets, services et actions culturelles du secteur adulte. Implication notamment dans les projets en lien avec les acteurs de l'insertion professionnelle et des questions sociales. Mobilisation régulière sur des projets numériques (ateliers multimédia, valorisation des ressources numériques sur tablettes et initiation à la programmation notamment). Participation à la vie de l'équipe (réunion, formation, échanges de pratiques et de connaissances), propositions d'actions culturelles ou participation à des actions dans le cadre de la politique territoriale, le réseau ou plus largement des manifestations en lien avec les ressources proposées par la bibliothèque. Compétences requises : Une expérience en bibliothèque de préférence en section adulte serait appréciée. Bonne culture générale et professionnelle. Intérêt pour l'évolution des missions des bibliothèques. Organisé(e), curieux (se), goût pour la conduite de projets et esprit d'initiative. Qualités relationnelles et d'écoute. Sens du travail en équipe et partenarial. Sens du service public.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Remplacement temporaire	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12416

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: enseignant saxophone - conservatoire des Lilas</p> <p>Les conservatoires de musique, de danse, d'art dramatique et d'arts plastiques d'Est Ensemble proposent une éducation artistique et culturelle et un enseignement artistique qui permettent aux élèves d'aborder une pratique artistique la plus ouverte possible et de développer leur culture, donnant à chacun les codes d'accès aux arts enseignés. Les conservatoires accompagnent et conduisent avec leurs partenaires des projets qui s'inscrivent en cohérence avec les orientations de politiques culturelles déterminées par Est Ensemble dans son Schéma de politique culturelle. Les conservatoires proposent une saison artistique, notamment en partenariat avec les Villes membres d'Est Ensemble et offrent aux habitants de nombreux rendez-vous (concerts, spectacles, conférences, performances, expositions, ...), considérés comme essentiels à la construction d'un artiste amateur. Dans ce contexte, vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation pédagogique, une réflexion sur la poursuite du développement du réseau des conservatoires, et la mise en œuvre du projet d'établissement de ce réseau. Vous êtes chargé-e d'enseigner votre discipline aux élèves qui vous sont attribués par la direction du conservatoire dans les 3 cycles d'apprentissage et au sein d'ateliers hors cursus. Vous êtes chargé-e du respect des emplois du temps collectifs selon les consignes de la direction, de l'organisation générale des études et de l'occupation des locaux. Vous assurez un suivi des absences (imuse), de l'assiduité, du travail des élèves ; vous rédigez les bulletins semestriels (imuse). Vous préparez et présentez vos élèves aux examens et autres manifestations. Vous proposez, montez et suivez des projets pédagogiques et artistiques, interdisciplinaires et inter-classes. Vous êtes force de proposition dans l'évolution du département pédagogique dont vous dépendez, en conformité avec les textes cadres et le projet d'établissement du réseau des conservatoires d'Est Ensemble. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble des professeurs et des équipes administratives et techniques. Vous pouvez être amené à intervenir hors du conservatoire, en particulier en milieu scolaire. Vous participez aux différentes instances de concertation du conservatoire et du réseau.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Asst conservation Asst conservation pr. 1re cl. Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12417
<p>Intitulé du poste: Responsable accueil, action culturelle et communication, bibliothèque de Montreuil</p> <p>Sous l'autorité du directeur des bibliothèques de Montreuil, vous êtes chargé(e) de participer aux travaux du comité de direction. A ce titre, vous assurez la réflexion sur les objectifs stratégiques de la politique du réseau des bibliothèques et vous pilotez des projets transversaux et de groupes de travail thématiques. Vous participez à l'amélioration des services en lien avec les évolutions des pratiques culturelles. Vous êtes en charge de l'encadrement de l'équipe accueil et communication des bibliothèques de Montreuil. Vous organisez des points réguliers avec votre équipe. Vous suivez la carrière et la formation de vos agents. Vous avez pour mission d'assurer la coordination et la mise en cohérence des projets d'action culturelle sur l'ensemble du réseau, en appui et en accompagnement des responsables de projets ou de manifestations ou en impulsant des projets. Vous avez également pour mission de coordonner la mise en œuvre les programmes d'action et des calendriers, le suivi des projets, la gestion des budgets, relations et contrats avec les intervenants et de contribuer à la recherche et l'association de partenaires. Ces projets s'inscriront dans une perspective d'éducation populaire et de soutien à la création, en proposant une offre large, à destination de tous les publics. Vous pilotez la politique de communication des bibliothèques, papier, sur le portail et les réseaux sociaux. Les bibliothèques de Montreuil s'inscrivent dans un réseau intercommunal, vous contribuerez enfin à la mise en place de projets et de pratiques professionnelles communes au réseau des bibliothèques d'Est Ensemble.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Grand Paris Grand Est (T9)	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12418

Intitulé du poste: Un assistant de direction - H/F

Sous l'autorité de la Directrice des finances, du contrôle de gestion et cellule Europe et en appui des services de la Direction, vous exercez les missions suivantes : • Gestion de l'agenda du Directeur, • Accueil physique et téléphonique de la Direction, • Gestion administrative de la Direction : suivi des parapheurs, gestion du courrier et garante du respect de la charte graphique, gestion des fournitures, archivage, • Rédaction et mise en forme de courriers, documents, • Participation aux réunions de la Direction et rédaction des compte rendus, • Préparation, organisation et suivi logistique des réunions : envoi des convocations, ordre du jour, • Préparation de dossiers pour le directeur • Préparation des assemblées délibérantes : recensement, collecte et transmission des éléments à présenter ; mise en forme et constitution des projets et actes soumis au vote de l'assemblée délibérante, • Assistance sur la préparation budgétaire : appui à la préparation des dossiers, participation aux réunions et rédaction de comptes-rendus de décision, • Gestion de la Commission Locale d'Evaluation des Charges Territoriales (CLECT), • Appui au service partenariats financiers à des moments clefs de l'activité : organisation, convocation, préparation des dossiers pour les comités de sélection et de suivi de l'ITI dans le cadre des fonds européens, • Elaboration, alimentation et suivi des tableaux de bord et des outils d'aide à la décision, • Participer à la réalisation du suivi de l'activité par des supports de communication interne, • Veille juridique.

93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12419
----	------------------------	---	---	---	------------------	--------	--	---------------------

Intitulé du poste: GESTIONNAIRE DE DEROULEMENT DE CARRIERE – RETRAITE – PERSONNELS ET DOSSIERS SPECIFIQUES (F/H)

Rattaché au service gestion administrative du personnel et sous la responsabilité du responsable du pôle déroulement de carrière, retraite, personnels et dossiers spécifiques, vous assurez, en lien avec 3 autres gestionnaires, l'application et la gestion de l'ensemble des processus relatifs aux retraites, au déroulement de carrière, aux élus, aux personnels enseignants et certains dossiers spécifiques tels que les congés bonifiés ou les médailles du travail, dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires. Vous gérez et instruisez les demandes de retraite, vous reconstituez la carrière, étudiez l'ouverture des droits à la retraite, finalisez la demande avec le futur retraité sur le site CNRACL et transmettez les pièces ; vous effectuez les rétablissements au régime général pour les titulaires qui n'ouvrent pas droit à une retraite CNRACL. Vous mettez en œuvre des procédures collectives : préparation, étude et transmission des tableaux d'avancement de grade et de promotion interne pour avis de la Commission Administrative Paritaire (CAP) ; vous assurez la gestion des avancements d'échelons et saisissez les éléments sur le logiciel SNAPI ; Vous établissez les arrêtés et enregistrez les données sur le logiciel SIRH. Vous suivez en lien avec la/le responsable du pôle la mise en œuvre du congé bonifié dans le cadre de la réglementation ; vous assurez la gestion des éléments de la paie de certains personnels spécifiques à savoir : élus, enseignants et vous centralisez les dossiers de médailles du travail en lien avec le service des relations publiques et les envoyez en préfecture.

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Attaché Attaché principal	Urbanisme et aménagement Instructrice / Instructeur des autorisations d'urbanisme	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12420
<p>Intitulé du poste: Chargé urbanisme réglementaire</p> <p>Sous l'autorité de la directrice adjointe de l'urbanisme réglementaire, vous assurez l'instruction des autorisations au titre du Code de l'Urbanisme, du Code de l'Environnement ainsi que du Code de la Construction et de l'Habitation (PC, DP, AT....). Vous procédez à la vérification et au contrôle de la conformité des constructions et des aménagements. Vous veillez à la qualité architecturale des projets sur la ville et au respect des orientations des élus en matière de développement urbain de la ville. Vous êtes un appui juridique au sein de la direction de l'urbanisme.</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12421
<p>Intitulé du poste: CHARGE DE MISSION COORDINATION DE LA CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE CAF ET DU PROJET SOCIAL DE TERRITOIRE (F/H)</p> <p>Au sein de la direction générale adjointe Solidarités, en étroite relation avec les autres DGA de la collectivité, notamment la DGA Réussite Educative, vous animez les démarches partenariales CTG et PST fixant les orientations stratégiques du territoire en matière de politique sociale et familiale.</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12422
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent</p> <p>Gestion des repas Préparation des repas en liaison froide dans les crèches Nettoyage des locaux de l'office Participation à la vie de la crèche</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12423
<p>Intitulé du poste: Responsable du service paie/carrière - retraite</p> <p>Garantir une gestion fiable des dossiers des agents sur le plan juridique, informatique et RH, suivre les dossiers impliquant des tiers. Effectuer le contrôle de conformité des actes administratifs liés à la gestion des dossiers individuels</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12424
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Les agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles (ATSEM) sont chargés de l'assistance au personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène de très jeunes enfants, ainsi que la préparation et la mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement à ces enfants. Les ATSEM participent à la communauté éducative.</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint administratif	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12425
<p>Intitulé du poste: Assistant séjours vacances</p> <p>Accueil physique et téléphonique du public. Suivi administratif des inscriptions aux séjours vacances Diverses tâches de secrétariat au sein du service Assure une polyvalence sur les autres postes administratifs</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Agent social	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12426
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture -</p> <p>Au sein des creches de la collectivité, l'agent a pour mission d'assurer la sécurité affective et physique de l'enfant ainsi que de participer à son éveil</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Animateur Animateur pr. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12427
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Animateur en centre de quartier</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12428

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: ATSEM								
Adjoint technique exerçant des fonctions d'ATSEM								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12429
Intitulé du poste: ATSEM - Rnvlllement HT								
Au sein de la Direction Enfance-Education , l'agent a pour mission d'assurer les fonctions d'Agent territoriale spécialisées des écoles maternelles								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12430
Intitulé du poste: Référent de médiation								
Gestion et coordination d'équipe ? Participer à l'organisation des parcours de médiation sociale ; ? Constituer et encadrer des binômes de médiateurs ; ? Animer le briefing des équipes ; ? Transmettre les consignes et répartir les tâches par l'établissement de fiches de travail ; ? Elaborer des rapports de synthèse des activités journalières ; ? Evaluer le travail des agents. Développement partenarial ? Participer aux rencontres avec les partenaires opérationnels ; ? Proposer des projets en matière de prévention ; ? Assurer le lien avec l'adjoint de quartier. Médiation sociale ? Exercer son activité conformément au référentiel existant ; ? Informer la population de la bonne utilisation des espaces à usage public ; ? Repérer les situations à risque ou conflictuelles et/ou délictuelles et alerter ; ? Recenser et relayer les dysfonctionnements ou dégradations sur les biens et équipements publics ; ? Réguler les relations conflictuelles par le dialogue ; ? Orienter les usagers vers les services compétents ; ? Rendre compte de son action.								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12431

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Référent de médiation</p> <p>Gestion et coordination d'équipe ? Participer à l'organisation des parcours de médiation sociale ; ? Constituer et encadrer des binômes de médiateurs ; ? Animer le briefing des équipes ; ? Transmettre les consignes et répartir les tâches par l'établissement de fiches de travail ; ? Elaborer des rapports de synthèse des activités journalières ; ? Evaluer le travail des agents. Développement partenarial ? Participer aux rencontres avec les partenaires opérationnels ; ? Proposer des projets en matière de prévention ; ? Assurer le lien avec l'adjoint de quartier. Médiation sociale ? Exercer son activité conformément au référentiel existant ; ? Informer la population de la bonne utilisation des espaces à usage public ; ? Repérer les situations à risque ou conflictuelles et/ou délictuelles et alerter ; ? Recenser et relayer les dysfonctionnements ou dégradations sur les biens et équipements publics ; ? Réguler les relations conflictuelles par le dialogue ; ? Orienter les usagers vers les services compétents ; ? Rendre compte de son action.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12432
<p>Intitulé du poste: Référent de médiation</p> <p>Gestion et coordination d'équipe ? Participer à l'organisation des parcours de médiation sociale ; ? Constituer et encadrer des binômes de médiateurs ; ? Animer le briefing des équipes ; ? Transmettre les consignes et répartir les tâches par l'établissement de fiches de travail ; ? Elaborer des rapports de synthèse des activités journalières ; ? Evaluer le travail des agents. Développement partenarial ? Participer aux rencontres avec les partenaires opérationnels ; ? Proposer des projets en matière de prévention ; ? Assurer le lien avec l'adjoint de quartier. Médiation sociale ? Exercer son activité conformément au référentiel existant ; ? Informer la population de la bonne utilisation des espaces à usage public ; ? Repérer les situations à risque ou conflictuelles et/ou délictuelles et alerter ; ? Recenser et relayer les dysfonctionnements ou dégradations sur les biens et équipements publics ; ? Réguler les relations conflictuelles par le dialogue ; ? Orienter les usagers vers les services compétents ; ? Rendre compte de son action.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12433
<p>Intitulé du poste: Agent de médiation</p> <p>Il doit : • Anticiper ou désamorcer les situations conflictuelles par la médiation et la conciliation • Participer à des projets de prévention • Orienter les personnes en recherche d'informations ou en difficulté vers les structures institutionnelles compétentes. • Veiller au respect de l'environnement et au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des espaces ouverts au public (aires de jeux, espaces verts, ...). • Accueillir du public dans le cadre de permanences • Participer à des activités et réunions en soirée ou le week-end • Signaler les dysfonctionnements sociaux et techniques dans les immeubles ou sur l'espace public • Assurer la promotion de la médiation comme mode de règlement des conflits quotidiens • Participer à des projets favorisant le lien social et intergénérationnel</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12434
<p>Intitulé du poste: Agent de médiation</p> <p>Il doit : • Anticiper ou désamorcer les situations conflictuelles par la médiation et la conciliation • Participer à des projets de prévention • Orienter les personnes en recherche d'informations ou en difficulté vers les structures institutionnelles compétentes. • Veiller au respect de l'environnement et au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des espaces ouverts au public (aires de jeux, espaces verts, ...). • Accueillir du public dans le cadre de permanences • Participer à des activités et réunions en soirée ou le week-end • Signaler les dysfonctionnements sociaux et techniques dans les immeubles ou sur l'espace public • Assurer la promotion de la médiation comme mode de règlement des conflits quotidiens • Participer à des projets favorisant le lien social et intergénérationnel</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12435
<p>Intitulé du poste: Agent de médiation</p> <p>Il doit : • Anticiper ou désamorcer les situations conflictuelles par la médiation et la conciliation • Participer à des projets de prévention • Orienter les personnes en recherche d'informations ou en difficulté vers les structures institutionnelles compétentes. • Veiller au respect de l'environnement et au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des espaces ouverts au public (aires de jeux, espaces verts, ...). • Accueillir du public dans le cadre de permanences • Participer à des activités et réunions en soirée ou le week-end • Signaler les dysfonctionnements sociaux et techniques dans les immeubles ou sur l'espace public • Assurer la promotion de la médiation comme mode de règlement des conflits quotidiens • Participer à des projets favorisant le lien social et intergénérationnel</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12436
<p>Intitulé du poste: Agent de médiation</p> <p>Il doit : • Anticiper ou désamorcer les situations conflictuelles par la médiation et la conciliation • Participer à des projets de prévention • Orienter les personnes en recherche d'informations ou en difficulté vers les structures institutionnelles compétentes. • Veiller au respect de l'environnement et au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des espaces ouverts au public (aires de jeux, espaces verts, ...). • Accueillir du public dans le cadre de permanences • Participer à des activités et réunions en soirée ou le week-end • Signaler les dysfonctionnements sociaux et techniques dans les immeubles ou sur l'espace public • Assurer la promotion de la médiation comme mode de règlement des conflits quotidiens • Participer à des projets favorisant le lien social et intergénérationnel</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12437
<p>Intitulé du poste: Agent de médiation</p> <p>Il doit : • Anticiper ou désamorcer les situations conflictuelles par la médiation et la conciliation • Participer à des projets de prévention • Orienter les personnes en recherche d'informations ou en difficulté vers les structures institutionnelles compétentes. • Veiller au respect de l'environnement et au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des espaces ouverts au public (aires de jeux, espaces verts, ...). • Accueillir du public dans le cadre de permanences • Participer à des activités et réunions en soirée ou le week-end • Signaler les dysfonctionnements sociaux et techniques dans les immeubles ou sur l'espace public • Assurer la promotion de la médiation comme mode de règlement des conflits quotidiens • Participer à des projets favorisant le lien social et intergénérationnel</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12438
<p>Intitulé du poste: Agent de médiation</p> <p>Il doit : • Anticiper ou désamorcer les situations conflictuelles par la médiation et la conciliation • Participer à des projets de prévention • Orienter les personnes en recherche d'informations ou en difficulté vers les structures institutionnelles compétentes. • Veiller au respect de l'environnement et au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des espaces ouverts au public (aires de jeux, espaces verts, ...). • Accueillir du public dans le cadre de permanences • Participer à des activités et réunions en soirée ou le week-end • Signaler les dysfonctionnements sociaux et techniques dans les immeubles ou sur l'espace public • Assurer la promotion de la médiation comme mode de règlement des conflits quotidiens • Participer à des projets favorisant le lien social et intergénérationnel</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12439
<p>Intitulé du poste: Correspondant bureautique et informatique</p> <p>Former les agents de la collectivité en difficulté sur l'outil informatique</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12440

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Assistante administrative et technique Traitement administratif des dossiers du service								
93	Mairie de BOBIGNY	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12441
Intitulé du poste: Chef de service Etudes et projets en charge de la transformation numérique Projets liés aux Etudes et projets en charge de la transformation numérique								
93	Mairie de BOBIGNY	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	B	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12442
Intitulé du poste: Technicien réseau Gérer le développement du réseau très haut débit								
93	Mairie de BOBIGNY	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé des réseaux et télécommunications	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12443
Intitulé du poste: Technicien télécommunications Gère les infrastructures de la télécommunication de la collectivité								
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé des réseaux et télécommunications	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12444
Intitulé du poste: Technicien Informatique et Telecoms Placé sous l'autorité du Directeur des Systèmes d'information, le technicien informatique et télécoms a pour missions principales de résoudre les problèmes informatiques et Télécoms et de mettre en place des projets ainsi que d'assurer l'interface entre les agents de la direction et celles des autres directions et/ou des prestataires extérieurs.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12445

Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture

Au sein de la maison de la petite enfance et sous l'autorité de la directrice de la structure, vous aurez pour missions : Les missions du poste ACTIVITES PRINCIPALES - Accueillir l'enfant et sa famille et participer à son adaptation ; - Répondre à ses besoins physiologiques (changes et repas) et s'adapter aux besoins psychologiques et affectifs de chaque enfant dans le respect de son rythme individuel ; - Garantir l'épanouissement personnel de l'enfant au sein de la collectivité dans un climat de confiance et de sécurité ; - Mettre en place des activités d'éveil en fonction du stade de développement de l'enfant et favoriser son autonomie ; - Valoriser et soutenir la fonction parentale par une communication adaptée et bienveillante lors des transmissions quotidiennes ; - Travailler la cohésion d'équipe et participer aux réunions de section et aux journées pédagogiques ; - Utiliser l'outil « Observation » pour améliorer ses pratiques ; - Adhérer au projet d'établissement et aux règles de fonctionnement des services municipaux ; - Réfléchir en équipe sur les principes de travail, adhérer aux valeurs éducatives élaborées par l'équipe, être force de proposition et d'échanges ; - Respect des protocoles médicaux mis en place par le médecin. ACTIVITÉS SECONDAIRES - Faire preuve de solidarité envers ses collègues en cas d'absence de personnel ; - Accueillir et encadrer les stagiaires ; - Entretien du matériel éducatif et du petit matériel d'entretien et rangement ; - Alerter sa hiérarchie sur l'insuffisance de stock (Couches produits d'entretien). Profil recherché - Diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture : formation paramédicale permettant la prise en charge d'un nourrisson de 3 mois ; - Connaissance de l'environnement territorial ; - Notion de psychologie de l'enfant ; - Connaissance des procédures d'urgence mise en place au sein de la structure ; - Être à l'écoute et savoir dialoguer avec l'enfant ; - Accompagner l'enfant dans son développement affectif et intellectuel et dans ses acquisitions sensorielles et motrices ; - Respecter les rythmes et les besoins de l'enfant ; - Rendre compte d'observations et d'activités effectuées ; - Règlement et consignes en matière d'hygiène et de sécurité des enfants ; - Bienveillance et écoute ; - Adaptabilité et souplesse ; - Patience et maîtrise de soi ; - Sens des responsabilités et du service public ; - Adhésion au projet d'établissement ; - Respect des règles de fonctionnement des services municipaux ; - Savoir s'informer et se former. Conditions d'exercice liées au poste Horaires : Trois horaires en fonction des contrats des familles, variables entre 7h et 19h avec une coupure de 45 minutes sur 5 jours entre lundi et vendredi. 1607 heures annuelles 37h30 par semaine à partir de janvier 2022. 25 jours de congés + 15 RTT Disponibilité liée aux changements d'horaire (maladie, congés, absence...)

Participation aux réunions avec les parents et aux différents événements organisés par la crèche hors temps d'ouverture de la structure (fêtes de Noël et de fin d'année scolaire)

93	Mairie de DRANCY	Educ. activ. phys. sport.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12446
----	------------------	---------------------------	---	---	----------------	--------	--	-------------------------

Intitulé du poste: EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

Planifier, encadrer, animer, des activités d'escalade

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de DUGNY	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12447
<p>Intitulé du poste: Agent de nettoyage / M'mS</p> <p>Collecte des déchets ménagers et assimilés Vigilance sur les risques liés à la circulation, à la collecte ou au déchargement Vérification des déchets collectés et signalement des dépôts sauvages Vérification des contenants et des réceptacles</p>								
93	Mairie de GAGNY	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Systèmes d'information et TIC Responsable des études et applications des systèmes d'information	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12448
<p>Intitulé du poste: Responsable support infrastructure AF</p> <p>-Coordination du service Support et Infrastructures, -Administration et Support technique de niveaux 2 (dépannage avec investigation) et 3 (dépannage avec investigation avancée) sur l'ensemble des infrastructures de la DSI, -Intervention technique de niveau 1 (dépannage utilisateurs) et assistance aux utilisateurs : quand nécessité de service.</p>								
93	Mairie de GAGNY	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12449
<p>Intitulé du poste: Agent de Restauration</p> <p>MISSIONS : - Réaliser les préparations culinaires dans le respect des fiches techniques et des normes HACCP - Garantir le respect des fiches et des règles d'hygiène et de sécurité - Contrôle qualitatif, quantitatif et enregistrement (HACCP) - Mise en place de la salle - Accueil et service des convives - Assurer l'hygiène des locaux et du matériel</p>								
93	Mairie de GAGNY	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12450
<p>Intitulé du poste: Agent de Restauration</p> <p>MISSIONS : - Réaliser les préparations culinaires dans le respect des fiches techniques et des normes HACCP - Garantir le respect des fiches et des règles d'hygiène et de sécurité - Contrôle qualitatif, quantitatif et enregistrement (HACCP) - Mise en place de la salle - Accueil et service des convives - Assurer l'hygiène des locaux et du matériel</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de GOURNAY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12451
Intitulé du poste: Directeur adjoint ALSH Directeur adjoint ALSH								
93	Mairie de LA COURNEUVE	Infirmier soins généraux cl. norm. Infirmier soins généraux cl. sup. Infirmier soins généraux hors cl	Santé Infirmière / Infirmier	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12452
Intitulé du poste: Infirmier.e Directement rattaché (e) au responsable de l'infirmierie, vous serez en charge d'assurer les soins, l'accessibilité sociale au soin et les actions de santé publique (prévention, éducation sanitaire, dépistage).								
93	Mairie de LA COURNEUVE	Infirmier soins généraux cl. norm. Infirmier soins généraux cl. sup. Infirmier soins généraux hors cl	Santé Infirmière / Infirmier	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12453
Intitulé du poste: Infirmier.e Directement rattaché (e) au responsable de l'infirmierie, vous serez en charge d'assurer les soins, l'accessibilité sociale au soin et les actions de santé publique (prévention, éducation sanitaire, dépistage).								
93	Mairie de LA COURNEUVE	A.S.E.M. princ. 2e cl. A.S.E.M. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12454
Intitulé du poste: ATSEM Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable d'équipe du groupe scolaire, vous contribuez à un accueil qualitatif des enfants tant sur des actions éducatives, d'entretien des locaux scolaires qu'au niveau de la pause méridienne dans le contexte pédagogique des écoles communales. Membre de la communauté éducative, vous pouvez être amené(e) à participer aux conseils d'écoles et aux réunions de parents d'élèves organisées par les directions scolaires.								
93	Mairie de LA COURNEUVE	A.S.E.M. princ. 2e cl. A.S.E.M. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12455

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable d'équipe du groupe scolaire, vous contribuez à un accueil qualitatif des enfants tant sur des actions éducatives, d'entretien des locaux scolaires qu'au niveau de la pause méridienne dans le contexte pédagogique des écoles communales. Membre de la communauté éducative, vous pouvez être amené(e) à participer aux conseils d'écoles et aux réunions de parents d'élèves organisées par les directions scolaires.</p>								
93	Mairie de LA COURNEUVE	A.S.E.M. princ. 2e cl. A.S.E.M. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12456
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable d'équipe du groupe scolaire, vous contribuez à un accueil qualitatif des enfants tant sur des actions éducatives, d'entretien des locaux scolaires qu'au niveau de la pause méridienne dans le contexte pédagogique des écoles communales. Membre de la communauté éducative, vous pouvez être amené(e) à participer aux conseils d'écoles et aux réunions de parents d'élèves organisées par les directions scolaires.</p>								
93	Mairie de MONTFERMEIL	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12457
<p>Intitulé du poste: animateur de centres de loisirs</p> <p>encadrer les enfants des centres de loisirs - proposer des activités culturelles, ludiques et éducatives. élaborer des projets d'animation - préparer les plannings d'activités</p>								
93	Mairie de MONTFERMEIL	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12458
<p>Intitulé du poste: animateur de centres de loisirs</p> <p>encadrer les enfants des centres de loisirs - proposer des activités culturelles, ludiques et éducatives. élaborer des projets d'animation - préparer les plannings d'activités</p>								
93	Mairie de MONTFERMEIL	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12459

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur de centres de loisirs encadrer les enfants des centres de loisirs - proposer des activités culturelles, ludiques et éducatives. élaborer des projets d'animation - préparer les plannings d'activités</p>								
93	Mairie de MONTFERMEIL	Adjoint administratif	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12460
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire Financière L'agent aura pour principales missions d'assurer le traitement de la chaîne comptable des dépenses et recettes dans un environnement dématérialisé.</p>								
93	Mairie de MONTFERMEIL	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12461
<p>Intitulé du poste: Gardien de police municipale Le gardien de police municipale fait appliquer les arrêtés de police du Maire, régule la circulation, constate des infractions et assure la sécurité des personnes et des biens. Il assure les missions quotidiennes du service en parfaite collaboration avec les agents du service. Il rend compte à son chef de brigade des divers événements portés à sa connaissances (infractions, accidents, délits, diverses observations et autres notifications...)</p>								
93	Mairie de MONTREUIL	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Ressources humaines Chargée / Chargé de projet GPEEC	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12462
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission déroulement de carrière Gestion collective du déroulement de carrière des agents: établissement des tableaux d'avancements de grade et de promotion interne, saisine des instances compétentes - Accompagnement des agents dans leur déroulement de carrière: Conseil individualisé - Communication interne et formation interne: Participation à la vulgarisation du statut par le biais de formation interne et de communication interne sur les différents supports existant (dématérialisé et matérialisé)</p>								
93	Mairie de MONTREUIL	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12463
<p>Intitulé du poste: adjoint d'animation Accueil de l'enfant et des parents. Accueil de l'enfant en situation de handicap Appui auprès des auxiliaires de puériculture diplômées Participation au travail d'équipe</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de MONTREUIL	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12464
<p>Intitulé du poste: adjoint d'animation</p> <p>Accueil de l'enfant et des parents. Accueil de l'enfant en situation de handicap Appui auprès des auxiliaires de puériculture diplômées Participation au travail d'équipe</p>								
93	Mairie de MONTREUIL	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12465
<p>Intitulé du poste: adjoint d'animation</p> <p>Accueil de l'enfant et des parents. Accueil de l'enfant en situation de handicap Appui auprès des auxiliaires de puériculture diplômées Participation au travail d'équipe</p>								
93	Mairie de MONTREUIL	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Développement territorial Directrice / Directeur du développement territorial	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12466
<p>Intitulé du poste: Directeur.trice de la citoyenneté et de la vie des quartiers</p> <p>Le/la directeur.rice aura pour missions de : • déployer un projet de direction autour des enjeux de revitalisation démocratique, de soutien au fait associatif et à l'intervention citoyenne, de médiation et de développement social, d'égalité entre les femmes et les hommes, tout en portant une attention particulière à la dynamique managériale, décrite ci-dessus ; • accompagner les élu.es (4 adjoint.es, 2 conseillères déléguées, 28 élu.es de quartier) dans la conduite de leur délégation ; • animer, au sein de la collectivité, le pilotage de la territorialisation, soit l'approche, par l'entrée territoriale (la ville étant découpée en 6 secteurs et 14 quartiers), de la conception et de la mise en œuvre de nos politiques publiques, en allant de la gestion urbaine de proximité à la définition de projets structurants.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12467

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent mixte</p> <p>? Installer, entretenir et ranger les locaux, les mobiliers, les matériels et la vaisselle de l'office et du restaurant utilisés pour les repas et les goûters ? Assurer le service des repas et en collaboration avec les RO/AO, l'installation du goûter ? Installer, ranger et entretenir les locaux, y compris sanitaires, ainsi que le mobilier et le matériel utilisé dans les écoles élémentaires et les accueils de loisirs maternels et élémentaires afin d'assurer la propreté ? Signaler les anomalies sur l'état des locaux, des mobiliers et des matériels ? Collecter et évacuer les déchets en respectant les consignes de collecte sélective ? Effectuer la remise en état (lustrage, décapage, métallisation...) des salles à manger élémentaires (sol, mobilier...) pendant les vacances ? Suppléer l'absence de collègues ? Rendre compte : - au responsable d'office pour l'organisation du travail durant le temps de restauration - au responsable de secteur pour l'organisation du travail d'entretien, des congés et des absences</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Attaché	Education et animation Directrice / Directeur d'équipement socioculturel	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12468
<p>Intitulé du poste: Directeur du centre socioculturel du Palacio</p> <p>Participation au projet global de la direction , aux réunions d'équipe ainsi qu'aux activités transversales municipales. Dans l'objectif de l'obtention d'un agrément Centre Social pour la Maison Pour Tous • Participation à la définition des orientations de l'équipement en matière socio-culturelle - Recensement et analyse des besoins de la population locale, notamment au moyen de temps de concertation avec les habitants du quartier • Conception et pilotage du projet social d'animation globale - Traduction des orientations politiques en projet global social et culturel pour la structure qui fera l'objet d'une évaluation de la CAF pour obtention de l'agrément centre social. - Mise en œuvre des projets visant à une meilleure intégration et au resserrement des liens sociaux - Coordination des activités de différents secteurs en favorisant la transversalité • Développement et animation de partenariats - Identification et mobilisation des partenaires institutionnels et associatifs - Construction et animation des projets multi partenariaux • Gestion administrative et financière de l'équipement : - Elaboration et suivi des budgets - Elaboration des bilans d'activités - Suivi de l'application du règlement de l'équipement - Définition des besoins en matériels ou équipements - Planification de la gestion des locaux ou matériels • Management et encadrement d'une équipe de 7 agents permanents, d'intervenants et de bénévoles</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12469
<p>Intitulé du poste: Gardien de police municipale - brigade de nuit</p> <p>? Appliquer les pouvoirs de police du Maire ? S'assurer du maintien du bon ordre, de la sureté et de la sécurité publique ? Assurer une relation de proximité avec la population ? Porter assistance aux usagers en situation de crise, d'urgence ou victime d'incivilités ? Réprimer les actes de nature à compromettre la tranquillité publique, tels que les rixes et disputes accompagnées de rassemblements nocturnes dans les rues ? Rechercher et constater les infractions ? Rendre compte des crimes, délits et contraventions ? Effectuer de l'ilotage ? Veiller au bon déroulement des manifestations publiques et des cérémonies se déroulant sur le territoire ? Intervenir en cas de flagrant délit et présenter le délinquant à un Officier de Police Judiciaire ? Réaliser des constats et enquêtes administratives. ? Coopérer avec les agents de la Police Nationale de Noisy-Le-Grand</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Agent maîtrise	Infrastructures Cheffe / Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12470
<p>Intitulé du poste: chef équipe voirie secteurs sensibles</p> <p>1 : Suivi et réalisation des petits entretiens de voirie - Encadrer les 5 agents dédiés à cette équipe - Contrôler les travaux des agents sur le terrain - Rendre compte à sa hiérarchie de l'activité - Coordonner des interventions avec d'autres corps d'état : espaces verts, propreté - Planifier et contrôler les opérations polyvalentes sur les secteurs du Mont d'Est, Pavé Neuf, Champy et Hauts Bâtons intégrant : ? Les diverses reprises de maçonnerie, ? L'entretien sur les différents matériels et mobiliers ? Le suivi et entretien des exploitations de la galerie du CUR ? Le recensement des anomalies de voirie - Coordonner des interventions lors des manifestations 2 : Gestion administrative - Suivre les présences et absences des agents - Gérer sous Incovar de la gestion des congés, en lien avec le responsable de la régie voirie - Echanger avec le chef de régie et le magasinier sur les besoins en matériel et matériaux - Alimenter les outils de suivi de l'activité 3 : Suivi du matériel - Suivi du matériel mis à disposition : révision, petit entretien de propreté - Suivi du petit matériel nécessaire aux agents pour l'exécution de leur travail - Suivi de la propreté du camion mis à disposition</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12471
<p>Intitulé du poste: Agent mixte</p> <p>? Installer, entretenir et ranger les locaux, les mobiliers, les matériels et la vaisselle de l'office et du restaurant utilisés pour les repas et les goûters ? Assurer le service des repas et en collaboration avec les RO/AO, l'installation du goûter ? Installer, ranger et entretenir les locaux, y compris sanitaires, ainsi que le mobilier et le matériel utilisé dans les écoles élémentaires et les accueils de loisirs maternels et élémentaires afin d'en assurer la propreté ? Signaler les anomalies sur l'état des locaux, des mobiliers et des matériels ? Collecter et évacuer les déchets en respectant les consignes de collecte sélective ? Effectuer la remise en état (lustrage, décapage, métallisation...) des salles à manger élémentaires (sol, mobilier...) pendant les vacances ? Suppléer l'absence de collègues ? Rendre compte : - au responsable d'office pour l'organisation du travail durant le temps de restauration - au responsable de secteur pour l'organisation du travail d'entretien, des congés et des absences</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021-07-12472

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: auxiliaire de puériculture en multi accueil</p> <p>? Accueillir les enfants et les parents dans le respect de leurs valeurs. ? Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité. ? Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet éducatif d'établissement. ? Aménager, les espaces de vie de l'enfant, (nettoyer et désinfecter si nécessaire). ? Veiller à la sécurité physique et psychoaffective des enfants. ? Accompagner les parents dans leur rôle éducatif. ? Recueillir et transmettre les informations afin d'assurer la continuité des soins. ? Répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant. ? Elaborer et mettre en œuvre les projets d'activités pour les enfants. ? Déterminer les besoins en matériel pédagogique. ? Participer au grand ménage.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12473
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission démocratie locale</p> <p>Animer le Conseil Citoyen (organisation des séances plénières et suivi des travaux des commissions) Animer le Conseil municipal des enfants (organisation des élections, coordination et suivi des commissions et séances plénières, élaboration et gestion des projets) Animer le Conseil des sages (organisation des séances plénières et suivi des travaux des commissions) ? Animer le Conseil des Jeunes Analyser la faisabilité technique et financière des projets proposés par le Conseil municipal des enfants et le Conseil des sages Piloter le cycle de conférences de l'Université du temps libre destinée aux séniors Noiséens (définition des contenus, choix des prestataires et des conférenciers, gestion logistique, organisationnelle, administrative et financière) Poste en binôme avec le second chargé de mission Démocratie locale.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Asst conservation	Etablissements et services patrimoniaux Médiatrice / Médiateur culturel-le	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12474
<p>Intitulé du poste: chargé de valorisation du patrimoine</p> <p>• Organisation et mise en œuvre de projets culturels (expositions, manifestations, journées européennes du patrimoine ...) • Organisation d'actions de médiations auprès des publics, notamment des scolaire • Elaboration et gestion du futur portail de valorisation du patrimoine • Participation à la gestion budgétaire des projets • Travail de recherche en archives • Instruction des dossiers patrimoniaux • Gestion en transversalité de certains dossiers ayant trait au patrimoine et instruits par d'autres services</p>								
93	Mairie de PANTIN	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Patrimoine bâti Chargée / Chargé d'opération de construction	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12475

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ingénieur en énergie renouvelable & efficacité énergétique du bâtiment</p> <p>Référent « P.C.A.E.T. / Plan Fortes Chaleurs » au sein de l'équipe du Pôle Patrimoine Bâti, concourt à : • traduire les objectifs des plans pluri-annuel d'adaptation aux changements climatiques en travaux d'amélioration du patrimoine bâti de la ville ; • mettre en oeuvre puis assurer le suivi des opérations de travaux de réhabilitation qui en découlent et la vérification de la pertinence des actions menées.</p>								
93	Mairie de ROMAINVILLE	Adjoint technique	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12476
<p>Intitulé du poste: Agent Voirie Logistique</p> <p>? Mettre en place, déposer le mobilier tels les potelets, barrières et les supports avec utilisation de machines ? Entretien la signalisation directionnelle, des plaques de rue, et assurer le nettoyage du mobilier urbain ? Mettre en sécurité le domaine public : pose de barrières de police, cônes, bardages, rebouchage de nids de poule ? Assurer une veille du domaine public et signaler tous dommages à sa hiérarchie ? Entretien le matériel d'intervention et les véhicules mis à disposition</p>								
93	Mairie de ROSNY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12477
<p>Intitulé du poste: ATSEM (H/F)</p> <p>L'agent assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants. Il prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. Il participe par ailleurs à l'encadrement des enfants dans le cadre de la pause méridienne.</p>								
93	Mairie de ROSNY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12478
<p>Intitulé du poste: ATSEM (H/F)</p> <p>L'agent assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants. Il prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. Il participe par ailleurs à l'encadrement des enfants dans le cadre de la pause méridienne.</p>								
93	Mairie de SAINT-DENIS	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12479

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: CP Assistant social</p> <p>Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie</p>								
93	Mairie de SAINT-DENIS	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12480
<p>Intitulé du poste: CP Assistant social</p> <p>Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie</p>								
93	Mairie de SAINT-DENIS	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12481
<p>Intitulé du poste: CP Assistant social</p> <p>Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie</p>								
93	Mairie de SAINT-DENIS	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12482
<p>Intitulé du poste: CP Assistant social</p> <p>Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie</p>								
93	Mairie de SAINT-DENIS	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12483

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: CP chargé des marchés publics</p> <p>assure les fonctions de conseil, d'expertise et de soutiens auprès des services de la Ville, de la Direction générale et des élus dans le pilotage des activités d'achats. Il intervient tout au long du processus achat en appui aux autres directions. Ses missions sont adaptées aux besoins des services, à leur degré de maturité et à la complexité des dossiers traités, conseil et accompagnement des services dans leur démarche, veille économique et juridique, instauration d'une culture achat au sein de la collectivité, mise en œuvre des procédures de passation afin de respecter l'ensemble des règles de droit de la commande publique.</p>								
93	Mairie de SAINT-DENIS	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12484
<p>Intitulé du poste: CP auxiliaire de puériculture</p> <p>l'auxiliaire de puériculture au sein d'un établissement assure l'accueil des enfants et des familles de façon régulière, à temps plein, à temps partiel et/ou occasionnel. Elle favorise l'éveil, le bien-être et la sécurité de l'enfant, en respectant son rythme et son appartenance socioculturelle.</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Création d'emploi	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12485
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique spécialité contrebasse</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique -Organisation et suivi des études des élèves -Evaluation des élèves -Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective -Veille artistique et mise à niveau de sa pratique.</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12486
<p>Intitulé du poste: BM- Agent de tranquillité des puces</p> <p>En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12487

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: MD- Agent de tranquillité des puces								
En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12488
Intitulé du poste: BT- Agent de tranquillité des puces								
En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12489
Intitulé du poste: BH- Agent de tranquillité des puces								
En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12490
Intitulé du poste: MJ- Agent de tranquillité des puces								
En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12491

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: TK- Agent de tranquillité des puces En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux.								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12492
Intitulé du poste: JS- Agent de tranquillité des puces En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux.								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12493
Intitulé du poste: SM- Agent de tranquillité des puces En collaboration avec le service de la Police Municipale et la Police Nationale : 1# Veiller à la tranquillité dans le quartier des Puces 2# Dissuader l'installation de vendeurs à la sauvette par des patrouilles préventives et des fermetures de voirie 3# Contribuer à la propreté des lieux.								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	15:30	CIGPC-2021-07-12494
Intitulé du poste: CS Enseignant artistique spécialité violoncelle Enseignement d'une discipline artistique -Organisation et suivi des études des élèves -Evaluation des élèves -Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective -Veille artistique et mise à niveau de sa pratique.								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12495

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: TD- Agent d'accueil et de surveillance des parcs</p> <p>Assure, par une présence continue, la sécurité des lieux publics, bâtiments, locaux, etc. Surveille l'accès et contrôle les allées et venues des personnes Veille à la protection des personnes et des biens. Selon les cas, effectue une surveillance dans un périmètre restreint ou dans une zone plus large nécessitant des rondes régulières</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12496
<p>Intitulé du poste: CH Agent polyvalent</p> <p>Entretien des locaux</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12497
<p>Intitulé du poste: FL Cuisinier.ère</p> <p>Fabrique et confectionne des plats dans le respect des règles d'hygiène</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12498
<p>Intitulé du poste: AK Agent d'accueil et d'entretien</p> <p>Accueil des usagers et entretien des locaux</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:30	CIGPC-2021-07-12499
<p>Intitulé du poste: Ba Enseignant artistique spécialisé guitare électrique</p> <p>Enseignement d'une discipline artistique -Organisation et suivi des études des élèves -Evaluation des élèves -Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective -Veille artistique et mise à niveau de sa pratique.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Sports Responsable d'équipement sportif	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12500
<p>Intitulé du poste: MN Directeur Adjoint</p> <p>Encadre les différents équipements sportifs ainsi que le personnel. Mise en place de manifestations sportives.</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Opératrice / Opérateur de vidéoprotection	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12501
<p>Intitulé du poste: DCF- Opératrice de vidéoprotection</p> <p>Participe à des missions de prévention et de protection sur la voie publique et aux abords des établissements scolaires, des autres bâtiments et lieux publics Constate les infractions au code de la santé publique (propreté des voies publiques). Fait respecter la réglementation relative à l'arrêt et au stationnement ainsi qu'à l'affichage du certificat d'assurance.</p>								
93	Mairie de SEVRAN	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12502
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire santé (h/f)</p> <p>Missions / Activités : Gestion des accidents de travail et des maladies professionnelles • Réception et premier niveau d'analyse sur les déclarations d'accident de travail et de maladie professionnelle ; • Instruction de la procédure de CITIS ; • Organiser les expertises médicales dans le cadre du CITIS et établir les bons de commande s'y rapportant ; • Établir les actes administratifs ; • Établir les dossiers de saisine à la commission de réforme interdépartementale : suivi de dossier ; constitution de dossiers, courriers, Gestion et suivi de la médecine préventive et professionnelle • Planifier les visites médicales sur 3 ou 4 semaines- visites périodiques obligatoires, visites d'embauche, visite à la demande des agents, de l'autorité territoriale ou du médecin de prévention-en lien avec les différents chefs de service ; • Suivre la surveillance médicale des agents : périodique et renforcé ; • Assurer le suivi administratif du service médecine préventive ; • Vérifier la compatibilité de l'état de santé de l'agent avec les conditions de travail liées au poste occupé par l'agent ; • transmettre les avis rendus (fiche d'aptitudes) par le médecin de prévention aux chefs de service et les services de la DRH ; • assurer le lien avec le service de médecine préventive: mise à jour des effectifs, suivi financier; Instruction des dossiers d'Allocation Temporaire Invalidité • Gestion des demandes des agents ; • Suivi du taux d'invalidité des agents ; Collaborer avec le service prévention des risques professionnels • Alerter et informer sur les accidents de travail ; • Informer des aménagements de poste à réaliser.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de SEVRAN	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12503
<p>Intitulé du poste: Assistante developpement des compétences</p> <p>Missions / Activités : Gérer la programmation des actions de formation • Réaliser les convocations, les liste d'émargement et les attestations ; • Planifier et suivre la logistique des actions : matériel ; réservation; • Recueillir et formaliser les bilans de formation. Suivre et gérer les demandes de formation • Appliquer la procédure et contrôler les formations statutaires ; • Saisir les demandes de formation dans les logiciels CIRIL et CNFPT ; • Rédiger les courriers et les actes administratifs des formations payantes : décision, convention ; • Réaliser le suivi financier des formations : bon de commande, factures, Astre finances. Gestion administrative du dispositif des évaluations professionnelles • Recensement et suivi des comptes rendus d'évaluation Connaissances et compétences requises : • Connaissance du statut et de la réglementation de la fonction publique territoriale, • Maîtrise du cadre réglementaire des formations • Rédaction de documents administratifs et renseigner des tableaux de bord • Utilisation de logiciels bureautiques • Sens du contact avec les différents publics et les interlocuteurs • Sens des responsabilités et du Service Public</p>								
93	Mairie de STAINS	Psychologue cl. norm.	Social Psychologue	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12504
<p>Intitulé du poste: Psychologue du travail</p> <p>Propose et met en œuvre des actions et des procédures visant à améliorer les conditions de travail des agents et à prévenir les risques psychosociaux. Accompagne collectivement et individuellement les agents en situation de souffrance en collaboration avec les autres acteurs du pôle des ressources humaines.</p>								
93	Mairie de STAINS	Psychologue cl. norm.	Social Psychologue	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12505
<p>Intitulé du poste: Psychologue</p> <p>Il/ elle propose un accompagnement vers une autonomie progressive des familles à la parentalité au sein de la maison des parents, des maisons pour tous et hors les murs.</p>								
93	Mairie de STAINS	Attaché conserv. patr. Attaché princ. conserv. patr.	Etablissements et services patrimoniaux Archiviste	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12506

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable du service Archives et Documentation</p> <p>Définition du poste : - met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de politique d'archivage, de communication des archives et de valorisation culturelle des fonds et du patrimoine - collecte, traite, conserve et communique les archives - participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations en matière d'offre de services, d'équipement, et d'un service public de qualité - organise et développe un service d'accueil et d'orientation du public et assure la promotion des fonds - met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière documentaire, - élabore la politique documentaire, optimise et contrôle les ressources documentaires, - assure le management opérationnel du service Archives et Documentation</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Attaché	Ressources humaines Chargée / Chargé du recrutement	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12507
<p>Intitulé du poste: CDD 6 mois - Chargé de recrutement (h/f)</p> <p>Au sein de la Direction des Ressources Humaines, sous l'autorité de la DRH, vous venez en appui du service emploi et mobilité sur la gestion des recrutements en cours (permanents et CDD). Vos activités : - Rédiger les annonces au vu des besoins - Sourcer les candidats et définir une stratégie de recherche en fonction des objectifs - Identifier et pré-qualifier les profils par téléphone - Réaliser les entretiens de recrutement - Assurer le suivi de la relation avec les candidats - Gestion des reportings et participation à la tenue de tableaux de bord - Pilotage et fiabilisation du processus de recrutement • Être garant des procédures et sécuriser les recrutements • Rendre compte auprès des managers et des candidats</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Adjoint administratif	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12508
<p>Intitulé du poste: Assistant administratif</p> <p>Gestion administrative et juridique des marchés publics et des contrats Gestion des assurances Veille juridique</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Rédacteur	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12509
<p>Intitulé du poste: Assistant administratif</p> <p>Gestion administrative Rédiger des courriers, documents administratifs et compte rendus de réunions.... Relation avec le public Accueillir, informer et orienter les personnels et les usagers de l'établissement</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Infrastructures Chargée / Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12510

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint du service voirie</p> <p>Gestion de la voirie (entretien, signalisation, éclairage public) Mise en place de la procédure de coordination avec les intervenants extérieurs, étude des dossiers des concessionnaires et suivi de leurs travaux Gestion des droits de voirie et taxes sur la publicité Rédaction d'actes et documents liés à la police de la circulation routière et aux autorisations de voirie</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12511
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Accueil des enfants et des parents Accompagnement des enfants en veillant à leur bien être, leur sécurité et au développement de leur autonomie Elaboration et mise en œuvre de projets d'activités (travail d'équipe)</p> <p>Encadrement et accompagnement des stagiaires ou apprentis (éventuellement)</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Adjoint technique	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12512
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent de maintenance de bâtiments</p> <p>Nettoyage et entretien des locaux publics en extérieur DIVERS Travaux divers de polyvalence MACONNERIE Surveillance entretien, dépannage SERRURERIE Entretien et surveillance des structures. Dépannages. MENUISERIE Entretien et surveillance des structures. Dépannages. PEINTURE VITRERIE Entretien du patrimoine ELECTRICITE Dépannage simple des installations Surveillance des installations Entretien PLOMBERIE Dépannage simple des installations Surveillance des installations, entretien</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Technicien	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12513
<p>Intitulé du poste: Chargé(e) de projet évènementiel et culturel " logistique"</p> <p>Participation à l'élaboration de la programmation des manifestations Coordonner la mise en place et le déroulement des événements</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Rédacteur	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12514
<p>Intitulé du poste: Chargé(e) de projet évènementiel et culturel "programmation"</p> <p>Participation à l'élaboration de la programmation des manifestations Coordonner la mise en place et le déroulement des événements</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Adjoint technique	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12515
<p>Intitulé du poste: ASVP-Opérateur de vidéoprotection</p> <p>VIDÉOPROTECTION : Sécurisation préventive et curative des espaces et des bâtiments publics dotés d'équipements de vidéoprotection. Vision et exploitation des informations en vue d'informer les services chargés d'intervenir sur les sites Observation et exploitation des images et informations de la vidéoprotection. Veille événementielle Veille du respect de la réglementation du stationnement Maintenance technique des équipements de vidéoprotection Maintenance fonctionnelle et organisationnelle du service SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12516
<p>Intitulé du poste: ASEM</p> <p>Identifier les besoins physiques des enfants.Repérer et signaler à l'enseignant les enfants en détresse. Accompagner l'enfant dans ses apprentissages scolaires quotidiens.Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité (respect d'autrui, respect de l'environnement...).Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant. Désinfecter et protéger les plaies légères. Assurer la sécurité des enfants lors de déplacements pendant le temps scolaire.Préparer les supports pédagogiques selon les consignes de l'enseignant. Fabriquer des éléments éducatifs simples.Participer à la mise en œuvre du projet éducatif de l'école.Nettoyer et désinfecter les locaux et le matériel chaque jour et effectuer un entretien complet le mercredi après la classe Grand ménage avant la rentrée de septembre (7 jours) et 1 jour la veille des rentrées après les petites vacances .Gérer le stock de produits d'entretien.Rendre compte de tout dysfonctionnement sur l'entretien des locaux à la responsable de secteur.Aider les enfants à prendre leur repas au restaurant scolaire (de 11 h 30 à 13h).Sous la responsabilité de l'enseignant :Surveiller la récréation et la sieste.Accompagner la classe en sortie scolaire. Respecter le projet éducatif territorial de la ville Respecter la charte de fonctionnement et utilisation des locaux scolaires. S'inscrire dans une démarche éducative et pédagogique envers les enfants.Respecter les consignes de travail. Préparer par écrit, animer, se documenter, évaluer les ateliers proposé aux enfants.Participer aux réunions préparatoires</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Attaché	Affaires juridiques Responsable des affaires juridiques	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12517

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Directeur des affaires juridiques, de l'assemblée, de la commande publique</p> <p>Conseiller les élus et les services et les alerter sur les risques juridiques Anticiper et analyser l'impact des évolutions juridiques pour la collectivité Communiquer et adapter la formulation des propositions et solutions en fonction de l'interlocuteur Mettre en place et animer un système de traitement des demandes de conseil (procédures, tableaux de bord) Accompagner les services dans l'élaboration et le suivi des projets Développer et animer des partenariats avec les professionnels du droit (avocats, huissiers) Développer et entretenir des réseaux stratégiques de réception et de diffusion de l'information</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	02:30	CIGPC-2021-07-12518
<p>Intitulé du poste: professeur de piano</p> <p>Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12519
<p>Intitulé du poste: professeur de danse contemporaine</p> <p>Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2021-07-12520
<p>Intitulé du poste: professeur de piano</p> <p>Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12521
<p>Intitulé du poste: professeur de flûte</p> <p>Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations</p>								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12522

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: professeur de chorale								
Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	09:00	CIGPC-2021-07-12523
Intitulé du poste: professeur de clarinette								
Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:00	CIGPC-2021-07-12524
Intitulé du poste: professeur de piano								
Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	02:40	CIGPC-2021-07-12525
Intitulé du poste: professeur de vilon								
Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2021-07-12526
Intitulé du poste: professeur de trompette								
Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	15:00	CIGPC-2021-07-12527
Intitulé du poste: professeur de batterie								
Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2021-07-12528
Intitulé du poste: professeur de chant Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2021-07-12529
Intitulé du poste: professeur de jazz mao Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12530
Intitulé du poste: professeur de danse classique Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:30	CIGPC-2021-07-12531
Intitulé du poste: professeur de trompette Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12532
Intitulé du poste: professeur de trombone Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:30	CIGPC-2021-07-12533

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: professeur de piano Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:00	CIGPC-2021-07-12534
Intitulé du poste: professeur de cor Enseignement de Organisation, suivi des études des élèves et évaluation Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective Animations								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12535
Intitulé du poste: auxiliaire de puériculture Accueil des enfants et des parents Accompagnement des enfants en veillant à leur bien être, leur sécurité et au développement de leur autonomie								
93	Mairie de VILLEMOMBLE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12536
Intitulé du poste: Agent d'entretien et de restauration Préparer les entrées et les desserts - Mettre en place le couvert et la salle à manger - Mettre en chauffe les repas (en l'absence du responsable) et faire le service - Débarrasser le couvert et faire la vaisselle - Nettoyer la salle à manger et remettre l'office en état - Gérer la réception et le contrôle des repas livrés par l'organisme extérieur de restauration en l'absence du responsable - Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites - Manipuler et porter des matériels - Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces								
93	Mairie d'EPINAY-SUR-SEINE	Ingénieur Ingénieur principal.	Patrimoine bâti Responsable des bâtiments	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12537

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable des bâtiments administratif et sociaux</p> <p>Participation à l'élaboration des programmes et études de faisabilité, diagnostic du patrimoine bâti, apport d'arguments techniques d'aide à la décision Suivi des chantiers de travaux : coordination de l'activité des entreprises et/ou des ouvriers sur les chantiers, organisation de réunions de chantier, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier, réception des travaux, Conduite d'opérations, coordination et pilotage de projets en maîtrise d'œuvre ou d'ouvrage Préparation et suivi des commissions de sécurité et d'accessibilité des ERP Veille technique et réglementaire Calcul de l'enveloppe financière des chantiers et projets Proposition de programmes de travaux dans le cadre de l'élaboration budgétaire Gestion du budget alloué au secteur : contrôle de la gestion et de l'engagement des dépenses Rédaction de documents techniques (CCTP) pour la passation des marchés publics (maîtrise d'œuvre, travaux, fournitures, prestations intellectuelles) en lien avec le service des marchés Analyse des propositions techniques et financières des entreprises, négociation avec les entreprises Vérification de la conformité des prestations des entreprises avec les clauses des marchés</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12538
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12539
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12540
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12541
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12542
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12543
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12544
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12545

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: adjoint animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12546
Intitulé du poste: adjoint animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12547
Intitulé du poste: adjoint animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12548
Intitulé du poste: adjoint animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12549
Intitulé du poste: adjoint animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12550
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12551
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12552
<p>Intitulé du poste: adjoint animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12553
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation</p> <p>Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12554

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12555
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12556
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12557
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12558
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12559
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12560
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12561
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12562
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12563

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12564
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12565
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12566
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12567
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12568
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12569
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12570
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12571
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint d'animation	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021- 07-12572

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint d'animation Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre un projet d'animations et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique de la structure dans un environnement sécurisé.								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12573
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12574
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12575
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12576
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12577
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12578
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12579
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12580
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12581
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12582
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12583

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12584
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12585
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12586
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12587
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12588
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12589
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12590
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12591
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12592
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12593
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12594

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12595
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12596
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12597
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12598
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12599
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12600
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12601
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12602
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12603
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12604
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12605

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12606
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12607
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12608
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12609
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12610
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12611
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12612
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12613
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12614
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12615
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12616

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12617
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12618
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12619
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12620
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12621
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12622
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12623
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12624
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12625
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12626
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12627

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12628
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12629
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12630
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12631
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12632
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12633
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12634
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12635
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12636
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12637
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12638

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12639
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12640
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12641
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12642
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12643
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12644
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12645
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12646
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12647
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12648
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12649

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12650
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12651
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12652
Intitulé du poste: Adjoint territorial animation adjoint d'animation au 1er sept 2021								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint administratif	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12653
Intitulé du poste: UN(E) GESTIONNAIRE JURIDIQUE ET MARCHES PUBLICS Placé(e) sous l'autorité du Responsable du service juridique et des marchés publics, vos missions seront : • Mise à jour des tableaux de suivi marchés; • Ouverture des plis dématérialisés et rédaction des procès-verbaux ; • Préparation des CAO (convocation des élus, constitution des dossiers) ; • Veille au classement et à la tenue des dossiers en cours de consultation jusqu'à la notification ; • Rédaction de courriers aux entreprises (demandes de précisions, négociation, rejet, attribution, notification, etc.) ; • Calcul des révisions de prix des marchés et notification aux entreprises ; • Suivi de la mise à jour des certificats et attestations obligatoires par les entreprises titulaires de marchés ; • Transmissions au contrôle de légalité ; • Saisie des marchés et avenants sur le logiciel CIRIL ; • Création des consultations sur la plateforme de dématérialisation (Maximilien) et publication des avis de marchés et d'attribution ; • Réception et filtrage des appels téléphoniques ; • Préparation et organisation de réunions (réservation de salle, convocation, préparation des dossiers) ; • Tâches administratives diverses (rédaction et mise en forme de documents, constitution de dossiers de réunion, classement...).								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12654
<p>Intitulé du poste: Professeur de GUITARE</p> <p>• Enseignement de la guitare dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Gestion des instruments et du matériel de la discipline enseignée, et suivi des prêts consentis aux élèves • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12655
<p>Intitulé du poste: Professeur de BATTERIE</p> <p>• Enseignement de la batterie dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Gestion des instruments et du matériel de la discipline enseignée, et suivi des prêts consentis aux élèves • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12656
<p>Intitulé du poste: Professeur de DANSE</p> <p>• Enseignement de la danse dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	05:00	CIGPC-2021-07-12657
<p>Intitulé du poste: Professeur de FLUTE</p> <p>• Enseignement de la danse dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-12658
<p>Intitulé du poste: Professeur de GUITARE</p> <p>• Enseignement de la guitare dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Gestion des instruments et du matériel de la discipline enseignée, et suivi des prêts consentis aux élèves • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:00	CIGPC-2021-07-12659
<p>Intitulé du poste: Professeur EVEIL MUSICAL</p> <p>• Cours d'éveil musical dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Culture musicale ouverte et étendue • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les enseignants • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	15:00	CIGPC-2021-07-12660

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de FORMATION MUSICALE</p> <p>• Enseignement de la formation musicale dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Ecriture, arrangements et direction pour chorale • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	05:00	CIGPC-2021-07-12661
<p>Intitulé du poste: Professeur de PIANO</p> <p>• Enseignement du piano dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12662
<p>Intitulé du poste: Professeur de PIANO</p> <p>• Enseignement du piano dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12663

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de PIANO</p> <p>• Enseignement du piano dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2021-07-12664
<p>Intitulé du poste: Professeur de PIANO</p> <p>• Enseignement du piano dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du BOURGET	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	07:00	CIGPC-2021-07-12665
<p>Intitulé du poste: Professeur de VIOLON</p> <p>Compétences et qualités requises: • Enseignement du violon dans le cadre du schéma d'orientation pédagogique préconisé par le Ministère de la Culture • Organisation et suivi des études des élèves incluant l'interface avec les parents • Suivi des bilans d'acquisitions des élèves • Gestion du planning des cours • Participation aux réunions pédagogiques • Présentation des élèves aux évaluations internes ou aux examens inter-conservatoires • Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective • Conduite de projets pédagogiques et culturels transversaux, au sein du conservatoire ou avec le tissu associatif et institutionnel du territoire • Participation aux spectacles et auditions du Conservatoire ou dans le cadre de la programmation de la Ville • Gestion des instruments et du matériel de la discipline enseignée, et suivi des prêts consentis aux élèves • Qualités relationnelles • Rigueur et motivation • Sens de l'organisation</p>								
93	Mairie du RAINCY	Attaché principal	Direction générale Directrice / Directeur général-e de collectivité ou d'établissement public	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12666

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Directeur Général des Services</p> <p>Sous l'autorité du Maire et de l'équipe municipale, vous assurez la direction, la coordination et l'animation de l'ensemble des services de la commune, composés de 193 agents.</p>								
93	Plaine Commune (T6)	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12667
<p>Intitulé du poste: CHARGE DE MISSION CARRIERE ET PAYE</p> <p>Sous la responsabilité de la DRH adjointe, au sein du service carrière et paie, il-elle : • Contribue à la sécurisation des procédures et à l'harmonisation des pratiques RH • Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des outils de pilotage relatifs à la gestion statutaire et à la paie Au-delà de ces missions, si des nécessités de service ou un contexte d'urgence l'exigent, l'agent pourra ponctuellement être amené à exercer des missions qui dépassent le périmètre de son poste.</p>								
93	Plaine Commune (T6)	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Urbanisme et aménagement Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12668
<p>Intitulé du poste: CHARGÉE DE MISSION 2021 07 148</p> <p>Sous l'autorité de la directrice de l'urbanisme réglementaire, le.la chargé.e de mission intégrera la direction de l'urbanisme réglementaire afin de prendre en charge, directement certains dossiers, participer en collaboration avec les autres membres de l'équipe à des dossiers et sujets particuliers, mais aussi de créer des passerelles professionnelles fortes entre les UT et les autres directions de l'EPT sur des sujets transversaux et/ou opérationnels. Il elle animera et mettra en place des dispositifs d'échanges et de partage d'information sur les sujets réglementaires. Il elle sera un élément important de la prise en compte des réglementations urbaines dans les plans et projets d'aménagement. Le.la chargé.e de mission pilotera l'élaboration du Règlement Local de Publicité Intercommunal en étroite collaboration avec les villes du territoire. Il elle participera activement au travail relatif à l'évolution du PLUI. Il.elle pilotera au sein de la direction le recollement des indicateurs nécessaires au suivi du PLUI. Il.elle participera à alimenter les dossiers traités par la juriste de la direction quand cela est nécessaire en développant des éléments complémentaires relatifs à la cohérence urbaine et réglementaire. Il.elle sera aussi un acteur important dans la mise en place du fonctionnement interne de cette direction au sein du département urbain et social de Plaine Commune.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

94

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12669
<p>Intitulé du poste: Technicien Postes de travail (F/H) - 9271</p> <p>Au sein du secteur postes de travail, le-la technicien-ne postes de travail gère les incidents, il/elle installe et dépanne les postes de travail situés dans l'ensemble des sites du Conseil départemental du Val-de-Marne. Il/elle assure le déploiement, le renouvellement et la maintenance des ordinateurs fixes et portables, des logiciels bureautiques, des imprimantes, scanners, photocopieurs, vidéoprojecteurs et autres périphériques.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12670
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12671
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12672

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12673
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12674
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12675

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12676
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12677
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12678

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12679
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12680
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12681

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12682
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12683
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12684

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12685
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12686
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12687

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12688
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12689
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12690

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12691
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12692
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12693

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12694
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>l'agent de restauration collective participe aux préparation et distribution de repas, à l'entretien des locaux du restaurant, à la plonge et à l'éducation au goût des collégiens ses missions : Préparer, assembler et distribuer des préparations culinaires simples et réaliser le service, tout en assurant les tâches en amont et en aval (approvisionnement, mise en place et remise en état de la salle). Contribuer à la réalisation de préparations chaudes et froides, Conditionnement de la production, assemblage et dressage de préparations simples, froides ou chaudes Réalisation des opérations préliminaires (épluchage, décongélation, Participe aux animations, et à l'éducation au goût des collégiens Et au nettoyage de la cuisine, et à la plonge ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12695
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12696

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12697
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12698
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12699
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12700
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12701
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12702
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12703

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12704
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12705
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12706
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12707
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12708
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12709
<p>Intitulé du poste: Chef-fe de cuisine</p> <p>Il veille à la qualité, à la production de repas en grand nombre, tout en respectant le cahier des charges. Il est en charge de l'organisation du travail en cuisine et de la réception des marchandises. Il élaboré en collaboration avec les diététiciennes. il compose des menus équilibrés et adaptés aux besoins des collégiens. il gère les approvisionnements, passe les commandes auprès des fournisseurs, contrôle les stocks. Il veille à la bonne qualité du service et le respect des règles d'hygiène. Il est garant du respect du PMS. Il encadre l'équipe en cuisine. Contrôler et participer au nettoyage et à l'entretien du matériel, de l'office et du réfectoire...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Ressources humaines Chargée / Chargé du recrutement	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12710

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable Technique recrutement mobilité formation 9324</p> <p>En étroite collaboration avec le responsable de service et son adjoint(e), le/la responsable technique recrutement mobilité-formation encadre et anime l'équipe (4 agents) en charge de la gestion du recrutement, de la mobilité et de la formation des agents gérées par le SRH PAFA/PRHP/DG/CAB/COM. A ce titre, il/elle coordonne et apporte un appui technique sur les activités du secteur et accompagne les directions, les services et les agents sur les questions relatives au recrutement, à la mobilité et à la formation. Il/elle contribue également au développement de relations privilégiées, en interne au service, mais aussi avec les Direction partenaires. Il/elle est aussi amené-e à rendre en char e une partie de l'activité en tant que de besoin.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12711
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12712
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12713

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12714
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12715
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12716
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12717
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12718
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12719
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12720

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12721
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12722
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12723
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12724
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12725
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12726
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12727

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12728
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12729
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12730
<p>Intitulé du poste: Agent de Maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12731
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12732
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12733
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12734
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12735

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12736
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12737
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12738
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12739
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12740
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12741
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12742
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12743
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12744

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12745
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12746
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12747
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12748
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12749
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12750
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12751
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12752
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12753

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12754
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12755
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12756
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12757
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12758
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12759
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12760
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12761
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12762

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12763
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12764
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12765
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12766
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12767
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12768
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12769
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12770
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12771

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12772
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12773
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12774
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12775
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12776
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12777
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12778
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12779
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12780

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12781
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12782
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12783
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12784
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12785
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12786
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12787
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12788
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12789

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12790
<p>Intitulé du poste: Agent de service général</p> <p>Il-elle assure le nettoyage des locaux et des surfaces à partir d'un planning et d'une organisation précise. Effectue le lavage , dépoussiérage, tri et l'évacuation des « petits » déchets. Participe à la confection des repas et au service des repas en restauration scolaire. Veille à l'utilisation en sécurité des produits toxiques et prévient les responsables de la rupture afin d'anticiper les commandes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12791
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12792
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12793

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12794
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12795
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12796
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12797
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12798
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12799
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12800

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12801
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12802
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12803
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12804
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12805
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12806
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12807

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12808
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12809
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12810
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12811
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12812
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12813
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12814

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12815
<p>Intitulé du poste: agent de maintenance</p> <p>il effectue la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif il veille à la surveillance et à la maintenance préventive des locaux et tient un registre de situation. Il effectue de petits travaux de maintenance et peut gérer les approvisionnements d'outils et de consommables. Il reçoit les fournisseurs, accueille et oriente les entreprises, suivi des travaux Repère et note les éléments qui dysfonctionnent où qui sont en panne ou dégradés</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12816
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12817
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12818
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12819
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12820
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12821

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12822
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12823
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12824
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12825
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12826
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12827
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12828

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12829
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12830
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12831
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12832
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12833
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12834
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12835

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12836
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12837
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12838
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12839
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12840
<p>Intitulé du poste: Cuisinier - cuisinière</p> <p>Préparation et cuisson des plats, et des repas, assurer le contrôle qualité, contrôler le stockage des denrées. Réalise des préparations chaudes et froides, respecte les règles d'hygiènes, Assure le service en self, participe à l'éducation au goût des collégiens, En collaboration avec l'adjoint-e gestionnaire du collège, identifier la quantité et la répartition des choix de menus pour transmission de la commande à la cuisine centrale. Réceptionner, contrôler et stocker les repas et denrées livrés par la cuisine centrale (quantité, traçabilité, température...) dans le respect des normes HACCP...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl.	Etablissements et services patrimoniaux Médiatrice / Médiateur culturel-le	B	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12841
<p>Intitulé du poste: Charge(e) de projets culturels en renfort</p> <p>sous la responsabilité de la Directrice de la Culture, effectuer les missions suivantes : - le projet, le suivi et la mise en place d'un audio guide à la Roseraie, - le projet, la création et le suivi de la visite virtuelle en 3 D de l'Abbaye de ST MAUR DES FOSSES</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Affaires générales Responsable des services techniques	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12842

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef de service Ressources ATTEE - 2211</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique de la directrice-adjointe, le/la chef-fe de Service Ressources- ATTEE participe à la définition, la mise en œuvre et l'évaluation de la politique RH à destination des agents techniques des collèges. Il/elle coordonne la fonction RH déconcentrée pour les agents des collèges en lien étroit avec le service des groupements de collèges. Il/elle assure, avec l'appui du service RH en charge du Pôle Éducation et Culture (SRH PEC), la mise en œuvre des processus RH conformément aux orientations de la collectivité en les adaptant au contexte particulier des collèges. Il/elle contribue à la formalisation et à l'amélioration permanente des processus RH en développant les outils de gestion, de suivi et de reporting. Il/elle anime et encadre une équipe composée de 5 agents dont il-elle est le supérieur hiérarchique. Il/elle développe des relations de travail régulières et privilégiées avec , le/la chef-fe de service des groupements de collèges et les 7 responsables de groupement ainsi qu'avec le SRH-PEC.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Asst conservation Asst conservation pr. 2e cl. Asst conservation pr. 1re cl.	Bibliothèques et centres documentaires Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12843
<p>Intitulé du poste: Chargé des recherches et de la médiation en salle de lecture - 9161</p> <p>Le-la chargé-e des recherches et de la médiation en salle de lecture contribue aux recherches par correspondance et participe aux actions de médiation de la salle de lecture.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12844
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire comptable</p> <p>gérer l'ensemble des opérations comptables contrôler et régler les factures émises par les fournisseurs veiller à la régularité et conformité des documents</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Ressources humaines Chargée / Chargé du recrutement	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021-07-12845
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire RH Emploi (F/H) - 332</p> <p>Le gestionnaire RH Emploi identifie les besoins des services au travers des analyses de postes à pourvoir, sélectionne les candidatures et les propose aux directions des pôles PAE, PEC et PES. Il rédige et diffuse les offres en interne et en externe. Il travaille en binôme avec le gestionnaire RH Emploi en charge des pôles PADECT, PAFA et PRHP.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12846

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Directrice d'établissement - 2962</p> <p>Le responsable de crèche est garant de la qualité du service rendu aux familles et aux enfants ainsi que de leur sécurité physique, affective et psychique au sein de la structure. Il élabore et met en œuvre avec l'ensemble de l'équipe le projet d'établissement correspondant aux besoins des familles et des enfants accueillis dans le cadre des orientations départementales.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Entretien et services généraux Coordonnatrice / Coordonnateur d'entretien des locaux	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12847
<p>Intitulé du poste: Référent de site (F/H) - 111</p> <p>Sous l'autorité du responsable du secteur gestion et sécurité des sites centraux le référent de site est le coordonnateur du site en matière de logistique et de sécurité incendie. Il est en charge du maintien en état de fonctionnement d'un site central et effectue les travaux d'entretien de premier niveau dans plusieurs corps de métiers du bâtiment en suivant des directives ou d'après des documents techniques. Il a vocation à assurer ses missions, en fonction des besoins, dans tous les sites centraux.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Patrimoine bâti Responsable de conception et de réalisation de constructions	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12848
<p>Intitulé du poste: Directeur adjoint chargé de la Conception et des Travaux 4936</p> <p>La Direction adjointe chargée de la Conception et des Travaux (DaCT) regroupe les services opérationnels suivants Études pré-opérationnelles Service Conception-Travaux Assainissement et Berges comprenant 53 agents. Le Directeur adjoint est membre du Comité de direction et contribue au collectif de direction en étant force de propositions.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl.	Affaires générales Responsable des affaires générales	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12849
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint secteur de la régie des fêtes</p> <p>coordonner les initiatives et les manifestations participer à la gestion de l'équipe, à l'administration de la logistique et le pilotage de l'équipe Construire les initiatives en transversalité avec le chargé d'opérations gérer l'équipement et les matériels</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12850

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: GESTIONNAIRE ADM EN FAVEUR DES PERS AGEES EN ETABLISSEMENT 7084								
Il participe au soutien à l'autonomie à domicile ou en établissement des personnes âgées en gérant les demandes de prestation.								
94	Département du Val-de-Marne	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Infrastructures Chargée / Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12851
Intitulé du poste: Chargé(e) d'études (F/H) - 9410								
Au sein du secteur Qualité et Sécurité des Déplacements, le/la chargé(e) d'études assiste l'ensemble des intervenants réalisant des projets d'aménagement du réseau routier départemental en formulant des avis en matière de sécurité routière, d'accessibilité, de modes actifs, de trafic, de signalisation tricolore et d'éclairage public.								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Infrastructures Chargée / Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12852
Intitulé du poste: Chargé(e) d'études (F/H) - 9410								
Au sein du secteur Qualité et Sécurité des Déplacements, le/la chargé(e) d'études assiste l'ensemble des intervenants réalisant des projets d'aménagement du réseau routier départemental en formulant des avis en matière de sécurité routière, d'accessibilité, de modes actifs, de trafic, de signalisation tricolore et d'éclairage public.								
94	Département du Val-de-Marne	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12853
Intitulé du poste: Assistant social en EDS 6133								
L'assistant(e) social(e) en EDS a pour mission d'accueillir, accompagner et soutenir les publics dans leur accès aux droits, l'insertion et le développement de leur autonomie								
94	Département du Val-de-Marne	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12854

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Conseiller en économie sociale et familial 6132</p> <p>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le.la conseiller.ère en Économie Sociale et Familiale (CESF) a pour mission d'accueillir, accompagner et soutenir les publics dans leur accès aux droits, leur insertion et le développement de leur autonomie. Dans le cadre de cette mission le.la conseiller.ère intervient notamment comme personne ressource sur les questions budgétaires et locatives, en particulier dans le cadre de la loi du 5 mars 2007 portant réforme de la protection juridique des majeurs et formalisant la mise en œuvre de la MASP (mesure d'accompagnement social personnalisé). Il.elle contribue à prévenir l'exclusion sociale et participe à l'évaluation et la protection des personnes vulnérables, mineures et majeures.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12855
<p>Intitulé du poste: Assistant social en EDS 1170</p> <p>L'assistant(e) social(e) en EDS a pour mission d'accueillir, accompagner et soutenir les publics dans leur accès aux droits, l'insertion et le développement de leur autonomie</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12856
<p>Intitulé du poste: Directrice adjointe de crèche - MM</p> <p>Le directeur adjoint de crèche est garant de la qualité du service rendu aux familles et aux enfants ainsi que de leur sécurité physique, affective et psychique au sein de la structure. Il élabore et met en œuvre avec l'ensemble de l'équipe le projet d'établissement correspondant aux besoins des familles et des enfants accueillis dans le cadre des orientations départementales</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Habitat et logement Chargée / Chargé de gestion locative	A	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2021-07-12857
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission (F/H) - 7240</p> <p>Le chargé de mission auprès de la directrice de l'habitat est en appui de la direction dans l'exercice de ses missions. Il contribue au pilotage et à l'aide à la décision de la direction en lien avec les services, il aide à développer une vision prospective et stratégique de la politique de l'habitat, à sa déclinaison opérationnelle et à son évaluation au sein de la direction. Il contribue à la mise en œuvre et au suivi des orientations et décisions prises dans le cadre des réunions de secteur.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Habitat et logement Chargée / Chargé de gestion locative	A	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12858
<p>Intitulé du poste: Charég de mission (F/H) - 7240</p> <p>Le chargé de mission auprès de la directrice de l'habitat est en appui de la direction dans l'exercice de ses missions. Il contribue au pilotage et à l'aide à la décision de la direction en lien avec les services, il aide à développer une vision prospective et stratégique de la politique de l'habitat, à sa déclinaison opérationnelle et à son évaluation au sein de la direction. Il contribue à la mise en œuvre et au suivi des orientations et décisions prises dans le cadre des réunions de secteur.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint administratif	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12859
<p>Intitulé du poste: SRH PEC</p> <p>gérer la carrière d'un portefeuille d'agents et de calculer leur paie à partir des dispositifs législatifs et réglementaires.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12860
<p>Intitulé du poste: Conseiller RH maintien dans l'emploi : reclassement et projets professionnels (F/H) - 10141</p> <p>Le conseiller RH maintien dans l'emploi a en charge l'accueil des agents en situation de reclassement professionnel pour lequel, il informe, conseille, accompagne et évalue ces agents tout au long de leurs parcours afin qu'ils puissent trouver un poste vacant dans la collectivité. Le conseiller RH assure une mission de conseil en orientation auprès des agents en partenariat avec les directions. Il accompagne les agents dans l'élaboration de leurs projets professionnels ou de mobilité choisie ou contrainte, en lien avec le service ressources Humaines.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12861

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12862
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12863
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12864
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12865
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12866

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12867
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12868
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12869
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12870
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12871

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12872
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12873
<p>Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12874

Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)

Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.

94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12875
----	-----------------------------	---	--	---	------------------	--------	--	-------------------------

Intitulé du poste: AUX ET AAE (RENOUVELLEMENTS 1er SEPT)

Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de façon individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.

94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Ingénieur	Patrimoine bâti Chargée / Chargé d'opération de construction	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-12876
----	----------------------------------	-----------	---	---	---------------------------------------	--------	--	-------------------------

Intitulé du poste: un chargé d'opération (H/F)

Sous l'autorité du chef de service maîtrise d'ouvrage de la direction voirie, eau potable et assainissement, l'ingénieur chargé d'opération, spécialisé particulièrement en voirie, aura pour mission, la gestion des opérations d'aménagement de voirie et de réseaux divers. Vous représenterez le territoire en tant que maître d'ouvrage pour toutes les opérations de VRD dont vous aurez la charge.

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12877
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien de la voie publique chargé de la collecte des déchets et/ou de la conduite d'un véhicule sur châssis PL</p> <p>- Conduire les véhicules en conformité avec le code de la route - Assurer l'entretien du matériel embarqué et du véhicule mis à disposition - Sécuriser les sites et réalisation de la viabilité hivernale des rues, des trottoirs et diverses surfaces</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12878
<p>Intitulé du poste: Cantonnier</p> <p>- Nettoyer par balayage manuel des caniveaux et des trottoirs ; - Désherber manuellement à l'aide de la binette ou roto fil ; - Ramasser les feuilles mortes, pousser le chariot de cantonnerie et/ou manipuler l'aspirateur de voirie de type GLUTTON (manutention des sacs à déchets légers pour regroupement sur points de collecte) ; - Assurer le nettoyage des marchés forains (manutention des cartons, palettes et/ou cagettes, collecte, balayage, lavage des halls intérieurs) ; - Sécuriser les sites et réaliser la viabilité hivernale des rues et trottoirs ; - Rendre compte quotidiennement de son travail à son chef d'équipe ; - Manipuler (selon nécessité de service) des balayeuses-aspiratrices, laveuses et/ou auto-laveuses de trottoirs.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12879
<p>Intitulé du poste: Cantonnier</p> <p>- Nettoyer par balayage manuel des caniveaux et des trottoirs ; - Désherber manuellement à l'aide de la binette ou roto fil ; - Ramasser les feuilles mortes, pousser le chariot de cantonnerie et/ou manipuler l'aspirateur de voirie de type GLUTTON (manutention des sacs à déchets légers pour regroupement sur points de collecte) ; - Assurer le nettoyage des marchés forains (manutention des cartons, palettes et/ou cagettes, collecte, balayage, lavage des halls intérieurs) ; - Sécuriser les sites et réaliser la viabilité hivernale des rues et trottoirs ; - Rendre compte quotidiennement de son travail à son chef d'équipe ; - Manipuler (selon nécessité de service) des balayeuses-aspiratrices, laveuses et/ou auto-laveuses de trottoirs.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021-07-12880

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission " transition écologique " H/F</p> <p>Directement rattaché à la Directrice générale adjointe, vous assurez des missions essentiellement centrées sur le pilotage et l'animation du Plan climat air énergie territorial (PCAET) de la collectivité. Plus généralement, vous êtes pleinement associé à la vie de la direction générale adjointe et vous pouvez être amené à prendre en charge ou contribuer à tout projet transversal visant à renforcer et développer des objectifs de transition écologique au sein des politiques publiques de la collectivité. Le poste de chargé de mission mêle ainsi fonctions d'animation et de pilotage et fonctions de production.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12881
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent accueil du public - régie de salle H/F</p> <p>Le conservatoire à rayonnement régional Marcel Dadi accueille des élèves en danse, musique et théâtre et compte plus de 30 disciplines enseignées. Le bâtiment compte 5000 m2 de surface et accueille près de 1100 élèves et 900 familles. A ce titre, sous la responsabilité de la responsable de l'administration générale du conservatoire, en lien fonctionnel avec le régisseur général, vous assurez les missions suivantes : Mission d'accueil et de suivi de l'assiduité des élèves : Assurer l'accueil physique et téléphonique du public et orienter les usagers ; Diriger les communications téléphoniques vers les pôles compétents et enregistrer les messages ; Être chargé de la réservation informatique des places pour les concerts ; Établir des tableaux de bord des absences des élèves en lien avec le service scolarité. Mission de gestion des salles : Assurer le suivi de la réservation des salles ; Assurer la distribution des clefs donnant accès aux salles, auprès des enseignants et des élèves ; Gérer le suivi des cahiers d'émargement ; Mission de régie polyvalente : Préparer les salles de classe ; Participer à l'installation et au déplacement du matériel ; Contrôler les espaces et faire respecter les parties communes ; Aider ponctuellement à la préparation des espaces de diffusion au conservatoire et dans la ville ; Participer à la mise à disposition du parc instrumental (préparation des instruments pour la location, transport des instruments, réalisation des prêts).</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12882

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Assistant chargé du suivi de scolarité H/F</p> <p>Le conservatoire à rayonnement régional Marcel Dadi accueille des élèves en danse, musique et théâtre et compte plus de 30 disciplines enseignées. Le bâtiment compte 5000 m2 de surface et accueille près de 1100 élèves et 900 familles. A ce titre, et sous la responsabilité de la responsable administration générale du conservatoire, vous assurez les missions suivantes : Mission de gestion de scolarité : Traiter les inscriptions et réinscriptions des élèves ; Élaborer des tableaux de bord pour l'affectation des élèves dans les différents cursus ; Assurer le suivi de scolarité des élèves dans les nombreux cursus proposés : musique, danse, théâtre ; Assurer le suivi d'assiduité des élèves en lien avec les enseignants et les familles. Mission de secrétariat de scolarité : Traiter les courriers arrivés (y compris boîte mail du conservatoire) ; Rédiger des certificats et diplômes ; Rédiger des mails aux familles et aux enseignants ; Assurer un accueil physique et téléphonique du public. Mission annexe : Assurer un accueil physique du public lors des manifestations du conservatoire ; Permanence lors de manifestations hors les murs.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12883
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil chargé des relations usagers H/F</p> <p>Le conservatoire à rayonnement régional Marcel Dadi accueille des élèves en danse, musique et théâtre et compte plus de 30 disciplines enseignées. Le bâtiment compte 5000 m2 de surface et accueille près de 1100 élèves et 900 familles. A ce titre, et sous la responsabilité de la responsable administration générale du conservatoire, vous assurez les missions suivantes : Mission d'accueil et de suivi de l'assiduité : Assurer l'accueil physique et téléphonique du public et orienter les usagers ; Diriger les communications téléphoniques vers les pôles compétents et enregistrer les messages ; Être chargé des réservations informatiques pour les concerts ; Gérer les départs et la réception des courriers ; Établir des tableaux de bord des absences des élèves en lien avec le service scolarité. Mission de gestion des salles : Assurer le suivi des réservations des salles ; Assurer la distribution des clefs donnant accès aux salles, auprès des enseignants et des élèves ; Gérer le suivi des cahiers d'émargement.</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Propreté et déchets Responsable de la gestion des déchets	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12884

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef(fe) de missions valorisation des déchets</p> <p>L'agent sera chargé, sous l'encadrement du directeur(trice) du pôle gestion des déchets et énergie, de la mise en œuvre et du suivi des données qualitatives et quantitatives liées aux déchets, ainsi que la gestion et le suivi des contrats avec les Eco-organismes. En interne, il devra travailler en transversalité avec la direction, les responsables de secteur et leurs agents, le (la) Coordinateur(trice) administratif du pôle, ainsi que le (la) Chef(fe) de missions Prévention. Il devra avoir une vision prospective de la compétence valorisation des déchets. I. Activités relatives au poste - Elaboration et suivi des bases de données qualitatives et quantitatives liées aux déchets o Tonnages entrants et sortants du territoire o Indicateurs de suivi d'activité et étude comparative à l'échelle nationale o Communiquer sur les résultats (proposer des articles à destination des bulletins municipaux, des sites Internet des communes et de l'Etablissement, des réseaux sociaux) - Pilotage à l'échelle de la Direction (en collaboration avec les agents des secteurs, les prestataires de collectes et les syndicats) du contrôle périodique des tonnages de l'ensemble des flux de déchets auprès des collecteurs et syndicats de traitement - Assurer la veille technique relative aux actions de valorisations, initier (participer au processus d'aide à la décision) des projets innovants d'amélioration du service - Recherche de subventions et appels à projets, montage des dossiers en lien avec le pôle déchets et le pôle gestion qualité méthode - Mettre en œuvre des projets pour optimiser les performances de tri des déchets et leur valorisation, o Mise en place de nouvelles filières o Tri et valorisation des déchets issus de l'activité des services techniques, des marchés alimentaires, lutte contre les dépôts sauvages... - Piloter la mise en œuvre et le suivi de l'extension des consignes de tri, en collaboration avec les Chefs de secteur : impact financier et organisationnel, suivi qualité, organiser la communication de proximité (en lien avec les bailleurs) et communiquer sur les résultats. - Etre le référent de l'établissement auprès des éco-organismes et mettre en œuvre les contrats afférents jusqu'à leur vie opérationnelle - Assurer la gestion et le suivi des contrats pour l'action et la performance CITEO (emballages et papiers) o Réalisation et suivi des déclarations : trimestrielles des tonnages, annuelles des coûts, de sensibilisation et de collecte liées au contrat CITEO o Gestion des contrats de reprise des matériaux recyclables y compris leur renouvellement o Contrôle et suivi des contrats de reprise et notamment des prix appliqués o Veiller à optimiser les soutiens en fonction des dispositions prévues dans le contrat o Participation et animation de réunions d'information - Contrôle et suivi des recettes liées aux Eco-organismes avec le pôle Gestion, Qualité et méthodes - Piloter l'élaboration du rapport annuel sur la qualité du service d'élimination des déchets</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Propreté et déchets Responsable de la gestion des déchets	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12885

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef(fe) de missions valorisation des déchets</p> <p>L'agent sera chargé, sous l'encadrement du directeur(trice) du pôle gestion des déchets et énergie, de la mise en œuvre et du suivi des données qualitatives et quantitatives liées aux déchets, ainsi que la gestion et le suivi des contrats avec les Eco-organismes. En interne, il devra travailler en transversalité avec la direction, les responsables de secteur et leurs agents, le (la) Coordinateur(trice) administratif du pôle, ainsi que le (la) Chef(fe) de missions Prévention. Il devra avoir une vision prospective de la compétence valorisation des déchets. I. Activités relatives au poste - Elaboration et suivi des bases de données qualitatives et quantitatives liées aux déchets o Tonnages entrants et sortants du territoire o Indicateurs de suivi d'activité et étude comparative à l'échelle nationale o Communiquer sur les résultats (proposer des articles à destination des bulletins municipaux, des sites Internet des communes et de l'Etablissement, des réseaux sociaux) - Pilotage à l'échelle de la Direction (en collaboration avec les agents des secteurs, les prestataires de collectes et les syndicats) du contrôle périodique des tonnages de l'ensemble des flux de déchets auprès des collecteurs et syndicats de traitement - Assurer la veille technique relative aux actions de valorisations, initier (participer au processus d'aide à la décision) des projets innovants d'amélioration du service - Recherche de subventions et appels à projets, montage des dossiers en lien avec le pôle déchets et le pôle gestion qualité méthode - Mettre en œuvre des projets pour optimiser les performances de tri des déchets et leur valorisation, o Mise en place de nouvelles filières o Tri et valorisation des déchets issus de l'activité des services techniques, des marchés alimentaires, lutte contre les dépôts sauvages... - Piloter la mise en œuvre et le suivi de l'extension des consignes de tri, en collaboration avec les Chefs de secteur : impact financier et organisationnel, suivi qualité, organiser la communication de proximité (en lien avec les bailleurs) et communiquer sur les résultats. - Etre le référent de l'établissement auprès des éco-organismes et mettre en œuvre les contrats afférents jusqu'à leur vie opérationnelle - Assurer la gestion et le suivi des contrats pour l'action et la performance CITEO (emballages et papiers) o Réalisation et suivi des déclarations : trimestrielles des tonnages, annuelles des coûts, de sensibilisation et de collecte liées au contrat CITEO o Gestion des contrats de reprise des matériaux recyclables y compris leur renouvellement o Contrôle et suivi des contrats de reprise et notamment des prix appliqués o Veiller à optimiser les soutiens en fonction des dispositions prévues dans le contrat o Participation et animation de réunions d'information - Contrôle et suivi des recettes liées aux Eco-organismes avec le pôle Gestion, Qualité et méthodes - Piloter l'élaboration du rapport annuel sur la qualité du service d'élimination des déchets</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12886
<p>Intitulé du poste: agent d'entretien agent d'entretien de la piscine de cachan</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Responsable d'équipement sportif	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12887

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: directeur d'établissement aquatique</p> <p>a. Planifier l'utilisation de l'équipement, développer la fréquentation et la satisfaction des usagers • Relayez la politique et déployez les méthodes et outils du pôle équipements sportifs ; • Recherche et proposition d'améliorations de l'accueil du public, de l'exploitation, suivi des fréquentations mensuelles, veille sur l'enregistrement de tous utilisateurs ; • Répartition et planification des occupations (public/scolaire/sportifs/associatifs) de manière équilibrée en fonction des contraintes des équipements ; • Elaboration et mise à jour du P.O.S.S., du règlement de l'équipement, à faire respecter, et intervention en cas de dysfonctionnement ; • Elaboration et suivi des procédures (caisses, entretien, utilisation produits dangereux, etc.) ; • Organisation des procédures de mise en œuvre des secours ; • Traduction des orientations de l'EPT en projets d'équipement ; • Coopération avec les services de la ville (services des sports, services scolaires, etc.), de l'EPT et de l'Etat (Education Nationale, Jeunesse et Sports) ; • Définition et négociation des moyens de mise en œuvre avec la hiérarchie ; • Identifier la demande des usagers et imaginer une grille d'activité adaptée aux attentes des usagers et tenant compte des orientations du projet d'établissement ; • Définir la programmation annuelle des manifestations. b. Assurer la gestion des ressources humaines ; • Superviser et organiser le travail des équipes selon les besoins (plannings) ; • Assurer l'interface entre l'équipe et les décisions du pôle des équipements sportifs ; • Piloter, suivre et contrôler l'activité des agents et des chefs d'équipe ; • Garantir la bonne exécution des procédures de recrutement des agents ; • Participer aux recrutements ; • Repérer, anticiper et réguler les conflits ; • Organiser et animer les réunions d'équipe ; • Gérer l'accueil et la formation des agents ; • Anticiper et adapter les besoins en personnel pour la saison estivale ; • Définir des objectifs en fonction des compétences et des missions des équipes ; • Conduire et/ou organiser les entretiens annuels et professionnels ; • Elaborer le plan de formation avec le service RH ; • Veiller à la disponibilité, à l'amabilité et à la bonne tenue de l'ensemble de l'équipe auprès des usagers. c. Gérer le budget et les tâches administratives et financières de l'équipement ; • Rédaction des documents administratifs ; • Participation à l'élaboration des budgets prévisionnels avec le pôle des équipements sportifs et suivi de son exécution ; • Contrôle des recettes, de la gestion et l'enregistrement des dépenses en lien avec le personnel rattaché sous son autorité ; • Communication des éléments comptables et financiers (recettes, dépenses) ; • Contrôler la gestion et l'engagement des dépenses dans la limite des seuils fixés ; • Etablir les rapports périodiques ; • Développer de nouvelles pistes de réflexion concernant les recettes.</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Adjoint patrimoine Adjoint patr. princ. 1e cl. Adjoint patr. princ. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12888
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil et de médiation</p> <p>- Accueille et renseigne les publics - Accueille des groupes - Gestion des transactions (prêt et retour des documents, réservation, navette) - Equipement et réparation des collections (petites réparations) - Gestion des périodiques (bulletinage, suivi des manquants et désherbage) - Participation au catalogage des acquisitions - Participation à la promotion des collections et services (contributions au site web et aux réseaux sociaux...) - Participation aux actions de médiation et d'animation à destination du jeune public dans et hors les murs</p>								
94	Mairie d'ALFORTVILLE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12889

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent des écoles H/F</p> <p>Vous assurez la mise en sécurité du groupe scolaire, son bon fonctionnement notamment par l'entretien des locaux et la surveillance des lieux, biens mobiliers et immobiliers. Par ailleurs, vous favorisez les économies d'énergie et participez au respect de l'environnement</p>								
94	Mairie d'ALFORTVILLE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12890
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent des écoles H/F</p> <p>Vous assurez la mise en sécurité du groupe scolaire, son bon fonctionnement notamment par l'entretien des locaux et la surveillance des lieux, biens mobiliers et immobiliers. Par ailleurs, vous favorisez les économies d'énergie et participez au respect de l'environnement</p>								
94	Mairie d'ALFORTVILLE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12891
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) administratif(-ve)</p> <p>Au sein de la Direction Générale Déléguée Pôle Technique et sous l'autorité du chef de service, vous êtes en charge des missions suivantes: Assistanat du chef de service Réceptionner, enregistrer et distribuer le courrier Saisir et mettre en forme des documents (Marchés publics, bilans d'activité, ...) Tenir l'agenda électronique du chef de service et organiser des rendez-vous Classer les documents (papiers ou électronique) selon l'organisation interne et le plan de classement Assurer l'accueil téléphonique, l'orientation des correspondances et la transmission des messages Etablir les bons de commande à partir des devis et rapprocher les factures Vérifier et contrôler : disponibilité des crédits, factures, dépenses, imputation budgétaires en collaboration avec le chef de service</p>								
94	Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE	Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12892
<p>Intitulé du poste: Educateur de jeunes enfants</p> <p>Conçoit et met en œuvre les projets pédagogiques et coordonne les projets d'activités qui en découlent. Accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant Autres appellations</p>								
94	Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Développement territorial Cheffe / Chef de projet développement territorial	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12893

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargée de mission</p> <p>Contribuer à l'amélioration de l'action publique en analysant, au regard des objectifs de la collectivité, les résultats et impacts des politiques menées notamment dans le cadre des actions liées à la Direction des réussites éducatives et de la citoyenneté. - Réaliser des évaluations afin de rendre compte des programmes d'actions réalisés par la collectivité. - Participer à la démarche de restitution des résultats de l'évaluation auprès des élus de la collectivité.</p>								
94	Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12894
<p>Intitulé du poste: jardinier</p> <p>Effectue l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site. Maintient un espace public propre, accueillant, pédagogique, sécurisé pour les usagers</p>								
94	Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12895
<p>Intitulé du poste: jardinier</p> <p>Effectue l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site. Maintient un espace public propre, accueillant, pédagogique, sécurisé pour les usagers</p>								
94	Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12896
<p>Intitulé du poste: auxiliaire de puériculture</p> <p>Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure</p>								
94	Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12897

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable du secteur Vie scolaire</p> <p>Au sein de la direction de l'Enfance, le responsable de secteur assure la gestion du secteur Vie scolaire. Il organise l'activité du secteur, encadre et anime l'équipe administrative polyvalente avec le secteur intendance. Il gère les moyens financiers liés au fonctionnement des écoles et est chargé des relations avec l'éducation nationale. Référent sur les questions relatives au scolaire, il apporte son expertise et un appui technique dans la réflexion et les projets du secteur. Il participe collectivement à la conception et à la mise en œuvre des orientations municipales relatives à la vie scolaire. Il contribue activement aux projets de la direction et travaille en lien avec les autres responsables de la Direction.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12898
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien</p> <p>Effectue seul, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable de chantier, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12899
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien</p> <p>Effectue seul, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable de chantier, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12900
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien</p> <p>Effectue seul, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable de chantier, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	08:30	CIGPC-2021-07-12901

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	07:00	CIGPC-2021-07-12902
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	09:20	CIGPC-2021-07-12903
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	06:30	CIGPC-2021-07-12904
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	07:30	CIGPC-2021-07-12905
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12906
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12907
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12908
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12909
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12910
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12911

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs								
Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12912
Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs								
Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12913
Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs								
Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12914
Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs								
Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12915
Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs								
Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12916
Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs								
Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12917
<p>Intitulé du poste: Adjoint d'animation pour les accueils de loisirs Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12918
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12919
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12920
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12921

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12922
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	05:00	CIGPC-2021-07-12923
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	05:00	CIGPC-2021-07-12924
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	03:00	CIGPC-2021-07-12925
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	09:30	CIGPC-2021-07-12926
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-12927
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	11:00	CIGPC-2021-07-12928
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	10:45	CIGPC-2021-07-12929
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	06:20	CIGPC-2021-07-12930

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	02:00	CIGPC-2021-07-12931
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12932
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	10:15	CIGPC-2021-07-12933
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	17:00	CIGPC-2021-07-12934
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de BRY-SUR-MARNE	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12935
<p>Intitulé du poste: Gardien-brigadier</p> <p>Assurer la sûreté, la tranquillité et la salubrité publiques. Assurer la protection des personnes et des biens. Participer à la prévention, la surveillance et la répression des actes délictueux et contraventionnels. Développer une relation de proximité avec la population et l'ensemble des partenaires intervenants dans le domaine de la sécurité.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12936
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil et d'entretien H/F</p> <p>Sous la responsabilité du chef d'équipe des installations de plein air ou du responsable des installations couvertes et de l'atelier des sports, et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous accueillez les différents publics au sein des équipements sportifs, tout en garantissant l'hygiène et la sécurité des locaux et des personnes.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12937
<p>Intitulé du poste: Agents spécialisés des écoles maternelles (H/F)</p> <p>Rattaché à la Direction des Politiques Éducatives au service de l'Enseignement, sous l'autorité hiérarchique du chef de service de l'Enseignement et du responsable des ATSEM et sous l'autorité fonctionnelle du responsable d'animation (le temps de l'interclasse) et du directeur d'école (durant le temps scolaire), vous assistez le personnel enseignant afin d'accueillir, d'animer et d'accompagner les très jeunes enfants de maternelle dans leur épanouissement et leur hygiène. Vous préparez et mettez en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12938

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agents spécialisés des écoles maternelles (H/F)</p> <p>Rattaché à la Direction des Politiques Éducatives au service de l'Enseignement, sous l'autorité hiérarchique du chef de service de l'Enseignement et du responsable des ATSEM et sous l'autorité fonctionnelle du responsable d'animation (le temps de l'interclasse) et du directeur d'école (durant le temps scolaire), vous assistez le personnel enseignant afin d'accueillir, d'animer et d'accompagner les très jeunes enfants de maternelle dans leur épanouissement et leur hygiène. Vous préparez et mettez en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12939
<p>Intitulé du poste: Agents spécialisés des écoles maternelles (H/F)</p> <p>Rattaché à la Direction des Politiques Éducatives au service de l'Enseignement, sous l'autorité hiérarchique du chef de service de l'Enseignement et du responsable des ATSEM et sous l'autorité fonctionnelle du responsable d'animation (le temps de l'interclasse) et du directeur d'école (durant le temps scolaire), vous assistez le personnel enseignant afin d'accueillir, d'animer et d'accompagner les très jeunes enfants de maternelle dans leur épanouissement et leur hygiène. Vous préparez et mettez en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Auxiliaire soins princ. 1e cl. Auxiliaire soins princ. 2e cl.	Santé Aide-soignante / Aide-soignant	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12940
<p>Intitulé du poste: Aide soignant H/F 1</p> <p>Sous la responsabilité du chef de service/responsable de l'Ehpad et du responsable du pôle soins, l'agent aura pour missions principales : - Assurer les soins d'hygiène et de confort des résidents - Aider et accompagner les résidents dans le cadre des activités quotidiennes (lever, coucher, changes, marche, prise des repas, animations - Distribuer et surveiller les prises de médicaments avec délégation de l'Infirmier - Aider l'infirmier dans la réalisation des soins (surveillance des constantes de base – poids, selles, température,- hydratation...) - Participer aux transmissions quotidiennes orales, écrites avec traçabilité informatique - Participer aux réunions de synthèse pour les projets d'accompagnement personnalisé des résidents - Participer aux formations internes et autres réunions de service - Aider et assurer un soutien relationnel aux résidents et à leur entourage Réaliser l'entretien de l'environnement immédiat de la personne - Accueillir, informer et accompagner le résident et sa famille dès son entrée à l'EHPAD, et tout au long du séjour - S'assurer les bonnes pratiques professionnelles selon les recommandations de l'ANESM.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Auxiliaire soins princ. 1e cl. Auxiliaire soins princ. 2e cl.	Santé Aide-soignante / Aide-soignant	C	Période de préparation au reclassement	tmpCom		CIGPC-2021-07-12941

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Aide soignant H/F</p> <p>Le pôle soins est sous la responsabilité d'un cadre de santé soutenu par un médecin coordonnateur et un psychologue. Le pôle hôtelier est sous la responsabilité du maitre de maison, il comprend les services techniques (entretien, restauration, cuisine, lingerie) et l'animation. Midi et soir, le restaurant propose une cuisine traditionnelle équilibrée. Les repas sont élaborés et cuisinés sur place par des cuisiniers professionnels en respectant les régimes alimentaires de chacun.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	A.S.E.M. princ. 1e cl. A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12942
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Rattaché à la Direction des Politiques Éducatives au service de l'Enseignement, sous l'autorité hiérarchique du chef de service de l'Enseignement et du responsable des ATSEM et sous l'autorité fonctionnelle du responsable d'animation (le temps de l'interclasse) et du directeur d'école (durant le temps scolaire), vous assistez le personnel enseignant afin d'accueillir, d'animer et d'accompagner les très jeunes enfants de maternelle dans leur épanouissement et leur hygiène. Vous préparez et mettez en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12943
<p>Intitulé du poste: AGENT ACCUEIL ET ENTRETIEN DANS UN ETABLISSEMENT NAUTIQUE</p> <p>Accueillir l'ensemble des usagers d'une piscine Entretien de l'équipement pour permettre de garantir l'hygiène et la sécurité de tous les usagers accueillis</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Attaché	Affaires générales Responsable des affaires générales	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12944

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable du pôle CLSPD - Médiation</p> <p>En charge du pôle « CLSPD - MEDIATION », ce cadre intermédiaire, aidé d'un collaborateur qui lui sera rattaché, aura sous sa responsabilité le développement, l'animation, le suivi et l'évaluation du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD). Cette mission générale s'inscrira dans un contexte de redynamisation et de redéfinition du programme d'actions qui en résulte, dans le cadre des orientations municipales. Il aura la charge de développer une relation de proximité avec la population dans le cadre des orientations stratégiques définies en matière de prévention et de sécurité au moyen de dispositifs de concertation existants ou à mettre en place. Il devra en outre, organiser les moyens nécessaires à l'élaboration d'une stratégie territoriale dans laquelle se déclinera la politique publique locale en matière de prévention et de tranquillité publique, en articulation avec l'ensemble des secteurs intervenant sur l'espace public. Il devra notamment développer et mettre en œuvre un dispositif de médiation sociale sur les quartiers. Il devra réorganiser et moderniser le dispositif de surveillance et de prévention dans les parcs (équipe de 7 agents de prévention). Il favorisera le développement des alternatives aux poursuites et mesures de réparation en s'appuyant sur le Correspondant Ville – Justice dont il encadrera l'activité</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Agent maîtrise	Arts et techniques du spectacle Régisseuse / Régisseur de spectacle et d'évènementiel	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12945
<p>Intitulé du poste: Régisseur</p> <p>Suivi du calendrier Suivi des représentations/Concerts/Auditions Devis pour Achat, réparation, entretien. (Conseil aux familles) Gestion de la petite maintenance du bâtiment. Préparation, organisation et suivi de l'accueil technique; aménagement du plateau avec installation et utilisations des matériels et équipements. Installation des orchestres et des salles Transport et installation du matériel sur différents sites Petite maintenance (petites réparations).</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Démission	TmpNon	07:00	CIGPC-2021-07-12946
<p>Intitulé du poste: Professeur d'accordéon</p> <p>Un poste d'assistant spécialisé d'enseignement artistique est à pourvoir dès que possible au sein du conservatoire. Au sein de la vie culturelle, sous l'autorité du Directeur du Conservatoire, vous assurerez l'enseignement individuel et collectif de l'accordéon dans le cadre du projet d'établissement.</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Educateur de jeunes enfants	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021-07-12947

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: EJE / Animateur.trice RAM</p> <p>Missions : - Contribuer à la professionnalisation de l'accueil individuel. -Favoriser l'information, l'orientation et l'accès aux droits pour les familles et les professionnels. -Contribuer à la socialisation et l'épanouissement psychomoteur des enfants accueillis. -Assurer et maintenir la sécurité dans les locaux pour le public accueilli. -Travailler en collaboration avec les différents partenaires externes (P.M.I, E.D.S, C.A.F, C.M.P...) et internes (Services municipaux). Activités principales : -Proposer et accompagner des animations pour les assistantes maternelles et les enfants dont elles ont la charge et qui les accompagnent. -Mener un travail d'observation pour favoriser les échanges et accompagner les questionnements avec les professionnelles. -Participer à l'accueil des familles, donner les informations, écouter et répondre aux demandes. -Aider les familles dans leur recherche d'une assistante maternelle et l'élaboration du contrat. -Travailler en cohérence avec le secteur administratif du Service Petite Enfance.</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Attaché	Affaires juridiques Responsable des affaires juridiques	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12948
<p>Intitulé du poste: JURISTE</p> <p>- Assistance, accompagnement et conseil juridique auprès des directions dans le cadre de leurs actions et de leurs projets ; réponse aux sollicitations, contribution à l'appui au montage de projets - Gestion des procédures précontentieuses et contentieuses - Participation à la rédaction des actes de la collectivité ; conventions, arrêtés, décisions délibérations, contrats d'assurances de la ville (flotte automobile, dommages aux biens, responsabilité civile et risques statutaires) - Réponse aux questions juridiques du service dans le cadre de la gestion du patrimoine et des assurances et prise en charge des dossiers complexes - Réponse aux questions juridiques des partenaires internes et externes - Appui à la gestion des dossiers de police administrative (débit de boissons, ouverture dominicale, police du bruit, vente au déballage...) - Participation à l'élaboration d'une stratégie patrimoniale pour la collectivité en lien avec la direction de l'urbanisme et assurer sa mise en œuvre - Analyse de l'impact des évolutions juridiques et jurisprudentielles pour la collectivité (diagnostics, recommandations) - Veille juridique et diffusion de l'information aux services - Promotion de la culture juridique au sein des directions - Suivi des tableaux de bord du service - Participation à la préparation et l'exécution du budget du service</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12949
<p>Intitulé du poste: jardinier</p> <p>- Participer aux tâches d'entretien des Espaces verts. - Ramasser quotidiennement les papiers et détritrus sur espaces verts. - Participer à l'organisation de l'équipe. - Renforcer les équipes de la section en cas de besoin (mobilité du personnel). - Etre apte à la conduite et au maniement d'engins à moteur. - Veiller au bon emploi du matériel et à son entretien. - Participer au fleurissement du secteur, au niveau réalisation et suivi sur le terrain. - Respecter les règles de sécurité (matériel, traitement phytosanitaire). - Participer au montage et à l'entretien des réseaux d'arrosage automatique, intégré et traditionnel existants - Etre attentif, lors de l'entretien des aires de jeux, au bon état des jeux, du mobilier urbain, et des clôtures composants celles-ci. Prévenir son responsable en cas d'anomalie constatée.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12950
<p>Intitulé du poste: jardinier</p> <p>- Participer aux tâches d'entretien des Espaces verts. - Ramasser quotidiennement les papiers et détritrus sur espaces verts. - Participer à l'organisation de l'équipe. - Renforcer les équipes de la section en cas de besoin (mobilité du personnel). - Etre apte à la conduite et au maniement d'engins à moteur. - Veiller au bon emploi du matériel et à son entretien. - Participer au fleurissement du secteur, au niveau réalisation et suivi sur le terrain. - Respecter les règles de sécurité (matériel, traitement phytosanitaire). - Participer au montage et à l'entretien des réseaux d'arrosage automatique, intégré et traditionnel existants - Etre attentif, lors de l'entretien des aires de jeux, au bon état des jeux, du mobilier urbain, et des clôtures composants celles-ci. Prévenir son responsable en cas d'anomalie constatée.</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12951
<p>Intitulé du poste: jardinier</p> <p>- Participer aux tâches d'entretien des Espaces verts. - Ramasser quotidiennement les papiers et détritrus sur espaces verts. - Participer à l'organisation de l'équipe. - Renforcer les équipes de la section en cas de besoin (mobilité du personnel). - Etre apte à la conduite et au maniement d'engins à moteur. - Veiller au bon emploi du matériel et à son entretien. - Participer au fleurissement du secteur, au niveau réalisation et suivi sur le terrain. - Respecter les règles de sécurité (matériel, traitement phytosanitaire). - Participer au montage et à l'entretien des réseaux d'arrosage automatique, intégré et traditionnel existants - Etre attentif, lors de l'entretien des aires de jeux, au bon état des jeux, du mobilier urbain, et des clôtures composants celles-ci. Prévenir son responsable en cas d'anomalie constatée.</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12952
<p>Intitulé du poste: agent polyvalent accueil et entretien</p> <p>Entretien des bâtiments sportifs et des cheminements. - Accueil du public et des utilisateurs, accueil téléphonique. - Gestion des plannings d'occupation des vestiaires. - Entretien régulier du matériel de nettoyage (machines). - Petit entretien technique et électrique courant selon habilitation. - Respect des consignes de sécurité.</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12953

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent polyvalent accueil et entretien</p> <p>Entretien des bâtiments sportifs et des cheminements. - Accueil du public et des utilisateurs, accueil téléphonique. - Gestion des plannings d'occupation des vestiaires. - Entretien régulier du matériel de nettoyage (machines). - Petit entretien technique et électrique courant selon habilitation. - Respect des consignes de sécurité.</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2021-07-12954
<p>Intitulé du poste: agent polyvalent accueil et entretien</p> <p>Entretien des bâtiments sportifs et des cheminements. - Accueil du public et des utilisateurs, accueil téléphonique. - Gestion des plannings d'occupation des vestiaires. - Entretien régulier du matériel de nettoyage (machines). - Petit entretien technique et électrique courant selon habilitation. - Respect des consignes de sécurité.</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-12955
<p>Intitulé du poste: agent polyvalent accueil et entretien</p> <p>Entretien des bâtiments sportifs et des cheminements. - Accueil du public et des utilisateurs, accueil téléphonique. - Gestion des plannings d'occupation des vestiaires. - Entretien régulier du matériel de nettoyage (machines). - Petit entretien technique et électrique courant selon habilitation. - Respect des consignes de sécurité.</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Animateur pr. 2e cl. Animateur pr. 1re cl. Animateur	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	B	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12956

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Référent(e) des parcours du programme de réussite éducative</p> <p>Educatives : • Proposer et élaborer un parcours individuel pour chaque famille suivie en accord avec les prescripteurs à partir d'objectifs et de critères d'évaluation communs • Proposer et mettre en œuvre toutes les actions possibles pour atteindre les objectifs fixés (relances téléphoniques, prises de rendez-vous réguliers, accompagnement des familles et/ou des enfants sur des structures spécifiques, créations d'outils spécifiques...) • Animer des actions de soutien à la parentalité dans 4 collèges de la Ville, pour : Permettre et animer les échanges entre les familles Identifier les problématiques rencontrées par les familles et proposer des animations et interventions pour apporter des pistes de réflexions Impliquer les familles dans la définition des interventions Administratives : • Proposer et concevoir des documents d'information à destination des partenaires (programme mensuel, fiches actions, affiches de communication...) • Assurer la gestion des données liées au suivi des familles dans le respect du cadre réglementaire • Rédiger le rapport d'activité annuel concernant la partie médiation et actions collectives de soutien à la parentalité Animations partenariales : • Identifier les problématiques rencontrées par les prescripteurs et les conseiller sur la définition des situations • Informer les prescripteurs et sa hiérarchie sur les réussites ou les difficultés rencontrées • Rechercher, identifier et contacter les partenaires susceptibles de pouvoir contribuer à la réussite des médiations et des actions collectives • Favoriser l'échange d'informations entre les parents et les collèges en vue d'une meilleure compréhension mutuelle • Animer les cafés des parents</p>								
94	Mairie de CRÉTEIL	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-12957
<p>Intitulé du poste: agent de service</p> <p>- balayer les cours de récréations et les préaux - sortir, rentrer et laver les containers ainsi que le local poubelles - entretenir (balayer et laver les locaux divers suivant les écoles : sanitaires, couloirs, hall, escaliers, bibliothèques, salles de motricité, locaux du centre de loisirs - assurer la surveillance générale des entrées et sorties - répondre aux appels téléphoniques, prendre des messages - réception et distribution du courrier ainsi que des livraisons (matériels, linge...)</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12958
<p>Intitulé du poste: Référent.e des quartiers / politique de la ville</p> <p>Sous l'autorité du/de Service Vie des Quartiers/Politique de la ville, il (elle) assure l'organisation des conseils de quartier, des bureaux et des collectifs d'habitants en lien avec les élus référents et les services, il ou elle sera facilitateur de l'engagement citoyen des quartiers.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Animateur	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12959

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Animateur de proximité</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'équipe ALSH Ados, et plus largement du responsable de secteur, accueille des groupes d'adolescents et des familles, conçoit, propose et met en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du Projet Educatif Municipal et du projet pédagogique.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Auxiliaire soins princ. 1e cl. Auxiliaire soins princ. 2e cl.	Santé Aide-soignante / Aide-soignant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12960
<p>Intitulé du poste: Assistante dentaire</p> <p>Sous l'autorité du responsable de service Centre municipaux de santé, assiste le chirurgien-dentiste et contribue à l'organisation, au fonctionnement, à la logistique de la prestation de soins dentaires.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12961
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien polyvalent</p> <p>Entretien des locaux et le matériel - Assurer une présence ponctuelle auprès des enfants (surveillance des siestes avec l'aide d'une auxiliaire et lever de sieste), lors des réunions des services - préparer les repas et les collations (en cas d'absence de la cuisinière) - Entretien le linge de la crèche: lavage, séchage, pliage, rangement et distribution dans les différents services.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	A.S.E.M. princ. 1e cl. A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12962
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'équipe, assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes de 2 à 6 ans. Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12963

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur - musiques Jazz, actuelles, improvisées et du monde</p> <p>Sous l'autorité du responsable de secteur Musique, conçoit, organise et met en oeuvre un cursus d'enseignement de musiques Jazz, actuelles, improvisées et du monde (JAIM). Conçoit un département JAIM en cohérence pluri-stylistique et en lien avec les autres départements du conservatoire.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12964
<p>Intitulé du poste: Enseignant de chant chorale</p> <p>Sous l'autorité du responsable de secteur Musique, et à partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne le chant dans une chorale d'enfants. Développe la curiosité et l'engagement artistique. transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de FRESNES	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12965
<p>Intitulé du poste: Agent de voirie</p> <p>Agent de voirie</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12966
<p>Intitulé du poste: Animateur socio-culturel référent CLAS (H/F)</p> <p>• Mettre en œuvre le dispositif CLAS collégien dans le secteur d'intervention, à raison de 20 heures par semaine réparties sur 4 jours, pendant les périodes scolaires : o Elaborer, encadrer et animer des activités éducatives et de l'aide aux devoirs auprès des collégiens, en s'inscrivant dans un programme global d'accompagnement à la scolarité auprès d'enfants scolarisés au collège ; o Être le référent de collectifs d'enfants et assurer un suivi individualisé en lien avec les collègues et les parents ; o Faciliter le suivi des parents dans la scolarité de l'enfant, ainsi que les relations avec le collège ; o Aider les collégiens à faire leur devoir en leur apportant un appui méthodologique ; o Repérer les besoins, les attentes des jeunes et être à leur écoute pour enrichir et adapter l'action municipale ; o Favoriser, encourager et accompagner l'ouverture sur le monde, sur la pratique d'activités culturelles, sportives et de loisirs ; o Œuvrer pour l'apprentissage de la citoyenneté et de l'autonomie des jeunes, notamment en proposant et en encadrant des sorties, et des animations pédagogiques ; o Garantir les principes de la charte du CLAS ; o Contribuer à élaborer, mettre en œuvre, évaluer et faire évoluer le projet CLAS ; o Être le relais de l'information municipale. • Animer, mettre en œuvre des actions socioculturelles ou de prévention et des évènementiels pour le public jeune, hors et dans les collèges, les mercredis, le week-end et pendant les vacances scolaires.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-12967
<p>Intitulé du poste: Animateur socio-culturel référent CLAS (H/F)</p> <p>• Mettre en œuvre le dispositif CLAS collégien dans le secteur d'intervention, à raison de 20 heures par semaine réparties sur 4 jours, pendant les périodes scolaires : o Elaborer, encadrer et animer des activités éducatives et de l'aide aux devoirs auprès des collégiens, en s'inscrivant dans un programme global d'accompagnement à la scolarité auprès d'enfants scolarisés au collège ; o Etre le référent de collectifs d'enfants et assurer un suivi individualisé en lien avec les collèges et les parents ; o Faciliter le suivi des parents dans la scolarité de l'enfant, ainsi que les relations avec le collège ; o Aider les collégiens à faire leur devoir en leur apportant un appui méthodologique ; o Repérer les besoins, les attentes des jeunes et être à leur écoute pour enrichir et adapter l'action municipale ; o Favoriser, encourager et accompagner l'ouverture sur le monde, sur la pratique d'activités culturelles, sportives et de loisirs ; o Œuvrer pour l'apprentissage de la citoyenneté et de l'autonomie des jeunes, notamment en proposant et en encadrant des sorties, et des animations pédagogiques ; o Garantir les principes de la charte du CLAS ; o Contribuer à élaborer, mettre en œuvre, évaluer et faire évoluer le projet CLAS ; o Être le relais de l'information municipale. • Animer, mettre en œuvre des actions socioculturelles ou de prévention et des évènementiels pour le public jeune, hors et dans les collèges, les mercredis, le week-end et pendant les vacances scolaires.</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Incendie et secours Intervenante / Intervenant des opérations de secours	C	Création d'emploi	TmpNon	17:45	CIGPC-2021-07-12968
<p>Intitulé du poste: Ouvreur (H/F)</p> <p>• Contrôler les billets à l'entrée de la salle ; • Assurer le contrôle des accès du site ; • Faire respecter les réglementations en vigueur au public (règlement de la salle, protocoles sanitaires, etc...) ; • Assurer la sortie dans de bonnes conditions des spectateurs à la fin de la séance ou de la représentation ; • Contrôler la salle en fin de séance ou de représentation et assurer sa propreté pour les événements suivants ; • Gérer les objets trouvés ; • Participer ponctuellement au montage et démontage de certaines manifestations.</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Rédacteur	Communication Cheffe / Chef de projet communication numérique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12969

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé(e) de communication digitale (h/f) - SBL</p> <p>Sous la responsabilité de la Responsable Communication et évènementiel, vous êtes chargé, au sein d'une équipe de 5 agents, de valoriser l'image de la Ville en développant sa stratégie digitale. Vos principales missions et activités sont les suivantes : • Définir et développer la stratégie digitale de la Ville sur tous les supports digitaux, afin d'augmenter les audiences et les trafics sur les différents supports (site internet, réseaux sociaux, newsletter, panneaux lumineux) à travers : • La définition des objectifs (quantitatifs et qualitatifs) et des moyens à mettre en œuvre ; • La production de l'ensemble des contenus numériques et multimédia (rédactionnels, photos, visuels et vidéos) pour les diffuser avec une approche multi-support : - Animation quotidienne des réseaux sociaux et création de contenus adaptés : vidéos, création d'événements, infos ville, sondages, stories, jeux-concours, stratégie publicitaire ; - Mise à jour du site internet : mise à jour quotidienne du contenu éditorial et iconographique en lien notamment avec le rédacteur en chef du magazine municipal ; - Animation et supervision des contributeurs web dans les services ; - Conception et diffusion mensuelle de la newsletter ; - Mise à jour des panneaux lumineux. • Effectuer une veille technologique et concurrentielle constante • Participer et être présent aux événements majeurs du service et de la Ville, pour réaliser des prises de vues photos et vidéos • Réaliser occasionnellement des supports graphiques, notamment print : affiches, flyer, etc... • Participer aux activités du service communication : réunions de service, projets transverses, etc...</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Technicien	Arts et techniques du spectacle Régisseuse / Régisseur de spectacle et d'évènementiel	B	Fin de contrat	TmpNon	28:00	CIGPC-2021- 07-12970
<p>Intitulé du poste: Régisseur adjoint polyvalent spectacle/cinéma - SBL</p> <p>- Assure et réalise pour les événements se déroulant dans la salle Prévert : - L'étude des fiches techniques et des besoins logistiques pour les événements en salle (théâtre, concert, conférences, spectacles, etc.) et le chiffrage des locations nécessaires auprès de différents concurrents ; - La préparation technique des événements en relation éventuelle avec les techniciens des compagnies : location, installation, réglage, démontage du matériel scénique ; - La réalisation de la régie lumière, son et éventuellement vidéo des événements ; - La gestion de la sécurité de la salle (ERP) ; - L'accueil des utilisateurs de la salle (artistes, associations, collègues et écoles, sociétés privées, services municipaux, etc..) ; - L'entretien et la maintenance des équipements de la salle ; - Les installations des nouveaux matériels et veille à la conformité aux normes. - Elabore, assure ou contribue : - A l'étude de faisabilité pour l'accueil des événements à la Scène Prévert dans le cadre de la programmation culturelle (contraintes techniques, humaines, budget) ; - Aux propositions d'investissement en nouveaux matériels scéniques pour la préparation budgétaire du Service ; - Au débriefing immédiat des spectacles auprès du responsable du Service ; - A l'archivage des aspects techniques de chaque événement ; - A l'organisation des visites périodiques de contrôles avec les services compétents. - Est amené à réaliser les missions techniques pour le cinéma municipal : - Téléchargement, préparation et projection des films programmés dans le cadre de la programmation mensuelle du cinéma municipal ; - Préparation de la salle Prévert à l'accueil du public ; - Gestion des relations avec les prestataires. - Est amené à être consulté et/ou à intervenir pour la Ville, dans le cadre d'événements « Hors Scène Prévert », selon l'accord de la Direction : - Régie technique de certains événements (scène pour la fête de l'été, concert, conférence, défilé de mode, salon des gourmets, Conseils Municipaux, etc.) ; - Prospection de spectacles amenant des déplacements sur la France ; - Réflexion et rôle de conseil technique pour le choix des événements et consultation des entreprises spécialisées pour les locations nécessaires.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Mutation externe	TmpNon	08:00	CIGPC-2021-07-12971
<p>Intitulé du poste: Professeur de musique / clavecin (H/F)</p> <p>• Donner des cours à des élèves adultes et/ou enfants • Donner des cours de musique baroque à des petites formations • Préparer les élèves aux auditions, concerts et examens • Participer à l'atelier de découverte instrumentale • Évaluer les élèves • Participer aux réunions pédagogiques • Préparer des actions de diffusion • Accompagner la classe de flûte à bec</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Mutation externe	TmpNon	18:00	CIGPC-2021-07-12972
<p>Intitulé du poste: Professeur de musique / piano (H/F)</p> <p>• Donner des cours à des élèves adultes et/ou enfants • Préparer les élèves aux auditions, concerts et examens • Évaluer les élèves • Participer aux réunions pédagogiques • Accompagner les classes instrumentales lors des auditions et examens • Préparer des actions de diffusion</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12973
<p>Intitulé du poste: Agent de Police municipale</p> <p>Sous l'autorité du Chef de Brigade, vos principales missions sont : • Veiller au bon ordre, à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques • Lutter contre la délinquance et assurer la sécurité des personnes et des biens • Rechercher, qualifier et relever des infractions par PVE et par vidéo • Veiller au respect du stationnement et gérer la circulation routière • Faire respecter les arrêtés municipaux • Accueillir, renseigner et diriger le public • Veiller au bon déroulement des manifestations publiques • Effectuer des patrouilles pédestres • Rendre compte aux chefs hiérarchiques de tout crime, délit ou contravention • Visionner le système de vidéo protection</p> <p>• Assurer la relation directe avec la population, les acteurs de la vie économique et sociale, les transporteurs de personnes, le milieu associatif et les services communaux • Assurer la coopération avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12974

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de Police municipale</p> <p>Sous l'autorité du Chef de Brigade, vos principales missions sont : • Veiller au bon ordre, à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques • Lutter contre la délinquance et assurer la sécurité des personnes et des biens • Rechercher, qualifier et relever des infractions par PVE et par vidéo • Veiller au respect du stationnement et gérer la circulation routière • Faire respecter les arrêtés municipaux • Accueillir, renseigner et diriger le public • Veiller au bon déroulement des manifestations publiques • Effectuer des patrouilles pédestres • Rendre compte aux chefs hiérarchiques de tout crime, délit ou contravention • Visionner le système de vidéo protection • Assurer la relation directe avec la population, les acteurs de la vie économique et sociale, les transporteurs de personnes, le milieu associatif et les services communaux • Assurer la coopération avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12975
<p>Intitulé du poste: Agent de Police municipale</p> <p>Sous l'autorité du Chef de Brigade, vos principales missions sont : • Veiller au bon ordre, à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques • Lutter contre la délinquance et assurer la sécurité des personnes et des biens • Rechercher, qualifier et relever des infractions par PVE et par vidéo • Veiller au respect du stationnement et gérer la circulation routière • Faire respecter les arrêtés municipaux • Accueillir, renseigner et diriger le public • Veiller au bon déroulement des manifestations publiques • Effectuer des patrouilles pédestres • Rendre compte aux chefs hiérarchiques de tout crime, délit ou contravention • Visionner le système de vidéo protection • Assurer la relation directe avec la population, les acteurs de la vie économique et sociale, les transporteurs de personnes, le milieu associatif et les services communaux • Assurer la coopération avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12976
<p>Intitulé du poste: Agent de Police municipale</p> <p>Sous l'autorité du Chef de Brigade, vos principales missions sont : • Veiller au bon ordre, à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques • Lutter contre la délinquance et assurer la sécurité des personnes et des biens • Rechercher, qualifier et relever des infractions par PVE et par vidéo • Veiller au respect du stationnement et gérer la circulation routière • Faire respecter les arrêtés municipaux • Accueillir, renseigner et diriger le public • Veiller au bon déroulement des manifestations publiques • Effectuer des patrouilles pédestres • Rendre compte aux chefs hiérarchiques de tout crime, délit ou contravention • Visionner le système de vidéo protection • Assurer la relation directe avec la population, les acteurs de la vie économique et sociale, les transporteurs de personnes, le milieu associatif et les services communaux • Assurer la coopération avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12977
<p>Intitulé du poste: Agent de Police municipale</p> <p>Sous l'autorité du Chef de Brigade, vos principales missions sont : • Veiller au bon ordre, à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques • Lutter contre la délinquance et assurer la sécurité des personnes et des biens • Rechercher, qualifier et relever des infractions par PVE et par vidéo • Veiller au respect du stationnement et gérer la circulation routière • Faire respecter les arrêtés municipaux • Accueillir, renseigner et diriger le public • Veiller au bon déroulement des manifestations publiques • Effectuer des patrouilles pédestres • Rendre compte aux chefs hiérarchiques de tout crime, délit ou contravention • Visionner le système de vidéo protection • Assurer la relation directe avec la population, les acteurs de la vie économique et sociale, les transporteurs de personnes, le milieu associatif et les services communaux • Assurer la coopération avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12978
<p>Intitulé du poste: Agent de Police municipale</p> <p>Sous l'autorité du Chef de Brigade, vos principales missions sont : • Veiller au bon ordre, à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques • Lutter contre la délinquance et assurer la sécurité des personnes et des biens • Rechercher, qualifier et relever des infractions par PVE et par vidéo • Veiller au respect du stationnement et gérer la circulation routière • Faire respecter les arrêtés municipaux • Accueillir, renseigner et diriger le public • Veiller au bon déroulement des manifestations publiques • Effectuer des patrouilles pédestres • Rendre compte aux chefs hiérarchiques de tout crime, délit ou contravention • Visionner le système de vidéo protection • Assurer la relation directe avec la population, les acteurs de la vie économique et sociale, les transporteurs de personnes, le milieu associatif et les services communaux • Assurer la coopération avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique</p>								
94	Mairie de JOINVILLE-LE-PONT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12979

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de Police municipale</p> <p>Sous l'autorité du Chef de Brigade, vos principales missions sont : • Veiller au bon ordre, à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques • Lutter contre la délinquance et assurer la sécurité des personnes et des biens • Rechercher, qualifier et relever des infractions par PVE et par vidéo • Veiller au respect du stationnement et gérer la circulation routière • Faire respecter les arrêtés municipaux • Accueillir, renseigner et diriger le public • Veiller au bon déroulement des manifestations publiques • Effectuer des patrouilles pédestres • Rendre compte aux chefs hiérarchiques de tout crime, délit ou contravention • Visionner le système de vidéo protection • Assurer la relation directe avec la population, les acteurs de la vie économique et sociale, les transporteurs de personnes, le milieu associatif et les services communaux • Assurer la coopération avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique</p>								
94	Mairie de MAISONS-ALFORT	Adjoint technique	Ateliers et véhicules Chauffeuse / Chauffeur	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-12980
<p>Intitulé du poste: Chauffeur Poids Lourds</p> <p>Missions : Réalise l'essentiel des interventions techniques de la commune. Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements de la voirie et de l'assainissement. Travaux d'aménagement de voirie. Gestion du matériel et de l'outillage. Aide lors des manifestations et événements ponctuels. Respecte les normes de sécurité. Effectif encadré Ce poste ne comporte pas de fonctions d'encadrement. Rattachement hiérarchique : Responsable de la Régie Voirie</p>								
94	Mairie de MAISONS-ALFORT	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12981
<p>Intitulé du poste: Assistant RH</p> <p>Missions: - Assurer le suivi financier des opérations liées aux ressources humaines - Gérer la préparation, le suivi et la finalisation des instances sociales. - Effectuer la rédaction des délibérations pour le domaine RH. - Effectuer les opérations liées à la prise en charge médicale des agents - Réaliser les opérations nécessaires à l'envoi des documents en préfecture - Faire le suivi de différents tableaux internes indispensables pour réaliser les paies - Mise à jour du futur site intranet pour toutes les données RH. - Participation à la constitution des dossiers d'avancement - D'une manière générale, être en appui du directeur des Ressources Humaines pour réaliser tout travaux nécessaires dans le domaine RH Activités: Effectuer les engagements et le service fait dans le domaine de la formation - Participer au paiement des actes médicaux. - Constitution des dossiers complets pour les participants des réunions internes - Rédaction de comptes rendus - Modification d'arrêtés. - Créer, tenir à jour et archiver les dossiers administratifs - Accueillir, informer et renseigner les agents et les services - Saisir et assurer la fiabilité des données saisies sur le logiciel (CIRIL) - Gestion des rendez-vous médicaux annuels avec la médecine de prévention</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de MAROLLES-EN-BRIE	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12982
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>? Assister les enseignants des écoles maternelles pour toutes les activités qui n'ont pas un caractère scolaire : accueil, repas, sieste des enfants, hygiène... ? Assurer la propreté de la classe, ? Gérer la préparation et la mise en état du matériel nécessaire à l'enseignant, ? Surveillance des enfants au dortoir pendant la sieste</p>								
94	Mairie de NOGENT-SUR-MARNE	Attaché principal	Ressources humaines Directrice / Directeur des ressources humaines	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12983
<p>Intitulé du poste: DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES</p> <p>Missions : Rattaché à la direction générale adjointe Pôle ressources, la ou le responsable de la direction, avec son équipe de 10 collaborateurs, participe à l'élaboration et assure la mise en œuvre de la stratégie RH de la ville. Elle/il bâtit le projet de service donnant chair à la stratégie RH définie par la collectivité. Elle/il accompagne les directions et les services dans leur procédure de recrutement, dans les demandes mobilité et d'adéquation des ressources avec les besoins. Elle, il participe au développement des compétences en lien avec l'évolution des missions et des métiers. En tant que manager du service : A l'appui de la note de cadrage projet, bâtit le projet de service et accompagne l'équipe dans l'adaptation des missions orientées service, Anime le travail d'une équipe pluri disciplinaire de 10 personnes dans un climat de bienveillance et d'attention aux personnes, Evalue et fixe les objectifs annuels de travail de chaque membre de l'équipe, Met en place, évalue et ajuste les process et procédures de travail, et développe le management des connaissances et de professionnalisation des agents du service. En tant que cadre de la direction : Participe à la définition de la politique ressources humaines, axée notamment sur l'adéquation entre exigence professionnelle et qualité des conditions de travail, Accompagne les directions et les chefs de service, en leur apportant une expertise juridique sur l'ensemble des dossiers et une assistance en matière de management et d'organisation, Anime et partage la fonction RH favorisant le développement d'une culture commune au sein des services de la collectivité, Participe à l'élaboration de la ligne éditoriale et contribue à l'information et la communication RH. En tant qu'expert RH : Diffuse les règles de déontologie et d'éthique au travail, Participe à la gestion des emplois et au développement des compétences, Pilote la gestion administrative et statutaire (gestion des carrières, des paies,...), Pilote l'activité RH et de la masse salariale, Elabore le budget, en assure le suivi et contrôle son exécution, Assure une veille sur les évolutions réglementaires.</p>								
94	Mairie de NOGENT-SUR-MARNE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-12984

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Adjoint technique territorial</p> <p>• Accueil et orientation des publics, • Relai du secrétariat (suivi des réservations, réception des documents remis par les usagers, mise sous pli des courriers...), • Gestion et suivi du parc instrumental, • Gestion et suivi de la parthothèque, • Mise en place des salles pour les manifestations (auditions, concerts...), • Préparation du matériel et des instruments à destination des manifestations hors les murs, • Ouverture, fermeture et contrôle de l'accès du bâtiment.</p>								
94	Mairie de NOGENT-SUR-MARNE	Agent maîtrise princ.	Ateliers et véhicules Responsable de flotte de véhicules	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021-07-12985
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE DU PARC AUTOMOBILE</p> <p>RESPONSABLE DU PARC AUTOMOBILE</p>								
94	Mairie de SAINT-MANDÉ	Psychologue cl. norm.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	A	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12986
<p>Intitulé du poste: Psychologue pour les crèches</p> <p>Psychologue pour les crèches</p>								
94	Mairie de SAINT-MANDÉ	Psychologue cl. norm.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	A	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2021-07-12987
<p>Intitulé du poste: Psychologue pour les crèches</p> <p>Psychologue pour les crèches</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12988
<p>Intitulé du poste: accompagnement danse et comédie musicale</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-12989
<p>Intitulé du poste: Professeur guitare</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2021-07-12990
<p>Intitulé du poste: Professeur d'histoire de la musique</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-12991
<p>Intitulé du poste: Professeur de danse jazz</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-12992
<p>Intitulé du poste: Professeur de flûte traversière</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:00	CIGPC-2021-07-12993

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de flute traversière</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2021-07-12994
<p>Intitulé du poste: Professeur de danse classique</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12995
<p>Intitulé du poste: Professeur de Cor</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	07:00	CIGPC-2021-07-12996
<p>Intitulé du poste: Professeur de tuba</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	15:00	CIGPC-2021-07-12997
<p>Intitulé du poste: Professeur de percussion</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	15:00	CIGPC-2021-07-12998
<p>Intitulé du poste: Professeur</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-12999
<p>Intitulé du poste: Professeur accompagnement danse</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	17:30	CIGPC-2021-07-13000
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	17:30	CIGPC-2021-07-13001
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	17:30	CIGPC-2021-07-13002
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	17:30	CIGPC-2021-07-13003
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13004
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13005
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13006
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13007
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13008
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13009
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13010
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13011
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13012
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13013
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13014
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13015
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13016
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13017
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13018
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	13:00	CIGPC-2021-07-13019
<p>Intitulé du poste: accompagnement comédie musicale</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13020
<p>Intitulé du poste: Professeur d'art dramatique</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-13021
<p>Intitulé du poste: Professeur d'improvisation à l'orgue</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	12:15	CIGPC-2021-07-13022
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	12:15	CIGPC-2021-07-13023
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	12:15	CIGPC-2021-07-13024
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:30	CIGPC-2021-07-13025
<p>Intitulé du poste: Intervenant danse dans les écoles</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2021-07-13026
<p>Intitulé du poste: Professeur de percussions</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Ateliers et véhicules Chauffeuse / Chauffeur	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13027
<p>Intitulé du poste: Chauffeur de navette</p> <p>Assure par une présence continue, la sécurité des lieux publics, bâtiments, locaux etc. Veille à la protection des personnes et des biens. selon les cas, effectue une surveillance dans un périmètre restreint ou dans une zone plus large nécessitant des rondes régulières. Surveille l'accès et contrôle les allées et venues des personnes. Prend en charge toutes les liaisons nécessaires au fonctionnement de la collectivité ou de l'établissement d'enseignement (transports de personnes, de colis, de courrier, etc) Effectue l'entretien quotidien, le nettoyage du véhicule et la tenue des documents de bord</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	05:00	CIGPC-2021-07-13028
<p>Intitulé du poste: Professeur de Luth Théorbe</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Santé Technicienne / Technicien de santé environnementale	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-13029
<p>Intitulé du poste: Inspecteur de salubrité</p> <p>Effectue des interventions préventives et curatives d'hygiène de l'environnement et de salubrité sur le territoire de la collectivité</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Ateliers et véhicules Chauffeuse / Chauffeur	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13030
<p>Intitulé du poste: Chauffeur de navette</p> <p>Assure par une présence continue, la sécurité des lieux publics, bâtiments, locaux etc. Veille à la protection des personnes et des biens. selon les cas, effectue une surveillance dans un périmètre restreint ou dans une zone plus large nécessitant des rondes régulières. Surveille l'accès et contrôle les allées et venues des personnes. Prend en charge toutes les liaisons nécessaires au fonctionnement de la collectivité ou de l'établissement d'enseignement (transports de personnes, de colis, de courrier, etc) Effectue l'entretien quotidien, le nettoyage du véhicule et la tenue des documents de bord</p>								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Agent social	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13031
<p>Intitulé du poste: Assistant d'accueil petite enfance</p> <p>Assistant d'accueil petite enfance au sein de la Direction de la Famille et du Jumelage</p>								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	05:45	CIGPC-2021-07-13032
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique</p> <p>Exerce les fonctions d'assistant d'enseignement artistique discipline violoncelle au sein du Conservatoire</p>								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	08:15	CIGPC-2021-07-13033
<p>Intitulé du poste: ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</p> <p>Exerce les fonctions d'assistant d'enseignement artistique discipline flute traversière au sein du Conservatoire</p>								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:30	CIGPC-2021-07-13034

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE								
Exerce les fonctions d'assistant d'enseignement artistique discipline dumiste au sein du Conservatoire								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2021-07-13035
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique								
Exerce les fonctions d'assistant d'enseignement artistique au sein du Conservatoire								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:30	CIGPC-2021-07-13036
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique								
Exerce les fonctions d'assistant d'enseignement artistique discipline saxophone au sein du Conservatoire								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	13:30	CIGPC-2021-07-13037
Intitulé du poste: ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE								
Exerce les fonctions d'assistant d'enseignement artistique discipline éveil musical dumiste au sein du Conservatoire								
94	Mairie de SAINT-MAURICE	Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2021-07-13038
Intitulé du poste: ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE								
Exerce les fonctions d'assistant d'enseignement artistique discipline formation musicale au sein du Conservatoire								
94	Mairie de VALENTON	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13039
Intitulé du poste: Agent d'entretien restauration								
Agent d'entretien restauration								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VALENTON	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13040
Intitulé du poste: Agent d'entretien restauration Agent d'entretien restauration								
94	Mairie de VALENTON	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13041
Intitulé du poste: Agent d'entretien restauration Agent d'entretien restauration								
94	Mairie de VALENTON	Adjoint technique	Propreté et déchets Responsable propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13042
Intitulé du poste: Responsable du service Cadre de vie Responsable du service Cadre de vie								
94	Mairie de VALENTON	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13043
Intitulé du poste: Agent d'entretien restauration Agent d'entretien restauration								
94	Mairie de VALENTON	Attaché	Développement territorial Directrice / Directeur du développement territorial	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13044
Intitulé du poste: Directeur de l'Aménagement et du Développement Directeur de l'Aménagement et du Développement								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VILLEJUIF	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13045
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire avec Accueil du Public - H/F</p> <p>Au sein de la Direction de la Santé, et sous l'autorité hiérarchique du responsable de l'équipe accueil du Centre Pierre Rouquès, l'agent d'accueil accueille, oriente, renseigne le public. Il représente l'image de la collectivité et de l'établissement auprès des usagers.</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Santé Coordonnatrice / Coordonnateur de santé	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-13046
<p>Intitulé du poste: Secrétaire d'Accueil - H/F</p> <p>Au sein de la Direction de la Santé, et sous la responsabilité de la personne responsable administrative du centre dentaire, le/la secrétaire assure la prise en charge administrative des patients et la gestion administrative courante de l'accueil sur ce type de structure.</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Ingénieur Ingénieur principal.	Patrimoine bâti Chargée / Chargé d'opération de construction	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-13047
<p>Intitulé du poste: Chargé d'Opérations - H/F</p> <p>La Direction des bâtiments assure le bon fonctionnement des missions et du portefeuille de projets confiés dans le domaine de la superstructure. Elle aide à l'élaboration de la politique municipale, de la gestion du patrimoine bâti communal, en déterminant et en évaluant les besoins. Elle élabore et met en œuvre les programmes pluriannuels d'investissement et de fonctionnement des bâtiments et des équipements communaux. Sous l'autorité hiérarchique du responsable du Service Projets et entretien, le chargé d'opérations suit et assure la mise en œuvre des opérations de construction, de réhabilitation et d'extension des bâtiments de la Collectivité</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021-07-13048

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Conseiller Formation - H/F</p> <p>Au sein de la Direction des Ressources Humaines et sous la responsabilité du directeur adjoint en charge du service Emplois et Compétences, l'assistant.e de formation conçoit et met en œuvre les formations prévues dans le plan de formation. Elle/il participe à la réflexion relative à l'évolution de l'activité de formation, et à l'échange avec les directions sur les besoins en formation. Elle/Il conseille et oriente les agents, notamment en situation de reclassement, sur les dispositifs en matière de formation, et prend une part active aux dispositifs mis en place au sein de la collectivité dans le cadre de l'évolution professionnelle.</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Attaché	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	A	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2021-07-13049
<p>Intitulé du poste: Conseiller Mobilité et Parcours Professionnels - H/F</p> <p>Au sein de la Direction des Ressources Humaines et sous la responsabilité du directeur adjoint en charge du service Emplois et Compétences, la/le conseiller.ère mobilité et parcours professionnels accompagne, individuellement et/ou collectivement les projets professionnels des agents en lien avec les conseilles.ères en recrutement et en organisation et avec le secteur formation. Elle/il conçoit, met en œuvre et évalue les dispositifs de mobilité et d'accompagnement professionnel, en lien avec les agents, les services et les partenaires de la collectivité. De plus, elle/il évalue les besoins et met en place les parcours de formation pour les agents en situation de reclassement. Elle/Il doit également mettre en place et assurer la mise en œuvre des contrats de préparation au reclassement à destination de ces agents, en lien avec les directions. Enfin, elle/il apporte son appui au secteur de la formation dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des actions de formation.</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-13050
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien - Secteur Gros Nettoyage</p> <p>Au sein du service Entretien ménager des bâtiments et sous l'autorité du responsable de secteur, l'agent d'entretien maintient les locaux des bâtiments communaux et scolaires en état de propreté.</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Animateur Animateur pr. 1re cl. Animateur pr. 2e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-13051
<p>Intitulé du poste: Responsable de Centre de Loisirs (H/F)</p> <p>Au sein de la Direction de l'Éducation, et sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Enfance, le responsable de centre de loisirs S.H construit et propose le projet pédagogique concernant l'accueil de mineurs. Il organise et coordonne la mise en place des activités qui en découlent et encadre l'équipe d'animation ainsi que celle en charge de l'accueil des enfants.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VILLEJUIF	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-13052
<p>Intitulé du poste: Agent de Développement Local - H/F</p> <p>Pour la première fois, la ville de Villejuif (57.000 habitants) a décidé à l'occasion du renouvellement de son équipe municipale en juin 2020 de créer 4 postes d'adjoints de quartier. A leur côté, 4 Agents de Développement Local, travaillant sous la responsabilité du Responsable de la territorialisation, au sein de la cellule Innovation, résilience et transition écologique, seront chacun attaché à l'un des quartiers de la ville avec pour missions principales : - Accompagner et soutenir le maire adjoint de quartier dans ses rencontres avec les habitants - Etre un relais d'information et de mobilisation auprès des acteurs du quartier - Assurer le bon suivi de ses interpellations diverses, auprès des partenaires institutionnels mais aussi des autres services municipaux - Préparer et suivre les conseils de quartiers et les conseils citoyens</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-13053
<p>Intitulé du poste: Agent de Développement Local - H/F</p> <p>Pour la première fois, la ville de Villejuif (57.000 habitants) a décidé à l'occasion du renouvellement de son équipe municipale en juin 2020 de créer 4 postes d'adjoints de quartier. A leur côté, 4 Agents de Développement Local, travaillant sous la responsabilité du Responsable de la territorialisation, au sein de la cellule Innovation, résilience et transition écologique, seront chacun attaché à l'un des quartiers de la ville avec pour missions principales : - Accompagner et soutenir le maire adjoint de quartier dans ses rencontres avec les habitants - Etre un relais d'information et de mobilisation auprès des acteurs du quartier - Assurer le bon suivi de ses interpellations diverses, auprès des partenaires institutionnels mais aussi des autres services municipaux - Préparer et suivre les conseils de quartiers et les conseils citoyens</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-13054
<p>Intitulé du poste: Agent de Développement Local - H/F</p> <p>Pour la première fois, la ville de Villejuif (57.000 habitants) a décidé à l'occasion du renouvellement de son équipe municipale en juin 2020 de créer 4 postes d'adjoints de quartier. A leur côté, 4 Agents de Développement Local, travaillant sous la responsabilité du Responsable de la territorialisation, au sein de la cellule Innovation, résilience et transition écologique, seront chacun attaché à l'un des quartiers de la ville avec pour missions principales : - Accompagner et soutenir le maire adjoint de quartier dans ses rencontres avec les habitants - Etre un relais d'information et de mobilisation auprès des acteurs du quartier - Assurer le bon suivi de ses interpellations diverses, auprès des partenaires institutionnels mais aussi des autres services municipaux - Préparer et suivre les conseils de quartiers et les conseils citoyens</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-13055

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de Développement Local - H/F</p> <p>Pour la première fois, la ville de Villejuif (57.000 habitants) a décidé à l'occasion du renouvellement de son équipe municipale en juin 2020 de créer 4 postes d'adjoints de quartier. A leur côté, 4 Agents de Développement Local, travaillant sous la responsabilité du Responsable de la territorialisation, au sein de la cellule Innovation, résilience et transition écologique, seront chacun attaché à l'un des quartiers de la ville avec pour missions principales : - Accompagner et soutenir le maire adjoint de quartier dans ses rencontres avec les habitants - Etre un relais d'information et de mobilisation auprès des acteurs du quartier - Assurer le bon suivi de ses interpellations diverses, auprès des partenaires institutionnels mais aussi des autres services municipaux - Préparer et suivre les conseils de quartiers et les conseils citoyens</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Patrimoine bâti Responsable énergie	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-13056
<p>Intitulé du poste: Ingénieur Energéticien - H/F</p> <p>Au sein de la direction des bâtiments et placé sous l'autorité directe du directeur, il/elle a en charge d'impulser et mettre en œuvre les orientations municipales en matière de politique énergétique, maîtrise et économie des énergies, développement durable et transition écologique au sein des bâtiments communaux en assurant la cohérence entre la conception environnementale des équipements, l'exploitation et la maintenance des installations techniques, les besoins des utilisateurs et l'optimisation des dépenses de fluides. De plus, afin d'accompagner les projets de la collectivité dans ces domaines, il/elle assurera le suivi des potentialités de subventionnement en lien avec le domaine d'expertise. Par ailleurs, il/elle est à la fois force de proposition et conseil sur les choix techniques en lien avec l'efficacité énergétique dans le cadre des opérations de rénovation des installations énergétiques existantes en assurant la cohérence entre la conception orientée exploitation et la maîtrise des fluides et en qualité d'expert de la rénovation thermique. Dans ce contexte, il/elle contribue à l'élaboration des stratégies en matière de maintenance et d'entretien des installations techniques, également d'orientation en matière de programmation pluriannuelle d'investissement et de maintenance. Il/elle sera le garant de la cohérence des solutions d'aménagement prescrites et du bon fonctionnement des installations climatiques. En complément, Il/elle pilote et organise un plan de rénovation thermique des bâtiments, le fonctionnement des installations de génie climatique (chauffage, traitement d'air), l'alimentation en fluide des bâtiments communaux en intégrant le suivi des énergies y compris renouvelables et l'optimisation de ce poste de dépenses. Il/elle assurera le pilotage du marché d'exploitation des installations de génie climatique.</p>								
94	Mairie de VILLEJUIF	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-13057

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable Adjoint de Centre de Loisirs - H/F</p> <p>Le Service Enfance assure l'accueil périscolaire et extrascolaire des enfants de la ville, au sein des 14 accueils de loisirs maternels et 12 accueils de loisirs élémentaires. Avant, après et pendant les vacances scolaires, les accueils de loisirs de la Ville proposent une multitude d'activités artistiques, manuelles, culturelles, sportives et des sorties récréatives aux enfants, des écoles maternelles et élémentaires. Ils permettent aux enfants d'apprendre à vivre ensemble, de construire et faire vivre des projets en prise directe avec l'actualité et leur environnement. Au sein de la Direction de l'Éducation, et sous l'autorité hiérarchique du responsable du centre de loisirs, le responsable adjoint seconde son supérieur dans la construction et la mise en œuvre du projet pédagogique. Il est responsable de l'organisation de l'animation du groupe scolaire durant la pause méridienne sous la responsabilité fonctionnelle du service de la restauration scolaire.</p>								
94	Mairie de VILLENEUVE-LE-ROI	Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-13058
<p>Intitulé du poste: Agent de PM</p> <p>Placé sous l'autorité de Monsieur le Maire, le gardien de police municipale a pour mission d'assurer la prévention, le bon ordre, la sûreté, la sécurité et la salubrité publique. Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques •Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention, •Assurer par des moyens divers (rondes, îlotage, sorties d'écoles, circulation...) et par sa présence sur le terrain un rôle de prévention ou de dissuasion, •Surveiller la sécurité aux abords des écoles, •Réguler la circulation routière et veiller au respect du code la route et du stationnement, •Veiller au bon déroulement de manifestations publiques ou de cérémonies. Recherche et relevé d'infractions •Recueillir des renseignements, les transmettre à sa hiérarchie et suivre les résultats, •Qualifier et faire cesser les infractions, •Intervenir en flagrant délit et conduire le contrevenant devant un officier de police judiciaire, •Réaliser des enquêtes administratives, •Rendre compte de crimes, délits et contraventions. Rédaction et transmission d'écrits professionnels •Rendre compte par écrit ou par oral à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises, •Tenir des registres de suivi d'affaires, •Rédiger les procédures, les documents et actes administratifs courants, •Organiser les procédures d'encaissement des amendes et consignation. Accueil et relation avec le public •Ecouter, accompagner une personne en difficulté, •Orienter les personnes vers des services compétents, •Développer le dialogue et l'information auprès de la population, •Répartir et planifier les activités pour assurer la continuité du service</p>								
94	Mairie de VILLENEUVE-LE-ROI	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13059

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de propreté voirie</p> <p>Effectue des travaux d'entretien de propreté de la voirie. Entretien de la voirie et des espaces publics •Entretien le domaine public, balayer la voirie, ramasser les feuilles, désherber (utilisation de produits), collecter et remplacer les sacs de détritus dans les corbeilles à papiers. •Constater les situations anormales ou représentant un danger quelconque pour l'usager du domaine public (dépôt sauvage, véhicules en épaves...). •Repérer, enlever, réparer et remettre en place des mobiliers urbains endommagés •Enlever les affiches clandestines par tous les moyens appropriés •Nettoyer à grande eau les voies et des espaces publics à partir de bornes d'arrosage spécialisées. •Participer aux opérations de déneigement et autre nettoyage lié aux manifestations. Mission de patrouille et diagnostic de dégradation •Détecter et signaler les dysfonctionnements des ouvrages de la voie publique (chaussée signalisation, éclairage public...) •Prendre l'initiative d'une intervention de 1er degré à titre préventif ou curatif •Faire appel aux services compétents pour les interventions complexes</p>								
94	Mairie de VILLENEUVE-SAINT-GEORGES	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Finances Directrice / Directeur financier-ère	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-13060
<p>Intitulé du poste: Directeur adjoint</p> <p>Rattaché au directeur des finances, vous participez à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de la collectivité. Véritable expert financier, vous portez conseil à votre hiérarchie dans la préparation, l'exécution et la prospective budgétaire. Vous animez, par intérim du directeur, une direction composée de deux services (dépenses et recettes).</p>								
94	Mairie de VILLENEUVE-SAINT-GEORGES	Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2021-07-13061
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire logistique et communication scolaires</p> <p>Prise en charge des missions de logistique et de soutien à la communication entre les écoles, parents d'élèves et les services municipaux.</p>								
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13062
<p>Intitulé du poste: ASEM</p> <p>Assurer l'accueil des enfants, les aider et les accompagner dans les gestes de la vie quotidienne. Assister le personnel enseignant pendant les activités pédagogiques. Assurer l'entretien quotidien du matériel pédagogique et des locaux (classes, dortoirs etc...). Encadrer le temps de pause méridienne.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13063
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration des offices</p> <p>Chargé du bon fonctionnement de l'organisation quotidienne du repas au sein du restaurant scolaire (office & réfectoire)</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-13064
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) social(e) DE (H/F)</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour son service des assistants sociaux Un Assistant social D.E (h/f) (Cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs) Sous l'autorité de la Directrice de la vie sociale, au sein d'une équipe de 7 personnes, vous travaillez en polyvalence de secteur. Vos missions : - Vous accueillez, évaluez, informez et orientez la population sur un territoire défini - Vous assurez l'accompagnement social individualisé des personnes en difficulté et facilitez leur insertion - Vous élaborer un diagnostic psychosocial et un projet global d'intervention sociale - Vous accompagnez des personnes dans le cadre de projets collectifs - Vous êtes chargé de l'instruction administrative des dossiers administratifs de demandes - Vous réalisez des enquêtes sociales, des rapports, des comptes rendus et des notes de synthèse - Vous accompagnez et favorisez l'autonomie des personnes dans leurs démarches administratives</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021-07-13065
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Recrute selon conditions statutaires pour ses crèches un(e) Auxiliaire de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VINCENNES	Infirmier soins généraux cl. norm. Infirmier soins généraux cl. sup. Infirmier soins généraux hors cl	Santé Infirmière / Infirmier	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2021-07-13066

Intitulé du poste: Directrice de crèche

Vincennes recrute selon conditions statutaires pour sa crèche Aubert Directeur d'Etablissement Petite Enfance (h/f) (Catégorie A de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la coordinatrice, vous assurez la direction de la crèche Jobard en encadrant une équipe pluridisciplinaire, accueillez et accompagnez les familles et enfants, et, participez à la gestion administrative et financière de l'établissement Vos missions : - Être en charge de la gestion administrative et financière de l'établissement (plannings, stocks, commandes, pointages, ...) - Recruter et gérer le personnel - Planifier les activités des agents pour garantir la continuité du service - Participer et animer des réunions internes et transversales - Participer à l'animation du Point Info Petite Enfance - Participer aux évènements de la petite enfance sur la Ville (Semaine de la Petite Enfance, chorale, bal des bébés, ...) - Accueillir et accompagner des familles dans une relation d'aide - Assurer le suivi et la prévention médicale des enfants en lien avec le médecin de crèche - Garantir le taux d'encadrement réglementaire auprès des enfants - Elaborer le projet d'établissement en interface avec l'équipe pluridisciplinaire Organiser l'intégration, la formation et le suivi des nouveaux agents - Veiller et garantir à l'hygiène et la sécurité des enfants

94	Mairie de VINCENNES	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021-07-13067
----	---------------------	--	--	---	------------------	--------	--	---------------------

Intitulé du poste: gardien de police municipale

Vincennes recrute selon conditions statutaires pour sa Police Municipale Des gardiens de Police Municipale (Filière Police Municipale – catégorie C) Sous la direction et la responsabilité du directeur de la police municipale et des encadrants de ce service, vous faites respecter la réglementation en exerçant les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques et assurer une relation de proximité avec la population. Vos missions : ? Exerccer les missions de police administrative : Faire respecter le code de la route et les règles au stationnement. Veiller à la sécurité lors des entrées et sorties d'école. Assurer le bon déroulement des manifestations publiques et des cérémonies. Analyser, gérer des situations ou des événements imprévus. Assurer des missions de prévention dans le cadre d'une relation de proximité avec la population. ? Exerccer les missions de police judiciaire : Constater par procès-verbal les contraventions au aux dispositions du code la route. Assurer l'exécution et verbaliser les arrêtés de police pris par Madame le Maire en vue d'assurer le bon ordre, la tranquillité, la sécurité et la salubrité publique sur le territoire communal. Constater par procès-verbaux toutes les infractions relevant du champ de compétence des agents de police municipale (environnement, voirie routière, nuisances sonores, police des gares, législation sur les chiens dangereux). ? Rédiger et transmettre des écrits professionnels : Rendre compte de tous crimes, délits, contraventions ou événements survenus pendant le service, rédiger des procédures et tenir à jour les registres ou documents administratifs courants Suivre l'évolution des textes législatifs et réglementaires. ? Accueillir et renseigner le public.

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VINCENNES	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13068
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour sa crèche Bonhème un(e) Auxiliaires de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13069
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Recrute selon conditions statutaires pour sa crèche la Jarry un(e) Auxiliaires de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13070

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: crèche Burgeat</p> <p>Recrute selon conditions statutaires pour sa crèche Burgeat Auxiliaires de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-13071
<p>Intitulé du poste: agent auprès des enfants</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour ses crèches des Agents auprès des enfants (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : ? Participer à l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Entretenir l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2021-07-13072
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour sa crèche la jarry un(e) Auxiliaire de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VINCENNES	Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-13073
<p>Intitulé du poste: Directrice adjointe de crèche</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour sa crèche Aubert un(e) Directeur(trice) adjoint(e) d'Etablissement Petite Enfance (h/f) (Catégorie A de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice, vous assurez la direction de la crèche en l'absence du directeur, accueillez et accompagnez les familles et enfants, et, participez à la gestion administrative et financière de l'établissement Vos missions : - Encadrer et gérer une équipe pluridisciplinaire - Participer à la gestion administrative et financière de l'établissement (plannings, stocks, commandes, pointages, ...) - Participer et animer des réunions internes et transversales - Participer à l'animation du Point Info Petite Enfance - Participer aux événements de la petite enfance sur la Ville (Semaine de la Petite Enfance, chorale, bal des bébés, ...) - Accueillir et accompagner des familles dans une relation d'aide - Assurer le suivi du développement de l'enfant - Aider et soutenir au quotidien les équipes sur le terrain - Elaborer le projet d'établissement en interface avec l'équipe pluridisciplinaire - Mener l'animation de l'équipe éducative et l'animation informative des familles - Encadrer les stagiaires et les tutorats d'apprentis</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13074
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Recrute selon conditions statutaires pour ses crèches des Auxiliaires de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13075

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Recrute selon conditions statutaires pour ses crèches des Auxiliaires de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2021-07-13076
<p>Intitulé du poste: Agent auprès des enfants</p> <p>Recrute selon conditions statutaires pour sa crèche Aubert un(e) Agent auprès des enfants (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : ? Participer à l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Entretenir l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Agent social Agent social princ. 2e cl. Agent social princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021-07-13077
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour ssa crèche Jobard un(e) Auxiliaire de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VINCENNES	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13078
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour sa crèche Jobard un(e) Auxiliaire de puériculture (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : Assurer l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Participer à l'entretien de l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13079
<p>Intitulé du poste: Agent auprès des enfants</p> <p>Vincennes recrute selon conditions statutaires pour sa crèche de la Jarry un (e) Agent auprès des enfants (h/f) (Catégorie C de la filière médico-sociale) Sous l'autorité de la Directrice de crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants. Vos missions : ? Participer à l'accueil des familles et des enfants ? Transmettre les faits marquants de la journée aux collègues et à la direction ? Veiller et garantir l'hygiène et la sécurité des enfants ? Donner le repas et des soins propres et spécifiques à chaque enfant ? Surveiller le moment de sieste ? Assurer les activités pédagogiques ? Appliquer le projet pédagogique ? Ecouter, observer et analyser le comportement des enfants ? Accompagner les enfants vers l'autonomie ? Participer à la vie de la crèche ? Encadrer les enfants lors des sorties ? Participer aux événements de la petite enfance de la Ville (semaine petite enfance, chorale, bal des bébés...) ? Encadrer les stagiaires à diplôme équivalent ? Entretien de l'environnement de l'enfant</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13080
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif</p>								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13081
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13082
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13083
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13084
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13085
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13086
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13087
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13088
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13089
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13090
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13091
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13092
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13093
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13094
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13095
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13096
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13097
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13098
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13099
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2021-07-13100

Annexe à l'arrêté n°2021-145 du 29/07/2021 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien Hery sur Ugine</p> <p>Maitrise les interventions d'entretien et de dépannage en Maintenance des bâtiments Assure la sécurité des personnes et des biens avec la mission de gardiennage Conduite de travaux sur le terrain avec encadrement des équipes, contrôlent des travaux confiés aux entreprises et suivi de la bonne exécution</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13101
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire administratif</p> <p>Réceptionne, trie, ouvre et date quotidiennement le courrier, séparant le courrier sensible du courrier courant et le classant dans des pochettes destinées aux services, directions, Elus concernés. Enregistre informatiquement le courrier municipalité ou le courrier courant en cas de besoin, saisissant les principales informations et les destinataires dans un formulaire et scannant le courrier original. Enregistre les courriels.</p>								
94	Mairie d'ORLY	Adjoint technique	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Remplacement temporaire	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13102
<p>Intitulé du poste: Jardinier. ère</p> <p>Entretien et maintenance des espaces verts de la ville. Respecter et faire respecter les espaces verts par le public. Maintenance des espaces verts propres et en bon état sur chaque secteur. Entretien et amélioration des espaces verts.</p>								
94	Mairie du PERREUX-SUR-MARNE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2021- 07-13103
<p>Intitulé du poste: agent de police municipale</p> <p>• Missions principales : o Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire o Rendre compte sans délai à sa hiérarchie de son activité selon la procédure définie par la direction o Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques o Recherche et relevé des infractions o Rédaction et transmission d'écrits professionnels o Accueil et relation avec les publics o Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques o Assure une relation de proximité avec la population</p>								