

Note méthodologique

Le site emploi territorial permet une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les **offres publiées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2024 par les collectivités de petite couronne** (départements 92, 93, 94).

Précision

Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **329** employeurs territoriaux de petite couronne. Cependant, trois quarts des employeurs territoriaux du territoire ont publié au moins une offre sur le site emploi-territorial (75 %).

Tendances générales

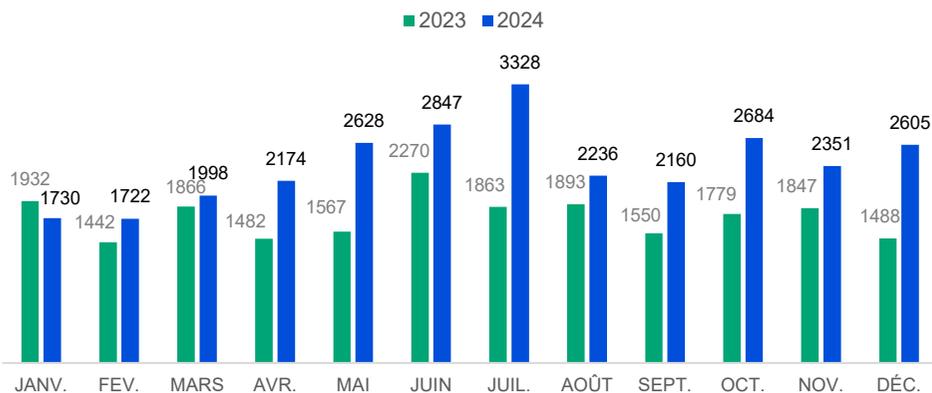
Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024, 28 463 offres d'emploi ont été publiées sur le site emploi-territorial.fr par **248 collectivités territoriales et établissements publics** de petite couronne soit en moyenne 114 offres par collectivité.

Les **offres diffusées en 2024** sont **en progression** par rapport à 2023 avec plus de 7 400 offres supplémentaires (+36 %). L'augmentation des publications est particulièrement marquée en juillet (+79 % par rapport à 2023), mais aussi en décembre (+75 % par rapport à 2023) et en mai (+68 % par rapport à 2023). La baisse du nombre d'offres observée au mois de janvier (-10 % par rapport à 2023) peut s'expliquer notamment par une diminution des recrutements dans l'attente de la validation des budgets.

La répartition des offres par type de collectivités place **le bloc communal en tête des publications avec 73 % des offres**, cette part ayant progressé de 2 points entre 2023 et 2024. Le nombre d'offres diffusées par le bloc communal a connu une augmentation significative de 40 % (+ 6 000 offres). Les **départements** maintiennent une part stable (19 %) des offres publiées en 2024. Toutefois, le nombre d'offres diffusées entre 2023 et 2024 a enregistré une **hausse de 30 %** (+1 200 offres). Les **établissements publics territoriaux** affichent une progression plus modeste, avec une **augmentation de 19 %** (+ 293 offres). Enfin, le **volume d'offres publié par les EPCI reste stable** entre 2023 et 2024.

Sur la période, **les employeurs territoriaux de Seine-Saint-Denis publient le plus grand nombre d'offres (39 %)**, devant le Val-de-Marne (33 %) et les Hauts-de-Seine (26 %). En 2024, la diffusion d'offres au sein des collectivités des Hauts-de-Seine a diminué de 4 points par rapport à 2023, tandis que celles des collectivités du Val-de-Marne a enregistré une hausse de 3 points sur la même période.

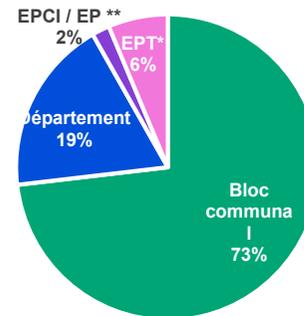
Nombre d'offres mensuelles publiées en 2023 et 2024



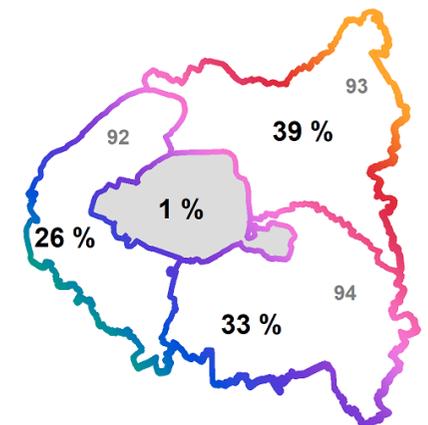
* EPT : Etablissement Public Territorial

** EPCI / EP : Etablissements publics de coopération intercommunale et Etablissements Publics

Répartition des offres en 2024 selon le type d'employeur



Poids des offres par département



Catégorie, filière et cadre d'emplois

- Répartition des offres par catégorie (hors vacataires) et type de collectivités

Avec une offre sur deux (50 %), la catégorie C représente la part la plus importante des offres d'emploi publiées. Les offres de catégorie C ont même doublé par rapport à 2023, enregistrant une augmentation de +57 %.

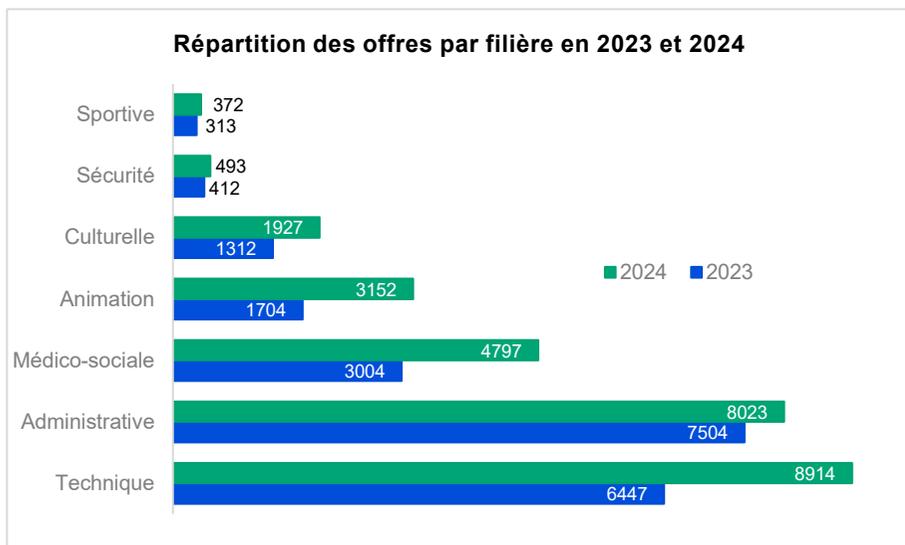
Le bloc communal se distingue par une majorité d'offres publiées en catégorie C (57 %), tandis que les catégories A et B sont diffusées en proportions presque égales (21 % chacune). Le bloc communal domine non seulement en termes de volume global, mais également dans toutes les catégories.

Dans les départements, la catégorie A reste prédominante, représentant 38 % des offres, suivie par la catégorie C (34 %) et la catégorie B (28 %).

Pour les EPCI et établissements publics, la répartition des offres reste stable entre 2023 et 2024, sans variation significative entre les catégories.

Les EPT, quant à eux, enregistrent une hausse globale de 17 % des offres publiées, principalement portée par une augmentation des catégories B (+30 %) et C (+23 %).

Type de collectivités	A	B	C	Total
Bloc Communal	4 238	4 729	11 731	20 698
Département	2 013	1 495	1 786	5 294
EPCI et EP	232	165	129	526
EPT	586	619	578	1 783
Total	7 069	7 008	14 224	28 301



- Répartition des offres par cadre d'emplois

Principaux cadres d'emplois	Catégorie	Nombre d'offres d'emploi	Part
Adjoint technique	C	6 592	23 %
Attaché	A	3 405	12 %
Adjoint d'animation	C	2 598	9 %
Adjoint administratif	C	2 456	9 %
Rédacteur	B	2 166	8 %
Auxiliaire de puériculture	B	1 329	5 %
Assistant d'enseignement artistique	B	1 026	4 %
Technicien	B	1 002	4 %
Ingénieur	A	968	3 %
Assistant socio-éducatif	A	603	2 %
Total des cadres d'emplois les plus représentés		22 145	78 %

Les 10 cadres d'emplois mentionnés représentent près de 80 % du total des offres d'emploi publiées en 2024. Comme en 2023, le top 10 des cadres d'emplois reste quasiment inchangé, à l'exception du cadre d'emplois d'assistant socio-éducatif, qui prend la place d'éducateur de jeunes enfants.

Parmi les évolutions notables, on note une forte augmentation des offres d'auxiliaires de puériculture (+138 % par rapport à 2023), d'adjoint d'animation (+100 %), d'assistant d'enseignement artistique (+71%) et d'adjoint technique (+ 62 %). En revanche, le nombre d'offres a diminué pour les attachés (-5 %) et les ingénieurs (-11 %).

Parmi les évolutions marquantes du classement, on peut noter les changements suivants :

- Le cadre d'emplois d'adjoint d'animation progresse à la 3^{ème} place en 2024 (contre 5^{ème} en 2023),
- Le cadre d'emplois d'auxiliaire de puériculture atteint la 6^{ème} place (contre 9^{ème} en 2023),
- Le cadre d'emplois d'assistant socio-éducatif entre dans le top 10 à la 10^{ème} place (contre 12^{ème} en 2023)
- Le cadre d'emplois d'assistant d'enseignement artistique progresse pour atteindre la 7^{ème} place (contre 8^{ème} en 2023).

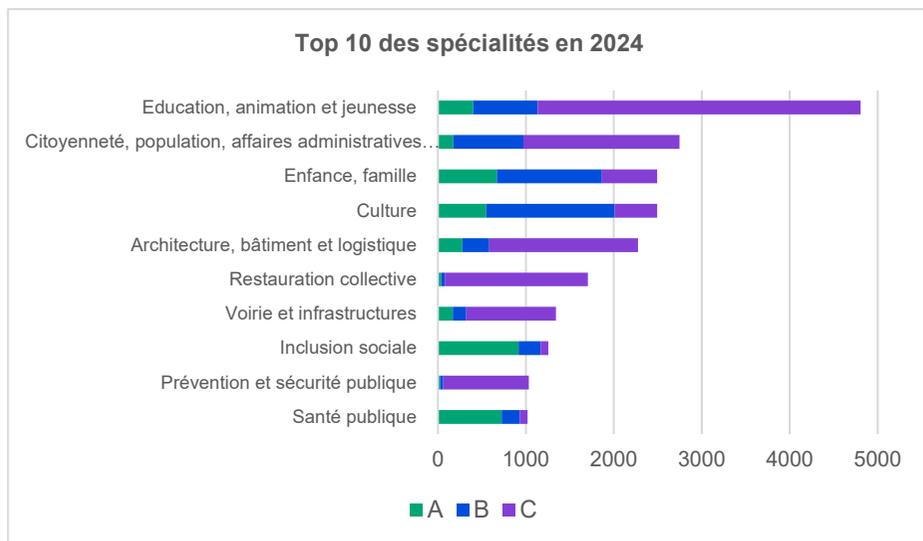
Dans le top 10, les filières administrative (grades d'attaché, rédacteur et d'adjoint administratif) et technique (grades d'adjoint technique, technicien et d'ingénieur) restent les plus représentées. **Cependant, en 2024, la filière technique prend la première place avec 8 914 offres.** Cette progression marque un changement par rapport à 2023.

Le nombre d'offres par filière révèle une croissance particulièrement marquée des filières animation (+85 %), médico-sociale (+60 %) et culturelle (+ 47%) entre 2023 et 2024.

Ces évolutions soulignent des dynamiques sectorielles importantes, avec une montée en puissance des filières animation, médico-sociale et culturelle, tout en maintenant une prépondérance des filières administrative et technique.

Spécialités et métiers

• Répartition des offres par spécialité



En 2024, la spécialité **restauration collective** a fait son entrée en 6^e position dans le top 10 des spécialités des offres publiées sur le site emploi territorial. À l'inverse, la spécialité ingénierie écologique a quitté ce classement, rétrogradant à la 11^e place.

Par ailleurs, entre 2023 et 2024, les spécialités **enfance et famille** et architecture, bâtiment et logistique ont échangé leurs places dans le classement : la première occupe désormais la 3^e position, tandis que la seconde se retrouve à la 5^e place.

Le nombre d'offres de la spécialité **éducation animation et jeunesse** a quasi doublé entre 2023 et 2024 passant de 2477 offres en 2023 à 4804 offres en 2024.

Focus assistant éducatif petite enfance

L'assistant éducatif de petite enfance joue un rôle clé dans l'accompagnement des jeunes enfants, en favorisant leur développement, leur éveil et leurs apprentissages à travers des activités éducatives, des soins et une surveillance attentive au sein de structures d'accueil telles que les crèches. Ce métier regroupe principalement des offres sur les cadres d'emplois d'auxiliaires de puériculture (66 %), d'adjoints techniques (20 %), d'agents sociaux (11 %), ainsi que d'autres cadres d'emplois dans une moindre mesure.

Ces postes ont généré près de 232 000 consultations en 2024, se hissant à la 3^e place des offres les plus vues par les candidats. Les offres sont majoritairement publiées par les communes (70 %), et les départements (30 %).

• Répartition des offres par métier

Métiers les plus représentés parmi les offres publiées	Nombre d'offres publiées en 2024	Part parmi l'ensemble des offres	% d'évolution des offres (2023/2024)
Assistant éducatif petite enfance	1 701	6 %	+90 %
Animateur enfance-jeunesse	1 694	6 %	+49 %
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	1 638	6 %	+219 %
Agent de restauration	1 290	5 %	+253 %
Enseignant artistique	1 201	4 %	+72 %
Assistant gestion administrative	1 155	4 %	+17 %
Animateur éducatif accompagnement périscolaire	729	3 %	+307 %
Agent de propreté des espaces publics	685	2 %	+101 %
Chargé d'accueil	662	2 %	+6 %
Chargé de propreté des locaux	525	2 %	+41 %
Total des 10 métiers les plus représentés	11 280	40 %	+85 %
Total ensemble des offres	28 301		

Le tableau met en évidence les métiers les plus représentés parmi les offres publiées sur le site :

- **Assistant éducatif petite enfance** arrive en tête avec 1 701 offres, représentant 6 % de l'ensemble des offres, avec une augmentation significative de +90 % par rapport à 2023.
- **Animateur enfance-jeunesse** suit de très près, avec 1 694 offres (6 %), et une hausse notable de +49 %.
- Les métiers ayant connu une croissance exceptionnelle sont ceux d'**agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant**, avec une augmentation de +219 %, totalisant 1 638 offres, **agent de restauration** +253 % avec 1290 offres et **animateur éducatif accompagnement périscolaire** + 307 % avec 729 offres.

Les métiers de policier municipal, jardinier, assistant de gestion ressources humaines ou finances ont laissé la place aux métiers d'**agent de restauration, animateur éducatif accompagnement périscolaire, agents de propreté des espaces publics ou des locaux. Ces derniers** font désormais partie du top 10 des métiers les plus représentés dans les offres 2024. Cette tendance reflète probablement une demande accrue dans ces secteurs, en réponse à des besoins spécifiques en collectivité.