

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

75

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
75	Métropole du Grand Paris	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Urbanisme et aménagement Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7716
<p>Intitulé du poste: Chargé (e) de mission « Planification et actions métropolitaines » (H/F)</p> <p>MISSIONS ET RESPONSABILITES - Suivi des procédures de PLUi en cours d'élaboration sur le territoire métropolitain, - Recensement, suivi et évaluation en lien avec les différentes politiques métropolitaines des différents CIN sur le territoire métropolitain, - Participation à la procédure d'élaboration du SCoT métropolitain en lien avec la Mission SCoT et son équipe-projet, - Suivi des travaux des autres démarches métropolitaines en lien avec les directions opérationnelles, - Préparation et suivi des différentes commissions, préparation de dossiers pour les élus - Contribution à la mise en œuvre d'outils de suivi et d'évaluation des politiques métropolitaines dans le cadre de la création d'un Observatoire territorial, - Participation à l'ensemble des travaux de la direction et notamment à la réflexion sur la mise en œuvre d'une veille juridique et documentaire en matière de documents d'urbanisme locaux et l'opérabilité du futur Scot métropolitain.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Urbanisme et aménagement Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7717
<p>Intitulé du poste: Chargé(e) de mission « Planification et actions métropolitaines » (H/F)</p> <p>MISSIONS ET RESPONSABILITES - Suivi des procédures de PLUi en cours d'élaboration sur le territoire métropolitain, - Recensement, suivi et évaluation en lien avec les différentes politiques métropolitaines des différents CIN sur le territoire métropolitain, - Participation à la procédure d'élaboration du SCoT métropolitain en lien avec la Mission SCoT et son équipe-projet, - Suivi des travaux des autres démarches métropolitaines en lien avec les directions opérationnelles, - Préparation et suivi des différentes commissions, préparation de dossiers pour les élus - Contribution à la mise en œuvre d'outils de suivi et d'évaluation des politiques métropolitaines dans le cadre de la création d'un Observatoire territorial, - Participation à l'ensemble des travaux de la direction et notamment à la réflexion sur la mise en œuvre d'une veille juridique et documentaire en matière de documents d'urbanisme locaux et l'opérabilité du futur Scot métropolitain.</p>								
75	Métropole du Grand Paris	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Environnement Chargée / Chargé d'études environnement	A	Création d'emploi	TmpNon	20:00	CIGPC-2019-06-7718

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé/e de mission Qualité de l'air et mobilités durables H/F</p> <p>L'agent aura pour mission : . Mise en œuvre de la compétence lutte contre la pollution atmosphérique et des actions du Plan Climat air énergie de la Métropole (notamment son volet air); accompagnement des territoires et des communes à la déclinaison des actions sur l'air du plan climat . Participation au pilotage de la mise en place de la zone à faibles émissions (suivi technique, juridique et financier) du projet ; animation des groupes de travail ; préparation des instances techniques et politiques; coordination de la concertation ; participation aux travaux d'information et de communication sur le dispositif; lien avec les ministères, administrations et collectivités concernées; . Mise en place des actions en faveur de la mobilité durable et du volet "air" du plan climat, dont la Zone à faibles émissions (ZFE) métropolitaine ; . Mise en place et pilotage de l'animation, de l'instruction de subventions aux particuliers dans le cadre du fonds air bois avec l'Ademe ; . Participation aux travaux d'Airparif ; . Suivi de la mise en œuvre de la convention et des travaux d'Airparif et du AirLab, de l'association GUAPO co-fondée par la Métropole avec la ville de Paris, de l'Alliance pour la qualité de l'air, etc.; . Mesures d'urgence en cas de pic de pollution : rôle de veille, de relai, et de coordination des collectivités ; procédure à mettre en place et actions de communication d'urgence ; . Suivi de Vélib' Métropole ; . Mise en place d'actions en faveur du développement de la mobilité durable ; . Participation aux projets de la Métropole en lien avec l'air (logistique métropolitaine, centre-ville vivant, habitat...) . Diffusion de ces travaux auprès des services des 131 communes membres et des EPT; . Participation aux travaux de l'Etat (ministères et DRIEE) , de la Région ou locaux dans le cadre de la feuille de route et du plan de protection de l'atmosphère ;</p>								
75	Pôle supérieur d'enseignement artistique Paris Boulogne-Billancourt	Attaché	Affaires générales Responsable des affaires générales	A	Fin de contrat	TmpNon	17:30	CIGPC-2019-06-7719
<p>Intitulé du poste: Conseiller.ère aux études D.E. musique</p> <p>Organisation générale de la scolarité des étudiants du diplôme d'Etat (D.E.) de professeur de musique (mise en place des tutorats, préparation des examens) en lien avec les organismes, institutions et universités partenaires, conception des emplois du temps, suivi et coordination pédagogique, coordination pédagogique, coordination avec les structures partenaires, suivi individualisé des étudiants et participation au conseil pédagogique, etc.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7720
<p>Intitulé du poste: Responsable d'équipe intervention SAV 434</p> <p>Encadre et participe aux opérations de maintenance des installations de son domaine d'activité pour garantir leur disponibilité en s'appuyant sur son équipe et ses compétences. Applique la démarche QSE garant de la sécurité des hommes et des équipements, mène l'entretien d'évaluation annuelle des agents du secteur, prend en compte les consignes de sa hiérarchie Gère la maintenance préventive, Renseigne la GMAO</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7721
<p>Intitulé du poste: Technicien Microbiologiste DIE 038</p> <p>Au sein d'un Laboratoire accrédité COFRAC ISO 17025, l'agent est placé directement sous la responsabilité du Responsable de l'Unité Microbiologie et Prélèvements et de son adjoint. - Assure la logistique des analyses. - Assure la saisie ou le transfert des résultats et participe à la validation technique des résultats. - Participe au traitement des non-conformités et des réclamations enregistrées, est force de propositions d'actions préventives. - Participe à la qualification du personnel. - Peut être chargé de mener des études analytiques spécifiques dans le domaine de l'assainissement et de l'environnement. - Peut développer et mettre au point des analyses selon un mode projet de fa&ccedil;on à s'assurer que la méthode est fiable, qu'elle s'inscrit dans le système qualité du laboratoire, qu'elle dispose de la logistique nécessaire afin de garantir un délai de rendu des résultats. - Il participe à la politique d'amélioration continue des Laboratoires du SIAAP.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7722
<p>Intitulé du poste: Technicien de laboratoire DIE 043</p> <p>Son activité s'inscrit dans le cadre d'un laboratoire accrédité COFRAC ISO 17025. - Assure la réalisation d'analyses selon des procédures, des modes opératoires et des fiches d'utilisation définis, sur des échantillons définis. - Assure les opérations de métrologie (masse-température-volume) relatives à ses fonctions d'analyse. - Assure et enregistre, à partir de dossiers matériels, les opérations de maintenance et d'entretien des équipements. - Assure la logistique des analyses. - Assure la saisie ou le transfert des résultats et participe à la validation technique des résultats. - Participe au traitement des non-conformités et des réclamations enregistrées, est force de propositions d'actions préventives. - Participe à la qualification du personnel. - Sait organiser le cas échéant une sous-traitance d'analyses selon une procédure définie. - Peut être chargé de mener des études analytiques spécifiques dans le domaine de l'assainissement et de l'environnement. - Peut développer et mettre au point des analyses selon un mode projet de fa&ccedil;on à s'assurer que la méthode est fiable, qu'elle s'inscrit dans le système qualité du laboratoire, qu'elle dispose de la logistique nécessaire afin de garantir un délai de rendu des résultats.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Attaché	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-7723

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Pilote de marchés publics DAC 013</p> <p>Recueillir et analyser le besoin des référents techniques sur les familles d'achats de son périmètre. - Traduire en terme d'achat public les besoins exprimés dans un objectif d'optimisation des couts, en collaboration avec les référents techniques, les acheteurs familles, les juristes. - Traduire de manière opérationnelle dans les supports d'achats (marché public), la politique achat de la famille d'achat (critère d'analyse des offres, adaptation des clauses des marchés). - Traduire contractuellement cet achat technique dans le respect de la réglementation, de la programmation des supports achats. - S'assurer du bon déroulé de la consultation en collaboration avec le service procédure de la direction. - Analyser les offres, élaborer le rapport d'analyse des offres. - Présenter le rapport d'analyse des offres en Commission d'Appel d'Offres. - Présenter et Accompagner le support d'achat opérationnel (marché public) auprès des utilisateurs. - Réaliser et prendre en compte les retours d'expérience sur les marchés des familles d'achat qui lui sont affectés, conformément aux objectifs fixés par la politique achat. - Etre force de proposition tout au long de la démarche achat. - Se déplacer sur les différents sites du SIAAP, afin d'animer un réseau de référents liés à ses familles d'achat. - Prendre en charge certaines négociations. - Développer un socle de compétence sur les familles d'achats affectées.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7724
<p>Intitulé du poste: Technicien de laboratoire SAM 163</p> <p>déroulement des analyses d'autosurveillance et du contrôle process et de participer à l'optimisation de la qualité. Autres missions : 2/ Activités Techniques : Organiser son travail et faire la validation primaire des analyses, Superviser le contrôle qualité des analyses, Peut mettre en place les nouvelles analyses et caractérisation de méthode, Assurer les prélèvements usine Marne Aval. 3/ Activités Administratives et de Gestion : Vérifier le stock de produits chimiques et petit matériel et surveiller le stock minimum.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7725

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable de secteur Maintenance SAM 061</p> <p>Objectifs : Assurer les maintenances 3 et 4 du pôle pompage Chercher à améliorer les équipements et installations pour une meilleure disponibilité 2/ Activités d'Encadrement : Encadre l'ensemble des agents de l'unité maintenance 3 et 4. Définit et fait appliquer les procédures et consignes particulières de maintenance, Exprime les besoins d'actions de formations nécessaires et souhaitées par le personnel de son unité Exprime les besoins de recrutement et d'évolution du personnel de son unité 3/ Activités Techniques : Est force de proposition auprès du responsable du pôle pompage pour proposer un programme annuel de maintenance préventive Chargé d'exploitation du poste PASIPHAÉ et par conséquent responsable de toutes les attributions qui en résultent au titre de la norme UTE Planifie grâce à la G.M.A.O. les interventions de maintenance en concertation avec le technicien méthodes Veille à ce que son personnel ait à disposition l'outillage et les pièces nécessaires pour exécuter les opérations requises Est le responsable d'exécution des contrôles réglementaires pour le pôle pompage et à ce titre fait exécuter les contrôles et veille à la levée des remarques dans les temps. Il tient la liste de suivi de ces contrôles réglementaires Elabore les commandes auprès du magasin et s'assure que celle ci seront pourvues dans les temps au près du chef magasinier Exécute ou fait exécuter les opérations de maintenance 3 et 4 par le personnel de maintenance ou éventuellement par des sous-traitants et en contrôle la bonne réalisation, Propose au technicien méthodes des évolutions de gammes-type, les rondes appropriées pour le bon fonctionnement des installations Est le responsable des stocks de pièces sur les sites autres que les magasins centraux (Crosne, Sésame, Pasiphaé) GMAO annexe 3.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7726
<p>Intitulé du poste: Régulateur SAR 012</p> <p>Le régulateur assure la surveillance du réseau d'assainissement SIAAP, pilote les différents ouvrages utiles au transport des eaux usées vers les usines de traitement en régulant les flux et en optimisant en permanence la conduite du réseau. Il participe à la sécurité des personnes (intervenants dans les réseaux) et la sécurité des installations en relation avec les services de maintenance. L'activité consiste à: -réguler des plans d'eau et le débit des effluents -surveiller et limiter les impacts du réseau d'assainissement sur le milieu naturel, sur les exploitants réseaux et usines, sur les ouvrages de transport, de stockage et de traitement - suivre les interventions sur le réseau et appliquer les procédures liées à celles-ci -coordonner la conduite du réseau avec les usines d'épuration et les services départementaux- saisir dans la GMAO les demandes d'intervention suite aux constats de défaillance des équipements - établir les bilans d'exploitation et analyses des situations de crise. L'agent peut être amené à se rendre sur site pour visiter les ouvrages. Il doit alors se conformer aux consignes générales et locales de sécurité. Poste en roulement 3 x8</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7727

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef opérateur du groupe encadrement SAV 712</p> <p>Est intégré au groupe encadrement au sein d'une équipe d'exploitation de 14 personnes. - Assure un appui technique aux agents du conditionnement thermique et peut en cas de besoin remplacer l'un d'entre eux. - Assure par des rondes et par la supervision le suivi des différents process : épaissement des boues, conditionnement des boues, filtration des boues, incinération, production d'air comprimé et chauffage (des bâtiments). - Enregistre les prescriptions fixées lors des réunions de consignes et rend compte de l'état de fonctionnement de l'usine - Assure la mise à disposition des équipements en coopération avec les équipes de maintenance. - Exécute la maintenance niveau 1 et 2. - Signale les dysfonctionnements et rédige les Demandes d'Intervention sur GMAO - Réalise les levées de doute en cas d'alarme incendie, détection gaz et MMR. - Peut participer au PCA dans le cadre d'un déclenchement du schéma d'alerte (POI et PPI) - Est amené à se rendre sur place en cas de signalement relatif à la sûreté du Service 4. - Assure la production de boue conditionnée chimiquement lors des campagnes annuelles (1 semaine/an)</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7728
<p>Intitulé du poste: Opérateur qualifié 3X8</p> <p>L'opérateur assure la conduite des installations du service : - Est responsable du pilotage des process par l'utilisation des systèmes contrôles commandes. - Est responsable du bon fonctionnement du process dont il a la charge et des résultats d'épuration pendant son quart, à son poste - S'assure du traitement immédiat des alarmes, analyse les causes et prend les mesures conservatoires adéquates pour configurer les installations dans l'attente de l'intervention des équipes d'exploitation et maintenance (jour) - Sur les quarts de jour : est conseil et force de proposition auprès du Chef d'équipe 2x8 pour toute amélioration dans la conduite de l'installation - Sur les quarts de jour : met en application les consignes définies par les techniciens process et réalise des propositions d'optimisation de process - Sur les quarts de jour : renseigne les tableaux de suivi des paramètres d'exploitation et participe à la définition et réalisation des plans d'actions avec la hiérarchie de l'équipe 2x8 du service - Sur les quarts de jour : effectue-les mises à disposition d'ouvrages et d'équipements pour l'intervention des équipes de jour - Sur les quarts de jour : met à disposition les équipements pour les équipes de nuit - Sur les quarts de jour : réalise des rondes sur les installations : surveillance du bon état et fonctionnement de l'installation et des équipements (bruits, état visuel, mécanique), présence de fuites, réalise des relevés de compteurs, remonte et trace toutes anomalies par l'établissement d'une Demande d'intervention (DI) dans la GMAO - Sur le quart de jour : réalise si nécessaire des prises d'échantillons et des analyses rapides sur les eaux, boues ou réactifs (jar tests, mesures de taux de sables, ...) - Sur les quarts de nuit : Est référent technique de son service auprès de l'équipe Flux</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7729

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Opérateur flux qualifié SAV 504</p> <p>Assure la régulation des flux sur Seine aval : - Est responsable du pilotage des flux (eau, boues, gaz, énergie, produits calmants) par l'utilisation des systèmes contrôles commandes - Est garant auprès du chef de quart du respect des objectifs de l'arrêté de rejet - Est en relation avec le PC Saphyr pour la régulation des flux en amont de la station et prend en compte les consignes de débit données - Réalise la gestion des liaisons hydrauliques sur l'usine - Etablit le choix des modes de fonctionnement, analyse les résultats et propose des améliorations à sa hiérarchie (chef de quart et adjoints) afin d'améliorer la conduite - Travaille en étroite collaboration avec les opérateurs qualifiés services (2X8 et 3X8) - Assure le transfert des informations dans le cadre de la continuité de la conduite de l'usine lors des passations de consignes - Participe à la continuité de service du service 5 en intervenant en remplacement d'un opérateur service, quand l'effectif minimal le justifie et à la demande de sa hiérarchie - Effectue les levées de doute en cas d'alarme ou de dysfonctionnement.</p> <p>Surveille et rectifie les écarts. Emet des demandes d'intervention et assure le suivi dans la GMAO</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7730
<p>Intitulé du poste: Opérateur qualifié SAV 905</p> <p>Poste dédié au service 2 L'opérateur assure la conduite des installations du service : - Est responsable du pilotage des process par l'utilisation des systèmes contrôles commandes. - Est responsable du bon fonctionnement du process dont il a la charge et des résultats d'épuration pendant son quart, à son poste - S'assure du traitement immédiat des alarmes, analyse les causes et prend les mesures conservatoires adéquates pour configurer les installations dans l'attente de l'intervention des équipes d'exploitation et maintenance (jour) - Sur les quarts de jour : est conseil et force de proposition auprès du Chef d'équipe 2x8 pour toute amélioration dans la conduite de l'installation - Sur les quarts de jour : met en application les consignes définies par les techniciens process et réalise des propositions d'optimisation de process - Sur les quarts de jour : renseigne les tableaux de suivi des paramètres d'exploitation et participe à la définition et réalisation des plans d'actions avec la hiérarchie de l'équipe 2x8 du service - Sur les quarts de jour : effectue-les mises à disposition d'ouvrages et d'équipements pour l'intervention des équipes de jour - Sur les quarts de jour : met à disposition les équipements pour les équipes de nuit - Sur les quarts de jour : réalise des rondes sur les installations : surveillance du bon état et fonctionnement de l'installation et des équipements (bruits, état visuel, mécanique), présence de fuites, réalise des relevés de compteurs, remonte et trace toutes anomalies par l'établissement d'une Demande d'intervention (DI) dans la GMAO - Sur le quart de jour : réalise si nécessaire des prises d'échantillons et des analyses rapides sur les eaux, boues ou réactifs (jar tests, mesures de taux de sables, ...) - Sur les quarts de nuit : Est référent technique de son service auprès de l'équipe Flux</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7731

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Electromécanicien SAV 211</p> <p>En matière de maintenance : Effectue des diagnostics, remplace, entretient et dépanne les équipements électromécaniques du service 4 afin de maintenir en bon état de fonctionnement les ouvrages de process d'épuration</p> <p>Pour cela il : - Réalise les opérations de maintenance préventive, curative et améliorative de niveaux 1 à 4 des équipements du service 4 - Applique les procédures, MOP et consignes de sécurité liées aux interventions - Renseigne la GMAO en établissant des comptes rendus d'intervention sur BT - Transmet les informations sur les interventions de la journée au N+1 pour la mise à jour du cahier des prescriptions des unités Exploitation et Maintenance - Effectue les consignations mécaniques et/ou électriques nécessaires sur les équipements du service 4 - Peut accompagner les entreprises extérieures lors d'intervention sur les équipements du service 4 - Peut effectuer des opérations simples de fraisage, tournage, soudage, meulage et roulage</p> <p>En matière de Sécurité, d'Hygiène, d'Environnement et de Qualité: - Respecte et fait respecter les règles en matière d'hygiène et de sécurité - Met en oeuvre et participe à l'amélioration continue du sous-processus qualité (rédaction, amélioration des procédures, MOP, enregistrements, ...) Est acteur de la démarche qualité du site et contribue à l'amélioration continue</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7732
<p>Intitulé du poste: Agent de dépotage Secteur Clarifloculation SAV 224</p> <p>Met en oeuvre les opérations de dépotage de réactifs (Chlorure Ferrique, Nutriox, Soude, Sable) en suivant les modes opératoires de l'UP (dépotage en barge ou camion). Suit les stocks de réactifs par tableau excel et remonte les besoins au REP. Réceptionne les polymères et les prépare pour mise à disposition du 2*8. Entretien toutes les zones affectées au dépotage de l'UP ainsi que celle du port fluvial et gare d'arrivée Nutriox Prétraitement. Vidange les cuves de Fecl 3. Suit le niveau des cuves de réactifs par la supervision. Met à disposition les installations de dépotage pour la maintenance. Entretien les installations de préparation de polymère, actiflo et épaisseurs ainsi que la salle de désodorisation. Activités annexes : Entretien les locaux affiliés aux réactifs. Instruit les DI en cas de dysfonctionnement constaté des installations de dépotage. Assiste les exploitants de jour sur certaines manoeuvres particulières. Accompagne les entreprises privées sur les installations qui se trouvent à proximité des réactifs chimiques (cuves, sondes...) notamment lors des vidanges annuelles des cuves de stockage de chlorure ferrique. Peut-être amené à intervenir sur les autres secteurs du Service 1.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7733

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de conditionnement thermique SAV 703</p> <p>-Prend les consignes et s'informe sur l'état des équipements sur les deux ateliers A3 et A4 lors de la relève. - Surveille en salle de commande l'ensemble des équipements du groupe conditionnement thermique avec l'outil de supervision. - Surveille et/ou intervient en informant les responsables du groupe encadrement des apparitions des pavés d'alarmes : arrêts d'urgence, manque de débit gaz biologique, débordement d'égouts, arrêts des fours, incendie, MMR,etc. - Effectue, lors de ses rondes, des relevés sur toutes les installations qu'il a en charge (chaudières, chaînes de déminéralisation, ateliers de conditionnement thermique). - Effectue des analyses sur l'eau adoucie et sur l'eau des chaudières. - Réceptionne au PCC les appels concernant la sûreté PROFILS RECHERCHES</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7734
<p>Intitulé du poste: Chargé d'opérations électriques SEC 098</p> <p>1 - Objectif de la fonction : Assurer les opérations de maintenance préventives ou correctives qui lui sont confiées par son supérieur hiérarchique, en toute sécurité pour lui, ses collègues et les équipements Activités principales : Accomplir les tâches de maintenance sur les différents équipements relevant de sa spécialité Assurer les manoeuvres de consignation/déconsignation pour les opérations qui le nécessitent Réaliser les interventions confiées en utilisant les moyens et outils à sa disposition : gammes de maintenance préventive et corrective, consignes permanentes de maintenance, GMAO, documentation technique Rédiger les comptes rendus d'intervention ainsi que les demandes d'intervention complémentaire ou acquisition de matériel, compte tenu des constats effectués lors de ses interventions et des ses idées de progrès Vérifier la mise à jour des plans et schémas Participe aux analyses causales Ecouter les opérateurs d'exploitation sur les remarques qu'ils font sur l'état de leur matériel Procéder, à l'issue de l'intervention, aux essais de remise en service si cela est possible, et à la réception de l'intervention dont il a la charge avec le responsable d'exploitation</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7735

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Electromécanicien SEG 025</p> <p>Est placé sous l'autorité du responsable d'équipe maintenance électromécanique internalisée Activités principales : Participer à la rédaction de mode opératoire et d'analyse de risque pour la réalisation d'intervention. Mettre en sécurité et consigner les équipements sur lesquels il intervient avant chaque intervention. Exécuter les opérations de maintenance préventives et curatives de niveau 3 (actions de maintenance nécessitant des procédure complexes et spécialisées) à niveau 5 (opération dont les procédures impliquent un savoir-faire, faisant appel à des techniques particulières) sur l'ensemble des équipements électromécaniques et auxiliaires du site défini dans le périmètre du secteur électromécanique. Diagnostiquer, contrôler, réaliser les essais et assure la mise en service des équipements électromécaniques, hydrauliques et pneumatiques. Participer au développement de la maintenance conditionnelle sur le site en utilisant les outils mis à sa disposition pour réaliser des suivis et des diagnostics sur le parc d'équipement dont le secteur à la charge. Pouvoir être amené à faire des opérations de maintenance de niveaux 1 et 2. Encadrer et participer à la maintenance confiée à des prestataires extérieurs sous la responsabilité du technicien maintenance électromécanique externalisée. Être force de proposition pour étudier, proposer et réaliser des améliorations sur les équipements du site ainsi que sur les conditions de travail. Etablir les rapports d'intervention et les saisir dans la GMAO. Activités secondaires : Participer à l'entretien des différents véhicules du secteur électromécanique.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Attaché	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	A	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7736
<p>Intitulé du poste: Chargé de projets DAM 050</p> <p>Le chargé de projets assure la maintenance et le support sur un ensemble d'applications en relation avec les administrateurs fonctionnels. Il peut participer aux études et piloter un projet d'évolution du système d'information depuis la conception jusqu'au déploiement, ou sur un sous-ensemble d'activité ou apporter une assistance au pilote du projet. MISSIONS PRINCIPALES Le chargé de projets exerce les missions suivantes : - Documentation - Maintenance - Gestion des demandes - Pilotage - Exploitation - Développement - Support méthodologique - Gestion et reporting ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE Le Chargé de projets exerce les activités suivantes : Documentation : - Documentation des applications et des projets - Définition des procédures de gestion des droits d'accès aux applications Maintenance : - Installation/maintenance des applications - Suivi des marchés de Maintenance Gestion des demandes métiers : - Analyse des besoins - Étude de faisabilité</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Attaché	Ressources humaines Responsable de la formation	A	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7737

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé du pilotage du plan de formation DRH 014</p> <p>Dans un contexte de changement important et afin d'agir efficacement et durablement sur les compétences individuelles et collectives de ses 1700 agents, le SIAAP se dote de 2 postes de chargé du développement des compétences. Au sein du service Développement des compétences, et sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du service, vous contribuez à la définition et à la mise en oeuvre de la politique formation et recrutement du SIAAP dans une vision prospective des métiers." L'intéressé(e) aura pour missions principales le pilotage du plan de formation : 1/ Pilotage du plan de formation - Etablir le plan de formation pluriannuel (recueil et analyse du besoin en formation) - Analyser la réalisation du plan de formation - Etablir le bilan du plan de formations et s'assurer du suivi des objectifs fixés " - Participer au recueil des besoins auprès des directions et par le recensement des formations sollicitées dans le cadre des entretiens professionnels" - Etablir le cadre réglementaire du droit à la formation (règlement de formation II apportera également son soutien, en fonction de son activité, au conseiller en orientation professionnelle. A ce titre, il est chargé : " - de Réaliser l'accompagnement professionnel d'agents en situation de mobilité subie ou souhaitée et proposez des parcours professionnels adaptés aux besoins de la collectivité." " - d'Elaborer et suivre des parcours individuels de formation visant le retour ou le maintien dans l'emploi des agents en situation de reclassement en lien avec la cellule employabilité et le service qualité de vie au travail."</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Attaché	Finances Responsable de gestion budgétaire et financière	A	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7738
<p>Intitulé du poste: Adjoint au responsable du service Financier, Marché et Logistique DDR 148</p> <p>Description des activités principales : Responsable de 6 collaborateurs, de la supervision du service, ainsi que de la délégation de signature suivant arrêté en vigueur, en l'absence du responsable du service SFML Assure toutes les fonctions du Responsable de Service en son absence. Gestion du budget et des opérations comptables de la Direction : - Elaboration et saisie des budgets primitifs et modificatifs de fonctionnement et d'investissement. Participation aux réunions budgétaires. - Suivi mensuel des tableaux de bords financiers de la direction (budget, engagements, etc.) - Gestion des autorisations de programme et engagements auprès de la Direction de l'Administration et des Moyens du S.I.A.A.P (DAM). - Gestion des virements de crédits en investissement et saisie des virements de crédits en fonctionnement. - Contrôle l'affectation comptable avant saisie des engagements dans le logiciel comptable (Coriolis) - Elaboration des pièces comptables, vérification de la conformité de celles-ci avant mandatement. - Validation visa n°1 dans Coriolis (mandats et titres) et suivi du traitement comptable - Gestion de la clôture budgétaire Suivi des conventions et contrats en cours (dépenses et recettes). Suivi des conventions d'aide financière (Agence et Région) en relation avec la DAM Prévision et suivi des livraisons à soi-même (LASM) en relation avec la DAM GMAO : participation aux groupes de travail et validation de demandes d'achat dans Carl Suivi des marchés en relation avec les services, la DAM et la DAC. Participation aux réunions de lancement des marchés et aux réunions annuelles avec les titulaires des marchés Schéma directeur informatique (SDI) : participation aux groupes de travail suivant les différents projets du SDI.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7739

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Electricien industriel ou Electrotechnicien SAR 113</p> <p>Assurer la surveillance, l'entretien et la maintenance des équipements électriques des sites de l'Unité d'Intervention Est. Participer à la réalisation des programmes de maintenance curative, préventive et améliorative.</p> <p>Participer à la maintenance et à la réparation des équipements électriques, automatismes</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7740
<p>Intitulé du poste: Technicien Mesures et Instrumentiste SAV 409</p> <p>Assure le bon fonctionnement des systèmes de mesure et met à la disposition des exploitants des équipements de mesure correctement étalonnés. - Diagnostique les dysfonctionnements et remet en état les dispositifs de mesure électriques, électroniques - Assure les contrôles, nettoyages et réglages nécessaires si cette activité n'est pas réalisée par les exploitants - Assure le contrôle et la maintenance (de N1 à N3) des mesures réglementaires ou non (du capteur jusqu'à l'entrée automate pour les chaînes de mesure importantes et secondaires, et du capteur jusqu'au terminal d'exploitation de la donnée pour les chaînes de mesure critiques) liées aux différents arrêtés et autorisations d'exploiter (manière de mesurer, débit, rejet et sécurité MMR - mesure de maîtrise des risques) Gestion des interventions - Accompagne les prestataires des opérations de maintenance externalisées lorsqu'ils réalisent des travaux. - Propose les procédures et MOP liés aux interventions. - Renseigne les documents avant intervention (permis de feu, consignations électriques, etc.). - Rend compte à son supérieur hiérarchique des éventuelles problématiques rencontrées lors des interventions - Renseigne la GMAO permettant d'assurer la traçabilité de ses interventions - Peut être amené à remplacer le coordinateur instrumentation en son absence.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7741
<p>Intitulé du poste: Electromécanicien secteur Maintenance SAV 397</p> <p>Effectue les opérations de maintenance curatives sur l'ensemble des équipements (contrôle, réglage, dépannage, réparation) en suivant les consignes données par le REM en réunion quotidienne de maintenance. - Suit et effectue la maintenance préventive par le biais de la GMAO. - Dans un souci permanent du maintien de la capacité du traitement des installations, assure les contrôles, diagnostics et analyses des défaillances, des faiblesses et les pannes. - Analyse les anomalies et propose des améliorations pour faciliter les interventions ou fiabiliser le fonctionnement des équipements. -Effectue les décablages et les recablages sur les équipements en préventif ou en correctif (uniquement les électromécaniciens) - Effectue les consignations électriques pour ses propres interventions, celles du personnel avec lequel il travaille. - Le cas échéant, accompagne les entreprises extérieures (surveillance et direction des opérations à mener). - Renseigne la GMAO en établissant des comptes rendus d'interventions sur Bon de Travaux.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7742
<p>Intitulé du poste: Electromécanicien secteur Maintenance SAV 420</p> <p>Effectue les opérations de maintenance curatives sur l'ensemble des équipements (contrôle, réglage, dépannage, réparation) en suivant les consignes données par le REM en réunion quotidienne de maintenance. - Suit et effectue la maintenance préventive par le biais de la GMAO. - Dans un souci permanent du maintien de la capacité du traitement des installations, assure les contrôles, diagnostics et analyses des défaillances, des faiblesses et les pannes. - Analyse les anomalies et propose des améliorations pour faciliter les interventions ou fiabiliser le fonctionnement des équipements. - Effectue les décablages et les recablages sur les équipements en préventif ou en correctif (uniquement les électromécaniciens) - Effectue les consignations électriques pour ses propres interventions, celles du personnel avec lequel il travaille. - Le cas échéant, accompagne les entreprises extérieures (surveillance et direction des opérations à mener). - Renseigne la GMAO en établissant des comptes rendus d'interventions sur Bon de Travaux.</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7743
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint du secteur interventions électriques SAV 286</p> <p>1- Management et gestion des interventions : - Est garant de la sécurité des hommes et des équipements dont il a la charge. - Définit les mesures à prendre ainsi que les consignes techniques et opérationnelles adaptées pour chaque intervention (organisation, planning, proposition de travaux, tra&ccedil;abilité) dans le souci des règles de sécurité du site. - Prend en compte les informations des chargés d'exploitation électrique pour organiser le travail de ses agents. - Participe aux réunions hebdomadaires du service électrique/automatismes où il rend compte des principales opérations qui se sont déroulées - Contrôle la qualité des comptes rendus d'intervention sur BT dans la GMAO et collabore au reporting des activités du secteur d'intervention électrique par le biais des indicateurs de maintenance - Planifie, prépare et coordonne avec les chargés d'exploitation électrique les opérations de maintenance préventives et curatives. - Met en oeuvre le planning de travail des agents dont il a la charge. - Distribue le travail en fonction des priorités du site et anime la réunion de bilan journalière. - Mène l'entretien d'évaluation annuelle des agents dont il a la charge. - Remplace le Responsable de secteur interventions électriques lorsqu'il est absent</p>								
75	Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne	Agent maîtrise	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7744

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé d'opérations électriques SEC 102</p> <p>- Objectif de la fonction : Assurer les opérations de maintenance préventives ou correctives qui lui sont confiées par son supérieur hiérarchique, en toute sécurité pour lui, ses collègues et les équipements</p> <p>Activités principales : Accomplir les tâches de maintenance sur les différents équipements relevant de sa spécialité Assurer les manoeuvres de consignation/déconsignation pour les opérations qui le nécessitent Réaliser les interventions confiées en utilisant les moyens et outils à sa disposition : gammes de maintenance préventive et corrective, consignes permanentes de maintenance, GMAO, documentation technique Rédiger les comptes rendus d'intervention ainsi que les demandes d'intervention complémentaire ou acquisition de matériel, compte tenu des constats effectués lors de ses interventions et des ses idées de progrès Vérifier la mise à jour des plans et schémas Participe aux analyses causales Ecouter les opérateurs d'exploitation sur les remarques qu'ils font sur l'état de leur matériel Procéder, à l'issue de l'intervention, aux essais de remise en service si c</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

92

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Boucle Nord de Seine (T5)	Attaché	Urbanisme et aménagement Instructrice / Instructeur des autorisations d'urbanisme	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7745
<p>Intitulé du poste: Chargé d'études en urbanisme</p> <p>Relevant de l'EPT Boucle Nord de Seine, placé sous la responsabilité fonctionnelle du directeur de l'urbanisme opérationnel de la ville d'Argenteuil, le/la chargé(e) d'études en urbanisme conduit les projets en matière de planification urbaine et d'études pré-opérationnelles. Il/elle aura principalement en charge la mise en œuvre des modifications du PLU sur le secteur d'Argenteuil, la participation à l'élaboration du futur PLU intercommunal et assurera le suivi des études urbaines des secteurs en périmètres d'études ou préparatoires aux évolutions du document d'urbanisme.</p>								
92	CCAS de Malakoff	Adjoint adm. princ. 2e cl.	Social Chargée / Chargé d'accueil social	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7746
<p>Intitulé du poste: Agent administratif et social Pôle Séniors</p> <p>Assurer la programmation des sorties : Recherche de sorties adaptées au public sénior Réservation auprès des prestataires Elaboration du programme trimestriel Engagement et suivi des dépenses Suivi des inscriptions et annulations Accompagnement de sorties Bilan quantitatif et qualitatif Organiser les manifestations municipales (Banquet, sorties de Printemps et noces d'or) : Participation à la préparation des appels d'offre Suivi de l'appel d'offre Préparation et organisation des manifestations (rédaction du discours pour les noces) Suivi des inscriptions et annulations Engagement et suivi des dépenses Bilan quantitatif et qualitatif Contribuer à l'accueil du public : Une demi-journée hebdomadaire d'accueil général du CCAS (écoute et orientation) Permanence d'accueil du pôle Seniors Assurer une polyvalence au sein de la direction (autres activités du pôle Seniors et du CCAS) : Prestations d'aide à domicile : Restauration et téléassistance Activités dans les résidences autonomie Autres (séjours vacances, colis, plan canicule, autres pôles...)</p>								
92	CCAS d'Issy-les-Moulineaux	Psychologue cl. norm. Psychologue hors cl.	Social Psychologue	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7747
<p>Intitulé du poste: Psychologue</p> <p>Activités principales : - Assurer une aide technique et psychologique aux différents agents de l'Alliance - Conduire des entretiens cliniques à domicile ou à l'Alliance avec les personnes âgées et/ou les familles - Mettre en place des groupes de parole avec les intervenants à domicile (aides ménagère et maîtresses de maison) - Mener une réflexion sur différents problématiques concernant les personnes âgées (deuil, sexualité, etc.) en partenariat avec l'équipe de l'Alliance - Réaliser des observations cliniques de personnes âgées à domicile ou à l'Alliance - Assurer une prise en charge individuelle des personnes âgées en partenariat avec les travailleurs sociaux.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	CCAS d'Issy-les-Moulineaux	Médecin 1ère cl. Médecin 2ème cl. Médecin hors cl.	Santé Médecin	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7748
<p>Intitulé du poste: Médecin</p> <p>Mission : Assurer une action gérontologique de prévention auprès des personnes âgées de la ville. Activités principales : - Assurer des actions d'évaluation et d'orientation - Assurer les relations avec les médecins traitants - Assurer un soutien et un conseil médicaux auprès des travailleurs sociaux - Assurer des formations auprès des différents partenaires de l'Alliance - Participer aux réunions d'information avec les différents partenaires - Participer à certaines activités mises en place par les animateurs (ateliers mémoires, etc.) - Participer à l'élaboration des orientations de la politique de santé de la ville</p>								
92	CCAS d'Issy-les-Moulineaux	Médecin 1ère cl. Médecin 2ème cl. Médecin hors cl.	Santé Médecin	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7749
<p>Intitulé du poste: Médecin</p> <p>Mission : Assurer une action gérontologique de prévention auprès des personnes âgées de la ville. Activités principales : - Assurer des actions d'évaluation et d'orientation - Assurer les relations avec les médecins traitants - Assurer un soutien et un conseil médicaux auprès des travailleurs sociaux - Assurer des formations auprès des différents partenaires de l'Alliance - Participer aux réunions d'information avec les différents partenaires - Participer à certaines activités mises en place par les animateurs (ateliers mémoires, etc.) - Participer à l'élaboration des orientations de la politique de santé de la ville</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7750
<p>Intitulé du poste: Un chef de projet appui à la mise en œuvre de la nouvelle organisation des SST 1, 2, 3</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Directeur des solidarités territoriales, en lien avec le DGA responsable du Pôle Solidarités, appuyer le Directeur dans la mise en œuvre de ses missions et le management de la Direction, qui réunit l'ensemble des services d'accueil du public</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7751
<p>Intitulé du poste: Un chef de projet enfance, protection de l'enfance et jeunesse</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Directeur des solidarités territoriales, en lien avec le DGA responsable du Pôle Solidarités, appuyer le Directeur dans la mise en œuvre de ses missions et le management de la Direction, qui réunit l'ensemble des services d'accueil du public</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7752
<p>Intitulé du poste: Un chef de service insertion - CB.19.218</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Directeur général adjoint PSOL, encadrer et piloter le service insertion chargé de mettre en œuvre les dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des personnels éloignées de l'emploi, notamment les bénéficiaires du RSA. Le service est structuré en 2 unités : une unité PDI / PTI et une unité Accompagnement vers l'emploi.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Rédacteur pr. 1re cl.	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7753
<p>Intitulé du poste: Un chef d'unité maîtrise d'ouvrage SI PSOL - CB.19.214</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Chef de service Projets et appui au pilotage, encadrer et animer l'unité MOA du système d'information du PSOL chargée de gérer les applicatifs métiers du PSOL (GRC, GED, suivi des usagers, instruction et paiement des prestations sociales...)</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7754
<p>Intitulé du poste: Référent CEPOM, contrôle et tarification des ESMS</p> <p>La Solidarité constitue un axe fort de la politique départementale. Le Pôle Solidarités accompagne les familles et les publics fragilisés au travers de dispositifs sociaux adaptés. Dans une démarche de territorialisation de l'action sociale, le Département décline et adapte ses politiques publiques de solidarité au niveau local, en proximité avec la population et les acteurs sociaux porteurs de projets et de partenariats. Il s'appuie, à ce titre, sur des équipes pluridisciplinaires chargées d'accueillir, d'informer et d'accompagner les usagers dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Directeur (avt. 01/01/2017)	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7755
<p>Intitulé du poste: Chef de projet stratégique pilotage des établissements et des services</p> <p>La Solidarité constitue un axe fort de la politique départementale. Le Pôle Solidarités accompagne les familles et les publics fragilisés au travers de dispositifs sociaux adaptés. Dans une démarche de territorialisation de l'action sociale, le Département décline et adapte ses politiques publiques de solidarité au niveau local, en proximité avec la population et les acteurs sociaux porteurs de projets et de partenariats. Il s'appuie, à ce titre, sur des équipes pluridisciplinaires chargées d'accueillir, d'informer et d'accompagner les usagers dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7756
<p>Intitulé du poste: Chef de projet appui à la mise en oeuvre de la nouvelle organisation des STT 1, 2 et 3</p> <p>La Solidarité constitue un axe fort de la politique départementale. Le Pôle Solidarités accompagne les familles et les publics fragilisés au travers de dispositifs sociaux adaptés. Dans une démarche de territorialisation de l'action sociale, le Département décline et adapte ses politiques publiques de solidarité au niveau local, en proximité avec la population et les acteurs sociaux porteurs de projets et de partenariats. Il s'appuie, à ce titre, sur des équipes pluridisciplinaires chargées d'accueillir, d'informer et d'accompagner les usagers dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif 1ère classe	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7757
<p>Intitulé du poste: ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL</p> <p>- Assurer l'orientation, l'évaluation et l'accompagnement social des personnes et des familles en difficultés se présentant ou signalées à l'EDAS - Favoriser l'insertion des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), notamment par l'accompagnement social dans le cadre de la contractualisation - Prévenir les expulsions locatives et contribuer à l'accès et au maintien dans le logement des personnes défavorisées par la mise en oeuvre du Fonds de Solidarité pour le Logement - Participer à la protection des personnes vulnérables mineures et majeures en relation avec les services locaux du Pôle Solidarités (PMI, ASE), les partenaires institutionnels et associatifs : protection de l'enfance, Mesure d'Accompagnement Social de Proximité (MASP) - Contribuer à de nouveaux modes d'intervention au bénéfice de la population pour la mise en oeuvre d'actions sociales.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7758
<p>Intitulé du poste: Chef de projet enfance, protection de l'enfance et jeunesse</p> <p>La Solidarité constitue un axe fort de la politique départementale. Le Pôle Solidarités accompagne les familles et les publics fragilisés au travers de dispositifs sociaux adaptés. Dans une démarche de territorialisation de l'action sociale, le Département décline et adapte ses politiques publiques de solidarité au niveau local, en proximité avec la population et les acteurs sociaux porteurs de projets et de partenariats. Il s'appuie, à ce titre, sur des équipes pluridisciplinaires chargées d'accueillir, d'informer et d'accompagner les usagers dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Ingénieur principal.	Incendie et secours Cheffe / Chef de groupement	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7759

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent chargé des fonctions d'inspection</p> <p>Vous assurez, pour l'ensemble du personnel de la collectivité, les missions réglementaires d'agent chargé des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité (ACFI).</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Infirmier soins généraux cl. norm.	Santé Infirmière / Infirmier	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7760
<p>Intitulé du poste: Infirmière - puéricultrice modes d'accueil individuels - 18.153</p> <p>Sous l'autorité de la coordinatrice des modes d'accueil individuel, vous exercez les missions d'agrément et de contrôle des assistants maternels et assistants familiaux, conformément à la réglementation et à l'organisation mise en place par le Service des modes d'accueil.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7761
<p>Intitulé du poste: Chef de projet appui à la mise en oeuvre de la nouvelle organisation des SST 11,12,13</p> <p>La Solidarité constitue un axe fort de la politique départementale. Le Pôle Solidarités accompagne les familles et les publics fragilisés au travers de dispositifs sociaux adaptés. Dans une démarche de territorialisation de l'action sociale, le Département décline et adapte ses politiques publiques de solidarité au niveau local, en proximité avec la population et les acteurs sociaux porteurs de projets et de partenariats. Il s'appuie, à ce titre, sur des équipes pluridisciplinaires chargées d'accueillir, d'informer et d'accompagner les usagers dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer.</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7762
<p>Intitulé du poste: GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF</p> <p>Cotation : 6.1 gestionnaire Le Pôle Attractivité, Culture et Territoire est en charge du pilotage des politiques et des interventions tendant au rayonnement et à la cohésion du développement territoire des Hauts-de-Seine : action culturelle, tourisme, services et infrastructures de déplacements, environnement, politique de l'eau, aménagement de l'espace public. Au sein du Pôle, la Direction de la culture est chargée d'élaborer et de mettre en oeuvre une politique culturelle à la fois ambitieuse, exigeante et accessible à tous les publics, en s'appuyant sur de grands équipements départementaux (Musée du domaine départemental de Sceaux, Maison de Chateaubriand à Châtenay-Malabry, Musée Albert Kahn et Seine Musicale à Boulogne-Billancourt, etc.), sur un réseau d'établissements partenaires, publics et privés, couvrant l'ensemble du territoire départemental, et sur de nombreux dispositifs d'éducation et de médiation pilotés par les équipes de la collectivité.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7763
<p>Intitulé du poste: CHARGE DE PREVENTION DE LA RADICALISATION OG.19.127</p> <p>Cotation du poste : 4.2. Cadre d'appui Le pôle solidarités pilote la conduite de l'action sociale, compétence majeure du Département, sur le territoire des Hauts-de-Seine en faveur de la petite enfance, des familles, des personnes âgées, des personnes handicapées et des plus fragiles. Il est engagé dans une démarche d'amélioration de la relation au citoyen marquée par la dématérialisation et la modernisation de l'accueil du public, avec par exemple, des pôles sociaux et services des Solidarités territoriales regroupant des équipes polyvalentes et complémentaires sur un même lieu. Son action s'inscrit dans un schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale des Yvelines et des Hauts-de-Seine</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Cadre de santé de 1ère cl.	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7764
<p>Intitulé du poste: Un chef d'unité accompagnement et de suivi du public SST 8 - 19.183</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service des solidarités territoriales, aux côtés du chef de l'unité évaluation et du chef de l'unité accueil, encadrer et piloter l'unité accompagnement et suivi du public du service des solidarités territoriales (SST) n°8 chargée de mettre en oeuvre l'accompagnement social et médico-social des personnes et familles</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7765
<p>Intitulé du poste: Un chef de projet stratégique pilotage des établissements et des services</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du chef de service encadrer et animer les établissements et les services</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché principal	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7766
<p>Intitulé du poste: Conseiller technique du pôle solidarités</p> <p>Sous l'autorité de votre responsable conseiller les pôles des différents territoires</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7767
<p>Intitulé du poste: Chef de projet appui à la mise en oeuvre de la nouvelle organisation du service gestion des droits et des prestations</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service des solidarités territoriales organiser la mise en œuvre de droits et des prestations</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Directeur (avt. 01/01/2017)	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7768
<p>Intitulé du poste: Chef d'unité ressources humaines</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du chef de service encadrer et animer l'unité RH</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7769
<p>Intitulé du poste: Un chef d'unité province - 19.210</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du chef de service Accueil familial, encadrer et animer l'unité Province répartie sur 2 sites à Blois et Montluçon</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7770
<p>Intitulé du poste: Chargé d'évaluation OG.19.284</p> <p>La direction de l'audit, du contrôle et de l'évaluation des politiques publiques inscrit son action dans les projets stratégiques d'envergures départementaux. Elle est, entre autre, chargée de conduire les missions d'audit, d'évaluation et de contrôle des établissements sociaux et médico-sociaux, relevant de l'autorisation du Président du Département. Elle œuvre également à optimiser les modes de fonctionnement de l'administration, à diffuser la culture et la pratique de l'évaluation au sein des services et à transformer les pratiques managériales. En rejoignant le Département, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Département des Hauts-de-Seine	Directeur (avt. 01/01/2017)	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7771
<p>Intitulé du poste: Un chef de service des modes d'accueil - Petite Enfance - 19.215</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Directeur général adjoint PSOL, encadrer et piloter le service des modes d'accueil de la petite enfance, composée de deux unités dans les Hauts-de-Seine : une unité Modes d'accueil individuels et une unité Modes d'accueil collectifs</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Infirmier soins généraux hors cl	Santé Coordonnatrice / Coordonnateur de santé	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7772
<p>Intitulé du poste: Un coordinateur des actions de promotion de la santé</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du chef de service Contrôles, recours et accès aux droits des usagers, encadrer et animer l'unité Droits des usagers chargée de traiter les demandes des usagers à accéder à leur dossier</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Assistant socio-éducatif 1ère classe	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7773
<p>Intitulé du poste: Un chef d'unité accompagnement et de suivi du public SST 7 - 19.182</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service des solidarités territoriales, aux côtés du chef de l'unité évaluation et du chef de l'unité accueil, encadrer et piloter l'unité accompagnement et suivi du public du service des solidarités territoriales (SST) n°7 chargée de mettre en oeuvre l'accompagnement social et médico-social des personnes et familles</p>								
92	Département des Hauts-de-Seine	Cadre sup. de santé	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7774
<p>Intitulé du poste: Un chef d'unité évaluation SST 4 - 19.166</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service des solidarités territoriales, aux côtés du chef de l'unité accueil et du chef de l'unité accompagnement, encadrer et piloter l'unité Evaluation du service des solidarités territoriales (SST) n°4 chargée d'organiser le repérage des vulnérabilités, d'évaluer les situations de personnes fragiles, en risque de danger ou de dépendance de manière globale, le cas échéant d'en informer le service de traitement Informations préoccupantes et personnes vulnérables et/ou d'organiser le relais à l'équipe d'Accompagnement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Grand Paris Seine Ouest (T3)	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7775
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil et technique du complexe sportif Marcel Bec (BB) Accueil des usagers, mission d'information, veiller au bon fonctionnement des équipements</p>								
92	Grand Paris Seine Ouest (T3)	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-7776
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire comptable Amélioration de la qualité de la gestion de la collectivité, au sein d'une organisation dont la fonction financière est déconcentrée. Garantie du respect des procédures comptables et du délai global de paiement.</p>								
92	Grand Paris Seine Ouest (T3)	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	B	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7777
<p>Intitulé du poste: Assistant de direction service communication Assistanat de direction, suivi des actions de communication, conception graphique et rédaction de contenus de supports de communication variés, gestion des demandes des usagers, suivi financier et budgétaire de la Direction, gestion de courrier, gestion de l'archivage, remplacements ponctuelles sur certains missions</p>								
92	Grand Paris Seine Ouest (T3)	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7778
<p>Intitulé du poste: Professeur de violon (RN) (CM) A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement. Discipline : violon</p>								
92	Grand Paris Seine Ouest (T3)	Adjoint administratif	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7779

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: assistant administratif</p> <p>Réceptionner les courriers, les e-mails, les fax et les appels téléphoniques Préparer et organiser les réunions : préparation de dossiers nécessaires, des supports (tableaux de bord, ordinateurs, vidéo projecteur), la réservation des salles de réunions Rédiger des rapports, des comptes rendus de réunions, de séminaires, de colloques Préparer et classer des dossiers, assurer la mise en page des dossiers ectuer des documentations, des recherches sur le web</p>								
92	Mairie d'ANTONY	Educ. activ. phys. sport.	Sports Responsable des activités physiques et sportives	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7780
<p>Intitulé du poste: Responsable du pôle sport scolaire et EMS</p> <p>Le Responsable du Pôle Sport Scolaire et EMS conçoit et met en œuvre la politique de la Direction des sports en matière d'activités sportives en direction des enfants de 3 à 12 ans. Il conduit des projets d'organisation de manifestations sportives sur le temps scolaire et périscolaire. Il communique sur les actions menées. Il anime l'ensemble de l'équipe de l'EMS et du sport scolaire.</p>								
92	Mairie d'ANTONY	Asst conservation	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7781
<p>Intitulé du poste: médiateur numérique et référent informatique des médiathèques</p> <p>Vous accompagnerez l'équipe par l'apport de compétences et de propositions innovantes dans le domaine du numérique et ses usages. Vous contribuerez à l'élaboration et à la réalisation d'actions de médiation dans ce domaine. Vous serez le webmaster du portail des médiathèques et le référent informatique pour le système d'information. Vous maintiendrez et élargirez votre culture numérique en participant aux journées d'études et réseaux professionnels et développerez la culture numérique du personnel des médiathèques.</p>								
92	Mairie d'ANTONY	Technicien	Arts et techniques du spectacle Technicienne / Technicien du spectacle et de l'évènementiel	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7782
<p>Intitulé du poste: Régisseur son</p> <p>Le régisseur son participe à l'organisation, la coordination et la mise en œuvre des manifestations. Il intervient sur les 3 studios de répétition et d'enregistrement et les 2 salles de diffusion.</p>								
92	Mairie d'ANTONY	Adjoint tech. princ. 1e cl.	Arts et techniques du spectacle Régisseuse / Régisseur de spectacle et d'évènementiel	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7783

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef de cabine de projection</p> <p>Vous assurez l'encadrement de l'équipe des projectionnistes et garantisiez la qualité des projections ainsi que la sécurité du public.</p>								
92	Mairie d'ANTONY	Technicien	Arts et techniques du spectacle Régisseuse / Régisseur de spectacle et d'évènementiel	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7784
<p>Intitulé du poste: Régisseur Lumières</p> <p>Le Régisseur Lumières participe à l'organisation, à la coordination ainsi qu'à la mise en place des manifestations. Il étudie et met en œuvre les fiches techniques des spectacles. Il élabore les plans lumières. Il monte, conduit, et démonte les spectacles. Il a en charge également la gestion des stocks de matériel la préparation des inventaires, la maintenance du matériel.</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7785
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7786
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7787

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7788
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7789
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7790
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7791
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7792
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7793
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7794

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR/ANIMATRICE</p> <p>Les principales missions et responsabilités confiées au cocontractant sont principalement les suivantes : - Mise en œuvre et contrôle de la sécurité physique, morale et affective des enfants, - Conception, proposition et mise en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique, - Animation des groupes d'enfants ou de jeunes, - Encadrement et accompagnement de la vie quotidienne, - Dialogue local (avec les parents ou les partenaires).</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7795
<p>Intitulé du poste: Aide maternelle - J/HAY</p> <p>- Ouverture et fermeture de l'école - Accueil des enfants - Sortie et nettoyage des poubelles - Entretien de la classe (tables, sols, peintures, tableau...) - En petite section, préparation et mise en place de l'activité - Assistance en classe auprès de l'enseignant (activité motricité...) - Accompagnement aux toilettes et surveillance - Accompagnement des enfants petite section au réfectoire avec les animateurs - Transmission des effectifs pour le temps de pause méridienne et goûter - Relevé température chambre froide (suivi des normes HACCP) Préparation restauration (liaison froide) : préparation des entrées, mise en chauffe des repas, distribution des repas - Mise en place du réfectoire et remise en état du réfectoire (tables, monter les chaises et laver le sol) - Accompagnement au dortoir (sous la responsabilité du professeur des écoles) et aide au lever de sieste - Remise en état de la salle des maitres et salle des agents - Entretien du hall et escaliers (selon configuration école)</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7796
<p>Intitulé du poste: Aide maternelle - MY/ORL</p> <p>- Ouverture et fermeture de l'école - Accueil des enfants - Sortie et nettoyage des poubelles - Entretien de la classe (tables, sols, peintures, tableau...) - En petite section, préparation et mise en place de l'activité - Assistance en classe auprès de l'enseignant (activité motricité...) - Accompagnement aux toilettes et surveillance - Accompagnement des enfants petite section au réfectoire avec les animateurs - Transmission des effectifs pour le temps de pause méridienne et goûter - Relevé température chambre froide (suivi des normes HACCP) Préparation restauration (liaison froide) : préparation des entrées, mise en chauffe des repas, distribution des repas - Mise en place du réfectoire et remise en état du réfectoire (tables, monter les chaises et laver le sol) - Accompagnement au dortoir (sous la responsabilité du professeur des écoles) et aide au lever de sieste - Remise en état de la salle des maitres et salle des agents - Entretien du hall et escaliers (selon configuration école)</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7797
<p>Intitulé du poste: Aide maternelle - S/RCH</p> <p>- Ouverture et fermeture de l'école - Accueil des enfants - Sortie et nettoyage des poubelles - Entretien de la classe (tables, sols, peintures, tableau...) - En petite section, préparation et mise en place de l'activité - Assistance en classe auprès de l'enseignant (activité motricité...) - Accompagnement aux toilettes et surveillance - Accompagnement des enfants petite section au réfectoire avec les animateurs - Transmission des effectifs pour le temps de pause méridienne et goûter - Relevé température chambre froide (suivi des normes HACCP) Préparation restauration (liaison froide) : préparation des entrées, mise en chauffe des repas, distribution des repas - Mise en place du réfectoire et remise en état du réfectoire (tables, monter les chaises et laver le sol) - Accompagnement au dortoir (sous la responsabilité du professeur des écoles) et aide au lever de sieste - Remise en état de la salle des maitres et salle des agents - Entretien du hall et escaliers (selon configuration école)</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7798
<p>Intitulé du poste: Aide maternelle - Y/ZZN</p> <p>- Ouverture et fermeture de l'école - Accueil des enfants - Sortie et nettoyage des poubelles - Entretien de la classe (tables, sols, peintures, tableau...) - En petite section, préparation et mise en place de l'activité - Assistance en classe auprès de l'enseignant (activité motricité...) - Accompagnement aux toilettes et surveillance - Accompagnement des enfants petite section au réfectoire avec les animateurs - Transmission des effectifs pour le temps de pause méridienne et goûter - Relevé température chambre froide (suivi des normes HACCP) Préparation restauration (liaison froide) : préparation des entrées, mise en chauffe des repas, distribution des repas - Mise en place du réfectoire et remise en état du réfectoire (tables, monter les chaises et laver le sol) - Accompagnement au dortoir (sous la responsabilité du professeur des écoles) et aide au lever de sieste - Remise en état de la salle des maitres et salle des agents - Entretien du hall et escaliers (selon configuration école)</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7799

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Aide maternelle - E/THO</p> <p>- Ouverture et fermeture de l'école - Accueil des enfants - Sortie et nettoyage des poubelles - Entretien de la classe (tables, sols, peintures, tableau...) - En petite section, préparation et mise en place de l'activité - Assistance en classe auprès de l'enseignant (activité motricité...) - Accompagnement aux toilettes et surveillance - Accompagnement des enfants petite section au réfectoire avec les animateurs - Transmission des effectifs pour le temps de pause méridienne et goûter - Relevé température chambre froide (suivi des normes HACCP) Préparation restauration (liaison froide) : préparation des entrées, mise en chauffe des repas, distribution des repas - Mise en place du réfectoire et remise en état du réfectoire (tables, monter les chaises et laver le sol) - Accompagnement au dortoir (sous la responsabilité du professeur des écoles) et aide au lever de sieste - Remise en état de la salle des maitres et salle des agents - Entretien du hall et escaliers (selon configuration école)</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Attaché	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7800
<p>Intitulé du poste: Chargé de projets</p> <p>-Coordination, appui et pilotage des actions et projets transversaux pour la Direction Education concourant à la modernisation des services -Portage de dossiers éducatifs spécifiques en lien avec les partenaires (Inspection Education nationale, directions scolaires, associations de parents d'élèves, associations, porteurs de projets...) -Développement de la stratégie de communication de la Direction à destination des agents et des partenaires</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7801
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Seconder le directeur dans ses fonctions de direction, et assurer la direction en l'absence du directeur : -Participation à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs et à l'élaboration du projet pédagogique et du projet de fonctionnement - Participation au management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (Ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) -Participation à la préparation, le suivi et l'ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Participation au suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint d'animation	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7802

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Seconder le directeur dans ses fonctions de direction, et assurer la direction en l'absence du directeur : -Participation à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs et à l'élaboration du projet pédagogique et du projet de fonctionnement - Participation au management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (Ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) -Participation à la préparation, le suivi et l'ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Participation au suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7803
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Missions de direction : - Définir des orientations stratégiques de l'accueil de loisirs - Conception et rédaction du projet pédagogique et du projet de fonctionnement de l'ALSH - Management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) - Préparation, suivi et ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école ...</p> <p align="center">Le descriptif du poste vacant à pourvoir est annexé au présent contrat.</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7804
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Missions de direction : - Définir des orientations stratégiques de l'accueil de loisirs - Conception et rédaction du projet pédagogique et du projet de fonctionnement de l'ALSH - Management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) - Préparation, suivi et ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école ...</p> <p align="center">Le descriptif du poste vacant à pourvoir est annexé au présent contrat.</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7805

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Missions de direction : - Définir des orientations stratégiques de l'accueil de loisirs - Conception et rédaction du projet pédagogique et du projet de fonctionnement de l'ALSH - Management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) - Préparation, suivi et ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école ...</p> <p align="center">Le descriptif du poste vacant à pourvoir est annexé au présent contrat.</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7806
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Missions de direction : - Définir des orientations stratégiques de l'accueil de loisirs - Conception et rédaction du projet pédagogique et du projet de fonctionnement de l'ALSH - Management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) - Préparation, suivi et ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école ...</p> <p align="center">Le descriptif du poste vacant à pourvoir est annexé au présent contrat.</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7807
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINT CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Seconder le directeur dans ses fonctions de direction, et assurer la direction en l'absence du directeur : -Participation à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs et à l'élaboration du projet pédagogique et du projet de fonctionnement - Participation au management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (Ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) -Participation à la préparation, le suivi et l'ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Participation au suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7808

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINT CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Seconder le directeur dans ses fonctions de direction, et assurer la direction en l'absence du directeur : -Participation à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs et à l'élaboration du projet pédagogique et du projet de fonctionnement - Participation au management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (Ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) -Participation à la préparation, le suivi et l'ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Participation au suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7809
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINT CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Seconder le directeur dans ses fonctions de direction, et assurer la direction en l'absence du directeur : -Participation à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs et à l'élaboration du projet pédagogique et du projet de fonctionnement - Participation au management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (Ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) -Participation à la préparation, le suivi et l'ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Participation au suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7810
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINT CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Seconder le directeur dans ses fonctions de direction, et assurer la direction en l'absence du directeur : -Participation à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs et à l'élaboration du projet pédagogique et du projet de fonctionnement - Participation au management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (Ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) -Participation à la préparation, le suivi et l'ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Participation au suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7811

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE ADJOINT CENTRE DE LOISIRS</p> <p>Seconder le directeur dans ses fonctions de direction, et assurer la direction en l'absence du directeur : -Participation à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs et à l'élaboration du projet pédagogique et du projet de fonctionnement - Participation au management de l'équipe d'animation au quotidien : animation, formation, organisation de l'équipe d'animation, suivis, évaluation des agents et rapports (Ex : en cas de stage BAFA, renouvellement de contrat ou recadrage des missions de l'agent) -Participation à la préparation, le suivi et l'ajustement de l'organisation des ateliers « NAP » sur l'école (gestion des groupes et des intervenants, répartition des locaux &ndash; en partenariat avec le directeur d'école...) - Participation au suivi du contenu des interventions « NAP » sur l'école</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Technicien pr. de 2ème cl.	Communication Chargée / Chargé de création graphique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7812
<p>Intitulé du poste: MAQUETTISTE S/REC</p> <p>Principales activités : • Conception graphique de tous supports de communication (plaquettes, affiches, publications thématiques, tracts, invitations etc.) édités par la ville. • Mise en page Exe des supports de communication (plaquettes, affiches, publications thématiques, tracts, invitations etc.) • Préparation des documents techniques pour l'impression • Réalisation du magazine municipal Asnières info • Archivages des données. • Contact avec les fournisseurs (imprimeurs...)</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Adjoint administratif	Communication Chargée / Chargé de communication	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7813
<p>Intitulé du poste: CHARGE DE CONCERTATION M/YAH</p> <p>Principales activités : ? Soutien au responsable du service sur les projets liés à la démocratie participative 1/Dans le cadre des Conseils de quartiers : ? Organisation logistique des conseils de quartiers en lien avec les services concernés ? Suivi des requêtes émises lors des conseils de quartiers et reporting au responsable de la concertation 2/Dans le cadre des maisons de proximité : ? Organisation logistique des maisons de proximité en lien avec les services concernés ? Participer à l'animation des maisons de proximité ? Suivi des réclamations des administrés et orientation vers les directions concernés ? Communication des actions municipales de la mairie vers les citoyens</p>								
92	Mairie d'ASNIÈRES-SUR-SEINE	Animateur	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7814

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ANIMATRICE O/MEN</p> <p>Missions : L'Animateur Jeunesse aura pour mission principale d'assurer une interface entre les jeunes, les services, les partenaires, les entreprises du territoire et la ville. A l'écoute des besoins et des expressions des jeunes, le référent les accompagnera pour développer des projets individuels et collectifs, notamment à visée d'insertion professionnelle. Principales activités : - Repérer les jeunes en situation de fragilité - Informer, conseiller, orienter les jeunes selon leurs problématiques - Favoriser un parcours d'accompagnement d'insertions scolaire, sociale et professionnelle - Mobilisation « de rue » et organisation d'animation hors les murs en lien avec le dispositif Tremplin - Mettre en place un programme d'animations adapté en respectant le budget alloué, en assurer la communication - Accompagner des groupes de jeunes en activités extérieurs - Organiser des actions en partenariats avec les acteurs locaux, de la prévention spécialisée et de l'insertion - Participer aux actions d'animation globale (fêtes de fin d'année, fêtes de quartiers, fête de la Ville, animations d'été, journées de sensibilisation, etc.) - Veiller au respect des normes et de la réglementation concernant la structure, les matériels et la sécurité des jeunes dans le cadre de son activité. - Veiller au bon déroulement des activités qui se déroulent au sein ou en dehors de la structure</p>								
92	Mairie de BOULOGNE-BILLANCOURT	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-7815
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture 1956</p> <p>"- Prise en charge d'un groupe d'enfants de 3 mois à 3 ans ; accueil des parents et des enfants - Veiller à l'hygiène et la sécurité des enfants (change, aide au repas, endormissement) - Soutien des familles dans leur parentalité - Aménager l'espace de vie des enfants et assurer le nettoyage de l'espace, du mobilier, et des jouets - Contribuer à l'éveil des enfants - Participation et respect du projet pédagogique de la structure - Respecter les règles d'hygiène et de sécurité - Veiller à la satisfaction des besoins des enfants, à les identifier et apporter les réponses adaptées à chaque enfant - Participer aux réunions d'équipe, de parents - Travailler en équipe afin d'assurer la continuité du projet éducatif de la crèche</p>								
92	Mairie de BOULOGNE-BILLANCOURT	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7816
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture 2034</p> <p>"- Prise en charge d'un groupe d'enfants de 3 mois à 3 ans ; accueil des parents et des enfants - Veiller à l'hygiène et la sécurité des enfants (change, aide au repas, endormissement) - Soutien des familles dans leur parentalité - Aménager l'espace de vie des enfants et assurer le nettoyage de l'espace, du mobilier, et des jouets - Contribuer à l'éveil des enfants - Participation et respect du projet pédagogique de la structure - Respecter les règles d'hygiène et de sécurité - Veiller à la satisfaction des besoins des enfants, à les identifier et apporter les réponses adaptées à chaque enfant - Participer aux réunions d'équipe, de parents - Travailler en équipe afin d'assurer la continuité du projet éducatif de la crèche</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de BOULOGNE-BILLANCOURT	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7817
<p>Intitulé du poste: Aide auxiliaire de puériculture</p> <p>- Prise en charge d'un groupe d'enfants de 3 mois à 3 ans ; accueil des parents et des enfants - Veiller à l'hygiène et la sécurité des enfants (change, aide au repas, endormissement) - Soutien des familles dans leur parentalité - Aménager l'espace de vie des enfants et assurer le nettoyage de l'espace, du mobilier, et des jouets - Contribuer à l'éveil des enfants - Participation et respect du projet pédagogique de la structure - Respecter les règles d'hygiène et de sécurité - Veiller à la satisfaction des besoins des enfants, à les identifier et apporter les réponses adaptées à chaque enfant - Participer aux réunions d'équipe, de parents - Travailler en équipe afin d'assurer la continuité du projet éducatif de la crèche</p>								
92	Mairie de BOULOGNE-BILLANCOURT	Gardien brigadier police Brigadier-chef princ. police Chef police	Prévention et sécurité Responsable du service de police municipale	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7818
<p>Intitulé du poste: 2208 - responsable du CSU</p> <p>Fixer les objectifs des agents en ciblant les faits de délinquance ou les incivilités du moment, Assurer le relais des consignes données par la hiérarchie et rendre-compte de leurs exécutions, Aider au repérage des comportements délictueux ou suspects, des rassemblements ou autres évènements, des dégradations ou incivilités diverses, Informer en temps réel la hiérarchie, les services de police, les services de secours ou d'astreintes, Assurer la bonne transmission, par les opérateurs vidéo, des informations essentielles à la réalisation de la mission par les équipes de terrain, Relever les dégradations opérées sur les bornes d'accès à l'aire piétonne, aider à l'identification des auteurs, Alerter la hiérarchie et les services concernés des dysfonctionnements constatés, Traiter les réquisitions judiciaires, Procéder à la vidéo verbalisation détectée par les opérateurs, Procéder au paramétrage des prépositions, patrouilles et masquages des caméras, Participer aux réunions avec les différents partenaires liés au fonctionnement de la vidéo protection, Assurer la liaison avec les autres services de la ville, Effectuer l'évaluation de ses agents et rédiger le compte-rendu de l'entretien professionnel, Etes force de proposition envers la hiérarchie et assurer la communication aux agents, Gérer les situations de conflit au sein de son équipe et rendre compte de tout problème rencontré, Gérer les plannings en H24, Etablir les statistiques, Gérer l'accès au centre de supervision unifié pour les personnes autorisées. MISSION OCCASIONNELLE : Renforcer ponctuellement son équipe, être présent sur des événements de grande ampleur (horaires décalés).</p>								
92	Mairie de BOULOGNE-BILLANCOURT	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-7819

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de paramétrage paie</p> <p>- Assurer le paramétrage du logiciel de paie dans le respect de la réglementation en vigueur - Assurer l'assistance et la formation des utilisateurs au fur et à mesure des évolutions - Mettre en place des procédures et outils visant à faciliter le contrôle de la paie et à limiter les erreurs - mettre en place des tableaux de bords pour le service - Etablir la N4DS - Assurer la veille sur l'évolution de la législation en matière de paie - Informer les agents de la Ville au sujet des réformes et leurs impacts en paie - Participer aux projets transversaux de la direction</p>								
92	Mairie de BOURG-LA-REINE	Adjoint technique	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7820
<p>Intitulé du poste: Technicien informatique</p> <p>Il assure la maintenance du parc Informatique et du réseau pour garantir la continuité du bon fonctionnement des services. Il aide les utilisateurs dans la résolution des problèmes et dans l'utilisation de leurs outils. Il surveille le fonctionnement des équipements informatiques physiques et logiques, dans le cadre des normes, méthodes d'exploitation et de sécurité. Il documente les outils mis en place ainsi que les procédures définies avec l'ensemble du service.</p>								
92	Mairie de BOURG-LA-REINE	Attaché	Affaires juridiques Responsable des affaires juridiques	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7821
<p>Intitulé du poste: Juriste</p> <p>Il doit conseiller les services en apportant une expertise juridique dans des domaines variés du droit, identifier les risques juridiques dans le cadre des activités de la collectivité, mettre en œuvre les procédures garantissant la légalité des actes émis par la commune et d'effectuer une veille juridique permanente.</p>								
92	Mairie de BOURG-LA-REINE	Attaché	Communication Chargée / Chargé de communication	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7822
<p>Intitulé du poste: Chargé de communication</p> <p>-Développer des partenariats presse (médias généralistes et spécialisés) -Rédiger communiqués et dossiers de presse -Suivre les retombées presse et constituer un book le cas échéant -Rédaction : site Internet, éditions municipales, réseaux sociaux -Veille média sur l'actualité territoriale, les projets innovants</p>								
92	Mairie de CHÂTILLON	Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7823

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Brigadier Chef								
Mise en applications des missions de sécurité et de police								
92	Mairie de CHÂTILLON	Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7824
Intitulé du poste: Brigadier Chef								
Mise en applications des pouvoirs de police du Maire								
92	Mairie de CHÂTILLON	Brigadier-chef princ. police Chef police Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7825
Intitulé du poste: Brigadier-Chef								
Mise en application des missions de police et de sécurité								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Ateliers et véhicules Responsable d'atelier	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7826
Intitulé du poste: Chef d'ateliers								
Sous l'autorité du Responsable exploitation et maintenance, le chef d'ateliers : -Anime et encadre les agents de la régie. -Optimise les interventions des Ateliers Municipaux. -Organise les interventions curatives et développe la maintenance préventive dans un souci de satisfaction des besoins, tenant compte des obligations réglementaires ERP, du code du travail et des règles de l'art. -Participe techniquement au bon déroulement des manifestations communales, astreintes comprises. -Est garant de la maîtrise des coûts d'entretien du patrimoine communal, gestion financière et matériel.								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7827
Intitulé du poste: Electricien								
Sous l'autorité du responsable de la régie Ateliers, vous assurez les interventions de réparations, les dépannages et l'entretien des installations. Vos Missions : -assurer l'entretien et la maintenance des installations électriques par des interventions sur sites ; -établir un rapport précis de vos interventions ; -assurer l'entretien du matériel et du véhicule de service ; -parer à tout danger immédiat sur les personnes et les bâtiments.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7828
<p>Intitulé du poste: Agent technique de crèche</p> <p>Sous la responsabilité de la directrice de la crèche, vous assurez l'entretien quotidien des locaux, des sections et des parties communes dans le respect des règles en vigueur pour les établissements d'accueil de jeunes enfants. Vous êtes également en charge de l'entretien du linge (lavage, repassage et le rangement). Vous aidez auprès des enfants et pouvez être amené à relayer le cuisinier de la structure.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7829
<p>Intitulé du poste: Agent comptable</p> <p>Sous la responsabilité du responsable du service de comptabilité, vous assurez l'exécution des différents budgets de la collectivité par le traitement comptable des dépenses et des recettes et vous accompagnez les services dans leur gestion comptable et budgétaire. Vous enregistrez et vérifiez les factures. Vous assurez la vérification comptable et la validation des engagements. Vous êtes en charge de la liquidation des mandats de dépenses et des titres de recettes (y compris régies). Vous vérifiez les pièces justificatives jointes aux mandats et aux titres. Vous réalisez des transferts informatiques des opérations comptables à la Trésorerie (Hélios). Vous établissez des déclarations de TVA. Vous enregistrez et suivez l'exécution comptable des marchés publics et contrats. Vous êtes en charge de la production des arrêtés et des décisions concernant les régies d'avances et de recettes. Vous mettez à jour des fichiers de tiers. Vous gérez le suivi et la mise à jour de l'actif. Vous effectuez le classement et l'archivage. Vous conseillez et assistez les services dans leur exécution budgétaire. Vous suivez le budget des services. Vous réalisez des virements de crédits et suivez des engagements non soldés. Vous veillez au respect des délais de paiement. Vous relancez les services sur les factures non payées en cours.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Ingénieur Ingénieur principal.	Transports et déplacements Chargée / Chargé de projets mobilité durable	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7830

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission Mobilité</p> <p>Sous la responsabilité du Directeur général adjoint de l'aménagement et du développement, vous travaillez en étroite coordination avec les services de la Ville ainsi qu'avec l'élu en charge de la délégation transports et déplacements. Vous êtes en relation avec de nombreux partenaires extérieurs. Vos principales missions : Mise en œuvre de la politique de transports et déplacements de la collectivité / Participation aux réflexions sur l'aménagement et l'urbanisme de la commune - Elaborer, exécuter et animer le schéma des mobilités actives de la commune en lien avec les services ressources (Urbanisme, DGST...) - Participer aux projets urbains de la commune en lien avec le service urbanisme - Elaborer des projets d'aménagement de voiries ou d'espaces publics (zones 30, boulevards, stations de bus, couloirs de bus, pistes cyclables...) - Garantir le suivi du déploiement Vélib' et du dossier Autolib' sur la commune ainsi que du réseau de transport urbain clichois (TUC) - Participer à l'amélioration ou à la création des lignes de bus RATP - Mise en œuvre de la ZFE à Clichy - Assurer le suivi de la prestation de navettes du personnel - Préparer la semaine du Développement durable et de la Mobilité - Réaliser le suivi du budget et des facturations du service mobilités - Proposer des projets innovants dans le domaine des mobilités - Assurer le suivi des appels à projets (région, métropole...) - Développer la politique de stationnement des mobilités douces (box à trottinettes, à vélos) Travail avec les partenaires extérieurs - Mise en place des projets divers avec les différents partenaires concernés (plan de déplacement entreprise notamment) - Mise en œuvre des actions du PDU Ile de France, IDFM - Assurer le suivi des dossiers dans les communes limitrophes - Accompagner les projets de la ville de Paris : Porte de Clichy, Boulevard périphérique, ZAC Clichy Batignolles. Etc. Veille juridique - Assurer le suivi des actualités des transports au niveau régional ou dans les communes limitrophes et des évolutions juridiques dans le domaine des mobilités</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Attaché Attaché principal	Enseignements artistiques Directrice / Directeur d'établissement d'enseignement artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7831
<p>Intitulé du poste: Directeur.trice du conservatoire</p> <p>Rattaché.e à la directrice de la culture, vous déclinez la mise en œuvre du projet d'établissement (musique, danse, art dramatique). Vous organisez le cursus d'études en référence au schéma d'orientation pédagogique. Vous coordonnez les auditions d'élèves et les activités du jeune public et des adultes (orchestres, pratiques amateurs etc.). Vous encadrez une équipe administrative d'une dizaine d'agents et d'une quarantaine de professeurs. Vous impulsez une dynamique d'équipe centrée autour du projet municipal du conservatoire. Vous coordonnez la gestion administrative et financière de l'établissement et êtes une aide aux élus notamment dans la construction de la politique tarifaire. Vous assurez la promotion et le développement d'actions permettant le maillage culturel du territoire en créant des collaborations internes et des partenariats externes (éducation nationale, T5, département, région etc.) Manager aguerri, vous démontrez des capacités à mobiliser et coordonner les différents acteurs autour d'un projet d'établissement. Doté.e de compétences dans le domaine des politiques culturelles publiques, éducatives et pédagogiques, vous connaissez les problématiques liées au fonctionnement d'un conservatoire municipal et exercez de préférence des missions similaires. Cadre confirmé, vous bénéficiez des capacités à apporter les éclairages nécessaires au portage de la politique municipale en matière culturelle.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:30	CIGPC-2019-06-7832

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: professeur d'alto / orchestres</p> <p>Au sein du Conservatoire Municipal, rattaché à la Direction de la Culture et du Patrimoine et sous l'autorité du Directeur, vous avez pour principale mission l'enseignement d'alto/ orchestres vers un public d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Vous développez la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Vous travaillez en concertation avec le responsable des études, en collaboration pédagogique avec vos collègues et en partenariat avec le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et les autres conservatoires. Vous prenez part à la mise en place et au suivi des évaluations de milieu de cycle, des examens de fin d'année et aux réunions pédagogiques.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7833
<p>Intitulé du poste: professeur de piano</p> <p>Au sein du Conservatoire Municipal, rattaché à la Direction de la Culture et du Patrimoine et sous l'autorité du Directeur, vous avez pour principale mission l'enseignement du piano vers un public d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Vous développez la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Vous travaillez en concertation avec le responsable des études, en collaboration pédagogique avec vos collègues et en partenariat avec le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et les autres conservatoires. Vous prenez part à la mise en place et au suivi des évaluations de milieu de cycle, des examens de fin d'année et aux réunions pédagogiques.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2019-06-7834
<p>Intitulé du poste: professeur de basson</p> <p>Au sein du Conservatoire Municipal, rattaché à la Direction de la Culture et du Patrimoine et sous l'autorité du Directeur, vous avez pour principale mission l'enseignement du basson vers un public d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Vous développez la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Vous travaillez en concertation avec le responsable des études, en collaboration pédagogique avec vos collègues et en partenariat avec le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et les autres conservatoires. Vous prenez part à la mise en place et au suivi des évaluations de milieu de cycle, des examens de fin d'année et aux réunions pédagogiques.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-7835

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: professeur formation musical dumis</p> <p>Au sein du Conservatoire Municipal, rattaché à la Direction de la Culture et du Patrimoine et sous l'autorité du Directeur, vous avez pour principale mission l'enseignement de la musique dumis vers un public d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Vous développez la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Vous travaillez en concertation avec le responsable des études, en collaboration pédagogique avec vos collègues et en partenariat avec le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et les autres conservatoires. Vous prenez part à la mise en place et au suivi des évaluations de milieu de cycle, des examens de fin d'année et aux réunions pédagogiques.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2019-06-7836
<p>Intitulé du poste: professeur de trombone</p> <p>Au sein du Conservatoire Municipal, rattaché à la Direction de la Culture et du Patrimoine et sous l'autorité du Directeur, vous avez pour principale mission l'enseignement de trombone vers un public d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Vous développez la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Vous travaillez en concertation avec le responsable des études, en collaboration pédagogique avec vos collègues et en partenariat avec le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et les autres conservatoires. Vous prenez part à la mise en place et au suivi des évaluations de milieu de cycle, des examens de fin d'année et aux réunions pédagogiques.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:30	CIGPC-2019-06-7837
<p>Intitulé du poste: Professeur de saxophone</p> <p>Au sein du Conservatoire Municipal, rattaché à la Direction de la Culture et du Patrimoine et sous l'autorité du Directeur, vous avez pour principale mission l'enseignement du saxophone vers un public d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Vous développez la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Vous travaillez en concertation avec le responsable des études, en collaboration pédagogique avec vos collègues et en partenariat avec le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et les autres conservatoires. Vous prenez part à la mise en place et au suivi des évaluations de milieu de cycle, des examens de fin d'année et aux réunions pédagogiques.</p>								
92	Mairie de CLICHY-LA-GARENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2019-06-7838

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: professeur de saxophone</p> <p>Au sein du Conservatoire Municipal, rattaché à la Direction de la Culture et du Patrimoine et sous l'autorité du Directeur, vous avez pour principale mission l'enseignement du saxophone vers un public d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Vous développez la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Vous travaillez en concertation avec le responsable des études, en collaboration pédagogique avec vos collègues et en partenariat avec le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et les autres conservatoires. Vous prenez part à la mise en place et au suivi des évaluations de milieu de cycle, des examens de fin d'année et aux réunions pédagogiques.</p>								
92	Mairie de COLOMBES	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7839
<p>Intitulé du poste: Agent administratif d'accueil</p> <p>Accueille, oriente, renseigne le public. Représente l'image de la collectivité et de l'établissement auprès des usagers</p>								
92	Mairie de COLOMBES	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7840
<p>Intitulé du poste: Agent administratif d'accueil</p> <p>Accueille, oriente, renseigne le public. Représente l'image de la collectivité et de l'établissement auprès des usagers</p>								
92	Mairie de COLOMBES	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-7841
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Accompagne l'éducation de l'enfant en crèche</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Auxiliaire soins princ. 1e cl. Auxiliaire soins princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7842

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>a) Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants, b) Participer à l'élaboration du projet d'établissement, c) Accueillir les enfants et les parents (ou représentants légaux) &ndash; soutenir et aider ces derniers en tant que de besoin, d) Aider l'enfant dans l'acquisition de son autonomie à travers des activités d'éveil, e) Elaborer et mettre en œuvre des projets d'activités, f) Mettre en œuvre les règles de sécurité et d'hygiène, selon les protocoles établis, g) Aménager, nettoyer et désinfecter les espaces de vie de l'enfant et du matériel, h) Recueillir et transmettre les informations relatives à la prise en charge de l'enfant, i) Préparer, donner, stériliser et nettoyer les biberons ; donner les repas. j) Réaliser les changes, k) Administrer (sous délégation) les médicaments, l) Prendre en charge les enfants présentant un handicap ou une pathologie chronique, m) Participer à l'accueil et à la formation des stagiaires, n) Assurer les fonctions d'adjoint-e de directeur-trice de halte-garderie.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Puér. cl. normale Puér. cl. sup.	Education et animation Directrice / Directeur enfance-jeunesse-éducation	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7843
<p>Intitulé du poste: Adjointe établissement d'accueil de jeunes enfants</p> <p>a) Collaborer à l'animation et à l'encadrement de l'équipe, b) Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi du projet d'établissement, c) En lien avec le médecin et le-la directeur-trice, assurer la surveillance médicale des enfants, d) Organiser et contrôler les soins ainsi que l'administration des médicaments, e) Assurer et coordonner l'accueil et l'orientation des familles ou représentants légaux, f) Développer et animer des partenariats, g) Veiller à la sécurité morale et physique des enfants, alerter les autorités compétentes notamment en cas d'accident ou d'épidémie, h) Collaborer à la gestion administrative et financière de l'établissement, i) Participer au recrutement, à la formation et à l'encadrement du personnel de la structure. j) Veiller à la bonne organisation des activités éducatives pour les enfants, k) Aider en section auprès des enfants.</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Adjoint patrimoine	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	C	Mutation externe	TmpNon	17:50	CIGPC-2019-06-7844
<p>Intitulé du poste: Collaborateur bibliothécaire</p> <p>a) Accueil du public, b) Acquisition de documents en s'appuyant sur les outils professionnels de sélection, c) Traitement intellectuel et matériel des documents, d) Rangement et mise en valeur des collections, e) Délégation de fonds (estimation, exploitation, mise en valeur). a) Participer à l'organisation d'actions culturelles, b) Organiser la logistique des navettes, c) Participer aux activités (accueil, traitement de fonds, animations) sur l'ensemble du réseau. d) Assurer différentes tâches inhérentes aux bibliothèques annexes (ouverture et fermeture du bâtiment, accueil et renseignements).</p>								
92	Mairie de COURBEVOIE	Adjoint technique	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7845

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Electricien a) Assure les installations électriques, b) Recherche de panne et dépannage, c) Travaux d'entretien courant des équipements (remplacer les prises et éclairages défectueux), d) Contrôle de l'approvisionnement en matériel, e) Entretien courant des locaux, du matériel et des véhicules, f) Réparation de petits matériels (four, aspirateur, mono brosse etc...) dont la collectivité est équipée. h) Conduite de véhicule, i) Participer et contribuer à la bonne organisation des élections en période électorales, j) Participation au plan d'astreinte.								
92	Mairie de COURBEVOIE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Communication Chargée / Chargé de communication	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7846
Intitulé du poste: Chargé de projets événementiels gestion administrative a) Organiser, mettre en œuvre et coordonner les événements mis en place par le service des relations publiques et s'assurer de leur bon déroulement, b) Accueillir le public et réceptionner les appels téléphoniques au bureau, c) Assurer et suivre les réservations de salles, d) S'assurer de la bonne conformité de la gestion du budget alloué à la manifestation, e) Réaliser des travaux de bureautique. f) Tenir les stocks de bureautique et de produits dérivés, g) Mettre à jour quotidiennement le planning des manifestations, h) Aider à la gestion de la cave et de ses annexes.								
92	Mairie de COURBEVOIE	Attaché Attaché principal	Urbanisme et aménagement Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7847
Intitulé du poste: Chargé de mission habitat et planification a) Participer au suivi et à l'évolution du PLU, b) Assurer une veille juridique, c) Réceptionner, traiter et diffuser les informations, d) Assurer le lien avec le territoire Paris-Ouest la Défense sur les sujets liés à l'aménagement et à l'habitat, e) Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique locale de l'habitat, f) Participer au montage et pilotage des dispositifs d'amélioration de l'habitat, g) Participer à l'animation du réseau des acteurs locaux de l'habitat, h) Assurer une veille et une observation sectorielle, i) Assurer le lien avec SCHS et la CCAPH, j) Analyser et suivre les problématiques de fluidification des parcours résidentiels, k) Etre force de proposition quant à la lutte contre la vacance.								
92	Mairie de FONTENAY-AUX-ROSES	Attaché	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7848

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de la coordination des financements extérieurs</p> <p>Piloter la recherche de financements extérieurs Assurer un premier niveau d'accompagnement des porteurs de projets en identifiant le type de financement le plus adapté aux projets Diffuser des appels à projets auprès des services Assister au montage des dossiers de réponses et veiller au respect des délais Définir, mettre en œuvre et suivre les procédures relatives au financement des projets Accompagner les porteurs de projets municipaux dans leur dialogue avec les co-financeurs Assurer l'évaluation des financements et superviser la gestion et le suivi des subventions re&ccedil;ues. Suivi financier Veille active sur les dispositifs de financement Développement d'une stratégie de co-financement</p>								
92	Mairie de FONTENAY-AUX-ROSES	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7849
<p>Intitulé du poste: Agent de restauration</p> <p>Participe aux activités de production de repas, aux missions de réception, distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration</p>								
92	Mairie de FONTENAY-AUX-ROSES	Animateur	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7850
<p>Intitulé du poste: Responsable Adultes Familles</p> <p>Sous la responsabilité direct de la responsable en charge du secteur adultes/familles: - organiser les animations et les ateliers du secteur, leur conception et leur mise en place - participer, animer et encadrer les activités avec les adultes, les familles et leurs enfants à chaque vacances scolaires et durant le temps extra-scolaire défini (mercredis et samedis) - conduire et décliner les projets avec les partenaires locaux (médiathèque, conservatoire, théâtre, accueils de loisirs maternelles et élémentaires et associations (ludothèque, UFFA, far'andole, asap...) et les mener jusqu'à leur terme - Maitriser les techniques d'animation, la pédagogie auprès des enfants et les règles de sécurité des biens et des personnes - Concevoir des activités d'animation socio-culturelles répondant aux problématiques rencontrées dans la structure - Participer aux événementiels de la Maison de quartier (soirées familles, fête de quartier, cinéma de plein air, journée de la femme...) - Mettre en place des projets avec les partenaires extérieurs répondant aux objectifs du projet social du service - Travailler sur la parentalité</p>								
92	Mairie de FONTENAY-AUX-ROSES	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7851

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil et de surveillance des installations sportives</p> <p>Effectue les travaux d'entretien et de première maintenance des équipements, matériels sportifs et aires de jeux. Assure la surveillance des équipements et des usagers et veille au respect des normes de sécurité. Accueille et renseigne les usagers</p>								
92	Mairie de FONTENAY-AUX-ROSES	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7852
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil et d'entretien</p> <p>Effectue les travaux d'entretien et de première maintenance des équipements, matériels sportifs et aires de jeux. Assure la surveillance des équipements et des usagers et veille au respect des normes de sécurité. Accueille et renseigne les usagers</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Promotion interne	TmpNon	09:00	CIGPC-2019-06-7853
<p>Intitulé du poste: professeur d'enseignement département "Instruments à vents"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:00	CIGPC-2019-06-7854
<p>Intitulé du poste: assistant d'enseigenment artistique " instruments à corde"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7855

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: assistant d'enseignement artistique " formation musicale"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Retraite	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-7856
<p>Intitulé du poste: assistant d'enseignement artistique " instruments à corde"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Promotion interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7857
<p>Intitulé du poste: professeur d'enseignement artistique "département voix"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Démission	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-7858
<p>Intitulé du poste: professeur enseignant artistique" instruments à cordes"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7859
<p>Intitulé du poste: professeur d'enseignement artistique " instruments à cordes"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7860
<p>Intitulé du poste: professeur d'enseignement artistique "instruments à vent"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Retraite	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-7861
<p>Intitulé du poste: professeur d'enseignement artistique " musiques actuelles"</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Attaché Attaché principal	Communication Chargée / Chargé de communication	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7862
<p>Intitulé du poste: web-journaliste</p> <p>le web-journaliste rédige, met en forme et prépare la diffusion des informations en tenant compte des spécificités des publics, à partir d'informations recueillies auprès de l'institution et de son environnement.</p>								
92	Mairie de GENNEVILLIERS	Attaché Attaché principal	Education et animation Directrice / Directeur enfance-jeunesse-éducation	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7863
<p>Intitulé du poste: responsable du service jeunesse</p> <p>Participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité. Pilote des projets jeunesse . Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7864
<p>Intitulé du poste: Animateur en accueil de loisirs</p> <p>Accueillir un groupe d'enfants, concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service et du projet pédagogique de la structure, être garant de la sécurité physique et affective des enfants...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7865
<p>Intitulé du poste: Animateur en accueil de loisirs</p> <p>Accueillir un groupe d'enfants, concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service et du projet pédagogique de la structure, être garant de la sécurité physique et affective des enfants...</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7866
<p>Intitulé du poste: Animateur en accueil de loisirs</p> <p>Accueillir un groupe d'enfants, concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service et du projet pédagogique de la structure, être garant de la sécurité physique et affective des enfants...</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7867
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Accueil des enfants, création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien être des enfants, préparation des repas, mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène...</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl.	Communication Chargée / Chargé de communication	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7868
<p>Intitulé du poste: Rédacteur</p> <p>Gestion de l'intranet des agents Ville Développement d'outils et de campagnes de communication interne Animation événementielle inter Promotion de la transversalité entre les services</p>								
92	Mairie de LEVALLOIS-PERRET	DGAS communes 40/150 000 hab	Direction générale Directrice / Directeur général-e adjoint-e de collectivité ou d'établissement public	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7869

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: DGA en charge de la sécurité publique</p> <p>Mise en oeuvre des politiques publiques définies dans sa sphère d'activité. Mobilisation et optimisation des ressources humaines et de l'ensemble des moyens d'actions. Impulsion et coordination des projets stratégiques.</p> <p>Diriger les services dans son périmètre.</p>								
92	Mairie de MEUDON	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Arts et techniques du spectacle Technicienne / Technicien du spectacle et de l'évènementiel	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7870
<p>Intitulé du poste: Un régisseur son & vidéo (H/F)</p> <p>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sous l'autorité du responsable technique de la direction de l'Action Culturelle et du régisseur général, vous assurerez la préparation, et l'exploitation des spectacles et manifestations de 2 espaces culturels et des événements hors les murs : - l'Espace culturel Robert Doisneau, établissement doté d'une salle de spectacles de 276 places assises, 600 debout, situé dans le quartier de Meudon la forêt. - Du centre d'art et de culture, établissement doté d'une salle de spectacles de 495 places assises, situé à Meudon ville. Vous aurez en charge la préparation et la mise en place des moyens nécessaires à la réalisation sonore et vidéo des spectacles professionnels et associatifs, aux réglages son/vidéo avant et pendant les représentations, à la création de bande sonore et de montage vidéo et au suivi de l'entretien du matériel et vous participerez aux missions de la régie lumière et de la régie plateau. De formation technicien du spectacle avec une expérience confirmée dans une structure similaire, le matériel technique ,la connaissance du maniement des consoles numériques leurs possibilités et leurs évolutions n'ont donc pas de secret pour vous. Vous devez être titulaire du SSIAP 1 et posséder des connaissances sur les règles d'hygiène et de sécurité dans un ERP.</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Infirmier soins généraux cl. norm.	Santé Infirmière / Infirmier	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7871
<p>Intitulé du poste: 16512 Infirmier en soins généraux classe normale</p> <p>Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins. Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés. Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educateur de jeunes enfants 2ème classe Educateur de jeunes enfants 1ère classe	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7872

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educatrice de Jeunes Enfants</p> <p>Vos missions et perspectives d'évolution à Montrouge : Manager de proximité, l'éducatrice ou l'éducateur de jeunes enfants coordonne, en accord avec le responsable hiérarchique, le travail de l'équipe en lien avec le projet pédagogique. Elle/Il veille au bien-être des enfants et soutient les parents dans leur rôle éducatif. Véritable tremplin professionnel pour occuper à moyen terme, un poste d'Adjointe de Direction, et à terme un poste de Responsable de jardins d'enfants, vous trouverez votre épanouissement au sein des établissements Petite Enfance de Montrouge. Les activités du poste : • Assurer la dynamique et la coordination du travail de l'équipe dans le respect des besoins et du développement de l'enfant. • Assurer le relais entre l'équipe et la direction. • Observer les enfants et mettre en place des activités pédagogiques adaptées dans un contexte éducatif et ludique, inventif et créatif. • Accueillir et écouter les familles afin de favoriser des échanges de qualité, en apportant un soutien dans le respect de ses compétences. • Aménager l'espace et gérer le matériel éducatif en collaboration avec l'équipe et la direction</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Educateur de jeunes enfants 2ème classe Educateur de jeunes enfants 1ère classe	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7873
<p>Intitulé du poste: Educatrice de Jeunes Enfants</p> <p>Vos missions et perspectives d'évolution à Montrouge : Manager de proximité, l'éducatrice ou l'éducateur de jeunes enfants coordonne, en accord avec le responsable hiérarchique, le travail de l'équipe en lien avec le projet pédagogique. Elle/Il veille au bien-être des enfants et soutient les parents dans leur rôle éducatif. Véritable tremplin professionnel pour occuper à moyen terme, un poste d'Adjointe de Direction, et à terme un poste de Responsable de jardins d'enfants, vous trouverez votre épanouissement au sein des établissements Petite Enfance de Montrouge. Les activités du poste : • Assurer la dynamique et la coordination du travail de l'équipe dans le respect des besoins et du développement de l'enfant. • Assurer le relais entre l'équipe et la direction. • Observer les enfants et mettre en place des activités pédagogiques adaptées dans un contexte éducatif et ludique, inventif et créatif. • Accueillir et écouter les familles afin de favoriser des échanges de qualité, en apportant un soutien dans le respect de ses compétences. • Aménager l'espace et gérer le matériel éducatif en collaboration avec l'équipe et la direction</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7874
<p>Intitulé du poste: second de cuisine</p> <p>Participe aux activités de production de repas, aux missions de réception, distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration</p>								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7875

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: agent d'entretien Effectue seul-e, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7876
Intitulé du poste: agent d'entretien Effectue seul-e, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7877
Intitulé du poste: agent d'entretien Effectue seul-e, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7878
Intitulé du poste: agent d'entretien Effectue seul-e, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement								
92	Mairie de MONTROUGE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7879
Intitulé du poste: agent d'entretien Effectue seul-e, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de MONTRouGE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7880
<p>Intitulé du poste: Gardien de Police Municipale</p> <p>• Rattaché au Chef de Police et son Adjoint, ils (elles) exécutent les pouvoirs de police du Maire en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de tranquillité, de sécurité et de salubrité publique. Ils font respecter les arrêtés municipaux et assurent la sécurisation des manifestations et événements publics. • Véritables ambassadeurs de la Ville sur la voie publique, les gardiens de police municipale renseignent les habitants, les informent sur la réglementation en vigueur, et opèrent la liaison avec les différents services publics du territoire. • Ils contribuent à la mise en œuvre des dispositifs mis en place pour la sécurité des montrougiens avec les différents partenaires : Police Nationale, Services du Parquet, BSPP, GPSR, Bailleurs sociaux...</p>								
92	Mairie de MONTRouGE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7881
<p>Intitulé du poste: Gardien de Police Municipale</p> <p>• Rattaché au Chef de Police et son Adjoint, ils (elles) exécutent les pouvoirs de police du Maire en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de tranquillité, de sécurité et de salubrité publique. Ils font respecter les arrêtés municipaux et assurent la sécurisation des manifestations et événements publics. • Véritables ambassadeurs de la Ville sur la voie publique, les gardiens de police municipale renseignent les habitants, les informent sur la réglementation en vigueur, et opèrent la liaison avec les différents services publics du territoire. • Ils contribuent à la mise en œuvre des dispositifs mis en place pour la sécurité des montrougiens avec les différents partenaires : Police Nationale, Services du Parquet, BSPP, GPSR, Bailleurs sociaux...</p>								
92	Mairie de MONTRouGE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7882
<p>Intitulé du poste: Gardien de Police Municipale</p> <p>• Rattaché au Chef de Police et son Adjoint, ils (elles) exécutent les pouvoirs de police du Maire en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de tranquillité, de sécurité et de salubrité publique. Ils font respecter les arrêtés municipaux et assurent la sécurisation des manifestations et événements publics. • Véritables ambassadeurs de la Ville sur la voie publique, les gardiens de police municipale renseignent les habitants, les informent sur la réglementation en vigueur, et opèrent la liaison avec les différents services publics du territoire. • Ils contribuent à la mise en œuvre des dispositifs mis en place pour la sécurité des montrougiens avec les différents partenaires : Police Nationale, Services du Parquet, BSPP, GPSR, Bailleurs sociaux...</p>								
92	Mairie de MONTRouGE	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Social Agente / Agent d'intervention sociale et familiale	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7883

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Agent Canicule - Participer à la mise en œuvre du dispositif Canicule sur la Commune - Mettre à jour et suivre le registre nominatif des personnes inscrites - Effectuer un repérage de terrain des personnes fragiles, isolées, vulnérables - Participer à la cellule de veille ou de crise si alerte déclenchée par le Préfet - Participer à la mise en œuvre de mesures d'urgences si besoin - Porter assistances aux personnes								
92	Mairie de MONTROUGE	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Social Agente / Agent d'intervention sociale et familiale	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7884
Intitulé du poste: Agent Canicule - Participer à la mise en œuvre du dispositif Canicule sur la Commune - Mettre à jour et suivre le registre nominatif des personnes inscrites - Effectuer un repérage de terrain des personnes fragiles, isolées, vulnérables - Participer à la cellule de veille ou de crise si alerte déclenchée par le Préfet - Participer à la mise en œuvre de mesures d'urgences si besoin - Porter assistances aux personnes								
92	Mairie de NANTERRE	Agent maîtrise	Restauration collective Responsable d'office	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7885
Intitulé du poste: Responsable d'équipe écoles Encadrer et piloter les activités des équipes de restauration et/ou d'entretien du site Assurer un accueil et un service de qualité adaptés aux convives								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7886
Intitulé du poste: Second d'office Encadrer et piloter les activités des équipes de restauration et/ou d'entretien du site Assurer un accueil et un service de qualité adaptés aux convives								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7887
Intitulé du poste: agent d'entretien en office ménage des écoles assurer les tâches liées à la chaîne de restauration ménage et entretien des locaux et mobiliers scolaires								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7888

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: agent d entretien en office ménage des écoles assurer les tâches liées à la chaine de restauration ménage et entretien des locaux et mobiliers scolaires								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7889
Intitulé du poste: agent d entretien en office ménage des écoles assurer les tâches liées à la chaine de restauration ménage et entretien des locaux et mobiliers scolaires								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7890
Intitulé du poste: agent d entretien en office ménage des écoles assurer les tâches liées à la chaine de restauration ménage et entretien des locaux et mobiliers scolaires								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7891
Intitulé du poste: agent d entretien en office ménage des écoles assurer les tâches liées à la chaine de restauration ménage et entretien des locaux et mobiliers scolaires								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7892
Intitulé du poste: agent d entretien en office ménage des écoles assurer les tâches liées à la chaine de restauration ménage et entretien des locaux et mobiliers scolaires								
92	Mairie de NANTERRE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7893
Intitulé du poste: ATSEM Assistance aux enseignants. Accueil et hygiène des jeunes enfants. Préparation et mise en état de propreté des locaux et matériel servant aux enfants. Participation à la communauté éducative et au temps du déjeuner								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de NANTERRE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7894
Intitulé du poste: ATSEM								
Assistance aux enseignants. Accueil et hygiène des jeunes enfants. Préparation et mise en état de propreté des locaux et matériel servant aux enfants. Participation à la communauté éducative et au temps du déjeuner								
92	Mairie de NANTERRE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7895
Intitulé du poste: ATSEM								
Assistance aux enseignants. Accueil et hygiène des jeunes enfants. Préparation et mise en état de propreté des locaux et matériel servant aux enfants. Participation à la communauté éducative et au temps du déjeuner								
92	Mairie de NANTERRE	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7896
Intitulé du poste: ATSEM								
Assistance aux enseignants. Accueil et hygiène des jeunes enfants. Préparation et mise en état de propreté des locaux et matériel servant aux enfants. Participation à la communauté éducative et au temps du déjeuner								
92	Mairie de NANTERRE	Attaché	Communication Chargée / Chargé de communication	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7897
Intitulé du poste: Chargé de communication h/f								
Concevoir et réaliser les actions de communication combinant tous supports (écrits, multimedia, signalétique, internet, réseaux sociaux) en relation avec le directeur de service, les services, les élus municipaux et dans certains cas les partenaires de la ville. Contribuer à la stratégie globale de communication et à ses déclinaisons.								
92	Mairie de NANTERRE	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-7898

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: RESPONSABLE DU SCE PROJETS ET ASSISTANCE A MAITRICE D'OUVRAGE								
Assurer le pilotage et la mise en oeuvre du portefeuille des projets. Veiller à accompagner les agents dans ces mutations et à répondre aux besoins des usagers								
92	Mairie de NANTERRE	Attaché Attaché principal	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7899
Intitulé du poste: responsable du service gestion administrative du personnel								
garant des procédures administratives et statutaires en matière de gestion des ressources humaines								
92	Mairie de NANTERRE	Adjoint administratif	Population et funéraire Officière / Officier d'état civil	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-7900
Intitulé du poste: Agent affaires civiles - Secteur État civil								
L'agent des affaires civiles, du secteur état civil, oriente le public dans ses démarches administratives. Il traite les demandes formulées par la population en matière d'Etat civil ou de CNI/Passeports et assure la délivrance de documents administratifs. Il a vocation à intervenir sur les secteurs accueil/titres d'identité et élections.								
92	Mairie de PUTEAUX	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7901
Intitulé du poste: EDUCATEUR SPORTIF								
Participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité. Conçoit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé								
92	Mairie de PUTEAUX	Attaché	Transports et déplacements Chargée / Chargé de projets mobilité durable	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7902
Intitulé du poste: Chargé-e de mission mobilités douces								
Sous l'autorité conjointe du Directeur des Espaces Publics et de la responsable Environnement / développement durable, vous pilotez les études et projets relatifs à la mobilité, dans l'objectif de promouvoir les modes de déplacements alternatifs.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Rédacteur	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7903
Intitulé du poste: Gestionnaire Carrière-Paie								
Mission principale : Appliquer et gérer, à partir des dispositifs législatifs et réglementaires, l'ensemble des processus de déroulement de carrière et de paie des agents de la collectivité, de leur recrutement à leur départ.								
92	Mairie de RUEIL-MALMAISON	Adjoint administratif	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7904
Intitulé du poste: Gestionnaire Carrière-Paie								
Mission principale : Appliquer et gérer, à partir des dispositifs législatifs et réglementaires, l'ensemble des processus de déroulement de carrière et de paie des agents de la collectivité, de leur recrutement à leur départ.								
92	Mairie de SAINT-CLOUD	Puér. hors classe	Education et animation Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7905
Intitulé du poste: DIRECTRICE DE CRECHE								
PUERICULTRICE TERRITORIALE HORS CLASSE POUR LA GESTION D UNE CRECHE								
92	Mairie de SAINT-CLOUD	Brigadier-chef princ. police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7906
Intitulé du poste: Un gardien de Police Municipale (H/F)								
- Assurer le maintien du bon ordre, de la sécurité et de la salubrité publique - Assurer la sûreté des biens et des personnes - Assurer une présence de proximité - Porter assistance et secours aux usagers - Intervenir et interpellé dans le cadre du flagrant délit - Travailler en bon partenariat et en complémentarité avec la Police Nationale - Assurer la sécurité des manifestations publiques - Faire respecter les lois, règlements, codes et arrêtés - Intervenir dans tous les cas de troubles à la tranquillité publique								
92	Mairie de SAINT-CLOUD	Ingénieur Ingénieur principal.	Patrimoine bâti Responsable des bâtiments	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7907

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: CHARGE D'OPERATION</p> <p>Analyse des besoins des usagers et utilisateurs rédaction de notes de synthèse techniques et économiques au regard des contraintes réglementaires, budgétaires, techniques, etc.... rédaction ou externalisation d'études pré opérationnelles, rédaction de pré-programmes et de programmes simples, rédaction et suivi de marchés de programmistes externalisés, rédaction, passation et suivi de marchés de MOE, d'AMO, de marchés de travaux, suivi et contrôle en interne de travaux, suppléance de technicien dans la gestion technique du patrimoine pendant les congés, annotations, modifications et impressions de plans sur AUTOCAD.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7908
<p>Intitulé du poste: Assistant administratif de Multi-accueil</p> <p>Assister la directrice dans ses fonctions (recueillir, analyser, transmettre et traiter des informations Être un relais d'information entre la direction et l'équipe et les autres structures Assurer l'accueil physique et téléphonique, orienter et informer les familles ainsi que tout intervenant externe ou interne Assurer le suivi administratif des dossiers des familles accueillies Classer et archiver les dossiers administratifs et les enregistrer Suivre les présences et absences des enfants et assurer le contrôle préfacturation Préparer chaque semaine les plannings de l'équipe et assurer le suivi des congés du personnel Alimenter les tableaux de bord et outils de partage d'information avec le Service Petite enfance Participer à l'élaboration du bilan d'activité Rédiger et saisir les comptes rendus de réunions ou autres documents internes Gérer les commandes, les factures, les relations fournisseurs et suivi des stocks Participer à la préparation et au suivi budgétaire (saisie des bons de commandes, virements de crédits...) Assurer le suivi des demandes d'interventions auprès des services techniques et informatiques Assurer la gestion de l'agenda de la directrice Gérer le courrier entrant et sortant</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Attaché Attaché principal	Urbanisme et aménagement Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7909

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission urbanisme et affaires foncières</p> <p>Proposer une politique foncière de long terme et la mettre en oeuvre veiller et analyser les mutations et opportunités foncières en lien avec les opérations d'aménagement en cours, notamment à partir des DIA, dont le chargé de mission à en charge l'instruction et l'analyse, en lien avec VSGP et l'EPPFIF ; enrichir les observatoires du foncier et de la construction, les alimenter et produire des analyses du territoire en lien avec les projets urbains, le plan local d'urbanisme... piloter la convention d'intervention foncière avec l'EPPFIF : le chargé de mission est le référent auprès de l'EPPFIF, il assure le suivi de la convention, organise et pilote les comités techniques et de pilotage ; Définir et mettre en œuvre les procédures foncières adaptées définir les outils opérationnels à mettre en œuvre et piloter les procédures ; identifier les contraintes et les potentialités des sites, le plus en amont possible : servitudes, réseaux, pollution, problématiques hydrauliques, archéologie préventive, domanialité... procéder à l'évaluation foncière, en vue des négociations avec les vendeurs/acquéreurs et avec France Domaines ; procéder aux cessions/acquisitions (amiable, préemption, expropriation) : consultation d'opérateurs, délibérations, rédaction des actes ; réaliser des montages juridiques complexes (bail à construction, vente en l'état futur d'achèvement, volumétrie, copropriété...) ; en collaboration avec le service gestion du patrimoine : gestion des biens après acquisition et gestion des occupants (baux précaires ou résiliation des baux en cours) ; suivre le contentieux lié aux dossiers de foncier ; assurer une veille juridique et technique ; Assurer la gestion foncière du domaine public piloter les procédures de classement/déclassement ; mettre en œuvre les procédures de classement d'office ; suivre les procédures de régularisation foncière ; Suivre des procédures spécifiques biens vacants et sans maître, successions abandonnées ; mise en concordance cahier des charges de lotissement ; prescriptions acquisitives ; Participer à l'activité du service Urbanisme assister les chef(fe) de projets urbains et de service sur les aspects fonciers dans les projets urbains : association aux études urbaines, définition stratégie foncière dans ces périmètres, participation aux négociations ; assister/piloter certaines procédures d'évolution du PLU, en lien avec Vallée Sud & Grand Paris.</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Rédacteur	Etablissements et services patrimoniaux Médiatrice / Médiateur culturel-le	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7910
<p>Intitulé du poste: Médiateur culturel - renfort agent d'accueil caissier</p> <p>Médiateur culturel: Suivi des dispositifs " Collège et cinéma" et Lycéens et apprentis au cinéma" Référent pour les établissements scolaires secondaires Rédaction d'articles sur le blog du cinéma Participation à l'alimentation de la page Facebook Préparation et diffusion des supports de communication pour les temps forts du ciném Renfort agent d'accueil caissier : Accueil et information des spectateurs Responsabilité de la régie de recettes Maintenance de la caisse électronique (mise à jour de la caisse, relation avec le prestataire du logiciel) Commande des supports promotionnels (affiches et photos) et affichage (hall et panneaux extérieurs du cinéma, panneaux Decaux)</p>								
92	Mairie de SCEAUX	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl.	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7911

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien et de surveillance des installations sportives</p> <p>Entretien quotidien des installations sportives suivant le planning établi. Surveillance des installations sportives et de ses abords. Accueil des différents publics en fonction du planning d'occupation. Exécution du planning de travail et compte-rendu de la situation des installations. Participation aux réunions de travail.</p>								
92	Mairie de SÈVRES	Mon.-éd. et int. fam. Mon.-éd. et int. fam. principal	Social Agente / Agent d'intervention sociale et familiale	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7912
<p>Intitulé du poste: Chargé d'accueil (nm)</p> <p>Sous la responsabilité de la directrice du CCAS, vous serez chargé(e) de l'accueil téléphonique de l'établissement et de la prise de rendez-vous auprès de l'Adjoint au Maire en charge du logement social. Vous assurerez l'instruction des dossiers liés au RSA, aux demandes de logement et aux cartes améthystes. Vous réaliserez la saisie informatique des dossiers de fonds de solidarités logement et des notifications de décision suivant l'aide demandée. Vous actualisez la tenue du registre des délibérations du CCAS et gérez l'archivage des dossiers</p>								
92	Mairie de SURESNES	Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur	Social Responsable territorial-e d'action sociale	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7913
<p>Intitulé du poste: Coordinateur accompagnement polyvalent tout public - référent handicap</p> <p>En complémentarité de l'action sociale départementale, organiser une évaluation des situations dans une approche globale de la personne en situation de précarité et/ou d'exclusion et rechercher des réponses adaptées. Organiser et coordonner le réseau autour de la personne dans un cadre interdisciplinaire. Accompagner les familles du parc de logement d'insertion dans leur parcours en leur apportant un suivi régulier.</p>								
92	Mairie de SURESNES	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Social Responsable territorial-e d'action sociale	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-7914
<p>Intitulé du poste: chargé de projet " Charte ville handicap" - F/H</p> <p>chargé de projet " Charte ville handicap"</p>								
92	Mairie de SURESNES	Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7915
<p>Intitulé du poste: Ouvrier polyvalent H/F</p> <p>Travaux d'entretien courant des équipements. Utilisation et maintenance courante de l'outillage.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de SURESNES	Médecin 2ème cl.	Santé Médecin	A	Fin de contrat	TmpNon	31:00	CIGPC-2019-06-7916
<p>Intitulé du poste: MEDECIN</p> <p>Réalisation de consultations médicales générales ou spécialisées. Participation à l'élaboration des orientations de la politique de santé. Conçoit et met en oeuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention sur son territoire d'intervention. Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale dans son domaine d'intervention (politique de la famille et de l'enfance, personnes âgées, handicapées, etc...)</p>								
92	Mairie de VANVES	Agent maîtrise princ.	Arts et techniques du spectacle Technicienne / Technicien du spectacle et de l'évènementiel	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7917
<p>Intitulé du poste: projectionniste</p> <p>projection de films cinema</p>								
92	Mairie de VANVES	Agent maîtrise princ.	Arts et techniques du spectacle Technicienne / Technicien du spectacle et de l'évènementiel	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7918
<p>Intitulé du poste: projectionniste</p> <p>projection de films cinema</p>								
92	Mairie de VILLE D'AVRAY	Adjoint patr. princ. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7919
<p>Intitulé du poste: Chargé de l'action culturelle et du secteur adulte</p> <p>Coordination de l'action culturelle Conception, organisation, suivi et évaluation d'animations culturelles en direction des publics adulte et adolescents - Médiation et communication Suivi des relations et développement des partenariats culturels (MPT, IME...) Suivi du partenariat avec le collège (organisation, réalisation évaluation) : club lecture, accueil de classes Gestion du secteur adulte en collaboration avec l'équipe Acquisitions, catalogage et traitement des fonds adulte et adolescents - evaluation Mise en valeur des espaces et des collections ; politique documentaire Relations avec les publics Service public Prêt, accueil, recherche, renseignement, orientation, inscription des usagers Collaboration aux projets généraux de la bibliothèque Politique documentaire, marchés publics, portail, com ...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie de VILLE D'AVRAY	Technicien	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7920
<p>Intitulé du poste: Technicien informatique</p> <p>Missions : Support : - Assurer le support technique niveau 1 et 2 auprès des utilisateurs tant sur l'aspect matériel que sur l'aspect logiciel. - Assurer le suivi avec le prestataire sur les problèmes plus complexes nécessitant leur intervention. - Assurer la formation du personnel sur l'environnement Microsoft Windows. Exploitation - Superviser les serveurs de la commune et les sauvegardes - Coordonner la gestion des incidents et les installations avec les prestataires - Maintenir une documentation fiable d'exploitation - Veiller aux mises à jour sur les postes de travail et sur tous les périphériques réseaux et au remplacement du matériel. - Gérer le suivi du parc de mobiles de la Commune Administration - Administrer les serveurs active directory, DHCP, DNS - Administrer les différents applicatifs métiers Projets et progrès - Contribuer aux volets techniques des projets de la commune - Participer à l'optimisation des moyens de production en étant force de proposition sur les sujets informatiques et télécoms - Effectuer des inventaires et des audits techniques du parc</p>								
92	Mairie de VILLE D'AVRAY	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7921
<p>Intitulé du poste: Agent spécialisé des Ecoles Maternelles</p> <p>Placé(e) sous la double autorité de la Responsable du Service Scolaire et de(s) la Directrice(s) de(s) l'Ecole(s) Maternelle(s), vous aurez pour missions : Cycle scolaire : 39 heures Assurer l'accueil, les soins d'hygiène corporelle, l'alimentation, la sécurité du jeune enfant Aider l'enfant à acquérir son autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice) Contribuer à son éducation, à son développement affectif et intellectuel Assurer l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant Participer à la communauté éducative Assurer les accueils périscolaires du matin et du midi Mettre en œuvre des projets d'animation avec l'équipe d'animation Participer aux réunions d'équipe Cycle vacances scolaires : 35 heures Assurer l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant Le poste est basé à l'école La Ronce. En fonction des besoins, vous pouvez être amené à vous déplacer sur les 2 autres écoles de la commune, à raison de 5 classes par école. Vous serez chargé (e) de soulager les équipes d'ATSEM en assurant une partie des tâches collectives et des accueils périscolaires ou en cas d'absence d'un ATSEM, vous assurerez son remplacement.</p>								
92	Mairie de VILLE D'AVRAY	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7922

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent spécialisé des Ecoles Maternelles</p> <p>Placé(e) sous la double autorité de la Responsable du Service Scolaire et de(s) la Directrice(s) de(s) l'École(s) Maternelle(s), vous aurez pour missions : Cycle scolaire : 39 heures Assurer l'accueil, les soins d'hygiène corporelle, l'alimentation, la sécurité du jeune enfant Aider l'enfant à acquérir son autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice) Contribuer à son éducation, à son développement affectif et intellectuel Assurer l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant Participer à la communauté éducative Assurer les accueils périscolaires du matin et du midi Mettre en œuvre des projets d'animation avec l'équipe d'animation Participer aux réunions d'équipe Cycle vacances scolaires : 35 heures Assurer l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant Le poste est basé à l'école La Ronce. En fonction des besoins, vous pouvez être amené à vous déplacer sur les 2 autres écoles de la commune, à raison de 5 classes par école. Vous serez chargé (e) de soulager les équipes d'ATSEM en assurant une partie des tâches collectives et des accueils périscolaires ou en cas d'absence d'un ATSEM, vous assurerez son remplacement.</p>								
92	Mairie de VILLE D'AVRAY	DGS communes 10/20 000 hab	Direction générale Directrice / Directeur général-e de collectivité ou d'établissement public	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-7923
<p>Intitulé du poste: Directeur Générale des Services</p> <p>-Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre -Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources -Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services -Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif -Pilotage de l'équipe de direction -Supervision du management des services et conduite du dialogue social -Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité -Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire -Veille stratégique réglementaire et prospective -Échanges permanents et directs avec l'autorité territoriale et les élus -Animation du comité de direction et communication régulière avec les collaborateurs -Coopération avec les institutions et les partenaires aux plans national et du territoire -Participation aux instances de gouvernance de la collectivité -Représentation de la collectivité, par délégation, auprès d'instances officielles -Large autonomie dans la mise en œuvre des orientations et dans la définition des priorités d'actions -Force de proposition auprès de l'exécutif -Participation aux choix stratégiques, tactiques et organisationnels (des erreurs d'arbitrage peuvent avoir des conséquences sociales et financières pour la collectivité) -Garant de la régularité juridique des actes et décisions pris par l'exécutif -Garant de l'information des élus sur la conduite du projet de la collectivité (contraintes, risques, etc.) -Garant de la gestion des ressources (financières, humaines et matérielles) et de l'organisation de la collectivité</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-7924

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent technique polyvalent</p> <p>Assurer l'hygiène et la mise en état des locaux et du linge servant aux enfants ainsi que des locaux de l'établissement, et préparer les repas. Activités principales : - Réaliser l'entretien des espaces communs et des locaux qui servent aux enfants - Réaliser l'entretien de la vaisselle et du matériel de cuisine - Réaliser l'entretien et la distribution du linge ainsi que certains travaux de couture - Effectuer l'entretien de la cuisine, de la réserve et du monte-charge (s'il en existe un) - Gérer les stocks et élaborer les commandes de produits d'entretien - Assurer la réception et le contrôle des livraisons et denrées alimentaires - Gérer le nombre de repas à réaliser au quotidien, les stocks et les commandes de denrées alimentaires - Préparer les repas (confection et présentation des repas puis préparation des chariots) en veillant à l'équilibre alimentaire Travail d'équipe : - Participer au projet pédagogique - Participer occasionnellement aux réunions d'équipe - Participer ponctuellement à la prise en charge des enfants sous la responsabilité de l'équipe</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-7925
<p>Intitulé du poste: Agent social</p> <p>Activités propres : - Assurer la santé, le bien-être, la sécurité affective et physique des enfants confiés et accompagner leur développement - Accueillir les enfants et leur famille - Participer aux activités et jeux d'éveil en collaboration avec les éducateurs jeunes de jeunes enfants et auxiliaires de puériculture - Transmettre les informations relatives à la journée de l'enfant auprès des parents et de l'équipe - Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure pour les agents titulaires du CAP Petite Enfance Travail d'équipe : - Participer au projet pédagogique - Participer aux réunions d'équipe - Participer ponctuellement à l'entretien des locaux, du linge et à la confection des repas - Partager ses connaissances avec l'équipe en fonction de l'expérience acquise - Participer au tutorat des stagiaires (élève de 3ème, CAP, BEP) sous la responsabilité des éducateurs jeunes enfants et auxiliaires de puériculture</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-7926
<p>Intitulé du poste: Agent social</p> <p>Activités propres : - Assurer la santé, le bien-être, la sécurité affective et physique des enfants confiés et accompagner leur développement - Accueillir les enfants et leur famille - Participer aux activités et jeux d'éveil en collaboration avec les éducateurs jeunes de jeunes enfants et auxiliaires de puériculture - Transmettre les informations relatives à la journée de l'enfant auprès des parents et de l'équipe - Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure pour les agents titulaires du CAP Petite Enfance Travail d'équipe : - Participer au projet pédagogique - Participer aux réunions d'équipe - Participer ponctuellement à l'entretien des locaux, du linge et à la confection des repas - Partager ses connaissances avec l'équipe en fonction de l'expérience acquise - Participer au tutorat des stagiaires (élève de 3ème, CAP, BEP) sous la responsabilité des éducateurs jeunes enfants et auxiliaires de puériculture</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7927
<p>Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique</p> <p>Il assure l'enseignement de la sculpture dans toutes ses composantes et participe à l'élaboration du projet pédagogique de la classe préparatoire. Activités: Double enseignement : - cours amateurs (terre/céramique) - classe préparatoire (volume/sculpture/espace) Assure le suivi des dossiers de préparatoin aux concours des élèves de la classe préparatoire</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7928
<p>Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique</p> <p>Il assure l'enseignement de la sculpture dans toutes ses composantes et participe à l'élaboration du projet pédagogique de la classe préparatoire. Activités: Double enseignement : - cours amateurs (terre/céramique) - classe préparatoire (volume/sculpture/espace) Assure le suivi des dossiers de préparatoin aux concours des élèves de la classe préparatoire</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Manutentionnaire	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7929
<p>Intitulé du poste: Manutentionnaire</p> <p>Mission : - Transporter et mettre à disposition du mobilier auprès de l'ensemble des services de la Ville Activités principales : - Assurer la manutention et l'installation des matériels de fêtes et de cérémonies (portique de sécurité, pupitre du Maire etc), - Assurer les différents déménagements des services de la Ville, - Mettre en place des barrières pour les déménagements et les manifestations sportives, cérémonies (etc.) sur la Ville, - Livrer les boissons pour les réceptions, - Assurer les interventions de première urgence sur voirie, - Poser les panneaux électoraux et assurer leur nettoyage, - Mettre en place la signalisation conformément aux pouvoirs de police du Maire, - Poser les arrêtés et effectuer les déclarations de main courante au Commissariat, - Assurer la livraison d'enveloppes aux services. - Activités secondaires : - Participer occasionnellement aux fonctions de la logistique de la Collectivité (événementiels, élections, etc.), - Etiqueter, classer et emballer les produits.</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7930

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil au sein des écoles</p> <p>Description des missions et activités : MISSIONS LIEES A L'ACCUEIL DU PUBLIC (55%) - Assurer l'accueil physique et téléphonique des enfants, des parents, des enseignants et des divers prestataires intervenant dans l'école - Renseigner et orienter les enfants, les parents, les enseignants,... - Assurer l'ouverture et la fermeture des grilles et des portes - Contrôler les accès de l'école - Surveiller l'entrée et la sortie des enfants MISSIONS ADMINISTRATIVES (30%) - Gérer le système monétique - Assurer la communication des messages en direction du personnel de l'école - Saisir les demandes de travaux sur ATAL, les inventaires vaisselle, les commandes de produits d'entretien et les effectifs pour la restauration - Assurer la réception téléphonique des messages et la transmission de ceux-ci aux intéressés - Réceptionner le courrier (arrivée et départ) et les colis - Gérer et mettre à jour les panneaux d'affichage tous les mois MISSIONS LIEES A L'HYGIENE ET LA SECURITE AU SEIN DE L'ECOLE (15%) - Gérer le système de sécurité (alarme incendie et anti-intrusion) - Assurer les consignes de sécurité en cas de plan vigipirate conformément au décret - Assurer le réenclenchement des disjoncteurs en cas de problèmes d'électricité - Assurer la tenue des registres de sécurité, registres techniques et registres des interventions - Gérer les clés de l'école - Entrer et sortir les poubelles - Veiller à l'extinction de toutes les lumières du bâtiment à chaque fermeture d'école MISSIONS PONCTUELLES Assurer le nettoyage des éventuels « accidents » (enfants malades, produits renversés, etc...) en dehors de la salle de restauration, sur l'ensemble du site (classes, cours, parvis,etc...)</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7931
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil au sein des écoles</p> <p>Description des missions et activités : MISSIONS LIEES A L'ACCUEIL DU PUBLIC (55%) - Assurer l'accueil physique et téléphonique des enfants, des parents, des enseignants et des divers prestataires intervenant dans l'école - Renseigner et orienter les enfants, les parents, les enseignants,... - Assurer l'ouverture et la fermeture des grilles et des portes - Contrôler les accès de l'école - Surveiller l'entrée et la sortie des enfants MISSIONS ADMINISTRATIVES (30%) - Gérer le système monétique - Assurer la communication des messages en direction du personnel de l'école - Saisir les demandes de travaux sur ATAL, les inventaires vaisselle, les commandes de produits d'entretien et les effectifs pour la restauration - Assurer la réception téléphonique des messages et la transmission de ceux-ci aux intéressés - Réceptionner le courrier (arrivée et départ) et les colis - Gérer et mettre à jour les panneaux d'affichage tous les mois MISSIONS LIEES A L'HYGIENE ET LA SECURITE AU SEIN DE L'ECOLE (15%) - Gérer le système de sécurité (alarme incendie et anti-intrusion) - Assurer les consignes de sécurité en cas de plan vigipirate conformément au décret - Assurer le réenclenchement des disjoncteurs en cas de problèmes d'électricité - Assurer la tenue des registres de sécurité, registres techniques et registres des interventions - Gérer les clés de l'école - Entrer et sortir les poubelles - Veiller à l'extinction de toutes les lumières du bâtiment à chaque fermeture d'école MISSIONS PONCTUELLES Assurer le nettoyage des éventuels « accidents » (enfants malades, produits renversés, etc...) en dehors de la salle de restauration, sur l'ensemble du site (classes, cours, parvis,etc...)</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7932
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil au sein des écoles</p> <p>Description des missions et activités : MISSIONS LIEES A L'ACCUEIL DU PUBLIC (55%) - Assurer l'accueil physique et téléphonique des enfants, des parents, des enseignants et des divers prestataires intervenant dans l'école - Renseigner et orienter les enfants, les parents, les enseignants,... - Assurer l'ouverture et la fermeture des grilles et des portes - Contrôler les accès de l'école - Surveiller l'entrée et la sortie des enfants MISSIONS ADMINISTRATIVES (30%) - Gérer le système monétique - Assurer la communication des messages en direction du personnel de l'école - Saisir les demandes de travaux sur ATAL, les inventaires vaisselle, les commandes de produits d'entretien et les effectifs pour la restauration - Assurer la réception téléphonique des messages et la transmission de ceux-ci aux intéressés - Réceptionner le courrier (arrivée et départ) et les colis - Gérer et mettre à jour les panneaux d'affichage tous les mois MISSIONS LIEES A L'HYGIENE ET LA SECURITE AU SEIN DE L'ECOLE (15%) - Gérer le système de sécurité (alarme incendie et anti-intrusion) - Assurer les consignes de sécurité en cas de plan vigipirate conformément au décret - Assurer le réenclenchement des disjoncteurs en cas de problèmes d'électricité - Assurer la tenue des registres de sécurité, registres techniques et registres des interventions - Gérer les clés de l'école - Entrer et sortir les poubelles - Veiller à l'extinction de toutes les lumières du bâtiment à chaque fermeture d'école MISSIONS PONCTUELLES Assurer le nettoyage des éventuels « accidents » (enfants malades, produits renversés, etc...) en dehors de la salle de restauration, sur l'ensemble du site (classes, cours, parvis,etc...)</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-7933

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil au sein des écoles</p> <p>Description des missions et activités : MISSIONS LIEES A L'ACCUEIL DU PUBLIC (55%) - Assurer l'accueil physique et téléphonique des enfants, des parents, des enseignants et des divers prestataires intervenant dans l'école - Renseigner et orienter les enfants, les parents, les enseignants,... - Assurer l'ouverture et la fermeture des grilles et des portes - Contrôler les accès de l'école - Surveiller l'entrée et la sortie des enfants MISSIONS ADMINISTRATIVES (30%) - Gérer le système monétique - Assurer la communication des messages en direction du personnel de l'école - Saisir les demandes de travaux sur ATAL, les inventaires vaisselle, les commandes de produits d'entretien et les effectifs pour la restauration - Assurer la réception téléphonique des messages et la transmission de ceux-ci aux intéressés - Réceptionner le courrier (arrivée et départ) et les colis - Gérer et mettre à jour les panneaux d'affichage tous les mois MISSIONS LIEES A L'HYGIENE ET LA SECURITE AU SEIN DE L'ECOLE (15%) - Gérer le système de sécurité (alarme incendie et anti-intrusion) - Assurer les consignes de sécurité en cas de plan vigipirate conformément au décret - Assurer le réenclenchement des disjoncteurs en cas de problèmes d'électricité - Assurer la tenue des registres de sécurité, registres techniques et registres des interventions - Gérer les clés de l'école - Entrer et sortir les poubelles - Veiller à l'extinction de toutes les lumières du bâtiment à chaque fermeture d'école MISSIONS PONCTUELLES Assurer le nettoyage des éventuels « accidents » (enfants malades, produits renversés, etc...) en dehors de la salle de restauration, sur l'ensemble du site (classes, cours, parvis,etc...)</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Retraite	TmpNon	30:00	CIGPC-2019-06-7934
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil dans les écoles</p> <p>Description des missions et activités : MISSIONS LIEES A L'ACCUEIL DU PUBLIC (55%) - Assurer l'accueil physique et téléphonique des enfants, des parents, des enseignants et des divers prestataires intervenant dans l'école - Renseigner et orienter les enfants, les parents, les enseignants,... - Assurer l'ouverture et la fermeture des grilles et des portes - Contrôler les accès de l'école - Surveiller l'entrée et la sortie des enfants MISSIONS ADMINISTRATIVES (30%) - Gérer le système monétique - Assurer la communication des messages en direction du personnel de l'école - Saisir les demandes de travaux sur ATAL, les inventaires vaisselle, les commandes de produits d'entretien et les effectifs pour la restauration - Assurer la réception téléphonique des messages et la transmission de ceux-ci aux intéressés - Réceptionner le courrier (arrivée et départ) et les colis - Gérer et mettre à jour les panneaux d'affichage tous les mois MISSIONS LIEES A L'HYGIENE ET LA SECURITE AU SEIN DE L'ECOLE (15%) - Gérer le système de sécurité (alarme incendie et anti-intrusion) - Assurer les consignes de sécurité en cas de plan vigipirate conformément au décret - Assurer le réenclenchement des disjoncteurs en cas de problèmes d'électricité - Assurer la tenue des registres de sécurité, registres techniques et registres des interventions - Gérer les clés de l'école - Entrer et sortir les poubelles - Veiller à l'extinction de toutes les lumières du bâtiment à chaque fermeture d'école MISSIONS PONCTUELLES Assurer le nettoyage des éventuels « accidents » (enfants malades, produits renversés, etc...) en dehors de la salle de restauration, sur l'ensemble du site (classes, cours, parvis,etc...)</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7935
<p>Intitulé du poste: Agent technique polyvalent</p> <p>Activités propres : - Assurer la santé, le bien-être, la sécurité affective et physique des enfants confiés et accompagner leur développement - Accueillir les enfants et leur famille - Participer aux activités et jeux d'éveil en collaboration avec les éducateurs jeunes de jeunes enfants et auxiliaires de puériculture - Transmettre les informations relatives à la journée de l'enfant auprès des parents et de l'équipe - Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure pour les agents titulaires du CAP Petite Enfance Travail d'équipe : - Participer au projet pédagogique - Participer aux réunions d'équipe - Participer ponctuellement à l'entretien des locaux, du linge et à la confection des repas - Partager ses connaissances avec l'équipe en fonction de l'expérience acquise - Participer au tutorat des stagiaires (élève de 3ème, CAP, BEP) sous la responsabilité des éducateurs jeunes enfants et auxiliaires de puériculture</p>								
92	Mairie d'ISSY-LES-MOULINEAUX	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-7936
<p>Intitulé du poste: Agent technique polyvalent</p> <p>Activités propres : - Assurer la santé, le bien-être, la sécurité affective et physique des enfants confiés et accompagner leur développement - Accueillir les enfants et leur famille - Participer aux activités et jeux d'éveil en collaboration avec les éducateurs jeunes de jeunes enfants et auxiliaires de puériculture - Transmettre les informations relatives à la journée de l'enfant auprès des parents et de l'équipe - Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure pour les agents titulaires du CAP Petite Enfance Travail d'équipe : - Participer au projet pédagogique - Participer aux réunions d'équipe - Participer ponctuellement à l'entretien des locaux, du linge et à la confection des repas - Partager ses connaissances avec l'équipe en fonction de l'expérience acquise - Participer au tutorat des stagiaires (élève de 3ème, CAP, BEP) sous la responsabilité des éducateurs jeunes enfants et auxiliaires de puériculture</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Mutation interne	TmpNon	34:20	CIGPC-2019- 06-7937
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	07:15	CIGPC-2019-06-7938
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	07:15	CIGPC-2019-06-7939
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7940
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7941
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7942
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7943
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7944
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7945
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7946

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: animateur								
Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7947
Intitulé du poste: animateur								
Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7948
Intitulé du poste: animateur								
Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7949
Intitulé du poste: animateur								
Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7950
Intitulé du poste: animateur								
Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:20	CIGPC-2019-06-7951
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires , du midi et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:30	CIGPC-2019-06-7952
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du midi et des mercredis.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:30	CIGPC-2019-06-7953
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du midi et des mercredis.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	08:30	CIGPC-2019-06-7954
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du midi et des mercredis.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-7955

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Directeur-trice adjoint-e d'ACM</p> <p>Sous la responsabilité du directeur d'accueil, vous serez chargé(e) d'animer l'équipe d'animation, de coordonner les activités dans le respect du projet pédagogique. Vous participerez aux réunions de préparation des activités, vous seconderez le directeur en cas d'absence</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:40	CIGPC-2019-06-7956
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:40	CIGPC-2019-06-7957
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:45	CIGPC-2019-06-7958
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	30:00	CIGPC-2019-06-7959

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	30:15	CIGPC-2019-06-7960
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	30:20	CIGPC-2019-06-7961
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	26:10	CIGPC-2019-06-7962
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:00	CIGPC-2019-06-7963

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:00	CIGPC-2019-06-7964
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:15	CIGPC-2019-06-7965
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	24:15	CIGPC-2019-06-7966
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	24:15	CIGPC-2019-06-7967

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	24:15	CIGPC-2019-06-7968
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	24:15	CIGPC-2019-06-7969
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	24:15	CIGPC-2019-06-7970
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	30:45	CIGPC-2019-06-7971

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:00	CIGPC-2019-06-7972
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:20	CIGPC-2019-06-7973
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:20	CIGPC-2019-06-7974
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:20	CIGPC-2019-06-7975

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:20	CIGPC-2019-06-7976
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:20	CIGPC-2019-06-7977
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:20	CIGPC-2019-06-7978
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	31:50	CIGPC-2019-06-7979

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	32:20	CIGPC-2019-06-7980
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	32:20	CIGPC-2019-06-7981
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	32:20	CIGPC-2019-06-7982
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	32:20	CIGPC-2019-06-7983

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	32:20	CIGPC-2019-06-7984
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Mutation interne	TmpNon	32:30	CIGPC-2019-06-7985
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	19:15	CIGPC-2019-06-7986
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	19:25	CIGPC-2019-06-7987

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:45	CIGPC-2019-06-7988
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	23:00	CIGPC-2019-06-7989
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	23:00	CIGPC-2019-06-7990
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	23:00	CIGPC-2019-06-7991

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7992
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7993
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7994
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7995

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7996
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7997
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7998
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:20	CIGPC-2019-06-7999

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:30	CIGPC-2019-06-8000
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:30	CIGPC-2019-06-8001
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:30	CIGPC-2019-06-8002
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:30	CIGPC-2019-06-8003

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	25:30	CIGPC-2019-06-8004
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:45	CIGPC-2019-06-8005
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:45	CIGPC-2019-06-8006
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	27:45	CIGPC-2019-06-8007

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	28:50	CIGPC-2019-06-8008
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	28:50	CIGPC-2019-06-8009
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	28:50	CIGPC-2019-06-8010
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	28:50	CIGPC-2019-06-8011

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8012
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8013
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8014
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8015

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8016
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8017
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8018
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:15	CIGPC-2019-06-8019

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	29:25	CIGPC-2019-06-8020
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8021
<p>Intitulé du poste: animateur -trice Soutien scolaire</p> <p>Dans le cadre d'un partenariat avec la CAF et l'Education Nationale, vous serez chargé(e) d'encadrer des groupe d'enfants, collégiens et lycéens sur des ateliers d'accompagnement à la scolarité. 12h/sem en période scolaire uniquement</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8022
<p>Intitulé du poste: animateur -trice Soutien scolaire</p> <p>Dans le cadre d'un partenariat avec la CAF et l'Education Nationale, vous serez chargé(e) d'encadrer des groupe d'enfants, collégiens et lycéens sur des ateliers d'accompagnement à la scolarité. 12h/sem en période scolaire uniquement</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8023

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur -trice Soutien scolaire</p> <p>Dans le cadre d'un partenariat avec la CAF et l'Education Nationale, vous serez chargé(e) d'encadrer des groupes d'enfants, collégiens et lycéens sur des ateliers d'accompagnement à la scolarité. 12h/sem en période scolaire uniquement</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8024
<p>Intitulé du poste: animateur -trice Soutien scolaire</p> <p>Dans le cadre d'un partenariat avec la CAF et l'Education Nationale, vous serez chargé(e) d'encadrer des groupes d'enfants, collégiens et lycéens sur des ateliers d'accompagnement à la scolarité. 12h/sem en période scolaire uniquement</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8025
<p>Intitulé du poste: animateur -trice Soutien scolaire</p> <p>Dans le cadre d'un partenariat avec la CAF et l'Education Nationale, vous serez chargé(e) d'encadrer des groupes d'enfants, collégiens et lycéens sur des ateliers d'accompagnement à la scolarité. 12h/sem en période scolaire uniquement</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8026
<p>Intitulé du poste: animateur-trice Atelier postscolaire</p> <p>Dans le cadre des écoles, vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8027

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: animateur-trice Atelier postscolaire								
Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8028
Intitulé du poste: animateur-trice Atelier postscolaire								
Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8029
Intitulé du poste: animateur-trice Atelier postscolaire								
Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	13:00	CIGPC-2019-06-8030
Intitulé du poste: animateur- trice Atelier postscolaire								
Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8031
Intitulé du poste: animateur-trice Atelier postscolaire								
Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:30	CIGPC-2019-06-8032
<p>Intitulé du poste: Animateur-trice Atelier postscolaire</p> <p>Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:30	CIGPC-2019-06-8033
<p>Intitulé du poste: Animateur-trice Atelier postscolaire</p> <p>Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	12:30	CIGPC-2019-06-8034
<p>Intitulé du poste: Animateur-trice Atelier postscolaire</p> <p>Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-8035
<p>Intitulé du poste: Animateur-trice atelier postscolaire</p> <p>Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur Animateur pr. 2e cl. Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8036

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Coordinateur-trice de secteur</p> <p>Sous la responsabilité du directeur adjoint de l'établissement, vous serez en charge de coordonner le travail et la gestion des équipes d'animation des structures d'accueil de mineurs sur un secteur géographique. Vous êtes le lien avec la direction générale pour mettre en œuvre la politique éducative</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur Animateur pr. 2e cl. Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8037
<p>Intitulé du poste: Directeur-trice d'ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires primaires, vous encadrerez un accueil collectif de mineurs sur l'ensemble des temps d'accueil, périscolaire et extrascolaire. Vous animerez une équipe, gèrerez le budget du centre, élaborerez un projet pédagogique en lien avec le projet éducatif et le projet éducatif de territoire.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur Animateur pr. 2e cl. Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8038
<p>Intitulé du poste: Directeur-trice d'ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires primaires, vous encadrerez un accueil collectif de mineurs sur l'ensemble des temps d'accueil, périscolaire et extrascolaire. Vous animerez une équipe, gèrerez le budget du centre, élaborerez un projet pédagogique en lien avec le projet éducatif et le projet éducatif de territoire.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur Animateur pr. 2e cl. Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8039
<p>Intitulé du poste: Directeur-trice d'ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires primaires, vous encadrerez un accueil collectif de mineurs sur l'ensemble des temps d'accueil, périscolaire et extrascolaire. Vous animerez une équipe, gèrerez le budget du centre, élaborerez un projet pédagogique en lien avec le projet éducatif et le projet éducatif de territoire.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	TmpNon	07:00	CIGPC-2019-06-8040

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Animateur-trice Atelier postscolaire Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Promotion interne	TmpNon	08:30	CIGPC-2019-06-8041
Intitulé du poste: Animateur-trice Atelier postscolaire Dans le cadre des écoles , vous dispenserez des ateliers artistiques de musique, langue ou danse aux jeunes de 4 à 17 ans sur les temps scolaires uniquement (pas de travail sur le temps des vacances)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8042
Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8043
Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8044

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8045
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8046
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8047
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8048

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8049
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8050
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8051
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8052

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8053
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8054
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8055
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8056

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CIGPC-2019-06-8057
<p>Intitulé du poste: Surveillant-e- Restauration</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires, vous assurerez en période scolaire, la surveillance des enfants sur le temps de restauration de 11h30 à 13h30 4 jours dans la semaine (8h/semaine scolaire ou 5h30 lissé sur l'année)</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8058
<p>Intitulé du poste: Accompagnant Handicap</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants, porteurs de handicap, d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8059
<p>Intitulé du poste: Accompagnant Handicap</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants, porteurs de handicap, d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8060

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Accompagnant Handicap</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants, porteurs de handicap, d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8061
<p>Intitulé du poste: Accompagnant Handicap</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants, porteurs de handicap, d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8062
<p>Intitulé du poste: Accompagnant Handicap</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants, porteurs de handicap, d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	09:35	CIGPC-2019-06-8063
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8064

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8065
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8066
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	11:25	CIGPC-2019-06-8067
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	13:45	CIGPC-2019-06-8068

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8069
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8070
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8071
<p>Intitulé du poste: animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8072

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8073
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	14:30	CIGPC-2019-06-8074
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	14:30	CIGPC-2019-06-8075
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	15:45	CIGPC-2019-06-8076

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	15:45	CIGPC-2019-06-8077
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	15:45	CIGPC-2019-06-8078
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	15:45	CIGPC-2019-06-8079
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	15:45	CIGPC-2019-06-8080

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	15:45	CIGPC-2019-06-8081
<p>Intitulé du poste: Animateur ACM</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	18:00	CIGPC-2019-06-8082
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	19:00	CIGPC-2019-06-8083
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	19:00	CIGPC-2019-06-8084

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	19:00	CIGPC-2019-06-8085
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2019-06-8086
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:00	CIGPC-2019-06-8087
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:00	CIGPC-2019-06-8088

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:00	CIGPC-2019-06-8089
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:00	CIGPC-2019-06-8090
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:00	CIGPC-2019-06-8091
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:00	CIGPC-2019-06-8092

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								
92	Vacances animation loisirs Courbevoie	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	22:30	CIGPC-2019-06-8093
<p>Intitulé du poste: animateur</p> <p>Dans le cadre des établissements scolaires vous aurez en charge l'encadrement de jeunes enfants d'âge primaire sur les temps périscolaires du matin, du midi, du soir, des mercredis et des nouveaux temps dégagés par la réforme des rythmes. Vous pourrez éventuellement travailler sur certaines vacances scolaires dans le cadre de centres de loisirs selon les besoins de service.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

93

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	CCAS de Drancy	Assistant socio-éducatif 2ème classe	Social Référente / Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8094
<p>Intitulé du poste: REFERENT FAMILLE</p> <p>Elaborer et accompagner les parcours individuels de réussite éducative Mener le diagnostic de situation avec l'équipe pluridisciplinaire de soutien, élaborer et proposer avec l'équipe les parcours individualisés de réussite éducative Assurer le suivi et l'accompagnement des enfants, adolescents et des familles ayant adhéré au dispositif Faciliter les relations entre les familles et les institutions éducatives administratives et médico-sociales et favoriser l'accessibilité de l'offre éducative du territoire (rôle d'interface entre les partenaires et les familles). Animer et encadrer des actions collectives menées dans le cadre du dispositif Contribuer à la dynamique partenariale et favoriser et soutenir les liens inter-institutionnels, informer et orienter vers les lieux et actions ressources.</p>								
93	CCAS de Noisy-le-Grand	Adjoint technique	Entretien et services généraux Manutentionnaire	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8095
<p>Intitulé du poste: agent d'assistance et d'intervention technique foyer Jean Wiener</p> <p>Missions d'assistance aux personnes : - Intervenir chez les résidents sur les appels de la téléassistance - Appeler les secours en cas d'urgence médicale - Apporter une assistance aux personnes âgées (port de charges lourdes) Missions d'interventions techniques : - Gérer les alarmes incendie et techniques - Appeler les pompiers et appliquer les consignes en cas d'incendie - Gérer les pannes techniques (ascenseurs, chaufferie, VMC, etc.) - Gérer les problèmes techniques (fuites d'eau, problèmes électriques, etc.) - Effectuer des petites interventions chez les résidents (ampoules, fusibles, joints, etc.) - Contrôler l'extinction des lumières, la fermeture des fenêtres et des robinets d'eau tous les soirs dans les parties communes des locaux de l'établissement Missions d'accueil : - Assurer l'accueil physique et téléphonique, l'information et l'orientation des résidents et usagers - Contrôler les accès au bâtiment et parking de la résidence, surveiller les entrées et sorties - Tenir à jour le registre de main-courante - Faire respecter le règlement de fonctionnement de la résidence et les règles de sécurité Missions d'interventions de nettoyage : - Surveiller la propreté et la salubrité du bâtiment et des abords - Nettoyer et entretenir les allées et cours du jardin, parking, locaux communs et abords de l'entrée - Nettoyer et entretenir les bancs, tables et chaises de jardin, murets, cour et escaliers jardin - Assurer le déneigement, le salage, le ramassage des feuilles côté rue et côté jardin - Organiser la collecte des déchets, gérer la sortie et le nettoyage des containers et des locaux à containers</p>								
93	CCAS de Noisy-le-Grand	Adjoint technique	Entretien et services généraux Manutentionnaire	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8096

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: agent d'assistance et d'intervention technique foyer Jean Wiener</p> <p>Missions d'assistance aux personnes : - Intervenir chez les résidents sur les appels de la téléassistance - Appeler les secours en cas d'urgence médicale - Apporter une assistance aux personnes âgées (port de charges lourdes) Missions d'interventions techniques : - Gérer les alarmes incendie et techniques - Appeler les pompiers et appliquer les consignes en cas d'incendie - Gérer les pannes techniques (ascenseurs, chaufferie, VMC, etc.) - Gérer les problèmes techniques (fuites d'eau, problèmes électriques, etc.) - Effectuer des petites interventions chez les résidents (ampoules, fusibles, joints, etc.) - Contrôler l'extinction des lumières, la fermeture des fenêtres et des robinets d'eau tous les soirs dans les parties communes des locaux de l'établissement Missions d'accueil : - Assurer l'accueil physique et téléphonique, l'information et l'orientation des résidents et usagers - Contrôler les accès au bâtiment et parking de la résidence, surveiller les entrées et sorties - Tenir à jour le registre de main-courante - Faire respecter le règlement de fonctionnement de la résidence et les règles de sécurité Missions d'interventions de nettoyage : - Surveiller la propreté et la salubrité du bâtiment et des abords - Nettoyer et entretenir les allées et cours du jardin, parking, locaux communs et abords de l'entrée - Nettoyer et entretenir les bancs, tables et chaises de jardin, murets, cour et escaliers jardin - Assurer le déneigement, le salage, le ramassage des feuilles côté rue et côté jardin - Organiser la collecte des déchets, gérer la sortie et le nettoyage des containers et des locaux à containers</p>								
93	CCAS de Pierrefitte-sur-Seine	Médecin hors cl.	Santé Médecin	A	Fin de contrat	TmpNon	30:00	CIGPC-2019-06-8097
<p>Intitulé du poste: Dieteticien</p> <p>Sous l'autorité de la Directrice de la santé , l'agent recruté sera chargé d'un travail dans le cadre de l'expérimentation nationale sur la prévention de l'obésité infantile</p>								
93	Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne	Directeur (avt. 01/01/2017)	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8098
<p>Intitulé du poste: conseiller en expertise statutaire</p> <p>Le conseiller en expertise statutaire assurera la relation avec les collectivités et établissements concernés et concevra tous les supports, documents et procédures nécessaires à une coopération efficace avec les autorités territoriales et/ou dirigeants administratifs afin d'accompagner au mieux les affiliés.</p>								
93	Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne	Attaché	Ressources humaines Chargée / Chargé du recrutement	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8099

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de recrutement et de GPEEC</p> <p>Le chargé de recrutement et de GPEEC aura pour missions de : - Analyser la demande de recrutement et accompagner les services et directions dans la définition des profils - Rédiger des annonces de manière à optimiser l'attractivité du CIG - Diffuser les postes sur des supports dédiés - Participer à la détermination du plan de communication adapté au regard des profils recherchés - Développer les méthodes de sourcing et les tests de sélection - Participer à la réflexion sur l'attractivité du centre de gestion auprès des candidats - Analyser les candidatures et les profils de candidats par rapport à un profil de poste et les sélectionner - Organiser, participer aux entretiens et aider à la décision - Assurer la mise en œuvre du progiciel recrutement - Assurer la gestion statutaire et administrative des recrutements - Assurer les entretiens de suivi des nouveaux recrutés - Développer des partenariats avec les écoles - Gérer les demandes de stage et d'apprentissage - Actualiser la cartographie des métiers, les fiches métiers et les fiches de poste. - Formaliser, rédiger des rapports et/ou synthèses en matière de recrutement, - Accompagner les agents dans leur désir de mobilité interne ou externe, les conseiller sur les parcours professionnels, en coordination avec le chef de service. - Assurer une veille technologique et juridique dans les domaines de la GPEEC.</p>								
93	Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne	Rédacteur pr. 1re cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8100
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire RH</p> <p>Le gestionnaire a pour principales missions de : - Prendre en charge l'élaboration des documents administratifs et comptables. - Vérifier la composition des dossiers d'inscription et procéder à leur instruction. - Etablir, instruire et mettre en forme les documents suivants : actes relatifs à la situation administrative du personnel, dossiers de retraite, validations de services, médailles. - Rédiger des réponses aux courriers et des comptes-rendus. - Renseigner et conseiller les agents sur toute demande concernant leur situation administrative ou sur la gestion du temps, la protection sociale. - Collecter, classer (y compris électroniquement) et préparer l'archivage de documents, de dossiers administratifs et des dossiers individuels. - Tenir des tableaux de bord de suivi de l'activité. - Assurer la préparation des CAP, des réunions de direction et de service. - Assurer l'instruction avant examen par différentes instances (CAP, Comité médical Interdépartemental, CRI) des dossiers. - Collecter les données statistiques pour les différents tableaux de bords et états de l'établissement (REC, bilan social). - Mettre à jour les différentes bases : CIRIL, SNAPI, Octime. - Gérer les horaires variables. - Gérer les congés de maladie, maternité, accident de service. - Contribuer à préparer les éléments nécessaires à l'établissement du budget du personnel et à son suivi. - Contribuer à préparer les éléments constitutifs d'études ou d'états sur le personnel. - Traiter les bons de commande et les titres de recette sur CIRIL NET FINANCES.</p>								
93	Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne	DGAS dépts + 900 000 hab	Direction générale Directrice / Directeur général-e adjoint-e de collectivité ou d'établissement public	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8101

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: directeur général adjoint ressources – Secrétaire général</p> <p>En collaboration avec ses directeurs, le DGA - secrétaire général : - élabore la politique des ressources humaines et veille à sa mise en oeuvre - définit la stratégie budgétaire du CIG et en assure la synthèse - définit et met en oeuvre la stratégie du CIG en matière de systèmes d'information, de commande publique et de projets d'investissements.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Infrastructures Chargée / Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8102
<p>Intitulé du poste: Ingénieur.e spécialisé.e en régulation du trafic routier</p> <p>Placé.e sous l'autorité du chef de bureau exploitation et régulation, l'ingénieur.e sera chargé.e d'organiser, planifier et mettre en œuvre les actions d'exploitation de la régulation, d'assurer la maintenance du poste central de régulation des déplacements ainsi que des équipements terrain, de participer à la conception et à l'expertise des opérations de voirie et de transports collectifs en assurant une aide technique auprès des maîtrises d'ouvrages stratégiques et opérationnelles, de la maîtrise d'œuvre, des gestionnaires exploitants des rues départementales et des transports en commun, de participer à la mise en œuvre du schéma départemental de régulation des déplacements et à son évaluation.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Infrastructures Chargée / Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8103
<p>Intitulé du poste: Chargé.e d'études déplacement et innovation</p> <p>Vous participez à la mise en œuvre des activités du Bureau de l'ingénierie de la régulation. Sur le volet « gestion des déplacements », vous aurez en charge, le pilotage de la démarche « circulation » d'accompagnement des travaux des jeux olympiques et paralympique et du métro du grand Paris. Ce dispositif vise à coordonner les maître d'ouvrages des travaux impactant la voirie afin d'appréhender les répercussions sur la circulation et d'organiser la mise en place de mesures d'accompagnement. Le Département sera accompagné dans sa mise en œuvre par d'un marché d'assistance technique dont l'agent.e assurera le suivi des prestations. Sur le volet « innovation », vous participerez à la mise en œuvre des expérimentations en lien avec le poste central de régulation des déplacements. A cet effet, vous serez amené.e à mettre en œuvre, en lien avec le chef de bureau Administratif, la définition et la mise en œuvre de partenariats permettant la mise en œuvre de pratiques innovantes.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Infrastructures Cheffe / Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8104

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Un.e Chef.fe de bureau Maintenance et Exploitation</p> <p>Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Chef de service territorial nord, vous serez chargé-e des missions suivantes : - Animer l'équipe composée de 8 agents - Contrôler les activités du bureau chargé de l'entretien des routes et des ouvrages d'art et de l'exploitation de la route - S'assurer de l'application des politiques de maintenance des voiries départementales et accessoires définies par la hiérarchie. - Assurer le contrôle de l'application des politiques de gestion du domaine public (conventions d'occupation du DP, permissions de voirie, permis de stationnement). - Etre force de proposition pour programmer des actions ou l'évaluation de processus en vue d'améliorer ou garantir la pérennité du patrimoine.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Adjoint techn. étab. ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8105
<p>Intitulé du poste: 19-3 Agent-e d'entretien et de restauration polyvalent-e</p> <p>Nettoyer l'ensemble des locaux, des équipements et des surfaces extérieures. Nettoyer le linge, vêtements de travail mis à disposition des élèves. Vérifier et contrôler les matériels et les stocks de produits. Participer au service restauration : mise en place du réfectoire, plonge, nettoyage réfectoire. Connaissances des normes HACCP. Assurer régulièrement des missions d'accueil. Participer à l'action éducative. Peut être amené à remplacer l'agent-e d'entretien et de restauration polyvalent-e chargé-e de l'internat le soir jusqu'à 21h.</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Adjoint techn. étab. ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8106
<p>Intitulé du poste: 19-37 Agent-e d'entretien et de restauration polyvalent-e</p> <p>Nettoyer l'ensemble des locaux, couloirs et escaliers. Vérifier et contrôler les matériels et les stocks de produits. Participer au service restauration : mise en place du réfectoire, plonge, nettoyage réfectoire. Connaissances des normes HACCP. Connaissances hygiène des locaux. Assurer régulièrement des missions d'accueil. Participer à l'action éducative. Réceptionner les livraisons. Aider à la préparation des repas. Peut être amené occasionnellement à remplacer l'agent responsable de la cuisine et à participer à l'action éducative en tant que membre de la communauté scolaire</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Eau et assainissement Agente / Agent chargé-e de contrôle en assainissement collectif et non collectif	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8107
<p>Intitulé du poste: AGENT EQUIPE SECTEUR 2</p> <p>: Contribuer à la surveillance, à la connaissance et au bon fonctionnement du réseau d'assainissement départemental, patrimoine majoritairement souterrain.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Département de Seine-Saint-Denis	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Eau et assainissement Agente / Agent chargé-e de contrôle en assainissement collectif et non collectif	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8108
<p>Intitulé du poste: OUVRIER EQUIPE MESURES</p> <p>l'agent est chargé au sein d'une équipe spécialisée, de la mise en place, l'exploitation et la maintenance des télétransmissions et des mesures</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8109
<p>Intitulé du poste: 19-34 COLLABORATEUR-TRICE EN GROUPEMENT 9</p> <p>être le-la collaborateur-trice direct de l'inspecteur-trice de groupement et garantir de la construction et du suivi des dossiers individuels des enfants. Assurer l'instruction des demandes adressées à l'ASE et garantir la complétude des dossiers qu'il soumet pour décision à l'IG, puis garantir le traitement des décisions dans le respect des procédures administratives et informatiques Assurer la constitution du dossier de l'enfant, sa mise à jour, son classement, et l'archivage selon les règles établies par le service Assurer l'interface avec les circonscriptions et les partenaires de la protection de l'enfance Préparer les entretiens et assister l'inspecteur lors des entretiens avec les usagers ; et occasionnellement assurer seul ces entretiens Garantir le traitement des admissions en urgence et des IP en lien avec les différents acteurs concernés et s'assurer des suites données par l'autorité judiciaire Garantir la mise à jour en temps réel des données informatisées dans le logiciel métier Rédiger des courriers et des signalements à l'autorité judiciaire</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8110
<p>Intitulé du poste: CHARGE-E DE LA COORDINATION GERONTOLOGIQUE DPAPH N°19-26</p> <p>- Piloter la coordination gérontologique sur le Département - Structurer le dispositif départemental de coordination gérontologique pour améliorer l'accompagnement des personnes âgées - Piloter la réflexion sur la territorialisation des CLICS - Suivre la mise en œuvre du schéma départemental en faveur des personnes âgées et porter son renouvellement</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8111

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Un-e instructeur-trice comptable DPAPH N°19-08-01</p> <p>- Instruire les dossiers de demande d'admission à l'aide sociale départementale en établissements et services médicosociaux en lien avec les partenaires extérieurs (CCAS, usagers et tuteurs, établissements, Maison Départementale des Personnes Handicapées) et procéder au paiement des factures aux établissements et services en lien avec ces partenaires - Récupérer les participations des bénéficiaires de l'aide sociale, en lien avec les usagers ou leur tuteur : collecter les informations sur leurs ressources et charges ; calculer le montant de la participation ; procéder au titrage des recettes - Assurer l'accueil téléphonique des partenaires extérieurs : usagers, tuteurs, familles, CCAS, établissements et services, MDPH. - Assurer l'actualisation, le classement et l'archivage des dossiers et pièces comptables - Participer à la tenue et au suivi des tableaux de bords en lien avec l'aide sociale à l'hébergement</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Ingénieur	Affaires générales Responsable des services techniques	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8112
<p>Intitulé du poste: CHEF-FE DU BUREAU MAINTENANCE ET EXPLOITATION</p> <p>Sous l'autorité du chef de service et de son adjoint, le-la chef-fe de bureau coordonne, pilote et encadre l'action de son bureau concernant l'entretien, la maintenance et l'exploitation des routes départementales</p>								
93	Département de Seine-Saint-Denis	Ingénieur	Développement territorial Chargée / Chargé d'études	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8113
<p>Intitulé du poste: CHARGE-E D ETUDES DEPLACEMENT ET INNOVATION</p> <p>L'agent.e participe à la mise en œuvre des activités du Bureau de l'ingénierie de la régulation. Sur le volet « gestion des déplacements », elle-il aura en charge, le pilotage de la démarche « circulation » d'accompagnement des travaux des jeux olympiques et paralympique et du métro du grand Paris. Ce dispositif vise à coordonner les maître d'ouvrages des travaux impactant la voirie afin d'appréhender les répercussions sur la circulation et d'organiser la mise en place de mesures d'accompagnement. Le Département sera accompagné dans sa mise en œuvre par un marché d'assistance technique dont l'agent.e assurera le suivi des prestations. Sur le volet « innovation », l'agent.e participera à la mise en œuvre des expérimentations en lien avec le poste central de régulation des déplacements. A cet effet, elle-il sera amené à mettre en œuvre, en lien avec la-le chef.fe de bureau Administratif, la définition et la mise en œuvre de partenariats permettant la mise en œuvre de pratiques innovantes. Missions principales :&Oslash; Assure le pilotage général de la « démarche circulation » d'accompagnement des chantiers impacts la circulation sur le territoire. A cet effet, il assure notamment le suivi et la coordination des prestations commandées dans le cadre du marché d'assistance technique; &Oslash; Assure la mise en œuvre de partenariats d'échanges de données ; &Oslash; Apporte son expertise technique et formule des avis sur les projets sur les questions de régulation de trafic et gestion des déplacements ; &Oslash; Participe aux groupes de travail avec les partenaires sur les relations air, bruit et trafic. &Oslash; Effectue une veille au sein du bureau de l'ingénierie de la régulation et assure sa diffusion au sein du service. &Oslash; Participe à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation de stratégies de régulation innovantes en lien avec le poste central de régulation des déplacements.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Département de Seine-Saint-Denis	Ingénieur	Transports et déplacements Chargée / Chargé de la gestion du réseau de transport	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8114
<p>Intitulé du poste: INGENIEUR-E SPECIALISE-E EN REGULATION DU TRAFIC ROUTIER</p> <p>Organise, planifie et met en œuvre les actions d'exploitation de la régulation (anti-saturation, gestion événementielle ou encore gestion des phases travaux) et de priorité aux TC (en particulier, l'ensemble des projets de Tramways sur le Département : T1, T5, T8, TZEN 3 et prolongement du T1 vers Val-de-Fontenay) &Oslash; Seconde et assure l'intérim du chef de bureau sur l'ensemble des activités du bureau &Oslash; Participe à la conception et l'expertise des opérations de voirie et de transports collectifs de surface comportant de la signalisation lumineuse tricolore (SLT) &Oslash; Formule des avis, de l'expertise et de l'aide technique auprès des maîtrises d'ouvrage stratégique et opérationnelle, de la maîtrise d'œuvre, des gestionnaires exploitants des rues départementales et exploitants TC &Oslash; Evalue les actions mises en œuvre &Oslash; Veille à l'évolution des diverses réglementations, normes, innovations et règles de l'art</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8115

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8116

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8117

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8118

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8119

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8120

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8121

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8122

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8123

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8124

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8125

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8126

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8127

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8128

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8129

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8130

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre-nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Attaché Attaché principal	Affaires juridiques Gestionnaire des assurances	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8131
<p>Intitulé du poste: Un(e) juriste conseil-contentieux (h/f)</p> <p>Environnement de travail : Au sein du département Ressources, vous intégrez la Direction des assemblées et des affaires juridiques, composée de 14 agents, qui a pour missions d'assurer la légalité et la sécurité juridique des actes d'Est Ensemble (délibérations, décisions, arrêtés, conventions), de veiller au bon fonctionnement des instances territoriales (conseil, bureau) et de garantir l'efficacité de la commande publique (politique d'achat, passation des marchés publics).</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Attaché Attaché principal	Affaires juridiques Gestionnaire des assurances	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8132

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Un(e) juriste conseil-contentieux – délégué.e à la protection des données (h/f)</p> <p>Environnement de travail : Au sein du département Ressources, vous intégrez la Direction des assemblées et des affaires juridiques, composée de 14 agents, qui a pour missions d'assurer la légalité et la sécurité juridique des actes d'Est Ensemble (délibérations, décisions, arrêtés, conventions), de veiller au bon fonctionnement des instances territoriales (conseil, bureau) et de garantir l'efficacité de la commande publique (politique d'achat, passation des marchés publics).</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8133
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire des marchés publics (h/f)</p> <p>Missions : Sous la responsabilité du Responsable du pôle achats et marchés publics, vous aurez pour mission d'appuyer les quatre chargés des marchés publics et l'acheteur public dans la gestion des procédures liées aux marchés publics (suivi des reconductions, secrétariat de la CAO, échanges avec les candidats, mise en forme des pièces des marchés, rédaction de courriers, préparer des délibérations et décisions, transmission au contrôle de légalité, etc.), l'assistance et le conseil auprès des services et la réalisation d'études et d'outils d'aide à la décision (tableaux de bord, statistiques, etc.).</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8134
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire des marchés publics (h/f)</p> <p>Missions : Sous la responsabilité du Responsable du pôle achats et marchés publics, vous aurez pour mission d'appuyer les quatre chargés des marchés publics et l'acheteur public dans la gestion des procédures liées aux marchés publics (suivi des reconductions, secrétariat de la CAO, échanges avec les candidats, mise en forme des pièces des marchés, rédaction de courriers, préparer des délibérations et décisions, transmission au contrôle de légalité, etc.), l'assistance et le conseil auprès des services et la réalisation d'études et d'outils d'aide à la décision (tableaux de bord, statistiques, etc.).</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Attaché Attaché principal	Environnement Chargée / Chargé d'études environnement	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8135

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable du pôle Approche Environnementale de l'Aménagement (h/f)</p> <p>Au sein de la Direction de l'environnement et de l'écologie urbaine, vous aurez pour principale mission la coordination du pôle en vue de définir, partager et mettre en œuvre une stratégie ambitieuse d'approche environnementale de l'aménagement sur l'ensemble du territoire. Le territoire en pleine mutation d'Est Ensemble (10 ZAC et 12 NPNRU) présente un potentiel unique pour faire la ville autrement en tenant compte des impacts du changement climatique et des aspirations sociales ; et développer un dispositif d'occupations éphémères préfiguratrices. Vous piloterez ainsi la réflexion stratégique et la définition opérationnelle des politiques publiques d'aménagement durable, d'économie circulaire et d'urbanisme transitoire. Vous apporterez une expertise technique sur les documents stratégiques et grand projets d'aménagement du territoire, si besoin en pilotant des études, et définirez un programme de diffusion du Référentiel d'aménagement durable d'Est Ensemble. Vous assurez des sessions de formation pour soutenir la montée en compétence des autres directions et organiserez des programmes d'information à destination des partenaires (aménageurs, ...).</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Ingénieur Ingénieur principal.	Environnement Chargée / Chargé d'études environnement	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8136
<p>Intitulé du poste: Responsable du pôle Approche Environnementale de l'Aménagement (h/f)</p> <p>Au sein de la Direction de l'environnement et de l'écologie urbaine, vous aurez pour principale mission la coordination du pôle en vue de définir, partager et mettre en œuvre une stratégie ambitieuse d'approche environnementale de l'aménagement sur l'ensemble du territoire. Le territoire en pleine mutation d'Est Ensemble (10 ZAC et 12 NPNRU) présente un potentiel unique pour faire la ville autrement en tenant compte des impacts du changement climatique et des aspirations sociales ; et développer un dispositif d'occupations éphémères préfiguratrices. Vous piloterez ainsi la réflexion stratégique et la définition opérationnelle des politiques publiques d'aménagement durable, d'économie circulaire et d'urbanisme transitoire. Vous apporterez une expertise technique sur les documents stratégiques et grand projets d'aménagement du territoire, si besoin en pilotant des études, et définirez un programme de diffusion du Référentiel d'aménagement durable d'Est Ensemble. Vous assurez des sessions de formation pour soutenir la montée en compétence des autres directions et organiserez des programmes d'information à destination des partenaires (aménageurs, ...).</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Propreté et déchets Coordonnatrice / Coordonnateur collecte	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8137
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission PAV</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8138

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent de télé accueil</p> <p>Agent télé-accueil (H/F) L'Etablissement Public de territoire Est Ensemble recrute pour sa Direction Prévention et Valorisation des déchets &ndash; Pôle information - un agent télé-accueil, cadre d'emploi catégorie C de la filière administrative, dans le cadre d'un remplacement. Placé sous l'autorité du chef d'équipe télé-accueil vous assurez la réception et l'enregistrement des appels des administrés sur les thématiques des déchets, de l'assainissement et de l'accueil général. A ce titre, vous orientez les appels en fonction des demandes des administrés ou des partenaires et vous informez la population selon les données en votre possession. Pour ce faire, vous vous tenez à jours des dernières évolutions de service ou d'arrivée de nouveaux agents sur les 3 thématiques concernées. Vous travaillez sur des horaires variables et tournants compris entre 8h et 18h du lundi au vendredi.</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8139
<p>Intitulé du poste: Maitre nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8140
<p>Intitulé du poste: Maitre nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maitriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Est Ensemble (T8)	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 1re cl. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8141

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre nageur sauveteur</p> <p>Maitres-nageurs sauveteurs (h/f) L'Etablissement Public Territorial Est Ensemble recrute pour sa direction des sports et pour ses piscines, des maitres-nageurs sauveteurs, cadres d'emplois des éducateurs territoriaux physiques et sportives sur emploi permanent Favoriser les pratiques sportives est un des engagements d'Est Ensemble. En assurant un changement d'échelle, Est Ensemble permet ainsi une mise en cohérence des politiques aquatiques des villes, une amélioration de la qualité de l'offre et de sa répartition sur le territoire communautaire. Engager dans une politique du savoir nager, l'EPT Est Ensemble gère 12 piscines et à ce titre recrute des maitres-nageurs sauveteurs. Sous la responsabilité du responsable d'établissement et du ou des chefs de bassin, vous aurez pour missions : - d'encadrer et animer des activités aquatiques - d'assurer la surveillance, la sécurité et la prévention des activités aquatiques - d'accueillir le public. Dans ce cadre, vous assurez l'adaptation des interventions en fonctions des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, dans le respect du projet pédagogique. Vous encadrez, organisez et animez une ou plusieurs discipline(s) sportive(s) aquatique(s). Vous aurez par ailleurs, en charge la surveillance des bassins et repérer les comportements à risque. Vous détecterez les anomalies des matériels et appliquerez la réglementation et les règles d'hygiène et de sécurité à faire respecter par les usagers. Vous pratiquerez des gestes de premiers secours, de réanimation et de prise d'initiative en cas d'urgence. Vous aurez également en charge le renseignement, le conseil des activités aquatiques et l'utilisation du matériel aux usagers. Compétences requises : Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN ou candidat titulaire d'un titre ou diplôme professionnel délivré au nom de l'Etat et inscrit au répertoire des certifications professionnelles dans le domaine des activités physiques et sportives mentionnées par le code du sport avec le titre de MNS. Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène en natation. Connaissance d'utilisation du matériel aquatique et des techniques d'animations pédagogique. Maîtriser le Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours (POSS) et les procédures d'urgence en cas d'incident. Sens du service public. Ponctuel, dynamique et motivé(e). Capacités d'accueil du public et de pédagogie. Spécificité du poste : - temps complet (35 heures) dont 6 heures de préparations physiques et pédagogiques - 1/3 week-ends et 1 week-end sur 2 pendant les vacances</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8142
<p>Intitulé du poste: chargé de mission développement local</p> <p>Le chargé de mission développement local a en charge l'animation des démarches participatives et des démarches de développement social urbain.Favorise l'émergence et l'accompagnement des projets locaux dans le cadre des dispositifs de développement des territoires</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8143
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien</p> <p>Chargé(e)s de la propreté des locaux (sols, meubles, vitres, sanitaires...)</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8144
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien Chargé(e)s de la propreté des locaux (sols, meubles, vitres, sanitaires...)</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Psychologue cl. norm. Psychologue hors cl.	Social Psychologue	A	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2019-06-8145
<p>Intitulé du poste: Psychologue Vous concourez avec l'ensemble de l'équipe aux actions menées en direction des parents, des enfants de la naissance à l'âge de 4 ans, dans une perspective de prévention médicale, sociale et psychologique. Vous observez le développement affectif et relationnel de chaque enfant et portez attention aux troubles éventuels. Vous vous assurez que les conditions d'accueil du petit enfant favorisent son autonomie dans le respect de sa personnalité et de son propre rythme. Vous prévenez les difficultés liées à la séparation parent enfant et assurez à ce dernier une continuité de sa vie psychique par le travail progressif. Vous participez à l'élaboration et à l'animation des journées pédagogiques. Vous coordonnerez les différents accueillants en lien avec l'espace familial B Albrecht et serez chargé.e du bilan de cette activité. Vous participez à l'élaboration et à la réactualisation du projet de l'établissement en collaboration avec chacun des professionnels.</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Santé Puéricultrice / Puériculteur	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8146
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture Vous garantissez la mise en œuvre des conditions d'hygiène et de sécurité. Vous veillez à la satisfaction de leurs besoins quotidiens (nutrition, sommeil, soins et activités ludiques), en contribuant à leur développement et dans le respect de leurs rythmes et de leur sécurité physique et affective. Vous accueillez et accompagnez les parents, dans une relation de confiance réciproque, à la construction d'une coéducation. Vous assurez l'entretien des locaux et du matériel utilisé (selon les techniques et les protocoles d'entretien). Vous collaborez à la vie institutionnelle de la structure, en veillant à la mise en œuvre du projet et en participant aux réunions d'équipe.</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Auxiliaire puér. princ. 2e cl. Auxiliaire puér. princ. 1e cl.	Santé Puéricultrice / Puériculteur	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8147

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Vous garantissez la mise en œuvre des conditions d'hygiène et de sécurité. Vous veillez à la satisfaction de leurs besoins quotidiens (nutrition, sommeil, soins et activités ludiques), en contribuant à leur développement et dans le respect de leurs rythmes et de leur sécurité physique et affective. Vous accueillez et accompagnez les parents, dans une relation de confiance réciproque, à la construction d'une coéducation. Vous assurez l'entretien des locaux et du matériel utilisé (selon les techniques et les protocoles d'entretien). Vous collaborez à la vie institutionnelle de la structure, en veillant à la mise en œuvre du projet et en participant aux réunions d'équipe.</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Educateur de jeunes enfants 2ème classe Educateur de jeunes enfants 1ère classe Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8148
<p>Intitulé du poste: Educateur de jeunes enfants</p> <p>Dans le cadre de la mise en œuvre du projet éducatif municipal, vous concevez et mettez en œuvre le projet pédagogique et éducatif de votre crèche collective et coordonnez les activités qui en découlent. Vous accompagnez les parents dans l'éducation de leur enfant. ACTIVITES Sous l'autorité directe de la Directrice, vous participez activement à l'élaboration du projet d'établissement. Dans cette perspective, vous coordonnez les projets d'activités de la structure en lien avec l'équipe. De ce fait, vous organisez la journée et les activités proposées aux enfants ainsi que le travail d'équipe. Dans le cadre des missions de prévention et de soutien à la fonction parentale, vous garantissez la qualité de l'accueil proposé à l'enfant et à sa famille en cohérence avec le projet de service, contribuez aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants. Lors des réunions de direction, vous concourez à la dynamique de l'équipe en partageant sa culture et ses valeurs professionnelles. CONNAISSANCES ET CAPACITES -Capacité à animer des activités éducatives -Connaissance du développement affectif, intellectuel et moteur du jeune enfant -Connaissance de la réglementation en matière de petite enfance -Connaissance des techniques de conduite de projets -Maîtrise de la conduite d'entretiens (avec les parents) -Capacité à encadrer une équipe -Culture de l'environnement territorial et des partenaires institutionnels -Connaissance des outils bureautiques</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal Directeur (avt. 01/01/2017)	Communication Directrice / Directeur de la communication	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8149
<p>Intitulé du poste: Directeur de l'embarcadère</p> <p>MISSION Au sein de la Direction de la communication et de l'Information et en coordination avec la responsable de la communication événementielle, vous mettez en œuvre et assurez la gestion administrative et technique de la salle municipale « l'Embarcadère ».</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Educateur de jeunes enfants 2ème classe Educateur de jeunes enfants 1ère classe Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8150

Intitulé du poste: Educateur de jeunes enfants

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet éducatif municipal, vous concevez et mettez en œuvre le projet pédagogique et éducatif de votre crèche collective et coordonnez les activités qui en découlent. Vous accompagnez les parents dans l'éducation de leur enfant. **ACTIVITES** Sous l'autorité directe de la Directrice, vous participez activement à l'élaboration du projet d'établissement. Dans cette perspective, vous coordonnez les projets d'activités de la structure en lien avec l'équipe. De ce fait, vous organisez la journée et les activités proposées aux enfants ainsi que le travail d'équipe. Dans le cadre des missions de prévention et de soutien à la fonction parentale, vous garanzissez la qualité de l'accueil proposé à l'enfant et à sa famille en cohérence avec le projet de service, contribuez aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants. Lors des réunions de direction, vous concourez à la dynamique de l'équipe en partageant sa culture et ses valeurs professionnelles.

93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8151
----	------------------------	---	--	---	-------------------	--------	--	--------------------

Intitulé du poste: Assistante de gestion administrative et comptable

Le/l'assistant(e) assure des missions de gestion administrative et comptable au sein du SCHS, en particulier dans le cadre de la mise en œuvre des actions concernant les immeubles menaçant ruine. Sous l'encadrement fonctionnel quotidien de la responsable du pôle technique de l'habitat et sous l'encadrement hiérarchique de la responsable du service communal d'hygiène et de santé : Principales : -Comptabilité/budget du SCHS pour la mise en œuvre des actions concernant les immeubles menaçant ruine (péril) : Elaboration et suivi du budget pour les actions relatives au péril. En collaboration avec le(s) technicien(s) péril : élaboration des bons de commandes, engagement des dépenses, facturations et mises en recouvrement, certificats administratifs, bilans chiffrés, titrage des recettes Titrage et suivi des privilèges immobiliers ainsi que des créances de la Ville Préparation des dossiers CERFA pour des demandes de subventions Suivi des subventions -Secrétariat du SCHS en particulier pour la mise en œuvre des actions concernant les immeubles menaçant ruine : Organisation de réunions Gestion administrative des dossiers : gestion des parapheurs et des documents en signature. Gestion des notifications et des envois postaux, contrôle de légalité, demande d'expertise, demande de renseignements auprès du Service de Publicité Foncière. -Suivi administratif des travaux d'office et des réquisitions d'eau -Suivi administratif des entreprises de dératisation, désinsectisation, capture d'animaux errants - Articulation avec la chargée de mission habitat précaire qui aura en charge notamment des dossiers à établir pour le FARU Secondaires : -Comptabilité/budget de la DASSHL : en cas de besoin participation au suivi de la comptabilité et du budget des actions des autres services de la DASSHL -Secrétariat de la direction DASSHL : en cas de besoin, prise de message, organisation de réunions, envoi courriers -Assure les missions d'accueil en cas de besoin

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires juridiques Responsable des affaires juridiques	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8152
<p>Intitulé du poste: Référent.e juridique</p> <p>Mise en œuvre de la politique municipale en matière de conseil juridique au public dans le domaine du logement/habitat et de lutte contre l'habitat indigne Principales : - Assurer des missions de conseil juridique au public dans le domaine du logement/habitat : Analyse des droits et des obligations des propriétaires et occupants et, si nécessaire, accompagnement juridique des administrés concernés durant les phases opérationnelles sous forme de rendez-vous (rédaction de courriers, constitution de dossiers de demande d'aide juridictionnelle, demandes de référés, orientation vers le commissariat pour un dépôt de plainte, recours DALO, démarches auprès des assurances...). Réorienter les situations complexes vers les permanences de l'ADIL 93 et assurer un suivi en lien avec les juristes. Accompagnement de la direction du SCHS sur le volet juridique des actions menées</p> <p>Assurer une veille juridique pour le service -Suivi du partenariat entre la Ville et l'ADIL 93 : Veiller au respect de la convention (organisation de permanences, bilans semestriels, formation des professionnels, communication) et à ses modalités de reconduction Au renouvellement de la convention, rédiger la nouvelle convention ainsi que celles des rapports et délibérations liés Participer à la mise en œuvre des actions du SCHS de lutte contre l'habitat indigne</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Patrimoine bâti Responsable des bâtiments	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8153

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE TRAVAUX ET SECURITE</p> <p>Missions principales : Mise en œuvre de la politique municipale de lutte contre l'habitat indigne dans le cadre des pouvoirs de polices générale et spéciale du Maire et du Préfet et de sauvegarde de l'habitat privé ancien</p> <p>Propose et met en œuvre les programmes de travaux. Organise et coordonne aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des travaux. Garant de la sécurité des occupants vis-à-vis de l'ensemble des risques (incendie, sûreté, sanitaire) Principales : Sous l'encadrement fonctionnel quotidien de la responsable du pôle technique de l'habitat et sous l'encadrement hiérarchique de la responsable du service communal d'hygiène et de santé : Dans le cadre des pouvoirs de polices générale et spéciale du Maire et du Préfet, l'agent est chargé du suivi des travaux réalisés par la ville suite à un arrêté, du diagnostic et de l'expertise des bâtiments privés - mettre en œuvre et suivre les procédures prises sur le fondement des pouvoirs de police du Préfet concernant l'habitat indigne. Réaliser le chiffrage des coûts des travaux et aider les inspecteurs de salubrité pour le diagnostic technique - mettre en œuvre et suivre les procédures prises sur le fondement des pouvoirs de polices spéciale et générale de la Maire concernant les immeubles menaçant ruine. Adapter le mode d'intervention au degré d'urgence identifié (PU,PI,PNI) et assurer le relais avec les personnels d'astreinte si besoin - réaliser sur signalement ou auto-saisine, des constats techniques des désordres sur le gros œuvre des immeubles du parc ancien (avec incidences éventuelles sur le second œuvre), mettre en évidence leurs pathologies (structure), effectuer une première évaluation des travaux à réaliser et de leur coût - piloter et coordonner les échanges avec l'ensemble des acteurs opérationnels (occupants, propriétaires et leurs représentants, entreprises) - suite à des incendies : visite des lieux/repérage des dégâts - prise en compte de la sécurité, solidité et sûreté dans les bâtiments - Plus spécifiquement lors d'une opération de travaux d'office menée par la Ville (sorties d'insalubrité, de péril imminent et non imminent, de procédures d'urgence) - élaboration des marchés publics (élaborant des pièces techniques du dossier de consultation et analyse des offres) - suivi de l'exécution du marché public - assurer la maîtrise d'ouvrage si besoin la maîtrise d'œuvre des chantiers, notamment complexes : instructions aux entreprises tout corps d'état, piloter, coordonner et contrôler leurs interventions - programmer et suivre les chantiers - élaborer et suivre le budget travaux - contrôler techniquement, financièrement et administrativement l'exécution des travaux - contrôler les factures - évaluer l'adéquation de la réalisation des travaux avec le devis - participer aux opérations d'hébergement/relogement des occupants assurées par la Ville par substitution - rédiger tout type de rapport, note, nécessaire aux missions Dans le cadre d'opération de résorption de l'habitat indigne : - conception d'opérations lourdes de réhabilitation d'immeubles en vue, notamment, d'acquisitions-améliorations par des opérateurs - conception d'opérations de recyclage foncier en vue de démolitions d'immeubles privés Dans le cadre de la gestion du patrimoine municipal, maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre : conception, réalisation, pilotage technique, administratif et financier des opérations de travaux réalisés dans le cadre des dispositifs et actions pilotés par la DASSHL (résidence située au 52, rue Saint-Denis, terrains d'accueil des gens du voyage non gérés par Plaine Commune) - maintenance des bâtiments - coordination des services et des partenaires impliqués dans l'entretien des bâtiments - prise en compte de la sécurité, solidité et sûreté dans les bâtiments Secondaires : - aider les propriétaires pour le montage des dossiers de subvention - accompagner les propriétaires dans leur réalisation de travaux, conseils techniques</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8154

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Accueil et assistante de gestion administrative</p> <p>Le/l'assistant(e) assure des missions d'accueil du public et de gestion administrative pour le SCHS. Principales : - Accueil physique et téléphonique du public (usagers et partenaires) : - Assurer la prise des plaintes - Assurer la gestion du fichier immobilier - Assurer la gestion du courrier - Assurer la gestion de la capture des animaux errants - Assurer la gestion des nuisibles - Assurer le suivi des plaintes concernant le patrimoine de l'OPH d'Aubervilliers Etablissement de certificats (périls et insalubrité) Secondaires : - Assurer le secrétariat en cas d'absence</p>								
93	Mairie d'AUBERVILLIERS	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Entretien et services généraux Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8155
<p>Intitulé du poste: TECHNICIEN PERIL</p> <p>Missions principales : Mise en œuvre de la politique municipale de lutte contre l'habitat indigne dans le cadre des pouvoirs de polices générale et spéciale du Maire et du Préfet et de sauvegarde de l'habitat privé ancien. Sous l'encadrement fonctionnel quotidien de la responsable du pôle technique de l'habitat et sous l'encadrement hiérarchique de la responsable du service communal d'hygiène et de santé : Assurer les visites techniques : - visiter les adresses repérées ou signalées pouvant présenter un risque structurel suite à des incendies : visite des lieux/repérage des dégâts - établir des rapports de visite en présentant les désordres identifiés, le degré de dangerosité, la procédure à mettre en œuvre et assurer le relais avec les personnels d'astreinte si besoin - effectuer une évaluation sommaire de la sécurisation, des travaux et de leurs coûts pour mettre fin au péril - participer aux expertises diligentées par le tribunal administratif dans le cadre des procédures de péril imminent - réaliser toutes visites de suivi ou de constat rendues nécessaire dans le cadre de la mise en œuvre des procédures Assurer la mise en œuvre des procédures : - identifier les interlocuteurs pour chaque procédure : (syndic, copropriétaires, occupants, etc.) demander tous les renseignements nécessaires au service de publicité foncière - participer à la rédaction des arrêtés municipaux : arrêté de péril imminent et non imminent, procédure d'urgence, mise en demeure, mainlevée, etc. - rédiger les lettres d'information dans le cadre des procédures de péril ordinaire - réaliser l'affichage des arrêtés municipaux - piloter et coordonner les échanges avec l'ensemble des acteurs opérationnels (occupants, propriétaires et leurs représentants, entreprises) - suivre le calendrier des procédures et les délais d'intervention - participer au suivi administratif et financier des procédures de péril - orienter les propriétaires vers les partenaires, les outils et les dispositifs d'amélioration de l'habitat - assurer la maîtrise d'ouvrage pour les opérations menées par la Ville par substitution aux propriétaires défaillants pour la sécurisation et les travaux (consultation d'entreprises, suivi de chantier, contrôle de l'exécution des travaux...).</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint administratif	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8156

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ASSISTANTE DE GESTION BUDGETAIRE</p> <p>•assumer sous la responsabilité du responsable l'ensemble des missions comptables et financières relevant du portefeuille dont il a la charge •rendre compte au responsable Comptable et financier de la situation intermédiaire et finale de réalisation des comptes, •conseiller et d'assister les responsables des services de la ville en ce qui concerne l'élaboration de leurs besoins budgétaires et de leurs taux de réalisation. •être l'interlocuteur du centre des finances publiques en ce qui concernent les actes d'exécution budgétaire de la ville (délibérations, décisions, conventions, marchés publics, etc.) •accompagner la Responsable du service Finance et comptable dans ses relations avec les partenaires extérieurs. En lien avec le service des Marchés, assure la bonne exécution comptable des marchés, AP/CP (suivi d'exécution, avenants, tableaux de suivi et des pièces administratives°</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8157
<p>Intitulé du poste: Assistante Administrative</p> <p>Les missions sont: -Assurer l'enregistrement des feuilles de journées et semaines pour le cubage -Enregistrer et faire le suivi des demandes Néocity et Proxim -Elaborer les bilans mensuels, trimestriels et en assurer le suivi -Enregistrer les demandes de travaux pour la forge -Assurer l'enregistrement et le suivi des demandes de matériels ou travaux des différents services -Faire le suivi sur le logiciel GIMA Web -Assurer le suivi des dossiers des agents -Enregistrer les heures supplémentaires et les astreintes -Gérer les congés des agents en liaison avec le chef de service Faire les demandes de devis, les commandes et le suivi du budget avec le chef de service</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Médecin hors cl.	Santé Médecin	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8158
<p>Intitulé du poste: Médecin</p> <p>Située à 15 minutes de Paris, la ville d'Aulnay-sous-Bois (83 000 habitants) est une collectivité locale très dynamique du nord-est parisien. Sa position économique au cœur de l'axe aéroportuaire Grand Roissy/Le Bourget conduit la ville à renouveler son potentiel de développement et à mettre en œuvre des projets de territoire ambitieux, notamment dans le domaine de la santé publique. En tant que médecin au sein de la Direction santé - dépendance- handicap, vous intervenez préventivement et curativement sur les problèmes de santé individuels et collectifs et participez à la politique de Santé Publique menée par la Municipalité</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8159
<p>Intitulé du poste: Gardien</p> <p>Assurer l'accueil de clubs sportifs dans un gymnase Garantir la sécurité et la surveillance des usagers et de l'installation sportive</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8160
<p>Intitulé du poste: assistant administratif au service des séjours vacances</p> <p>. Accueil physique et téléphonique du public. . Suivi administratif des inscriptions aux séjours vacances . Diverses tâches de secrétariat au sein du service . Suivi de l'entretien des locaux et des commandes divers matériels.</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Social Référente / Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8161
<p>Intitulé du poste: Encadrant technique</p> <p>Sous la responsabilité du Responsable du département Insertion et du Chef de service P.A.S.S vous assurez l'encadrement de jeunes sur les chantiers de proximité ainsi que la coordination de l'équipe de correspondants de quartier (service civique).</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8162
<p>Intitulé du poste: Gardien Intendant</p> <p>Les missions sont: -Participer à l'organisation pratique de la direction. -Assurer l'ouverture, la fermeture et la vérification des locaux gérés par la vie associative -Contrôler le matériel mis à disposition.</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Environnement Chargée / Chargé d'études environnement	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8163
<p>Intitulé du poste: Chargé de missions</p> <p>Rattaché hiérarchiquement au Directeur Mobilités, Environnement et Développement Durable, le chargé de mission aura pour missions d'apporter un soutien à la Direction Mobilités, Environnement et Développement Durable (MEDD).</p>								
93	Mairie d'AULNAY-SOUS-BOIS	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Environnement Chargée / Chargé d'études environnement	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8164

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé (e) de missions</p> <p>Rattaché hiérarchiquement au Directeur Mobilités, Environnement et Développement Durable, le chargé de mission aura pour missions d'apporter un soutien à la Direction Mobilités, Environnement et Développement Durable (MEDD).</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Educateur de jeunes enfants 2ème classe	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8165
<p>Intitulé du poste: Directeur(trice) adjoint (e)</p> <p>Activités régulières : - Participer à l'élaboration du projet d'établissement. - Elaborer et mettre en œuvre des projets pédagogiques. - Gérer la relation avec les parents ou les substituts parentaux. - Animer et mettre en œuvre des activités éducatives. - Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants. - Former et encadrer des stagiaires. - Travailler en collaboration avec les EJE des autres unités et des autres crèches. - Participer aux réunions d'équipe. - Participer aux journées pédagogiques (3 par an). Activités occasionnelles : - Prendre en charge les enfants porteurs de handicap. - Elaborer des projets inter-partenariaux dans un service. - Accompagner les auxiliaires de puériculture dans leur travail au quotidien. - Impulser des actions et des formations en direction des auxiliaires de puériculture. - Participer à l'accueil et à la formation des stagiaires. - Impulser la réflexion sur le choix du matériel pédagogique. - Participer aux réunions de parents.</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8166
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien</p> <p>Au sein de la Direction Logistique</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint technique	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8167
<p>Intitulé du poste: Jardinier (MES)</p> <p>Au sein de la Direction de l'Environnement et sous la responsabilité du Chef d'équipe, l'agent a pour mission d'assurer l'entretien de l'ensemble des espaces végétalisés.</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8168

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: 19-023 Agent d'entretien de la Voirie</p> <p>Au sein de la Direction de la Voirie, des déplacements et des espaces publics et sous l'autorité Cef de Régie, l'agent aura pour mission : - L'entretien du domaine public communal - L'exploitation du domaine public communal - L'entretien courant du matériel</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8169
<p>Intitulé du poste: comptable central</p> <p>&Oslash; Traitement comptable des dépenses et des recettes &Oslash; Vérification des imputations comptables (M14) &Oslash; Vérification comptable (conformité avec le devis et/ou le marché, calculs, TVA...)</p> <p>&Oslash; Enregistrement, suivi et mandatement des factures &Oslash; Suivi des P503 : Emission des titres de recettes &Oslash; Vérification des décomptes périodiques et du décompte global et définitif &Oslash;</p> <p>Accueil téléphonique du service &Oslash; Suivi de l'exécution financière des marchés publics &Oslash; Emission des mandats &Oslash; Classement et archivage des pièces comptables &Oslash; Collaboration avec les fournisseurs et les services de l'Etat &Oslash; Implication dans la mise en œuvre de la dématérialisation de la chaîne comptable (PES v2) &Oslash; Contrôle et régularisation des régies municipales d'avances et de recettes &Oslash; Elaboration et mise à jour de tableaux de bord de suivi budgétaire &Oslash; Participation à la clôture des exercices &Oslash; Assistance et conseil aux services opérationnels &Oslash; Relation constante avec la Trésorerie principale et les fournisseurs</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8170
<p>Intitulé du poste: comptable central</p> <p>&Oslash; Traitement comptable des dépenses et des recettes &Oslash; Vérification des imputations comptables (M14) &Oslash; Vérification comptable (conformité avec le devis et/ou le marché, calculs, TVA...)</p> <p>&Oslash; Enregistrement, suivi et mandatement des factures &Oslash; Suivi des P503 : Emission des titres de recettes &Oslash; Vérification des décomptes périodiques et du décompte global et définitif &Oslash;</p> <p>Accueil téléphonique du service &Oslash; Suivi de l'exécution financière des marchés publics &Oslash; Emission des mandats &Oslash; Classement et archivage des pièces comptables &Oslash; Collaboration avec les fournisseurs et les services de l'Etat &Oslash; Implication dans la mise en œuvre de la dématérialisation de la chaîne comptable (PES v2) &Oslash; Contrôle et régularisation des régies municipales d'avances et de recettes &Oslash; Elaboration et mise à jour de tableaux de bord de suivi budgétaire &Oslash; Participation à la clôture des exercices &Oslash; Assistance et conseil aux services opérationnels &Oslash; Relation constante avec la Trésorerie principale et les fournisseurs</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8171
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien Au sein de la Direction Logistique</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Animateur	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8172
<p>Intitulé du poste: Animateur au sein de la DJVSQ</p>								
93	Mairie de BAGNOLET	Adjoint technique	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8173
<p>Intitulé du poste: Adjoint technique Au sein de la Direction de la Logistique, sous l'autorité du responsable, l'agent surveille, protège les lieux et les biens et prévient les actes de malveillance, les troubles à la tranquillité de lieux et de personnes selon les réglementations de la sécurité</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Habitat et logement Chargée / Chargé de gestion locative	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8174

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil</p> <p>Au sein du Service Logement de la direction des Affaires sociales, du Logement et de la salubrité, l'agent est directement rattaché au chef du Service Logement -Accueillir les usagers -Archivage des dossiers de demande de logement -Enregistrement des demandes re&ccedil;us par courrierB- Activités par missions 1- Accueillir les usagers -Enregistrement des demandes de logement -Remise des attestations d'enregistrement -Renouvellement des demandes -Rattachement et qualification des pièces fournies -Renseignement et orientation des usagers -Enregistrement des demandes d'audience -Remise des bons de visite -Constitution des dossiers de proposition -Archivage des dossiers de demande de logement -Sortir les dossiers annulés du placard et faire les boîtes d'archives mensuellement -Enregistrement des demandes re&ccedil;us par courrier -Enregistrer les demandes de création ou de renouvellement des dossiers re&ccedil;us par courrier -Envoi de l'attestation au demandeurC- Partenaires pour assurer les missions : En interne Direction des Affaires Sociales, du Logement et de la Salubrité Publique Archives municipales En externe : Bailleurs sociaux D- Compétences requises Savoir faire : -Maîtrise de l'outil informatique et bureautique -Rigueur et organisationSavoir être -Goût pour l'accueil et sens des relations humaines -Réserve et discrétion -Esprit d'équipe</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8175
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique</p> <p>- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année,</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8176
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique</p> <p>- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8177
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique</p> <p>- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:00	CIGPC-2019-06-8178
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8179
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8180
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8181
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	12:50	CIGPC-2019-06-8182
Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique - suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8183
<p>Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique</p> <p>- suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8184
<p>Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique</p> <p>- suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	11:00	CIGPC-2019-06-8185
<p>Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique</p> <p>- suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2019-06-8186
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique</p> <p>- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année,</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2019-06-8187

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique								
- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année,								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2019-06-8188
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique								
- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année,								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8189
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique								
- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année,								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8190
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique								
- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année,								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	12:00	CIGPC-2019-06-8191
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique								
- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année,								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-8192

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique - suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-8193
Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique - suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-8194
Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique - suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-8195
Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique - suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-8196
Intitulé du poste: Professeur d'enseignement artistique - suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2019-06-8197
<p>Intitulé du poste: Enseignement artistique</p> <p>- suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2019-06-8198
<p>Intitulé du poste: Enseignement artistique</p> <p>- suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	16:00	CIGPC-2019-06-8199
<p>Intitulé du poste: Enseignement artistique</p> <p>- suivi du livret pédagogique des élèves, - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année, - réunions relatives à la définition du projet pédagogique de l'établissement.</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	17:00	CIGPC-2019-06-8200
<p>Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique</p> <p>- développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année</p>								
93	Mairie de BOBIGNY	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8201

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique - développement des partenariats internes dans le cadre des spectacles organisés par l'école, - auditions pour les entrées aux cycles spécialisés, - désignation des jurés pour les cycles de fin d'année								
93	Mairie de BOBIGNY	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8202
Intitulé du poste: Direction des sports L'animateur d'activités physiques et sportives a pour mission d'encadrer des activités de découverte, de développement et de maintien des capacités physiques								
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8203
Intitulé du poste: Agent d'exploitation des équipements sporifs Entretien et Maintenance des établissements sportifs . Mettre en service les alarmes ou les neutraliser. . Ouvrir et fermer les portails d'accès. . Assurer les renseignements, téléphone... (pour les gardiens logés en dehors des heures d'ouverture du complexe). . Distribuer le courrier. . Entretien, nettoyage des locaux à conteneurs, des poubelles et locaux techniques divers. . Traçage des terrains (peinture terrain d'honneur, plâtre terrain stabilisé.) . Sortir et rentrer les containers à chaque ramassage, nettoyer et désinfecter ceux-ci et les locaux ou emplacements leur servant de remise . Balayage, nettoyage des extérieurs et ramassage des détritux diverses tout au long du service . Balayage, nettoyage des parkings et entretien du mobilier urbain . Travaux de maintenance des sites sur instruction de la hiérarchie. . Vérification journalière du matériels et des équipements présents dans l'établissement.. . Suivi des demandes de travaux ou interventions dans l'établissement avec signalement de toutes anomalies ou dysfonctionnements. . Balayage, lavage et entretien des gymnases, ainsi que des plateaux d'évolutions. . Tenue de la main courante par site. . Travaux de maintenance des sites sur instruction du coordinateur ou en collaboration avec des chefs d'équipes. . S'assurer de la propreté des lieux. . Maintenance et entretien des courts de tennis. . Participations à la logistique de certaines manifestations sportives (traçage de terrains, mise en place de matériel sportifs.....). . Informer immédiatement sa hiérarchie en cas d'incident et faire appel aux services de secours d'urgence si cela est nécessaire. . Veiller à l'entretien et la propreté du véhicule de service. . Durant son service veiller au bon fonctionnement de tous les gymnases.								
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Habitat et logement Chargée / Chargé de gestion locative	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8204

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Chargée de gestion locative Gestion administrative et suivi du circuit de l'attribution des logements sociaux Participation et suivi de la gestion urbaine et sociale de proximité Préparation et suivi administratif des interventions auprès des bailleurs et des réservataires en faveur des demandeurs de logements locatifs sociaux.								
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Attaché Attaché hors cl.	Social Directrice / Directeur de l'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8205
Intitulé du poste: Directrice adjointe à la solidarités - Appuyer la Directrice des solidarités dans l'animation de direction et la mise en oeuvre de la stratégie globale -piloter des projets transversaux et appuyer les pôles dans leur activité - Manager une équipe pluridisciplinaire - développer et animer les partenariats institutionnels - contribuer à l'analyse des besoins sociaux et à la définition des priorités stratégiques portées pa la direction des solidarités au travers des feuilles de route								
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2019-06-8206
Intitulé du poste: Professeur de contrebasse Professeur de contrebasse - enseignement de la pratique instrumentale, participation aux projets du conservatoire et aux actions culturelles de la ville, participation aux réunions pédagogiques								
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl.	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8207
Intitulé du poste: Secretariat opération VVF Forêt Bondy sous l'autorité de la direction des sports, les missions principales : Assurer le secrétariat du VVF gestion des réservations, accueil téléphonique-élaboration des feuilles de présence, relations avec les partenaires - préparation de tableaux statistiques- rédaction des courriers divers-accueil des groupes et des individuels- participation aux réunions de préparation.								
93	Mairie de CLICHY-SOUS-BOIS	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé des réseaux et télécommunications	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8208

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Technicien Informatique et Telecoms</p> <p>Placé sous l'autorité du Directeur des Systèmes d'information, le technicien informatique et télécoms a pour missions principales de résoudre les problèmes informatiques et Télécoms et de mettre en place des projets ainsi que d'assurer l'interface entre les agents de la direction et celles des autres directions et/ou des prestataires extérieurs.</p>								
93	Mairie de DRANCY	Asst conservation	Bibliothèques et centres documentaires Documentaliste	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8209
<p>Intitulé du poste: Médiathécaire - Acquéreur Langues et Littératures</p> <p>Constitue et actualise un fonds documentaire et des outils de recherche adaptés aux besoins des demandeurs d'information et des utilisateurs potentiels. Effectue des recherches thématique et une veille documentaire.</p>								
93	Mairie de DRANCY	Adjoint administratif	Social Chargée / Chargé d'accueil social	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8210
<p>Intitulé du poste: SECRETAIRE / AGENT D'ACCUEIL</p> <p>Au sein du Projet de ville RSA, l'agent chargé du secrétariat ou de l'accueil est placé sous la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle du chef de Projet de Ville, il assume : - accueillir, informer et orienter le public selon sa demande -planifier les rendez vous -recevoir, transmettre et orienter les communications téléphoniques</p>								
93	Mairie de DUGNY	Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:00	CIGPC-2019-06-8211
<p>Intitulé du poste: Professeur de violoncelle CV/TB</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
93	Mairie de DUGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2019-06-8212
<p>Intitulé du poste: Professeur de jazz CV/CD</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de DUGNY	Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	05:00	CIGPC-2019-06-8213
<p>Intitulé du poste: PROFESSEUR CHANT LYRIQUE CV/JK</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
93	Mairie de DUGNY	Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8214
<p>Intitulé du poste: Intervenant en milieu scolaire (dumiste) CV/RM</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
93	Mairie de DUGNY	Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	11:00	CIGPC-2019-06-8215
<p>Intitulé du poste: Professeur de danse CV/LP</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
93	Mairie de DUGNY	Professeur ens. art. cl. norm. Professeur ens. art. hors cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8216
<p>Intitulé du poste: PROFESSEUR D'ART DRAMATIQUE CV/CP</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
93	Mairie de LIVRY-GARGAN	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019-06-8217

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: 19-76 Agent points écoles								
Sécuriser les enfants aux heures d'entrées et de sortie des écoles. Assurer une relation de proximité avec la population.								
93	Mairie de LIVRY-GARGAN	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	TmpNon	10:00	CIGPC-2019- 06-8218
Intitulé du poste: 19-77 Agent points écoles								
Sécuriser les enfants aux heures d'entrées et de sortie des écoles. Assurer une relation de proximité avec la population.								
93	Mairie de LIVRY-GARGAN	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Démission	TmpNon	10:00	CIGPC-2019- 06-8219
Intitulé du poste: 19-78 Agent points écoles								
Sécuriser les enfants aux heures d'entrées et de sortie des écoles. Assurer une relation de proximité avec la population.								
93	Mairie de LIVRY-GARGAN	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	TmpNon	10:15	CIGPC-2019- 06-8220
Intitulé du poste: Adjoint d'animation								
Accueil des groupes d'enfants et être en capacité de concevoir, de proposer et d'animer des activités ludiques et de loisirs en référence au projet éducatif local et au projet pédagogique de l'équipement.								
93	Mairie de LIVRY-GARGAN	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	TmpNon	10:15	CIGPC-2019- 06-8221
Intitulé du poste: Adjoint d'animation								
Accueil des groupes d'enfants et être en capacité de concevoir, de proposer et d'animer des activités ludiques et de loisirs en référence au projet éducatif local et au projet pédagogique de l'équipement.								
93	Mairie de LIVRY-GARGAN	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8222

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: adjoint technique DS/KS L'agent s'occupe des repas des personnes et netretient les locaux.</p>								
93	Mairie de MONTFERMEIL	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Manutentionnaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8223
<p>Intitulé du poste: Responsable d'installation volante Mise en place des moyens techniques nécessaires pour les différents évènements sur la ville (réunion manifestations-réceptions) participation à l'organisation des festivités assurer l'aménagement des salles et de rangement l'entretien du matériel</p>								
93	Mairie de MONTREUIL	Attaché Attaché principal	Direction générale Contrôleuse / Contrôleur de gestion	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8224
<p>Intitulé du poste: Contrôleur de gestion Assurer le contrôle annuel des principaux partenaires : associations, SEM, DSP, SPL Étendre le contrôle à de nouvelles entités : OPHM, concessionnaires d'aménagement Réaliser ponctuellement des audits ou études approfondies (tant en interne qu'en externe) Accompagner les élus et les services dans leurs relations avec les partenaires Assurer une veille juridique et des bonnes pratiques sur ces domaines et actualiser les procédures internes de contrôleur Réaliser les analyses de coûts : coûts complets d'un service, d'un équipement ou d'une activité ; intercommunalité et transferts de charges (EPT et MGP) Suivi de la politique tarifaire de la Ville : préparation des délibérations annuelles, étude d'actualisation Élaborer des indicateurs d'activité et des tableaux de bord</p>								
93	Mairie de MONTREUIL	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8225
<p>Intitulé du poste: Responsable d'équipe Brigade Parcs et Squares Suivre au quotidien l'activité d'une équipe et/ou d'un secteur en fonction du niveau de service attendu. Saisir des données d'activité à remonter au responsable interne et externe au service (notion arrosage, aire de jeu, tranquillité publique...). Répartir au quotidien les tâches entre les membres de l'équipe. Gérer le personnel placé sous sa responsabilité : gérer les congés, conduire les entretiens professionnels, suivre les formations, remonter des données RH, ... Assurer la transmission des consignes de la collectivité. Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, et notamment au port des équipements de protection individuelle. Évaluer au quotidien la qualité du travail réalisé par son équipe. Être garant de l'image de la collectivité véhiculée par son équipe sur le terrain.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NEUILLY-PLAISANCE	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Sports Directrice / Directeur du service des sports	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8226
Intitulé du poste: Responsable des Sports Responsable des Sports								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Attaché	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8227
Intitulé du poste: Coordonateur administratif et règlementaire du service enfance . Piloter des dossiers administratifs du secteur accueils de loisirs . Piloter administrativement les partenariats des accueils de loisirs (relations avec d'autres services, associations, préparation du budget et suivi financier, ...) . Participer aux projets de développement du service dans leurs aspects administratifs et réglementaires . Préparer et suivre les dossiers d'habilitation DDCS . Instruire et suivre les dossiers CAF (prestation de service, CEJ, conventions, ...) . Suivre les commissions de sécurité et les PV de contrôles DDCS . Instruire des délibérations et décisions pour le Conseil Municipal . Assurer la veille juridique du secteur . Rédiger des courriers, notes, comptes rendus de réunions, rapports . Participer au classement et à l'archivage général notamment règlementaire								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8228
Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture - Accueillir les enfants et les parents dans le respect de leurs valeurs. - Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité. - Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet éducatif d'établissement. - Aménager, nettoyer et désinfecter les espaces de vie de l'enfant. - Participer au grand ménage. - Veiller à la sécurité physique et psychoaffective des enfants. - Accompagner les parents dans leur rôle éducatif. - Recueillir les informations afin d'assurer la continuité des soins. - Répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant. - Elaborer et mettre en œuvre les projets d'activités pour les enfants. - Déterminer les besoins en matériel pédagogique. - Participer aux réunions et aux fêtes et manifestations organisées à la crèche.								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8229

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>- Accueillir les enfants et les parents dans le respect de leurs valeurs. - Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité. - Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet éducatif d'établissement.</p> <p>- Aménager, nettoyer et désinfecter les espaces de vie de l'enfant. - Participer au grand ménage. - Veiller à la sécurité physique et psychoaffective des enfants. - Accompagner les parents dans leur rôle éducatif. - Recueillir les informations afin d'assurer la continuité des soins. - Répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant. - Elaborer et mettre en œuvre les projets d'activités pour les enfants. - Déterminer les besoins en matériel pédagogique. - Participer aux réunions et aux fêtes et manifestations organisées à la crèche.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint administratif	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8230
<p>Intitulé du poste: Assistant administratif du service petite enfance</p> <p>. Assurer l'accueil téléphonique du service et l'information des familles . Apporter une réponse écrite aux mails envoyés par les familles . Traiter et suivre les demandes d'inscription en EAJE (établissements d'accueil de jeunes enfants) . Préparer les documents et participer à l'attribution des places en EAJE . Etre le référent du service pour la gestion d'AXEL Petite enfance et l'interlocuteur privilégié des utilisateurs des structures (dossiers d'admission, enregistrement des temps d'accueil et facturation) . Tenir le secrétariat et l'agenda de l'élu(e) en charge de la petite enfance : prise de RV avec les familles, réponses aux courriers . Gérer le courrier arrivée et départ du service : tri, diffusion, enregistrement dans Acropolis . Saisir et mettre en forme tout type de documents : courrier, compte rendu de réunion . Effectuer le classement et l'archivage des dossiers . Suppléer le gestionnaire administratif et comptable en son absence</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Attaché	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8231
<p>Intitulé du poste: Coodinateur des actions éducatives</p> <p>-Assurer l'élaboration et la conduite du Projet éducatif de territoire (PEDT) ainsi que son évaluation, -Coordonner et suivre le fonctionnement des différents dispositifs en matière d'actions éducatives et en assurer l'évaluation : clubs coup de pouce, subventions des projets des écoles, projets handicap (Unité d'Enseignement Externalisée, classe familiale, inclusion), projets parentalité, projets développement durable et citoyen (pédibus, tri des déchets, concours écoles fleuries, semaine du développement durable, ferme pédagogique, ...), -Créer une dynamique partenariale et faciliter la mise en réseau des acteurs co-éducateurs du territoire - Assurer une veille juridique des données socio-éducatives dans le domaine de l'Education, analyser et diffuser les informations, -Contribuer à la mise en place d'outils statistiques et cartographiques propres à la politique éducative du territoire en lien avec le chef de projet du Système d'Informations Géographiques.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint administratif	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8232
<p>Intitulé du poste: Assistant administratif et Relation à l'Usager</p> <p>Suivi des inscriptions et des fréquentations en Accueils de loisirs : . Suivre les inscriptions en accueil de loisirs (réception, transmission, classement) . Réalisation, tirage et diffusion des formulaires de réservations/vacances . Gérer les réservations vacances, traiter les dérogations périscolaires et extrascolaires . Contrôler la saisie mensuelle des présences enfants effectuée par les directeurs d'accueils de loisirs et assurer le suivi de la procédure de facturation avec la régie du service Familles et scolarité. . Saisir et analyser la fréquentation des accueils de loisirs (tableaux de fréquentation) . Suivi téléphonique des effectifs enfants les mercredis et vacances, déplacements d'animateurs au regard de la fréquentation réelle . Participer à la mise en œuvre et au suivi du Portail familles Secrétariat : . Enregistrer, trier, diffuser le courrier du service, gérer la boîte mail spécifique et le logiciel Acropolis . Mettre en forme et diffuser des courriers, notes, effectuer des mailings . Effectuer l'accueil physique et téléphonique des personnels et des usagers . Participer au classement et à l'archivage . Organiser et planifier des réunions, des rendez vous, réserver le matériel et les salles . Gérer et suivre les demandes techniques et logistiques des accueils de loisirs . Gérer le temps de travail de l'unité administrative (planning des congés, heures supplémentaires dans le logiciel Incovar) Communication : . Participer à la communication institutionnelle du service (relations avec la Direction de la Communication, communication auprès des usagers, édition de supports) . Participer à la promotion des actions au sein des accueils de loisirs (recensement des actions et mise en œuvre avec la Direction de la Communication)</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Bibliothécaire	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8233
<p>Intitulé du poste: Chargé du pôle public</p> <p>- Elaborer des plans d'amélioration de la qualité d'accueil des publics - Réalisation des plannings d'accueil du public au sein de la médiathèque - Réalisation des plannings de tournée du Bibliobus - Suivi du niveau de qualité concernant l'accueil du public - Suivi des actions de communication - Référent qualité dans le cadre de la démarche Qualivilles - Travail transversal avec les autres responsables de pôle - Encadrement et management des agents du pôle public o Evaluation de la qualité de travail des agents o Suivi des demandes de formation o Evaluation des postes/des compétences/suivi des formations o Mise en place d'indicateurs de suivi de l'équipe - Missions accueil du public</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint technique	Habitat et logement Gardiennne / Gardien d'immeuble	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8234

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gardien de l'EMS</p> <p>&Oslash; Le gardien assure la surveillance du hall. &Oslash; Il ouvre et ferme l'accès au parking. &Oslash; Il contrôle l'extinction des lumières, la fermeture des fenêtres et des robinets d'eau tous les soirs. &Oslash; Il établit des plannings de l'équipe d'agents d'entretien du bâtiment. &Oslash; Il signale les besoins en matériel et assure le suivi de consommation des produits d'entretien. &Oslash; Il s'assure du bon fonctionnement de l'équipement et du matériel (hors Salle Arletty qui est de la compétence du directeur technique) de l'établissement. &Oslash; Il tient un registre des travaux où il signale les anomalies. &Oslash; Il vérifie le bon fonctionnement de l'ascenseur, du chauffage et de la porte du garage. &Oslash; Il prévient les fournisseurs ou les services techniques en cas de problème. &Oslash; Il effectue les petits travaux de maintenance dont la liste figure en B/. &Oslash; Il établit les demandes de matériaux nécessaires à l'exécution des travaux mis à sa charge et fait viser cette demande par son responsable. &Oslash; Il accueille les fournisseurs. &Oslash; Il effectue des courses pour l'administration.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint technique	Habitat et logement Gardiennne / Gardien d'immeuble	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8235
<p>Intitulé du poste: Gardien de groupes scolaires</p> <p>-Appliquer les consignes liées à l'exercice des missions des gardiens des groupes scolaires et notamment concernant la sécurité des biens et des personnes conformément au règlement intérieur des gardiens -Assurer l'ouverture et la fermeture des portes pour permettre l'accès des locaux aux usagers et à toute personne autorisée -Accueillir les usagers et leur transmettre des informations par oral ou par affichage -Surveiller les locaux et le matériel -Veiller au bon fonctionnement des équipements techniques de base -Informer le service de rattachement et/ou les services compétents des problèmes rencontrés sur l'équipement -Participer à la propreté et à la mise en sécurité du bâtiment -Réaliser de petits travaux de maintenance et de manutention -Réaliser des travaux d'entretien et de nettoyage des espaces extérieurs -Effectuer les petits travaux d'entretien des espaces verts (désherbage, bêchage, plantation, arrosage...) -Recueillir et distribuer le courrier de l'établissement -Relever et transmettre à l'office concerné les relevés d'effectifs des convives de la restauration scolaire -Effectuer l'évacuation des déchets du groupe scolaire (sauf office), sortir et rentrer les containers en respectant les règles de collecte sélective -Réceptionner et contrôler les fournitures livrées sur le groupe scolaire nécessaires au fonctionnement de l'équipement et leur répartition éventuelle. -Procéder au déménagement de mobilier et matériel et à l'aménagement des espaces sur les groupes scolaires -Effectuer les manutentions de mobilier et matériel (machines, produits...) -Suppléer l'absence de collègues</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8236

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission Démocratie locale</p> <p>§ Animer le Conseil municipal des enfants (organisation des élections, coordination et suivi des commissions et séances plénières, élaboration et gestion des projets) § Animer le Conseil des sages (organisation des séances plénières et suivi des travaux des commissions) § Analyser la faisabilité technique et financière des projets proposés par le Conseil municipal des enfants et le Conseil des sages § Piloter le cycle de conférences de l'Université du temps libre destinée aux seniors Noiséens (définition des contenus, choix des prestataires et des conférenciers, gestion logistique, organisationnelle, administrative et financière) § Participer à la création et à la mise en place d'un « Conseil Municipal des jeunes » § Poste en binôme avec le second chargé de mission Démocratie locale.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet des systèmes d'information géographique	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8237
<p>Intitulé du poste: Administrateur SIG - Cartographe</p> <p>-Administrer le système d'information géographique (SIG) -Modéliser les bases de données géographiques -Cataloguer les données géographiques -Valoriser les données géographiques à travers des cartes thématiques, des atlas, des cahiers et des tableaux de bord -Gérer et mettre à jour les référentiels de la commune type PCRS/ RTGE -Créer des applications SIG métiers pour les services en fonction de leurs besoins -Suivre et intégrer les évolutions des techniques de gestion de l'information géographique -Gérez les marchés et contrats relatifs au SI -Animer le réseau SIG de la collectivité -Former et assister les utilisateurs du SIG -Aider les directions à adapter la politique du changement sur les outils dits « Digital »</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint technique	Habitat et logement Gardiennne / Gardien d'immeuble	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8238

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gardien de groupes scolaires</p> <p>-Appliquer les consignes liées à l'exercice des missions des gardiens des groupes scolaires et notamment concernant la sécurité des biens et des personnes conformément au règlement intérieur des gardiens -Assurer l'ouverture et la fermeture des portes pour permettre l'accès des locaux aux usagers et à toute personne autorisée -Accueillir les usagers et leur transmettre des informations par oral ou par affichage -Surveiller les locaux et le matériel -Veiller au bon fonctionnement des équipements techniques de base -Informer le service de rattachement et/ou les services compétents des problèmes rencontrés sur l'équipement -Participer à la propreté et à la mise en sécurité du bâtiment -Réaliser de petits travaux de maintenance et de manutention -Réaliser des travaux d'entretien et de nettoyage des espaces extérieurs -Effectuer les petits travaux d'entretien des espaces verts (désherbage, bêchage, plantation, arrosage...) -Recueillir et distribuer le courrier de l'établissement -Relever et transmettre à l'office concerné les relevés d'effectifs des convives de la restauration scolaire -Effectuer l'évacuation des déchets du groupe scolaire (sauf office), sortir et rentrer les containers en respectant les règles de collecte sélective -Réceptionner et contrôler les fournitures livrées sur le groupe scolaire nécessaires au fonctionnement de l'équipement et leur répartition éventuelle. -Procéder au déménagement de mobilier et matériel et à l'aménagement des espaces sur les groupes scolaires -Effectuer les manutentions de mobilier et matériel (machines, produits...) -Suppléer l'absence de collègues</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Agent maîtrise	Entretien et services généraux Magasinière / Magasinier	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8239
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint - acheteur bâtiments</p> <p>-Prendre le relais du responsable en son absence -Manager les équipes, animer et organiser les tâches des agents -Négocier et acheter les matériels et matériaux nécessaires aux chantiers -Analyser les offres de prix, suivant la procédure des marchés publics -Saisir des commandes de stock sur les logiciels métier -Effectuer la gestion administrative des commandes en relations avec le service financier -Rechercher les nouveaux produits dans le cadre des économies d'énergies, avec les responsables des ateliers -Renseigner les tableaux de bord de suivi budgétaire -Organiser et participer à l'inventaire annuel du stock -Suivre les dépenses budgétaires en relations avec le service scolaire, le service des sports et les services techniques</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Entretien et services généraux Magasinière / Magasinier	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8240
<p>Intitulé du poste: responsable adjoint - acheteur bâtiments</p> <p>-Prendre le relais du responsable en son absence -Manager les équipes, animer et organiser les tâches des agents -Négocier et acheter les matériels et matériaux nécessaires aux chantiers -Analyser les offres de prix, suivant la procédure des marchés publics -Saisir des commandes de stock sur les logiciels métier -Effectuer la gestion administrative des commandes en relations avec le service financier -Rechercher les nouveaux produits dans le cadre des économies d'énergies, avec les responsables des ateliers -Renseigner les tableaux de bord de suivi budgétaire -Organiser et participer à l'inventaire annuel du stock -Suivre les dépenses budgétaires en relations avec le service scolaire, le service des sports et les services techniques</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Rédacteur	Arts et techniques du spectacle Directrice / Directeur d'établissement culturel	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8241

Intitulé du poste: Adjoint du directeur du cinéma municipal

ANIMATION / PROGRAMMATION . Concevoir et animer des projections événementielles organisées en lien avec les services municipaux et le secteur associatif . Proposer et animer des séances thématiques autour de l'actualité cinématographique . Assister le directeur dans la programmation générale SUIVI TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF . Assurer la gestion et le suivi des dossiers techniques en lien avec le chef de cabine, les services techniques et les prestataires . Favoriser la bonne circulation de l'information au sein du service . Préparer les décisions, les délibérations et les marchés publics . Préparer les réunions d'équipe et rédiger les comptes rendus . Préparer les éléments nécessaires à la réalisation des bilans et des demandes de subvention . Mettre à jour les tableaux de bords de fréquentation RELATIONS PUBLIQUES . Assurer la communication digitale (site web, newsletter, cartons numériques) et print (flyers, programmes) du cinéma . Proposer des projets visant à conquérir de nouveaux publics . Participer aux fonctions de secrétariat et à l'accueil du public

93	Mairie de NOISY-LE-GRAND	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet études et développement des systèmes d'information	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8242
----	--------------------------	-----------	--	---	----------	--------	--	--------------------

Intitulé du poste: Chargé de projets informatiques

Mener les études amont aux projets d'informatisation et de numérisation des activités métier des services municipaux o Définir et formaliser les besoins utilisateurs et les faire valider o Mener à bien les études amont et d'avant-projet o Produire les notes de cadrage en amont des appels d'offres o Gérer les appels d'offres et marchés publics nécessaires au déroulement des projets o Rédiger les comptes-rendus de synthèse et supports pour comité de pilotage Conduire les projets d'informatisation et de numérisation des activités métier des services municipaux o Organiser le lancement d'un projet en veillant bien à formaliser des éléments-clé de pilotage o Animer le déroulement et le suivi du projet, coordonner les acteurs concernés o Produire les documents-clés o Préparer les documents nécessaires aux comités de pilotage et à la communication o Participer à l'accompagnement au changement o Assurer l'interface et la coordination entre les intégrateurs, les éditeurs, la DSI et les utilisateurs Coordonner les projets d'évolution des applications métier o Assurer une veille éditeur et « autres villes » afin d'identifier des opportunités o Contribuer lors d'un comité utilisateurs annuel dédié aux au parc applicatif existant, à identifier des pistes d'amélioration du SI et des modes de fonctionnement métier o Dimensionner et estimer les opérations d'évolution ou de maintenance nécessaires pour validation et arbitrage Support à l'urbanisation du SI et au pilotage : o Fournir l'appui méthodologique aux utilisateurs pour structurer et formaliser leurs besoins o Contribuer en lien avec le management DSI à estimer les impacts des demandes émises par les utilisateurs o Formaliser les cartographies applicatives o Fournir un support aux chargés d'exploitation informatique en amont des mises en production informatique o Contribuer en lien avec le chargé de gestion administrative et financière à actualiser le contenu des contrats de maintenance, d'hébergement, de location.

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Attaché	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8243
<p>Intitulé du poste: Juriste commande publique</p> <p>Veille au bon déroulement des processus d'achat public dans le respect de la réglementation des marchés publics ainsi que le bon déroulement de mise en concurrence au sein de la ville Dans ce cadre il choisit et rédige les contrats publics adéquats aux besoins des services</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint administratif	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8244
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) Emplois</p> <p>En charge d'assurer le traitement et la gestion des dossiers en matière de stage et d'apporter votre soutien à la gestion quotidienne des recrutements dans le respect du cadre réglementaire</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint administratif	Affaires juridiques Gestionnaire des assurances	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8245
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire assurances et assemblées</p> <p>Gère les assurances et coordonne la préparation des assemblées Intervient en appui de l'ensemble des activités de la direction auprès des élus et des services</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8246
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien en structure petite enfance</p> <p>Agent chargé de l'entretien et de l'hygiène des locaux, du matériel et du linge en structure petite enfance</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8247
<p>Intitulé du poste: Cuisinier</p> <p>Cuisinier en crèche</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint administratif	Prévention et sécurité Agente / Agent de surveillance des voies publiques	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8248
<p>Intitulé du poste: ASVP</p> <p>L'opérateur vidéo protection assure la sécurisation préventive des lieux, des espaces et des bâtiments publics dotés d'équipements de vidéo protection. Il visionne et exploite les informations en vue d'informer les partenaires chargés d'intervenir sur les sites. Il anticipe sur la surveillance des lieux d'intervention des collègues pour veiller à leur sécurité. L'ASVP est un agent chargé de la surveillance de la zone bleue ou payante et de constater les petites infractions au code de la santé publique (propreté des voies publiques). Participe à des missions de prévention aux abords des établissements scolaires, des autres bâtiments et lieux publics, présence sur le marché.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8249
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8250
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8251

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8252
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8253
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8254
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8255

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8256
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8257
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8258
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>L'Atsem est un agent chargé de l'assistance du personnel enseignant pour l'hygiène des jeunes enfants (3-6 ans), ainsi que de la mise en état de propreté des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique. Cet agent participe à la communauté éducative et a des missions d'encadrement de la restauration, des goûters et des TAP.</p>								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8259

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8260
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8261
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8262
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8263
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8264
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8265
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8266
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8267
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8268

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8269
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8270
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8271
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8272
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8273
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8274
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8275
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8276
Intitulé du poste: ATE L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8277

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de NOISY-LE-SEC	Adjoint technique	Education et animation Coordonnatrice / Coordonnateur enfance- jeunesse-éducation	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8278
Intitulé du poste: ATE								
L'agent technique est chargé de l'entretien et l'hygiène des locaux, et des tâches en restauration scolaire.								
93	Mairie de PANTIN	Educateur de jeunes enfants 1ère classe Educateur de jeunes enfants 2ème classe Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8279
Intitulé du poste: Responsable adjointe d'établissement Petite enfance								
Le(la) Responsable adjoint(e) apporte son concours au Responsable d'établissement dans l'organisation de l'accueil des enfants et de leurs familles, le management de l'équipe et la gestion de l'établissement, l'élaboration et la mise en œuvre du projet d'établissement, le développement des relations partenariales et la contribution aux projets de la Direction Petite Enfance & Familles et de la Ville. Il(elle) contribue à la continuité de la fonction de direction par délégation du(de la) responsable au quotidien et plus particulièrement en cas d'absence du(de la) responsable. L'adjoint(e) assure la responsabilité de l'établissement pendant ses congés, en lien avec la Direction Petite Enfance & Familles.								
93	Mairie de PANTIN	Educateur de jeunes enfants 1ère classe Educateur de jeunes enfants 2ème classe Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8280
Intitulé du poste: Responsable adjoint d'établissement Petite enfance								
L'éducateur(trice) de jeunes enfants doit permettre à l'enfant d'être accueilli dans un cadre sécurisant et favorable à son développement psychomoteur, affectif et intellectuel, tout en veillant à instaurer un climat de confiance et de dialogue au sein de l'équipe et avec les familles. A cette fin, il(elle) coordonne, en lien avec l'équipe d'encadrement, l'organisation de la section et les activités découlant du projet pédagogique, dont il(elle) est le garant de la mise en œuvre dans la section en transversalité avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire.								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de PANTIN	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8281
<p>Intitulé du poste: gardien de groupes scolaires</p> <p>Le gardien est chargé d'assurer la sécurité des locaux et des usagers. Il détecte les dysfonctionnements de la structure et remédie par des interventions internes ou externes (Services municipaux ou entreprises)</p>								
93	Mairie de PANTIN	Animateur Animateur pr. 2e cl. Animateur pr. 1re cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8282
<p>Intitulé du poste: Référent animation globale</p> <p>Développer et dynamiser le lien de la maison de quartier, agréée centre social, avec le tissu associatif du quartier. Monter, mettre en œuvre et coordonner les projets intergénérationnels et d'animation globale de la maison de du quartier.</p>								
93	Mairie de ROSNY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Social Chargée / Chargé d'accueil social	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8283
<p>Intitulé du poste: GESTIONNAIRE LOGEMENT</p> <p>GESTIONNAIRE LOGEMENT</p>								
93	Mairie de ROSNY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	TmpNon	17:30	CIGPC-2019-06-8284
<p>Intitulé du poste: GARDIEN</p> <p>L'agent est chargé de la surveillance et de l'entretien de la résidence. Il veille aussi sur les personnes âgées résidentes.</p>								
93	Mairie de ROSNY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Social Chargée / Chargé d'accueil social	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8285

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: GESTIONNAIRE LOGEMENT								
GESTIONNAIRE LOGEMENT								
93	Mairie de ROSNY-SOUS-BOIS	Attaché Attaché principal Attaché hors cl. Directeur (avt. 01/01/2017)	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8286
Intitulé du poste: RESPONSABLE DU SERVICE SOCIAL CCAS								
Sous la responsabilité du directeur de la santé et de la solidarité, le(a) responsable du service social/CCAS est garant de la réalisation des missions du service public propres au secteur concerné à savoir la gestion des aides légales et facultatives et l'organisation des loisirs et des grands évènements séniors.								
93	Mairie de ROSNY-SOUS-BOIS	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8287
Intitulé du poste: animation								
Fonction l'animateur est chargé : -d'assurer la sécurité dezs enfants dont il a la charge, -de proposer des activités ou séquences d'animation, de renvoyer une image professionnelle								
93	Mairie de SAINT-DENIS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8288
Intitulé du poste: 2019-0248 responsable de l'espace jeunesse								
Construit et propose le projet pédagogique concernant l'accueil de mineurs. Organise et coordonne la mise en place des activités qui en découlent et encadre l'équipe d'animation.								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant en arts plastiques	B	Retraite	TmpNon	09:00	CIGPC-2019-06-8289
Intitulé du poste: Assistant d'enseignement artistique en arts plastiques (VLE-ACRI-CONS)								
Conçoit et anime, par une pédagogie de recherche et de création, la formation de plasticiens dans le cadre des diplômes d'État Elaboration et organisation d'un projet pédagogique en lien avec le projet d'établissement Evaluation des étudiants Animation, mise en œuvre des cours et suivi personnalisé du parcours et du projet des étudiants Accompagnement à la définition et à la mise en œuvre du projet d'établissement Recherche, innovation et veille artistique								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8290
<p>Intitulé du poste: LS Auxiliaire de puériculture</p> <p>Accueil des enfants, parents ou substituts parentaux. Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien être des petits enfants.</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8291
<p>Intitulé du poste: LE Auxiliaire de puériculture</p> <p>Accueil des enfants, parents ou substituts parentaux. Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien être des petits enfants.</p>								
93	Mairie de SAINT-OUEN-SUR-SEINE	Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8292
<p>Intitulé du poste: BN Auxiliaire de puériculture</p> <p>Accueil des enfants, parents ou substituts parentaux. Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien être des petits enfants.</p>								
93	Mairie de SEVRAN	Attaché	Communication Chargée / Chargé de publication	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8293
<p>Intitulé du poste: Rédacteur en chef "Sevrans journal"</p> <p>Rédige, met en forme et prépare la diffusion de l'information en tenant compte de la diversité et des spécificités des publics et des supports, à partir d'informations recueillies auprès de l'institution et de l'environnement de la collectivité</p>								
93	Mairie de SEVRAN	Attaché Attaché principal	Bibliothèques et centres documentaires Directrice / Directeur de bibliothèque	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8294

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Directeur/directrice du réseau des bibliothèques</p> <p>Membre de l'équipe de direction des Affaires culturelles, le directeur/ directrice des réseaux des bibliothèques assure la gestion d'une bibliothèque centrale, de trois annexes de quartier et encadre à ce titre 39 agents. Il impulse une stratégie globale de promotion de la lecture publique en lien avec les enjeux culturels, sociaux, éducatifs de Sevrans en prenant en compte les nouveaux modes de diffusion et le numérique. ? Missions principales du poste : - Concevoir et proposer un projet d'établissement qui inclut une politique d'acquisition innovante, des projets d'actions culturels autour de la lecture publique - Conduire les projets validés en réunion de direction et met en place une démarche d'évaluation - Proposer et conduire tout au long de l'année des actions culturelles innovantes autour de la lecture publique prenant appui sur des partenariats internes et externes ? Développer une politique d'acquisition des collections dans une stratégie de complémentarité des équipements en intégrant les dimensions des ressources numériques et de dématérialisation ? Concevoir, proposer et gérer les budgets des bibliothèques ? Piloter l'ensemble de la communication en collaboration avec le service communication ? Encadrer une équipe de 39 personnes ? Participer au nom de la ville de Sevrans aux diverses réunions portant sur la lecture publique dans le cadre notamment de la communauté d'agglomération, du territoire ou de la métropole . ? Mettre en place le contrat territoire lecture Rechercher des financements auprès des partenaires publics ou privés</p>								
93	Mairie de STAINS	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Affaires juridiques Responsable des affaires juridiques	A	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8295
<p>Intitulé du poste: Juriste Ressources Humaines</p> <p>Veiller à la sécurité juridique des actes administratifs du pôle RH et assurer un appui statutaire et juridique à l'ensemble des services du pôle. Organisation et suivi des réunions du dialogue social.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8296
<p>Intitulé du poste: Directeur.rice de centre de loisirs</p> <p>Le directeur de centres de loisirs est chargé : - d'assurer la direction des accueils de loisirs conformément à la législation du ministère de la cohésion sociale, - d'élaborer et conduire le projet pédagogique à partir du projet éducatif de la ville, - de conduire et organiser le travail de l'équipe d'animation, - de travailler avec les différents partenaires, - d'assurer la gestion administrative et financière du CLSH - de piloter des projets transversaux.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8297

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint.e de centre de loisirs</p> <p>Le responsable adjoint de centre de loisirs assure la direction d'accueils de loisirs, élabore et conduit le projet pédagogique. Aussi, avec le responsable de la structure, il assure la gestion administrative et financière de l'A.L.S.H.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8298
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint.e de centre de loisirs</p> <p>Le responsable adjoint de centre de loisirs assure la direction d'accueils de loisirs, élabore et conduit le projet pédagogique. Aussi, avec le responsable de la structure, il assure la gestion administrative et financière de l'A.L.S.H.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8299
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint.e de centre de loisirs</p> <p>Le responsable adjoint de centre de loisirs assure la direction d'accueils de loisirs, élabore et conduit le projet pédagogique. Aussi, avec le responsable de la structure, il assure la gestion administrative et financière de l'A.L.S.H.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8300
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint.e d'équipement Jeunesse</p> <p>Le responsable adjoint de centre de loisirs assure la direction d'accueils de loisirs, élabore et conduit le projet pédagogique. Aussi, avec le responsable de la structure, il assure la gestion administrative et financière de l'équipement.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8301

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint.e d'équipement Jeunesse</p> <p>Le responsable adjoint de centre de loisirs assure la direction d'accueils de loisirs, élabore et conduit le projet pédagogique. Aussi, avec le responsable de la structure, il assure la gestion administrative et financière de l'équipement.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8302
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint.e d'équipement Jeunesse</p> <p>Le responsable adjoint de centre de loisirs assure la direction d'accueils de loisirs, élabore et conduit le projet pédagogique. Aussi, avec le responsable de la structure, il assure la gestion administrative et financière de l'équipement.</p>								
93	Mairie de STAINS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Prévention et sécurité Agente / Agent de médiation et de prévention	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8303
<p>Intitulé du poste: Agent du service Quotidienneté</p> <p>Au sein d'une brigade verte, l'agent a des missions d'lotage pédestre et des missions d'intervention directe pour des petites réparations.</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8304
<p>Intitulé du poste: Assistante de Direction</p> <p>MISSIONS _ Assurer la polyvalence avec son binôme, le secrétariat courant et l'accueil téléphonique physique de la Division. _ Assurer l'assistance opérationnelle au Directeur de la Division et de la chargée de mission responsable de l'Observatoire Economique, du Commerce et des activités réglementées et de la chargée de mission Emploi-Formation. _ Assurer l'organisation et la planification des réunions. _ Assurer la réalisation et la mise en forme de travaux de bureautique _ Assurer la mise à jour de l'Observatoire Economique. _ Assurer la mise à jour de la Bourse Immobilière _ Planifier les rendez-vous avec les entreprises en recherche de locaux. _ Planifier les rendez-vous , avec les agents immobilier</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8305

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'Entretien Polyvalent</p> <p>Au sein de la Division Petite Enfance &ndash; Enfance -Vacances, et sous la responsabilité de la Directrice vous serez en charge(e) de : Vos missions . Effectuer sous le contrôle du responsable de la structure ou de son adjointe, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux de la structure multi-accueil. Compétences : . Connaître le fonctionnement d'une structure multi-accueil et des contraintes et règlements. . Connaître les risques d'utilisation des produits. . Organiser son travail avec méthode et dans le respect du planning établi. . Maîtriser l'utilisation des matériels et machines. . Maîtriser l'utilisation des produits et leurs dosages. . Maîtriser l'application des règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés. . Savoir appliquer les consignes de sécurité.</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Cadre de santé de 1ère cl. Cadre de santé de 2ème cl.	Education et animation Directrice / Directeur enfance-jeunesse-éducation	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8306
<p>Intitulé du poste: Adjoint Directrice Accueil Famille Crèche de la Marelle</p> <p>Vos missions - Assurer la continuité des fonctions de direction au sein de la structure et participer à la conception, à l'animation de son projet pédagogique. - Participer à la conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement. - Manager des équipes. - Participer à l'accueil, l'orientation et la coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux. - Garantir le bien-être et la santé des enfants accueillis. - Veillez au respect des règles. - Travailler sur les évolutions des pratiques professionnelles.</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Animateur Animateur pr. 1re cl. Animateur pr. 2e cl.	Education et animation Directrice / Directeur enfance-jeunesse-éducation	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8307

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chef du Service Enfance</p> <p>Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice de la division Petite Enfance/Enfance-Vacances, Le (la) responsable du service Enfance est garant de la réalisation des missions du service Public en lien avec la politique enfance souhaitée sur le territoire. Il (elle) assure la direction et l'animation du service regroupant 22 structures de loisirs et accueils périscolaires. Il (elle) encadre une équipe d'environ 150 agents titulaires et non titulaires à temps complets et non complets. Il (elle) pilote des projets transverses et participe transversale de partenariats dans une logique de co-éducation. Il (elle) est garant de l'accueil de l'accueil et de l'information des publics, en lien avec les 4 adjoints au chef de service qu'il (elle) encadre. Le (La) responsable du service aura pour principales missions : - D'assurer le management et l'organisation du service (définir, affecter et contrôler les tâches, animer les réunions, favoriser et organiser la diffusion de l'information, évaluer les collaborateurs, participer à la gestion du temps de travail, être garant de la cohérence et de l'équité dans la gestion interne du personnel sur l'ensemble du service), - D'assurer la gestion administrative et financière (participer à l'élaboration du budgets, suivre et contrôler la gestion et l'organisation des moyens mis à disposition (personnel, budget, patrimoine mobilier et immobilier), utiliser des outils de suivi de l'activité, quantitatifs et qualitatifs (fiche projet, planning, tableaux, bases de données statistiques, bilans d'activité, réaliser des bilans d'activité), - De maîtriser la conduite de projets (conduire les projets qui lui sont confiés en adoptant la méthodologie de projet en vigueur, collaborer et participer aux autres projets pour lequel son secteur est sollicité, travailler en lien direct avec le directeur de la division, l'assister dans les rencontres avec l'élue chargée de l'Enfance, analyser les effets des actions engagées en fonction des objectifs définis en amont et exploiter les résultats de l'évaluation pour des stratégies futures et notamment sur l'évolution de son service à travers des outils de pilotage de vision prospective, - De posséder une expertise métier (Appliquer et faire appliquer la réglementation en vigueur sur l'accueil des mineurs en ALSH, assurer la mise en place et le suivi du P.E.D.T en lien avec les orientations municipales, veiller à l'application des normes en fonction des enfants accueillis, communiquer sur les activités mises en œuvre par le service).</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8308
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8309
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONSTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8310
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONSTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8311

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8312
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8313

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8314
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8315

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8316
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8317

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8318
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8319

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8320
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8321

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent d'entretien et de restauration</p> <p>ACTIVITES PRINCIPALES : - La réception, la préparation, la distribution des repas (160 repas environ en moyenne) - La remise en état de l'office, des différents locaux de restauration - L'accueil des convives du restaurant communal</p> <p>CONTRAINTES LIEES AU POSTE : - Aptitude aux manipulations alimentaires - Station debout prolongée - Manutention de charges - Port des Equipements de Protection Individuel obligatoire, - Participation éventuelle à certaines manifestations publiques</p> <p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES : . Formation en cuisine ou en hôtellerie (CAP ou équivalent) . Connaissances des techniques culinaires (mise en œuvre en office), d'assemblage, de . présentation et de décoration des plats . Très bonnes connaissances des méthodes HACCP, des règles d'hygiène et de sécurité, des . procédures et autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire, . Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux de restauration, . Connaissance des règles de gestion des stocks, . Capacité à travailler en équipe, . Rigueur, dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation, . Très bon relationnel, . Utilisation des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels métier et RECO),</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Attaché Attaché principal	Restauration collective Directrice / Directeur de la restauration collective	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8322
<p>Intitulé du poste: Chef de Service Enseignement - Vie Scolaire</p> <p>Au sein de la Division de l'Action Educative et Loisirs, et sous l'autorité du directeur de division, le chef de service Enseignement - vie Scolaire aura en charge la gestion des écoles primaires publiques (Maternelles et Elémentaires) de la ville et de l'ensemble des activités y afférents. Pour cela, il s'appuiera sur une cellule administrative et de deux adjoints au chef de service. Vos Missions Principales: . Participer à la définition et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques en matière d'éducation . Participer au pilotage des grosses opérations de construction-réhabilitation du patrimoine scolaire . Assurer la gestion administrative, comptable et budgétaire du service . Coordonner, impulser et développer des actions partenariales avec les acteurs institutionnels et privés (associations, enseignants, représentants de parents d'élèves, institutions) . Garantir la qualité des moyens mis à disposition des écoles . Encadrer, accompagner et gérer l'ensemble du personnel du service . Participer aux conseils des écoles</p> <p>Contraintes du poste : . Réunions en dehors des horaires d'ouverture de la Mairie Déplacements fréquents sur le territoire</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8323

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gardien de Police Municipale</p> <p>La Municipalité de Tremblay-en-France souhaite donner une nouvelle dimension à sa Police Municipale à travers un nouveau projet de service avec la création d'une deuxième brigade d'après midi. Placé(e) sous l'autorité du Chef de Service de Police Municipale, au sein d'une équipe de 29 agents vous serez chargé(e) de mettre en application les arrêtés du Maire et d'en exécuter les directives dans le cadre de ses pouvoirs de police.</p> <p>MISSIONS . Assurer le maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique . Assurer la surveillance de la voie publique et des bâtiments municipaux . Assurer la Police de proximité et l'îlotage auprès des habitants, des commerçants et des bailleurs . Assurer la sécurité des personnes et des biens . Constater les infractions judiciaires de toutes natures, code de la route et autres, (procès-verbaux électroniques) . Assurer les missions de prévention routière . Appliquer les pouvoirs de police du maire, les arrêtés et règlements municipaux en matière de police administrative .</p> <p>Rédiger des écrits professionnels</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8324
<p>Intitulé du poste: Gardien de Police Municipale</p> <p>La Municipalité de Tremblay-en-France souhaite donner une nouvelle dimension à sa Police Municipale à travers un nouveau projet de service avec la création d'une deuxième brigade d'après midi. Placé(e) sous l'autorité du Chef de Service de Police Municipale, au sein d'une équipe de 29 agents vous serez chargé(e) de mettre en application les arrêtés du Maire et d'en exécuter les directives dans le cadre de ses pouvoirs de police.</p> <p>MISSIONS . Assurer le maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique . Assurer la surveillance de la voie publique et des bâtiments municipaux . Assurer la Police de proximité et l'îlotage auprès des habitants, des commerçants et des bailleurs . Assurer la sécurité des personnes et des biens . Constater les infractions judiciaires de toutes natures, code de la route et autres, (procès-verbaux électroniques) . Assurer les missions de prévention routière . Appliquer les pouvoirs de police du maire, les arrêtés et règlements municipaux en matière de police administrative .</p> <p>Rédiger des écrits professionnels</p>								
93	Mairie de TREMBLAY-EN-FRANCE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8325
<p>Intitulé du poste: Agent Administratif Polyvalent Chargée des Aides Sociales</p> <p>Au sein de la Direction du CCAS, sous la responsabilité de la cheffe du service Action Sociale, vous serez chargé(e) de : Vos Missions : - Mettre en œuvre les dispositifs d'aides sociales légales de l'Etat, du Département et extra légales de la Commune. - Accueillir physiquement et téléphoniquement le public demandeur. - Instruire des dossiers résultant de la politique d'action sociale municipale, du département et de l'Etat. - Effectuer le suivi administratif des divers dossiers et le suivi statistique de l'activité. - Participer à la préparation et au déroulement d'activités liées au secteur (quotient familial...).</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie de VAUJOURS	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8326
<p>Intitulé du poste: Gardien-brigadier</p> <p>Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. Assure une relation de proximité avec la population</p>								
93	Mairie de VILLEPINTE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8327
<p>Intitulé du poste: Agent propreté</p> <p>Collecte des déchets dans les espaces publics, veille à la propreté des rues et parcs publics</p>								
93	Mairie de VILLEPINTE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8328
<p>Intitulé du poste: Agent propreté</p> <p>Collecte des déchets dans les espaces publics, veille à la propreté des rues et parcs publics</p>								
93	Mairie de VILLEPINTE	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8329
<p>Intitulé du poste: gardien</p> <p>Il assure la surveillance des équipements et des usagers. Il veille au respect des normes de sécurité. Il accueille et renseigne les usagers.</p>								
93	Mairie des LILAS	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8330

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien/restauration/ATSEM</p> <p>&Oslash; Accueil des enfants &Oslash; Aide à l'habillage et au déshabillage des enfants à chaque entrée et sortie. &Oslash; Conduite et surveillance aux sanitaires et change des enfants si besoin, toilette de l'enfant s'il est souillé &Oslash; Participation à l'éducation et assistance des enfants pendant le repas. &Oslash; Préparation des ateliers, coins jeux, tables de groupes de travail, des peintures, crayons, feutres et accessoires.</p> <p>&Oslash; Aide à l'enseignant lors des diverses activités pédagogiques. &Oslash; Entretien du matériel pédagogique, des mobiliers et locaux scolaires (classes, dortoirs...)</p>								
93	Mairie des LILAS	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8331
<p>Intitulé du poste: Agent des services techniques pôle sport</p> <p>Relations et communication avec les services municipaux, les usagers (promeneurs, joggeurs ...) Entretien et tra&ccedil;age des terrains de jeu (football, piste et tennis) Entretien des voies de circulation, déneigement et salage Entretien des espaces verts, haies Entretien des filets, grilles et grillages Entretien du matériel Surveillance du site (respect du règlement) Organisation de la logistique technique des manifestations (cross, tournoi, meeting...)</p>								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8332
<p>Intitulé du poste: RESPONSABLE DE CUISINE</p> <p>Placé(e) sous l'autorité de la Responsable des Restaurants Communaux, vous serez chargé(e) de : MISSIONS : - Gérer la cuisine MONCEAU /FONTENOY pour la production de 515 repas en maternelle sur table et élémentaire en self, - Manager une équipe de 8 personnes avec un adjoint, - Réaliser la production, la répartition des repas qui sont fabriqués dans les normes qualitatives et quantitatives du GEMRCN, dans le respect des normes d'hygiène et de la méthode HACCP, - Veiller au suivi du Plan de maitrise sanitaire (PMS) et adapter les procédures si nécessaire, - Réceptionner les marchandises et veiller aux températures et non-conformité éventuelles, - S'assurer que les marchandises soient conformes aux directives du marché en vigueur, - Veiller aux quantités nécessaires en appliquant les grammages prévus pour chaque catégorie : maternelle, élémentaire, adulte, - Evaluer les quantités, veiller à la tra&ccedil;abilité, communiquer avec le bureau et le responsable de secteur de la société en marché, - Participer au service du self et veiller au bon déroulement du repas, - Prévoir la liste annuelle de matériel d'investissement et de vaisselle et des produits d'entretien mensuellement, - Prévoir les congés de l'équipe avec la Responsable de Service, - Répartir les tâches de son équipe et veiller au bon fonctionnement de la cuisine, - Répondre au service de la DDPP et mettre tous les documents nécessaires à leur disposition.</p>								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8333

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Placé(e) sous l'autorité du Chef de Service Education, Jeunesse et Sports, sous la double hiérarchie de Madame le Maire et du Directeur de l'école: - d'assister le personnel enseignant pour l'accueil, l'hygiène des élèves en école maternelle, - d'assurer la préparation et la mise en état de propreté des locaux et du matériel éducatif servant aux enfants, - de préparer le matériel nécessaire à la mise en place d'ateliers et d'assister l'enseignant durant l'activité, - Veiller à l'hygiène des enfants : le lavage des mains, le passage aux toilettes ... - de ranger régulièrement les classes, d'assurer l'entretien courant du mobilier des classes, des dortoirs, des toilettes, des parties communes et de laver le linge (drap, bavoir, couverture...) - d'entretenir les jeux et de maintenir les matériels utilisés en bon état (rangement, classement, nettoyage...) - d'assurer la surveillance de la restauration scolaire, d'accompagner les enfants dans la prise des repas (aide pour découper les aliments), faire respecter les règles d'hygiène et veiller au bon déroulement du repas en général - d'assurer la surveillance du dortoir - réaliser le grand ménage des locaux pendant les vacances scolaires (décapage annuel) et du matériel (meubles, jeux, jouets, poupées...).</p>								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8334
<p>Intitulé du poste: AUXILIAIRE DE PUERICULTURE</p> <p>Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de crèche ou son adjointe, vous aurez en charge : - L'accueil, l'adaptation et l'accompagnement des enfants et de leurs parents, - L'identification des besoins de chaque enfant en collaboration avec le reste de l'équipe, - Le soin, l'éveil, l'épanouissement et le bien-être des enfants en organisant leur journée et en proposant des activités adaptées à leur âge, - La préparation, le rangement et l'entretien du matériel éducatif et de détente,</p>								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8335
<p>Intitulé du poste: AUXILIAIRE DE PUERICULTURE</p> <p>Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de crèche ou son adjointe, vous aurez en charge : - L'accueil, l'adaptation et l'accompagnement des enfants et de leurs parents, - L'identification des besoins de chaque enfant en collaboration avec le reste de l'équipe, - Le soin, l'éveil, l'épanouissement et le bien-être des enfants en organisant leur journée et en proposant des activités adaptées à leur âge, - La préparation, le rangement et l'entretien du matériel éducatif et de détente,</p>								
93	Mairie des PAVILLONS-SOUS-BOIS	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8336

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: AUXILIAIRE DE PUERICULTURE</p> <p>Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de crèche ou son adjointe, vous aurez en charge : - L'accueil, l'adaptation et l'accompagnement des enfants et de leurs parents, - L'identification des besoins de chaque enfant en collaboration avec le reste de l'équipe, - Le soin, l'éveil, l'épanouissement et le bien-être des enfants en organisant leur journée et en proposant des activités adaptées à leur âge, - La préparation, le rangement et l'entretien du matériel éducatif et de détente,</p>								
93	Mairie du BLANC-MESNIL	Médecin 1ère cl. Médecin 2ème cl. Médecin hors cl.	Santé Médecin	A	Fin de contrat	TmpNon	30:00	CIGPC-2019-06-8337
<p>Intitulé du poste: Médecin généraliste</p> <p>Assurer les soins à destination des patients</p>								
93	Mairie du BLANC-MESNIL	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Communication Chargée / Chargé de communication	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8338
<p>Intitulé du poste: Chargée de communication H/F</p> <p>-Valoriser auprès de la presse et des médias sociaux les événements et les projets en développant des plans d'action prenant appui sur les outils institutionnels (communiqué et dossiers de presse) et les nouveaux outils numériques de web-marketing - Assurer les missions de développement et de communication du festival créé par la municipalité "Symphonie sur l'Herbe" - Sensibiliser les publics pour l'exposition "1918 à demain" proposée par la ville</p>								
93	Mairie du BLANC-MESNIL	Médecin 1ère cl. Médecin 2ème cl. Médecin hors cl.	Santé Médecin	A	Fin de contrat	TmpNon	14:00	CIGPC-2019-06-8339
<p>Intitulé du poste: médecin allergologue</p> <p>Assurer les soins à destination des patients</p>								
93	Mairie du BLANC-MESNIL	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8340

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire santé/sécurité</p> <p>Assure la gestion et le suivi de l'absentéisme (accident de service et maladie professionnelle) ainsi que les relations avec les agents, les responsables de service et les différents partenaires (CPAM, Gras Savoye, Commission de réforme ...). Assurer le suivi des expertises médicales. Assurer la gestion et le suivi des équipements de protection individuelle. Assurer la gestion du suivi médical (visite médicale de reprise ...).</p>								
93	Mairie du BLANC-MESNIL	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Ressources humaines Conseillère / Conseiller en prévention des risques professionnels	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8341
<p>Intitulé du poste: Assistant de prévention (H/F)</p> <p>Assiste le responsable santé et bien-être au travail et les services de son périmètre d'action dans la mise en oeuvre de la politique de prévention des risques professionnels. Travailler en collaboration avec l'assistant de prévention et les gestionnaires santé sécurité.</p>								
93	Mairie du BLANC-MESNIL	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8342
<p>Intitulé du poste: Assistant en charge des Assemblées (H/F)</p> <p>Assurer la gestion des séances du Conseil Municipal. Rédiger des actes administratifs.</p>								
93	Mairie du BOURGET	Rédacteur	Social Référénte / Réfèrent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8343
<p>Intitulé du poste: Conseiller relation entreprise emploi et insertion</p> <p>Conception, coordination, planification, conduite de projets : Conception et conduite de projets pédagogiques et professionnels, du diagnostic à la mise en œuvre, en cohérence avec les orientations de la politique de la ville ; Relations Entreprises : Prospection et recensement des besoins ; Présentation et mobilisation sur les dispositifs d'aide à l'embauche les plus adaptés ; Rédaction et diffusion d'offres d'emploi ; Sélection de CV ; Réalisation d'entretiens de recrutement ; Mise en relation employeur et demandeur d'emploi ; Mise place « job dating » et « forum emploi ». Accueil et accompagnement vers l'emploi : Accueillir, informer, orienter et conseiller le public ; Prise en charge de la situation globale de la personne : santé, logement, budget, mobilité, justice, social, formation et emploi ; Analyse de la demande en tenant compte du cadre institutionnel ; Identification des acquis et formulation des compétences pour définir le projet professionnel ; Elaboration d'une stratégie de recherche d'emploi ; Redynamisation et motivation des bénéficiaires à la recherche d'emploi ; Accompagnement à la transition professionnelle. Animer la clause sociale et son suivi pour les marchés publics concernant la ville du Bourget</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
93	Mairie du PRÉ-SAINT-GERVAIS	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8344
<p>Intitulé du poste: AGENT DE POLICE MUNICIPALE</p> <p>Placé(e) sous l'autorité du chef de service de la police municipale, vous êtes chargé de : . Traiter les missions et les tâches de police administratives distribuées par le responsable de la police municipale et/ ou son adjoint (port et notification des décisions, enquêtes administratives, exécution des arrêtés du Maire). . Effectuer la police de circulation, environnement et de prévention. . Constater et traiter des contraventions des 5 premières classes du Code de la route ainsi que les délits routiers relatifs à ce code. . Verbaliser les infractions au stationnement. . Effectuer la mise en fourrière des véhicules. . Surveiller le bon ordre de la sûreté et de la sécurité des personnes ; . Veiller au bon ordre lors des manifestations municipales (brocantes, marchés, fête de la musique, fête nationale, manifestations les week-ends) . Lutter contre les dépôts sauvages sur la voie publique . Veiller à l'application du règlement sanitaire départemental de la Seine-Saint-Denis</p>								
93	Mairie du PRÉ-SAINT-GERVAIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8345
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien de la voirie communale</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique directe du responsable du service de la propreté, l'agent est chargé d'effectuer les opérations de nettoyage des espaces publics par balayage et lavage manuel et moyen d'engins de nettoyage motorisés (laveuse, souffleuse, lance basse pression) et lorsque les conditions ne le permettent pas.</p>								
93	Paris Terres d'Envol (T7)	Attaché	Urbanisme et aménagement Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8346
<p>Intitulé du poste: Chargée de la recherche de financements</p> <p>1) Recherche de subvention/appels à projets, Mise en place d'un réseau d'acteurs à l'échelle territoriale . Activation du réseau « recherche de financement » . Mise en place du réseau . Recherche de financement sur les dossiers concernant les compétences de l'EPT. 2) PIA Jeunesse . Suivi de la programmation . Evaluation de la 1ère phase et poursuite du dispositif . Travail d'animation et de suivi des porteurs de projet . Ajustement de la programmation 2019 -2021 . Lancement de la 2ème phase</p>								
93	Plaine Commune (T6)	Attaché	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8347

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: UN.E CHARGE.E DE MISSION EMPLOI FORMATION</p> <p>Sous la responsabilité du responsable MDE : assurer le positionnement et le suivi du public sur des offres de formation et d'emploi - Suivre et positionner des demandeurs d'emploi sur des opportunités d'emploi et de formation : organisation de réunions, de sessions de recrutement avec les entreprises et/ou centres de formation, participations aux événements type forum emploi - Mettre en œuvre la clause d'insertion (intervention auprès des maîtrises d'ouvrage et des entreprises) afin de réceptionner des offres d'emploi adaptées aux participants accompagnés en intervenant auprès des maîtrises d'ouvrage (publiques et privées) et des entreprises attributaires des marchés - Monter des actions de découverte des métiers et formation de courte durée type POEC - Suivi de la mise en œuvre de l'action sur son territoire et collecter les informations liées au dossier de financement FSE</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

94

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8348
<p>Intitulé du poste: Collaborateur (trice) de l'Aide Sociale à l'Enfance (h/f) - 1279</p> <p>Le/la collaborateur(trice) de l'Aide Sociale à l'Enfance assure la gestion, la tenue et le suivi des dossiers des mineurs et jeunes majeurs suivis ou confiés à l'ASE dans le cadre de la Protection de l'Enfance.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8349
<p>Intitulé du poste: Chef de cuisine</p> <p>Chef de cuisine, élaboration des menus, contribution à l'élaboration du budget restauration, en lien avec le responsable restauration, mise en oeuvre de la méthode HACCP, est garant du respect des règles d'hygiène en cuisine, encadrement de l'équipe des agents travaillant en cuisine...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8350
<p>Intitulé du poste: Secrétaire collaboratrice en EDS (h/f) - 9296</p> <p>Le/la secrétaire-collaborateur.trice accueille physiquement et téléphoniquement le public, et assiste les travailleurs sociaux de l'EDS pour lesquels il garantit une assistance administrative dans leur domaine de compétence.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8351
<p>Intitulé du poste: Chargée de projet numérique</p> <p>Chargée de projet numérique à la direction de la culture, suivi de des projets numériques de la DDC, Travail en transversalité avec l'ensemble des services de la direction, assure la veille documentaire dans son domaine, propose des pistes d'amélioration des outils existants...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Restauration collective Responsable de production culinaire	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8352
<p>Intitulé du poste: Responsable de restauration du Village de Vacances Guebriant (h/f) - 7261</p> <p>Sous l'autorité de la direction du Village Vacances, le responsable de restauration coordonne et supervise toutes les équipes du secteur restauration, il organise le bon fonctionnement du secteur, il est garant de la prestation dans les limites de la prime votée et des normes d'hygiène et de sécurité alimentaire obligatoires en vigueur (HACCP°).</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8353
<p>Intitulé du poste: Collaborateur cellule de recueil des informations préoccupantes (h/f) - 8062</p> <p>Instruction et suivi des dossiers des mineurs dans le cadre de l'entrée dans le dispositif de l'aide sociale à l'enfance recueil des informations préoccupantes, suivi des évaluations, accueil d'urgence des mineurs confiés sur OPP Participation à l'observatoire de l'enfance</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8354
<p>Intitulé du poste: Assistant technique en entretien des locaux</p> <p>Assiste le conseiller technique en entretien des locaux, analyse les organisations et la définit en lien avec sa hiérarchie des axes d'amélioration , participe au plan d'équipement matériel et au choix des produits...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché Attaché principal Attaché hors cl.	Développement territorial Chargée / Chargé des affaires européennes et internationales	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8355
<p>Intitulé du poste: Chargé de projet</p> <p>Chargé de projet dans le domaine de la coopération internationale. Montage et pilotage de projet, participation aux réunions, suivi des actions mises en oeuvre, contribution à la politique départementale dans son domaine d'activité, animation de partenariat...</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé des réseaux et télécommunications	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8356
<p>Intitulé du poste: Technicien du secteur téléphonie (H/F) 4787</p> <p>Au sein de secteur des télécommunications, ce technicien assurera la maintenance et le dépannage des installations fixe du conseil départemental du Val-de-Marne. Il assurera également le dépannage du parc de mobiles du conseil départemental du val-de-Marne.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé des réseaux et télécommunications	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8357
<p>Intitulé du poste: Technicien du secteur téléphonie (H/F) 7900</p> <p>Au sein du secteur des télécommunications, ce technicien assurera la maintenance et le dépannage des installations fixe du conseil départemental du Val-de-Marne. Il assurera également le dépannage du parc de mobiles du conseil départemental du Val-de-Marne.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Restauration collective Responsable de production culinaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8358
<p>Intitulé du poste: Chef de cuisine</p> <p>Chef de cuisine, élaboration des menus, contribution à l'élaboration du budget restauration en lien avec le responsable restauration, mise en oeuvre de la méthode HACCP , est garant du respect des règles d'hygiène en cuisine, encadrement de l'équipe des agents travaillant en cuisine,...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8359
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) de Direction en Espace Départemental des Solidarités (H/F) 6250</p> <p>L'assistant(e) de direction en EDS apporte une assistance administrative auprès des responsables de l'EDS dans la gestion et l'organisation des ressources, le secrétariat. Il/elle est régisseur-titulaire pour la régie d'avances EDS. Il/elle participe à la continuité du service public en direction des usagers.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Restauration collective Responsable de production culinaire	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8360
<p>Intitulé du poste: Chef de cuisine</p> <p>Chef de cuisine, élaboration des menus, contribution à l'élaboration du budget restauration en lien avec le responsable restauraion, mise ne oeuvre de la méthode HACCP, est garant du respect des règles d'hygiène en cuisine, encadrement de l'équipe des agents travaillant en cuisine...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8361
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire Aides Financières au service des Aides Financières Individuelles de Solidarités (SAFIS) (H/F) 5832</p> <p>Traitement et gestion des demandes d'aides financières instruites par les services départementaux et les partenaires. Accueil physique et téléphonique des personnes et des professionnels.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8362
<p>Intitulé du poste: Educateur spécialisé d'internat (h/f) - 1698</p> <p>Educateur en foyer d'accueil d'urgence (internat). L'éducateur a pour mission d'accueillir, de protéger, d'observer et d'orienter les enfants confiés par l'ASE afin de définir les objectifs du prise en charge globale et individualisée du jeune.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8363
<p>Intitulé du poste: Educateur spécialisé d'internat (h/f) - 1684</p> <p>Educateur en foyer d'accueil d'urgence (internat). L'éducateur a pour mission d'accueillir, de protéger, d'observer et d'orienter les enfants confiés par l'ASE afin de définir les objectifs du prise en charge globale et individualisée du jeune.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8364

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur spécialisé d'internat (h/f) - 1707</p> <p>Educateur en foyer d'accueil d'urgence (internat). L'éducateur a pour mission d'accueillir, de protéger, d'observer et d'orienter les enfants confiés par l'ASE afin de définir les objectifs du prise en charge globale et individualisée du jeune.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8365
<p>Intitulé du poste: Educateur spécialisé d'internat (h/f) - 1702</p> <p>Educateur en foyer d'accueil d'urgence (internat). L'éducateur a pour mission d'accueillir, de protéger, d'observer et d'orienter les enfants confiés par l'ASE afin de définir les objectifs du prise en charge globale et individualisée du jeune.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Restauration collective Responsable des sites de distribution de repas	B	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8366
<p>Intitulé du poste: responsable restauration Village Vacances</p> <p>responsable de la restauration du village vacances Guébriant, encadrement d'équipe, pilotage des projets dans son domaine, garant de la qualité de la prestation aux usagers, élaboration et suivi du budget restauration du village, tenu des tableaux de bord, suivi de l'activité, proposition des pistes d'amélioration...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8367
<p>Intitulé du poste: Adjoint au chef de service des villages vacances - jean Franco</p> <p>Assure le bon fonctionnement du Village vacance avec l'appui des responsables des différents secteurs, assure la responsabilité de son propre secteur (organisation, animation et ecadrement de l'équipe, suivi de l'activité de son secteur...) est garrnt de la qualité de la prestation dans l'ensemble des secteurs du village ...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8368

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé des équipements numériques des collègues</p> <p>Contribuer à la mise en oeuvre partenariale e la politique départementale en matière d'équipement numérique éducatif, suivi et évaluation opérationnelle en proximité des projets informatiques, accompagnement opérationnel de la politique numérique des collègues...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	B	Autre radiation des cadres	tmpCom		CIGPC-2019-06-8369
<p>Intitulé du poste: Référente RH en charge de la formation des agents des collègues</p> <p>Assistante formation, organisation et suivi de la programmation des formations des agents des collègues, renseignement des tableaux de bords, participations aux réunions plan de formation , travail en collaboration avec le service ressources humaines en charge du pôle éducation et culture...</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8370
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire de la formation continue du CPPA - 2454</p> <p>Placé sous la responsabilité de la responsable des formations continues, le gestionnaire administratif participe et met en oeuvre l'organisation pédagogique des formations continues organisée par le Service des Formations aux Métiers de l'Enfance à destination des professionnels du seteur médió-social, enfance et petite enfance.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint technique	Education et animation Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8371
<p>Intitulé du poste: Agent auprès d'enfants - 3649</p> <p>Lors de l'adaptation qui précède la prise en charge des enfants dans le service, l'auxiliaire établit des liens privilégiés avec les familles. Elle prend en charge l'accueil d'un groupe d'enfants tout au long de la journée et participe au développement de celui-ci. Elle prend soin de chacun des enfants qui lui est confié de fa&ccedil;on individualisée ou en groupe en étant attentive à la sécurité physique et affective, ainsi qu'au confort de l'enfant : préparation des biberons, réalisation du change, donner le repas, favoriser l'endormissement, mise en place des activités diverses dans un environnement sécurisé. Elle organise en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants l'aménagement de l'espace de vie. Elle contribue au choix des matériels, jeux et mobilier avec l'éducatrice de jeunes enfants. Elle participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet d'établissement, en lien avec l'équipe d'encadrement.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Département du Val-de-Marne	Adjoint adm. princ. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8372
<p>Intitulé du poste: gestionnaire carrière-paie appliquer et gérer l'ensemble des processus de déroulement de carrière et de paie organisation et suivi des commissions administrative paritaires gestion des procédures disciplinaire</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet technique des systèmes d'information	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8373
<p>Intitulé du poste: Chef de Projet Informatique (H/F) 7899 Au sein du domaine social et enfance, le chef de projet prend en charge la conception et la mise en œuvre des solutions applicatives dont ont besoin les services et directions de la Collectivité. Il assure le maintien en condition opérationnelle des outils suivis par le domaine et principalement de la solution IODAS utilisée par la Direction de l'Aide Sociale (DASO) pour la gestion du RSA, l'accueil des usagers en EDS (Espaces départementaux des Solidarités), de la Demande d'Aide Unique de Solidarité (DAUS), de l'Aide Sociale de Terrain (dossier social) et de la dématérialisation des procédures et documents associés à cette gestion. Il conduit de nouveaux projets informatiques, de l'étude préalable et la rédaction du cahier des charges à la mise en œuvre des solutions retenues. Il pilote l'avancement des projets au travers d'instances de suivi en lien avec la maîtrise d'ouvrage et est le garant du respect du planning. Il coordonne les interventions techniques et fonctionnelles (intervenants internes et/ou externes) sur les sujets dont il est responsable. Il contribue au partage des informations au sein de l'équipe afin de garantir une cohérence des actions vis-à-vis des interlocuteurs (services techniques, éditeurs, maîtrise d'ouvrage) Il assure le support utilisateurs et le suivi de l'évolution des applications mises en œuvre au sein du domaine (traiter les incidents, instruire les besoins d'évolution, documenter les traitements, les solutions) Il pilote l'action des différents intervenants techniques sur les sujets dont il est responsable.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché	Communication Chargée / Chargé de communication	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8374
<p>Intitulé du poste: chargé de communication interne multimédia participer à la prise en charge des supports multimédia, au pilotage de leur évolution animer leur fonctionnement contribuer à la production des contenus piloter et produire des actions de communication interne</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Responsable sécurité des systèmes d'information	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8375

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ingénieur sauvegarde et stockage</p> <p>assurer la mise en œuvre des solutions de sauvegardes ainsi que des opérations de sauvegarde et de restauration des environnements effectuer également les tâches d'exploitation et de suivi des dispositifs de stockage intervenir sur les environnements d'infrastructures des collèges</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet des systèmes d'information géographique	A	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8376
<p>Intitulé du poste: ingénieur Windows</p> <p>assurer la continuité sur l'authentification des agents et leur accès au serveurs et données bureautiques définir l'architecture, administrer et assurer l'ingénierie sur les solutions technique de l'environnement serveurs Windows et ses composants</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché	Communication Chargée / Chargé de communication	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8377
<p>Intitulé du poste: responsable de communication</p> <p>proposer des orientations de communication sur les projets de la collectivité engendrant des travaux ou des aménagements qui impactent l'espace public (voierie, espaces verts, assainissement) mettre en œuvre la politique de la communication départementale piloter la communication thématique</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet études et développement des systèmes d'information	A	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8378
<p>Intitulé du poste: chef de projet informatique</p> <p>prendre en charge la conception et la mise en œuvre des solutions applicatives conduire les chantiers informatiques du domaine de la gestion financière tels que la préparation et l'exécution budgétaire dans une optique de dématérialisation complète de la chaîne comptable mise en place des outils de gestion des régies d'avances et de recettes</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché	Systèmes d'information et TIC Responsable production et support des systèmes d'information	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8379

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: mise en production spécialisation bases de données assurer l'intégration dans le système d'information, l'automatisation des processus, la mise en œuvre des opérations de sauvegarde et la mise en œuvre des mécanismes de surveillance des applications</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8380
<p>Intitulé du poste: chargé de mission assurer l'interface entre les directions et les service et la DGA afin de permettre une mutualisation des pratiques assurer la préparation, l'instruction et le suivi des dossiers nécessaires aux différentes réunions assurer une veille documentaire et réglementaire.</p>								
94	Département du Val-de-Marne	Attaché	Transports et déplacements Chargée / Chargé de la gestion du réseau de transport	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8381
<p>Intitulé du poste: PADECT/DTVD/ADJOINTCHEFSECTEUR/9306 Au sein d'une équipe de 22 agents, l'adjoint au chef de secteur est chargé de - suppléer le chef de secteur dans ses missions techniques, administratives, financières et managériales - Organiser les études de travaux - Assurer le suivi des projets de requalification de pistes cyclables, d'aménagement de sécurité et d'accessibilité en lien avec le bureau d'études et les contrôleurs de travaux</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Asst conservation Asst conservation pr. 1re cl. Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8382

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de médiation en bande dessinées (H/F)</p> <p>Le poste se situe à la médiathèque de l'Abbaye-Nelson Mandela, tête du réseau des 5 médiathèques de Créteil, au sein du territoire de lecture publique de GPSEA. Le projet de cette médiathèque récente de 5000 m2 située en quartier prioritaire est de lutter contre la prédestination culturelle : nourrir la curiosité, socialiser à la culture, partager les connaissances, compétences et passions artistiques ou intellectuelles des auteurs et des professionnels. L'ambition est aussi d'offrir un croisement entre différents domaines de la connaissance et de la création, via l'action culturelle, la médiation et la promotion des collections. VOS MISSIONS : • Doté de qualités relationnelles et du sens du contact, vous accueillez le public, le conseillez, l'orientez, l'aidez à utiliser le lieu et ses ressources, en adaptant l'offre et l'accompagnement aux besoins de chaque usager, et en lui transmettant le plaisir intellectuel de la découverte et la confiance nécessaire pour explorer de nouveaux continents. Vous participez à l'accueil de groupes (classes, adultes apprenants...). • Fin connaisseur de la bande dessinée, vous savez sélectionner les titres pertinents pour l'ensemble de la population, au sein de la commission BD qui repose sur l'intelligence collective. Vous contribuez au traitement (réception, mise en rayon, promotion) de ces documents. • Ayant des contacts parmi les scénaristes et illustrateurs, vous contribuez à enrichir la programmation des médiathèques en matière de bandes dessinées et mangas, en invitant des artistes à intervenir. • Ayant l'esprit d'équipe, vous imaginez avec vos collègues des actions – merchandising, rencontres d'artistes, clubs lectures... – permettant de croiser différents domaines de la connaissance et de la création, qui surprennent et stimulent le public. Ces actions doivent contribuer à développer la lecture et la culture, et se différencier de ce qui est proposé par d'autres acteurs culturels, locaux ou digitaux. • Curieux des innovations digitales, vous contribuez au tournant numérique de l'offre en BD : diffusion de BD numérique, expérimentation autour de BD augmentées... Vous contribuez à définir une stratégie et des modalités pertinentes pour faire découvrir au public ce média en évolution.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Asst conservation Asst conservation pr. 1re cl. Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8383

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé de la réussite éducative et de l'insertion sociale et professionnelle (H/F)</p> <p>Depuis la reconnaissance de l'intérêt territorial des équipements culturels et sportifs en décembre 2016, GPSEA assure la gestion de 20 médiathèques-ludothèques. L'exercice de cette compétence en matière de culture s'appuie à la fois sur la charte de coopération précisant les engagements du territoire vis-à-vis des communes (gouvernance partagée, maintien de la relation de proximité) et sur une volonté politique d'harmonisation et de modernisation du service offert à la population. Dans ce contexte de réseau, le poste de chargé de la réussite éducative et insertion sociale et professionnelle de la Médiathèque-Ludothèque de Bonneuil (25 agents, 110.000 documents, 2300 m2) s'inscrit dans une politique culturelle et éducative favorisant l'accompagnement des publics en difficulté ou en situation d'apprentissage. Il s'agit pour la Médiathèque-Ludothèque d'assurer la continuité et le développement de projets ambitieux à l'échelle du territoire dans ce domaine, en appui et en complémentarité avec les acteurs sociaux et économiques du territoire. Ce poste est rattaché provisoirement à l'équipe de la médiathèque adulte, la médiathèque-ludothèque étant engagée dans une démarche de formalisation de son projet d'établissement et d'évolution de ses missions et de son organisation fonctionnelle.</p> <p>MISSIONS : A ce titre, vous assurez les missions suivantes : ? Proposer, concevoir et gérer les projets liés à l'insertion sociale et professionnelle, la formation et la réussite éducative ; ? Développer et gérer des partenariats avec les directions, services, structures et associations du territoire GPSEA et de la ville de Bonneuil-sur-Marne, intervenant dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle et de la réussite éducative. ? Coordonner et animer : o des dispositifs d'aide à la réussite scolaire o des actions à destination du public en apprentissage du français langue étrangère o des actions d'accompagnement à la recherche d'emploi o des actions de lutte contre l'illectronisme. ? Gérer des collections dédiées à l'emploi-formation, FLE tous supports et lecture facile. Par ailleurs, dans le cadre du socle commun des activités de la médiathèque- ludothèque vous participez au service public, au traitement des collections et aux actions culturelles.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint patrimoine Adjoint patr. princ. 1e cl. Adjoint patr. princ. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8384
<p>Intitulé du poste: Bibliothécaire référent petite enfance et action culturelle (H/F)</p> <p>Les médiathèques d'Alfortville, une médiathèque centrale et une médiathèque de quartier, au sein d'un réseau de lecture publique de 19 médiathèques proposent une offre de service riche et diversifiée. Très intégrées dans le tissu local, elles jouent un rôle culturel et social important. L'organisation interne décloisonnée croise un fonctionnement par équipe et des missions transversales : accueil, action culturelle, communication, partenariats, numérique, collections. Rattachée hiérarchiquement à la responsable de la médiathèque Ile Saint-Pierre (200m2, 5 agents, réaménagée en 2015) vous assurez au sein de cet équipement l'accueil de tous les publics et contribuez, par votre implication et vos propositions, à la qualité du service rendu au public. Vous aurez en charge un ou plusieurs fonds jeunesse. La taille de l'équipement induit une forte polyvalence. Vous aurez particulièrement en charge deux missions : ? Vous serez la personne référente petite enfance de la médiathèque Ile Saint-Pierre : interventions régulières en crèche, RAM et PMI, réalisation d'actions culturelles petite enfance. Vous serez accompagné(e) dans cette mission par une collègue expérimentée qui pilote ce domaine d'activité pour les médiathèques d'Alfortville. ? Vous serez la personne référente « action culturelle » au sein de l'équipe. Vous participerez au groupe transversal en charge de l'action culturelle. Ce groupe de 5 personnes construit, fait valider et coordonne la mise en œuvre de l'action culturelle pour les médiathèques d'Alfortville.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Ingénieur	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet études et développement des systèmes d'information	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8385
<p>Intitulé du poste: chef de projet informatique</p> <p>Sous l'autorité du responsable de service vous aurez en charge le pilotage, la supervision, à la participation des projets en conformité avec les référentiels établis par et pour le maître d'ouvrage. Vous organiserez le travail avec le groupe de projet et assurerez le contrôle de qualité, des performances, le coût et les délais. vous serez amené à traduire les besoins fonctionnels d'un système d'information d'un commanditaire, selon les métiers et les contraintes. Pour cela vous réaliserez les études d'opportunités et de faisabilité, pour définirez et présenterez les évolutions du système d'information, vous évalueriez les enjeux, les risques d'un projet informatique. Vous participerez à la conception et l'intégration des applications, au maintien en conditions opérationnelles des applications en plate-formes (MCO).</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8386
<p>Intitulé du poste: Assistant de direction (H/F)</p> <p>ASSURER L'ORGANISATION ET LA GESTION ADMINISTRATIVE DU SERVICE - Gérer le logiciel courriers (Citizen), assurer le suivi des courriers arrivée/départ et des parapheurs ; - Tenir les agendas de l'équipe de direction ; - Réceptionner et filtrer les appels téléphoniques ; - Accueillir les personnes extérieures ; - Assurer la logistique des réunions de la direction, des rendez-vous et des déplacements ; - Tenir à jour le tableau des congés ; - Gérer les commandes de fournitures et vérifier la conformité des livraisons ; - Participer à l'activité de la MRCP et appui aux autres missions suivant les besoins.</p> <p>CONTRIBUER A LA REDACTION DES ACTES ET A LA COMMUNICATION INTERNE - Rédiger des courriers, des comptes rendus et faire des présentations numériques ; - Relire et corriger des documents, notes, rapports... ; - Informer et faire du reporting des informations reçues en interne, auprès des services supports et des directions opérationnelles.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Educ. activ. phys. sport.	Sports Responsable d'équipement sportif	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8387

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable adjoint de la piscine des Bordes</p> <p>Depuis la reconnaissance de l'intérêt territorial des équipements culturels et sportifs en décembre 2016, GPSEA assure la gestion de 7 piscines. L'exercice de cette compétence en matière de sport s'appuie à la fois sur la charte de coopération précisant les engagements du Territoire vis-à-vis des communes (gouvernance partagée, maintien de la relation de proximité...) et sur une volonté politique d'harmonisation et de modernisation du service offert à la population. A ce titre, vous assurez les missions suivantes : . Encadrer les agents de la structure (13 agents) ; . Définir et participer à la mise en œuvre des projets de l'établissement et animer les instances de concertation en lien avec la commune de Chennevières-sur-Marne ; . Gérer la planification et le suivi des activités de l'établissement ainsi que les emplois du temps des agents ; . Assurer le suivi des partenariats et coopérations avec les institutions, collectivités et associations ; . Assurer la gestion administrative et financière, à ce titre vous avez la responsabilité de la régie de recettes ; . Contrôler et veiller à l'application du règlement intérieur, des normes et réglementations en vigueur en matière de sécurité et d'hygiène ; . Mettre en place et veiller à l'application du plan d'organisation de surveillance et de secours ; . Coordonner les interventions techniques et le projet de restructuration en lien avec la Direction des bâtiments ; . Participer aux démarches et projets du réseau des piscines territoriales. QUALITES ET COMPETENCES REQUISES : . Expérience d'encadrement souhaitée ; . Rigueur et autonomie ; . Esprit d'initiative, réactivité et polyvalence ; . Sens du service public et intérêt pour le travail en commun ; . Bon relationnel et réel sens de la communication ; . Maîtrise des outils informatiques. CONDITIONS D'EXERCICE : Sur la base de 37h30 heures hebdomadaires ; Plage horaire des activités de la piscine de 7h à 22h30 dont : - 25 à 30h d'ouverture au public du lundi au dimanche en période scolaire ; - 47 à 57h pendant les vacances.</p>								
94	Grand Paris Sud Est Avenir (T11)	Asst conservation Asst conservation pr. 1re cl. Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8388

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR DE LABORATOIRE NUMERIQUE EDUCATIF</p> <p>L'espace se situe dans un lieu de 160 m2 en métamorphose vers des fonctions éducatives, culturelles et ludiques, combinant une médiathèque, une ludothèque et un laboratoire numérique. Vous êtes chargé d'animer ce nouvel espace au sein d'une équipe polyvalente. Vous accueillez les publics de tous âges pour contribuer à la diminution de la fracture numérique, à l'éveil aux sciences du numérique et à l'animation d'un espace d'expérimentation et de fabrication. Cet équipement de proximité s'inscrit dans le réseau des médiathèques-ludothèques de Créteil et plus largement au sein du nouveau territoire de lecture publique de Grand Paris Sud Est Avenir. Vous évoluez encadré par la responsable du projet, et par la direction des médiathèques. En écrivant cette nouvelle histoire du lieu, vous participez à un projet de transformation sociale par la culture en étant à l'écoute de l'aspiration des habitants. Vous assurez les missions suivantes : Développer la culture numérique et la confiance créative des usagers - Accueillir, informer, conseiller et accompagner (grand public et professionnels) - Concevoir, exploiter et évaluer des modules d'activités numériques et technologiques (conception, ingénierie, exploitation, évaluation) - Créer des supports et outils multimédia - Assurer une veille technologique sur tous les types de documents et autoformation sur les logiciels ou autres outils multimédia; - Ponctuellement, accueillir le public dans les autres espaces (médiathèque et ludothèque) Développer et améliorer l'espace numérique ludo-pédagogique - Maintenir en bon état de fonctionnement les espaces d'intervention : suivi de maintenance et évolution du matériel et/ou des logiciels (imprimante 3D, Caméo, tablettes, ordinateurs, matériel de robotique et arduino, logiciels d'autoformation...); - Développer et entretenir un réseau de partenaires ; - Accompagner et former ses collègues aux outils numériques et pédagogiques.</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art.	Enseignements artistiques Directrice / Directeur d'établissement d'enseignement artistique	B	Retraite	TmpNon	06:00	CIGPC-2019-06-8389
<p>Intitulé du poste: Professeur de dessin - peinture et gravure</p> <p>- Enseignement du dessin et de la peinture à des adultes - Enseignement de la gravure à des adultes - Concevoir un projet pédagogique en lien avec le projet d'établissement - Participation active aux réflexions pédagogiques - Implication dans les projets de l'école &ndash; au sein de la structure et hors les murs. - Accompagnement des élèves vers des projets personnels - Participations aux réunions pédagogiques et événements de la structure</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:00	CIGPC-2019-06-8390

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur intervenant en milieu scolaire</p> <p>- Contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets interdisciplinaires. - Identifier et construire des objectifs d'apprentissages - Construire des séances avec des groupes d'enfants et/ou d'autres publics - Evaluer les apprentissages - Inscrire son action dans le cadre d'une politique culturelle territoriale en mettant en réseau l'école avec d'autres structures éducatives, sociales et artistiques au sein du territoire et en lien avec l'éducation nationale. - Mettre en place des actions permettant la rencontre avec les œuvres et les artistes en créant des liens avec les structures culturelles et les établissements d'enseignement musical spécialisé du territoire. - Contribuer au développement d'initiatives permettant à un jeune public de s'inscrire dans les parcours diversifiés de pratique musicale dans d'autres structures que l'école. - Participer aux réunions pédagogiques - Veiller au bon état des instruments et du matériel pédagogique</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	03:00	CIGPC-2019-06-8391
<p>Intitulé du poste: Professeur de Cor</p> <p>- Enseigner une discipline artistique correspondant à sa spécialité : cor - Concevoir et mettre en œuvre un projet pédagogique ; transmettre les répertoires les plus larges possibles - Participer aux ateliers d'initiation et aux actions de sensibilisation auprès des élèves du cycle d'éveil - Contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement - Maintenir un haut niveau de pratique artistique et participer aux actions de diffusion - Assurer le suivi des études des élèves : contrôle des présences, évaluation continue, aide à l'orientation, liaison avec les familles, mise en situation publique (auditions, concerts, projets pluridisciplinaires) - Participer aux réunions pédagogiques et aux jurys internes - Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective ; développer des interventions artistiques et pédagogiques en dehors de l'établissement - Veiller au bon état des instruments et du matériel pédagogique</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Asst ens. art. pr. 1re cl. Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Détachement ou intégration directe	TmpNon	05:00	CIGPC-2019-06-8392
<p>Intitulé du poste: Professeur de piano</p> <p>- Enseigner le piano à l'ensemble des élèves - Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement - Concevoir et mettre en œuvre un projet pédagogique ; transmettre les répertoires les plus larges possibles. - Assurer le suivi des études des élèves : contrôle des présences, évaluation continue, aide à l'orientation, liaison avec les familles, mise en situation publique (auditions, concerts, projets pluridisciplinaires) - Participer aux réunions pédagogiques et aux jurys internes - Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective ; développer des interventions artistiques et pédagogiques en dehors de l'établissement - Veiller au bon état des instruments et du matériel pédagogique</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Opératrice / Opérateur de vidéoprotection	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8393
<p>Intitulé du poste: video opérateur</p> <p>Activités relatives au poste - Surveillance du domaine public, - Traitement de l'image via la manipulation, en temps réel et/ou différé, des caméras de voie publique, - Rechercher les actes malveillants, d'incivilités ou flagrants délits, - Alerter les forces de l'ordre et informer la hiérarchie. - Gestion administrative liée aux missions opérateurs (rédactions rapports, registres...)</p>								
94	Grand-Orly Seine Bièvre (T12)	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Opératrice / Opérateur de vidéoprotection	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8394
<p>Intitulé du poste: vidéo-opérateur</p> <p>Activités relatives au poste - Surveillance du domaine public, - Traitement de l'image via la manipulation, en temps réel et/ou différé, des caméras de voie publique, - Rechercher les actes malveillants, d'incivilités ou flagrants délits, - Alerter les forces de l'ordre et informer la hiérarchie. - Gestion administrative liée aux missions opérateurs (rédactions rapports, registres...)</p>								
94	Mairie d'ALFORTVILLE	Agent social Agent social princ. 1e cl. Agent social princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8395
<p>Intitulé du poste: Accueillant(e) petite enfance</p> <p>Sous la responsabilité de la Directrice, votre principale mission est d'accueillir et de prendre en charge les enfants confiés (change, repas, sieste, jeux, activités).</p>								
94	Mairie d'ALFORTVILLE	Adjoint administratif	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8396
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil GRU</p> <p>Accueil et orientation du public.</p>								
94	Mairie d'ALFORTVILLE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8397

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent d'exploitation de la voirie publique</p> <p>Au sein du service Planification Infrastructures et plus précisément de la régie voirie, l'agent exécute, en équipe, divers travaux d'entretien courant et de réparation des voies et espaces publics en suivant des directives et d'après des documents techniques. Il entretient également le matériel, les véhicules de services ainsi que les locaux</p>								
94	Mairie d'ARCUEIL	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Ressources humaines Chargée / Chargé du recrutement	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8398
<p>Intitulé du poste: Assistant GPEEC - Chargé du recrutement et de l'emploi</p> <p>Participer à la mise en œuvre des recrutements : réalisation des dossiers administratifs, demande de casier judiciaire, simulations de salaire, réponses aux candidats, rédaction des annonces - Communication avec les services et participation aux entretiens de recrutement - Rédaction des notes de synthèse et des délibérations - Gestion des effectifs - Accueil des stagiaires au sein de la collectivité - Relayer l'assistante chargée de la formation du personnel (ouverture et clôture de stage, inscription des agents, réunions d'information des agents mis en stage.</p>								
94	Mairie de CACHAN	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8399
<p>Intitulé du poste: 1 agent d'entretien (F/H)</p> <p>Sous l'autorité du chef de service et sous la responsabilité hiérarchique du responsable adjoint en charge du personnel des écoles, vous assurez vos missions dans l'une des 11 écoles de la ville de Cachan au sein d'une équipe constituée de 4 à 10 personnes selon les sites.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	04:00	CIGPC-2019-06-8400
<p>Intitulé du poste: Professeur de danse</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8401

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent des élections</p> <p>Sous la responsabilité du responsable des élections, vous aurez pour missions principales la saisie informatique et le suivi des listes électorales sur un logiciel métier, envoi et suivi des courriers administratifs, l'accueil téléphonique et physique, le suivi de l'intendance (fournitures, bons de commandes), la préparation et la participation à la tenue des commissions de révision des listes électorales et aux opérations électorales (mise sous pli, scrutins, centralisation des résultats, etc.).</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8402
<p>Intitulé du poste: Référent de Parcours du Projet de Réussite Educative (PRE)</p> <p>Vous assurez le suivi individuel des enfants et des familles bénéficiaires du dispositif. Vous contribuez à l'élaboration des projets en collaboration avec le coordinateur du Pôle PRE.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8403
<p>Intitulé du poste: Référent de Parcours du Projet de Réussite Educative (PRE)</p> <p>Vous assurez le suivi individuel des enfants et des familles bénéficiaires du dispositif. Vous contribuez à l'élaboration des projets en collaboration avec le coordinateur du Pôle PRE</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Animateur Animateur pr. 1re cl. Animateur pr. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8404
<p>Intitulé du poste: Référent de Parcours du Projet de Réussite Educative (PRE)</p> <p>Vous assurez le suivi individuel des enfants et des familles bénéficiaires du dispositif. Vous contribuez à l'élaboration des projets en collaboration avec le coordinateur du Pôle PRE.</p>								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Attaché Attaché principal	Direction générale Chargée / Chargé d'évaluation des politiques publiques	A	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8405

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: CHARGE DE MISSION DE LA DIRECTION GENERALE								
MISSIONS : Le ou la chargé/e de mission assurera auprès d'un ou plusieurs directeur général adjoint, dans des domaines de compétences variés sur des dossiers transversaux, des missions d'études, d'analyses, de propositions, Il/elle sera chargé/e de préparer et d'assurer le suivi des interventions, des courriers et des articles de communication liés à leurs secteurs, Il/elle constituera et mettra en forme tous les dossiers, nécessaires aux DGA, notamment les dossiers comportant de grands enjeux stratégiques pour la collectivité et le suivi des instances Il/elle préparera les rencontres avec les organismes extérieurs, associations et citoyens avec lesquels les DGA sont en relation.								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8406
Intitulé du poste: Animateur en centres de loisirs								
Animateur en centres de loisirs								
94	Mairie de CHAMPIGNY-SUR-MARNE	Educ. activ. phys. sport.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8407
Intitulé du poste: Maître nageur								
Sous la responsabilité du coordinateur des APS de la Piscine Delaune, le/la maître-nageur/euse accueille les usagers, assure la surveillance des bassins et enseigne la natation.								
94	Mairie de CHARENTON-LE-PONT	Adjoint technique	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8408
Intitulé du poste: REGISSEUR TECHNIQUE								
Adjoint technique, filière technique, catégorie C, en tant que régisseur technique au Conservatoire de Musique.								
94	Mairie de CHARENTON-LE-PONT	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	TmpNon	17:50	CIGPC-2019-06-8409
Intitulé du poste: Agent de surveillance et d'entretien des équipements sportifs								
Accueillir et aider le public et les groupes qui accèdent à l'équipement . Faire appliquer la réglementation des équipements accueillant le public . Assurer le nettoyage de l'équipement								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de CHENNEVIÈRES-SUR-MARNE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8410
<p>Intitulé du poste: POLICIER MUNICIPAL</p> <p>MISSION Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et salubrité publique. Assure une relation de proximité avec la population. ACTIVITES - Veille à la sécurité et assure une prévention - Maintien de l'ordre et tranquillité publique - Constatation d'infractions - Permanences opérationnelles et organisationnelles des équipes de police municipale - Animation et pilotage d'une équipe ... COMPETENCES Connaissances TechniquesSavoir FaireSavoir être Pouvoirs de policeAnalyse rapide d'évènementEcouter et accompagner les personnes en difficulté Code de la routeRédaction de PVDialoguer avec la population Organisation missions PilotageGestion des conflitsRespect de la déontologie Relevé d'infractionsConduite de véhiculesSens du service public Techniques d'interpellations Ponctualité, assiduité Bonne condition physique CONDITIONS D'EXERCICE Travail en poste de police Déplacements nombreux Présence par tous temps Travail en équipe Assermentation et formations Port de l'uniforme Horaires décalés MOYENS TECHNIQUES Outils informatiques Véhicules Moyens de communication et de transmission</p>								
94	Mairie de CHEVILLY-LARUE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8411
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire Carrière-Paye-Santé</p> <p>Accueil physique et téléphonique, Gestion administrative des carrières et mise à jour des dossiers individuels, Elaboration de courriers et attestation concernant la carrière, la paie, Traitement de la paie et des indemnités des élus y compris les charges et exécution de la N4DS, Gestion des allocataires chômage (auto assurance) Instruction des dossiers de maladie et accidents de travail, Gestion des absences (maladies, accidents, congés, CET, etc.), Instruction des dossiers de retraite y compris invalidité, Gestion des positions administratives, cumul d'emploi, fiches de postes et entretien d'évaluation, Gestion des dossiers spécifiques (médailles, prime annuelle, contrat prévoyance maintien de salaire, participation mutuelle, GIPA, etc. Assurer un rôle de conseil auprès des agents et des responsables de services ; Elaborer des tableaux de bord, des procédures et être force de proposition pour développer et moderniser l'outil informatique</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Attaché principal	Ressources humaines Directrice / Directeur des ressources humaines	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8412

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable du service RH</p> <p>Vous contribuez au développement de la politique de gestion des ressources humaines et avez pour missions de : ? Optimiser les processus et outils de gestion RH (évaluations, fiches de poste, analyse des besoins, formation, mobilité interne) et élaborer des outils d'aide à la décision. ? Impulser les dispositifs nécessaires au développement des compétences et à une fonction RH partagée. ? Contribuer à la maîtrise de la masse salariale. ? Assurer une organisation optimale de la gestion administrative et statutaire du personnel. ? Favoriser la transversalité entre les services et développer la dimension conseil auprès de l'ensemble des directions.</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Adjoint adm. princ. 1e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8413
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire du pôle Accompagnement Médico-Social</p> <p>Rattaché.e. hiérarchiquement à la responsable du pôle Accompagnement Médico-Social, vous assurez la mise en œuvre et le suivi des procédures liées à la santé au travail. Vous travaillez en transversalité avec tous les autres pôles du service des Ressources Humaines et le service de Prévention Sécurité et Santé au travail. Activités principales : • Gestion des accidents de travail et maladies professionnelles (en binôme avec un autre agent du pôle) - déclaration d'accident, remise des feuilles de prise en charge - convocation chez les médecins agréés, rédaction des compte rendus - saisie des arrêts sur les logiciels spécifiques (métier et assureur) - réponse aux relances de l'assureur - rédaction des courriers de saisine auprès de la commission de réforme - mise à jour des tableaux de suivi • Gestion des longues maladies (CLM, CLD, CGM) et reprise à temps partiel thérapeutique - réception des demandes, accompagnement et conseil auprès des agents - saisie sur le site de l'assureur et/ou dossier « garantie maintien de salaire » - rédaction des arrêtés de position administrative - mise à jour des tableaux de suivi</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Educ. activ. phys. sport.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8414
<p>Intitulé du poste: Educateur des Activités Physiques et Sportives</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du pôle animation Gestion administrative et pédagogique des activités sportives initiées par le service des sports à l'attention des différents publics, Assurer l'encadrement et le suivi pédagogique des séances d'enseignement physique et sportif, Organisation et participation aux manifestations sportives exceptionnelles et aux animations estivales, Implication dans les projets interservices : PRE, atelier relais, CCAS, multi accueil, Jeunesse, Enfance, Petite Enfance, Prévention Sécurité, ... Aide à l'élaboration et au suivi des projets et plannings du collectif pédagogique, Rédaction de bilan d'activités, de stages, ...</p>								
94	Mairie de CHOISY-LE-ROI	Educ. activ. phys. sport.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Disponibilité	tmpCom		CIGPC-2019-06-8415

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Educateur des Activités Physiques et Sportives</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du pôle animation Gestion administrative et pédagogique des activités sportives initiées par le service des sports à l'attention des différents publics, Assurer l'encadrement et le suivi pédagogique des séances d'enseignement physique et sportif, Organisation et participation aux manifestations sportives exceptionnelles et aux animations estivales, Implication dans les projets interservices : PRE, atelier relais, CCAS, multi accueil, Jeunesse, Enfance, Petite Enfance, Prévention Sécurité, ... Aide à l'élaboration et au suivi des projets et plannings du collectif pédagogique, Rédaction de bilan d'activités, de stages, ...</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8416
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil médical</p> <p>Sous l'autorité de la responsable du service CMS assure l'accueil des patients, le classement des dossiers, la codification et la facturation des actes médicaux</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8417
<p>Intitulé du poste: Agent d'accueil médical</p> <p>Sous l'autorité de la responsable du service CMS assure l'accueil des patients, le classement des dossiers, la codification et la facturation des actes médicaux</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Médecin 2ème cl. Médecin 1ère cl. Médecin hors cl.	Santé Médecin de médecine préventive	A	Démission	TmpNon	10:45	CIGPC-2019-06-8418
<p>Intitulé du poste: Médecin de crèche</p> <p>Sous l'autorité de la Directrice Petite Enfance, assure la prévention médicale, psychologique et sociale ainsi que l'éducation pour la santé en faveur des enfants. Joue un rôle de prévention et dépistage des handicaps et oriente pour leur prise en charge.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Asst ens. art. Asst ens. art. pr. 2e cl. Asst ens. art. pr. 1re cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Démission	TmpNon	05:00	CIGPC-2019-06-8419

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Enseignant de danse</p> <p>Sous l'autorité du responsable du site de l'Espace Gérard-Philippe assure l'enseignement de la danse sous la forme d'ateliers vers un public d'enfants ou d'adultes, accompagne la réflexion pédagogique et assure l'organisation des cours. Développe la culture de la danse, la curiosité et l'engagement des élèves en inscrivant l'ensemble de l'action dans le projet d'établissement et culturel de la ville. Contribue à construire des échanges avec la direction artistique et pédagogique de la structure et vous prend part à toutes activités liées à l'enseignement (actions de diffusion, réunions pédagogiques, ...)</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8420
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien</p> <p>Vous participez à l'accueil des enfants, assistez l'enseignement pour le déshabillage, l'accompagnement aux toilettes et au lavage des mains. - Vous préparez les matériels pédagogiques mis à la disposition dans la classe. - Vous participez à la surveillance du dortoir sous la responsabilité des enseignants. - Vous veillez à la propreté des outils éducatifs et ludiques. - Vous mettez en place le restaurant, disposez le couvert. - Vous respectez les normes en matière d'hygiène alimentaire, de sécurité et d'hygiène au travail.</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8421
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Activités : - Accueillir des enfants, déshabillage, accompagnement aux toilettes et lavage des mains - Préparer les matériels pédagogiques des classes, ateliers ou zones d'évolution - Assister l'enseignant pour les activités externes (gymnastique, visites, patinoire...) - Surveillance à l'endormissement et au réveil - Veiller à la propreté des outils éducatifs et ludiques avant et après utilisation - Assurer la mise en œuvre du restaurant (disposer le couvert et servir les prestations) - Entretien des locaux</p>								
94	Mairie de FONTENAY-SOUS-BOIS	A.S.E.M. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8422
<p>Intitulé du poste: ATSEM</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'équipe, assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes de 2 à 6 ans. Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de MAISONS-ALFORT	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8423
<p>Intitulé du poste: Agent de police municipale</p> <p>Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques, - Assure une relation de proximité avec la population.</p>								
94	Mairie de SAINT-MANDÉ	Attaché	Ressources humaines Directrice / Directeur des ressources humaines	A	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8424
<p>Intitulé du poste: DRH adjoint</p> <p>- Seconder le DRH dans la conduite des projets qu'il impulse pour assurer le développement du service - Traiter et suivre les dossiers Carrière-Paie en supervisant et en accompagnant le travail des gestionnaires - Veiller à un travail en transversalité au sein de la direction - Assurer l'intérim du DRH en son absence - Piloter en propre certains dossiers spécifiques - Assurer la préparation budgétaire et le suivi des effectifs en collaboration avec la DRH et en s'appuyant sur la gestionnaire référente pour le suivi de la masse salariale - Assure une veille réglementaire</p>								
94	Mairie de SAINT-MANDÉ	Adjoint patrimoine	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8425
<p>Intitulé du poste: AGENT DE MEDIATHEQUE</p> <p>- accueil du public . Réception et contrôle des commandes . Traitement informatique et physique des ouvrages (saisie informatique des livres selon les normes d'après la base Electre) . Rangement quotidien des ouvrages et de la salle de prêt . Entretien et équipement ponctuel des documents (plastification, cotes) . Réparation ou suppression des ouvrages abîmés (désherbage) . Mise en valeur des nouveautés . Manutention . Inventaire annuel</p>								
94	Mairie de SAINT-MANDÉ	Adjoint patrimoine	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019- 06-8426
<p>Intitulé du poste: AGENT DE MEDIATHEQUE</p> <p>- accueil du public . Réception et contrôle des commandes . Traitement informatique et physique des ouvrages (saisie informatique des livres selon les normes d'après la base Electre) . Rangement quotidien des ouvrages et de la salle de prêt . Entretien et équipement ponctuel des documents (plastification, cotes) . Réparation ou suppression des ouvrages abîmés (désherbage) . Mise en valeur des nouveautés . Manutention . Inventaire annuel</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Fin de contrat	TmpNon	20:00	CIGPC-2019-06-8427
<p>Intitulé du poste: Professeur de Hautbois</p> <p>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées. Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
94	Mairie de THIAIS	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8428
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien des écoles élémentaires</p> <p>Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</p>								
94	Mairie de THIAIS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8429
<p>Intitulé du poste: Agent de crèche</p> <p>Assure l'accueil des enfants de 0 à 4 ans dans une crèche collective de 60 bercereaux</p>								
94	Mairie de THIAIS	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Prévention et sécurité Opératrice / Opérateur de vidéoprotection	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8430
<p>Intitulé du poste: Opérateur video protection</p> <p>Placé(e) sous l'autorité du chef de la police municipale, l'opérateur contribue à la sécurisation des lieux, des espaces et des bâtiments publics par le biais d'une vidéo-protection et exploite les images en vue d'informer les partenaires chargés d'intervenir sur les sites.</p>								
94	Mairie de THIAIS	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8431

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maître Nageur</p> <p>Maitre nageur de la piscine municipale. Participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité. Con&ccedil;oit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé.</p>								
94	Mairie de THIAIS	Educ. activ. phys. sport. Educ. activ. phys. sport. pr. 2e cl.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8432
<p>Intitulé du poste: Maître Nageur</p> <p>Maitre nageur de la piscine municipale. Participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité. Con&ccedil;oit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé.</p>								
94	Mairie de THIAIS	Adjoint technique	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8433
<p>Intitulé du poste: Gardien de l'hôtel de ville</p> <p>Assure le gardiennage de l'hôtel de Ville Assure l'accueil à l'hôtel de Ville, le samedi et ponctuellement la semaine</p>								
94	Mairie de VALENTON	Technicien pr. de 2ème cl.	Patrimoine bâti Gestionnaire technique bâtiment	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8434
<p>Intitulé du poste: TECHNICIEN BATIMENT</p> <p>Technicien bâtiment</p>								
94	Mairie de VALENTON	Adjoint technique	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé des réseaux et télécommunications	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8435
<p>Intitulé du poste: Technicien réseaux télécommunication</p> <p>Technicien réseaux télécommunication</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8436
<p>Intitulé du poste: agent de restauration</p> <p>Réception et stockage des dentées. Dressage sur plats. Mise en place du couvert, distribution et desserte des plats. Lavage vaisselle et conteneurs. Entretien des locaux. Gestion du stock des produits lessiviels et d'entretien.</p>								
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8437
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire petite enfance</p> <p>Assurer l'accueil de l'enfant et de sa famille, le bien-être de l'enfant en favorisant son éveil et les soins quotidiens tout en respectant les règles d'hygiènes et de sécurité.</p>								
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Démission	tmpCom		CIGPC-2019-06-8438
<p>Intitulé du poste: Agent auprès d'enfants</p> <p>- Garantir la sécurité physique et psychique des enfants accueillis - Accueillir, accompagner et informer les familles - Contribuer par sa pratique au respect des règles en matière d'hygiène, de sécurité et de prévention - Participer aux tâches courantes de l'espace de vie et à la mise en œuvre des différents projets pédagogiques</p>								
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Auxiliaire puér. princ. 1e cl. Auxiliaire puér. princ. 2e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8439
<p>Intitulé du poste: Auxiliaire de puériculture</p> <p>Assurer l'accueil de l'enfant et de sa famille, le bien-être de l'enfant en favorisant son éveil et les soins quotidiens tout en respectant les règles d'hygiènes et de sécurité.</p>								
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8440

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Assistant administratif</p> <p>-Assurer l'accueil téléphonique et physique (renseigner, orienter et conseiller les administrés en matière d'urbanisme) -Assurer le suivi administratif des dossiers relatifs au droit des sols et aux affaires foncières, soumis à des délais réglementaires stricts : réception, traitement et suivi des dossiers, des certificats d'urbanisme (CU), Déclarations d'intention d'Aliéner (DIA) etc. et rédaction de documents divers (courriers, arrêtés, attestations), etc. -Participer à l'archivage et l'organisation des registres.</p>								
94	Mairie de VILLIERS-SUR-MARNE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8441
<p>Intitulé du poste: Menuisier</p> <p>Diagnostiquer et effectuer les travaux de menuiserie nécessaires sur la Ville</p>								
94	Mairie de VINCENNES	Asst conservation Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Bibliothécaire	B	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8442
<p>Intitulé du poste: Un assistant de conservation - Pôle numérique et son (h/f)</p> <p>Au sein de la Médiathèque et sous l'autorité du Responsable du pôle numérique et son, vous êtes chargé d'accueillir le public et de participer à la gestion des espaces musique et numérique.</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8443
<p>Intitulé du poste: Assistante RH</p> <p>Assurer la gestion administrative des auxiliaires socio-éducatifs. Anime la gestion opérationnelle des ressources humaines du secteur. Assure le suivi des tableaux de bord. Assure le management de l'agent sous sa responsabilité.</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8444

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: secrétaire médical(e)</p> <p>Le Centre Municipal de Santé de la ville d'Ivry sur Seine recrute un(e) secrétaire médical(e). Sous l'autorité de la directrice du pôle santé et du médecin-directeur, le (la) secrétaire médical(e) veille à l'orientation et la prise en charge du patient. Il/Elle a des champs de relations avec les médecins, la sage-femme, ainsi que tous les autres secteurs du Centre Municipal de Santé. Vos missions sont : -la prise en charge des patients (accueil physique et téléphonique), -la prise de rendez-vous et la tenue des agendas, -la mise à jour des plannings, -le suivi du dossier des patients, -la remise des résultats après examens, -la frappe des comptes rendus médicaux, -l'installation des patients dans les salles de radiologie ainsi que le paramétrage, -le traitement des demandes particulières de patients (lien entre les différents médecins et hôpitaux), -la gestion des dossiers de déclaration de grossesse et des visites systématiques, -l'établissement et le suivi des statistiques, -la frappe de comptes rendus de réunions.</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8445
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8446
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8447
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif</p>								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8448
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif</p>								

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8449
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8450
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8451
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8452
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8453
Intitulé du poste: Animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8454

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8455
Intitulé du poste: animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8456
Intitulé du poste: animateur Assure la sécurité des enfants Organise des activités en lien avec le projet éducatif								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl.	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8457
Intitulé du poste: Agent du nettoyage Assure la propreté des espaces publics								
94	Mairie d'IVRY-SUR-SEINE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl.	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Fin de contrat	tmpCom		CIGPC-2019-06-8458
Intitulé du poste: Agent du nettoyage Assure la propreté des espaces publics								
94	Mairie du KREMLIN-BICÊTRE	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8459

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gardien de Police Municipale H/F</p> <p>Vos missions sont les suivantes : • Mettre en œuvre les pouvoirs de police du Maire en développant une relation de proximité avec la population et les différents partenaires dans le cadre des actions de prévention de la délinquance mises en œuvre par la municipalité ; • Faire respecter les arrêtés municipaux ; • Relever les infractions (code de la route, hygiène, droit de place et d'étalage, troubles du voisinage, ...) ; • Assurer la surveillance générale (surveillances de la voie publique, des bâtiments communaux, des commerces, du parc et des espaces verts) et apporter une aide technique et juridique aux agents de surveillance de la voie publique (ASVP) afin de les accompagner dans l'exercice de leurs missions ; • Participer à la surveillance et à la sécurité aux abords des écoles, en lien avec les Agents de Surveillance des Passages Piéton (ASPP) ; • Veiller au bon déroulement des manifestations ; • Veiller à la sécurité du marché ; • Rédiger les procès verbaux et les rapports d'intervention ; • Assurer le suivi réglementaire des chiens dangereux ou errants : déclaration en Mairie, formation du propriétaire, port de la muselière,... • Assurer des missions et actions d'accueil et de prévention auprès du public • Etablir un lien permanent avec la population, les commerçants, les associations, les bailleurs et tous les partenaires.</p>								
94	Mairie du KREMLIN-BICÊTRE	Adjoint technique	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8460
<p>Intitulé du poste: Agent territorial spécialisé des écoles maternelles</p> <p>La Ville du Kremlin-Bicêtre, Val de Marne 26 000 habitants, Recherche Agent territorial spécialisé des école maternelles H/F Agent de catégorie C de la filière technique – Grade d'adjoint technique Missions Placé sous l'autorité du responsable de service, vous serez chargé(e) des missions suivantes : ? Entretien de la classe ? Accueil garderie du matin ? Accueil des enfants dans la classe avec l'enseignant ? Préparation du matériel (modelage, collage, jeux ...) ? Installation du matériel collectif (salle de gym...) ? Remise en état et nettoyage du matériel éducatif ? Préparation du dortoir pour la sieste ? Passage au sanitaire avec un animateur ? Service restauration ? Déjeuner à table avec les enfants ? Aide au dortoir + levée des enfants avec l'enseignant ? Remise en état du restaurant en équipe ? Remise en état du dortoir ? Atelier avec les enfants</p>								
94	Mairie du PERREUX-SUR-MARNE	Professeur ens. art. cl. norm.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	A	Création d'emploi	TmpNon	08:00	CIGPC-2019-06-8461

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: PROFESSEUR DE MUSIQUE</p> <p>• Missions principales : Enseignement d'une discipline artistique (harpe) Transmettre techniquement des gestes artistiques (corps, instrument) dans le cadre d'une pédagogie individuelle ou de groupe Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'exécution et d'interprétation Appliquer des enseignements conformes aux programmes officiels et inscrire son activité d'enseignement dans le projet collectif d'établissement Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Organiser et suivre les études des élèves, évaluer des élèves S'informer sur les recherches en matière de formation et d'organisation des études Veille artistique et mise à niveau de sa pratique Contribution pédagogique au projet de l'établissement et coordination de ces projets Participation à la mise en oeuvre des dispositifs pédagogiques communs à différentes disciplines, Réfléchir à tout dispositif d'évolution innovant en lien avec le projet d'établissement Participer à la vie de l'établissement (présence aux manifestations, présence aux réunions)</p>								
94	Mairie du PERREUX-SUR-MARNE	Adjoint administratif	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Mutation externe	tmpCom		CIGPC-2019-06-8462
<p>Intitulé du poste: HOTE/HOTESSE D'ACCUEIL DE L'HOTEL DE VILLE</p> <p>- Missions principales : o Accueil du public sur place ou par téléphone o Tenue du standard o Renseignement du public sur place ou par téléphone o Orientation du public vers les services ou organismes compétents o Constitution, actualisation et diffusion d'un fonds de documentation o Gestion des demandes de la population o Surveillance et contrôle des accès o Affichage d'informations o Accompagnement et introduction des visiteurs o Participation à des missions de réception o Reprographie suivant le nouveau planning</p>								
94	Mairie du PERREUX-SUR-MARNE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CIGPC-2019-06-8463
<p>Intitulé du poste: AGENT D'ENTETIEN POLYVALENT</p> <p>. Missions principales : o Assurer l'entretien des locaux, du matériel et du linge dans le respect des protocoles d'hygiène et de sécurité en vigueur o Organiser le ménage en fonction des contraintes de la structure o Ranger et gérer le stock de linge, d'usage unique et de produits d'entretien o Participer aux commandes et à la maintenance des équipements o Participer à la surveillance des enfants en cas de besoin o Participer aux réunions d'équipe et à la journée pédagogique o Participer à l'élaboration du projet pédagogique et l'appliquer o Participer aux festivités</p>								
94	Régie personnalisée pour la valorisation et l'exploitation des déchets de la région de Rungis	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	C	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8464

Annexe à l'arrêté n°2019-143 du 27/06/2019 du Président du Centre Interdépartemental de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire commande publique et moyens généraux</p> <p>Activités liées à la passation des marchés publics : En lien étroit avec la personne en charge du marché, et sous la responsabilité de la Directrice Générale : & rarr; Gérer la procédure de publication des dossiers de consultation sur la plateforme de dématérialisation des marchés publics & rarr; Mettre en œuvre les formalités de publicité. & rarr; Suivre la réception des questions des candidats, les transmettre à la personne en charge de la consultation, vérifier les délais de réponse & rarr; Organiser les commissions d'appel d'offres, le cas échéant. & rarr; Réaliser et suivre les formalités d'attribution et de notification des marchés. & rarr; Met en forme les rapports d'analyse des offres et de présentation. & rarr; Créer et traiter les bons de commandes et ordres de service relatifs aux marchés. & rarr; Assurer la mise à jour des tableaux de bord de suivi des marchés publics. & rarr; Gérer le classement et l'archivage des dossiers de marchés publics. Activités liées aux moyens généraux : & rarr; Assurer le lien avec les prestataires liés aux moyens généraux de la RIVED (entretien des locaux, assureur, services informatiques, téléphonie, location de photocopieurs, entretien des véhicules...) & rarr; Suivre les contrats avec ces fournisseurs, constituer et mettre à jour un tableau de bord et de suivi (dates de passation et renouvellement des marchés, montants des commandes, coordonnées des interlocuteurs et du SAV,...) & rarr; Recenser les besoins et passer les commandes nécessaires (fournitures de bureaux, prestations supplémentaires,...) Activités liées au remplacement de l'assistant(e) de direction et secrétariat général & rarr; Suivre l'activité de l'assistant(e) pour pouvoir le (la) remplacer en son absence</p>								
94	Régie personnalisée pour la valorisation et l'exploitation des déchets de la région de Rungis	Ingénieur	Propreté et déchets Responsable de la gestion des déchets	A	Création d'emploi	tmpCom		CIGPC-2019-06-8465
<p>Intitulé du poste: Chef de tri et valorisation matière</p> <p>Activités liées au pilotage et au management du service tri et valorisation matière & rarr; Piloter et organiser l'activité du service tri et valorisation matière & rarr; Management des personnels du service & rarr; Elaborer et suivre l'exécution du budget du service tri et valorisation matière Activités liées au pilotage et à la supervision du centre de tri des collectes sélectives, de la plateforme de verre & rarr; Piloter et superviser la gestion du centre de tri, en coordination avec l'exploitant et les partenaires (autre syndicat apporteur, SEMMARIS) & rarr; S'assurer de la bonne exécution du contrat d'exploitation du centre de tri et du marché lié au stockage et traitement du verre, suivi des indicateurs techniques et financiers & rarr; S'assurer de la bonne exécution des contrats avec les Eco-organismes partenaires et les repreneurs de matériaux ainsi que de la convention de partenariat avec l'autre syndicat apporteur & rarr; Mener le projet de passage à l'extension des consignes de tri sur le territoire de la RIVED d'ici 2022, et pour cela, réaliser ou faire réaliser toutes les études permettant d'aider à la prise de décision du Conseil d'administration, conduire les AMO opérationnelles et assurer le montage des partenariats nécessaires Activités liées aux remplacements & rarr; Remplacer le Directeur général en cas d'absence simultanée de ce dernier avec le chef du service technique et prévention.</p>								
94	Syndicat interdépartemental parc des sports de Choisy-le-Roi	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Retraite	tmpCom		CIGPC-2019-06-8466
<p>Intitulé du poste: AGENT TECHNIQUE POLYVALENT</p> <p>Assure en cas de besoins des missions de polyvalence d'un adjoint technqie.</p>								